

Årsmelding 2021

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner



Samarbeidspartnere



Innhold

4. Dagsorden
5. Forslag til forretningsorden
6. Styrets beretning
8. Organisasjon
10. A-laget
13. A-kamper i 2021
15. SalMar Akademiet
18. RBK Skolen
20. Samfunnsansvar
22. RBKs Veteranlaug årsberetning 2021
24. Kontrollkomiteens beretning for 2021 og uttalelser til innkomne forslag
29. Forslag til årsmøtet
40. Innstilling av tillitsvalgte (ved fusjon)
41. Innstilling av tillitsvalgte (uten fusjon)
42. Lov for Rosenborg Ballklub
50. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2020
56. Adelskalender Rosenborg Ballklub
59. Vedlegg 1
69. Vedlegg 2

Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent(er) og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Fastsette medlemskontingent.
8. Vedta klubbens budsjett.
9. Behandle klubbens organisasjonsplan.
10. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
11. Behandle innkomne forslag 1–4.
12. Foreta følgende valg gitt vedtak i innkomne forslag:

Ved fusjon

- a. Styre med leder for 2 år, nestleder for 2 år, 5 styremedlemmer for 2 år og 2 varamedlemmer for 1 år, hvorav:
 - i. Styrets leder for 2 år innstilt av Rosenborg Ballklub
 - ii. Styrets nestleder for 2 år innstilt av Rosenborg BK Kvinner
 - iii. 2 styremedlemmer for 2 år innstilt av Rosenborg BK Kvinner
 - iv. 3 styremedlemmer for 2 år innstilt av Rosenborg Ballklub
 - v. 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg BK Kvinner
 - vi. 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg Ballklub
- b. Valgt styre fungerer som eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
- c. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatt organisasjonsplan.
- d. Kontrollutvalg med 1 medlem for 2 år og 2 varamedlemmer for 2 år, hvorav:
 - i. 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg Ballklub
 - ii. 1 medlem for 2 år, og 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg BK Kvinner
- e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet
- f. Valgkomite med leder for 2 år, 1 medlem for 2 år, 2 medlemmer for 1 år og 2 varamedlemmer for 1 år, hvorav:
 - i. 1 medlem for 2 år og 1 medlem for 1 år og 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg BK Kvinner
 - ii. Leder for 2 år, 1 medlem for 1 år og 1 varamedlem for 1 år innstilt av Rosenborg Ballklub

Uten fusjon

- a. Styrets leder for 2 år
 - b. 3 styremedlemmer for 2 år
 - c. 1 varamedlem til styret for 1 år
 - d. Valgt styre fungerer som eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper
 - e. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatte organisasjonsplan
 - f. 1 medlem til kontrollutvalget for 2 år
 - g. 2 varamedlemmer til kontrollutvalget for 1 år
 - h. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet
 - i. Valgkomite med leder for 1 år, 4 medlemmer for 2 år og 1 varamedlem for neste årsmøte
13. Behandle innkomne forslag 5–13

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og forslagstiller kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen, enten fysisk eller digitalt.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutt taletid.

Styrets beretning

Etter at sesongen 2020 ble spilt med minimalt antall tilskuere til stede, var det håp om normalsesong på alle måter i 2021. Slik ble det dessverre ikke. Pandemien kom med nye bølger, og seriestarten ble på nytt utsatt, denne gang til mai.

Starten av sesongen 2021 ble noe annerledes enn normalt. Den tradisjonelle oppkjøringen med treningsleir i Sør-Europa i januar, og trenings- og kampleir i februar/mars, ble erstattet av en treningsuke på Frøya. Planlagte treningskamper i februar/mars ble utsatt, slik at det ble tett med oppkjøringskamper fra midten av april til starten av mai.

På nytt var klubben i angrepsposisjon etter to år uten edleste metall. Fjerdeplass i Eliteserien 2020 var ingen fornøyd med. Avlysningen av NM 2020 medførte riktignok at vi som lag fire i serien fikk den siste kvalifiseringsplassen til Europa, som ellers skulle gått til cupmesteren.

Eliteserien startet 9. mai. Et tett kampprogram fulgte, med sju seriekamper på tre uker. Etter en brukbar start i maikampene, ble det en resultatmessig nedtur med bare ett poeng på de fire seriekampene i juni. Etter kampen mot Haugesund 30. juni ble det klart at hovedtrener Åge Hareide ikke forlenget kontrakten med klubben etter 2021-sesongen. Arbeidet med å rekruttere ny hovedtrener startet umiddelbart.

Fra og med juli ble det gradvis tillatt økning fra 5.000 til 10.000 tilskuere på Lerkendal. Flere av våre nye spillere hadde ikke spilt med publikum på stadion, og tilbakevendelsen av så vel Kjernen som den trofaste publikummer, bidro til det trøkket som sårt hadde vært savnet i over en sesong. Perioden juli til midten av september ga god poengfangst, og klubben var på 3. plass etter 20 serierunder.

Kvalifiseringen til UEFA Europa Conference League startet i juli. Kampene i 2. og 3. kval.runde mot henholdsvis FH (Island) og Domzale (Slovenia) ga greie sammenlagtseire. I play-off til gruppespillet trakk vi franske Rennes, som betød to ting: sterk motstand og gjensyn med Birger Meling. Rennes ble et nummer for stor over to kamper, og vi sto foran en ny høst uten Europa-kamper på Lerkendal.

Fra slutten av september åpnet samfunnet endelig opp igjen. Målet var full stadion i gjenåpningskampen mot Vålerenga i midten av oktober – og endelig kunne 16.618 tilskuere følge laget fra tribunen. Variable resultater i siste tredjedel av sesongen medførte en 5. plass i Eliteserien. Plasseringen i serien, sammen med tidlig exit i NM og manglende gruppespill, kan best oppsummeres som en skuffende sportslig sesong.

SalMar Akademiets stab ble fornyet foran 2021-sesongen. En kombinasjon av tett kampprogram for A-laget, fravær av overårige juniorer på kontrakt og antallsmessig tynn stall medførte at RBK 2 rykket ned fra PostNord-ligaen. Krav til smittevern medførte dessverre at besøk til trønderske klubber måtte holdes på et minimum. Positivt er det å se at unge spillere fra akademiet hospiterer på A-lagets treninger, og de beste tilbys kontrakt med A-laget. Satsingen på egne, unge spillere er viktig for klubben, både identitetsmessig og økonomisk.

Et nytt år med restriksjoner har vært utfordrende for klubbdriften. Videreføringen av den statlige kompensasjonsordningen har bidratt til å dekke 70 % av bortfallet av netto arrangementsinntekter. Klubbøkonomien er – etter to sesonger med pandemi – blitt noe svekket. Klubben har imidlertid økonomiske ressurser, blant annet i form av tomteområdet «Klokkesvingen», og en solid egenkapital. Foryngelse av spillerstallen har også beredt grunnen for fremtidig salg av spillere til gode verdier.

Samarbeidet med Rosenborg BK Kvinner ble videreført og forsterket. De to klubbene utviklet samarbeidet gjennom 2021-sesongen, spesielt på salgssiden og administrativt. Krav til kohorter innenfor smittevernreglene vanskeliggjorde det ønskede faglige samarbeidet mellom RBK og RBK K. Styret i begge klubbene arbeidet gjennom året med å forsere prosessen som leder til full sammenslåing. Det er etter styrets mening utelukkende gode grunner til å gjennomføre en sammenslåing av klubbene fra og med 2022. Kvinnefotballen er i sterk vekst, både sportslig og økonomisk. Det er viktig og riktig å ta tidlig posisjon for å være ledende på kvinnefronten i Norge fremover, og vi ser at avstanden til god europeisk standard er oppnåelig.

Det har vært et arbeidsintensivt år for styret. Det har vært avholdt 14 styremøter, og fokuset har fortsatt vært på covid-19, trenersituasjonen og økonomi. Styret har arbeidet aktivt med sammenslåingen med kvinneklubben, organisering av klubben (sportslig og administrativt), samt hatt fokus på strategisk retning på sport og eiendomsutvikling. Prosessen rundt ansettelse av nytt trenerteam avsluttet et aktivt år for styret.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2021 ble –39,0 mill. kr mot budsjettert –10,0 mill. kr og –32,9 mill. kr for 2020.

Konsernregnskapet viser et årsresultat (etter skattekostnad) på –39,0 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel er –38,9 mill. kr. Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 143,1 mill. kr. Årets resultat i Rosenborg Ballklub, –39,0 mill. kr, foreslås ført mot fri egenkapital, som etter årets resultat er 113,4 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.21 kr 180,7 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 179,1 mill. kr.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljø. Sykefraværet i året har vært ubetydelig. Virksomhetens egenart tilsier at det er mannsdominert. Det arbeides på sikt med likestilling i styrets sammensetning. Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2021 på 1,4 mill. kr og resultat før skatt –0,3 mill. kr. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 3,9 mill. kr i ekstern gjeld.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2021 for 21,4 mill. kr, og hadde et overskudd på 0,4 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av Rosenborg Ballklub. Selskapets resultat for 2021 ble 0,0 mill. kr før skatt.

Styrets har fokus på mange viktige prosesser i 2022. Etter 4. plass i 2020 og 5. plass i 2021 er målet å kjempe helt i toppen i 2022. En vellykket sammenslåing med kvinneklubben, ny organisering og økonomisk handlefrihet vil stå øverst på styrets agenda. En forventet normalisering av hverdagen etter to år med pandemi vil kunne bidra til at tribunene fylles igjen – styret ser frem til sesongen 2022!

Organisasjon

STYRET

Ivar Koteng
leder

Svein Tore Samdal
nestleder

Rune Bratseth
medlem

Karen Espelund
medlem

Vigdis Harsvik
medlem

Cecilie Gotaas Johnsen
medlem

Michael Stilson
medlem

Frank Norvik
varamedlem

KONTROLLKOMITÉ

Katharina Erlandsen
leder

Svein Grøndalen
medlem

Siri Merethe Rønning
medlem

Kyrre Rødsjøsæter
varamedlem til juni

Thor Robert Johanssen
varamedlem

VALGKOMITÉ

Skjalg Nesjan
leder

Jo Erik Øverby
medlem

Jørn Ødegård
medlem

Synnøve Farstad
medlem

Merethe Storødegård
medlem

Jan Ragnar Viggen
varamedlem

LEDELSE

Tove Moe Dyrhaug
daglig leder

Roar Munkvold
leder økonomi og eiendom

Harald Lundemo
leder markedsavdeling

Jørgen Stenseth
leder samfunnsansvar og kommunikasjon

SPORTSLIG

Mikael Dorsin
sportslig leder

Åge Hareide
hovedtrener

Trond Henriksen
ass. trener

Geir Hansen
ass. trener

Jørn Jamtfall
keepertrener og logistikkansvarlig

Christian Thorbjørnsen
fysisk trener

Arve Næss Kjosnes
fysioterapeut

Ole Lilleås Næss
osteopat

Alexander Kopperud
materialforvalter

Martin Langagergaard
mental trener

Harald Pedersen
spillerkoordinator

SALMAR AKADEMIET

Roar Vikvang
leder

Tore Grønning
utviklingsleder

Arnstein Røen
hovedtrener RBK 2

Nils Petter Austad
hovedtrener G16

Alexander Lund Hansen
keepertrener og
ass. trener RBK 2

Sarmed Saify
spillerutvikler og assistent G16

Christer Basma
trenerutvikler med ansvar for rolletrening

Roar Strand
trenerutvikler med ansvar for rolletrening

Per Nygaard
materialforvalter

Mats Karlstrøm
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Per Jarle Dalum
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Vegar Skorstad
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Erik Selnæs
prosjektmedarbeider RBK Skolen

MEDISINSK

Reidar Due
lege

MARKEDSAVDELING

Bjørn Skjæran

arrangementssjef til 1. aug

Tor Arve Hegerberg

arrangementssjef fra 1. aug

Camilla Herstad

salg- og partneransvarlig

Nicolay Jacobs

salg- og partneransvarlig

Christine Nossum

salg- og partneransvarlig

Emil Hauge

salgsleder billett til 1. juli

Hanne Ramstad

billettkoordinator

Frode Søråas

markeds- og kommunikasjonsarb

Anne Berit Sørensen

arrangementskoordinator til 1. feb

Eirik Garshol

supporterkoordinator

ØKONOMI, EIENDOM OG STADION

Bergljot Angen

økonomimedarbeider

Maren Rognhaug Nybrodal

økonomimedarbeider

Per Haugnes

driftsleder/sikkerhetssjef

Anders Øien

banemester

Martin Tinnen

driftsmedarbeider

ORGANISASJON, SAMFUNNSANSVAR OG KOMMUNIKASJON

Eirik Grønning

kommunikasjonsmedarbeider

Adrian Bredeesen

kommunikasjonsmedarbeider fra 1. nov

Guri Brønseth

administrasjonskoordinator

KJØKKEN

Geir Bogan

kjøkkensjef

Simeon Kanu

kjøkkenmedarbeider

A-laget

1. Innledning

Vi håpet at 2021 skulle bli et bedre år enn 2020 – både å leve i, men også fotballmessig. At koronaen skulle være over og vi kunne leve trygt igjen, samt at vi i Rosenborg skulle forbedre våre resultater og prestasjoner foran et fullsatt Lerkendal. Men sånn ble det altså ikke. I ennå et år ble livet og fotballen preget av Covid-19. Samt at vi heller ikke fikk de resultatene vi som er glade i RBK ønsket oss.

Vi må som sagt erkjenne at vi har lagt bak oss et år der vi ikke er fornøyd med verken resultatet eller prestasjonen. Resultatmessig har vi ikke nådd vår målsetting om å ha muligheten til å nå gruppespill i Europa i 2022. Med en femteplass i serien, i tillegg til at vi ikke er videre i cupen, så forspilte vi dessverre den muligheten.

Lagets prestasjoner har vært alt for ustabile til å ligge helt i toppen i 2021, akkurat som de var i 2020. Vi er selvfølgelig ikke fornøyd med det utfallet og må foran årets sesong se oss i speilet alle mann, for å gjøre alt vi kan for å snu denne trenden. Vi må stå sammen, og alle involverte må finne ut hvordan man kan bidra med 110 % i sin rolle for å få ut det beste i seg selv og laget.

Når vi så har evaluert ferdig hva vi individuelt og kollektivt skal bli bedre på for å nå målene vi har satt oss, så må støtteapparatet og spillerne sammen få til bedre prestasjoner på de områdene vi finner ut at vi må forbedres på, både på og utenfor banen. For øker vi nivået, kvaliteten og stabiliteten på våre prestasjoner i hverdagen – så når vi sannsynligvis de resultatene og målene vi har satt oss for 2022.

Vi trente mye og relativt hardt på forsesongen, noe som gjorde oss fysisk godt rustet til sesongstarten. Dessverre fikk vi en del skader på toneangivende spillere i oppkjøringen, noe som gjorde at vi ikke hadde en fulltallig tropp når serien startet. Dette påvirket oss direkte i seriestarten, men ble også en negativ faktor som hang med oss utover sesongen, og man kan nok si at mange skader og ustabilitet i prestasjonene i troppen preget resultatene relativt mye i 2021-sesongen.

Resultatmessig startet faktisk 2021 veldig bra, og vi lå i toppen ved utgangen av mai. Men en svak juni-måned, med ingen seire, gjorde at vi havnet lengre bak. Vi hevet oss på sensommeren, men lyktes dessverre ikke beholde den formen hele høsten, og prestasjonene og resultatene ble for svake mot slutten av året.

I løpet av sommeren ble Åge og klubben enige om at dette ble hans siste sesong som trener i RBK, og dermed også i hans lange suksessrike trenerkarriere. Vi takker selvsagt Åge for innsatsen i RBK, men også i norsk fotball generelt.

I midten av juli deltok vi i kvalifiseringen til den nye turneringen UEFA Europa Conference League.

Vi gikk nesten hele veien til gruppespill, men hadde som i 2020 når vi fikk PSV i playoff, litt uflaks i trekningen, og fikk kanskje den vanskeligste motstanderen vi kunne få i Rennes. De ble for sterke over to kamper. Men det vi kan ta med oss fra de kampene er at vi gjorde to gode prestasjoner, samt at det ga mange av våre unge spillere mersmak og god erfaring mot topp europeisk motstand.

Vi kan vel også si at vi i 2021 og nå inn mot 2022 har vært inne i et generasjonsskifte i laget og troppen, og det har vært en del utskiftninger, noe som normalt sett skaper ustabilitet i prestasjoner og resultat. Men en positiv faktor som kommer ut av dette, og som kanskje har vært det mest positive med årets sesong, er at vi har fått frem en del unge dyktige profiler, som vi med iver og glede skal følge i deres fortsatte utvikling. Samt at vi har store forhåpninger til at de vil ta mer ansvar og sette enda mere preg på laget, og dermed være sterkt delaktige i å løfte laget mot suksess neste sesong.

Inn mot jul ble det også klart hvem som skal ta over etter Åge som trener. Valget falt på Kjetil Rekdal, som tar med seg sin assistent Geir Frigård fra Ham-Kam, som de med bravur ledet til opprykk til Eliteserien. Vi ønsker Kjetil og Geir varmt velkommen.

2. Treningskamper og treningsleirer

Ettersom det ikke var anbefalt å reise utenlands pga Covid-19, så hadde vi to treningsleire på Frøya. Vi trente inne i storhallen på Frøya, der vi fikk topp service fra personalet, det samme gjaldt på hotellet vi bodde på.

I løpet av forsesongen spilte vi følgende treningskamper.

17.04	Rosenborg–Raufoss	3–0
21.04	Rosenborg–Ranheim	2–1
25.04	Rosenborg–Tromsø	1–0
28.04	Rosenborg–Kristiansund	3–0
02.05	Ranheim–Rosenborg	2–1

3. Eliteserien

Vi endte på femteplass med 48 poeng. Starten på sesongen var bra resultatmessig, og etter de sju første kampene var vi på toppen av tabellen.

Deretter fulgte en svak juni-måned der vi bare tok ett poeng på fire kamper, dermed havnet vi langt bak tetlagene. Vi kriget oss relativt sterkt tilbake på sensommeren med seks kamper på rad uten tap, og fikk da heng på gullet. Og med ti kamper igjen lå vi ett poeng bak Molde og fire bak Bodø/Glimt.

Men med en ustabil, nærmest svak høst, som egentlig var sympotomatisk for hele sesongen, så nådde vi ikke det målet vi ønsket oss.

4. NM

I 2021 så ble det, i motsetning til 2020, avholdt NM igjen. De tre første rundene skulle spilles i 2021, og resten av cupen skulle fortsette i 2022. Dessverre ble det ikke noe videre spill for oss i cupen i 2022, da vi etter seire mot Melhus og Orkla, tapte borte mot Viking i tredje runde.

Verdt å merke seg er debuten til Marius Sivertsen Broholm, som ble tidens yngste målscorer for RBK (16 år 211 dager) da han satte inn 5–0-målet mot Melhus.

5. E-cup

Sommeren 2021 ble UEFAs nye cupformat Europa Conference League sparket i gang. Vi i RBK måtte gjennom tre kvalifiseringsrunder for å nå gruppespillet. I første oppgjør møtte vi islandske FH, som vi på overbevisende måte slo 2–0 borte før vi vant 4–1 hjemme på Lerkendal.

I neste runde ble det slovensk motstand, i form av Domžale, og på kanskje enda mer overbevisende sett enn mot FH så slo vi de 6–1 hjemme. Returkampen ble dermed bare en transportstrekning som vi likevel vant 2–1.

I play-off fikk vi kanskje den vanskeligste motstanderen som var mulig, i form av franske Rennes. Vi startet borte og spilte en helt ok kamp, der vi dessverre slapp inn et 0–2-mål helt på slutten, noe som gjorde utgangspunktet for returen svært vanskelig.

Til tross for det vanskelige utgangspunktet så gikk vi ut i 100 hjemme og skapte 2-3 hundreprosentjanser, som vi burde gjort mål på. Hadde vi lyktes med det så kunne vi rystet Rennes, og da kunne alt skjedd. Men det som ofte skjer, og som har vært litt symptomatisk for oss i hele sesongen, er at når man ikke gjør mål på sine store sjanser og presser på, så får man som oftest en kontrung i mot og motstanderen scorer, spesielt når du møter lag av høy klasse. Dette hendte også mot Rennes, da de gjorde mål på sin første målsjanse i kampen. Etter den scoringen ble oppoverbakken for bratt til at det var mulig å snu kampen mot et såpass bra lag. Luften gikk litt ut av oss og sluttresultatet ble tilslutt 1–3 og Rennes gikk til gruppespillet.

2. kv. runde til UEFA Europa Conference League

22.07 FH (Island)–RBK 0–2
29.07 RBK– FH (Island) 4–1

3. kv. runde til UEFA Europa Conference League

05.08 RBK–Domžale (Slovenia) 6–1
10.08 Domžale (Slovenia)–RBK 1–2

Play-off til UEFA Europa Conference League

19.08 Rennes (Frankrike)–RBK 2–0
26.08 RBK–Rennes (Frankrike) 1–3

6. Spillerstall

Spillere inn: Jonathan Augustinsson, Vebjørn Hoff, Alexander Tettey, Guillermo Molins, Noah Jean Holm, Adrian Pereira, Olaus Jair Skarsem, Stefano Vecchia, Pavle Vagić, Adam Andersson og Ole Sæter.

Spillere ut: Pål-André Helland, Samuel Adegbenro, Vegar Eggen Hedenstad, Pa Konate, Gustav Valsvik og Erik Botheim.

I 2021-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1. André Hansen	keeper
2. Erlend Dahl Reitan	forsvar
3. Jonathan Augustinsson	forsvar
4. Vebjørn Hoff	midtbane
5. Per Ciljan Skjelbred	midtbane
6. Alexander Tettey	midtbane
7. Markus Henriksen	midtbane
8. Anders Ågnes Konradsen	midtbane
9. Dino Islamović	angrep
10. Guillermo Molins	angrep
11. Carlo Holve	angrep
13. Julian Faye Lund	keeper
14. Rasmus Wiedesheim-Paul	angrep
15. Hólmar Örn Eyjólfsson	forsvar
16. Even Hovland	forsvar
18. Kristoffer Zachariassen (til Ferencváros i juli)	midtbane
18. Noah Jean Holm (fra Vitória Guimarães i juli)	angrep
19. Adrian Pereira (fra PAOK i juli)	forsvar
20. Edvard Sandvik Tagseth	midtbane
21. Olaus Jair Skarsem (fra KBK i aug)	midtbane
22. Gjermund Åsen (utlånt til LSK)	midtbane
22. Stefano Vecchia	angrep
23. Filip Brattbakk (utlånt til Ranheim)	angrep
23. Pavle Vagić (fra Malmø FF i aug)	midtbane
24. Sander Tangvik	keeper
25. Adam Andersson	forsvar
26. Besim Šerbečić	forsvar
27. Ole Sæter (utlånt til Ullensaker/Kisa)	angrep
35. Emil Konradsen Ceïde	angrep
37. Mikael Tørset Johnsen (utlånt til Feyenoord)	midtbane
38. Mikkel K. Ceïde (utlånt til Ranheim)	forsvar

7. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2021:

Norge

André Hansen og Kristoffer Zachariassen.

Montenegro

Dino Islamović.

8. Medisinsk apparat

Vårt medisinske team besto av Reidar Due som lege, samt våre fysioer Arve Kjøsnes, Christian Thorbjørnsen og Ole Næss.

I tillegg har vi også et nettverk av eksterne tjenester som vi bruker for å få optimal oppfølging av spillerne.

Det ble også avklart på slutten av sesongen at Reidar Due ikke blir med oss videre, men fortsetter som lege utenfor fotballen og på annen plass i landet. Vi takker Reidar for en flott innsats den tiden han har vært her. Olav Aas tar over Reidars rolle som lege i RBK fra 2022.

9. Forskning og utvikling

For tracking av fysiske data brukte vi fortsatt Catapult-systemet. I 2021 tok også SalMar Akademiet i bruk systemet i enda større grad.

Til hjelp med analyse og scouting bruker vi Hudl og Wyscout. På Lerkendal stadion ble det montert kamera fra Hudl før seriestart, og alle kamper og treninger på hovedbanen filmes nå i sin helhet.

Vi har også i år hatt med oss Ulrik Wisløff fra NTNU i det fysiske teamet. Det har gjort at vi har fått hjelp av han og hans studenter med forskning på våre fysiske data, og hvordan de skal brukes for å optimalisere hverdagen best mulig for lage og spillerne individuelt når det gjelder fysisk trening, belastningsproblematikk og restitusjon. Ulrik og NTNU kommer fra 2022-sesongen til å være med oss i enda større grad så vi kan utvikle oss og bli enda bedre på dette området.

10. Videre inn mot 2022

Med et nytt trenerteam på plass så er vi revansjesugne innenfor 2022. Vi har en god spillerstall med mye kvalitet som er sultne på å få til en bedre prestasjon enn i år. For det er der vi må begynne! Vi må fokusere på å bli bedre og prestere i nuet, ikke bli for opptatt av resultatet. Det kommer, om vi gjør jobben i hverdagen, hver dag! Som sagt, med den kvaliteten vi har på spillerne individuelt i dagens stall, så handler det om å få inn en sulten stå-på-vilje i gruppen, samt en tydelig gjenkjennbar spillestil i trening og kamp som gjennomføres lojalt og med høye krav på seg selv og hverandre. Gjør vi det så kommer nok pilen til å peke i rett retning, som er oppover og frem.

Vil også takke av Christian Thorbjørnsen for en god og solid innsats når han nå slutter som fysisk trener og fysio etter mange år i klubben. Christian begynner fra 2022 som sportslig leder for Stabæk kvinner. Vetle Veierød tar over som fysisk trener for A-laget fra 2022, Vetle kommer sist nå fra samme jobb i Bodø/Glimt.

Til slutt retter vi også en stor takk til Harald Pedersen, som gikk av med pensjon ved nyttår. Han har jobbet som spillerkoordinator i en årrekke, og hjulpet spillerne med stort og smått til alle døgnets tider.

A-kamper i 2021

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2021	totalt	2021	totalt	2021	totalt	2021	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	26	175	3	16	6	60	35	252
2	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	28	63	3	14	6	16	37	94
3	Jonathan Augustinsson	30.03.96	Sverige	10	10	1	1	3	3	14	14
4	Vebjørn Hoff	13.02.96	Norge	16	16	2	2	5	5	23	23
5	Per Ciljan Skjelbred	16.06.86	Norge	17	188	1	31	0	56	18	275
6	Alexander Tettey	04.04.86	Norge	6	95	0	14	6	46	12	155
7	Markus Henriksen	25.07.92	Norge	9	96	0	14	0	26	9	137
8	Anders Ågnes Konradsen	18.07.90	Norge	16	122	2	19	6	50	24	192
9	Dino Islamović	17.01.94	Sverige	21	48	2	2	5	9	28	59
10	Guillermo Molins	26.09.88	Sverige	10	10	0	0	1	1	11	11
11	Carlo Hølse	02.06.99	Danmark	29	59	2	2	6	10	37	71
13	Julian Faye Lund	20.05.99	Norge	5	17	0	0	0	1	5	18
14	Rasmus Wiedesheim-Paul	08.02.99	Sverige	18	22	2	2	1	1	21	25
15	Hólmar Eyrjólfsson	06.08.90	Island	16	91	0	9	6	27	22	127
16	Even Hovland	14.02.89	Norge	29	102	3	10	6	35	38	148
18	Kristoffer Zachariassen	27.01.94	Norge	12	41	0	0	0	4	12	45
18	Noah Holm	23.05.01	Norge	15	15	2	2	4	4	21	21
19	Adrian Pereira	31.08.99	Norge	2	2	0	0	0	0	2	2
20	Edvard Sandvik Tagseth	02.01.01	Norge	21	48	3	3	5	9	29	60
21	Olaus Jair Skarsem	02.07.98	Norge	16	16	2	4	3	4	21	25
22	Stefano Vecchia	23.01.95	Sverige	17	17	1	1	5	5	23	23
23	Pavle Vagić	24.01.00	Sverige	9	9	1	1	0	0	10	10
24	Sander Tangvik	29.11.02	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1
25	Adam Andersson	11.11.96	Sverige	28	28	3	3	6	6	37	37
26	Besim Šerbečić	01.05.98	Bosnia	8	12	2	6	0	4	10	23
27	Ole Sæter	30.03.96	Norge	1	1	0	0	0	0	1	1
35	Emil Konradsen Ceide	03.09.01	Norge	24	63	3	6	6	12	33	82
38	Mikkel Konradsen Ceide	03.09.01	Norge	1	1	2	2	1	1	4	4
39	Marius Broholm	26.12.04	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1
42	Magnus Hammerås	14.02.03	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2021

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Erlend Dahl Reitan
- 3 - Jonathan Augustinsson
- 4 - Veibjorn Hoff
- 5 - Per Ciljan Skjelbred
- 6 - Alexander Tettey
- 7 - Markus Henriksen
- 8 - Anders Agnes Konradsen
- 9 - Dno Islamović
- 10 - Guillermo Molins
- 11 - Carlo Høse
- 13 - Julian Faye Lund
- 14 - Rasmus Wiedesheim-Paul
- 15 - Holmar Om Eydalsson
- 16 - Even Hovland
- 18 - Kristoffer Zachariassen
- 18 - Noah Jean Holm (fra 15/8)
- 19 - Adrian Pereira
- 20 - Edvard Tagseth
- 21 - Olaus Jair Skarsem
- 22 - Stefano Vecchia
- 23 - Pavle Vagić
- 24 - Sander Tangvik
- 25 - Adam Andersson
- 26 - Besim Šerbecić
- 27 - Ole Sæter
- 38 - Emil Konradsen Ceide
- 38 - Mikkel Konradsen Ceide
- 39 - Marius Broholm
- 42 - Magnus Hammarås

- * - scoring
- g - gutt kort
- r - reddt kort

- ESH - Eliteserien hjemme
- ESB - Eliteserien borte
- NMH - Cupen hjemme
- NMB - Cupen borte
- ECLH - UEFA Europa Conference League hjemme
- ECLB - UEFA Europa Conference League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	M	M	M	A	A	A	R	R	R
9/5	20:00	ESB	Kristiansund	1-1	4	0	1	2	15	16 ^g	25 ^g	18 ^g	7	4 ^g	35	9	22	11	
13/5	20:00	ESH	Viking	5-0	2	600	1	2	15 [*]	16	25	4	7 [*]	18 [*]	22 [*]	9 ^g	35	11	10 [*] 14 20
16/5	18:00	ESB	Bodo/Glimt	1-1	3	600	1	2	15 ^g	16	25	18 ^g	4 ^g	11 [*]	35	10	22	5 ^g 14 [*] 20	
20/5	20:30	ESH	Brann	3-2	1	600	1	2	15	16	25	18 ^{**g}	11	4	35	10	22	5	14
24/5	20:00	ESH	Molde	2-3	3	600	1	2	26	16	25	20	5	4	11 [*]	10 ^g	18 [*]	14	
27/5	18:00	ESB	Sandefjord	2-1	2	600	1	2	26	16 [*]	25	18	4	20	11	9 ^g	35	5	14 10 [*]
30/5	18:00	ESH	Stabæk	4-2	1	600	1	2	26 [*]	16	25	4	5 ^g	20	10	9	18 [*]	35 [*] 14 [*] 3	8 35
13/6	18:00	ESB	Strømsgodset	1-2	4	600	1	2 ^g	26 ^g	16	25	18 ^g	5	4	11	9	14 [*]	3	10
20/6	18:00	ESH	Sarpsborg 08	0-1	4	600	1	2	15	16	3	5	6	4	11	9	35	2	14 10
25/6	20:00	ESB	Lillestrøm	0-2	6	2000	1	2 ^g	15	16	25	5	6	4 ^g	11	10	18	20 ^g 3	9 14
30/6	18:00	ESH	Haugesund	0-0	6	4461	1	2	26	16	3 ^g	18	6 ^g	4	35	9	11	10	
4/7	18:00	ESB	Odd	2-2	6	2000	1	2	26	16	3	18 [*]	4	20	11	9 [*]	25	8	
10/7	18:00	ESH	Kristiansund	1-0	5	5463	1	2 ^g	6	16	25	18	4	20	14	9 [*]	11	8	35
18/7	18:05	ESB	Tromsø	3-1	4	2000	1	2	26	16	25	8	4	20 [*]	11 [*]	9 [*]	14	35	
22/7	21:00	ECLB	FH	2-0	4	605	1	2	15	16	25	4	6	20 ^g	11 [*]	9 [*]	14	35	22 8
25/7	18:00	NMB	Melhus	7-0	4	730	1	2	26 [*]	16 [*]	25	20	4	8	11	9 [*]	35	14 ^{**} 38	39 [*]
29/7	19:00	ECLH	FH	4-1	5	5157	1	2	15	16	25	4 ^g	6	20 ^g	11	9 [*]	ww	35 ^{**} 8	38
1/8	18:00	NMB	Orkla	11-1	5	600	1	2 [*]	16	26	25	4	20	8 [*]	21 ^{**}	9 ^{****}	35 ^{***}	24	18 41 38
5/8	19:00	ECLH	DomZale	6-1	5	2575	1	2 [*]	15	16	25 [*]	4	6	20	11	9 ^{**}	35	21	18 [*] 10 8
10/8	20:00	ECLB	DomZale	2-1	5	758	1	2 ^g	15	16	3	20	4	8	11	9	35	6	22 [*] 18 [*] 25 21
15/8	18:00	ESB	Mjølndalen	2-1	4	1500	1	2 [*]	15	16	25	8 [*]	4	21	11	9	35	18	22 26
19/8	20:00	ECLB	Rennes	0-2	4	14888	1	2 ^g	15	16	25	4	6	20	11	9 ^g	22	8	35 18 3
22/8	20:00	ESH	Odd	5-0	3	6235	1	25	15 [*]	16	3 ^g	4	23	8	35 [*]	18 [*]	22 ^{**}	20 ^g 11	21 38
26/8	19:00	ELCH	Rennes	1-3	2	5075	1	2	15	16	25	8	6	35	22 [*]	18	11	21	3
29/8	18:00	ESB	Viking	1-2	5	6151	1	2	15 ^g	16	25	21 [*]	23 ^g	8	11	18	22	5	35 19
12/9	20:00	ESH	Tromsø	3-2	4	6688	1	2	15 ^g	16	25	20	6 ^g	8	21	18 [*]	35 [*]	22 [*] 5	11
19/9	18:00	ESB	Sarpsborg 08	3-1	4	3409	1	2 ^g	16	3 ^g	25	8	5 ^{*g}	11	22 ^{**}	18 ^g	35	20	14 21
22/9	20:10	NMB	Viking	1-3	4	4511	1	25	2 ^g	16	3	11 [*]	5	20	21	35	18		
26/9	18:00	ESH	Mjølndalen	3-1	3	10021	1	2	15	3	25	23 ^g	8	11	22 ^{**}	35	18 ^{**}	5	13 21
3/10	20:00	ESB	Kristiansund	0-1	4	4444	13	25	2 ^g	15 ^g	3	23 ^g	5	11	22	35	18 ^g	16	21 20
17/10	19:00	ESH	Valerenga	2-2	4	16618	13	2	16	15	11	5	7 ^g	22 [*]	35 ^{*g}	9	18	6	21 8 14
24/10	17:00	ESH	Sandefjord	4-1	3	17439	13	2	23	16	25	5	20	11 ^{**}	35	18	22 [*]	9 [*]	21 8 14
27/10	18:00	ESB	Haugesund	0-0	3	4228	13	2	23	16	25	7	20	11	35	18	22	9	21
30/10	18:00	ESH	Lillestrøm	1-3	4	11126	1	2	23	16 [*]	25	7	20	5	35	18	11	22	9 21
6/11	18:00	ESB	Brann	2-2	4	11113	1	2 ^g	23	16	25	20	11 [*]	21	9	35 ^{*g}	18	8	14
21/11	19:00	ESB	Molde	1-4	4	7325	1	25	23	16	11	5 ^g	7 ^g	20	21	9 ^{*g}	18	14	8
28/11	17:00	ESH	Bodo/Glimt	0-0	5	10910	1	2	15	16	25	8	7	20 ^g	21	9 [*]	11	14	
5/12	17:00	ESB	Stabæk	3-1	4	2670	1	2	15	16	25	11 [*]	7	21 ^g	18	9 [*]	35	22	8 [*] 20
12/12	17:00	ESH	Strømsgodset	2-2	5	6697	1	2	15	16	19	21	7	20	11	9	22 [*]	18	25 35 14 [*]

SalMar Akademiet

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med Frøya-bedriften SalMar i åtte år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere, og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profileres gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv og ble fornyet med tre nye år fra 1.1.2020

Utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Med så høye ambisjoner og forventninger som det er i vår klubb er det ekstra krevende å spille seg direkte inn på vårt A-lag fra akademiet. Lokale spillere på A-laget har stor interesse fra publikum og samarbeidspartnere. Det vil også ha en stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere.

De foregående tre årene var preget av impulser fra nederlandsk spillerutvikling. Fra høsten 2020 ble det valgt en endring i strategien ved å ansette ny lokal akademileder samt flere trenere med solid forankring i den trønderske fotballkulturen i kombinasjon med tidligere RBK-spillere som rolletrenere med topp nasjonal og internasjonal spillererfaring.

For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag. Det ble derfor jobbet fram en ny samarbeidsavtale som innebærer både tiltak innenfor ekstern trenerutvikling, men også forsterket samarbeid om spillerutvikling for spillere i 12–15-årsalderen. Her nevnes spesielt toppgruppesamlinger for de beste trønderske 13–14-åringene.

I 2021 rekrutterte RBK to akademispillere til klubbens A-stall. Det var Sander Tangvik (02) og Mikkel Konradsen Ceïde (01) som i høstsesongen ble utlånt til Ranheim i OBOS-ligaen. Fra 1. jan. 2022 er også Håkon Røsten (05) en del av A-stallen.

Følgene akademispillere debuterte på A-laget:

Marius Sivertsen Broholm, NM 1. runde
Mikkel Konradsen Ceïde, NM 1. runde
Magnus Hammerås, NM 2. runde
Sander Tangvik, NM 2. runde

Ved årsslutt hadde tre akademispillere profesjonelle kontrakter mens det fra 1. jan. 2022 vil være sju profesjonelle spillere.

For 2021 endret vi organiseringen ved å redusere fra tre til to treningsgrupper, men opprettholdt tre lag (2. div. i PostNord-ligaen, Nasjonal Liga G18 og Nasjonal Liga G16).

Året ble preget av koronasituasjonen hvilket førte til et redusert trenings- og kamptilbud. Kampene i PostNord-ligaen, Nasjonale Ligaer samt NM G16/G19 startet opp fra sommeren.

Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Roar Vikvang (akademileder) med faglig ansvar og trenerutvikling, Tore Grønning (utviklingsleder adm.), Alexander Lund Hansen (keepertrener – til A-lag fra aug.) Peder Lindsetmo (fysioterapeut), Roar Strand (rolletrener – til RBK 2 som ass. trener fra aug.), Christer Basma (rolletrener og ekstern trenerutvikler), Harald Martin Brattbakk (rolletrener til 1. mars) og Per Nygaard (materialforvalter).

RBK 2/G18

Målet med RBK 2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall.

Med opprykket til PostNord-ligaen høsten 2019 valgte klubben å tilby flere overårige spillere kontrakt for 2020 for å stå bedre imot konkurrenter på dette nivået. Erfaringene viser at det mer unntaksvis er en kamparena for A-spillerne. For 2021 ble andre prioriteringer gjort ved at yngre spillere skulle prioriteres, med sikte på å gi seniorutfordringer tidligere for å gi de fremste satsningsspillerne et så godt tilbud som mulig.

Serien varte fra 21. juni til 14. nov. 26 kamper. Tett kampprogram og stor belastning. RBK 2 endte sist på tabellen med kun to seire og tre uavgjorte kamper. RBK 2 spiller i Norsk Tipping-ligaen (nivå 4) fra 2022.

Det var kun tre eliteseriekubber som hadde sitt 2. lag i PostNord-ligaen – Odd, Vålerenga og RBK. Kun RBK 2 rykket ned og ingen rykket opp som 2. lag til PostNord-ligaen. Mange RBK2-spillere har vært på A-treninger gjennom sesongen.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i RBK 2 besto i 2021 av følgende spillere:

Født 2001:

Mikkel Konradsen Ceïde (til A-stall 27. aug. /utlån Ranheim 1. sept.) og Rasmus Semundseth Sandberg (til Stj/Blink 1. mars).

Født 2002:

Ola Arntsen, Jesper Stenhaug Iversen, Emanuel Mawuena Junior Kulego, Robin Bjørkås Skrogstad (til Strindheim 1. aug) og Sander Tangvik (til A-stall 1. mars), Hannes Franklin Bergmann Bordal, Sindre Lundh og Jesper Talmo Tromsdal.

Født 2003:

Pawel Chrupalla, Magnus Hammerås, Audun Engen Vik, Jørgen Hagensen, Lasse Qvigstad, Markus Lufall Sørvik og Andrew Zubovic.

Født 2004:

Marius Sivertsen Broholm, Adrian Bråten, Dennis Bakke Gaustad, Ingmar Orkelbog Austberg, Emil Hagen Dyrseth, Simen Havig og Thomas Tharalsen.

Født 2005:

Oliver Kvendbø Holden (fra G16 1. juli) og Håkon Røsten

Støtteapparatet har bestått av Arnstein Røen (hovedtrener), Alexander Lund Hansen (ass. trener til aug.) og Roar Strand (ass. trener fra aug.)

Årets spiller i 2. div.: Lasse Qvigstad

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Det var planlagt treningsleir i Frøya Storhall i februar, men på grunn av pandemien ble denne avlyst. I vår avtale med SalMar er det ønskelig at SalMar Akademiet kommer til Frøya for å ha treningsleir i tillegg til å bidra med kompetanseoverføring til fotballklubbene i øyriket.

UEFA Youth League

Som NM-mester i G19 høsten 2019 var RBK kvalifisert som Norges representant i UEFA Youth League i 2020. Dessverre ble denne turneringen utsatt til våren 2021 grunnet pandemien. Vi ble trukket i enkeltkamp borte mot Dinamo Zagreb i mars. Så ble den avlyst og ny turnering startet i sept./okt. Vi møtte Midtjylland med resultatene 2–4 hjemme og tap 1–10 borte.

G18 Nasjonal Liga

RBK deltok i Nasjonal Liga G18 med ti kamper fra 1. juli. Det ble tre seire og to uavgjorte og 14. plass av 20 på tabellen. Her spilte man mot halvparten av klubbene, men i felles tabell.

De to beste klubbene gikk til skandinavisk sluttspill på Marbella i nov./des.

Årets spiller i G18: Ingmar Orkelbog Austberg

NM G19

NM G19 ble et redusert arrangement grunnet pandemien. Normalt spilles sju NM-runder, men dette året ble det bare fem.

Vi vant over Strindheim, Lillestrøm og Sandefjord, men tapte semifinalen hjemme mot Molde 1–4. Dermed ble vi ikke kvalifisert til UEFA Youth League i 2022.

G16

RBK deltok i Nasjonal Liga G16 med kamper fra 21. juni til 31. okt. Det ble fire seire på ti kamper og 14. plass av 20 på tabellen. Her spilte man mot halvparten av klubbene, men i felles tabell. De to beste klubbene gikk til skandinavisk sluttspill i Göteborg i nov./des.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G16 besto i 2021 av følgende spillere:

Født 2005:

Morgan Caicedo Arnstad, Brage Aune, Tobias Solheim Dahl, Steffen Vilvang Halseth, Oliver Kvendbø Holden (til RBK 2 1. juli), Herman Hervik Iversen, Henrik Lidal Jamne, Håvard Sandvik, Sakariye Farah Shidane, Blessings Mkyombwe (fra Freidig 1. juli) og Jose Fernando Santa Suarez (fra Kabelvåg 1. juli)

Født 2006:

Sander Evjen-Brostrøm, Vemund Thue Gabrielsen, Cheng Gao, Magnus Holte, Magnus Moen, Sverre Halseth Nypan, Jesper Reitan-Sunde, Jørgen Sønstebo, Haakon Ingdal Sørum og Stian Sjøvold Thorstensen

Støtteapparatet har bestått av Nils Petter Austad (hovedtrener), Sarmed Saify (ass. trener). I tillegg Eskil Sjøli (keepertrener), Rasmus Semundseth Sandberg (keepertrener), Peter Husby (fysioterapeut) og Vegard Iversen (fysioterapeut).

Årets RBK-spiller i G16: Sverre Halseth Nypan

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsleir på Frøya var planlagt, men ble avlyst grunnet pandemien.

NTF-tiltak

I helgen 2.–3. okt. deltok alle våre 15-åringer med kretsaget i Oslo i NTF-turnering.

Generelt

Akademiklassifisering

Akademiklassifiseringen ble pga. pandemien besluttet utsatt ett år fra november 2021 til november 2022. Klubben har målsetting om å bli 5-stjerners akademi. Vi oppnådde 4 stjerner i 2017 og 3 stjerner i 2019.

Landskamper (junior- og guttespillere)

Deltagelse på landslag:

G20: Sander Tangvik

G16: Håkon Røsten og Oliver Kvendbø Holden

G15: Sverre Halseth Nypan og Stian Sjøvold Thorstensen

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Sør-Trøndelag Fylkeskommune. RBKs juniorspillere er samlet på samme skole.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke på SalMar Banen med våre egne trenere. Undervisning på Lerkendal 2–3 dager før trening.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er kretslegene 13-14-15 år bemannet med hovedtrenerne fra RBKs akademi.

Ekstern trenerutvikling

I løpet av året har vi vært bidragsytere på trenerutviklingstiltak i sonemodellen i regi NFF Trøndelag på Namsos, Steinkjer, Remyra og Orkanger.

I tillegg har vi hatt trener- og spillerutviklingstiltak i egen regi i klubbene Ørland, Oppdal, Steinkjer og Kolvereid.

Fotballklubbene Hitra og Frøya

Vi gjennomførte samling i Frøya Storhall med 13–14-åringene fra Hitra/Frøya lørdag 13. feb.

I tillegg hadde vi et spiller/trenerutviklingstiltak søndag 7. nov. Sesongevalueringen ble lagt til Frøya fra 7.–9. nov. med hele akademistaben til stede.

Oppsummering

Mange akademispillere har også i år trent med A-laget. Det ble tøff motstand i PostNord-ligaen (2. div.) og vi rykket ned.

Kåringen av årets profil i 2021 gikk til en meget ung spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som gjelder for utnevnelsen. Kaptein på G16-landslaget. Prisen gikk til en midtstopper denne gang. Spilleren kom fra Oppdal IL foran denne sesongen. Han ble tatt opp i A-stallen fra 01.01.2022.

Årets profil: Håkon Røsten (05)

Fremtid

Med ny trøndersk trenerstab på plass fra 1. januar 2021, med betydelig trener- og spillerfaring, har vi satt en ny standard for klubbens spillerutviklingsarbeid. I tett samarbeid med Norsk Toppfotball jobbes det nå mer systematisk og metodisk med spiller- og trenerutvikling i akademiet.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi, ikke minst økonomisk. Likevel, RBKs A-lag ønsker å være på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. Flere år som serie og cupmester, samt gruppespill i UEFA Europa League, gjør at nivået er høyere enn de fleste andre norske klubber. Utlån av unge spillere til primært andre toppklubber er dermed blitt en naturlig del av spillerutviklingen.

Det var i fjor 60 spillere som spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært i «SalMar Akademiet» gjennom sitt utviklingsløp. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle.

Spillerutviklingsarbeidet i klubben har vært i sterkt fokus gjennom året og det er primært kritisert hvordan lagsresultatene har vært. Vi tror det viktigste er å følge hvordan den individuelle utviklingen hos de fremste satsningsspillerne har vært og vi kan vise til at klubben avsluttet 2021 med å inneha nivået som 5-stjerners utviklingsklubb når det gjelder produktivitet – egenproduserte spillere med spilletid i toppfotballen, landskamper etc.

I 2022 vil RBK ha sitt 2. lag i Norsk Tipping-ligaen. Dette er trolig et mer tilpasset nivå til yngre akademispillere fra 16–18/19 år og som ikke betinger i like stor grad bruk av A-spillere. Vi må huske på at det har vært en betydelig spissing i norsk seniorfotball ved at det kun er to avdelinger i 2. divisjon og seks avdelinger i 3. div. (i 2016 var det fire avdelinger i 2. div. og tolv avdelinger i 3. div.)

En stor takk til alle i SalMar Akademiet for å ha stått på i et særdeles krevende år med begrensninger i aktivitet i både trening og kamp.

RBK Skolen

RBK Skolen tilbyr ulike fotballtilbud for barn og ungdom i alderen 7 til 14 år. Vi skal være en trygg og utviklende fotball-arena for alle deltakere. Felles for alle tilbud er at vi vektlegger gode treninger, med innhold som er tilpasset spillerens nivå. Treningene gir opplæring i RBK-fotball og er tuftet på klubbens verdier. Vi har trenere med UEFA A- og B-lisens og kurser egne trenere i NFF C-lisens i samarbeid med NFF Trøndelag. RBK Skolen skal supplere aktivitet i egen klubb og være et naturlig valg både for spillere som ønsker å trene mer og bli best mulig. Et positivt utfall av dette er at mange ivrige deltakere har senere funnet veien til SalMar Akademiet.

Alle våre treningstilbud er åpent for både jenter og gutter. I 2021 inngikk vi et samarbeid med Idrettsrådet i Trondheim kommune, hvor vi fikk hjelp til å nå ut til innvandrerfamilier med økonomiske utfordringer. Flere deltakere kan slik benytte seg kostnadsfritt av våre tilbud.

Vi jobber for å styrke fotballmiljøene i Trøndelag, spesielt gjennom RBK Fotballskole i samarbeid med SpareBank 1 SMN. I 2022 slår vi oss sammen med NFF Trøndelag for å arrangere trenerforumer i hele fylket.

I 2021 besto avdelingen av 3,25 årsverk, samt en god del time-lønnede trenere og instruktører. Avdelingen ble i 2020 administrativt lagt under SalMar Akademiet. Dette har i 2021 ført til en ytterligere sportslig utvikling i avdelingen, med kompetanseutveksling på tvers av avdelingene. Vårt personell bidrar til NFF Trøndelag og Rosenborgs spillerutvikling gjennom å trene krets- og sonelag på guttesiden.

Vår skoleringsplan og øvelsesbank har blitt et godt planverk og nyttig verktøy, tilgjengelig for trenere og klubber i hele Norge. I fjor fikk vi gleden av at SpareBank1 SMN ble på lag med RBK Skolen. De satte sitt navn på avdelingen og alle treningstilbud. Dette tar vi som en tillitserklæring og ikke minst motivasjon til videre utvikling.

RBK Skolens treningstilbud:

RBK Fotball etter skoletid (FES)

Fotballfritidsordning på Lerkendal for jenter og gutter 3.–8. klasse, åpen hele skoleåret! Mat, leksehjelp, løkkefotball og fotballtrening. Deltakere fra hele Stor-Trondheim – fra Hommelvik til Buvik. Over 300 deltakere er innom i løpet av året.

RBK Utvikling

Søndagstreninger i Abrahallen og på SalMar Banen for jenter og gutter 11–14 år. Hele 20 treninger fordelt på vår og høst. Treningene er hovedsakelig lagt utenfor kampsong. I 2021 var over 160 deltakere med.

RBK KeeperExtra

Treningshelg for keepere i Abrahallen, jenter og gutter 10–16 år. Fire treninger og to måltider fordelt på lørdag og søndag. Utenfor kampsong, ei trening på våren og ei på høsten. Rundt 100 keepere samles til sammen.

RBK Fotballskole

Fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN. Sommerens store begivenhet for mange. Tre på Lerkendal, seks i Trøndelag i samarbeid med lokale klubber. Over 1300 deltakere er med hvert år!

RBK Fotball i ferien

Tre treningsdager i Abrahallen for jenter og gutter 8–13 år, i vinter- og høstferien. Frokost og lunsj hver dag, med fritid til avslapping og løkkefotball mellom treningene. Rundt 100 jenter og gutter stiller opp hver ferie.

Januar – juni

Året begynte litt trått, med stengt RBK FES i januar. Fra februar fikk vi RBK FES og RBK Utvikling i gang nesten som normalt.

En kort periode var det kun deltakere fra Trondheim kommune som fikk være med. RBK Fotball i ferien måtte avlyses i vinterferien grunnet strenge smitteverntiltak på tvers av kommunegrensene. RBK KeeperExtra kunne ikke gjennomføres på våren, av samme grunn.

Da sommeren nærmet seg var vi spente på om fotballskolene kunne gå som normalt i Trøndelag og på Lerkendal. Spillum IL sin fotballskole kom litt for tidlig i juni, vi nådde ikke trinn tre i gjenåpningen og de så seg nødt til å avlyse. KIL/Hemne gjennomførte en nedskalert fotballskole noen helger senere, med et begrenset antall deltakere fra innenfor Heim kommunes grenser. RBK Fotballskole for de yngste på Lerkendal ble nesten utsolgt og gjennomført med kohorter

August – desember

I takt med gjenåpning gikk høstsesongen mer og mer som normalt. Vi arrangerte to fotballskoler på Lerkendal. Gledelig var det at fotballskolen for de eldste barna ble utsolgt.

I august og september ble det holdt fotballskoler i ett sett, med Stjørdals-Blink, Støren, Overhalla og Stadsbygd. De tre sistnevnte arrangerte for første gang på imponerende vis.

RBK FES startet opp 16. august og holdt det gående helt til 14. desember.

RBK Utvikling samlet veldig mange gjennom høstsesongen, med høyere kvalitet på treningene enn noen gang.

RBK Fotball i ferien var igjen fulltegnet, tre dager til ende i Abrahallen i høstferien.

RBK KeeperExtra samlet over 50 (!) unge keepere til treningshelg i november.

Team Rosenberg

Det ble nok en krevende sesong for Team Rosenberg, klubbens lag for tilrettelagt fotball.

Laget består av rundt 15 spillere og to trenere. Restriksjoner på trening og forbud mot kampaktivitet stakk igjen kjepper i hjulene, spesielt i vår. Men laget mistet ikke motet, og i høst fikk de endelig overrakt 30.000 kr de hadde fått tildelt av A-lagets spillere. Høstsesongen toppet seg med hjemmekampdag på SalMar Banen.

Team Rosenberg trener på SalMar Banen og i Flatåshallen. I 2022 planlegges det for deltakelse på Landsturnering, Skandia Cup, Storsjöcup, NFFs Spilldager og egen treningshelg. Laget vil i 2022 være underlagt Samfunnsengasjement, sammen med Gatelaget.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av pilarene i klubbens verdigrunnlag. Vi skal bry oss og være bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder, og Rosenborg har et spesielt ansvar for de ressursvake i samfunnet.

Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri. Alt vi gjør skal bygge på klubbens verdigrunnlag. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

Normaliteten lot vente på seg

Med vaksine på plass trodde de fleste at 2021 skulle bli et år da vi endelig kunne dra ut og besøke supporterne igjen. Men slik ble det dessverre ikke. Det ble nok et år preget av restriksjoner og protokoller. Dermed var det bare unntaksvis vi kunne besøke St. Olavs Hospital, bli med på fotballskoler og skrive autografer uten å tenke på smitte.

På tampen av sommeren kunne vi likevel endelig åpne Lerkendal for fullt. Dermed var også samfunnsbilletten tilbake. Hver sesong har vi fordelt rundt 400 fribilletter til ulike institusjoner, ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn.

Gatelaget

I oktober startet Pål Aarvåg som prosjektleder og trener for Gatelaget. Pål brukte frem til jul på å planlegge og tilrettelegge for at den aller første treningen kunne finne sted i begynnelsen av januar 2022.

Vi har pusset opp egen garderobe i Adressa-tribunen og laget har eget tilholdssted før og etter trening i en losje på VIP-tribunen.

Dette vil være det største inkluderingsprosjektet i Rosenborg. Målet er å lage flest mulig gode og bekymringsfrie timer hos spillerne våre. Vi ønsker å bidra til samhold, meningsfulle timer med trening, mat og gode samtaler. Våre spillere skal få selvrespekten tilbake og kjenne at noen bryr seg og løfter dem frem. Dette skal være en trygg møteplass for alle som ønsker å ta et skritt ut og forandre sin livssituasjon.



Prosjektleder for Gatelaget, Pål Aarvåg (Foto: Eirik Grønning, RBK)

Tildeling av midler til lokale og regionale organisasjoner i Midt-Norge

Som et ledd i samarbeidsavtalen mellom Rosenborg og Coop Midt-Norge har partene blitt enige om at et større beløp hvert år skal gå til humanitære formål. Et råd med representanter fra Rosenborg og Coop Midt-Norge vurderer ulike tiltak og organisasjoner, og bestemmer seg for hvem som skal tildeles midler. Et viktig kriterium er at de som tildeles penger gjør et viktig humanitært arbeide lokalt i regionen.

Etter en intervjurunde med aktuelle kandidater besluttet vi å tildele hele beløpet på 150.000 kroner til LEVE – Landsforeningen for etterlatte ved selvmord.

LEVEs formål er å støtte etterlatte og berørte ved selvmord, og å bidra til å forebygge selvmord gjennom åpenhet, opplysningsvirksomhet og politisk arbeid.

LEVE Sør-Trøndelag og LEVE Nord-Trøndelag fikk 75.000 kroner hver.

Sammen med Coop delte vi også ut 100.000 kroner til å stoppe frafallet i ungdomsfotballen. Etter en søknadsprosess ble vi enige med Coop om at pengene skulle deles Røros, Strindheim, Nessegutten og Flatås IL. Klubbene fikk 25.000 kroner hver.

MOT

Rosenborg og MOT har vært samarbeidspartnere siden 1997. MOT var fortsatt synlig bak på drakta, men på grunn av pandemien ble det nok et år der det var få muligheter til å fronte samarbeidet.

Alexander Tettey ble av sine egne lagkamerater stemt frem som Rosenborgs kandidat til MOT-prisen. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

TV-aksjonen 2021

I TV-aksjonen 2021 gikk pengene til Plan International og deres kamp mot barneekteskap.

Sammen med Sparebank 1 SMN opprettet vi en Spleis som vi delte i våre sosiale kanaler. Rosenborg satte inn 25.000 kroner, men det stoppet ikke der. Da aksjonen var ferdig var det kommet inn hele 256.791 kroner.

På aksjonsdagen spilte vi mot Vålerenga på Lerkendal og laget varmet opp i t-skjorter med budskap fra Plan. Alle bøssebærere i Trondheim fikk billetter til en kamp på Lerkendal som belønning for strevet.

Som vanlig hjalp Rosenborg til med å synliggjøre aksjonen på hjemmesiden og i sosiale medier.

RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å bistå arbeidsledige ungdommer i alderen 18–25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion.

RBK Ung i Jobb hadde totalt 44 deltakere innskrevet i 2021. Det skulle etter planen vært avviklet to kurs i løpet av året, men vårkurset ble grunnet kononarestriksjoner avbrutt etter kun fire dager.

18 personer sto ennå innskrevet i tiltaket ved utgangen av 2021.

26 personer har avsluttet programmet i løpet av denne perioden – ni av disse startet opp i ordinær lønnet jobb og sju til egenfinansiert utdanning/lærekandidatløp – totalt 16 personer til en aktiv løsning. Det vil si at 62 prosent ble utskrevet til en aktiv løsning.

Ivers Talentpris

Prisvinnerne for 2021 er Oliver Kvendbø Holden (Rosenborg) og Ina Hoff Fuglsås (Orkla FK).

Begge fikk diplom og en gavesjekk på 10.000 kroner øremerket den klubben som har betydd mest for deres utvikling i barndomsårene.

I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond.

Forespørsler

Rosenborg får året rundt utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller. Klubben får også en del spørsmål om personlige møter med spillerne.

RBKs Veteranlaug årsberetning 2021

Styret har i 2021 bestått av følgende medlemmer: Jørn Ødegård (leder), Thor Robert Johanssen (nestleder), Rolf Aarland (kasserer), Else Marie Stræte (sekretær) og Gøran Sørloth (varamedlem).

Innledning

2021 har også vært et underlig og vanskelig år for en hel verden, for Norge, og for RBK og klubbens avdelinger. Pandemien har fortsatt begrenset virksomheten i sterk grad. Lauget har likevel klart å opprettholde en viss aktivitet.

Medlemmer

Ved utløpet av 2021 har Veteranlauget 134 medlemmer. Gjennomsnittsalderen i medlemsmassen er mellom 71 og 72 år. Dette indikerer at rekruttering av nye og yngre medlemmer fortsatt må være i fokus.

Mange ønsker å bli medlemmer i lauset. Felles for de aller fleste av disse er at de ikke tilfredsstillers årsmøte-vedtatte opptakskrav.

Møter

I 2021 ble det avholdt ni styremøter – åtte av disse var digitale.

Det ble avholdt tre medlemsmøter i fjor:

1. Årsmøte (digitalt) 1. mars. 28 medlemmer deltok. Takk til Ragnar Kvithyll, IT-ansvarlig i Fylkeskommunen for bistand med gjennomføringen.
2. Medlemsmøte 7. september på Thon Hotell Prinsen. Program: Paneldebatt om årsakene til RBKs suksess i Champions League. Ola By Rise intervjuet Bent Skammelsrud og Fredrik Winsnes. Deretter orienterte Skjalg Nesjan om arbeidet i RBKs valgkomite. 38 medlemmer deltok.
3. Medlemsmøte 19. oktober på Daniel Pub. Program: «Ung og lovende, voksen og rutinert, eller sunn blanding?». Samtale med Åge Hareide, som også svarte på spørsmål fra salen. 30 medlemmer deltok.

Julemøtet måtte dessverre avlyses på grunn av smitte-situasjonen i Trondheim.

Samarbeid

Styret har også i 2021 samarbeidet tett og godt. Samarbeidet med RBK har også fungert meget godt. Samarbeidet med Rosenborg Kvinner bør nevnes spesielt:

Rosenborg Kvinner arrangerte på sensommeren en kvalifikasjons-turnering for Champions League. Åtte medlemmer i Veteranlauget stilte opp som frivillige. Vi sto for mottagelse på flyplass, hjelp med organisering av transport og verts-rolle på hotell og i forbindelse med trening og kamp.

Øvrige aktiviteter og tilbud

Frivillig arbeid

Veteranlaugets medlemmer har også i 2021 (etter gjenåpningen) vært sterkt involvert som verter på VIP-tribuner, ved vakthold og guiding, og i forbindelse med UEFA Youth League samt hjemmekamper på SalMar Banen.

Losje

Også i 2021 fikk medlemmene tilgang til egen losje (med gunstig billett-pris). Etter «søknad» fikk de som trengte det anledning til å ta med følge. Dette ble gjort fordi etterspørselen tillot det.

Kaffe og vafler i forkant av hjemmekampene

Denne aktiviteten startet etter «gjenåpningen» av samfunnet. Oppslutningen har heller ikke her vært all verden.

Undersøkelse

Styret har vedtatt å gjennomføre en undersøkelse blant medlemmene i lauset. Her ønsker vi mellom annet å finne ut hvordan vi kan oppnå enda bedre oppslutning om tilbud vi setter i gang. Hvordan virker pandemien inn? Hva betyr alder og helse? Er det noe vi kan gjøre annerledes og bedre?

Veteranlaugets Facebook-gruppe

Denne gruppen har nå 99 medlemmer og må sies å ha blitt en suksess. Her opplyses det om møter, jubilanter og arrangement ellers.

Økonomi og regnskap

Økonomien i lauset er god. Regnskap for 2021 blir lagt fram på Veteranlaugets årsmøte.

Avslutning

Styret i RBKs Veteranlaug takker alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauset selv om møtene har vært få. En særdeles takk går til dere som stilte opp som frivillige i 2021 og dere som hjalp til på andre måter, ingen nevnt – ingen glemt. Vi vil også takke RBKs administrasjon og styre for et meget godt og hyggelig samarbeid gjennom året.

Trondheim 17. januar 2021


Jørn Ødegård



Else Marie Stræte



Thor Robert Johansen



Gøran Sørloth



Rolf Aarland



Kontrollkomiteens beretning for 2021

Kontrollkomiteen har i 2021 bestått av: Katharina Erlandsen (leder), Svein Grøndalen og Siri Merethe Rønning

Varamedlem: Thor Robert Johanssen

Varamedlem Kyrre Rødsjøsæter valgte å fratre vervet i juni, etter eget ønske.

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid

Kontrollkomiteen utfører sitt arbeid iht. klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub.

Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Rosenborg Ballklubs økonomi. Kontrollkomiteen skal påse at klubbens midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig. Kontrollkomiteen skal også forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og gi en uttalelse til de saker som ligger innenfor komiteens arbeidsområde. En slik uttalelse vil i så fall følge ved hvert framlagte forslag.

Kontrollkomiteen har i løpet av perioden gjennomført ti møter, primært med styreleder og klubbens administrasjon, samt noen internmøter. Komiteen har også hatt et møte med sportslig leder og klubbens eksternrevisor.

Kontrollkomiteens bemerkninger til årsregnskapet 2021

Kontrollkomiteen har gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollkomiteen har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Rosenborg Ballklubs administrasjon, og fra klubbens engasjerte revisor. Styrets årsberetning for 2021 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2021 er gjennomgått. Vi har fått oss forelagt revisjonsberetningen for 2021.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til det forelagte regnskapet.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Rosenborg Ballklubs årsregnskap for 2021 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Rosenborgs finansielle stilling, forvaltning og drift

Kontrollkomiteen har i løpet av det siste året hatt mange saker til behandling. Blant annet:

- Fusjonsprosess mellom RBK og RBK Kvinner.
- Styrets oppfølging av SalMar Akademiet og manglende resultater. Fjorårets sportslige resultater for SalMar Akademiet var vesentlig dårligere enn forventet, og kontrollkomiteen har vært opptatt av at styret har iverksatt oppfølging av tiltak for kommende sesong.
- Prosess rundt ansettelse av ny trener.
- Forbedring av rutiner knyttet til inngåelse av sign off-kontrakter og videresalgsklausuler.
- Innhold og kvalitet på medlemsmøtene.

Noen av de behandlede sakene er av en slik karakter at kontrollkomiteen finner grunn til å gi noen nærmere kommentarer til komiteens vurderinger:

- Hacking av ansattes mailkonti – RBK var utsatt for hacking av mailkonti, og kontrollkomiteen har vært løpende orientert om hendelsen. Komiteen har vært opptatt av at klubben har etablert tiltak for å forbedre IT-sikkerheten, samt at økonomisk tap håndteres på en ryddig måte i regnskapet.
- Styrets oppfølging av årsmøtevedtak knyttet til boikott av Qatar. Kontrollkomiteen rettet høsten 2021 en separat henvendelse til styret om å foreta en ny vurdering av årsmøtevedtaket om Qatar-boikott, og om hvorvidt styret har oppfylt intensjonen som lå bak årsmøtevedtaket. Dette fordi vedtaket kan tolkes som to separate ønsker; stemme for boikott i årsmøtet 2021, og fremlegge forslag om boikott på årsmøtet i NFF i 2022.

Uavhengig av styrets behandling av vår forespørsel, så har kontrollkomiteen selv vurdert håndteringen av årsmøtevedtaket. Ved å se på selve utformingen av framsatt forslag, så går det fram at frist for innsendelse av forslag til forbundstinget allerede var passert (november 2020) da forslaget ble framsatt for årsmøtet. Derav kan man i utgangspunktet tolke det dit hen at intensjonen var at man ønsket at forslaget skulle behandles av forbundstinget, uavhengig av hvilket år det ble fremmet. Det ble så på et ekstraordinært forbundsting for 2021 fremmet et forslag til boikott av Fotball-VM. Dette forslaget ble støttet av RBKs delegater. Forslaget fikk ikke flertall. Kontrollkomiteen er derfor av den oppfatning at styret har oppfylt intensjonen til årsmøtevedtaket om boikott av Qatar.

Kontrollkomiteen mener at styret i RBK bør forbedre rutiner for håndtering og besvarelse av henvendelser rettet til styret, enten det kommer fra klubbens medlemmer, eller fra kontrollkomiteen.

2021 har vært et krevende økonomisk år for klubben, blant annet som følge av koronasituasjonen og manglende tilskuere. Det har videre vært store utskiftninger i spillerstall. Vi er blitt løpende orientert om utvikling i tiltak, kompensasjonsordninger og likviditetssituasjon. Vi ser det som en utfordring at klubben budsjetterer med underskudd også for det kommende året, og at det er behov for låneopptak for å finansiere ordinær drift.

Kontrollkomiteens vurdering er Rosenborg Ballklub fortsatt har en betryggende finansiell stilling, men at det er viktig å få balanse i klubbens ordinære drift også i de årene hvor klubben ikke spiller i utlandet.

Kontrollkomiteens oppfatning er at forvaltning av klubbens midler har vært i tråd med NIFs lover, årsmøtevedtak og styrevedtak.

Trondheim, 10. februar 2022

Kontrollkomiteens uttalelser til innkomne forslag til ordinært årsmøte 2022

Norges Idrettsforbund (NIF) begrunner systemet med kontrollutvalg/kontrollkomite på følgende måte:

Hvorfor har vi regler om kontrollutvalg?

I perioden mellom årsmøtene er styret idrettslagets høyeste myndighet. Flere idrettslag forvalter verdier på vegne av medlemmene. For å sikre at styret gjør det de skal og ikke går ut over sitt mandat, er det behov for et organ som følger med på styrets arbeid og som kan rapportere til årsmøtet dersom styret ikke gjør jobben det er satt til å gjøre. Dette er også viktig der idrettslaget har engasjert revisor, fordi den engasjerte revisoren ikke vil kontrollere om styret har overholdt og fulgt opp årsmøtets vedtak, om styret følger idrettens regelverk og om forvaltningen av idrettslaget er forsvarlig.

I Rosenborg Ballklub har kontrollutvalget vært benevnt kontrollkomite. Oppgavene som er lagt til kontrollkomiteen fremgår av NIFs lov § 2-12 og bestemmelsen er inntatt i Rosenborgs lov § 21:

Kontrollkomiteen skal:

- a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak,*
- b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer,*
- c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.*
- d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting.*

Kontrollkomiteen skal ha minst ha et årlig møte med engasjert revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig. Kontrollkomiteen skal også ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

Saker til ordinært årsmøte 2022

Kontrollkomiteen har avlagt en årsberetning til årsmøtet og i årsberetningen gis en nærmere redegjørelse for Kontrollkomiteens arbeid i perioden fra sist årsmøte. Uttalelse til årsregnskap 2021 og budsjett 2022 er også inntatt i årsberetningen.

Kontrollkomiteen har fått seg forelagt innkomne saker som skal behandles på årsmøtet 2022, med siste revisjon 19.04.2022. I dette notatet oppsummeres Kontrollkomiteens vurderinger og uttalelser til de fremlagte sakene på grunnlag av lovbestemmelsen i § 21 bokstav c).

1a Utsettelse vedtak fusjon (Magnus Lægran)

Kontrollkomiteen har ingen særskilt uttalelse til forslaget. Kontrollkomiteen anbefaler samtidig at man ved stemmegivning vurderer hvordan stemmegivning i de to sakene skal organiseres og gjennomføres, for å tydeliggjøre hvilke alternativer medlemmene kan stemme over i saken og for å unngå motstridende vedtak.

1b Fusjon (styret)

Styret har (sammen styret i RBK Kvinner) fremlagt saksfremlegg og forslag til årsmøtet. Kontrollkomiteen har videre motatt en henvendelse med spørsmål om lovligheten av styrets saksfremlegg, i lys av det vedtaket som ble fattet på årsmøtet 2020. Kontrollkomiteen vil først avgi uttalelse på spørsmålet om lovlighet og deretter på det fremlagte forslaget.

Det spørsmålet som ble fremlagt og vedtatt av årsmøtet i 2020, er etter Kontrollkomiteens vurdering spørsmålet om RBK skulle etablere en kvinnesatsing, og om denne skulle skje i egen regi eller gjennom et samarbeid med Trondheims Ørn. På dette spørsmålet fattet årsmøtet vedtak i samsvar med styrets innstilling. Setningen i vedtaket om separate juridiske enheter og en 5-års plan må etter Kontrollkomiteens vurdering leses i lys av saksfremlegget og er bare en detaljering av hvilken organiseringsform samarbeidet skulle ha etter vedtaket i 2020. Dette er etter Kontrollkomiteens skjønn ikke et vedtak fra årsmøtet som hindrer styret i å legge frem et nytt forslag som innebærer endringer i organiseringsformen eller et forslag om lovendring-/sammenslåing ila denne 5 års perioden.

Den saken som nå legges frem for årsmøtet i 2022 handler etter Kontrollkomiteens vurdering nettopp om den videre organiseringen av kvinnesatsingen, og at RBK og RBK Kvinner ila 2 års perioden siden årsmøtet 2020 er kommet til at man mener man er best tjent med å slå de to klubbene sammen. Da er dette etter Kontrollkomiteens vurdering en ny sak som etter Lovens § 19 samt §§ 24/25 skal legges frem for årsmøtet til behandling og vedtak. Loven plasserer samtidig ansvaret for å forberede saken og legge

frem forslaget hos styret. Kontrollkomiteen finner derfor at det ikke er formelle forhold til hinder for at styret legger saken frem for behandling på årsmøtet.

Spørsmålet om en kvinnesatsing i RBK har vært på agendaen i styret fra sommer 2019, og har vært oppe til behandling i styret flere ganger. Dette gjelder også for perioden etter at vurderingene av sammenslåing ble aktualisert. Kontrollkomiteen har hatt løpende innsyn i prosessen, gjennom tilgang til styreprotokoller, innkallinger og saksdokumenter samt ved redegjørelser fra styret og daglig leder. Kontrollkomiteens vurdering er at styret lojalt har ivaretatt sitt ansvar og oppgaver slik dette er beskrevet i Loven og årsmøtets tidligere vedtak.

Det har vært reist kritikk mot styrets informasjon og involvering av medlemmene i forkant av sakens behandling på årsmøtet. Også Kontrollkomiteen har fått tilsendt fragmentariske saksdokumenter og har opplevd at Kontrollkomiteens rolle har vært tilsidesatt i prosessen. Dette har gjort det vanskeligere å foreta en helhetlig vurdering av saken og det forslaget som fremlegges. Samtidig har sammenslåing i høy grad vært en prosess, der beslutninger som ligger til grunn for forslaget er utarbeidet over tid, og der også beslutningsprosesser og involvering hos RBK Kvinner har vært av sentral betydning. Dette skal både kontrollkomiteen og klubbens medlemmer ha respekt for. Sammenslåingen har videre vært tema på medlemsmøte 16.12.21 og 24.03.22. Etter Kontrollkomiteens vurdering er det gitt omfattende informasjon til klubbens medlemmer i forkant av årsmøtet, og det vises her særlig til informasjon gitt på medlemsmøtet 24.03.2022. Presentasjon fra møtet ligger også tilgjengelig for medlemmene på klubbens egen Facebookside.

Samtidig er det årsmøtet med de medlemmene som stiller på møtet som skal ta stilling til saken og til det konkrete forslaget som styret fremlegger. Det forslaget som er fremlagt fra styrets side er etter Kontrollkomiteens vurdering godt gjennomarbeidet og i samsvar med Loven og det rammeverket som oppstilles fra Norges Idrettsforbund og Norges Fotballforbund.

2 Valgkomite (Eldar Hansen m.fl)

Forslagsstiller ønsker at det pålegges styret instruks/føringer for forslaget til oppnevning av medlemmer til valgkomiteen, og slik at et spesifisert antall medlemmer til valgkomiteen skal velges fra henholdsvis Veteranlauget og Kjernen. Kontrollkomiteen er av den oppfatning at Loven § 22 er utformet i samsvar med NIFs lov § 2-18 og at styrets forståelse av lovbestemmelsen er i samsvar med ovennevnte regelverk fra NIF. Kontrollkomiteen viser videre til den generelle uttalelse fra Kontrollkomiteen under punktet Fotballfaglig og de spørsmålsstillinger som der er reist.

3 Mistillitsforslag kontrollutvalg (Kyrre Rødsjøsæter)

Kontrollkomiteen har ingen særskilt uttalelse til saken.

4 Mistillitsforslag styremedlem (Kyrre Rødsjøsæter)

Kontrollkomiteen har ingen særskilt uttalelse til saken.

VALG

Kontrollkomiteen har fått seg forelagt valgkomiteens redegjørelse og innstillinger. Kontrollkomiteen er av den oppfatning at valgkomiteen har utført sitt arbeid på en grundig og samvittighetsfull måte og i samsvar med de rammebetingelsene som er trukket opp gjennom lovbestemmelser og årsmøtevedtak. Valgkomiteen har videre håndtert kompleksiteten med å avgi innstilling i en situasjon med foreslått sammenslåing på en ryddig måte.

5 Æresmedlemskap / komite (Eldar Hansen m.fl)

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse. Basert på gjeldende lovbestemmelse i § 3 (9. ledd) foretas utnevnelser av styret etter innstilling fra komite oppnevnt av styret. Årsmøtets rolle i utnevnelser er i samsvar med Loven at årsmøtet fastsetter instruks for komiteen og styrets utnevnelser av æresmedlemmer. Klubben har en etablert instruks og har en oppnevnt komite, men har gjennom de siste 15 år ikke hatt praksis for å utnevne æresmedlemmer.

Forslaget legger opp til at årsmøtet skal fatte vedtak om tildeling av æresmedlemskap. Dette samsvarer i utgangspunktet ikke med den rolle- og ansvarsdeling som Loven legger opp til. Samtidig vil årsmøtet lovlig kunne fatte vedtak i de saker som fremlegges årsmøtet, jfr Loven § 16 (punkt 10).

Kontrollkomiteen ser ikke at det foreligger prinsipielle problemer med at den konkrete saken legges frem til årsmøtet for behandling og vedtak. Kontrollkomiteen støtter styrets anbefaling om at det igangsettes et arbeid for å modernisere instruks/reglement for fremtidig tildeling av æresmedlemskap. Slik instruks bør fremlegges for årsmøtet for vedtak når forslag er ferdigstilt fra styret.

6 Utvalg sportslig strategi (Martin Hauger)

7 Lovendring §20, styrets oppgaver (Martin Hauger)

8 Fremtidig endring av seriestruktur (Jo Erik Øverby m.fl)

9 VAR (Christer Nettet)

10 Tilskudd drift gressbaner (Kent Aune)

11 Lovendring knyttet til logo og bruk av denne (Daniel Aaker)

Kontrollkomiteen finner det formålstjenlig å gi en samlet uttalelse til forslag 6–11 som er kommet inn til årsmøtet.

Rosenborg Ballklub har en organiseringsform som består av et medlemsfora (årsmøte). Klubben har på den annen side en daglig ledelse bestående av daglig leder, trener og sportslig ledelse samt tett oppunder 100 ansatte. På årsmøtet velger klubben tillitspersoner (i form av et styre) som er den øverste ledelsen i klubben i perioden mellom årsmøtene.

Styret er samtidig bundet av de rammene årsmøtet trekker opp gjennom budsjetter og vedtak i enkeltsaker. Videre er styrets handlingsrom begrenset i saker av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang ut fra klubbens størrelse og ordinære drift. I disse sakene skal styret forberede saken før denne legges frem for årsmøtet til behandling og vedtak i samsvar med NIFs lov § 2-22. I tillegg oppnevner årsmøtet en kontrollkomite/kontrollutvalg samt en valgkomite. Kontrollkomiteen fører tilsyn med klubbens forvaltning og styrets arbeid på vegne av årsmøtet og rapporterer om sitt arbeid til årsmøtet. Valgkomiteen kommer med forslag til oppnevning av tillitsmenn til det samme årsmøtet.

Rolle- og ansvarsfordelingen i klubben er regulert i Loven. Ordlyden i Loven er i stor grad etablert på basis av ufravikelige bestemmelser trukket opp av Norges Idrettsforbund og Norges Fotballforbund. Som idrettslag er Rosenborg Ballklub også underlagt regelverk og rammebetingelser gitt av Norges Idrettsforbund og Norges Fotballforbund, samt vedtak fattet på forbundsting og kretsting.

Kontrollkomiteen respekterer selvsagt medlemmenes rett til å fremme saker til behandling på årsmøtet i klubben. Det er samtidig kommet inn 13 forslag til saker (ut over de forslagene som styret har fremlagt) som årsmøtet må bruke tid/ressurser på å realitetsbehandle. Kontrollkomiteen tillater seg å uttrykke bekymring for detaljeringsnivå på noen av de fremsatte sakene og forslagene til vedtak, og om klubben med en slik praksis får en fungerende organisering, der årsmøtet får tid og rom til å diskutere saker som skal/bør drøftes på årsmøtet? Noen av forslagene går etter Kontrollkomiteens vurdering relativt langt inn i den daglige ledelsen av klubben og/eller legger føringer for den daglige ledelsen eller styrets arbeid som det kan være problematisk for klubben å håndheve. Kontrollkomiteen finner også grunn til å uttrykke bekymring for om vedtak i disse sakene hver for seg og samlet kan være egnet til å undergrave den grunnleggende rolle- og ansvarsdelingen mellom årsmøtet, styret og den daglige ledelsen samt en forsvarlig forvaltning av klubbens interesser på kort og lang sikt.

12a Forslag om nedsetting av verdiutvalg (styret)

Styret er klubbens øverste ledelse i perioden mellom årsmøtene. Styrets oppgaver er beskrevet i Loven § 20. Som del av styrets arbeid, har styret anledning til å oppnevne komiteer/utvalg og utarbeide mandat/instrukser for disse. Dette fremgår av bestemmelsens bokstav c).

Kontrollkomiteen støtter styrets vurdering av at verdier vil stå stadig mer sentralt for klubben i perioden fremover. Styret trenger etter Kontrollkomiteens vurdering samtidig ikke et særskilt vedtak fra årsmøte for å gå videre med dette arbeidet.

12b Treningsleir /treningskamper i autoritære regimer (Eirik Garshol)

12c Sponsor/partneravtaler med selskaper fra autoritære regimer (Eirik Garshol)

I forhold til sak 12 b og 12 c viser Kontrollkomiteen til tidligere uttalelse om rolle- og ansvarsdeling.

13 Lovendringer som følge av ny lovnorm NIF (styret)

Kontrollkomiteen finner at det fremlagte forslaget er i samsvar med lovendringene som er foretatt i NIFs lov § 2-12. Kontrollkomiteen er videre positive til et navneskifte slik at organets navn som Kontrollutvalg samsvarer med NIFs lov.

Forslag til årsmøtet

Forslag 1 a: Utsettelse av beslutning om fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg BK Kvinner

Forslagstiller: Magnus Lægran

Bakgrunn for fremming av forslag:

Det har blitt signalisert at medlemmene på årsmøtet i Rosenborg Ballklub den 27. april skal stemme over hvorvidt fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner skal gjennomføres. Grunnlaget for å vurdere en fusjon på nåværende tidspunkt er fullstendig fraværende, noe som gjør at medlemmene ikke har tilstrekkelig informasjonsgrunnlag til å fatte en korrekt beslutning. På tross av at styrene i de to klubbene etter sigende innstilte på å vedta en fusjon allerede før jul 2021, så er underlaget for styrebeslutningen fortsatt ikke delt med medlemmene. Styrets manglende fokus på prosess, involvering og forankring hos medlemsmassen, manglende analysegrunnlag og risikovurderinger er høyst kritikkverdige. Dette medfører at medlemmene ikke har grunnlag for å ta en beslutning om eventuell fusjon på det kommende årsmøtet.

For å sikre at medlemmene har tilstrekkelig informasjon til å ta en god og riktig beslutning for Rosenborg Ballklub, foreslås det at beslutning om fusjon utsettes og behandles på et ekstraordinært årsmøte i september 2022.

Beskrivelse av forslag:

Styret skal i perioden frem til september 2022 engasjere en uavhengig konsulent, som sammen med en arbeidsgruppe fra Rosenborg Ballklub og Rosenborg BK Kvinner, skal fremstille en rapport som viser konsekvenser av henholdsvis (a) fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg BK Kvinner eller (b) videre samarbeid som egne juridiske enheter.

Arbeidsgruppen fra Rosenborg Ballklub skal bestå av styreleder, ett styremedlem, daglig leder og ett medlem utenfor styret hos Rosenborg Ballklub. Rosenborg BK Kvinner inviteres til å delta med 2 representanter i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen skal ha som overordnet mål å redegjøre for fordeler og ulemper ved de to alternativene, samt å forankre anbefalt løsning i begge klubbene. For å unngå enhver tvil rundt arbeidsgruppens mandat og enkeltpersoners tolkning av mandatet, så skal rapporten være i henhold til vedlagte rapport-mal. Som et minimum skal rapporten inkludere de analysene og problemstillingene som er beskrevet i dokumentet som følger denne saken.

Med bakgrunn i de gjennomførte analysene skal arbeidsgruppen konkludere på en anbefalt løsning og beskrive denne i rapporten, samt utarbeide en tids- og implementeringsplan for anbefalt løsning. Dersom arbeidsgruppen konkluderer med å gjennomføre en organisasjonsendring, skal det også legges frem forslag til reviderte vedtekter, ny juridisk selskapsstruktur, samt ny struktur for organer og komitéer i klubben(e) både i en overgangsperiode og på lengre sikt. Rapporten, inklusive reviderte vedtekter mv., skal utarbeides skriftlig og distribueres til medlemmene senest onsdag 7. september 2022. Deretter skal det avholdes et ekstraordinært årsmøte senest 30. september 2022 hvor det besluttes hvorvidt Rosenborg Ballklub innstiller på fusjon av klubbene fra 2023 eller ikke.

Forslag til vedtak:

Beslutning om fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner utsettes og behandles på et ekstraordinært årsmøte i september 2022 når tilstrekkelig dokumentasjon for å fatte en beslutning foreligger. Styret i Rosenborg Ballklub er ansvarlig for å gjennomføre en prosess i samarbeid med ekstern konsulent i henhold til ovenstående beskrivelse.

Se vedlegg 1

Forslag 1 b: Sammenslåing / fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg BK Kvinner

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Del 1: Begrunnelse for sammenslåing

Etter årsmøtevedtak i februar 2020 startet Rosenborg Ballklub og Rosenborg BK Kvinner samarbeid på flere punkter med sikte på en fremtidig sammenslåing. Selv om pandemien og krav til kohorter har vanskeliggjort sportslig samarbeid, har klubbene på administrativ side kommet langt på felles prosesser knyttet til media, marked og administrasjon / økonomi.

Markedet responderte umiddelbart på kvinnelagets endring fra Trondheims-Ørn til Rosenborg BK Kvinner. I den korte perioden som har gått siden årsmøtevedtakene i 2020 er både interessen for og inntektene i kvinnefotballen økt vesentlig. Styret i begge klubbene har derfor funnet det formålstjenlig å forsere den tentative 5-års planen for utprøving og utvikling av samarbeid før endelig sammenslåing.

Inntektene i kvinneklubben er slik at den er selvfinansierende på kort sikt, og ikke vil tappe ressurser ut av herreklubben. Økt proveny fra UEFA og ny TV-avtale fra 2023 vil bety økt topplinje fra 2023. Rosenborg BK Kvinner har i 2020 og 2021 bevisst tatt posisjon for å være i forkant av utviklingen, med en styrt økonomisk utvikling som resultat. En full sammenslåing vil ventelig gi vesentlige stordriftsfordeler på sportslig og administrativ side.

Da årsmøtet i begge klubbene ble utsatt til april har både Toppserien og Eliteserien startet, og overgangsvinduene er lukket. I henhold til NFFs konkurranseregler (og UEFAs regelverk) er det derfor ikke formelt mulig med en umiddelbar sammenslåing av klubbene. Dette betyr at Rosenborg BK Kvinner må fortsette sitt seriespill og europakvalifisering som egen klubb i 2022. Det foreslås derfor at årsmøtet vedtar sammenslåing av klubbene med sportslig og økonomisk virkning fra 1. januar 2023.

Del 2: Valg

Som følge av at klubbene – gitt gyldig vedtak – sammenslås med virkning fra 1. januar 2023, vil det være et eget styre i Rosenborg BK Kvinner i 2022.

Det foreslås et utvidet styre i Rosenborg Ballklub bestående av 9 medlemmer og 2 varamedlemmer. Av disse innstilles 6 medlemmer og 1 varamedlem av valgkomiteen i RBK. De resterende 3 medlemmer og 1 varamedlem innstilles av valgkomiteen i Rosenborg BK Kvinner. På denne måten sikres kontinuiteten og kompetansen fra kvinneklubben i styret i den sammenslåtte klubben. Valg av styremedlemmer etter innstilling fra valgkomiteen i Rosenborg BK Kvinner er en premiss for gyldigheten i sammenslåingsplanen

Forslag til tilhørende lovendringer er inntatt i sammenslåingsplanen.

Forslag til vedtak

Sammenslåingsplan datert onsdag 13. april 2022 for sammenslåing mellom RBKK og RBK godkjennes.

Det foreslås videre at årsmøtet i RBK i anledning sammenslåingen treffer følgende vedtak om lovendring:

§ 1 (3) siste setning: «Klubbens hjemmebaner er Lerkendal stadion og Koteng Arena».

§ 16 nr. 14 bokstav a: «Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år, 2 styremedlemmer for 1 år og 2 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.»

§ 16 nr. 14 bokstav b: «Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.»

§ 16 nr. 14 bokstav d: «Valgkomite med leder og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.»

§ 21 (3): «Det velges 3 medlemmer for 2 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år.»

§ 22 tredje ledd: «Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år.»

Se vedlegg 2

Forslag 2: Innstilling til valgkomite i RBK

Forslagstillere: Egil Nygaard, Kåre Rønnes og Eldar Hansen.

Valgkomiteen bør være uavhengig av det sittende styret og administrasjonen.

Det må under enhver omstendighet ikke være styret i klubben som fremmer innstillingen på ny valgkomite for årsmøtet. Det blir både en organisatorisk feil og en demokratisk feil på samme tid.

Sagt på en annen måte: «Styret bør ikke innstille på en valgkomite som skal vurdere/dømme det sittende styret.»

Da NFF-tinget 06.03.22 inneholdt nyordning mht. valgkomite har vi valgt å ta med hele orienteringen under punktet: **Orientering om endringer i NFFs lov og reglementer som følge av endringer i NIFs regelverk siden forrige forbundsting.** For etterpå å bruke dette i et forslag om innstilling til valgkomite i RBK.

§ 6-8 Valgkomite i NFF, vedtatt på tinget 06.03.22

(1) Valgkomiteen består av sju medlemmer fra ulike klubber. Valgkomiteen velger selv sin leder

(2) Følgende innstiller hver sin kandidat til valgkomiteen.

- Klubbene som skal spille i 0. eller 1. divisjon menn
- Klubbene som skal spille i 0. eller 1. divisjon kvinner
- Klubbene som skal spille i 2. eller 3. divisjon menn

Klubbene som skal spille i øvrige divisjoner innstiller to kandidater. Innstillingene fra disse klubbene koordineres gjennom fotballkretsene.

Forbundsstyret innstiller 2 kandidater, hvorav den ene ungdomsrepresentant if. NIFs lov § 2-5(7).

(3) Innstillingene etter (2) skal med en kort presentasjon sendes forbundsstyret senest to måneder før forbundstinget. Innstillingene sendes ut sammen med valgkomiteens forslag til andre verv.

(4) Kandidatene som er innstilt etter (2) skal godkjennes av forbundstinget for to år. Dersom forbundstinget ikke godkjenner en kandidat, skal den som har innstilt kandidaten etter (2) fremme nytt forslag.

(5) Medlem av valgkomite som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

(6) Forbundsstyret kan vedta retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

Forslag til årsmøtet 2022: § 22 Valgkomite i RBK

(1) Valgkomiteen består av fem medlemmer og en vara, og velger selv sin leder blant dem.

(2) Følgende innstiller til valgkomite:

- Styret innstiller 1 person fra medlemmene + 1 ungdomsrepresentant (ifølge NIFs lov)
- Veteranlauget/menn innstiller 1 person + 1 varamedlem
- Kjernen innstiller 1 person
- Veteranlauget/kvinner innstiller 1 person

(3) Innstillingene etter (2) skal, sammen med en kort presentasjon, sendes styret senest 1 måned før årsmøtet sammen med valgkomiteens forslag til andre verv. (Styret sjekker at foreslåtte kandidater er ok i forhold til aktuelle offentlige registre.)

(4) Kandidater som er innstilt etter (2) skal godkjennes av årsmøtet for to år.

Vi ser at resultatet av årsmøtets prinsippvedtak må tilpasses om valgte får 1 eller 2 års funksjonstid.

Resten fra som NFF: Dersom årsmøtet ikke godkjenner en kandidat, skal den som har innstilt kandidatene fremme nytt forslag.som i teksten fra NFF.

Styrets innstilling

§ 22 i RBK-loven er i samsvar med tilsvarende bestemmelse i NIFs lovnorm.

Forslaget fra Nygaard/Rønnes/Hansen innebærer at styret fratras retten til innstilling til kandidater til valgkomiteen. Det er i strid med NIFs lov § 2-18 og nevnte § 22 i NIFs lovnorm. Forslaget om at valgkomiteen selv skal velge sin leder er også i strid med § 16 (årsmøtets oppgaver) pkt 14 d i NIFs lovnorm og kan derfor ikke gyldig vedtas.

Ved eventuell motstrid mellom RBK-loven og NIFs regelverk går NIFs regelverk foran. Idrettsstyret, særforbund og idrettskretser kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk. Se § 2-2 (5) i NIFs lov.

Bestemmelsen om motstrid er også inntatt i § 2 (4) i RBK-loven.

Konklusjon: Forslaget er i strid med NIFs lov og kan derfor ikke gyldig vedtas. Skulle forslaget likevel bli fremmet og vedtatt av årsmøtet vil NIFs regelverk uansett gå foran. Idrettskretsen vil i et slikt tilfelle også kunne pålegge RBK å endre loven tilbake til sin nåværende ordlyd.

Styrets innstilling er derfor IKKE å endre § 22 på noe punkt.

Forslag 3: Mistillitsforslag kontrollutvalg

Forslagstillere: Kyrre Rødsjøsæter, John Tore Krogstad, Yngve Sikko, Magnus Aarli, Arne Christian Eggen, Rolf Karlsen, Lars Erik Løberg, Roger Bremnes og Roger Johannessen.

Kontrollutvalget har en viktig rolle i klubben for å påse at årsmøtets beslutninger følges opp av styret, samt at klubben drives etter vedtatte lover og regler. De siste års utvikling i klubben gjør at det kan stilles spørsmål til hvor vidt denne oppfølgingen er god nok, og kontrollutvalget har på ingen måte stått fram i en tid hvor det er grunn til å stille spørsmål ved både oppfølging av årsmøtevedtak og styrets arbeid for øvrig.

Derfor tror vi at en endring i kontrollutvalget er nødvendig for at dette organet skal fungere godt for klubbens videre utvikling.

Forslag til vedtak:

Alle medlemmer av kontrollutvalget fristilles fra sine respektive valgperioder. Alle medlemmer skal velges på ny av årsmøtet under valget.

Styrets innstilling

Behandles under punkt valg på ordinær dagsorden.

Forslag 4: Mistillitsforslag styremedlem Rune Bratseth

Forslagstillere: Kyrre Rødsjøsæter, John Tore Krogstad, Yngve Sikko, Magnus Aarli, Rolf Karlsen, Lars Erik Løberg, Roger Bremnes og Roger Johannessen.

At Rune Bratseth har sterke følelser for Rosenborg Ballklub er ikke noe vi trekker i tvil. Samtidig er han også den ved siden av avtroppende styreleder som har sittet gjennom en særdeles negativ periode med utvikling for klubben, uten at vi kan se ett eneste spor av positive bidrag som kunne endre på denne retningen.

Han har tidligere uttalt at vi henter «for mye masse og for lite klasse», men hva er gjort for å endre på det? Han har en tung stemme, og anses av mange som det fotballmessige alibiet i styret. Vi ser ikke dét har gjenspeilet seg i positiv virkning for Rosenborg, noe senere års utvikling underbygger. Tvert i mot. Vi slapp, mye pga. hans tungtveiende synspunkter, fra oss en trener som Nordens

største klubb etterpå begjærlig snappet opp.

Den passive holdningen til oppfølging av underordnede (mao. ansatte i klubben) som han representerer, hvor man kun ansetter og deretter lar dem holde på fritt til det er så ille at man må sparke vedkommende, står seg overhodet ikke i fotballen eller i arbeidslivet generelt i 2022. I alle bedrifter hvor vi medlemmene av klubben jobber, er det helt naturlig at man har løpende og jevnlig oppfølging av arbeidsprestasjon, med målinger, tilbakemeldinger og korrigeringer. Det må være grenser for hvor passiv tilnærming man kan ha til styrerollen!

Viljen til å utgjøre en forskjell for klubben må innebære mer enn å stille til møte et antall ganger i året. For oss er dette noe som i sum er skadelig for klubben, uansett gode intensjoner. Når vi nå tar inn Ola By og Tore Reginiussen, er det bedre å si farvel innen valgperiodens utløp, fremfor nok et år hvor han rett og slett ikke er en positiv ressurs i styret, og for Rosenborg.

Forslag til vedtak:

Styremedlem Rune Bratseth fristilles fra sin valgperiode. Styreplassen skal velges på ny av årsmøtet under valget.

Styrets innstilling

Behandles under punkt valg på ordinær dagsorden.

Forslag 5: Æresmedlemskap for Arve Tellefsen – samt oppnevning av ny komite for æresmedlemskap

Forslagstillere: Æresmedlemmene Klaus Berg, Kåre Rønnes, Egil Nygaard, Tor Kleveland og Eldar Hansen.

Lov for Rosenborg Ballklub §3 (9) lyder: Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben. Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en særskilt oppnevnt komite, i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

Forslagsstillerne har henvendt seg til styret med ønske om å fremme Arve Tellefsen som æresmedlem etter beslutning i årsmøtet 27.4.2022.

Arve Tellefsen trenger neppe noen videre introduksjon for sitt livslange virke som musiker. Arve har vært medlem i Rosenborg Ballklub siden 19xx. Han var en arbeidssom, hurtig og god teknisk venstre half på klubbens småguttelag, og ville utvilsomt har spilt på «gjennombruddslaget» i 1959 dersom en fingerskade på trening – og fiolinen – ikke hadde «tatt ham». Arve var videre styremedlem i RBK fra midten av 60-tallet og i en ti-års periode. Hans signatur står blant annet i styreprotokollen under vedtaket om å ansette George Curtis som trener, samt i protokollene fra double-året 1971.

Æresmedlemmene foreslår for årsmøtet å oppnevne en komite som innstiller på nye æresmedlemmer. Komiteen konstituerer seg selv og foreslås sammensatt slik:

- 1 komite-medlem fra æresmedlemmene
- 1 komite-medlem fra Veteranlauget
- 1 komite-medlem fra styret i Rosenborg Ballklub

Styrets innstilling

Styret har behandlet saken om æresmedlemskap for Arve Tellefsen i styremøte 11. april 2022, og støtter forslaget til æresmedlemskap for Arve. Styret ønsker dette fremlagt for årsmøtet for endelig godkjenning.

Forslag 6: Utvalg sportslig strategi

Forslagstiller: Martin Hauger

Styret instrueres til å sette ned et utvalg for utarbeidelse av overordnet sportslig strategi.

Utvalget skal (minimum) bestå av sportsdirektør, leder av SalMar Akademiet, styremedlem Ola By Rise, og et fotballfaglig kvalifisert eksternt medlem. Utvalget skal gjennom tilstrekkelig antall møter nedfelle en sportslig strategi som gir konkrete anføringer på hvordan Rosenborg skal nå sin visjon om artig og angrepvillig fotball. Beskrivelsen av den sportslige strategien skal bl.a. omtale følgende punkter:

- Overordnet beskrivelse av hvordan Rosenborg-lag skal fremstå på banen, fra A-lag til aldersbestemte lag.
- Overordnet plan for spillerutvikling, både gjennom egne aldersbestemte lag og i samarbeid med lokale klubber.
- Overordnet strategi for kjøp og salg av spillere, herunder vurdering av behov for ansettelse av egen speider og vurdering av samarbeid med lokale klubber.
- Annet utvalget finner nødvendig å beskrive for å gjennomføre visjonen om artig og angrepvillig fotball.

De av utvalgets medlemmer som ikke er ansatt i klubben honoreres etter nærmere avtale.

Styrets innstilling

Sportslig avdeling arbeider etter en overordnet strategisk plan (sportsplanen). Styret vier sportsplan og sportslig strategi stor oppmerksomhet, blant annet gjennom oppdatering av sportsplan i styremøte i mai, samt jevnlig evaluering i styremøter gjennom året. Sportsplanen inneholder de elementer som forslagsstilleren etterspør. I dette inngår også strategi for overgangsvinduene, der sport og økonomi arbeider sammen med basis i budsjetttrammene.

Styret anbefaler årsmøtet til å stemme nei til etablering av utvalg for utarbeidelse av overordnet sportslig strategi.

Forslag 7: Lovendring § 20, styrets oppgaver

Forslagsstiller: Martin Hauger

- Endring av § 20 andre ledd bokstav j: «Ansette daglig leder og fastsette instruks for denne» (Merknad: dvs. at endringen blir å stryke «og sportslig ledelse» og endre «disse» til «denne»)
- Ny § 20 andre ledd bokstav k: «Ansette sportsdirektør, samt påse at denne etterlever den til enhver tid gjeldende sportslige strategi»
- Ny § 20 andre ledd bokstav l: «Godkjenne ansettelse av hovedtrener for A-laget etter anbefaling av sportsdirektør og daglig leder, samt påse at denne etterlever den til enhver tid gjeldende sportslige strategi»

Begrunnelse

Slik styret er satt sammen i dag, med til dels lav og tilfeldig fotballfaglig kompetanse og ad hoc-preget arbeid, er det ikke forsvarlig at styret selv står fritt til å ansette lagets hovedtrener. Ansettelse av hovedtrener er både den vanskeligste og viktigste ansettelsen i en fotballklubb, og den bør derfor ikke gjøres av folk med tilfeldig faglig kunnskap i frivillige verv. En slik ansettelsesprosess bør ledes av personer med konkret fotballfaglig kompetanse, som jobber med fotballfaget på daglig basis.

Forslaget er derfor at styret selv skal ansette daglig leder og en sportsdirektør. Dette er i større grad administrative roller, hvor mer objektive kriterier som erfaring og resultater må vektlegges. Man trenger mao ikke den samme rent fotballfaglige forståelsen for å ansette en sportsdirektør sammenlignet med hovedtrener.

Hva gjelder ansettelse av hovedtrener er forslaget altså at styret kun skal godkjenne en ansettelse av kandidat foreslått av sportsdirektør og daglig leder, altså kan styret selv ikke leder prosessen og finne egne kandidater. Ved at både sportsdirektør og daglig leder skal anbefale kandidaten bør både hensyn til det sportslige og økonomiske aspektet være hensyntatt. Sportsdirektør bør i dette arbeidet kunne benytte seg av andre interne fotballfaglige ressurser, fortrinnsvis en speider, og eventuelt eksterne rekrutteringsressurser. Styrets kontrollfunksjon, som selvfølgelig alltid må være der, ivaretas ved at styret kan nekte å godkjenne en ansettelse dersom totalpakken fremstår uansvarlig eller i strid med klubbens sportslige strategi.

Styrets innstilling

Både sportslig leder og daglig leder er i dag delaktige i prosessen med ansettelse av klubbens hovedtrener. Forslaget innebærer en vesentlig endring i klubbens organisasjon og endrer ansvars plasseringen for klubbens sportslige ledelse der hovedtrener ikke lenger ansettes av styret. Forslaget bryter med både vedtatt organisasjonsplan for klubben og for ansvarliggjøring i tråd med prinsippene for en medlemsorganisasjon som RBK og dets vedtekter, og styret støtter ikke forslaget.

Forslag 8: Fremtidig endring av seriestruktur

Forslagsstillere: Daniel Aaker, Kjetil Pettersen, Andreas Lier Arntzen, Christer Nettet, Kristoffer Klette, Yngve Sikko, Øystein Fossum, John Tore Krogstad, Andreas Ryen Eidem, Jim André Dybvik, Arne Christian Eggen, Kenneth Larsson, Audun Skorstad, Kenneth Kjelsnes, Martin Steffensen, John Leirvik, Roar Thorsen, Magnus Aarli, Eirik Almenningen, Thomas Myren, Martin Presthus, Jan Erik Leirtrø, Stein Gorset, Sarangan Koneswaran, Andreas Langnes, Magnus Lægran, Torbjørn Arnesen, Morten Malik, Vegar Skybakmoen Kremmervik, Mads Schevik Pedersen, Geir Inge Fiske, Tor Arne Smith, Sondre Braa, Kent Aune, Emil Brandåstrø Almås, Per-Jacob Mørch Jacobsen, Roger Rugsveen, Håvard Døsvik, Dan Mikael Larsen, Emil Eide Eriksen, Roger Johannesen, Magnus Müller Lysholm, Mathias Rosten, Janne Kristine Rødli, Kjetil Gotvassli, Espen Jacobsen, Tommy Finseth Opdal, Petter Ramlo, Mats Gunnestad Dahl, Erlend Fillingsnes, Heinz-Andreas Maier, Kent Sivertsvik Dahl, Pål Amdahl, Thor Arild Vevang, Øyvind Håvardsson Vik, John Leirvik, Jørgen Botn Thorsø, Øyvind Klingenberg Bremnes og Jo Erik Øverby.

Rosenborg Ballklub skal aktivt motarbeide ethvert forsøk på å innføre sluttspill eller tilsvarende seriestrukturer.

Flere miljøer i norsk fotball har på ny ytret ønske om å innføre en ny seriestruktur i norsk fotball.

Debatten reises jevnlig, men argumentene er stadig de samme. Argumentene for endring er gjerne at nivået blir bedre av å møte hverandre oftere, og at serien vil bli mer attraktiv for publikum. Det kan høres tilforlatelig ut, men har ingen støtte i virkeligheten. Argumentasjonen er gjentatte ganger plukket fra hverandre av blant andre Arve Hjelseth (førsteamanuensis i idrettssosiologi ved NTNU).

Det er nemlig ingen grunn til å tro at norsk fotball blir noe bedre av å gjøre radikale endringer i hvordan vi organiserer seriefotballen vår. Endring må aldri skje for endringens skyld. Dessuten viser de siste årene at norske klubber kan hevde seg godt i Europa med dagens struktur. Norsk fotball blir bedre, ikke dårligere. I tillegg viser en ny studie fra Høgskolen i Molde (Di Mattia og Krumer, 2021) at tilsvarende endringer i den europeiske basketligaen førte til at tilskuersnittet sank med 10 %.

Å innføre sluttspill kan også få andre utilsiktede negative konsekvenser. Eksempelvis kan resultatet bli at laget som har fått flest poeng ikke vinner serien til slutt, eller at det kan lønne seg å tape. Det sistnevnte skjedde i den danske Superligaen i 2018.

Styrets innstilling

Det gjennomføres for tiden et strategisk arbeid i regi av Norsk Toppfotball i tett samarbeid med Norges fotballforbund, der den overordnede målsettingen er å etablere Eliteserien som en topp 14 liga i Europa. Topp 14 er interessant fordi det gir en ekstra plass inn i Champions League kvalifisering, og dermed øker mulighetene for deltagelse for norske klubblag. Norges plassering i UEFAs ligaranking er et direkte resultat av norske klubbblags prestasjoner i europeiske turneringer.

Styret i Rosenborg BK er i utgangspunktet komfortabel med dagens seriestruktur. Samtidig må vi erkjenne at fotballens landskap er i stadig endring og utvikling. Gitt dette, er det viktig å være åpne for alternative muligheter for seriestrukturer dersom dette er med på å øke kvaliteten og løfte norsk fotball sin posisjon internasjonalt.

Styret mener det er hensiktsmessig å avvente de faglige anbefalingene som kommer når det strategiske arbeidet i regi av Norsk Toppfotball er sluttført og en innstilling legges frem.

Styret anmoder årsmøtet til å gå imot forslaget om at klubben skal motsette seg eventuelle endringer av seriestruktur. Styret ønsker imidlertid å diskutere eventuelle konkrete endringsforslag med medlemmene.

Forslag 9: VAR

Forslagstiller: Christer Nesset

Videoassistert dømming er av NFF og Norsk Toppfotball sett på som den universelle løsningen for å redusere antall dommerfeil i norsk fotball. Erfaringer fra ganske mange land viser at dette langt ifra er noen selvfølge, men heller viderefører mange feil og samtidig tar spontaniteten ut av fotballen for publikum. Hvor mange kamper har vi ikke alle sett på TV, hvor kommentatorer underveis, og eksperter i etterkant stiller spørsmål ved fotballforståelsen hos VAR-dommerne?

Realiteten i Norge er også at for å få regnestykket mht. antall dommere pr. kamp til å gå opp, må man løfte opp dommere fra lenger nede i divisjonene, som i utgangspunktet ikke anses gode nok til å dømme norsk toppnivå. Vi skal altså med innføring av VAR fortsette med skjønn i kampavgjørende situasjoner, forskjellen er at de nå potensielt skal tas av lavere kvalitetsmessige dommere i et VAR-rom.

Den eneste teknologien som i dag kan gi et 100 % korrekt svar på en avgjørelse er mållinjeteknologi, dette ønsker man ikke å innføre da det er for kostbart. Kostnadsbildet som er presentert i forbindelse med innføring av VAR, kunne dermed heller vært brukt til å sørge for fulltids, profesjonelle dommere innen norsk toppfotball, med betingelser som muliggjør satsing på fotballen på samme premisser som de fleste spillerne har i dag.

Delforslag 1:

Rosenborg skal aktivt motarbeide, og inntil en eventuell innføring av VAR stemme mot VAR.

Delforslag 2:

Ved eventuell innføring skal Rosenborg aktivt motarbeide og stemme mot en hver kommersialisering av VAR.

Styrets innstilling

Styret i Rosenborg BK er av den oppfatning at klubben må innrette seg etter de konkurranseregler og forutsetninger som eksisterer i internasjonal fotball når klubben har Alltid Europa som sin visjon.

VAR er en innretning som nok har kommet for å bli på den internasjonale arenaen. Alle norske fotballspillere, trenere og dommere må derfor akseptere denne realiteten hvis de skal delta internasjonalt.

Som med mange andre nyvinninger har også VAR hatt sine innkjøringsproblemer, men det er grunn til å anta at dommerne som skal bruke denne løsningen vil bli stadig bedre i sin praktisering, og at de negative konsekvensene med lange avbrudd i kampene og feilvurderinger vil avta. Det vil jo alltid, med eller uten VAR, ligge subjektive vurderinger bak en del avgjørelser, og det vil kunne medføre noe ulik praktisering. Vi kan likevel ikke se at dette problemet vil bli større ved bruk av VAR, heller tvert imot, da tid til vurdering og mulighet til å se i reprise vil være gunstig for å øke kvaliteten på vurderingene.

Det viktigste argumentet for å ikke motsette seg VAR, er at dette er en utvikling som ikke vil stoppe. Da er det best å innrette seg etter dette, og heller gjøre det man kan for å gjøre innføringen og praktiseringen så publikumsvennlig som overhodet mulig.

Styret i Rosenborg BK ber derfor årsmøtet om å avslå forslaget om at klubben skal motsette seg innføring av VAR, da implementeringen allerede er besluttet innført av NFFs styre 1. november 2021, med virkning fra 2023-sesongen.

Styret støtter intensjonen i del 2 av forslaget, dvs at klubben skal motarbeide kommersialisering av VAR-pausen (reklameinnslag).

Forslag 10: Tilskudd drift gressbaner

Forslagsstiller: Kent Aune

Jeg ønsker at klubben fremmer forslag for NFF om gresstilskudd, slik at man kommer nærmere europeisk standard. Kunstgress er et annet spill og mange klubber har dårlig kunstgress.

Landslagstreneren mener også at fotball skal spilles på gress, alle spillere vil spille på gress, og dette bør være en prioriteringssak.

Så å si resten av verden spiller på naturlig gress og de vegrer seg fra å kjøpe kunstgress-spillere. Dette er viktig for norsk fotball og at vi kan utdanne andre type spillere enn lekende midtbanespillere.

Det finnes eksempel på europeiske klubber som ikke låner ut spillere til «kunstgress-land» Det blir sakte, men sikkert mer og mer kunstgress-baner og det er helt feil vei å gå. Det later også til at det oppstår mere skader på kunstgress.

Norges Fotballforbund og Norsk Toppfotball bør lage en pott der de bistår klubbene med en god banemann.

Det finnes mye kompetanse som kan deles mellom klubbene.

Styrets innstilling

Styret er positivt til forslagsstillerens tilnærming, og vil arbeide inn mot NFF og NTF for å diskutere eventuelle fremtidige stimuleringsordninger for drift av gressbaner i toppfotballen.

Forslag 11: Lovendring knyttet til logo og bruk av denne

Forslagstillere: Daniel Aaker og Inge Braa

Endring i Lov for Rosenborg Ballklub

§ 1 (3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

Punktet endres til:

§ 1 (3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke er en rombe og har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Stjerner over logoen er kun for å markere 10 seriemesterskap og brukes bare i sammenheng med logo på kampdrakt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

Klubbens logo skal i alle offisielle sammenhenger kun benyttes i den form som den er beskrevet her.

Begrunnelse for endring:

Stjerner i sammenheng med klubblogo er noe en klubb kan velge å bruke på sin kampdrakt for å markere hvert 10. seriemesterskap. Slike stjerner skal ikke inkorporeres i klubben logo, men utelukkende brukes på kampdrakt. Det spesifiseres også at klubbens merke er i den geometriske form av en rombe, da man ved tidligere endring bare så vidt klarte å unngå at klubbens merke ble til en ellipse, en oval. Man har i senere tid også sett at logoen farger endre og inverteres, for å bevare klubbens uttrykk og identitet skal dette ikke forekomme og logoen skal bare kunne benyttes slik den er beskrevet.

Styrets innstilling

Styret synes det er en relevant problemstilling å utrede ensrettet bruk av klubbens logo, med blant annet å unngå invertering. Styret ønsker imidlertid å foreta en gjennomgang av tematikken i forhold til inngåtte markedsavtaler, samt se på forslag til kvinnelagets bruk av logoen (gitt kvinneklubbens bakenforliggende historikk) før det tas endelig beslutning på korrekt anvendelse av klubblogoen.

Styret støtter derfor ikke forslaget slik det nå foreligger, og ber om at saken utredes til neste årsmøte.

Forslag 12 a: Oppfølging av sak om boikott

Forslagstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

RBK er opptatt av at våre verdier skal prege fotballorganisasjonen på alle nivå og vil som et aktivt medlem i NFF og NTF og TFK arbeide for at disse gjenspeiles i all fotballaktivitet – nasjonalt og internasjonalt. Dette gjelder:

- Åpenhet
- Samfunnsengasjement
- Folkelighet
- Humør og engasjement
- Godfoten

RBK ønsker å bidra til at framtidige internasjonale arrangement og mesterskap skal tildeles på bakgrunn av kriterier som sterkere enn i dag vektlegger at grunnleggende menneskerettigheter er ivaretatt i arrangørlandet. Dette betyr at i vurdering av søkere skal det at «hvert menneske har iboende verdighet og verdi og har krav på grunnleggende rettigheter uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn, nasjonalitet eller hvor i verden de bor» stå sentralt i utlysning og som beslutningsgrunnlag.

RBK-styret foreslår at det settes ned en arbeidsgruppe på 5 representanter som utformer forslag til prinsipper. Prinsippene behandles av RBK-styret og viderefremmes i NFF som i sin tur påvirker UEFA og FIFA.

Forslag 12 b: Treningsleir/treningskamper i autoritære regimer

Forslagstiller: Eirik Garshol

Rosenborg Ballklub skal ikke legge treningsleire til eller spille treningskamper i land der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett.

Begrunnelse:

Autoritære regimer ønsker å skape positiv oppmerksomhet rundt seg selv ved å lokke fotballklubber – også norske – til å legge treningsleire og treningskamper til sitt land. Vi som klubb skal ikke la oss bruke som virkemiddel i PR-kampanjer fra slike regimer, verken i dag eller i fremtiden. Supporternes syn på dette er krystallklart og klubben fikk stor motbør, og snudde tilslutt, da planen var å reise til Dubai på treningsleir i januar 2018.

Styrets innstilling

Styret viser til vedtak på Fotballtinget i mars 2022:

NFFs og dets medlemsklubber skal ikke legge treningsleire til land eller spille treningskamper mot senior landslag eller klubblag fra land der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett.

Styret i Rosenborg Ballklub vil innrette seg etter vedtaket på Fotballtinget.

Forslag 12 c: Sponsoravtaler med selskaper fra autoritære regimer

Forslagstiller: Eirik Garshol

Rosenborg Ballklub skal ikke inngå sponsor- eller samarbeidsavtaler med stater eller selskaper med samme navn som stater der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett. Det samme gjelder selskaper som er heleid av slike stater.

Begrunnelse:

I den internasjonale fotballen blir stadig flere klubber sponset av selskaper som fremmer og renvasker autoritære regimer. Det er naivt å tro at slike selskaper ikke vil prøve å komme seg inn også på det norske sponsormarkedet. Det er viktig at vi som klubb følger med i utviklingen og sier nei til å legitimere diktatur og autoritære krefter. Vi mener slike avtaler kan gi langvarig skade på klubbens omdømme.

Her er det også et skifte på gang internasjonalt. Vi ser det for eksempel i Tyskland der Borussia Dortmund via årsmøtet har tatt stilling til hvordan de vil tjene sine penger. På årsmøtet til Bayern München ble dette også en sak nylig hvor medlemmene oppfordret klubben til å ikke inngå nye sponsoravtaler med Qatar etter nåværende avtale utløper.

Styrets innstilling

Styret viser til vedtak på Fotballtinget i mars 2022:

NFF og dets medlemsklubber skal ikke inngå sponsor- eller samarbeidsavtaler med stater, eller selskaper med samme navn som stater, der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett. Det samme gjelder selskaper som er heleid av slike stater. Ansvar for vurderingen rundt dette bør være en naturlig del av den daglige drift i forbund og klubb og bør således tillegges generalsekretær og klubbledere. Dette er selvsagt ikke til hinder for å innhente råd fra etisk komité dersom man er i tvil.

Styret i Rosenborg Ballklub vil innrette seg etter vedtaket på Fotballtinget.

Forslag 13: Lovendringer som følge av ny lovnorm NIF

Forslagsstillere: Styret i Rosenborg Ballklub

På grunn av endringer i NIFs lovnorm foreslås to paragrafer i Lov for Rosenborg Ballklub endret:

Ny § 21

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.
- (2) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøteperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (1)
- (3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser som nødvendig for å utføre sine oppgaver.
- (4) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og kan avgi en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.
- (5) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskapsrevisjon.
- (6) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenelig med utvalgets oppgaver.
- (7) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.

Ny § 16, 14 (b)

I tillegg foreslås lovens § 16, 14 (b) endret til følgende ordlyd:

Kontrollutvalg bestående av leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer

Innstilling av tillitsvalgte (ved fusjon)

Styret:

Styreleder	Cecilie Gotaas Johnsen	Ny 2 år
Nestleder	Ørjan Engen	Ny 2 år
Styremedlem	Svein Tore Samdal	Ikke på valg
Styremedlem	Rune Bratseth	Ikke på valg
Styremedlem	Karen Espelund	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Ole Jørstad	Ny 1 år (restperioden til Johnsen)
Styremedlem	Ola By Rise	Ny 2 år
Styremedlem	Ingrid Meyer	Ny 2 år
Styremedlem	Ingvild Farstad	Ny 2 år
Varamedlem	Tore Reginiusen	Ny 1 år
Varamedlem	Kristine Åseng	Ny 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Siri Merethe Rønning	Ikke på valg, ny som leder
Medlem	Svein Grøndalen	Ikke på valg
Medlem	Andreas Dall Frøseth	Ny 2 år
Varamedlem	Thor Robert Johanssen	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Hilde Horntvedt	Ny 1 år

Valgkomité:

Leder	Skjalg Nesjan	Gjenvalg 2 år
Medlem	Jørn Ødegård	Ikke på valg
Medlem	Katharina Erlandsen	Ny 1 år
Medlem	Marit Collin	Ny 2 år
Medlem	Jon Gunnar Gundersen	Ny 1 år
Varamedlem	Jon Ragnar Viggen	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Morten Rolseth	Ny 1 år

Innstilling av tillitsvalgte (uten fusjon)

Styret:

Styreleder	Cecilie Gotaas Johnsen	Ny 2 år
Nestleder	Svein Tore Samdal	Ikke på valg
Styremedlem	Rune Bratseth	Ikke på valg
Styremedlem	Karen Espelund	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Ole Jørstad	Ny 1 år (restperioden til Johnsen)
Styremedlem	Ola By Rise	Ny 2 år
Styremedlem	Tore Reginiusen	Ny 2 år
Varamedlem	Frank Norvik	Gjenvalg 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Siri Merethe Rønning	Ikke på valg, ny som leder
Medlem	Svein Grøndalen	Ikke på valg
Medlem	Katharina Erlandsen	Gjenvalg 2 år
Varamedlem	Eileen Brandsegg	Ny 1 år
Varamedlem	Thor Robert Johanssen	Gjenvalg 1 år

Valgkomité:

Leder	Skjalg Nesjan	Gjenvalg 1 år
Medlem	Jørn Ødegård	Ny 2 år
Medlem	Synnøve Farstad	Ny 2 år
Medlem	Michael Stilson	Ny 2 år
Medlem	Jon Ragnar Viggen	Gjenvalg 2 år
Varamedlem	Vigdis Harsvik	Ny 1 år

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av styret 20. januar 2020 og årsmøtet 13. februar 2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.

(4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7)

a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.
- Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en særskilt oppnevnte komité, i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnssfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnssfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
- Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
- Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.
 - Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Styrer, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

(1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollkomiteens arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvisse til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollkomiteens beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.
13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
 - b) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:

- a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
- b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
- c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.

(2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Styret kan meddele prokura.
- f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- h) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- i) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- j) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- k) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollkomité

(1) Kontrollkomiteen har følgende oppgaver:

- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de

revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.

(2) Kontrollkomiteen skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23. Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.

(2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
- Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.

(3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

(1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.

(2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2021

(3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2020

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2020 ble avholdt torsdag 4. mars 2021 kl. 19:00. Årsmøtet ble gjennomført digitalt.

Styrets leder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til det første digitale årsmøtet i Rosenborg Ballklubs historie.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Opptak og videreformidling av levende bilder ble tillatt de første 10 minuttene av årsmøtet.

Også i 2020 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Koteng ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2020.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var ved møtets start totalt 270 stemmeberettigede medlemmer til stede.

Antall stemmeberettigede ble godkjent.

I tillegg deltok 25 medlemmer uten stemmerett.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom artikkel på klubbens hjemmeside den 3. februar, samt utsendt e-post/sms til alle medlemmer samme dag. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side fire i årsmeldingen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forretningsordenen var gjengitt på side fem i årsberetningen og ingen hadde innvendinger til denne.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Bjørn Lyngen som dirigent og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Ivar Koteng overlot deretter ordet til Bjørn Lyngen for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Dirigenten foreslo Else Marie Stræte og Trond Buchmann til å underskrive protokollen.

Else Marie Stræte og Trond Buchmann ble enstemmig valgt.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6–7:
Enstemmig vedtatt.

Salg og marked s. 8:
Enstemmig vedtatt.

RBK Skolen s. 9:
Enstemmig vedtatt.

Organisering s. 10:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding fra A-laget, s. 12–14:
Morten Lein spurte om punktet forskning og utvikling på side 13, hvordan brukes de ulike analyseverktøy til å sette spesifikke mål eller følge utvikling for enkeltpillere/laget som helhet? Sammenlignes resultatene med andre klubber?

Sportslig leder Mikael Dorsin svarte at det både ble foretatt individuelle målinger og målinger for laget som helhet, og at resultatene sammenlignes med analyseverdiene fra andre klubber.
Årsmeldingen ble enstemmig vedtatt.

SalMar Akademiet, s 17–19:
Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 20–21:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for RBKs Veteranlaug s. 22–23:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Dirigenten ga ordet til Tove Moe Dyrhaug, som orienterte om hovedpunkter i klubbens drift gjennom 2020.

- 2020 ble et spesielt år for alle, også for toppfotballen og RBK.
- Besøk av kultur- og idrettsminister Abid Raja på Lerkendal, for å diskutere gjennomføringen av sesongen 2020. Tillatt med 200 tilskuere i mesteparten av sesongen – 600 tilskuere fra november og ut sesongen.
- Seriestart 16. juni og siste serierunde 22. desember.
- Trenereskiftet: Horneland gikk av i juni og Hareide startet 1. september. Trond Henriksen var hovedtrener i perioden 26. juni–31. august
- E-cup: første år uten E-cup gruppespill siden 2016, og med enkeltvis kamper i kvalifiseringen.
- NM ble avlyst for første gang siden andre verdenskrig.
- SalMar Akademiet med ny sammensetning fra 2021.
- Mange partnerarrangementer gjennomført digitalt.
- Rosenborg BK Kvinner med sportslig suksess i sitt første år i svart og hvitt. Det utredes utvidet samarbeid, eventuell full sammenslåing mellom herre- og kvinneklubben fra og med 2022.

Tove Moe Dyrhaug ga deretter en presentasjon av hovedlinjene i regnskapet for 2020.

- Driftsinntektene for klubb/konsern ble henholdsvis 147 og 157 mill. kr.
- Driftskostnadene ble redusert med 88 mill. kr fra året før.
- Spillersalgssinntektene ble 18 mill. kr i 2020.
- Resultat før skatt for klubb og konsern ble hhv. –33,8 mill. kr og –32,9 mill. kr.
- Årsresultat for klubben –33,8 mill. kr og årsresultat for konsernet –33,1 mill. kr.
- Konsernets egenkapital er 218 mill. kr, med skjulte verdier i anlegg.
- Likvide midler ved utgangen av 2020 var 44 mill. kr.

Til slutt presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2021:

- Budsjettert resultat før skatt for klubb/konsern er hhv. –11,5 mill. kr / –10,0 mill. kr.
- Det er utarbeidet skyggebudsjetter for scenarier med publitetsbegrensninger i hele eller deler av året.

Følgende ønsket ordet:

Mustafa Trond Smistad: Hva er risikoen i (de budsjetterte) 75 mill. kr. i partnerinntekter for 2021?

Tove Moe Dyrhaug repliserte at klubben i 2020 reforhandlet med alle store samarbeidspartnere, og at prognosen er allerede over 60 mill. kr.

Christer Nesset: Er det gitt signaler fra myndighetene om samme omfang på kompensasjonsordningen for 2021 som i 2020?

Dyrhaug svarte at idretten har fått lovnad om samme nivå på ordningen i første del av 2021 som i 2020.

Vebjørn Bergem Sørheim: Viste til styrets beskrivelse av den nye UEFA turneringen fra 2021 (UEFA Europa Conference League) med spørsmål om Europa-ambisjonene til klubben.

Dyrhaug repliserte at E-cup er en del av driftsgrunnlaget for klubben, og vi bør nå gruppespill i fire av seks år. Den nye turneringen vil ha lettere aksess, men fortsatt skal klubben – gjennom å kjempe om seriemesterskapet – være i posisjon til kvalifisering for UEFA Champions League og UEFA Europa League.

Kenneth Nordbø: Økonomien i den nye turneringen er vesentlig lavere, men budsjettet (for UEFA-inntekter) virker høyt.

Dyrhaug svarte at økonomien i UEFA Europa Conference League fortsatt er uavklart, men at det også kommer solidaritetsmidler fra UEFA for forrige års turnering.

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2020, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler og det ble anbefalt godkjent slik det var framlagt.

Katharina Erlandsen la fram kontrollkomiteens beretning for 2020. Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Årsregnskapet for 2020 klubb og konsern:
Vedtatt med overveldende flertall.

Budsjettet 2021:
Vedtatt med overveldende flertall.

7. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1: Lov for Rosenborg Ballklub § 22: Valgkomite

Forslagsstiller: Æresmedlemmene Egil Nygaard, Kåre Rønnes og Eldar Hansen.

Bakgrunn:
Forslagsstillerne ønsker å rette søkelyset på sammensetningen av valgkomiteen, med foreslått dreining mot NFFs prinsipp for sammensetningen av valgkomite. I NFF er valgkomiteen sammensatt med representanter fra ulike divisjoner, og velger selv leder. Forslagsstillerne ønsker at tre grupperinger innstiller på kandidater til valgkomiteen og at komiteen selv velger leder.

Ordstyrer Bjørn Lyngen redegjorde for endringsforslaget på vegne av forslagsstillerne.

Styrets innstilling
§ 22 i RBK-loven er i samsvar med tilsvarende bestemmelse i NIFs lovnorm.

Punkt 2, 3 og 4 i forslaget fra Nygaard/Rønnes/Hansen innebærer at styret fratras retten til innstilling av kandidater til valgkomiteen. Det er i strid med NIFs lov § 2-18 og nevnte § 22 i NIFs lovnorm. Forslaget om at valgkomiteen selv skal velge sin leder er også i strid med § 16 (årsmøtets oppgaver) pkt. 14 d i NIFs lovnorm og kan derfor ikke gyldig vedtas.

Ved eventuell motstrid mellom RBK-loven og NIFs regelverk går NIFs regelverk foran. Idrettsstyret, særforbund og idrettskretser kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk. Se § 2-2 (5) i NIFs lov.

Bestemmelsen om motstrid er også inntatt i § 2 (4) i RBK-loven.

Konklusjon: Forslaget er i strid med NIFs lov og kan derfor ikke gyldig vedtas med unntak av forslagens punkt 1, hvor det er foreslått å fjerne avslutningen i 1. setning, 1. ledd: «samt honorar til styret og styrets medlemmer». Skulle resterende del av forslaget likevel bli fremmet og vedtatt av årsmøtet vil NIFs regelverk uansett gå foran. Idrettskretsen vil i et slikt tilfelle også kunne pålegge RBK å endre loven tilbake til sin nåværende ordlyd.

Styrets innstilling er derfor IKKE å endre § 22 på noe punkt.

Ivar Koteng redegjorde for styrets innstilling. Forslag til endring i §22 er ikke i samsvar i NIFs lovnorm, og kan derfor ikke gyldig vedtas. Samtidig foreslo Koteng at det frem mot årsmøtet i 2022 settes ned et utvalg med mandat til å se på de ulike interessegrupper inn mot nomineringen av nye medlemmer til valgkomiteen. På den måten vil essensen i æresmedlemmenes forslag være intakt, og samtidig lovens krav om «fritt grunnlag etter innstilling fra styret» være ivarett.

Audun Skorstad ga honnør til essensen og intensjonen i æresmedlemmenes forslag. Skorstad redegjorde for og la frem et eget forslag til ny § 22 (forslaget i kursiv):

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene. Medlem av styret som selv blir kandidat til valgkomiteen, plikter å tre ut av styret med mindre vedkommende skriftlig melder styret og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet. Sittende styremedlem er ikke valgbar til valgkomiteen.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

Morten Lein og Espen Viken fremførte innlegg med anbefaling at styret tar en aktiv rolle for å foreslå medlemmer til valgkomiteen blant klubbens ulike grupperinger.

Det ble votert over æresmedlemmenes forslag. Styrets innstilling til ikke å endre § 22 ble godkjent med overveldende flertall. Æresmedlemmenes forslag falt.

Deretter ble det votert over forslag fra Audun Skorstad. Lovendringsforslag krever 2/3 flertall. Skorstads forslag fikk 127 stemmer. 91 delegater stemte mot forslaget. Det var 36 blanke stemmer. Skorstads forslag falt.

Vedtak:

Styrets innstilling om ikke å endre § 22 ble vedtatt. Styret etablerer et eget utvalg med mandat til å se på de ulike interessegrupper inn mot nomineringen av nye medlemmer til valgkomiteen.

Forslag 2: Boikott av VM 2022 i Qatar

Forslagsstiller: Jo Erik Øverby, Steinar Leirvik, Kenneth T. Kjelsnes

Bakgrunn: I 2022 arrangeres fotball-VM i Qatar. Det er godt dokumentert at anleggene som er bygget til mesterskapet er bygget av mennesker på slavelignende kontrakter, og at tusenvis av arbeidsfolk har omkommet underveis i arbeidet. Videre er det ingen tvil om at diktaturet i Qatar ønsker å arrangere VM for å skaffe regimet positiv oppmerksomhet – såkalt «sportsvasking».

Det er av forslagsstillernes oppfatning at Rosenborg Ballklub bør vise aktiv motstand mot mesterskapet, og at dette bør gjøres gjennom å fremme et forslag om boikott på Forbundstinget. Forslagsstillerne har fått bekreftet av advokat med ekspertise innen idrettsjus at saken kan behandles av Forbundstinget og dermed også årsmøtet.

Forslag til vedtak: RBK skal på Forbundstinget i 2022 fremme forslag om at det norske herrelandslaget ikke deltar i VM i Qatar, dersom vi kvalifiserer oss. Dersom et lignende forslag er fremmet for Forbundstinget i 2021 skal klubben støtte dette.

Kenneth T. Kjelsnes redegjorde for forslaget på vegne av forslagsstillerne.

Ivar Koteng redegjorde for styrets innstilling:

Styret i Rosenborg Ballklub arbeider med saker som gjelder klubbens løpende drift, saker som omhandler strategisk retning, samt idrettspolitiske saker. Styret er kjent med at NFF, sammen med Fellesforbundet og LO, allerede har tatt sterk avstand fra arbeidsforholdene knyttet til byggingen av stadionanleggene i Qatar. NFF ga ikke sin støtte til tildelingen av mesterskapet til Qatar, men vil istedenfor boikott søke å påvirke forholdene i landet gjennom dialog og internasjonalt press.

Styret er enig i intensjonen i forslagsstillernes saksfremlegg, men ønsker å forholde seg til offisiell norsk utenrikspolitikk, både i forhold til Qatar og øvrige nasjoner.

Karen Espelund utdypet styrets innstilling: Styret i Rosenborg Ballklub har selv sagt et synspunkt i forhold til menneskerettighetene. Espelund pekte også på at tildelingen av mesterskap på generelt grunnlag skal bidra at vertsnajonen får tilført varige verdier i form av stadionanlegg og dermed mulighet for sportslig utvikling. Man ser neppe, i en så liten nasjon som Qatar, at argumentet med tilføring av verdier er fremtredende all den tid nasjonen har få klubber. Espelund redegjorde til slutt for tidligere dilemmaer knyttet til fotballpolitiske saker, og anbefalte at vi som organisasjon bør vi holde oss til offisiell norsk utenrikspolitikk.

Følgende tok ordet til støtte for forslagsstillerne:

- Nils Heldal
- Espen Viken
- Audun Skorstad
- Roger Johannesen
- Ragnar Bang Moe
- Didrik Nohre Lønvik

Det ble foretatt votering over forslaget fra Kjelsnes, Øverby og Leirvik.

Totalt antall stemmer:	256
For forslagsstillerens forslag	202
Mot forslagsstillerens forslag	46
Blanke stemmer:	8

Vedtatt

Rosenborg Ballklub skal på Forbundstinget i 2022 fremme forslag om at det norske herrelandslaget ikke deltar i VM i Qatar, dersom vi kvalifiserer oss. Dersom et lignende forslag er fremmet for Forbundstinget i 2021 skal klubben støtte dette.

8. Fastsette medlemskontingent

Medlemskontingenten ble foreslått uendret:

- Kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
- Kr 400,- for øvrige medlemmer.

Vedtatt med overveldende flertall.

9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt seks.

10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Tove Moe Dyrhaug gjennomgikk klubbens organisasjonsplan. Det er ingen endringer i forhold til tidligere organisering.

Vedtatt med overveldende flertall.

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth som revisor for klubben i 2021. Anmodning om revisorhonorar for 2020 var satt til kroner 100.000 (eks. mva).

Enstemmig vedtatt uten merknad.

12. Valg

Leder i valgkomiteen, Skjalg Nesjan, la fram innstillingen til årsmøtet. Det ble gitt begrunnelse for forslag til ny nestleder og nye medlemmer, herunder presentasjon av de foreslåtte medlemmer.

Fredrik Winsnes hadde meddelt valgkomiteen at han av personlige årsaker ikke kunne fullføre sitt 2. år som valgt styremedlem.

Innstillingen var som følger:

Styret:

Styreleder Ivar Koteng var ikke på valg
Nestleder Svein Tore Samdal (ny, 2 år – tidligere styremedlem)
Styremedlem Rune Bratseth (gjenvalg, 2 år)
Styremedlem Karen Espelund var ikke på valg
Styremedlem Vigdis Harsvik (ny, 1 år – restperiode Samdal)
Styremedlem Cecilie Gotaas Johnsen (ny, 2 år)
Styremedlem Michael Stilson (ny, 1 år – restperiode Winsnes)
Varamedlem Frank Norvik (ny, 1 år).

Deretter gikk man over til valget.

- a. Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.

Styreleder Ivar Koteng var ikke på valg.
Svein Tore Samdal var innstilt som nestleder.

Svein Tore Samdal ble valgt til nestleder for 2 år.
Deretter fortsatte valget på styremedlemmer.

Styremedlem Karen Espelund var ikke på valg.
Rune Bratseth var innstilt som styremedlem for 2 år.
Vigdis Harsvik var innstilt som styremedlem for 1 år.
Cecilie Gotaas Johnsen var innstilt som styremedlem for 2 år.
Michael Stilson var innstilt som styremedlem for 1 år.

Rune Bratseth ble valgt som styremedlem for 2 år.
Vigdis Harsvik ble valgt som styremedlem for 1 år.
Cecilie Gotaas Johnsen ble valgt som styremedlem for 2 år.
Michael Stilson ble valgt som styremedlem for 1 år.

Deretter gikk man over til valg av varamedlem til styret.

Frrank Norvik var innstilt som varamedlem for 1 år.

Frank Norvik ble valgt som varamedlem for 1 år.

Styrets sammensetning etter valget:

Leder Ivar Koteng var ikke på valg
Nestleder Svein Tore Samdal (ny, 2 år – tidligere styremedlem)
Styremedlem Rune Bratseth (gjenvalg, 2 år)
Styremedlem Karen Espelund var ikke på valg
Styremedlem Vigdis Harsvik (ny, 1 år – restperiode Samdal)
Styremedlem Cecilie Gotaas Johnsen (ny, 2 år)
Styremedlem Michael Stilson (ny, 1 år – restperiode Winsnes)
Varamedlem Frank Norvik (ny, 1 år).

b. Kontrollkomité

Leder Katharina Erlandsen var ikke på valg.
Som medlem ble foreslått Svein Grøndalen (gjenvalg, 2 år).
Som medlem ble foreslått Siri Merethe Rønning (ny, 2 år – tidligere vara).
Som varamedlem ble foreslått Kyrre Rødsjøsæter (ny, 1 år).
Som varamedlem ble foreslått Thor Robert Johanssen (ny, 1 år)

Det var ingen generell debatt.

Kontrollkomiteen ble enstemmig valgt.

c. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Forslag til vedtak: Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett.

Vedtak

Forslaget ble vedtatt med 209 mot 30 stemmer

d. Valgkomiteen

Ivar Koteng redegjorde for styrets innstilling av valgkomite.

Skjalg Nesjan var innstilt som leder (gjenvalg, 1 år).
Skjalg Nesjan ble valgt som leder av valgkomiteen.

Medlem Jo Erik Øverby var ikke på valg.
Medlem Merete Storødegård var ikke på valg.
Som medlem ble foreslått Jørn Ødegård (ny, 2 år – tidl. vara).
Som medlem ble foreslått Synnøve Farstad (ny, 2 år).

Jørn Ødegård ble valgt til medlem av valgkomiteen for 2 år
Synnøve Farstad ble valgt til medlem av valgkomiteen for 2 år

Som varamedlem ble foreslått Leif Inge Nordhammer (ny, 1 år).

Kyrre Rødsjøsæter lanserte Jon Ragnar Viggen som varamedlem, og ga en kort presentasjon av Viggen.

Det ble deretter gjennomført votering:

Leif Inge Nordhammer fikk 50 stemmer
Jon Ragnar Viggen fikk 183 stemmer
Det var 11 blanke stemmer

Jon Ragnar Viggen ble valgt som varamedlem i valgkomiteen.

e. Fastsettelse av styrets honorarer

Styrets honorar var foreslått til kr 0,-

Vedtak: Styrets honorar kr 0,- for 2020 vedtatt med 206 mot 30 stemmer..

f. Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan

Ingen valg

Dirigenten takket medlemmene for et godt årsmøte. Ivar Koteng takket dirigenten for en god ledelse av årsmøtet.

Leif Inge Nordhammer, Marit Collin, Fredrik Winsnes og Frode Halvorsen ble takket av som medlemmer av styret.

Vigdis Harsvik og Frank Norvik ble takket av som medlemmer i kontrollkomiteen og samtidig ønsket velkommen i styret.

Nina Straume Stene og Nina Karlsen ble takket av som medlemmer av valgkomiteen.

Møtet ble hevet kl 21.30

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
425	Kåre Rønnes
416	Bent Skammelsrud
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
319	Karl Petter Løken
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
301	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
297	Sverre Brandhaug
296	Sverre Fornes
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
291	Mike Jensen
287	Bjørn Otto Bragstad
277	Per Ciljan Skjelbred
271	Tore Reginiussen
262	Trond Henriksen
255	André Hansen
248	Øystein Wormdal
242	Gøran Sørloth
236	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
227	Olav Wang
226	Øyvind Husby
226	Odd Iversen
225	Pål-André Helland
215	Tore Pedersen
210	Bjørn Tore Kvarme
201	Erling Næss
197	Øyvind Storflor
197	Kåre Ingebrigtsen
192	Anders Ågnes Konradsen

Offisielle mål

256	Harald Martin Brattbakk
190	Odd Iversen
139	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
126	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
121	Roar Strand
110	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
101	Sigurd Rushfeldt
82	Bent Skammelsrud
82	Kåre Rønnes
77	Alexander Toft Søderlund
69	Einar Jørum
68	Rade Prica
66	Pål-André Helland
63	Tor Kleveland
60	Harald Petersen
58	Tore André Dahlum
54	Eldar Hansen
54	Tore Pedersen
52	Sigurd Larsen
52	Harald Sunde
51	Mike Jensen
51	Ragnar Iversen
51	Birger Tingstad
47	Jan Hansen
45	Jan Christiansen
43	John Krogh
43	Øyvind Storflor
39	Paul Fornes
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
34	Arne Saxhaug
33	John Chibuike
33	Jan-Derek Sørensen
33	Knut Throndsen
33	Anders Ågnes Konradsen

Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 250 kamper – blomster fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 350 kamper – blomster fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben



ROSENBERG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



Onsdag 27. april 2022 kl. 19.00


Vedlegg 1



Utredning av mulig fusjon

Evaluering av alternativ med (a) fusjon eller (b) samarbeidsmodell mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinnes

1



Innholdsfortegnelse

- ✓ Bakgrunn, introduksjon og metodikk
- ✓ SWOT-analyse og partenes tilførsler
- ✓ Økonomi og scenario-analyser
- ✓ Selskapsstruktur og organisasjon
- ✓ Benchmarkanalyse
- ✓ Sport
- ✓ Marked og omdømme
- ✓ Risikoelementer
- ✓ Konklusjon og anbefalt løsning
- ✓ Kritiske suksessfaktorer for anbefalt løsning

2



Bakgrunn og introduksjon

- Hva er bakgrunnen for utredning av hvorvidt klubben skal fusjonere eller fortsette med en samarbeidsmodell?
- Hva er gjort av arbeid fra tidligere styre frem til denne arbeidsgruppen satte i gang sitt arbeid?
- Oversikt over dagens juridiske organisasjonsstruktur for
 - Rosenborg Ballklub
 - Rosenborg Ballklubb Kvinner
- Hvilke alternative løsninger eksisterer?
 - Fusjon
 - Samarbeidsmodell
 - Andre muligheter?
- Introdusere arbeidsgruppe, arbeidsmetodikk og hvilke aktiviteter som er gjennomført
- Oversikt over informasjonskilder som er benyttet
- Annen relevant informasjon

3

SWOT-analyse



Rosenborg Ballklub

STYRKER

▪ #1	▪ #4
▪ #2	▪ #5
▪ #3	▪ #6

SVAKHETER

▪ #1	▪ #4
▪ #2	▪ #5
▪ #3	▪ #6

MULIGHETER

▪ #1	▪ #4
▪ #2	▪ #5
▪ #3	▪ #6

TRUSLER

▪ #1	▪ #4
▪ #2	▪ #5
▪ #3	▪ #6

Rosenborg Ballklubb Kvinner

4



Partenes tilførsler

• Hva er de viktigste elementene Rosenborg Ballklub ønsker å oppnå ved en fusjon?

- A
- B
- C
- ...
- ..
- .

Hva er de viktigste elementene Rosenborg Ballklubb Kvinner ønsker å oppnå ved en fusjon?

- A
- B
- C
- ...
- ..
- .

5



Partenes tilførsler

• Ved en fusjon vil Rosenborg Ballklub kunne tilføre Rosenborg BK Kvinner følgende:

- A
- B
- C
- D
- E
- F
- G
- H
- ...
- ..
- .



Ved en fusjon vil Rosenborg BK Kvinner kunne tilføre Rosenborg Ballklub følgende:

- I
- J
- K
- L
- M
- N
- O
- P
- ...
- ..
- .

6



Partenes tilførsler

- Vurdering av hvorvidt tilførslene kan realiseres ved henholdsvis (a) fusjon og (b) samarbeidsmodell

Tilførsel	Realiseres ved fusjon	Realiseres ved samarbeidsmodell	Tilførsel	Realiseres ved fusjon	Realiseres ved samarbeidsmodell
A	Ja/nei	Ja/nei	I	Ja/nei	Ja/nei
B	J
C	K
D	.	.	L	.	.
E	.	.	M	.	.
F	.	.	N	.	.
G	.	.	O	.	.
H	.	.	P	.	.
...

7



Økonomi

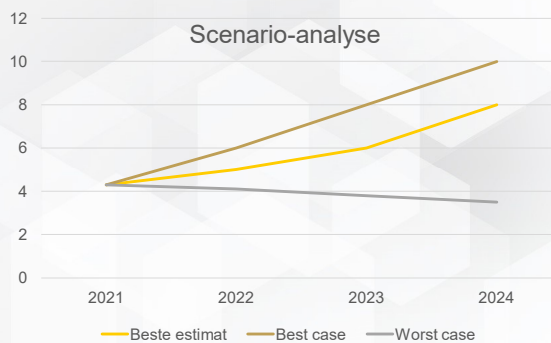
- Økonomisk gjennomgang av Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner for perioden 2019-2021
 - Resultatregnskap
 - Balanse
 - Kontantstrøm
 - Datterselskaper
- Verdivurdering av eiendeler i balansen som potensielt kan ha mer- eller mindreverdi i forhold til bokført verdi (eksempelvis eiendom), inklusive informasjon om belåning av eiendelen
- Verdivurdering av anlegget på Lade. Vurderingen må inkludere estimat på inntekter og kostnader, samt en vurdering av hvilket årlig resultat driften av anlegget må ha for å kunne betjene gjelden på anlegget.
- Gjennomføre en vurdering av hvorvidt anlegget på Lade kan skilles ut som et eget datterselskap og finansieres med fremmedkapital uten sikkerheter fra morselskapet. Skulle det vise seg at det er behov for sikkerhetsstillelse, kan man forespørre eksempelvis Sparebank 1 SMN om å stille nødvendige garantier. Dersom et slikt risikoreduserende tiltak vurderes avgjørende for en fusjon så burde det muligens være mulig å kunne ordne en slik sikkerhetsstillelse.
- Budsjett 2022
- Regnskap per 30.06.2022 inklusiv sammenligning mot budsjett for samme periode

8



Scenario-analyse: Rosenborg Ballklub uten fusjon

- Etablering av forecast for perioden 2022-2024
 - Beste estimat (budsjett 2022 og forventning 2023-2024)
 - Best case scenario
 - Worst case scenario
- Beskrivelse av hvilke forutsetninger som legges til grunn for begge scenariene

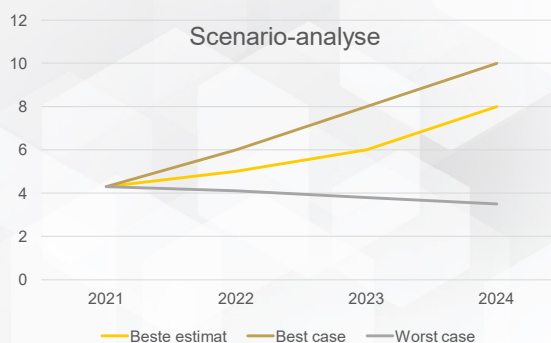


9



Scenario-analyse: Rosenborg Ballklubb Kvinner uten fusjon

- Etablering av forecast for perioden 2022-2024
 - Beste estimat (budsjett 2022 og forventning 2023-2024)
 - Best case scenario
 - Worst case scenario
- Beskrivelse av hvilke forutsetninger som legges til grunn for begge scenariene

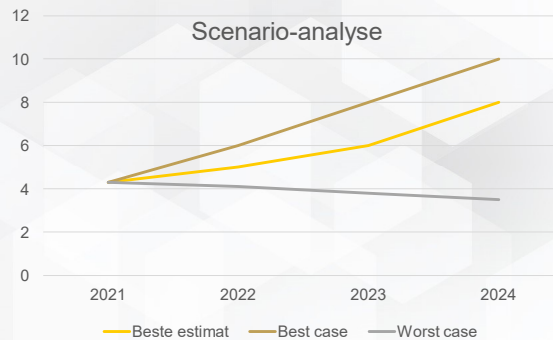


10



Scenario-analyse: Fusjon mellom klubbene

- Etablering av forecast for perioden 2022-2024 ved en fusjon
 - Beste estimat (budsjett 2022 og forventning 2023-2024)
 - Best case scenario
 - Worst case scenario
- Beskrivelse av hvilke forutsetninger som legges til grunn for begge scenariene
- Hvilke økonomiske merverdier kan synliggjøres dersom en fusjon gjennomføres?
- Hvilke økonomiske risikoer finnes dersom en fusjon gjennomføres?



11



Juridisk selskapsstruktur

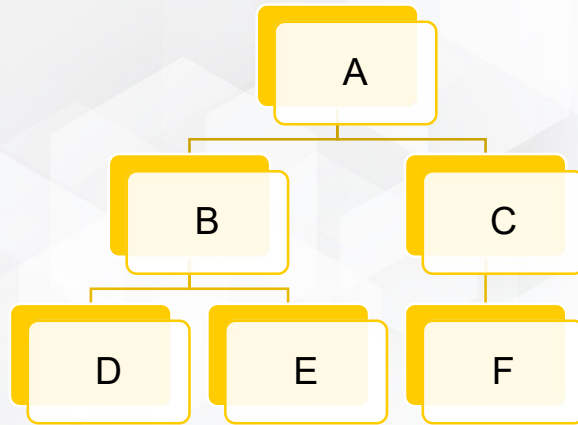
- Skisse som viser ny selskapsstruktur ved fusjon (eventuelt inklusiv at anlegget på Lade er skilt ut som et eget datterselskap dersom det anses å være fornuftig)
- Fordeler og ulemper med en slik struktur sammenlignet med å fortsette med en samarbeidsmodell som i dag

12



Organisasjon

- Hvordan vil et organisasjonskart se ut ved en eventuell fusjon?
 - Avdelingsstruktur
 - Ledergruppe
 - Nøkkelpersoner
 - ...osv
- Fordeler og ulemper med en ny organisasjon ved fusjon sammenlignet med å fortsette med en samarbeidsmodell og dagens struktur
- Utrede hvorvidt det er mulig med en løsning hvor man har en felles organisasjon uten fusjon



13

Benchmarkanalyse



- Gjennomfør intervju med representanter for Lillestrøm og Brann for å lære av deres prosesser rundt fusjon vs samarbeidsmodell.
- Sjekk om det er mulig å få innsyn i benchmarkanalyser som klubbene har utarbeidet.
- Alternativt, gjennomfør en benchmarkanalyse av andre klubber som har gjennomført fusjon og klubber som har valgt å opprettholde en samarbeidsmodell. Forsøk å hente ut både positive og negative erfaringer fra begge alternativene, og lag en oppsummering av disse.
- Er det noe Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner kan lære av de som har gjort tilsvarende vurderinger før oss?

14

Sport



- Hvilke fordeler oppnår man på sportslig satsing ved en fusjon som man ikke oppnår ved å fortsette med en samarbeidsmodell?

15

Marked og omdømme



- Hvilke fordeler oppnår man på marked ved en fusjon som man ikke oppnår ved å fortsette med en samarbeidsmodell?
- Hvilke fordeler oppnår man på omdømme ved en fusjon som man ikke oppnår ved å fortsette med en samarbeidsmodell?

16



Risikoelementer

- Hvilke risikoelementer er mest fremtredende ved en eventuell fusjon?
- Hvordan kan disse håndteres for å redusere risiko?

17



Konklusjon og anbefalt løsning

- Basert på de analysene og vurderingene som er gjort underveis i arbeidet med rapporten, hvilken løsning vil arbeidsgruppen anbefale?
 - Fusjon?
 - Samarbeidsmodell?
 - Annet?
- Begrunn hvorfor arbeidsgruppen har landet på denne anbefalingen.

18

Kritiske suksessfaktorer for anbefalt løsning



- Lag en liste over hvilke kritiske suksessfaktorer som anses å være avgjørende for at anbefalt løsning skal bli en suksess
- Beskriv hvordan arbeidsgruppen anbefaler å håndtere de kritiske suksessfaktorene for å sikre at de håndteres på en best mulig måte

Vedlegg 2

SAMMENSLÅINGSPLAN

FOR

Rosenborg Ballklub

(overtakende organisasjon)

OG

Rosenborg Ballklubb Kvinner

(overdragende organisasjon)

Denne sammenslåingsplan ("**Sammenslåingsplanen**") er inngått mellom:

som overdragende organisasjon

i. Rosenborg Ballklubb Kvinner

Adresse: Haakon VII's gate 2 B, 7041, Trondheim
Kommune: Trondheim
Org nr: 874 242 292

(heretter benevnt "**RBKK**")

og som overtakende organisasjon

ii. Rosenborg Ballklub

Adresse: Odd Iversens veg 2, 7031, Trondheim
Kommune: Trondheim
Org nr: 935 883 571

(heretter benevnt "**RBK**")

RBK og RBKK er i det følgende i fellesskap kalt "**Partene**" og hver for seg "**Part**".

1. BAKGRUNN OG BEGRUNNELSE

RBK starten høsten 2019 arbeidet med å vurdere satsing på kvinnefotball i egen klubb. Bakgrunnen for arbeidet var et ønske om økt sosial bærekraft og likeverd mellom herre- og kvinnefotballen. Flere modeller ble vurdert, blant annet å starte egen satsing. Det alternativet som fremsto som mest fornuftig, sannsynlig og ønskelig, var å inngå et samarbeid med daværende Trondheims-Ørn (Ørn). Ørn var på det tidspunktet i startgropen for en ny satsing på sitt Toppserien-lag og akademi.

RBK og Ørn startet samtaler, og det ble raskt klart at samarbeid, med en sammenslåing på sikt, var ønsket fra begge parter. Tiden frem mot årsmøtene i februar/mars 2020 ble brukt til forventningsavklaringer, diskusjoner rundt kultur og likeverd, samt markeds-, media-, anleggs- og finansielle avklaringer.

Årsmøtet i RBK vedtok i februar 2020 en prinsipiell 5-års plan, en slags forlovelsesperiode for å se om kultur, marked, økonomi samt øvrige indikatorer stemte overens. Årsmøtet i Ørn i samme periode gikk ett skritt lengre ved å vedta navneendring til Rosenborg Ballklubb Kvinner.

Våren 2020 startet samarbeidet mellom de klubbene opp med fokus på erfaringsutveksling rundt det sportslige, kommersielle avtaler, mediehåndtering, administrative rutiner og anlegg. Fra og med 2021 tok RBKs administrasjon over økonomi- og HR funksjonene fra RBKK. I tillegg koordineres markedsaktiviteter mellom de to klubbene.

RBKK har etter navneendringen fått umiddelbar respons på sin satsing, så vel sportslig som markedsmessig, samt på mediasiden. Interessen for kvinnefotball økte betydelig - noe som materialiserte seg gjennom økte markedsinntekter og betydelig økt «trøkk» fra lokal- og

riksmedia. RBKs partnere oppfattet allerede i 2020 at klubbene var ett, og ville støtte begge toppsatsingene fremover. RBK tror ikke man vil kunne tiltrekke seg store partnere uten en satsning på kvinnefotball i fremtiden. Dette er en endring RBK ønsker å forsterke og være med å på.

Et sammenslått RBK vil ha et større markedspotensial enn hva klubbene har hver for seg. En stadig større andel av markedspotensialet til fotballklubber ligger i god synlighet i sosiale og tradisjonelle medier. En sammenslåing vil hjelpe RBK å nå ut til flere ulike målgrupper sammenlignet med tidligere.

På bakgrunn av vurderingene og tilbakemeldinger på medlemsmøter i begge organisasjonene i perioden etter årsmøtene i 2020 mener styrene i RBKK og RBK at det er grunnlag til å forsere prosessen og foreslå for sine respektive årsmøter at organisasjonene slås sammen. RBK er overtakende organisasjon og RBKK er overdragende organisasjon i sammenslåingen.

2. FREMGANGSMÅTE FOR SAMMENSLÅINGEN

Sammenslåingen gjennomføres ved at hele den igangværende virksomheten bestående av samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser i RBKK overføres til RBK. Bygning med bygningsnummer 300654478 på gårdsnummer 413 og bruksnummer 6 i Trondheim Kommune overføres til RBK.

RBKK slettes ved sammenslåingens rettslige ikrafttredelse. RBK fortsetter som organisasjon etter sammenslåingen med uendret foretaksnavn og forretningskommune.

2.1. Innstilling til valg i styrende organ i det Sammenslåtte RBK

Styret i det sammenslåtte RBK skal i en overgangsperiode på 2 år fra vedtak av Sammenslåingsplanen i årsmøtet bestå av 9 medlemmer og 2 varamedlemmer, hvorav;

- i. 3 medlemmer innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBKK i sitt Årsmøte.
- ii. 3 medlemmer innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBK i sitt Årsmøte. De 3 medlemmene av styret som ikke er på valg fortsetter ut sin periode i det sammenslåtte RBK. Nestleder i RBK fortsetter som ordinært styremedlem i det sammenslåtte RBK.
- iii. Styrets leder i det sammenslåtte RBK innstilles av Årsmøtet i RBK, mens styrets nestleder innstilles av Årsmøtet i RBKK.

Valgkomiteen i det sammenslåtte RBK skal i en overgangsperiode på 2 år fra vedtak av Sammenslåingsplanen i årsmøtet bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer, hvorav;

- i. 1 medlem innstilles for 2 år, 1 medlem innstilles for 1 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBKK i sitt Årsmøte.
- ii. 1 medlem innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBK i sitt Årsmøte. De 2 medlemmene av valgkomiteen som ikke er på valg fortsetter ut sin periode i det sammenslåtte RBK.
- iii. Leder av Valgkomiteen innstilles av RBK i sitt Årsmøte.

Kontrollutvalget i det sammenslåtte RBK skal i en overgangsperiode på 2 år fra vedtak av Sammenslåingsplanen i årsmøtet bestå av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer, hvorav;

- i. 1 medlem innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBKK i sitt Årsmøte
- ii. 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBK i sitt Årsmøte. De 2 medlemmene av kontrollutvalget som ikke er på valg fortsetter ut sin periode i det sammenslåtte RBK.

Sammenslåingsplanen med vedlegg skal fremlegges for endelig vedtakelse av årsmøtene i RBKK og RBK.

2.2. Innstilling til valg i styrende organer i RBKK i perioden mellom Årsmøtet 2022 og rettslig ikrafttredelse av sammenslåingen

I overgangsperioden mellom vedtak av Sammenslåingsplanen og rettslig ikrafttredelse av sammenslåingen skal styret i RBKK bestå av leder, nestleder og 2 medlemmer og 1 varamedlem, valgkomiteen bestå av 2 medlemmer og 1 varamedlem og kontrollutvalget bestå av 2 medlemmer og 1 varamedlem.

3. SAMMENSLÅINGENS BETYDNING FOR MEDLEMMENE

Medlemmer i RBK påvirkes ikke av sammenslåingen. Alle medlemmer i RBKK vil umiddelbart etter at sammenslåingen rettslig har tredd i kraft overføres til RBK, hvor de vil få samme rettigheter som eksisterende medlemmer. For å bli registrert som medlem i RBK må vedkommende være registrert som medlem i RBKK på tidspunktet for rettslig ikrafttredelse av sammenslåingen eller ha meldt og godtgjort sitt medlemskap i RBKK kjent overfor en av Partene.

I tilfellet der enkeltpersoner er medlem i begge organisasjonene vil medlemskapet med lengst ansiennitet videreføres RBK.

4. TIDSPUNKTER FOR GJENNOMFØRING AV SAMMENSLÅINGEN

4.1. Vedtak av Sammenslåingsplanen

Ved vedtak av Sammenslåingsplanen inntreer følgende virkninger:

- i. Lovene i RBKK er endret som angitt i Sammenslåingsplanen punkt 5.1
- ii. Lovene i RBK er endret som angitt i Sammenslåingsplanen punkt 5.2.

4.2. Rettslig ikrafttredelse

Sammenslåingen trer rettslig i kraft når Foretaksregisteret har registrert innsendt melding om gjennomføring av sammenslåingen. Det tas sikte på at rettslig ikrafttredelse skjer 1. januar 2023, i henhold til Norges Fotballforbunds lover og regler som hindrer en tidligere dato da seriespillet for sesongen 2022 allerede har startet ved gjennomføring av årsmøtene.

Ved ikrafttredelse av sammenslåingen inntreer følgende virkninger:

- i. RBKK er endelig oppløst og slettet.

- ii. Samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende RBKK er overført til RBK i samsvar med Sammenslåingsplanens bestemmelser.

4.3. Regnskapsmessig gjennomføring

Sammenslåingen gjennomføres med regnskapsmessig virkning fra 1. januar 2023. Alle transaksjoner, inntekter og kostnader knyttet til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som RBK skal overta ved sammenslåingen, tilordnes fra dette tidspunkt RBK.

Sammenslåingen skjer med regnskapsmessig kontinuitet slik at RBK viderefører regnskapsførte verdier av de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ved sammenslåingen overtas fra RBKK.

5. RETTSLIGE BESLUTNINGER I ORGANISASJONENE

5.1. RBKK

Det foreslås at Årsmøtet i RBKK treffer følgende beslutning:

”Sammenslåingsplan datert onsdag 13. april 2022 for sammenslåing mellom RBKK og RBK godkjennes. Dette innebærer at organisasjonen oppløses for sammenslåing med RBK ved rettslig ikrafttredelse 1.januar 2023.”

Det foreslås videre at Årsmøtet i RBKK i anledning sammenslåingen treffer følgende vedtak om lovendring:

- i. lovene til å lyde:

§ 16, 14. a) – Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer for 1 år, 1 varamedlem for 1 år.

§ 16, 14. b) – Kontrollutvalg bestående av 2 medlemmer med 1 varamedlem

§ 16, 14. d) – Valgkomite med leder og 1 medlem og 1 varamedlem.

§ 21, (3) nytt tillegg – Det velges 2 medlemmer for 1 år. 1 varamedlem velges for 1 år.

§ 22 nytt tillegg – Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 1 medlem for 1 år. 1 varamedlem velges for 1 år.

5.2. RBK

Det foreslås at Årsmøtet i RBK treffer følgende beslutning:

”Sammenslåingsplan datert onsdag 13. april 2022 for sammenslåing mellom RBKK og RBK godkjennes.”

Det foreslås videre at Årsmøtet i RBK i anledning sammenslåingen treffer følgende vedtak om lovendring:

- i. lovene til å lyde:

§ 1 (3) siste setning – Klubbens hjemmebaner er Lerkendal Stadion og Koteng Arena.

§ 16, 14. a) – Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år, 2 styremedlemmer for 1 år og 2 varamedlemmer for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.

§ 16, 14. b) – Kontrollutvalg bestående av leder, 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.

§ 16, 14. d) – Valgkomite med leder og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.

§ 21, (3) – Det velges 3 medlemmer for 2 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år.

§ 22, 3. ledd – Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år.

6. SAMMENSLÅINGENS BETYDNING FOR ANSATTE

De ansatte i RBK påvirkes ikke av sammenslåingen og opprettholder sine ansettelsesforhold med uendrede lønnsvilkår og rettigheter.

Spillere og trenere i RBKK overføres til RBK med uendrede lønnsvilkår og rettigheter. Administrativt ansatte i RBKK overføres til Rosenborg Sport AS (org.nr 943 302 715), et heleid datterselskap av RBK, med uendrede lønnsvilkår og rettigheter. Ansiennitet opparbeidet i RBKK overføres i sin helhet til RBK og Rosenborg Sport AS. Det overtakende selskap, sammen med datterselskap, overtar fullt ut det overdragende selskaps forpliktelser overfor de overførte ansatte.

Alle ansatte i begge selskaper vil bli informert om sammenslåingen og gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med gjeldene regelverk i idretten og arbeidsmiljøloven.

7. RÅDIGHETSBEGRENSNINGER

Ingen av Partene – eller selskaper som inngår i deres konsern – skal fra inngåelsen av Sammenslåingsplanen opptre i strid med bestemmelsene i planen.

RBK og RBKK skal ikke uten den annen Parts forutgående samtykke beslutte eller foreta vesentlige investeringer, salg av virksomhet eller forandringer i sin virksomhet eller kapitalstruktur, utdelinger, eller andre disposisjoner som er av vesentlig betydning for sammenslåingen eller som faller utenfor rammen av ordinær drift. Disse begrensningene gjelder ikke handlinger som er forutsatt i Sammenslåingsplanen, eller som er nødvendige for å gjennomføre sammenslåingen.

8. BETINGELSER FOR GJENNOMFØRING AV SAMMENSLÅINGEN

Gjennomføring av sammenslåingen skal være betinget av at:

- i. Partene oppnår alle tillatelser fra offentlige myndigheter, Norges Idrettsforbund, Norges Fotballforbund eller andre instanser som er nødvendige for å gjennomføre sammenslåingen i henhold til Sammenslåingsplanen. Det er videre en forutsetning at tillatelsene ikke inneholder vilkår som vil ha vesentlig negativ betydning for den sammenslåtte organisasjonen, med mindre Partenes styrer er enige om at virkningen for den sammenslåtte organisasjonen ikke vil ha vesentlig negativ

betydning når det tas hensyn til kompensasjon som eventuelt måtte bli avtalt i denne forbindelse.

- ii. Eventuelle tredjepartssamtykker som måtte være nødvendige for gjennomføring av sammenslåingen er gitt, med mindre Partenes styrer er enige om at virkningen for den sammenslåtte organisasjonen ikke vil ha vesentlig negativ betydning når det tas hensyn til kompensasjon som eventuelt måtte bli avtalt i denne forbindelse.
- iii. Fristen for innsigelser fra kreditorene er utløpt for begge Partene, og forholdet til kreditorer som i tilfelle har fremsatt innsigelse, er avklart eller håndtert på annen måte i samsvar med gjeldene lover og regler.
- iv. Det ikke frem til årsmøtene i RBK og RBKK har inntrådt omstendigheter vedrørende den annen Part som vesentlig endrer grunnlaget for sammenslåingen.
- v. Det ikke i perioden mellom årsmøtene i RBK og RBKK frem til rettslig ikrafttredelse har inntrådt omstendigheter vedrørende den annen Part som vesentlig endrer grunnlaget for sammenslåingen.
- vi. Sammenslåingsplanen er godkjent med nødvendig flertall på årsmøtene i RBK og RBKK, og styret, valgkomite og kontrollutvalg velges på årsmøtet til RBK i samsvar med punkt 2 i Sammenslåingsplanen.

9. TIDSPLAN FOR GJENNOMFØRING AV SAMMENSLÅINGSPLANEN

Start	Frist	Organisasjon	Beskrivelse
	25.10.21	RBK	Styret i RBK behandler Sammenslåingsplanen.
	02.11.21	RBKK	Styret i RBKK behandler Sammenslåingsplanen.
25.10.21	01.01.22	RBK	Kreditorer og leverandører kontaktes og hvor nødvendig innhentes samtykke til sammenslåingen.
25.10.21	03.02.22	RBKK	Valgkomiteen i RBKK arbeider med å finne 3 kandidater til styret og 1 kandidat til kontrollutvalget i det sammenslåtte RBK
25.10.21	03.02.22	RBK	Valgkomiteen i RBK arbeider med å finne 3 kandidater til styret og 2 kandidater til kontrollutvalget i det sammenslåtte RBK
	24.03.22	RBK og RBKK	Medlemmene kalles inn til et (felles) informasjonsmøte
	27.03.22	RBK og RBKK	Innkalling til to Årsmøter sendes ut – RBKK og RBK
	13.04.22	RBK og RBKK	Styremøte(r). De respektive styrene vedtar endelig versjon av Sammenslåingsplanen. Frist for å melde inn saker til Årsmøtet. Styrene i RBKK og RBK vedtar lovteksten fremmet for de respektive Årsmøtene.
	20.04.22	RBK og RBKK	Utsendelse av agenda og underlag til to Årsmøter – RBKK og RBK.
	27.04.22	RBKK	RBKK avholder Årsmøtet og vedtar sammenslåingen mellom RBK og RBKK som beskrevet i denne Sammenslåingsplan. RBKK velger et styre bestående av 4 medlemmer og 1 varamedlem, en valgkomité bestående av 2 medlemmer og 1 varamedlem og et kontrollutvalg bestående av 2 medlemmer og 1 varamedlem.
	27.04.22	RBK	RBK avholder Årsmøtet og vedtar sammenslåingen mellom RBK og RBKK som beskrevet i denne Sammenslåingsplan. RBK velger et styre bestående av 9 medlemmer og 2 varamedlemmer, en valgkomité bestående av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer og et kontrollutvalg bestående av 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.
	01.01.23	RBK	Medlemmer og eiendeler overføres fra RBKK til RBK.
	01.01.23	RBK	Endringene meldes til Foretaksregisteret og registreres i SportsAdmin og sammenslåingen trer rettslig i kraft.
	01.01.23	RBKK	RBKK er endelig oppløst og slettet.

10. ENDRINGER I SAMMENSLÅINGSPLANEN

Partenes styrer skal i fellesskap, på vegne av de involverte organisasjoners årsmøter, kunne foreta og gjennomføre mindre endringer i sammenslåingsplanen, forutsatt at endringene ikke er vesentlige og ikke er til skade for medlemmene i noen av organisasjonene. Endringer i sammenslåingsplanen skal inngås skriftlig.

11. OFFENTLIGGJØRING OG KONFIDENSIALITET

Inngåelsen av Sammenslåingsplanen skal offentliggjøres gjennom utsendelse av felles pressemelding på slikt tidspunkt som avtales nærmere.

All informasjon som er og vil bli tilegnet fra den annen Part i anledning sammenslåingen, og som ikke er allment kjent, skal behandles konfidensielt og ikke benyttes til andre formål enn i forbindelse med sammenslåingen. Dette gjelder likevel ikke dersom plikt til å gi slik informasjon følger av lov eller forskrift. I slike tilfeller skal den som er pålagt å gi informasjon, så vidt mulig konsultere den annen Part før informasjonen gis.

12. KOSTNADER

Kostnadene i anledning sammenslåingen skal dekkes av RBK.

13. VEDLEGG

Denne sammenslåingsplanen har følgende vedlegg:

- i. Lovene for RBK og RBKK (pr dato for sammenslåingsplanen)
- ii. Siste årsregnskap, årsberetning (hvis påkrevd etter regnskapsloven) og revisjonsberetning for RBK
- iii. Siste årsregnskap, årsberetning (hvis påkrevd etter regnskapsloven) og revisjonsberetning for RBKK

14. SIGNATURER

sted, dato

Styret i Rosenborg Ballklubb Kvinner:

Ørjan Engen
Styreleder

Kristine Åseng
Styremedlem

Nils Skutle
Styremedlem

Gro Eide
Styremedlem

Marte Wivestad
Styremedlem

Ingrid Agathe Romslo
Meyer
Styremedlem

sted, dato

Styret i Rosenborg Ballklub:

Ivar Johannes Koteng
Styreleder

Svein Tore Samdal
Styremedlem

Cecilie Gotaas Johnsen
Styremedlem

Karen Espelund
Styremedlem

Rune Bratseth
Styremedlem

Vigdis Harsvik
Styremedlem

Michael Cristopher Stilson
Styremedlem

sted, dato

Styret i Rosenborg Sport AS:

Ivar Johannes Koteng
Styreleder

Svein Tore Samdal
Styremedlem

Cecilie Gotaas Johnsen
Styremedlem

Karen Espelund
Styremedlem

Rune Bratseth
Styremedlem

Vigdis Harsvik
Styremedlem

Michael Cristopher Stilson
Styremedlem



Årsoppgjør 2021

Rosenborg Ballklub inkl konsernet

Styrets beretning 2021

Etter at sesongen 2020 ble spilt med minimalt antall tilskuere til stede, var det håp om normalsesong på alle måter i 2021. Slik ble det dessverre ikke. Pandemien kom med nye bølger, og seriestarten ble på nytt utsatt, denne gang til mai.

Starten av sesongen 2021 ble noe annerledes enn normalt. Den tradisjonelle oppkjøringen med treningsleir i Sør-Europa i januar, og trenings- og kampleir i februar / mars, ble erstattet av en treningsuke på Frøya. Planlagte treningskamper i februar/mars ble utsatt, slik at det ble tett med oppkjøringskamper fra midten av april til starten av mai.

På nytt var klubben i angrepsposisjon etter to år uten edleste metall. Fjerdeplass i Eliteserien 2020 var ingen fornøyd med. Avlysningen av NM 2020 medførte riktignok at vi som lag 4 i serien fikk den siste kvalifiseringsplassen til Europa, som ellers skulle gått til cupmesteren.

Eliteserien startet 9. mai. Et tett kampprogram fulgte, med 7 seriekamper på 3 uker. Etter en brukbar start i maikampene, ble det en resultatmessig nedtur med bare ett poeng på de fire seriekampene i juni. Etter kampen mot Haugesund 30. juni ble det klart at hovedtrener Åge Hareide ikke forlenget kontrakten med klubben etter 2021-sesongen. Arbeidet med å rekruttere ny hovedtrener startet umiddelbart.

Fra og med juli ble det gradvis tillatt økning fra 5.000 til 10.000 tilskuere på Lerkendal. Flere av våre nye spillere hadde ikke spilt med publikum på stadion, og tilbakevendelsen av så vel Kjernen som den trofaste publikummer, bidro til det trøkket som sårt hadde vært savnet i over en sesong. Perioden juli til midten av september ga god poengfangst, og klubben var på 3. plass etter 20 serierunder.

Kvalifiseringen til UEFA Europa Conference League startet i juli. Kampene i 2. og 3. kval.runde mot henholdsvis FH (Island) og Domzale (Slovenia) ga greie sammenlagte seire. I play-off til gruppespillet trakk vi franske Rennes, som betød to ting: sterk motstand og gjensyn med Birger Meling. Rennes ble et nummer for stor over 2 kamper, og vi sto foran en ny høst uten Europakamper på Lerkendal.

Fra slutten av september åpnet samfunnet endelig opp igjen. Målet var full stadion i gjenåpningskampen mot Vålerenga i midten av oktober – og endelig kunne 16.618 tilskuere følge laget fra tribunen. Variable resultater i siste tredjedel av sesongen medførte en 5. plass i Eliteserien. Plasseringen i serien, sammen med tidlig exit i NM og manglende gruppespill, kan best oppsummeres som en skuffende sportslig sesong.

SalmarAkademiets stab ble fornyet foran 2021-sesongen. En kombinasjon av tett kampprogram for A-laget, fravær av overårige juniorer på kontrakt og antallsmessig tynn stall medførte at RBK2 rykket ned fra PostNord ligaen. Krav til smittevern medførte dessverre at besøk til trønderske klubber måtte holdes på et minimum. Positivt er det å se at unge spillere fra akademiet hospiterer på A-lags treningene og de beste tilbys kontrakt med A-laget. Satsingen på egne, unge spillere er viktig for klubben, både identitetsmessig og økonomisk.

Et nytt år med restriksjoner har vært utfordrende for klubbdriften. Videreføringen av den statlige kompensasjonsordningen har bidratt til å dekke 70 % av bortfallet av netto arrangementsinntekter. Klubbøkonomien er- etter to sesonger med pandemi – blitt noe svekket. Klubben har imidlertid økonomiske

ressurser, blant annet i form av tomteområdet «Klokkesvingen», og en solid egenkapital. Foryngelse av spillerstallen har også beredt grunnen for fremtidig salg av spillere til gode verdier.

Samarbeidet med Rosenborg BK Kvinner ble videreført og forsterket. De to klubbene utviklet samarbeidet gjennom 2021-sesongen, spesielt på salgssiden og administrativt. Krav til kohorter innenfor smittevernreglene vanskeliggjorde det ønskede faglige samarbeidet mellom RBK og RBKK. Styret i begge klubbene arbeidet gjennom året med å forsere prosessen som leder til full sammenslåing. Det er etter styrets mening utelukkende gode grunner til å gjennomføre en sammenslåing av klubbene fra og med 2022. Kvinnefotballen er i sterk vekst, både sportslig og økonomisk. Det er viktig og riktig å ta tidlig posisjon for å være ledende på kvinnefronten i Norge fremover, og vi ser at avstanden til god europeisk standard er oppnåelig.

Det har vært et arbeidsintensivt år for styret. Det har vært avholdt 14 styremøter, og fokuset har fortsatt vært på covid-19, trenersituasjonen og økonomi. Styret har arbeidet aktivt med sammenslåingen med kvinneklubben, organisering av klubben (sportslig og administrativt), samt hatt fokus på strategisk retning på sport og eiendomsutvikling. Prosessen rundt ansettelse av nytt trenerteam avsluttet et aktivt år for styret.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2021 ble -39,0 mill. kr mot budsjettet -10,0 mill. kr og -32,9 mill. kr for 2020.

Konsernregnskapet viser et årsresultat (etter skattekostnad) på -39,0 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel er -38,9 mill. kr. Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 143,1 mill. kr. Årets resultat i Rosenborg Ballklub, -39,0 mill. kr, foreslås ført mot fri egenkapital, som etter årets resultat er 113,4 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.21 kr 180,7 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 179,1 mill. kr.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Sykefraværet i året har vært ubetydelig. Virksomhetens egenart tilsier at det er mannsdominert. Det arbeides på sikt med likestilling i styrets sammensetning. Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2021 på 1,4 mill. kr og resultat før skatt -0,3 mill. kr. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 3,9 mill. kr i ekstern gjeld.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2021 for 21,4 mill. kr, og hadde et overskudd på 0,4 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av Rosenborg Ballklub. Selskapets resultat for 2021 ble 0,0 mill. kr før skatt.

Styrets har fokus på mange viktige prosesser i 2022. Etter 4. plass i 2020 og 5. plass i 2021 er målet å kjempe helt i toppen i 2022. En vellykket sammenslåing med kvinneklubben, ny organisering og økonomisk handlefrihet vil stå øverst på styrets agenda. En forventet normalisering av hverdagen etter 2 år med pandemi vil kunne bidra til at tribunene fylles igjen – styret ser frem til sesongen 2022!

Lerkendal, 8. februar 2022

Styret i Rosenborg Ballklub

Rosenborg Ballklub

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2021	2020
Salgsinntekt			
Billettinntekter inkl cupoppgjør	1	15 267 179	2 505 020
Partner-, reklame- og VIP inntekter		55 679 088	52 091 011
Salg / utleie spillere	4	16 558 893	17 951 220
Annen driftsinntekt			
UEFA	3	12 694 349	17 760 856
TV- og mediainntekter	2	20 276 706	20 487 347
Andre inntekter		9 658 326	10 671 842
Kompensasjonsordning ifm covid-19		12 933 001	25 127 802
SUM DRIFTSINTEKTER		143 067 542	146 595 097
Kostnader			
Arrangementskostnader og baneleie		6 544 655	5 784 882
Partner-, reklame- og VIP kostnader		11 824 867	9 602 703
Trenings-, utstys- og reisekostnader lag		11 148 983	7 619 021
Spiller- og overgangskostnader	5	643 220	2 772 271
Lønnskostnad	6	98 777 452	92 963 935
Av- og nedskrivning	7,8	27 658 878	42 039 105
Annen driftskostnad			
Drift transp.midler, baner, lokaler		9 046 282	7 500 127
Administrasjonskostnader	15	6 020 923	4 525 616
Andre driftskostnader		7 351 583	4 541 972
Andel felleskostnader NTF		2 926 405	3 145 732
SUM DRIFTSKOSTNADER		181 943 249	180 495 365
DRIFTSRESULTAT		-38 875 708	-33 900 269
Annen renteinntekt		42 629	142 981
Renteinntekt konsernselskap		507 504	507 504
Annen rentekostnad		-136 979	-313 272
Annen finansinntekt		24 157	-546
Annen finanskostnad		-615 475	-227 913
RESULTAT FINANS		-178 164	108 755
ÅRSRESULTAT		-39 053 872	-33 791 514
Behandling av årets resultat			
Overført til/fra fri egenkapital	12	-39 053 872	-33 791 514

Rosenborg Ballklub

BALANSE 31. DESEMBER

2021

2020

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Immatrielle eiendeler

Spillerkontrakter	7	60 489 949	39 804 042
-------------------	---	------------	------------

Varige driftsmidler

Tomter, grunnarealer	8	32 439 001	32 439 001
----------------------	---	------------	------------

Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	8	14 184 936	12 060 272
--------------------------------------	---	------------	------------

Finansielle anleggsmidler

Investeringer i datterselskap	9, 19	44 496 707	44 436 707
-------------------------------	-------	------------	------------

Lån til foretak i samme konsern	10	24 632 565	24 632 565
---------------------------------	----	------------	------------

Andre fordringer	11	5 531 398	5 531 398
------------------	----	-----------	-----------

Investeringer i aksjer og andeler		117 214	147 214
-----------------------------------	--	---------	---------

SUM ANLEGGSMIDLER

		181 891 770	159 051 199
--	--	--------------------	--------------------

OMLØPSMIDLER

Fordringer

Kundefordringer	11	5 004 015	5 324 868
-----------------	----	-----------	-----------

Fordringer på konsernselskaper	11	13 430	3 275 335
--------------------------------	----	--------	-----------

Andre fordringer	11	20 861 945	36 881 490
------------------	----	------------	------------

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Likvide midler	16	8 017 816	23 212 234
----------------	----	-----------	------------

SUM OMLØPSMIDLER

		33 897 206	68 693 927
--	--	-------------------	-------------------

SUM EIENDELER

		215 788 976	227 745 126
--	--	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Fri egenkapital	12	113 352 961	152 406 834
-----------------	----	-------------	-------------

SUM EGENKAPITAL

		113 352 961	152 406 834
--	--	--------------------	--------------------

GJELD

Langsiktig gjeld

Øvrig langsiktig gjeld	18	34 300 000	28 026 430
------------------------	----	------------	------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		10 733 977	7 168 624
-----------------	--	------------	-----------

Gjeld til konsernselskaper	21	25 824 517	4 540 965
----------------------------	----	------------	-----------

Skyldig offentlige avgifter	13	7 666 766	6 982 867
-----------------------------	----	-----------	-----------

Annen kortsiktig gjeld	14	23 910 755	28 619 406
------------------------	----	------------	------------

SUM GJELD

		102 436 015	75 338 292
--	--	--------------------	-------------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD

		215 788 976	227 745 125
--	--	--------------------	--------------------

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapsplikt

Rosenborg Ballklub er underlagt bestemmelsene i regnskapsloven ved utarbeidelsen av årsregnskap og årsberetning.

Forholdet til Idrettens regnskapsbestemmelser

- * Regnskapslovens bestemmelser skal følges.
- * Idrettens bestemmelser skal følges så langt disse ikke er i konflikt med Regnskapsloven.
- * Klubblisensnemndas spesielle regler må følges ved rapportering for klubblisens.

Grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk

Det er et krav at både registrering av regnskapsopplysninger og utarbeidelsen av årsregnskapet skal være i samsvar med god regnskapsskikk og følge lovens grunnleggende regnskapsprinsipper. Regnskapet for 2021 er satt opp i samsvar med disse grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.

Spillerkontrakter – prinsipp

Etter Idrettens regnskapslovgivning (§1-9) skal "all utbetaling i forbindelse med overgang av idrettsutøvere mellom idrettsorganisasjoner utgiftsføres direkte". Men så er det tatt hensyn til regnskapslov ved at det er tilføyd "denne paragraf gjelder ikke for store og mellomstore idrettsorganisasjoner". Vi må derfor følge regnskapslovens vurderingsregler og god regnskapsskikk.

Spillerkontraktene aktiveres til kontraktssum inkl. omkostninger, og avskrives over kontraktperioden. Nedskrivning foretas etter en konkret vurdering ut fra markedsverdi ved årsskiftet.

Anleggsmidler – prinsipp

Øvrige anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har en betydelig verdi og en økonomisk levetid over 3 år, aktiveres til kostpris og avskrives over levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Pensjon

Selskapet har innskuddsordning for de ansatte. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravet om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 1	Billett- og arrangementsinntekter	2021	2020
	Egne arrangementer		
	Billettinntekter Eliteserien	14 067 754	742 343
	Billettinntekter Europa turneringer	1 027 425	-
	Billettinntekter NM	-	-
	Billettinntekter treningskamper mv	-	24 122
	Øvrige arrangementer		
	Cupoppgjør fra NFF	172 000	1 738 555
	Sum billett- og arrangementsinntekter	15 267 179	2 505 020

Note 2	TV- og mediainntekter	2021	2020
	Inntekter fra Eliteserien		
	NTF - sportslig andel	10 768 411	11 038 896
	NTF - kommersiell andel	4 380 568	4 611 125
	NTF - utviklingsmidler	2 807 585	2 781 818
	NTF - overskuddsmidler fra forrige år	300 808	228 746
	Inntekter fra Europa og annet		
	Salg TV-rettigheter trenings- og kval.kamper	2 019 334	1 826 762
	Sum TV- og mediainntekter	20 276 706	20 487 347

Andel av mediainntekter fra UEFA gruppespill er medtatt i UEFA-inntekter (note 3).

Note 3	UEFA-inntekter	2021	2020
	Kvalifiseringsrunder	10 745 361	12 203 932
	Gruppespill startbonus	-	-
	Ranking (koeffisient) bonus	-	-
	Prestasjonsbonus	-	-
	Mediaretigheter gruppespill	-	-
	Surplus fra forrige års turnering	1 948 988	5 556 924
	Financial fair play re-distribution	-	-
	Sum UEFA inntekter	12 694 349	17 760 856

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 4	Salg/utleie spillere	2021	2020
	Gevinst ved spillersalg	16 267 087,71	17 916 220
	Utleie spillere	291 805,00	35 000
	Inntekt i regnskapet	16 558 893	17 951 220

Note 5	Kjøp/leie spillere	2021	2020
	Brutto kjøp i året	52 539 577	51 840 067
	Aktiverte nye spillerkontrakter	-51 896 357	-49 067 796
	Kostnad i regnskapet	643 220	2 772 271

Frå og med 2019 kostnadsføres betingede avtalebeløp mot tidligere klubber hvis RBK når gruppespill. For 2018 og tidligere år er disse aktivert og avskrevet over rest kontraktstid for den/de spillere dette gjelder.

Note 6	Lønnskostnad	2021	2020
	Lønninger inkl lønnsbelastning fra datterselskap	84 018 196	75 125 288
	Arbeidsgiveravgift	12 121 837	14 838 428
	Pensjonskostnad	303 876	722 884
	Andre ytelser	2 333 544	2 277 334
	Sum lønnskostnad	98 777 452	92 963 935

Antall årsverk pr 31.12.21 er 49.

Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2021.

Klubben har inngått avtale med Rosenborg Sport AS om leie av daglig ledelse og administrative tjenester.

Note 7	Spillerkontrakter, aktivering/avskrivning/nedskrivning	2021	2020
	Spillerkontraktene aktiveres til kjøpesum inkl. omkostninger og avskrives over kontraktperioden.		
	Anskaffelseskost pr. 01.01.	95 846 379	104 641 262
	Tilgang i året	51 896 357	49 067 796
	Avgang i året	57 246 719	57 862 680
	Akk. av-/nedskrivning pr. 31.12.	30 006 067	56 042 337
	Verdi pr. 31.12.	60 489 949	39 804 041
	Årets av-/nedskrivning	25 356 825	38 814 348

Note 8	Tomter, annen fast eiendom og driftsløsøre	Tomter og grunnarealer	Driftsløsøre	SUM
	Årets tilgang, avgang, avskrivninger:			
	Anskaffelseskost 1.1.21	32 439 001	30 652 590	63 091 591
	Tilgang i året	-	4 426 717	4 426 717
	Avgang i året	-	-	-
	Anskaffelseskost 31.12.21	32 439 001	35 079 307	67 518 308
	Akk. av og nedskr 31.12.21	-	20 894 371	20 894 371
	Balanseført verdi 31.12.21	32 439 001	14 184 936	46 623 937
	Årets av- og nedskrivninger	-	2 302 054	2 302 054

Note 9	Investeringer i datterselskap		
	Rosenborg Sport AS	450 000	
	450 aksjer a pålydende kr 1.000,-	51 500	
	50 aksjer a pålydende kr 1.030,-	501 500	501 500
	Eierandel pr 31.12.21 100 %		
	Lerkendal Stadion AS		
	30 aksjer a kr 1.000,- som stiftelseskapital	38 897 000	
	38,897 aksjer a kr 1.000,- som tingsinnkudd	38 927 000	38 927 000
	Eierandel pr 31.12.21 100 %		
	Abrahallen AS	667 000	
	667 000 aksjer til pålydende kr 1,-	4 341 207	
	Overkurs	5 008 207	5 008 207
	Eierandel pr. 31.12.21 66,70 %		
	Rosenborg Ballklub Holding AS	30 000	30 000
	30000 aksjer a kr 1,-		
	Eierandel pr 31.12.21 100 %		
	Klokkesvingen AS		
	30 aksjer a kr 1.000,-	30 000	30 000
	Eierandel pr 31.12.21 100 %		44 496 707

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 10 Lån/gjeld til foretak i samme konsern

Lån

Rosenborg Ballklub har gitt følgende lån til sine datterselskap:

Rosenborg Sport AS (Klubbhus)	14 500 000
Abrahallen AS	10 132 565
Sum lån pr. 31.12	24 632 565

Lån til Abrahallen AS er ansvarlig lån uten renteberegning. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt.

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende med fradrag for tapsavsetning kr 300.000,-. Fordringer i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr. 31.12.2021 eller den kurs fordringen er sikret med.

Andre fordringer (anleggsmiddel) kr 5.531.398, er beløp til gode vedr spillerovergang.

Til gode mva	155 783
Forskuddsbetalte kostnader	6 819 865
Til gode fra andre klubber	9 786 450
Periodisert inntekt	4 002 508
Øvrige kortsiktige fordringer	97 340
Sum andre fordringer	20 861 945

Note 12 Egenkapital

Ifølge regnskapet pr. 01.01	Fri egenkapital	152 406 834
Årets resultat		(39 053 872)
Egenkapital pr. 31.12		113 352 962

Note 13 Spesifikasjon av skyldige offentlige avgifter

Forskuddstrekk	4 898 861
Arbeidsgiveravgift	1 934 011
Påløpt arbeidsgiveravgift	833 893
Sum	7 666 766

Note 14 Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

Påløpte feriepenger	5 740 583
Forskuddsbetalte sesongkort	4 035 063
Påløpt lønn/bonus/honorar	0
Annet	399 500
Avsetning for påløpte kostnader	13 735 608
Sum annen kortsiktig gjeld	23 910 754

Note 15 Godtgjørelse til revisor

Det er kostnadsført godtgjørelser til Deloitte AS med til sammen kr 218.258,-, hvorav kr 60.345,- knytter seg til lovpålagt revisjon.

Note 16 Bankinnskudd

Av dette utgjør bundne midler (skattetrekk) kr 4.908.530

Note 17 Gjeld som er sikret ved pant og kausjonsansvar

Rosenborg Sport AS har trekkrettighet i Sparebank 1 SMN.

Trekkrettigheten er på 10 mill kr fast bevilgning, samt 10 mill kr tilleggsramme med varighet til 1.3.21

Rosenborg Sport AS har lånt kr 20.000.000 under statens garantiordning for covid-19 lån.

I tillegg til simpel kausjon fra Norske Stat er eiendom, driftstilbehør og fordringer i Rosenborg Sport AS stillet som sikkerhet for lånet.

Rosenborg Ballklub har stillet selvskyldnerkausjon for trekkrettigheten og covid-19 lån i Rosenborg Sport AS.

Rosenborg Ballklub har i tillegg et kausjonsansvar på kr 19 000 000 for gjeld i Abrahallen AS

Note 18 Øvrig langsiktig gjeld

Gjeld til selskaper hvor styremedlemmer har eierinteresser på kr	4 800 000
Gjeld til Lerkendal Stadion	29 500 000
Sum øvrig langsiktig gjeld	34 300 000

Note 19 Pantsettelse

Aksjene i Lerkendal Stadion AS er pantsatt med bakgrunn i avtale om pantsettelse mellom Lerkendal Stadion AS som pantsetter og Danske Bank (org. nr. 977 074 010) som sikkerhetsagent for panttakerne. Pantet tjener som sikkerhet for lån i Lerkendal Stadion AS

Note 20 Kompensasjonsordning ifm covid-19

Det er inntektsført kr 12.933.001 i forbindelse med den statlige kompensasjonsordningen for frivillighets- og idrettssektoren som følge av covid-19 utbruddet.

Kompensasjonsordningen dekker bortfall av netto inntekt knyttet til utsatte eller avlyste arrangementer i 2021.

Med netto inntekt menes budsjettert inntekt med fradrag for faktisk inntekt og bortfalte kostnader på de ulike arrangementene.

Rosenborg Ballklubs bortfall av netto inntekt i perioden gjelder Eliteseriekamper, kvalifiseringskamper UEFA Europa League, samt ulike tiltak i regi av RBK -skolen og utleie av Salmarbanen.

Note 21 Mellomværende med selskap i samme konsern

Mellomværende Rosenborg Sport AS	17 983 339
Leverandørgjeld konsern	7 841 179
	25 824 517

Rosenborg Ballklub

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Drift:	2021	2020
Årsresultat	-39 053 872	-33 791 514
Av-/nedskrivninger	27 658 878	42 039 105
Gevinst ved salg spillerkontrakter	-16 267 088	-17 916 220
Endring kundefordringer/andre fordringer	19 602 303	1 860 506
Endring leverandørgjeld	3 565 353	-1 187 744
Endring tidsavgrensninger	17 258 800	-28 968 005
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	12 764 376	-37 963 871
Investeringer:		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-4 426 717	-221 545
Salgssum spillerkontrakter	22 120 711	32 223 938
Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	-30 000	-60 000
Utbetalinger ved kjøp spillerkontrakter	-51 896 357	-49 067 796
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-34 232 363	-17 125 403
Finansieringsaktiviteter		
Lån fra datterselskap	8 500 000	21 000 000
Nedbetaling av gjeld	-2 226 430	-1 687 801
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	6 273 570	19 312 199
= Netto endring likviditet	-15 194 418	-35 777 075
IB kontanter og finansielle omløpsmidler	23 212 234	58 989 311
UB kontanter og finansielle omløpsmidler	8 017 816	23 212 234

Konsernet Rosenborg Ballklub

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2021	2020
Salgsinntekt			
Billett- og arrangementsinntekter	1	15 267 179	2 505 020
Sponsor-, reklame- og VIP inntekter		55 679 088	52 091 011
Salg / utleie spillere	4	16 558 893	17 951 220
Andre driftsinntekter			
UEFA	3	12 694 349	17 760 856
TV- og mediainntekter	2	20 276 706	20 487 347
Andre inntekter		20 869 219	21 383 257
Kompensasjonsordningen ifm covid-19	18	12 933 001	25 312 077
SUM DRIFTSINNTEKTER		154 278 435	157 490 787
Kostnader sport, arrangement og marked			
Arrangementskostnader og baneleie		3 525 619	2 247 382
Sponsor-, reklame- og VIP kostnader		9 342 043	7 523 001
Trenings-, utstøys- og reisekostnader lag		10 800 483	7 063 021
Spiller- og overgangskostnader	5	643 220	2 772 271
Lønnskostnad	6	99 332 227	93 099 773
Av- og nedskrivning	7,8,9	35 946 032	50 142 169
Andre driftskostnader			
Drift eiendommer og baner		14 053 900	11 476 500
Administrasjonskostnader	13	5 278 133	2 281 743
Andre driftskostnader		6 901 217	6 027 860
Andel felleskostnader NTF		2 926 405	3 145 732
SUM DRIFTSKOSTNADER		188 749 280	185 779 452
DRIFTSRESULTAT		-34 470 845	-28 288 666
Annen renteinntekt		573 169	264 331
Annen rentekostnad		-4 511 536	-4 687 924
Annen finansinntekt		24 157	-546
Annen finanskostnad		-615 475	-227 983
RESULTAT FINANS		-4 529 685	-4 652 122
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATT		-39 000 529	-32 940 788
Skattekostnad	14	15 328	187 160
ÅRSRESULTAT		-39 015 857	-33 127 948
Minoritetens resultatandel		-80 259	3 602
Majoritetens resultatandel		-38 935 599	-33 131 550

Rosenborg Ballklub konsern

BALANSE 31. DESEMBER	NOTER	2021	2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Spillerkontrakter	7	60 489 949	39 804 042
Utsatt skattefordel	14	2 153 888	2 081 748
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	8	281 529 809	284 129 319
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	9	15 739 882	13 648 672
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	10	0	0
Andre fordringer	16	5 835 930	5 869 054
Investeringer i aksjer og andeler		117 214	147 214
SUM ANLEGGSMIDLER		365 866 672	345 680 049
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	16	6 682 221	6 989 103
Andre fordringer	16	24 638 428	37 912 575
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Likvide midler	15	16 010 610	43 618 014
SUM OMLØPSMIDLER		47 331 259	88 519 692
SUM EIENDELER		413 197 931	434 199 741

Rosenborg Ballklub konsern

BALANSE 31. DESEMBER	NOTER	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	179 086 369	218 051 906
Konsernets egenkapital		179 086 369	218 051 906
Minoritetsinteresser		1 574 345	1 654 604
SUM EGENKAPITAL		180 660 714	219 706 510
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	14	12 946 877	12 859 469
Pensjonsforpliktelser	17	0	0
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	11	7 300 000	9 526 430
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	161 375 000	141 375 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		12 352 031	8 772 347
Skyldig offentlige avgifter		11 550 464	10 521 237
Annen kortsiktig gjeld		27 012 845	31 438 748
SUM GJELD		232 537 217	214 493 231
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		413 197 931	434 199 741

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Regnskapsprinsipper

Konsernet omfatter morselskapet Rosenborg Ballklub, de heleide datterselskapene Rosenborg Sport AS, Lerkendal Stadion AS, Rosenborg Ballklub Holding AS, Klokkesvingen AS, samt Abrahallen AS, som eies 66,7 %.

Konsernregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslov.

I konsernregnskapet er aksjene i morselskapet eliminert mot tilsvarende aksjekapital i datterselskaper.

Alle interne fordringer og gjeld er eliminert i konsernets balanse.

Alle interne inntekter og kostnader mellom konsernselskapene er også eliminert.

Minoritetsinteressenes andel av konsernets samlede egenkapital er skilt ut i konsernets balanse.

Nedenfor er redegjort for de regnskapsprinsipper som følges.

Samme prinsipp anvendes både ved utarbeidelse av datterselskaperes regnskaper og i konsernregnskapet.

Spillerkontrakter

Spillerkontraktene aktiveres til kontraktssum inkl. omkostninger avskrives over kontraktperioden.

Nedskrivning foretas etter en konkret vurdering ut fra markedsverdi.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet

forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid, avskrives planmessig.

Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Aksjer i andre selskaper

Aksjer som inngår i en handelsportefølje, vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Aksjer klassifisert som anleggsmidler er vurdert til kostpris

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Skatter

Skattekostnaden består av endring i netto utsatt skatt og utsatt skattefordel.

Pensjon

Rosenborg Sport AS i konsernet hadde tidligere en kollektiv pensjonsordning som ble lukket i 2009,

hvor 1 nåværende ansatt inngår.

Øvrige ansatte har innskuddsordning.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene om obligatorisk tjenstepensjon.

Tidligere kollektiv pensjonsordning er aktuarberegnet og følger NRS 6.

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 1	Billett- og arrangementsinntekter	2021	2020
	Egne arrangementer:		
	Billettinntekter Eliteserien	14 067 754	742 343
	Billettinntekter Europa turneringer	1 027 425	-
	Billettinntekter NM	0	-
	Billettinntekter treningskamper mv	0	24 122
	Øvrige arrangementer:		
	Cupoppgjør fra NFF	172 000	1 738 555
	Sum billett- og arrangementsinntekter	15 267 179	2 505 020

Note 2	TV- og mediainntekter	2021	2020
	Inntekter fra Eliteserien		
	NTF - sportslig andel	10 768 411	11 038 896
	NTF - kommersiell andel	4 380 568	4 611 125
	NTF - utviklingsmidler	2 807 585	2 781 818
	NTF - overskuddsmidler fra forrige år	300 808	228 746
	Inntekter fra Europa og annet		
	Salg TV-rettigheter trenings- og kval.kamper	2 019 334	1 826 762
	Sum TV- og mediainntekter	20 276 706	20 487 347

Andel av mediainntekter fra UEFA gruppespill er medtatt i UEFA-inntekter (note 3).

Note 3	UEFA-inntekter	2021	2020
	Kvalifiseringsrunder	10 745 361	12 203 932
	Gruppespill startbonus	-	-
	Ranking (koeffisient) bonus	-	-
	Prestasjonsbonus	-	-
	Mediaretigheter gruppespill	-	-
	Surplus / overskuddsmidler fra forrige års turnering	1 948 988	5 556 924
	Financial fair play re-distribution	-	-
	Sum UEFA inntekter	12 694 349	17 760 856

Note 4	Salg/utleie spillere	2021	2020
	Gevinst ved spillersalg	16 267 088	17 916 220
	Utleie spillere	291 805	35 000
	Inntekt i regnskapet	16 558 893	17 951 220

Note 5	Kjøp/leie spillere	2021	2020
	Brutto kjøp i året	52 539 577	51 840 067
	Aktiverte nye spillerkontrakter	-51 896 357	-49 067 796
	Kostnad i regnskapet	643 220	2 772 271

Fra og med 2019 kostnadsføres betingede avtalebeløp mot tidligere klubber hvis RBK når gruppespill. For 2018 og tidligere år er disse aktivert og avskrevet over resterende kontraktstid.

Note 6	Lønnskostnader	2021	2020
	Lønninger	83 832 438	74 462 870
	Arbeidsgiveravgift	11 984 234	14 366 862
	Pensjonskostnad	1 137 696	2 057 436
	Andre ytelser	2 377 858	2 212 605
	Sum lønnskostnader	99 332 227	93 099 773

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 7 Spillerkontrakter

Spillerkontraktene aktiveres til kontraktssum inkl. omkostninger, og avskrives over kontraktperioden. Nedskrivning foretas etter en konkret vurdering ut fra markedsverdi.

	2021	2020
Anskaffelseskost pr. 01.01.	95 846 379	104 641 262
Tilgang i året	51 896 357	49 067 796
Avgang i året	57 246 719	57 862 680
Akk av-/nedskrivning pr. 31.12.	30 006 067	56 042 337
Verdi pr. 31.12.	60 489 949	39 804 041
Årets av-/nedskrivning	25 356 825	38 814 348

Note 8 Tomter, bygninger og annen fast eiendom

	2021	2020
Anskaffelseskost pr. 01.01.	442 037 345	442 597 730
Tilgang i året	5 042 345	23 520
Avgang i året	-	-583 905
Akk av-/nedskrivning pr. 31.12.	165 549 881	157 908 026
Verdi pr. 31.12.	281 529 809	284 129 319
Årets av-/nedskrivning	7 641 855	7 489 010
Avskrivningsplan	0-10%	0-10%

Note 9 Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.

	2021	2020
Anskaffelseskost pr. 01.01.	35 414 458	34 944 913
Tilgang i året	5 038 563	469 545
Avgang i året	0	0
Akk av-/nedskrivning pr. 31.12.	24 713 138	21 765 785
Verdi pr. 31.12.	15 739 883	13 648 673
Årets av-/nedskrivning	2 947 353	3 838 810
Avskrivningsplan	10-30%	10-30%

Note 10 Datterselskap av Rosenborg Ballklub

	Ant aksjer	Pålydende	Eierandel	Aksjekapital
Rosenborg Sport AS	450	1 000	100 %	
	50	1 030	100 %	501 500
Lerkendal Stadion AS	38 927	983,67	100 %	38 291 235
Abrahallen AS	667 000	1	66,70 %	667 000
Rosenborg Ballklub Holding AS	30 000	1	100,00 %	81 860
Klokkesvingen AS	30	1000	100,00 %	30 000

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 11 Gjeld og sikkerhetsstillelser

Gjeld som er sikret ved pant:

Gjeld til kredittinstitusjoner kr 137 500 000,- vedr Lerkendal Stadion er sikret ved pant. Bokført verdi av tribuner og anlegg, kundefordringer og driftstilbehør stilt som sikkerhet for gjelden er kr 224.219.442.

Rosenborg Sport AS har trekkrettighet i Sparebank 1 SMN på til sammen kr 20.000.000:

Fast, løpende trekkrettighet	kr	10 000 000
Tilleggs-kreditt til 1.3.2022	kr	10 000 000

Bokført verdi av eiendeler stillet som sikkerhet for denne trekkrettigheten:

Rosenborg Sport AS – tomt og bygning 15 764 723,-.
I tillegg har Rosenborg Ballklub stillet selvskyldnerkausjon.

Rosenborg Sport AS har lånt kr 20.000.000 under statens garantiordning for covid-19 lån. I tillegg til simpel kaasjon fra Norske Stat er eiendom, driftstilbehør og fordringer i Rosenborg Sport AS stillet som sikkerhet for lånet.

Gjeld til kredittinstitusjoner med kr 3 875 000,- i Abrahallen AS. Pant i eiendom på festet grunn, driftstilbehør og factoringpant stilt som sikkerhet for gjelden: 25 000 000,-.

Bokført verdi av eiendeler stillet som sikkerhet for denne gjelden:

Abrahallen AS - eiendom på festet grunn, driftstilbehør og kundefordringer kr 19 445 195,-
I tillegg har Rosenborg Ballklub stillet selvskyldnerkausjon til kr 19 000 000,-.

Lån fra nærstående:

Gjeld til selskaper hvor styremedlemmer har eierinteresser på kr 4 800 000.

Ansvarlig lån:

Lån fra Malvik Idrettslag kr 2.500.000,- knyttet til finansieringen av Abrahallen AS. Lånet renteberegnes ikke. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt.

Note 12 Egenkapital

Annen egenkapital:	Majoritet	Minoritet	Total
Annen egenkapital 01.01	218 051 906	1 654 604	219 706 510
Reklassifisering verdi konsernselskap	-30 000		-30 000
Årets resultat	-38 935 599	-80 259	-39 015 857
Sum annen egenkapital 31.12	179 086 307	1 574 345	180 660 653

Malvik IL eier 33,3 % av Abrahallen AS. I konsernregnskapet er derfor 33,3 % av resultatet og egenkapitalen i Abrahallen AS minoritet.

Minoritetsberegning 2021: Årsresultat etter skatt i Abrahallen AS
= kr -241 017 * 33,3 % = kr -80 259

Note 13 Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til revisor for hele konsernet	331 765
Dette fordeler seg slik:	
Lovpålagt revisjon	132 645
Attestasjonstjenester og konsulentbistand	199 120

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 14	Skatt	2021	2020	
	Grunnlag for betalbar skatt	0	0	
	Utsatt skatt			
	Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de forskjeller som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Det er beregnet utsatt skatt av følgende poster;			
		31 12 21	31 12 20	Endring
	Varige driftsmidler	61 236 280	60 244 906	-991 374
	Skattemessig fremførbart underskudd	-2 386 840	-1 792 774	594 066
	Grunnlag utsatt skatt	58 849 440	58 452 132	-397 308
	Utsatt skatt	12 946 877	12 859 469	-87 408
	Balanseført utsatt skatt	12 946 877	12 859 469	87 408
		31 12 21	31 12 20	Endring
	Varige driftsmidler	2 163 236	2 197 123	33 887
	Pensjonsforpliktelse	304 532	337 656	33 124
	Skattemessig fremførbart underskudd	-12 258 172	-11 997 272	260 900
	Forskjell fordringer	0	0	0
	Grunnlag utsatt skattefordel	-9 790 404	-9 462 493	327 911
	Utsatt skattefordel	-2 153 889	-2 081 748	72 140
	Balanseført utsatt skattefordel	2 153 889	2 081 748	72 140
	Årets skattekostnad	31 12 21	31 12 20	
	Betalbar skatt	0	0	
	Endring utsatt skatt	87 468	131 309	
	Endring utsatt skattefordel	-72 140	55 851	
	Skattekostnad i regnskapet	15 328	187 160	

Note 15 Bankinnskudd og plasseringer

Av konsernets samlede likvide beholdning er kr 5 842 316 bundne skattetreksmidler.

Note 16 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende med fradrag for tapsavsetning kr 300.000,-. Fordringer i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr. 31.12.2021 eller den kurs fordringen er sikret med.

Av andre fordringer (anleggsmiddel) utgjør kr 5.531.398, beløp til gode vedr spillerovergang.

	2021	2020
Til gode mva	0	2 704 249
Forskuddsbetalte kostnader	7 764 065	1 657 775
Til gode fra andre klubber, forfall 2022	9 786 450	19 616 489
Periodisert inntekt	6 854 513	13 695 700
Øvrige kortsiktige fordringer	233 400	238 362
Sum andre fordringer	24 638 428	37 912 575

Rosenborg Ballklub konsern

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Note 17 Pensjon

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven.

Rosenborg Sport AS hadde tidligere en kollektiv pensjonsordning som ble lukket i 2009, hvor 1 ansatt og 5 pensjonister inngår. Denne ordningen er med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2013, innarbeidet som en forpliktelse med belastning mot egenkapitalen (72%) og utsatt skattefordel (28%). Det er innhentet aktuarberegning av forpliktelsen i samsvar med veiledende økonomiske og aktuarmessige forutsetninger pr 31.12.2021. Se beregning nedenfor.

Øvrige ansatte har innskuddsordning.

Lukket kollektiv pensjonsordning

PENSJONSKOSTNAD	2021	2020
Årets pensjonsopptjening	110 904	209 375
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	111 568	136 676
Avkastning på pensjonsmidler	-182 085	-310 125
Administrasjonskostnader	120 430	126 918
Periodisert arb.giveravgift før evt avvik PBO/midler	22 676	22 961
Resultatført pensjonskostnad	183 493	185 805

DEMOGRAFISKE DATA

Antall ansatte aktive	1	1
Antall pensjonister	5	5
Totalt antall medlemmer, ansatte	6	6

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,50 %
Forventet årlig avkastning på pensjonsmidlene	3,10 %	2,40 %
Forventet årlig lønnsregulering	2,75 %	2,00 %
Inflasjon	1,75 %	1,50 %
Forventet årlig regulering av grunnbeløpet i Folketrygden	2,50 %	1,75 %
Forventet årlig pensjonsregulering	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift sats	14,10 %	14,10 %

AKTUARMESSIGE FORUTSETNINGER

Uførehetsskala	IR1973	IR73
Dødelighetsskala ektefellepensjon	K2013BE	K2013BE
Dødelighetsskala alderspensjon	K2013BE	K2013BE

UTVIKLING AV BALANSEN

Påløpte pensjonsforpliktelser	-7 215 868	-7 635 334
Pensjonsmidler	7 619 998	7 611 020
Netto pensjonsforpliktelser før AGA	404 130	-24 314
Periodisert arbeidsgiveravgift	0	-3 428
Netto pensjonsforpliktelser etter AGA	404 130	-37 742
Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-99 598	365 399
Ikke resultatført planendring	0	0
Netto pensjonsforpliktelser/midler	304 532	337 657

Note 18 **Kompensasjonsordningen ifm covid-19**

Det er inntektsført kr 12 933 001 i forbindelse med den statlige kompensasjonsordningen for frivillighets- og idrettssektoren som følge av covid-19 utbruddet.

Kompensasjonsordningen dekker bortfall av netto inntekt knyttet til utsatte eller avlyste arrangementer i 2021.

Med netto inntekt menes budsjettert inntekt med fradrag for faktisk inntekt og bortfalte kostnader på de ulike arrangementene.

Rosenborg Ballklubs bortfall av netto inntekt i perioden gjelder Eliteseriekamper, kvalifiseringskamper UEFA Europa League, samt ulike tiltak i regi av RBK -skolen og utleie av Salmarbanen / Abrahallen.

Rosenborg Ballklub konsern

Kontantstrømpstilling 2021

Drift	2021	2020
Resultat før skatt	-39 000 529	-32 940 788
Av- /nedskrivninger	35 946 032	50 142 169
Gevinst ved salg spillerkontrakter	-16 267 088	-17 916 220
Endring kundefordringer / andre fordringer	13 614 153	1 079 479
Endringer leverandørgjeld	3 579 684	-837 205
Endring pensjonsforpliktelse	0	-350 715
Endring tidsavgrensninger	-3 396 675	-28 286 846
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-5 524 422	-29 110 125
Investeringer		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 080 908	-493 065
Salgssum immaterielle eiendeler (spillerkontrakter)	22 120 711	32 223 938
Utbetalinger ved kjøp av spillerkontrakter	-51 896 357	-49 067 796
Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	0	-60 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-39 856 552	-17 396 922
Finansieringsaktiviteter		
Økning (+) / Nedbetaling (-) av gjeld	17 773 570	-1 687 800
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	17 773 570	-1 687 800
= Netto endring likviditet	-27 607 404	-48 194 847
IB kontanter og finansielle omløpsmidler	43 618 014	91 812 861
UB kontanter og finansielle omløpsmidler	16 010 610	43 618 014

Signatur på styrets årsberetning, klubbregnskapet og konsernregnskapet:



Ivar Koteng

Styrets leder



Svein Tore Samdal

Styrets nestleder



Cecilie Gotaas Johnsen

Styremedlem



Karen Espelund

Styremedlem



Rune Bratseth

Styremedlem



Vigdis Harsvik

Styremedlem



Michael Stilson

Styremedlem



Tove Moe Dyrhaug

Daglig leder

Til generalforsamlingen i Rosenborg Ballklub

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Rosenborg Ballklubs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Trondheim, 9. februar 2022
Deloitte AS

Per Kr. Forseth
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Kristian Forseth

Statsautorisert revisor

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: 9578-5999-4-2709515

IP: 46.9.xxx.xxx

2022-02-09 22:10:00 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Kontrollkomiteens beretning for 2021

Kontrollkomiteen har i 2021 bestått av;

Katharina Erlandsen(leder), Svein Grøndalen og Siri Merethe Rønning

Varamedlem: Thor Robert Johanssen

Varamedlem Kyrre Rødsjøsaeter valgte å fratre vervet i juni, etter eget ønske.

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid:

Kontrollkomiteen utfører sitt arbeid iht. klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub. Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Rosenborg Ballklubs økonomi. Kontrollkomiteen skal påse at klubbens midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig. Kontrollkomiteen skal også forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og gi en uttalelse til de saker som ligger innenfor komiteens arbeidsområde. En slik uttalelse vil i så fall følge ved hvert framlagte forslag.

Kontrollkomiteen har i løpet av perioden gjennomført 10 møter, primært med styreleder og klubbens administrasjon, samt noen internmøter. Komiteen har også hatt et møte med sportslig leder og klubbens eksternrevisor.

Kontrollkomiteens bemerkninger til årsregnskapet 2021.

Kontrollkomiteen har gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollkomiteen har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Rosenborg Ballklubs administrasjon, og fra klubbens engasjerte revisor. Styrets årsberetning for 2021 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2021 er gjennomgått. Vi har fått oss forelagt revisjonsberetningen for 2021.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til det forelagte regnskapet.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Rosenborg Ballklubs årsregnskap for 2021 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Rosenborgs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteen har i løpet av det siste året hatt mange saker til behandling. Blant annet:

- Fusjonsprosess mellom RBK og RBK Kvinner.
- Styrets oppfølging av Salmar-akademiet og manglende resultater – Fjorårets sportslige resultater for Salmar-akademiet var vesentlig dårligere enn forventet, og kontrollkomiteen har vært opptatt av at styret har iverksatt oppfølging av tiltak for kommende sesong.
- Prosess rundt ansettelse av ny trener.
- Forbedring av rutiner knyttet til inngåelse av Sign Off-kontrakter og videresalgsklausuler.
- Innhold og kvalitet på medlemsmøtene.

Noen av de behandlede sakene er av en slik karakter at kontrollkomiteen finner grunn til å gi noen nærmere kommentarer til komiteens vurderinger:

- Hacking av ansattes mailkonti - RBK var utsatt for hacking av mailkonti, og kontrollkomiteen har vært løpende orientert om hendelsen. Komiteen har vært opptatt av at klubben har etablert tiltak for å forbedre IT-sikkerheten, samt at økonomisk tap håndteres på en ryddig måte i regnskapet.
- Styrets oppfølging av årsmøtevedtak knyttet til Boikott av Qatar – Kontrollkomiteen rettet høsten 2021 en separat henvendelse til styret om å foreta en ny vurdering av årsmøtevedtaket om Qatar-boikott, og om hvorvidt styret har oppfylt intensjonen som lå bak årsmøtevedtaket. Dette fordi vedtaket kan tolkes som to separate ønsker; stemme for boikott i årsmøtet 2021, og fremlegge forslag om boikott på årsmøtet i NFF i 2022.

Uavhengig av styrets behandling av vår forespørsel, så har kontrollkomiteen selv vurdert håndteringen av årsmøtevedtaket. Ved å se på selve utformingen av framsatt forslag, så går det fram at frist for innsendelse av forslag til forbundstinget allerede var passert (november 2020) da forslaget ble framsatt for årsmøtet. Derav kan man i utgangspunktet tolke det dit hen at intensjonen var at man ønsket at forslaget skulle behandles av forbundstinget, uavhengig av hvilket år det ble fremmet. Det ble så på et ekstraordinært forbundsting for 2021 fremmet et forslag til boikott av Fotball VM. Dette forslaget ble støttet av RBK's delegater. Forslaget fikk ikke flertall. Kontrollkomiteen er derfor av den oppfatning at styret har oppfylt intensjonen til årsmøtevedtaket om boikott av Qatar.

Kontrollkomiteen mener at styret i RBK bør forbedre rutiner for håndtering og besvarelse av henvendelser rettet til styret, enten det kommer fra klubbens medlemmer, eller fra kontrollkomiteen.

2021 har vært et krevende økonomisk år for klubben, blant annet som følge av koronasituasjonen og manglende tilskuere. Det har videre vært store utskiftninger i spillerstall. Vi er blitt løpende orientert om utvikling i tiltak, kompensasjonsordninger og likviditetssituasjon. Vi ser det som en utfordring at klubben budsjetterer med underskudd også for det kommende året, og at det er behov for låneopptak for å finansiere ordinær drift.

Kontrollkomiteens vurdering er Rosenborg Ballklub fortsatt har en betryggende finansiell stilling, men at det er viktig å få balanse i klubbens ordinære drift også i de årene hvor klubben ikke spiller i utlandet.

Kontrollkomiteens oppfatning er at forvaltning av klubbens midler har vært i tråd med NIF's lover, årsmøtevedtak og styrevedtak.

Trondheim, 10. februar 2022

Katharina Erlandsen

Leder

Svein Grøndalen

Medlem

Siri Merethe Rønning

Medlem

Thor Robert Johanssen

Varamedlem

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2021

Rosenborg Ballklub				Rosenborg Ballklub Konsern			
Regnskap 2020	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
2 505	26 720	15 267	25 700	25 700	15 267	26 720	2 505
52 091	74 650	55 679	70 000	70 000	55 679	74 650	52 091
17 951	20 000	16 559	35 000	35 000	16 559	20 000	17 951
17 761	4 100	12 694	1 500	1 500	12 694	4 100	17 761
20 487	28 740	20 277	28 880	28 880	20 277	28 740	20 487
10 672	12 497	9 658	11 492	23 651	20 869	23 841	21 383
25 128	-	12 933	-	-	12 933	-	25 312
146 595	166 707	143 068	172 572	184 731	154 278	178 051	157 491
5 785	8 984	6 545	8 517	4 017	3 526	4 484	2 247
9 603	19 608	11 825	17 351	17 351	9 342	19 608	7 523
7 619	10 017	11 149	9 845	9 524	10 800	9 696	7 063
2 772	881	643	1 601	1 601	643	881	2 772
92 964	94 555	98 777	96 259	96 398	99 332	94 694	93 100
42 039	21 067	27 659	25 389	33 734	35 946	29 093	50 142
7 500	6 107	9 046	6 216	11 229	14 054	11 613	11 476
4 526	4 746	6 021	6 049	2 697	5 278	1 992	2 282
4 542	7 826	7 352	7 425	6 527	6 901	7 215	6 028
3 146	4 367	2 926	5 666	5 666	2 926	4 367	3 146
180 495	178 157	181 943	184 318	188 742	188 749	183 642	185 779
-33 900	-11 450	-38 876	-11 746	-4 012	-34 471	-5 591	-28 289
142	20	67	23	73	597	120	264
508	500	508	500	-6 561	-5 127	-4 529	-4 916
-541	-520	-752	-377	-6 488	-4 530	-4 409	-4 652
109	-	-178	146	-6 488	-4 530	-4 409	-4 652
-33 792	-11 450	-39 054	-11 600	-10 500	-39 001	-10 000	-32 941

BUDSJETT 2022

Salgsinntekt

Billett- og arrangementsinntekter, inkl cupoppgjør
Partner-, reklame- og VIP inntekter
Gevinst salg spillere / utleie spillere

Annen driftsinntekt

UEFA
TV- og mediainntekter
Andre inntekter
Kompensasjonsordningen ifm covid-19

SUM DRIFTSINTEKTER

Kostnader sport, arrangement og marked

Arrangementskostnader og baneleie
Partner, reklame- og VIP kostnader
Trenings-, utstys- og reisekostnader lag
Spiller- og overgangskostnader

Lønnskostnad

Av- og nedskrivning

Andre driftskostnader

Drift eiendommer og baner
Administrasjonskostnader
Andre driftskostnader
Andel felleskostnader NTF

SUM DRIFTSKOSTNADER

DRIFTSRESULTAT

Annen renteinntekt

Renteinntekt konsernselskap

Annen finanskostnad

RESULTAT FINANS

ÅRSRESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD

LOV FOR ROSENBORG BALLKLUB

Stiftet 19. mai 1917

Vedtatt av styret 20.januar 2020 og årsmøtet 13.februar 2020

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.
- (3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2 Organisasjon

- (1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.
- (3) Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.
- (4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til

klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

- (3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF. (to siste pkt ikke nødvendig, men sikkert praktisk i dette tilfellet)
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagetts medlemsliste.
- (7)
 - a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.

Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en av styrets særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komiteé mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.

- (5) Møte- og talerett:
- a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.
 - b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede

organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styret, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling¹ eller ved fjernmøte² dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette.. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (4) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den

¹ For eksempel per e-post.

² For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

- (3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollkomitéens arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som

skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er)
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollkomitéets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.
13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
- b) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
- c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte
- e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
 - b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
 - c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigete medlemmer.

- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Klubbens styre

- (1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
 - e) Styret kan meddele prokura.
 - f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
 - i) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
 - j) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
 - k) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
 - l) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollkomité

(1) Kontrollkomitéen har følgende oppgaver:

- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.

(2) Kontrollkomitéen skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23 Grupper

- (1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan

årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.

- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk
- (4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet

opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.



Årsoppgjør 2021

Rosenborg Ballklubb Kvinner

Rosenborg Ballklubb Kvinner

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2021	2020
Salgsinntekt			
Billettinntekter inkl cupoppgjør		861 660	265 604
Partner-, reklame- og VIP inntekter		6 350 801	3 033 637
Annen driftsinntekt			
UEFA		1 580 360	0
Andre inntekter		8 422 960	7 405 381
Kompensasjonsordning ifm covid-19	1	819 414	1 064 966
SUM DRIFTSINTEKTER		18 035 195	11 769 589
Kostnader			
Arrangementskostnader og baneleie		447 336	197 292
Partner-, reklame- og VIP kostnader		481 867	809 040
Trenings-, utstyrs- og reisekostnader lag		3 916 563	1 257 048
Spiller- og overgangskostnader		258 487	217 688
Lønnskostnad	2	11 390 296	7 544 732
Av- og nedskrivning	3	2 803 620	1 981 530
Annen driftskostnad			
Drift transp.midler, baner, lokaler		1 443 099	831 025
Administrasjonskostnader	4	807 686	248 699
Andre driftskostnader		885 304	1 197 729
SUM DRIFTSKOSTNADER		22 434 258	14 284 783
DRIFTSRESULTAT		-4 399 063	-2 515 194
Annen renteinntekt		876	1 612
Annen rentekostnad		-945 741	-898 902
Annen finansinntekt		0	4 287
Annen finanskostnad		-1 938	-5 967
RESULTAT FINANS		-946 803	-898 969
ÅRSRESULTAT		-5 345 866	-3 414 163
Behandling av årets resultat			
Overført til/fra fri egenkapital	5	-5 345 866	-3 414 163

Rosenborg Ballklubb Kvinner

BALANSE 31. DESEMBER

2021**2 020**

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER**Varige driftsmidler**

Maskiner og anlegg

3

45 103 00344 398 367**SUM ANLEGGSMIDLER**45 103 00344 398 367**OMLØPSMIDLER****Fordringer**

Kundefordringer

958 713

869 688

Andre fordringer

2 346 484

42 007

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Likvide midler

6

1 206 6287 054 547**SUM OMLØPSMIDLER**4 511 8257 966 242**SUM EIENDELER**49 614 82852 364 609

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Fri egenkapital

5

4 023 0529 368 918**SUM EGENKAPITAL**4 023 0529 368 918**GJELD****Langsiktig gjeld**

Øvrig langsiktig gjeld

7

42 018 810

40 867 054

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld

638 504

312 410

Skyldig offentlige avgifter

815 216

469 322

Annen kortsiktig gjeld

2 119 2461 346 905**SUM GJELD**45 591 77642 995 691**SUM EGENKAPITAL OG GJELD**49 614 82852 364 609

Rosenborg Ballklubb Kvinner

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapsplikt

Rosenborg Ballklubb Kvinner er underlagt bestemmelsene i regnskapsloven ved utarbeidelsen av årsregnskap og årsberetning.

Forholdet til Idrettens regnskapsbestemmelser

- * Regnskapslovens bestemmelser skal følges.
- * Idrettens bestemmelser skal følges så langt disse ikke er i konflikt med Regnskapsloven.
- * Klubblisensnemndas spesielle regler må følges ved rapportering for klubblisens.

Grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk

Det er et krav at både registrering av regnskapsopplysninger og utarbeidelsen av årsregnskapet skal være i samsvar med god regnskapsskikk og følge lovens grunnleggende regnskapsprinsipper. Regnskapet for 2021 er satt opp i samsvar med disse grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.

Anleggsmidler – prinsipp

Øvrige anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har en betydelig verdi og en økonomisk levetid over 3 år, aktiveres til kostpris og avskrives over levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Pensjon

Selskapet har innskuddsordning for de ansatte. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravet om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 1 Kompensasjonsordning ifm covid-19

Det er inntektsført kr 819.414 i forbindelse med den statlige kompensasjonsordningen for frivillighets- og idrettssektoren som følge av covid-19 utbruddet.

Kompensasjonsordningen dekker bortfall av netto inntekt knyttet til utsatte eller avlyste arrangementer i 2021.

Med netto inntekt menes budsjettet inntekt med fradrag for faktisk inntekt og bortfalte kostnader på de ulike arrangementene.

Rosenborg Ballklubb Kvinners bortfall av netto inntekt i perioden gjelder Toppseriekamper, kvalifiseringskamper UEFA Womens Champions League, samt fotballskoler

Note 2	Lønnskostnad	2021	2020
	Lønninger inkl lønnsbelastning fra datterselskap	9 667 492	6 529 831
	Arbeidsgiveravgift	1 399 997	919 236
	Pensjonskostnad	155 766	81 085
	Andre ytelser	167 041	14 579
	Sum lønnskostnad	11 390 296	7 544 732

Antall årsverk pr 31.12.21 er 20,7

Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2021.

Lønn og andre ytelser daglig ledelse utgjorde i 2021 kr 639.980

Note 3 Maskiner og anlegg

Årets tilgang, avgang, avskrivninger:

	2021
Anskaffelseskost 1.1.21	47 439 423
Tilgang i året	4 313 256
Avgang i året	
Anskaffelseskost 31.12.21	51 752 679
Akk- av og nedskr 31.12.21	6 649 676
Balanseført verdi 31.12.21	45 103 003
Årets av- og nedskrivninger	2 803 620

Note 4 Godtgjørelse til revisor

Det er kostnadsført godtgjørelser til revisor med til sammen kr 110.864,-, hvorav kr 57.114,- knytter seg til lovpålagt revisjon. Øvrig honorar gjelder arbeid ifm klubblisens og moms kompensasjon.

Note 5 Egenkapital

	Fri egenkapital
Ifølge regnskapet pr. 01.01	9 368 918
Årets resultat	(5 345 866)
Egenkapital pr. 31.12	4 023 052

Note 6 Bankinnskudd

Av dette utgjør bundne midler (skattetrekk) kr 398 962

Note 7 Langsiktig gjeld

Av klubbens langsiktige gjeld, kr 42.018.810, har Trondheim kommune stilt garanti for 2 av lånene. Verdi på disse lånene pr 31.12.21 er kr 38.800.699,-

Lån 3 vedr investering i kunstgress 2021, verdi 31.12.21 kr 3.218.111, er garantert av privatperson

Rosenborg Ballklubb Kvinner

Org.nr 874 242 292

Signering på styrets årsberetning og regnskap 2021



Ørjan Engen

Styreleder



Kristine Åseng

Nestleder



Marte Wivestad

Styremedlem



Gro Eide

Styremedlem



Nils Skutle

Styremedlem



Ingrid A. Romslo Meyer

Styremedlem

Til årsmøtet i Rosenborg Ballklubb Kvinner

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Rosenborg Ballklubb Kvinners årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Trondheim, 11. mars 2022

Deloitte AS

Per Kr. Forseth
statsautorisert revisor

Kontrollutvalgets beretning for 2021

I henhold til NIFs lov § 2-12 avgir herved Kontrollutvalget i Rosenborg Ballklubb Kvinner sin beretning.

Uttalelse om årsregnskapet og idrettslagets anliggender for øvrig

Kontrollutvalget skal påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak, og ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.

Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

Kontrollutvalget skal føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte.

Vi har utført følgende handlinger:

Vi har gjennomgått styrets protokoller, styrets årsberetning for 2021, det styrebehandlede årsregnskapet for 2021, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå.

Vi har gjennomgått revisors beretning for årsregnskapet 2021. For regnskapsrevisjon vises til revisjonsberetning.

Regnskapet viser et underskudd på kr 5 345 866, og ved årsavslutning 2021 reduserte den frie egenkapitalen med kr 5 345 866.

Kontrollutvalget har følgende merknader til forvaltningen av idrettslaget:

Økonomi

Kontrollutvalget bemerker seg et betydelig underskudd i årets regnskap og at klubben vil havne i kategori I (rød sone) i NFFs kategoriklasser for lisensinnehavere. Dette til tross for at inntektene har økt med kr 6 265 606. Underskuddet skyldes i stor grad en vesentlig økning i lønnskostnader, økt av-/nedskrivning knyttet til utskifting av kunstgress og økte trenings-, utstys- og reisekostnader sammenlignet med tidligere år.

Kontrollutvalget ble framlagt budsjettet for 2022 den 19. april 2022, og har gjennomgått dette. Det er for 2022 budsjettet med inntekter på kr 22 856 900, og samlede kostnader på 23 506 900, inklusive finanskostnader. Dette medfører et budsjettert overskudd på kr 350 000 for 2022.

Vi ønsker å påpeke viktigheten av at styret etterstreber en økning i egenkapital gjennom positive resultater, samt at styret har kontroll på den løpende likviditeten. Etter det kontrollutvalget forstår er dette høyt prioritert av styret.

Informasjonsflyt

Kontrollutvalget bemerker at informasjonsflyten til komiteen til tider har vært mangelfull gjennom året, noe som har påvirket vår mulighet til å være tett på og følge utviklingen løpende. Etter det vi forstår skyldes dette til dels at økonomirapportene har vært på etterskudd. Kontrollutvalget påpeker viktigheten av rettidig

rapportering, både med tanke på økonomirapportene som styringsverktøy internt i klubben, samt ovenfor eksterne interessenter som NFF.

Konklusjon

Kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og idrettslagets årsregnskap for 2021 godkjennes av årsmøtet.

Trondheim, 20. april 2022



Andreas Dall Frøseth
Leder



Hilde Horntvedt
Medlem



Gry Hege Lervik
Varamedlem

Budsjett 2022

Rosenborg Ballklubb kvinner

Resultatregnskap	Regnskap 31.12.21	Budsjett 2022
Inntekter:		
Reklame-/sponsorinntekter	6 350 801	7 675 000
Kampbillettinntekter	861 660	2 260 000
Andre kampdagsinntekter	0	60 000
Medie- og ligasponsorinntekter	2 144 153	2 585 000
Medlems- og aktivitetsinntekter	28 800	40 000
Andre salgsinntekter	0	0
Leieinntekter	1 844 391	2 150 000
Andre inntekter	6 029 819	7 628 000
SUM Driftsinntekter	17 259 624	22 398 000
Kostnader:		
Variable kamp og treningskostnader, inkl. arr. kost	4 798 838	4 049 335
Personalkostn. spillere	6 064 540	6 481 262
Personalkostn. Trenerø/medisinsk støtteapp.	3 083 320	3 817 143
Personalkostn. adm./andre	2 242 433	3 205 148
Avskrivning spillerkontrakter	0	0
Nedskrivning spillerkontrakter	0	0
Avskrivninger for øvrig	1 671 174	1 975 471
Nedskrivninger for øvrig	1 132 446	0
Administrasjonskostnader	864 087	545 000
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	0	0
Bane og anleggskostnader egne anlegg	1 307 591	1 288 213
Kostnader reklame/sponsor	262 326	345 000
Salgskostnader	632	10 000
Andre driftskostnader	-27 190	795 328
SUM Driftskostnader	21 400 197	22 511 900
DRIFTSRESULTAT I	-4 140 573	-113 900
Gevinst/tap ved salg av spillerrettigheter	0	1 600 000
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter	258 487	141 100
Inntekter fra tidligere realiserte spillerkontrakter	0	0
Leie/utleie spillere	0	0
Netto transfer	-258 487	1 458 900
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler og andre immaterielle eiendeler	0	0
Driftsresultat II	-4 399 060	1 345 000
Finansinntekter	876	5 000
Finanskostnader	947 679	1 000 000
Finansnetto	-946 803	-995 000
RESULTAT FØR SKATT	-5 345 863	350 000
Skatter	0	0
ÅRSRESULTAT	-5 345 863	350 000

LOVNORM FOR IDRETTSLAG

Vedtatt av Idrettsstyret 23. oktober 2019.

LOV FOR ROSENBORG BK KVINNER

Stiftet 18.05.1917, vedtatt av årsmøtet 27.02.2008, med senere endringer, sist i ekstraordinært årsmøte 04.05.2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund og de(t) særforbund som idrettslaget er medlem av.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, og er tilsluttet idrettsrådet i Trøndelag.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7)
 - a) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg

foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

- (3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiveten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
 - a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har møte- og talerett på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
 - a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

- (3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratru tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
 - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (3) Idrettslaget skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, minst fire styremedlemmer og to varamedlemmer.
 - b) Kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst to varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke

tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) vedtak av idrettslagets styre eller årsmøte,
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller
 - c) skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg, og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.

- e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.

- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Medlemsmøte 24.03.22 - Gruppearbeid Fusjon oppsummert

Spørsmål 1: Hva er de viktigste fordelene/mulighetene ved en fusjon?

Omdømme	Økonomi/Sponsormarkedet	Likeverd
Omdømme og fremtidsrettet	Forventes av sponsormarkedet	Foregangsklubb - også innen andre idretter (f.eks Kolstad)
Befeste at RBK forblir ledende fotballklubb	Toget går nå - kan miste fremtidige sponsorer	Gir alle like muligheter
Bedre omdømme gjennom at det blir slutt på RBK Kvinner - Ett RBK	Økonomi, kanskje bedre alene - men er et potensial	Muligheten til å oppfylle drømmer til alle trøndere, både gutter og jenter
Viktig for RBKs profil utad	Kan felles nå store/større sponsorer	Likestilling og like verdier for alle
Viktigste fordel er RBKs omdømme	Økte sponsorinntekter	Viktig signaleffekt for likestilling - "Drømme for aill"
En helhetlig klubb, en familie, RBK blir et "Vi"	Klart større sponsortilgang som vil gi større budsjetter ved sammenslåing	Styrker den sporlige identiteten - like muligheter
Bedre omdømme for RBK	Fusjon er viktig signal til sponsormarkedet	Alle får like muligheter - likestilling
RBK blir en mye mer attraktiv klubb ved fusjon	Bedre økonomistyring	Et fellesskap - RBK er et "Vi"
Omdømmegevinst	Komersiell gevinst	Likestilling mellom kjønn - FNs bærekraftsmål
Forbedret omdømme for RBK	Flere vil støtte klubben med både herre og damelag	
RBK får en sterkere merkevare		

Synergier	Annet
Overføring av sportslig kompetanse	Publikumstilgang
Intern utvikling - kompetanseoverføring	Større eierskap til begge lag
Samarbeid om drift og det sportslige	Motivasjonen til spillere på begge lag øker - pusher hverandre
Reduserer de administrative kostnadene	Øker følelsene og tilhørigheten til befolkningen - når ut til flere
Effektivisering av både adm. og sport	Større kompetanse i styret
Lettere tilgang til ressurser for begge lag	Sportslige ambisjoner
Felles kostnadsreduksjoner - det blir ikke dobbelarbeid	For supporterne blir det fint med en klubb å forhold seg til
Felles paraply - fordeler på drift, sport og medisinsk	Kommer til å bli enda flere supportere ved en sammenslåing.
Tilgang til flere treningsfasiliteter	Større engasjement rundt damelaget
Både kvinnene og menn har mye å gi til hverander	Sterkere felles kultur - Et "Vi"
Deling av kompetanse mellom lagene	Sterkere tilhørighet for hele Trøndelag
Herre og damelagene vil trekke hverandre opp ved fusjon	Vanskelig å besvare før man vet hva som er planen
Felles kompetanse og samarbeidspartnere vil gi synergigevinster	RBK kommer til å styrke seg gjennom en fusjon
Stordriftsfordeler på økonomi, adm., eiendom, bane og driftssiden	Et felles styre vil ha bedre oversikt på begge lag
Herrer og damer kan lære av hverandre	Stolthet i Trøndelag
Totale adm.kostnader går ned ved fusjon	En felles kultur
	RBK går foran - en forgangsklubb

Spørsmål 2: Hva skal til for å realisere disse mulighetene?

Styre	Medlemmene
Velge et styre som har tillit av medlemmene	Medlemmene må være enige om at man ønsker dette
Riktig sammensatt og kompetent styre	Årsmøtet må gi et godt mandat
Et sammenslått styre	Flertall på årsmøtet
Engasjert styre	Raushet fra medlemmene
Styret må ha en god gjennomføringsstrategi	Medlemmene må vise styre tillit
Velge kvinnelig styreleder	Enstemming årsmøte
Styret bør komme med fordeler for fusjon	Medlemmene trenger gode tilbakemeldinger og info fra prosessen
Styret må sørge for at synergiene blir tatt ut	

Økonomi	Annet
Sikkerhetsnett for damene	Tydelig på retning for klubben
Viktig med god kostnadsstyring for å fordele kostnader riktig og rettferdig mellom lagene	Må fusjonere nå - hvis ikke går toget
Starte arbeid med å realisere synergiene	Tydelig strategiplan som følges
Godt økonomisk grunnlag, klare retningslinjer	Samarbeid mellom de ulike rollene
	Forpliktet pratene på et langt løp
	Fusjon!
	Langsiktig tenkning
	Klare mål
	Må få større entusiasme i likestillingen
	Entusiasme, åpenhet, kommunikasjon og gode prosesser
	Sportslig suksess
	Tydelig vei fremover
	Godt innsalg på verdier til samfunnet - mål og suksesshistorier
	Fortsatt fokus på kvinnefotballen
	Lær av Kolstad - GRIP MULIGHETEN
	Fokusjobbing med produktene - sikrer at alle når målene sine
	Tydelig plan som er transparent og kommuniseres

Spørsmål 3: Hva er de viktigste ulempene/truslene ved en fusjon?

Medlemmene	Sport
Medlemmene har ikke blitt godt nok ivaretatt gjennom prosessen - ikke fått nok informasjon	Bommer sportslig
Medlemmene ønsker å bli hørt	Klubben ikke etterlever målsetningene
Intern strid mellom medlemmene	Har vi gode nok trenere?
Manglende informasjon fra styret	For bredt fokus for styre og adm. kan føre til at begge lag sliter med å oppnå suksess
	Fokuset blir tatt bort fra jobben med å få herrelaget tilbake på topp.
	Feil tidspunkt mtp. sportslig status på herrelaget
	Bommer sportslig å må bytte trener igjen
	Den ene drar ned andre ned ved sportslig tilbakegang

Økonomi	Annet
Budsjetter i ubalanse	Sponsorer legger press og forstyrrer den demokratiske prosessen
Frykt for at inntekter blir flyttet fra Lerkendal til Lade og kostnadene motsatt vei	Styret
Damelaget kan blir nedprioritert pga mindre inntekter	Kommunikasjonsstrategien
Krav utenfra om likeverd og likelønn gjør at det kan bli vanskelig å ta korrekte beslutninger	Ser ingen farer ved fusjon
Det ene laget kan brette det andre	I første omgang vil det være en mis-match pga størrelse
Kan slå negativt ut på sponsorsiden	Hvem gjør hva? Hvem ansetter daglig leder, sportslig leder og trener?
Samler all økonomisk risiko	Styret må finne sin form
Reserver blir tatt fra herreklubben	Evt. kulturforskjeller mellom lag og organisasjoner
Skal herreklubben være sikkerhetsnett for dameklubben?	At man ikke etterlever målsetninger
Risiko for at den ene avdeling ødelgger for den andre	Manglende integrering - intern uro
Herrelaget kan ødelegge for damelaget	Hvorfor haste med fusjon?
Kan være man ikke er innovativ nok til å aktivt finne og utnytte mulige synergier	
Hvordan fordele inntekter/utgifter?	
Sportslig satsning kan lide pga. økonomi	
Skjevfordeling	

Spørsmål 4: Hva kan vi gjøre for å redusere disse ulempene/truslene?

Styre	Økonomi	Kommunikasjon
Velge et styre som har tillit av medlemmene	Jobbe med å selge inn RBKs verdier	God kommunikasjon og samarbeid mellom adm., sport og medlemmer
Samarbeid og åpenhet i styret	Klare retningslinjer/vedtekter for økonomistyring	God og konstruktiv jobb med media
Må ha god nok ledelse i styret	Tett økonomisk oppfølging fra adm. til styret	Vi må fortsette med god og tilstrekkelig informasjon
Voksent styre med gjennomføringsevne og kraft	Fult medlemsdemokrati på budsjett og regnskap	Være åpen
	Ingen av lagene må utnytte mulighet for kunstig/ulogisk prioritering - klare retningslinjer	Åpenhet
	Beinhard økonomistyring	Større innblikk/dokumentasjon i prosessen
	God budsjettstyring og gode sponsorer	Viktig å jobbe konstruktivt med kommunikasjonsstrategien

Medlemmene	Annet
Bedre informasjon og større følelse av delaktighet for medlemmene	Tydlig strategisk plan med konkrete mål
Åpenhet overfor medlemmene	Klare retningslinjer
	Utsette/droppe fusjon
	Legg herre og damelaget i egne separate datterselskaper som igjen kjøper fellestjenester fra adm. og eiendomsselskap
	Klar plan og målsetninger
	Felles sesongkort
	Klare retningslinjer for fordeling
	Egne markedsavdelinger
	Arbeide mot evt. motsetninger
	Må ha gode nok trenere for å oppnå sportslig suksess
	Vente med fusjon