

Årsmelding 2023

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner

Samarbeidspartnere



Innhold

Saksliste	4
Forslag til forretningsorden	5
Styrets beretning	6
Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter	9
Revisors beretning	18
Kontrollutvalgets beretning for 2023	20
A-lag herrer	21
Statistikk A-lag herrer	23
A-lag kvinner	25
Statistikk A-lag kvinner	27
SalMar Akademiet gutter	29
SalMar Akademiet jenter	35
RBK Skolen	39
Samfunnsansvar	40
RBKs Veteranlaug årsberetning 2023	43
Forslag til årsmøtet	45
Fastsettelse av medlemskontingent	52
Budsjett	53
Organisasjonsplan	54
Valg	56
Lov for Rosenborg Ballklub	57
Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2022	65
Adelskalender Rosenborg Ballklub	73

Saksliste

Sak		Side
	Konstituering	
1	Godkjenne de stemmeberettigede	
2	Velge dirigent(er), sekretær og protokollførere	
3	Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden	
4	Styrets årsberetning og årsregnskap 2023	
4.1	Styrets beretning	6
4.2	Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter	9
4.3	Revisors beretning	18
4.4	Kontrollutvalgets beretning	20
5	Årsberetning fra ulike avdelinger	
5.1	A-lag herrer	21
5.2	Statistikk A-lag herrer	23
5.3	A-lag kvinner	25
5.4	Statistikk A-lag kvinner	27
5.5	SalMar Akademiet gutter	29
5.6	SalMar Akademiet jenter	35
5.7	RBK Skolen	39
5.8	Samfunnsansvar	40
5.9	RBKs Veteranlaug	43
6	Innkome forslag – saker til behandling	
6.1	VAR-forslag	45
6.2	Modell for bedring av økonomi og konkurransekraft i RBK	47
6.3	Valgkomité – forslag til endring av lov for Rosenborg Ballklub	48
6.4	Endring av styrets og valgkomiteens sammensetning samt klargjøring av valgkomiteens funksjonstid	49
6.5	Æresbevisninger	51
7	Fastsettelse av medlemskontingent	52
8	Budsjett 2023	53
9	Organisasjonsplan	54
10	Valg	
10.1	Valgkomiteens innstilling til styre	56
10.2	Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg	56
10.3	Styrets innstilling til valgkomité 2024	56
11	Valg av revisor	
	Klubbens lover	57

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og forslagstiller kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen, enten fysisk eller digitalt.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutt taletid.

4.1 Styrets beretning

Nytt år og nye muligheter

Inngangen til 2023 startet med optimisme og store forventninger til et godt sportslig år for klubben. Begge A-lagene kom på topp tre i respektive serier i 2022. På herresiden betydde dette en mulighet for europacupspill, mens kvinnene mistet denne muligheten da det kun er topp to som kvalifiserer seg for UEFA Champions League. Likevel var det grunn til optimisme, gitt presentasjonene gjennom året. Spillerutviklingen i akademiene indikerte kvalitet, gode prestasjoner og rekruttering til A-lagene fra egne rekker. Dette, i tillegg til et historisk spillersalg, ga grunn til å se fremover med optimisme.

Styret må med fasit i hånd konstatere at 2023 ble et krevende år med store endringer, sportslige nedturer, men også noen oppturer. Styret har gjennomført en nødvendig strategiprosess for å gjenfinne klubbens identitet og ta eierskap til å forme klubbens framtid. Vi har jobbet mot en enhetlig klubbkultur tuftet på etterlevelse av våre egne verdier, tilpasset dagens situasjon og rammebetingelser. Med klubbstrategien *Alltid framover* er klubbens verdigrunnlag, identitet og ambisjoner tydeliggjort. Dette setter premissene for hvordan vi skal jobbe framover, og hva som forventes av en rosenborger, enten man bidrar på eller utenfor banen.

Tilbakeblikk på sport for 2023

For A-lag herrer ble det en svært krevende vårsesong preget av skader, variable sportslige prestasjoner og resultater. Styret valgte å komme til enighet med trenerne Kjetil Rekdal og Geir Frigård om fratredelse. Som en midlertidig løsning ble klubbens egne trenerressurser, Svein Maalen og Trond Henriksen, bedt om å ta over sportslig ledelse. Det var ingen enkel oppgave for et midlertidig trenersteam, men noen magiske øyeblikk ble det, blant annet med kvalifiseringskampene til UEFA Conference League mot Hearts. Prestasjonene varierte og resultatmessig ble det en svak sesong – ikke i tråd med klubbens ambisjoner og hvor klubben ønsker å være. Uansett, Svein Maalen, Trond Henriksen og øvrig trenerapparat skal ha en stor takk for å ha trådt til i en krevende situasjon.

For A-lag kvinner ble det resultatmessig en god start på vårsesongen, men med noen tette og tøffe kamper for en tropp preget av skader. Fotball-VM ga et langt serieopphold og muligheten til å få flere friskmeldt og tilbake til en tett pakket høstsesong. Det ble en høstsesong med mye spenning, der vi flere ganger hadde muligheten til å avgjøre serien før siste kamp på Lerkendal mot årets argeste konkurrent, Vålerenga. Til tross for en overbevisende seier i siste hjemmekamp, ble det andreplass i Toppserien. Plasseringen var uansett viktig, ettersom den gir kvalifisering for UEFA Champions League i 2024. RBK fikk en fin revansj i cupfinalen der Vålerenga ble slått 1–0. RBK tok et historisk cupgull på kvinnesiden. Kvinnelaget har prestert solid over flere år, mye på grunn av kontinuitet i trenerteamet med Steinar Lein i spissen. Etter fem år takket Steinar Lein av som hovedtrener for A-laget. Styret takker for innsatsen han har vist gjennom disse årene.

For lagene på akademiet har det vært et godt år. Det har vært god utvikling, solide prestasjoner og resultater – både på gutte- og jentesiden. Som i 2022 ble det cupgull for G16, samtidig fikk G19 cupsølv. Klubben er representert med flere spillere på aldersbestemte landslag, både på gutte- og jentesiden, som gir disse spillerne internasjonal referanse i ung alder.

Klubben har et ansvar for flere målgrupper. Gatelaget, gåfotball og inkluderingsfotball/tilrettelagt fotball har også hatt god aktivitet. Turneringer i både inn- og utland har spredd entusiasme og fotballglede på tvers av alder, samfunnslag og forutsetninger. Det er med stolthet at klubben har så mange flotte, aktive ambassadører som daglig står for klubbens verdier.

Klubbstrategien *Alltid framover* – erkjennelser og felles retning

Rosenborgs klubbstrategi *Alltid framover* ble lansert på sensommeren i 2023. Prosessen har involvert viktige aktører for klubben. Supportere, medlemmer, ansatte fra sport og administrasjon, dagens og tidligere spillere samt samarbeidspartnere har alle bidratt for at vi sammen skal sette en felles retning for klubben

Hensikten med strategien er å få et omforent og felles bilde på hvor klubben skal og hvordan vi skal komme dit. Den er bygget på klubbens verdigrunnlag, som er grunnmuren for en felles klubbkultur som jobber i samme retning. Godfoten er fortsatt et viktig prinsipp i *Alltid framover*.

Sentralt i *Alltid framover* er den sportslige strategien. Den gir et tydelig bilde på hva som kjennetegner rosenborgfotballen og hvordan vi ønsker å fremstå på banen. Den sier også hva som kjennetegner en rosenborger, som trener, spiller og klubb, uansett lag. Dette har lagt føringer for roller og ansvar, og tydeliggjøring av det øverste sportslige ansvaret i klubben. Premissene i sportsstrategien var avgjørende for trenerjakten på herresiden høsten 2023. Den la til grunn kriteriene for hva klubben ønsker når det gjelder spillestil, ledelse, fokus på utvikling og forsterket prestasjonskultur. I desember, etter en grundig prosess, kunne klubben offentliggjøre ansettelsen av Alfred Johansson og Jordi Gonzáles Aznar. Vi ser frem til en spennende tid sammen med klubbens nye trenersteam.

I tillegg til sportsstrategien har klubben videreutviklet merkevaren Rosenborg. Vi har identifisert flere viktige initiativer, både kommersielle og innen bærekraft. Kommersielt handler det om å finne nye inntektsstrømmer for å styrke klubbøkonomien og gjøre klubben mindre sårbar for varierende sportslige resultater. Bærekraftinitiativene handler om å ta tydelig ansvar, innen klima- og miljø, økonomisk og sosialt. Klubben engasjerer mange supportere både regionalt og nasjonalt, tar sosialt ansvar både på og utenfor banen, og vi etterstreber alltid tydelig forankring i våre verdier. Dette håper og tror vi flere samarbeidspartnere ser verdiene i å være en del av i årene framover.

Økonomi og klubbdrift rigget for en ny tid

Til tross for et positivt økonomisk resultat i 2023, ser vi at den underliggende driften i klubben ikke er bærekraftig over tid. Årsakene er sammensatte. Vi har hatt hyppige trenerbytter med tilhørende spillerkjøp og salg. De siste fem årene har for mange spillere kommet og gått. Vi har vært organisert for å være i Europa i 4 av 6 år, men realiteten er noe annet.

Høsten 2023 vedtok styret iverksetting av en tiltakspakke for å få budsjettet i bedre balanse og styrke den underliggende driften. Nødvendige tiltak var nedbemanning og endret organisering av klubben. I strategien som er vedtatt, skal Rosenborg være en klubb som tar større eierskap til egen identitet, hvor spillerlogistikk styres mer av klubb og mindre av trener. En organisering som gjør oss mer robust og skaper en svart og hvit tråd fra akademi til A-lagene. Sett i ettertid burde kanskje dette vært iverksatt tidligere, men samtidig sto herrelaget foran mulig spill i Europa i 2023. Nedbemanningsprosesser er aldri enkle, og det handler om folk som skal håndteres på god måte

Rosenborg Ballklub utgjør den økonomiske drivkraften i konsernet, da majoriteten av inntektene og kostnadene allokeres inn hit.

Omsetningen i morselskapet Rosenborg Ballklub økte fra NOK 178,1 millioner i 2022 til NOK 271,3 millioner i 2023 – økningen er på NOK 93,2 millioner som tilsvarer 52 %.

Suksess med spillerlogistikk er den største forklaringsvariabelen til økte inntekter i 2023. Salget av spesielt Casper Tengstedt gjør at man genererer inntekter på NOK 95,8 millioner gjennom spillerlogistikk. Dette tilsvarer en økning på 101 % fra NOK 47,7 millioner i 2022.

TV- og medianinntekter øker fra NOK 25,7 millioner i 2022 til NOK 44 millioner i 2023. Bakgrunnen for den sterke veksten allokeres til ny TV-avtale med TV2.

Driftskostnader for Rosenborg Ballklub er per 31.12.2023 på NOK 253,2 millioner, en økning på NOK 42,3 millioner fra 2022. En forklaringsvariabel til et høyere kostnadsbilde er fusjonen med Rosenborg Ballklubb Kvinner som bidrar til økt antall årsverk i organisasjonen.

Årets resultat i Rosenborg Ballklub NOK 14,6 millioner foreslås ført mot fri egenkapital som økes til NOK 89,2 millioner per 31.12.2023.

Årsregnskapet for 2024 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift i regnskapsloven § 3-3a. Med henvisning til finansielle stilling, samt prognoser for årene fremover bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Etter styrets vurdering er konsernets økonomiske og finansielle stilling god på tross av nok et utfordrende år.

Konsernet hadde begrenset likviditet per balansedag, men har hatt en positiv utvikling Q1 2024, som primært relateres til innbetalinger fra spillersalg og partnerinntekter. Styret har et tydelig fokus på å overvåke, samt administrere likviditetsrisikoen for å opprettholde forutsetningen om «Fortsatt drift».

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

En redegjørelse av klubbens øvrige aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven som trådte i kraft i 2022 ligger tilgjengelig på klubbens hjemmeside.

RBK arbeider målrettet for å fremme en likestilt arbeidsplass uavhengig av faktorer som kjønn, etnisitet, religion og seksuell orientering. En spesifikk rapport som dokumenterer våre tiltak for likestilling, er tilgjengelig på vår hjemmeside.

Sykefraværet i året har vært ubetydelig. Virksomhetens egenart tilsier at det er mannsdominert. Det arbeides med likestilling i styrets sammensetning. Det er tegnet styreansvarsforsikring.

Representasjon

Gjennom 2023 har styret og administrasjonen deltatt i følgende:

- NFFs Forbundsting (Cecilie G. Johnsen)
- NFF Trøndelag kretsting (Ingvild Farstad og Ola By Rise)
- NTFs årsmøte (Cecilie G. Johnsen og Tore Berdal)
- TFKs årsmøte (Cecilie G. Johnsen og Tore Berdal)
- TFK-styret (Cecilie G. Johnsen)
- NTF-styret (Tove Moe Dyrhaug)
- ECA-styret (Tore Berdal)

Konsernet

Konsernets resultat ble i 2023 på NOK 17,2 millioner før skatt mot budsjett på NOK –8,6 millioner. Konsernregnskapet viser et årsresultat etter skattekostnad på NOK 16,5 millioner hvorav majoritetens resultatandel er pålydende NOK 16,55 millioner.

Konsernets samlede driftsinntekter for 2023 utgjorde 297,2 MNOK, en økning på 56 % fra NOK 190,7 millioner i 2022. Konsernets samlede driftskostnader for 2023 utgjorde 265,3 millioner, en økning på 23 % fra NOK 215,6 millioner i 2022.

For konsernet som helhet ligger egenkapitalen per 31.12.2023 på NOK 159 millioner, hvor majoritetens andel utgjør NOK 157,5 millioner.

Som informert på årsmøtet i 2023 har Rosenborg gjennomført interne transaksjoner for å kunne utnytte seg av konsernbidrag mellom de ulike aksjeselskapene. Eierinteressene i RBK Shop AS er kjøpt av Rosenborg Ballklub Holding AS som nå eier 100 % av aksjene i RBK Shop AS.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2023 på 1,7 mill. kr og resultat før skatt NOK –290 tusen. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med NOK 7,5 millioner i egenkapital og NOK 2,9 millioner i gjeld til kredittinstitusjoner.

Lerkendal Stadion AS

Lerkendal Stadion AS omsatte for NOK 28,5 millioner i 2023. Selskapet hadde et overskudd før skatt på NOK 632 tusen. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. Lerkendal stadion er fortsatt inne i en midt-livsoppgradering, som vil fortsette gjennom de nærmeste årene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben og selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapets resultat ble i 2023 på NOK 56 tusen før skatt.

Rosenborg Ballklub Holding AS

Rosenborg Ballklub Holding AS har eierinteressene i Lerkendal Stadion AS, Rosenborg Sport AS, RBK Shop AS og Klokkesvingen AS. Ut over å være eier er det ingen drift i selskapet. Selskapets resultat ble i 2023 NOK –23 tusen før skatt.

Klokkesvingen AS

Klokkesvingen AS eier tomten i Klokkesvingen og står for utviklingen av denne. Reguleringen av tomten i Klokkesvingen går som planlagt. Selskapets resultat ble NOK –118 tusen før skatt.

RBK Shop AS

RBK Shop AS er klubbens utsalgspunkt for supporterutstyr. I 2023 har man hatt en vesentlig økning i omsetning, spesielt for nettbutikken. Selskapets omsetning økte med 50 % fra 2022, og resultatet ble NOK 2,9 millioner før skatt.

Styrets arbeid 2023

Styret har i en overgangsfase, som følge av fusjonen mellom herre- og kvinneklubben, bestått av 9 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Det er avholdt 17 styremøter, samt flere arbeids- og strategimøter gjennom året. Det er gjennomført fire medlemsmøter i 2023.

Styret har hatt en god og løpende dialog med Kontrollutvalget og fått anledning til å presentere status for klubbens operasjonelle drift og strategiske utvikling underveis i året.

Ett ønske til slutt

På vegne av styret ønsker jeg å anmode alle til å rette blikket framover og på de mulighetene som kommer. Vi må alle være rosenborgere som trekker i samme retning, mot ett felles mål. Gjennom alle kampene vi skal gjennom som klubb, skal vi være raus, spille hverandre gode og heie på hverandre. Det er nettopp i dette fellesskapet vi er sterkest, og at Rosenborg er best!

Vi får ikke gjort noe med historien og det som har skjedd. Vi må lære av det vi skulle og burde ha gjort annerledes. Det begynner med hver og en av oss - alltid framover!

Cecilie Gotaas Johnsen, Styreleder, Februar 2024

4.2 Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter

Rosenborg Ballklub

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2023	2022
Salgsinntekt			
Billettinntekter inkl cupoppgjør	1	27 946 696	23 257 144
Partner-, reklame- og VIP inntekter		72 267 119	65 552 401
Salg / utleie spillere	4	95 764 973	47 653 595
Annen driftsinntekt			
UEFA	3	11 182 777	3 735 374
TV- og mediainntekter	2	44 014 771	25 668 216
Andre inntekter		20 083 856	12 206 256
SUM DRIFTSINNEKTER		271 260 192	178 072 986
Kostnader			
Arrangementskostnader og baneleie		13 695 602	9 162 663
Partner-, reklame- og VIP kostnader		20 549 748	19 451 928
Trenings-, utstys- og reisekostnader lag		16 798 985	10 901 959
Spiller- og overgangskostnader	5	5 028 684	3 105 872
Lønnskostnad	6	131 304 476	110 630 573
Av- og nedskrivning	7,8	36 060 263	29 430 868
Annen driftskostnad			
Drift transp.midler, baner, lokaler		11 127 908	8 103 192
Administrasjonskostnader	15	5 788 163	7 229 160
Andre driftskostnader		12 827 789	12 555 422
SUM DRIFTSKOSTNADER		253 181 618	210 571 638
DRIFTSRESULTAT		18 078 574	-32 498 652
Annen renteinntekt		230 517	56 845
Renteinntekt konsernselskap		0	507 504
Annen rentekostnad		-21 093	-17 129
Annen finansinntekt		334 369	243 587
Annen finanskostnad		-4 028 136	-1 279 821
RESULTAT FINANS		-3 484 343	-489 014
ÅRSRESULTAT		14 594 231	-32 987 666
Behandling av årets resultat			
Overført til/fra fri egenkapital	12	14 594 231	-32 987 666

Rosenborg Ballklub

BALANSE 31. DESEMBER		2023	2022
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Spillerkontrakter	7	76 208 846	68 646 362
Varige driftsmidler			
Tomter, grunnarealer	8	73 745 892	32 439 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	8	9 432 682	12 555 553
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9, 19	44 070 920	44 466 707
Lån til foretak i samme konsern	10	10 132 565	24 632 565
Andre fordringer	11	0	4 900 000
Investeringer i aksjer og andeler		0	117 214
SUM ANLEGGSMIDLER		213 590 905	187 757 401
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	11	29 809 480	29 809 480
Fordringer på konsernselskaper	11	4 696 964	174 680
Andre fordringer	11	54 512 519	15 114 178
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Likvide midler	16	23 543 055	9 828 325
SUM OMLØPSMIDLER		112 562 018	54 926 664
SUM EIENDELER		326 152 923	242 684 065
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	12	89 215 544	76 373 376
SUM EGENKAPITAL		89 215 544	76 373 376
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	18	108 012 729	60 950 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		11 756 418	9 382 101
Gjeld til konsernselskaper	10	48 338 354	55 020 341
Skyldig offentlige avgifter	13	10 949 261	7 347 670
Annen kortsiktig gjeld	14	57 880 617	33 610 576
SUM GJELD		236 937 379	166 310 688
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		326 152 923	242 684 065

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2023

REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapsplikt

Rosenborg Ballklub er underlagt bestemmelsene i regnskapsloven ved utarbeidelsen av årsregnskap og årsberetning.

Forholdet til Idrettens regnskapsbestemmelser

- * Regnskapslovens bestemmelser skal følges.
- * Idrettens bestemmelser skal følges så langt disse ikke er i konflikt med Regnskapsloven.
- * Klubblisensnemndas spesielle regler må følges ved rapportering for klubblisens.

Grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk

Det er et krav at både registrering av regnskapsopplysninger og utarbeidelsen av årsregnskapet skal være i samsvar med god regnskapsskikk og følge lovens grunnleggende regnskapsprinsipper.

Regnskapet for 2023 er satt opp i samsvar med disse grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.

Spillerkontrakter – prinsipp

Etter Idrettens regnskapslovgivning (§1-9) skal "all utbetaling i forbindelse med overgang av idrettsutøvere mellom idrettsorganisasjoner utgiftsføres direkte". Men så er det tatt hensyn til regnskapslov ved at det er tilføyd "denne paragraf gjelder ikke for store og mellomstore idrettsorganisasjoner".

Vi må derfor følge regnskapslovens vurderingsregler og god regnskapsskikk.

Spillerkontraktene aktiveres til kontraktssum inkl. omkostninger, og avskrives over kontraktperioden.

Nedskrivning foretas etter en konkret vurdering ut fra markedsverdi ved årsskiftet.

Anleggsmidler – prinsipp

Øvrige anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har en betydelig verdi og en økonomisk levetid over 3 år, aktiveres til kostpris og avskrives over levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Pensjon

Selskapet har innskuddsordning for de ansatte. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravet om obligatorisk tjenestepensjon.

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Note 1	Billett- og arrangementsinntekter	2023	2022
	<u>Egne arrangementer</u>		
	Billettinntekter Eliteserien	24 621 984	23 257 144
	Billettinntekter Europa turneringer	2 073 482	-
	Billettinntekter NM	436 558	-
	Billettinntekter treningskamper mv	49 859	-
	Billettinntekter Toppserien	764 814	-
	<u>Øvrige arrangementer</u>		
	Cupoppgjør fra NFF	-	-
	Sum billett- og arrangementsinntekter	27 946 696	23 257 144

Note 2	TV- og mediainntekter	2023	2022
	<u>Inntekter fra Eliteserien</u>		
	NTF - sportslig andel	27 242 124	17 312 974
	NTF - kommersiell andel	4 964 679	5 100 314
	NTF - utviklingsmidler	4 699 968	3 064 186
	NTF - overskuddsmidler fra forrige år	-	190 742
	<u>Inntekter fra Toppserien</u>		
	NTF - sportslig andel	4 000 000	-
	<u>Inntekter fra Europa og annet</u>		
	Salg TV-rettigheter trenings- og kval.kamper	3 108 000	-
	Sum TV- og mediainntekter	44 014 771	25 668 216

Note 3	UEFA-inntekter	2023	2022
	Kvalifiseringsrunder	8 588 580	-
	Gruppespill startbonus	-	-
	Ranking (koeffisient) bonus	-	-
	Prestasjonsbonus	-	-
	Mediaretigheter gruppespill	-	-
	Surplus fra forrige års turnering	2 594 197	3 735 374
	Financial fair play re-distribution	-	-
	Solidarity payments fra forrige års turnering	-	-
	UEFA Youth League	-	-
	Sum UEFA inntekter	11 182 777	3 735 374

Note 4	Salg/utleie spillere	2023	2022
	Gevinst ved spillersalg	95 331 029	35 895 237
	Utleie spillere	433 944	11 758 357
	Inntekt i regnskapet	95 764 973	47 653 595

Note 5	Kjøp/leie spillere	2023	2022
	Brutto kjøp i året	68 539 020	44 230 643
	Aktiverte nye spillerkontrakter	-68 539 020	-44 230 643
	Kostnad i regnskapet	-	-

Fra og med 2019 kostnadsføres betingede avtalebeløp mot tidligere klubber hvis RBK når gruppespill. For 2018 og tidligere år er disse aktivert og avskrevet over rest kontraktstid for den/de spillere dette gjelder.

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Note 6	Lønnskostnad	2023	2022
	Lønninger inkl lønnsbelastning fra datterselskap	105 782 037	95 786 839
	Arbeidsgiveravgift	18 290 340	10 853 860
	Pensjonskostnad	3 393 130	888 983
	Andre ytelser	3 838 970	3 100 891
	Sum lønnskostnad	131 304 476	110 630 573

Antall årsverk pr 31.12.23 er 91,8 årsverk
 Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2023.
 Klubben har inngått avtale med Rosenborg Sport AS om leie av daglig ledelse og administrative tjenester.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	1 534 447
Pensjon	88 608
Andre Ytelser	13 400
Sum	1 636 455

Daglig leder har bonusavtale etter bestemmelse fra styret etter gjeldende resultatmål

Note 7	Spillerkontrakter, aktivering/avskrivning/nedskrivning	2023	2022
	Spillerkontraktene aktiveres til kjøpesum inkl. omkostninger og avskrives over kontraktperioden.		
	Bokført verdi pr. 01.01.	144 081 962	115 587 483
	Tilgang i året	68 539 020	44 230 644
	Avgang i året	49 404 063	15 738 164
	Akk. av-/nedskrivning pr. 31.12.	87 008 073	75 435 601
	Verdi pr. 31.12.	76 208 846	68 646 362
	Årets av-/nedskrivning	31 637 286	26 819 569

Note 8	Tomter, annen fast eiendom og driftsløsøre	2023	2022
	Anskaffelseskost pr. 01.01.	64 286 607	63 304 691
	Tilgang inkl. fusjon	48 055 756	981 916
	Avgang i året	-	0
	Akk av-/nedskrivning pr. 31.12.	29 163 789	19 292 053
	Verdi pr. 31.12.	83 178 574	44 994 554
	Årets av-/nedskrivning	4 422 977	2 611 299
	Avskrivningsplan	0-10%	0-10%

Note 9	Datterselskap av Rosenborg Ballklub	Ant aksjer	Pålydende	Eierandel	Aksjekapital
	Rosenborg Ballklub Holding AS	30	40 000	100 %	1 200 000
	Abrahamhallen AS	667 000	1	67 %	667 000

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Note 10 Lån/gjeld til foretak i samme konsern

Langsiktig Lån

Rosenborg Ballklub har gitt følgende lån til sine datterselskap:

Abrahallen AS	10 132 565
Rosenborg Ballklub Holding AS	4 565 714
Sum lån pr. 31.12	14 698 279

Lån til Abrahallen AS og Rosenborg Ballklub Holding AS er ansvarlig lån uten renteberegning. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt.

Langsiktig Gjeld

Rosenborg Ballklub har tatt opp følgende lån hos sine datterselskap

Lerkendal Stadion AS	60 150 000
Sum lån pr. 31.12	60 150 000

Lån fra Lerkendal Stadion AS er ansvarlig lån uten renteberegning. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt

Kortsiktig gjeld Gjeld

Rosenborg Ballklub har tatt opp følgende kortsiktige lån hos sine datterselskap

Rosenborg Sport	18 197 736
Leverandørgjeld Konsern	30 140 618
Sum lån pr. 31.12	48 338 354

Lån fra Rosenborg Sport AS er ansvarlig lån uten renteberegning. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende med fradrag for tapsavsetning kr 300.000,-. Fordringer i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr. 31.12.2023 eller den kurs fordringen er sikret med.

Kundefordringer

	2023
Kundefordringer	29 809 480
Sum Kundefordringer	29 809 480

Konsernfordringer

	2023
Kundefordringer Konsern	131 250
Kundefordringer Konsern	4 565 714
Sum Kundefordringer	4 696 964

Andre fordringer

	2023
Forskuddsbetalte kostnader	3 929 067
Til gode fra andre klubber	47 516 294
Periodisert inntekt	674 308
Øvrige kortsiktige fordringer	2 392 850
Sum andre fordringer	54 512 519

Note 12 Egenkapital

	Fri egenkapital
I henhold til regnskap pr. 01.01	76 373 377
Fusjon Rosenborg Ballklubb Kvinner	(1 752 064)
Årets resultat	14 594 231
Egenkapital pr. 31.12	89 215 544

Note 13 Spesifikasjon av skyldige offentlige avgifter

Forskuddstrekk	5 753 279
Arbeidsgiveravgift	2 852 610
Oppgjørskonto Mva	504 050
Påløpt arbeidsgiveravgift	1 839 321
Sum	10 949 261

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Note 14 Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld	
Påløpte feriepenger	7 326 246
Mellomværende konsernselskaper	
Forskuddsbetalte sesongkort	7 090 659
Periodisert inntekt	
Annet	317 711
Avsetning for påløpte kostnader	43 146 000
Sum annen kortsiktig gjeld	57 880 617

Note 15 Godtgjørelse til revisor	
Det er kostnadsført godtgjørelser til Deloitte AS med til sammen kr 218 660,-, hvorav kr 148 800,- knytter seg til lovpålagt revisjon.	

Note 16 Bankinnskudd	
Av dette utgjør bundne midler (skattetrekk) kr 5.760.223	

Note 17 Gjeld som er sikret ved pant og kausjonsansvar	
Rosenborg Sport AS har trekkrettighet i Sparebank 1 SMN. Trekkrettigheten er på 10 mill kr fast bevilgning, samt 20 mill kr tilleggsramme med varighet til 31.12.24	
Rosenborg Ballklub har stillet selvskyldnerkausjon for trekkrettigheten i Rosenborg Sport AS. Rosenborg Ballklub har i tillegg et kausjonsansvar på kr 2 750 000 for gjeld i Abrahallen AS	
Av klubbens langsiktige gjeld, kr 40 875 183,-, har Trondheim kommune stilt garanti for 2 av lånene. Verdi på disse lånene pr 31.12.23 er kr 38.139.192,- og relateres til bygging av Koteng Arena	
Lån 3 vedr investering i kunstgress 2021, verdi 31.12.22 kr 2 735 991,-, er garantert av privatperson	

Note 18 Øvrig langsiktig gjeld	
Ekstern gjeld	
Gjeld til eksterne selskaper	6 987 546
Gjeld til kredittinstitusjon	40 875 183
Sum øvrig langsiktig gjeld - Ekstern	47 862 729
Intern gjeld	
Gjeld til Lerkendal Stadion	60 150 000
Sum øvrig langsiktig gjeld - Intern	60 150 000
Sum øvrig langsiktig gjeld - Intern	108 012 729

Note 19 Pantsettelse	
Aksjene i Lerkendal Stadion AS er pantsatt med bakgrunn i avtale om pantsettelse mellom Lerkendal Stadion AS som pantsetter og Danske Bank (org. nr. 977 074 010) som sikkerhetsagent for panttakerne. Pantet tjener som sikkerhet for lån i Lerkendal Stadion AS	

Note 20 Pensjonsforpliktelse	
Pensjonsforpliktelse mot tidligere daglig leder er beregnet til kr 3 436 504 Forutsetninger til grunn for beregningen er en diskonteringsrente på 3% og 9 års tidshorison til forpliktelse er fullstendig utbetalt.	

Note 21 Fusjon Rosenborg Ballklubb Kvinner	
Fra og med 01.01.2023 er Rosenborg Ballklubb Kvinner fusjonert inn i Rosenborg Ballklub. Fusjonen er gjennomført i henhold til metode for regnskapsmessig kontinuitet Man gjøres oppmerksom på at regnskapstallene for 2023 inkluderer både Rosenborg Ballklubb Kvinner og Rosenborg Ballklub. Sammenlikningstallene for året 2022 tar derimot kun utgangspunkt i det avlagte regnskapet for Rosenborg Ballklub.	

Note 22 Hendelser etter balansedag	
Rosenborg Ballklub har vært gjennom en omorganiseringsprosess mot slutten av 2023. Enkelte avklaringer tilknyttet nedbemanningen fullføres først etter balansedag	

Note 23 Fortsatt drift	
I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskapet. Dette baseres på nåværende finansielle stilling, samt forretningsutsikter kommende regnskapsår.	

Rosenborg Ballklub

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Drift:	2 023	2 022
Årsresultat	14 594 231	-32 987 666
Av-/nedskrivninger	36 060 263	29 430 868
Gevinst ved salg spillerkontrakter	-95 331 029	-35 895 237
Gevinst/tap ved salg anleggsmidler		
Tap ved salg av finansielle eiendeler		
Endring i varelager		
Endring kundefordringer/andre fordringer	-24 520 624	-18 587 551
Endring pensjonsforpliktelse		
Endring leverandørgjeld	2 374 317	-1 351 876
Endring tidsavgrensninger	29 089 680	5 388 809
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-37 733 162	-54 002 653
Investeringer:		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/Fusjon	-43 339 325	-981 916
Salgssum spillerkontrakter	120 462 759	45 149 899
Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	513 001	30 000
Utbetalinger ved kjøp spillerkontrakter	-68 539 020	-44 230 643
Innbetalinger ved salg av finansielle eiendeler		
Innbetalinger tilskudd spillemidler		
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	9 097 415	-32 659
Finansieringsaktiviteter		
Lån fra datterselskap	-6 681 987	29 195 824
Endring Kassekreditt		
Økt gjeld inkl.fusjon	47 062 729	26 650 000
Innbetaling av egenkapital/kjøp-salg egne aksjer		
Tilbakebetaling av egenkapital		
Utbytte (utbetalt)		
Konsernbidrag / aksjonærbidrag/Mellomregning		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	40 380 742	55 845 824
= Netto endring likviditet	11 744 996	1 810 511
IB kontanter og finansielle omløpsmidler	9 828 325	8 017 816
Likviditet RBKK Fusjon	1 969 736	
UB kontanter og finansielle omløpsmidler	23 543 055	9 828 325

Signatur på årsberetning, klubbregnskap og konsernregnskap

Trondheim, 27.02.2024



Cecilie Gotaas Johnsen
Styreleder



Ørjan Engen
Styremedlem



Karen Espelund
Styremedlem



Ole Rogstad Jørstad
Styremedlem



Svein Tore Samdal
Styremedlem



Ingvild Farstad
Styremedlem



Tore Reginiussen
Styremedlem



Ola By Rise
Styremedlem



Ingrid Agathe Romslo Meyer
Styremedlem



Tore Bjørseth Berdal
Daglig leder

4.3 Revisors beretning

Deloitte.

Deloitte AS
Dyre Halses gate 1A
NO-7042 Trondheim
Norway

+47 73 87 69 00
www.deloitte.no

Til årsmøtet i Rosenborg Ballklub

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Rosenborg Ballklub som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Trondheim, 29. februar 2024
Deloitte AS

Per Kristian Forseth

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-2709515

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-02-29 10:08:09 UTC



4.4 Kontrollutvalgets beretning for 2023

Kontrollutvalget har i perioden 2023/24 bestått av Siri Merethe Rønning (leder), Thor Robert Johanssen (medlem), Merete Myklebust (medlem), Eileen Brandsegg (vara) og Peter Ibsen (vara).

Kontrollutvalgets mandat i et idrettslag er regulert av NIFs lov § 2-12. Bestemmelsen er også gjengitt i Rosenborgs Lov § 21. I samsvar med regelverket er Kontrollutvalgets oppgave å kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs lov.

Kontrollutvalget har gjennom året hatt en god dialog med styret og daglig leder i Rosenborg Ballklub. Kontrollutvalget har hatt tilgang til styrets saksdokumenter og protokoller. Kontrollutvalget har videre fått tilgang til annen dokumentasjon og informasjon som Kontrollutvalget har bedt om. Kontrollutvalget har gjennomført møter med styret og daglig leder samt egne møter, og har utført kontrollfunksjoner og arbeid i perioden mellom møtene. Arbeidet er lagt opp i samsvar med Idrettsforbundets anbefalinger for innretning og gjennomføring av Kontrollutvalgets arbeid.

Styret har gjennom 2023/24 hatt et høyt aktivitetsnivå og har håndtert mange til dels ressurskrevende enkeltsaker. Klubben står i en situasjon preget av utfordringer på flere områder. Klubben påvirkes videre av endringer i rammebetingelsene, som ligger utenfor klubbens og styrets kontroll. I ettertid kan det reises spørsmål om styret kunne ha implementert mer omfattende tiltak på et tidligere tidspunkt. Styret har samtidig jobbet godt sammen med daglig leder for å håndtere situasjonen – på både kort og lang sikt. De tiltakene som er iverksatt, fremstår etter Kontrollutvalgets vurdering å være resultat av gode prosesser og fremstår veloverveide. Styret har samtidig som de har håndtert kortsiktige utfordringer, evnet å tenke langsiktig og har sammen daglig leder og sportslig ledelse etablert en ryddig struktur og praksis, som etter Kontrollutvalgets vurdering legger grunnlaget for å gjøre forvaltningen av klubben mer robust i perioden fremover.

Kontrollutvalget har gjennomgått styrets årsberetning og det styrebehandlede årsregnskapet for 2023. Det er også gjennomført møte med klubbens revisor i forbindelse med ferdigstilling av årsregnskapet. Etter Kontrollutvalgets vurdering er det gitt en forsvarlig redegjørelse for klubbens økonomiske stilling og håndtering av enkeltproblemstillinger i årsberetning og regnskap, og de fremlagte dokumentene gir etter Kontrollutvalgets vurdering et rettvis bilde på den økonomiske situasjonen i klubben. Kontrollutvalget er videre av den oppfatning at de tiltakene som er iverksatt og de økonomiske effektene av disse er innarbeidet i budsjettet som fremlegges for årsmøtet på en forsvarlig måte.

Konklusjon

Det er Kontrollutvalgets konklusjon at styret i Rosenborg Ballklub har utført de oppgaver som det er tillagt styret etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs Lov på en forsvarlig måte.

Kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og årsregnskap for 2023 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget anbefaler styrets forslag til budsjett for 2024 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget har også fått seg forelagt øvrige saker som skal behandles på årsmøtet og har avgitt uttalelse i de sakene Kontrollutvalget finner det nødvendig. Kontrollutvalgets uttalelser til øvrige saker er tatt inn i saksdokumentene til årsmøtet under den enkelte sak.

5.1 A-lag herrer

1. Innledning

Etter tredjeplassen i 2022 så gikk vi inn i sesongen med et mål om både å bli bedre på banen, men også om å klatre videre mot toppen, og kanskje utfordre om gullet.

Med fasit i hånden så ble året en tøff opplevelse både prestasjonsmessig og resultatmessig – for alle oss som er glade i Rosenborg. En tung forsesong preget av en del skader på sentrale spillere, samt på godt og vondt et rekordsalg av Eliteseriens beste spiller i 2022, Casper Tengstedt, gjorde oss kanskje litt svakere sportslig. Vi fikk en tøff start på sesongen og lå allerede etter få runder langt under der vi ønsker å være. Hvis vi legger til en tidlig sorti i NM, så ble våren rimelig svart både resultatmessig og prestasjonsmessig.

For å få til en endring og for å snu den negative trenden så valgte klubben og trenerduoen Kjetil Rekdal og Geir Frigård å avslutte arbeidsforholdet i midten av juni. Inn som midlertidig trenere kom trenerutvikler i klubben, Svein Maalen og Trond Henriksen. Med en litt annen filosofi og måte å trene og spille på, så ble de første kampene ikke helt som vi hadde ønsket resultatmessig. Men prestasjonene ble litt bedre etterhvert og inn mot E-cup kvalifiseringen så leverte laget kanskje den beste fotballen vi spilte i 2023.

I kvalifiseringen til Europa så var prestasjonene bra, vi burde egentlig tatt oss videre til playoff mot PAOK etter to bra matcher mot Hearts, men et sent baklengsmål i Skottland sørget for at det ikke ble sånn.

Etter en høst med blandede resultater og prestasjoner så endte vi på en niende plass i Eliteserien, som selvsagt ikke er der klubben ønsker å være.

På slutten av året ansatte vi Alfred Johansson fra FCK som ny hovedtrener. Inn som assistent kom Jordi González fra Häcken, og Alexander Tettey ble flyttet opp fra SalMar Akademiet som andre assistent. Vetle Veierød fortsetter som fysisk trener og Alexander Lund Hansen som keeper trener.

2. Treningskamper og treningsleirer

Vi dro også i år på treningsleir til Gran Canaria i januar, der vi fikk trent bra uten å spille treningskamper. I februar så var vi på leir i Marbella der vi spilte tre kamper.

Marbella

15.02	Rosenborg–Stabæk	1–1
19.02	Rosenborg–Sandefjord	1–0
25.02	Rosenborg–Kristiansund	3–2

Hjemme i Trøndelag spilte vi seks treningskamper i perioden januar til april.

Treningskamper Norge

27.01	Rosenborg–Tromsø	1–1
05.02	Rosenborg–Levanger	2–0
03.03	Rosenborg–Aalesund	1–1
18.03	Rosenborg–Ranheim	1–1
26.03	Rosenborg–Haugesund	0–0
01.04	Rosenborg–Kongsvinger	2–1

3. Eliteserien

Som skrevet i innledningen så endte vi på en niende plass med 39 poeng.

En svak start og vår ble fulgt opp med en ok sommer, men sesongen ble avsluttet ujevnt både i resultater og prestasjon, og da havner man på midten av tabellen.

4. NM

Vi ble slått ut i andre runde borte mot Stjørdals-Blink, noe som egentlig var symptomatisk for hele våren og sesongen.

5. E-cup

Vi kom inn i andre kvalifiseringsrunde til UEFA Europa Conference League der vi møtte Crusaders fra Nord-Irland som vi slo ut.

2. kv. til UEFA Europa Conference League

27.07	Crusaders FC (Nord-Irland)–Rosenborg	2–2
03.08	Rosenborg–Crusaders FC (Nord-Irland)	3–2

Deretter ble det tøffest mulig motstand i tredje runde, i skotske Hearts, som vi burde vunnet mere mot hjemme etter en veldig god første kamp. Med bare ett måls ledelse med oss til returkampen i Skottland så gjorde vi nok en god kamp prestasjonsmessig, men slapp inn litt billige mål som gjorde at vi ble slått ut.

3. kv. til UEFA Europa Conference League

10.08	Rosenborg–Hearts (Skottland)	2–1
17.08	Hearts (Skottland)–Rosenborg	3–1

Samtidig så gir slike kamper som mot Hearts god erfaring for vår relativt unge spillestall. Man tar med seg mye fra sånne kamper som hjelper neste gang man opplever lignende kamper.

6. Spillerstall

Spillere inn: Santeri Väänänen, Jayden Nelson, Emil Frederiksen, Isak Snær Thorvaldsson, Morten Bjørlo, Agon Sadiku, Ulrik Yttergård Jenssen og Oscar Aga.

Spillere ut: Victor Jensen, Renzo Giampaoli, Stefano Vecchia og Casper Tengstedt.

I 2023-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1. André Hansen	keeper
2. Erlend Dahl Reitan	forsvar
3. Jonathan Augustinsson	forsvar
4. Vebjørn Hoff (til LSK i april)	midtbane
5. Per Ciljan Skjelbred	midtbane
6. Santeri Väänänen	midtbane
7. Markus Henriksen	forsvar
8. Tobias Børkeeiet	midtbane
9. Ole Sæter	angrep
10. Carlo Holse (til Samsunspor i sept.)	angrep
10. Ole Selnæs (signerte i sept.)	midtbane
11. Jayden Nelson	angrep
14. Emil Frederiksen (fra SønderjyskE i aug.)	angrep
15. Samuel Rogers (til Lillestrøm i sept.)	forsvar
16. Håkon Røsten	forsvar
17. Isak Snær Thorvaldsson	angrep
18. Morten Bjørlo	midtbane
19. Adrian Pereira	forsvar
20. Edvard Sandvik Tagseth	midtbane
21. Olaus Jair Skarsen	midtbane
22. Agon Sadiku (utlån til Start i sug.)	angrep
23. Ulrik Yttergård Jenssen	forsvar
24. Sander Tangvik	keeper
25. Adam Andersson (utlån til Randers til aug.)	forsvar
27. Noah Jean Holm (utlån til Reims til juli)	angrep
28. Rasmus Wiedesheim-Paul (utlån til aug.)	angrep
29. Oscar Aga (utlån til FFK i sug.)	angrep
32. Leo Cornic	forsvar
38. Mikkel K. Ceïde (utlån til KBK til sept.)	forsvar
39. Marius Broholm (utlån til KBK fra mai)	midtbane
40. Pawel Chrupalla (utlån til Wisla Plock)	forsvar
41. Sverre Halseth Nypan	midtbane
80. Kristall Ingason (til SønderjyskE i juli)	midtbane

7. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2023:

Canada

Jayden Nelson.

Finland

Santeri Väänänen og Agon Sadiku.

Island

Kristall Máni Ingason og Isak Snær Thorvaldsson.

USA

Samuel Rogers.

8. Utmerkelser

Passert 300 kamper for RBK

André Hansen og Per Ciljan Skjelbred

Passert 100 kamper for RBK

Edvard Sandvik Tagseth

9. Medisinsk apparat

Vårt medisinske team besto av Ulrik Wisløff som leder for teamet, Olav Aas som lege, fysisk trener Vette Veierød og våre fysioer Arve Kjøsnes og Ole Næss.

Anders Meland kom også inn som en ny ressurs på slutten av året, som prestasjonsutvikler. Vi er veldig glade for å ha fått en slik faglig sterk mann med på laget.

Vi bruker i tillegg NTNU, St. Olavs og mange andre eksterne tjenester som er veldig gode samarbeidspartnere.

10. Forskning og utvikling

Vi jobber hardt med å utvikle oss på alle sportslige plan. Både med data-scouting samt analyse på det kollektive spillet og enkeltspillerne i sine roller. Dette gjelder både fotballmessig og fysisk. Vi samarbeider godt med NTNU på mange områder. For 4-5 år siden lå vi litt bak her i utviklingen, men med hardt og målbevisst arbeid har vi utviklet oss og kommet opp på et bra nivå. Vi ønsker imidlertid fortsatt å utvikle oss enda mere, og bli bedre og bedre.

For tracking av fysiske data brukte vi fortsatt Catapult-systemet.

Til hjelp med analyse og scouting bruker vi våre egne program som vi utvikler videre, men har fast Wyscout, Hudl og Sportscode. I tillegg har vi andre "redskap" vi bruker i scouting, for å være så oppdaterte som mulig.

11. Videre inn mot 2024

Etter en tung sesong, både resultatmessig og prestasjonsmessig, så handler 2024 om å bli bedre. Vi vet hvilke krav som ligger på Rosenborg, og det er en klubb som forventer å kjempe i toppen. Men faktum er at vi kom på niende plass i 2023, og da handler det i 2024 først og fremst om å utvikle laget og individene slik at vi blir bedre på alle plan sportslig. For dersom vi utvikler oss og høyner prestasjonene så kommer resultatene som en konsekvens av det.

Vi tror at vår nye hovedtrener (og hans team) er rett mann for å utvikle spillerstallen vi har nå – både for å bli bedre individuelt, men også som lag. Men dette er ikke noe «one-man show». Alle på og rundt A-laget må legge hele sitt hjerte og sjel i jobben for at pilen skal peke i rett retning. Men gjør vi det og står sammen i medgang og motgang, opp- og nedturer, for det er normalt i fotballen, så er kraften i denne klubben og laget så sterkt at den kan ta oss til de høyder vi på sport, vi som klubb, og dere som supportere ønsker å være på.

5.2 Statistikk A-lag herrer

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2023	totalt	2023	totalt	2023	totalt	2023	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	23	228	0	17	4	64	27	310
2	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	20	113	1	18	4	20	25	152
4	Vebjørn Hoff	13.02.96	Norge	0	26	1	6	0	5	1	37
5	Per Ciljan Skjelbred	16.06.86	Norge	17	224	1	33	3	59	21	316
6	Santeri Väänänen	01.01.02	Finland	23	23	2	2	3	3	28	28
7	Markus Henriksen	25.07.92	Norge	13	138	3	19	0	26	16	184
8	Tobias Børkeei	18.04.99	Norge	19	46	3	4	4	4	26	54
9	Ole Sæter	30.03.96	Norge	12	33	0	2	2	2	14	37
10	Carlo Holse	02.06.99	Danmark	16	103	1	6	4	14	21	123
10	Ole Selnes	07.07.94	Norge	9	96	0	16	0	31	9	143
11	Jayden Nelson	26.09.02	Canada	24	24	3	3	3	3	30	30
14	Emil Frederiksen	05.09.00	Danmark	12	12	0	0	2	2	14	14
15	Samuel Rogers	17.05.99	USA	15	38	3	5	1	1	19	44
16	Håkon Røsten	21.02.05	Norge	15	18	1	3	3	3	19	24
17	Isak Snær Thorvaldsson	01.05.01	Island	18	18	0	0	3	3	21	21
18	Morten Bjørlo	03.10.95	Norge	15	15	3	3	1	1	19	19
19	Adrian Pereira	31.08.99	Norge	26	49	3	5	4	4	33	58
20	Edvard Sandvik Tagseth	02.01.01	Norge	18	93	3	8	2	11	23	112
21	Olaus Jair Skarsem	02.07.98	Norge	19	60	1	7	1	5	21	73
22	Agon Sadiku	10.03.03	Finland	8	8	1	1	1	1	10	10
23	Ulrik Yttergård Jenssen	17.07.96	Norge	27	27	3	3	4	4	34	34
24	Sander Tangvik	29.11.02	Norge	9	10	3	4	0	0	12	14
25	Adam Andersson	11.11.96	Sverige	11	43	0	4	2	8	13	56
27	Noah Holm	23.05.01	Norge	2	28	0	2	0	4	2	34
28	Rasmus Wiedesheim-Paul	08.02.99	Sverige	9	31	1	3	2	3	12	37
29	Oscar Aga	06.01.01	Norge	11	11	3	3	0	0	14	14
32	Leo Cornic	02.01.01	Norge	25	37	2	2	3	3	30	42
38	Mikkel Konradsen Ceïde	03.09.21	Norge	5	6	0	2	0	1	5	9
39	Marius Broholm	26.12.04	Norge	2	2	0	3	0	0	2	14
41	Sverre Halseth Nypan	19.12.06	Norge	23	25	2	2	3	3	28	30
44	Magnus Holte	27.03.06	Norge	3	4	0	0	2	2	5	6
51	Isak Jønvik Holmen	09.06.07	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1
80	Kristall Máni Ingason	18.01.02	Island	8	16	3	3	0	0	11	19

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Erlend Dahl Reitan
- 4 - Vegjerm Hoff
- 5 - Per Ciljan Skjelbred
- 6 - Santteri Väänänen
- 7 - Markus Henriksen
- 8 - Tobias Børkefætt
- 9 - Ole Sæter
- 10 - Carlo Hoise (f.o.m. 3/9)
- 11 - Ole Selnes (f.o.m. 17/9)
- 12 - Jayden Nelson
- 14 - Emil Frederiksen
- 15 - Samuel Rogers
- 16 - Hakon Røsten
- 17 - Isak Snyar Thorvaldsson
- 18 - Morten Bjørlo
- 19 - Adrian Pereira
- 20 - Edvard Tagseth
- 21 - Claus Jair Skarsem
- 22 - Agon Sadiku
- 23 - Ulrik Yttergård Jenssen
- 24 - Sander Tangvik
- 25 - Adam Andersson
- 27 - Noah Holm
- 28 - Rasmus Wiedesheim-Paul
- 29 - Oscar Aga
- 32 - Leo Cornic
- 38 - Mikkel Konradsen Ceide
- 39 - Marius Broholm
- 40 - Pawel Crupalla
- 41 - Sverre Halseid Nypan
- 44 - Magnus Holte
- 51 - Isak Jønvik Holmen
- 80 - Kristall Mani Ingason

* - scoring
 g - gull kort
 r - rødt kort

ESH - Eliteserien hjemme
 ESB - Eliteserien borte
 NIMH - Cupen hjemme
 NIMB - Cupen borte
 CLKH - Kvalifisering til UEFA
 Conference League - hjemme
 CLKB - Kvalifisering til UEFA
 Conference League, borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	F/M	M	M	M	M/A	A	A	R	R	R	R	
12/3	20:15	NMB	Viking	0-2		5433	24	15	7 ^g	23	32 ^g	5	8	18	20	80	29	6	4	28	19	11
10/4	14:30	ESH	Viking	1-0	4	15104	1	2 ^g	15	23	32	18	7 ^g	10	19 [*]	17 ^g	80 ^g	22	5	29	8	16
16/4	17:00	ESB	MoIde	1-1	3	10730	1	2 ^g	15	23	32 ^g	7	8	19 ^g	10	11	17	39	22	18	16	
23/4	17:00	ESH	Sandefjord	1-1	6	11256	1	2	15	23	32	18	7 ^g	10 [*]	19	17	80	20 ^g	8	11	29	22
30/4	19:15	ESB	Odd	0-0	7	8331	1	2	8	15	32	10	7 ^g	6 ^g	20	11	17	29	39	5		
3/5	18:00	ESH	Bram	0-2	9	13021	1	2 ^g	8	15 ^g	32 ^g	7	6	19 ^g	11	22	80 ^g	41	29	5	20	17
6/5	18:00	ESH	Valerenga	1-3	10	14654	1	8	15	23	2	5	7	18 ^{**g}	19	22	17 ^g	20	32	6	11	29
13/5	17:00	ESH	Bodo/Glimt	2-3	12	8244	1	15 ^g	7	23	2	6	8 ^g	18	20 ^g	41 [*]	17	80 [*]	5 ^r	19	32	11
16/5	18:00	ESH	Haugesund	1-0	11	21264	1	15	7	23	2	6	8	18 [*]	20 ^g	41	80	21	29	19	32	11
24/5	18:00	NMB	Trygg/Lade	1-0	11	863	24	16	8 ^g	23	11 ^g	21	51	80	19	29	22 [*]	7	20	18	15	41
29/5	17:00	ESB	Bram	1-3	11	16632	1	15	7 [*]	23	2	21 ^g	8	18	20	10	41	80	11	19		
1/6	18:00	NMB	Stjernen/Bjlnk	1-2	11	1321	24	2	7	23	32	6	8 ^g	18	19	41 ^g	10	29 [*]	15	80	20	11
4/6	17:00	ESH	HamKam	4-0	11	10705	1	15	7	23	2	21 ^{**}	18	20	11 ^{**g}	29 [*]	10	41	19	16	32	22
11/6	17:00	ESB	Stabæk	2-2	9	4938	1	15	7	23 ^g	2	21	18	20	10 [*]	29	11 [*]	41	32	19	22	
25/6	17:00	ESH	Sarpsborg 08	0-3	11	14191	1	2	7	23 ^g	20	21	6	5 ^g	10	29	11 ^g	9	41	80	18	15
2/7	17:00	ESH	Aalesund	0-1	12	6209	1	2	15 ^g	23	20	21	6	18	10	9	80	19	41	29		
9/7	17:00	ESH	Lillestrøm	1-2	12	12064	1	2	15	23 ^g	20 ^g	21	6	41	10	9 [*]	19	5	29	18		
16/7	17:00	ESH	Tromsø	2-1	10	12513	1	32 ^g	2	23 [*]	19 ^g	21	6	41	10	9 [*]	11	18	8	22	5	
23/7	19:15	ESB	Strømsgodset	1-0	10	7014	1	32	2	23	19	21	6 ^g	41 [*]	10	9	11 ^g	18	8	15	20	
27/7	21:00	CLKB	Crusaders FC	2-2	10	2278	1	2	15	23	19	18	8	20	10 [*]	9 [*]	11	5	22	6 ^g	16	
30/7	17:00	ESH	Odd	3-2	9	12601	1	32	2	23 [*]	19	41	6 ^g	20 ^g	10	9 ^{**}	11	8	16	18		
3/8	19:00	CLKH	Crusaders FC	3-2	9	11288	1	32 [*]	2 ^g	23	19 ^g	41	8	20	10	9	11 [*]	17 [*]	6	5	44	16
6/8	17:00	ESB	Haugesund	2-1	8	4667	24	32	2	23	19	10	8 ^g	20	14	17 ^g	11	16 [*]	28	25	6	44 [*]
10/8	19:00	CLKH	Hearts	2-1	8	11882	1	25	2	23	19	10	8	41	14 [*]	17	11 [*]	28	6	5	32	
17/8	20:45	CLKB	Hearts	1-3	8	17942	1	25	2	23	19 ^g	21	8	41	10	17 ^{**g}	14	28	16	32	44	
20/8	17:00	ESB	HamKam	0-3	9	6500	24	25	16	23	19	21	6	41	10	17 ^g	14	5	8	20	32	44
27/8	19:15	ESH	Aalesund	4-0	8	11020	1	25	2	23	19	10 [*]	8	41 [*]	14	28 [*]	21	20	9	32 [*]	6	5
3/9	17:00	ESB	Tromsø	1-3	9	6216	1	25	2	23	19	41	6	20	14	9	21	5	11	17 [*]	32	
17/9	17:00	ESH	Bodo/Glimt	1-1	8	21266	1	25	16	23	19 ^g	5	10	41 ^g	14	9 ^g	11	21	17	28	32	6
24/9	17:00	ESB	Lillestrøm	0-3	9	9301	1 ^g	32	16	23	25	41	10 ^g	5	14	17 ^g	11 ^g	21	6	28	38	
8/10	17:00	ESB	Sarpsborg 08	2-5	9	8022	24	25	16	23	19	41	10	6	14 ^{**g}	17	32	28				
22/10	17:00	ESH	Stabæk	1-1	10	13127	24	32 ^g	16	23	19	21	10 ^g	41	14	9 ^{**g}	11	5	38	8	17	
29/10	19:13	ESB	Valerenga	3-1	10	10892	24 ^g	25	16	23	19	41	10	8	14	17 [*]	11 ^{**g}	6	5	9 [*]	38	
5/11	17:00	ESH	MoIde	3-1	9	16723	24	32	16 ^g	23	19 ^g	21	10	41 [*]	14 [*]	17 ^{**g}	11	25	6	5	28	38
12/11	17:00	ESB	Sandefjord	2-3	9	4063	24	32	16 [*]	23	19	21	10 ^g	41	14	28 [*]	11	6	27	44		
26/11	17:00	ESH	Strømsgodset	1-3	9	11404	24	32	16 ^g	23	25	21	10	5	14	17	11 [*]	28	27	8	6	1
3/12	17:00	ESB	Viking	5-1	9	14850	24 ^g	25	8	38	19 [*]	21	10	6 ^g	32 ^g	17 ^{**}	11	41 [*]	16	1	28 [*]	7

5.3 A-lag kvinner

1. Innledning

Høydepunktet på sesongen kom i aller siste kamp da kvinnelagets første tittel på 20 år ble sikret med 1–0-seieren over Vålerenga i cupfinalen på Ullevaal 25. november.

Etter tredjeplass i 2022 så vi frem mot et nytt år med mulighet for å kjempe om gullet i Toppserien. Vi har over flere sesonger vært i toppen, men ikke helt tatt det siste steget opp som nummer en ved sesongslutt. Det var den klare målsetningen for 2023. Vi starter året med ett poengs poengtrekk, med bakgrunn i økonomisk rapportering i fusjonsprosessen mellom Rosenborg BK Kvinner og Rosenborg Ballklub. Samtidig starter vi året med en svært god spillertropp, med flere landslagspillere. På tross av dette ender vi som nummer to i Toppserien.

Vi har en bra vårsesong. Med jevnt gode prestasjoner av laget. Et svakt resultat borte mot Lyn på en tørr Grorud arena. Gjennom sommeren blir det arrangert VM for kvinner (der vi også har spillere med). I denne perioden jobbes det godt i treningsarbeidet. Og starten av høstsesongen ser svært lovende ut med gode resultater og en positiv utvikling i det offensive spillet. Gjennom sesongen slipper vi inn svært få mål, som fører til en god målforskjell. Samtidig ser vi at vi kunne scoret flere mål i enkeltkamper som kunne sikret oss seriegullet. Spesielt uavgjort mot Stabæk, LSK og Avaldsnes, samt tap mot Brann i løpet av de fem siste serierundene synliggjør en svakere sesongslutt enn potensialet i laget.

Seier mot Vålerenga på Lerkendal i siste serierunde var en god opplevelse for spillere, støtteapparat og publikum. Men var ikke nok til å passere de på tabellen da kampen om gullet var avgjort før siste serierunde. Uansett var det viktig å sikre andrelassen i serien da dette gir oss muligheten til å kunne kvalifisere oss til europacup-spill i 2024.

I spillertroppen går tre spillere ut av troppen i sommervinduet. Synne Skinnnes Hansen, Ina Lundereng Vårhus og Emilie Lein. Samt to signeringer inn, Camilla Linberg og Cille Nilsen.

Spillertroppen har god bredde og kvalitet gjennom hele sesongen.

Det rulleres lite på laget. Og noe slitasje på de mest spilte spillerne i troppen merkes mot slutten av sesongen og videre inn i starten av pre-season 2024. Gjennom 2023 har også to spillere blitt gravide (Olsvik og Minde), samt at Kristine Leine pådro seg en korsbåndskade under landslagssamling.

Toppserien er i stor kommersiell utvikling og profilbyggingen i klubben er også under utvikling. Antall personer ansatt i ulike roller omkring laget økes gradvis. Og i år har utviklingsstrukturene og markedsarbeidet blitt styrket. Dette er også svært viktige faktorer for å kunne bygge A-laget videre.

Profesjonaliseringen av Toppserien er gjennom denne sesongen også i videre utvikling. Fanzone og nærheten mellom spillerprofiler og publikum trekkes frem som vellykkede tiltak for å øke oppslutningen omkring kampene på Koteng Arena. Alle treningene for laget foregår nå i «arbeidstid» og starter kl 10:00. Nytt dette året var at det serveres lunsj til spillerne i etterkant av treningene. Noe som er et viktig grep for å sikre restitusjon og utvikling av rammefaktorer for de kvinnelige fotballspillerne i klubben.

2. Treningskamper og treningsleir

Vi reiste på en treningleir til Marbella i februar. Vi spilte treningskamper mot KIL/Hemne, Arna-Bjørnar, Åsane, Brann og Vålerenga.

3. Toppserien

Vi endte på andre plass i Toppserien. Ett poeng bak Vålerenga. Med enkeltresultater, spesielt i siste del av sesongen, som var svakere enn laget hadde potensiale til. Andrelassen innebærer muligheten til å spille kvalifisering til UEFA Champions League i 2024.

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	Vålerenga Fotball	27	11	3	0	43–12	6	5	2	25–16	17	8	2	68–28	40	59
2 *	Rosenborg	27	10	3	1	31–3	8	2	3	26–12	18	5	4	57–15	42	58
3	LSK Kvinner	27	8	4	1	24–8	8	3	3	20–13	16	7	4	44–21	23	55
4	SK Brann	27	6	3	4	24–17	7	4	3	28–13	13	7	7	52–30	22	46
5	Stabæk	27	8	2	4	27–18	2	5	6	14–25	10	7	10	41–43	–2	37
6	Lyn	27	6	3	5	22–18	1	4	8	11–26	7	7	13	33–44	–11	28
7	Røa Fotball Elite	27	5	4	5	20–22	1	5	7	13–21	6	9	12	33–43	–10	27
8	Åsane	27	4	2	7	17–24	3	2	9	12–26	7	4	16	29–50	–21	25
9	Avaldsnes	27	4	5	4	12–20	1	1	12	6–43	5	6	16	18–63	–45	21
10	Arna-Bjørnar	27	2	3	8	17–28	2	1	11	15–42	4	4	19	32–70	–38	16

* 05.06.2023. Rosenborg BK trekkes 1 poeng for brudd på klubbisensreglementets finansielle oppfølgingssystem.

4. NM

NM-GULL. Seier 1-0 i NM-finalen på Ullevål. Etter at motstander Vålerenga fikk annullert et overtidsmål etter VAR-sjekk. Den første kvinnekampen med VAR gjennom historien i Norge.

5. E-cup

Ikke kvalifisert for deltagelse i kvalifisering i år, etter tredjeplass i 2022.

6. Spillerstall

Lene Christensen	keeper
Rugile Rulyte	keeper
Karen Sneve	keeper
Maria Olsvik	forsvar
Mali Lilleås Næss	forsvar
Ina Lundereng Vårhus (til sommer)	forsvar
Mathilde Harviken	forsvar
Sara Hørte	forsvar
Kristine Minde	forsvar
Elin Sørum	midtbane
Mathilde Rogde	midtbane
Synne Brønstad	midtbane
Selma Sol Magnusdottir	midtbane
Emilie Marie Joramo	midtbane
Cesilie Andreassen	midtbane
Emilie Lein (til sommer)	midtbane
Karoline Hernes (utlånt til KIL/hemne)	midtbane
Cille Nilsen	midtbane
Anna Jøsendal	angrep
Camilla Linberg	angrep
Frøya Dorsin	angrep
Synne Skinnes Hansen	angrep
Celine Nergård	angrep
Emilie Nautnes	angrep

7. Representasjon

Følgende RBK-spillere har landskamper i 2023:

Danmark

Lene Christensen

Island

Selma Sol Magnusdottir

Norge

Cecilie Andreassen, Mathilde Harviken, Emilie Joramo, Emilie Nautnes, Sara Hørte, Anna Jøsendal, Synne Skinnes Hansen, Rugile Rulyte (U23), Synne Brønstad (U23), Camilla Linberg (U23), Cille Nilsen (J19) og Frøya Dorsin (J17).

8. Støtteapparat

Mads R. Pettersen (sportsjef)
Steinar Lein (hovedtrener)
Robin Shroot (assistenttrener)
Vilde Møllevik (keepertrener)
Marcelo Ribeiro (toppspillerutvikler)
Martjin Ravenhorst (fysisk trener)

9. Medisinsk apparat

Det medisinske apparatet bestod av Line Stenstad (fysioterapeut) og lege Jenny Orvik (10 % stilling).

10. Teknisk støtte og forskning

Vi bruker Spiideo som videoverktøy til trening og kamp. Wyscout for motstanderanalyse og scouting av potensielle nye spillere. Statsport tracking system for logging av fysiske data under trening og kamp. Interplay ble brukt av hovedtrener til videoanalyse. Vi bruker Kit-man Labs for logføring og subjektiv treningsrapportering.

Vi har gjennomført fire forskingsprosjekter i samarbeid med NTNU og Olympiatoppen.

11. Videre inn i 2024.

Etter en god sesong. Har flere spillere blitt attraktive for klubber i utlandet og forlatt RBK. Samt at Steinar Lein fratrådte sin stilling som hovedtrener i oppstarten av pre-season trening 2024. Dette har gitt noen utfordringer i stallsammensetning og arbeidskapasitet på trenerstaben. Vi har jobbet opp en konkurransedyktig tropp for 2024 sesongen. Som også innehar et stort utviklingspotensiale for fremtiden. Trenerstaben har gjort en fremragende jobb med å drive gode treninger i pre-season. Med hovedfokus på angrepspill og utvikling av sjansproduksjon i kampene. Sesongen starter 16. mars på hjemmebane.

5.4 Statistikk A-lag kvinner

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2023	totalt	2023	totalt	2023	totalt	2023	totalt
1	Rugile Rulyte	17.12.89	Norge	17	31	3	9	0	0	20	40
2	Kristine Bjørdal Leine	06.08.96	Norge	0	29	0	8	0	6	0	43
3	Mali Lilleås Næss	05.05.94	Norge	27	257	4	38	0	6	31	301
4	Ina Lundereng Vårhus	02.09.96	Norge	4	81	2	14	0	2	6	97
5	Cesilie Andreassen	13.10.96	Norge	14	124	3	16	0	4	17	144
6	Elin Åhgren Sorum	06.03.00	Norge	26	102	4	15	0	2	30	119
7	Emilie Marie Joramo	13.01.02	Norge	25	106	4	18	0	6	29	130
8	Maria Olsvik	23.09.94	Norge	21	188	4	29	0	6	25	225
9	Emilie Nautnes	13.01.99	Norge	26	49	5	9	0	4	31	62
10	Camilla Linberg	19.02.99	Norge	9	9	3	3	0	0	12	12
11	Anna Langås Jøsendal	29.4.01	Norge	24	47	5	8	0	4	29	59
12	Lene Christensen	04.02.00	Danmark	10	29	1	1	0	4	11	34
13	Sara Lindbak Hørte	24.11.00	Norge	27	34	5	7	0	2	32	43
14	Mathilde Hauge Harviken	29.12.01	Norge	27	50	5	8	0	4	32	62
15	Celine Emilie Nergård	27.5.99	Norge	22	57	4	10	0	3	26	70
16	Matilde Alsaker Rogde	16.09.00	Norge	21	28	3	3	0	0	24	31
17	Kristine Minde	08.08.92	Norge	23	48	3	9	0	3	26	60
18	Synne Amdahl Brønstad	21.06.03	Norge	15	51	2	9	0	4	17	64
20	Synne Skinnnes Hansen	12.08.95	Norge	13	45	1	9	0	6	14	60
21	Karen Oline Sneve	21.02.00	Norge	0	2	1	2	0	0	1	4
22	Cille Nilsen	07.01.06	Norge	5	5	1	1	0	0	6	6
23	Froya Brennskag-Dorsin	07.01.07	Norge	9	10	3	3	0	0	12	13
27	Selma Sol Magnusdottir	23.04.98	Island	26	50	5	9	0	4	31	63
28	Vilde Hulaas Grøseth	12.03.05	Norge	2	3	1	1	0	0	3	4
88	Emilie Lein	23.09.02	Norge	7	38	2	7	0	1	9	46

Tegnforklaring

- 1 - Ruglie Rulyte
- 2 - Kristine Bjørdal Leine
- 3 - Mali Lilleås Naass
- 4 - Ina Lundereng Vårhus
- 5 - Cecilie Andreassen
- 6 - Elin Ahgren Serum
- 7 - Emilie Marie Joramo
- 8 - Maria Olsvik
- 9 - Emilie Nautnes
- 10 - Camilla Linberg
- 11 - Anna Langås Jesendal
- 12 - Lene Christensen
- 13 - Sara Linbak Hørtte
- 14 - Mathilde Hauge Harviken
- 15 - Celine Emilie Nergård
- 16 - Mathilde Alsaker Rogde
- 17 - Kristine Mirde
- 18 - Synne Anddahl Brønstad
- 20 - Synne Skinnæs Hansen
- 21 - Karen Oline Sveve
- 22 - Cille Nilisen
- 23 - Freya Brennskeg-Dorsin
- 27 - Selma Sol Magnusdottir
- 28 - Vilde Hulaas Grøseth
- 88 - Emilie Lein

- * - scoring
- g - gult kort
- r - rødt kort

TSH - Toppserien hjemme
 TSB - Toppserien borte
 NMH - Cupen hjemme
 NMB - Cupen borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskure	K	F	F	F	M	M	M	A	A	A	R	R	R	R		
25/3	15:00	TSH	Stabæk	3-0	5	478	1	3	8	13	14	6	7	11*	20*	5*	9	15	16	17	18	27
1/4	15:00	TSB	Arna-Bjørnar	1-0	2	219	1	3	8	13	14	6	7	11	20	5	9 ^u	4	15 ^g	18	27	
15/4	15:00	TSH	Rea Fotball Elite	1-0	1	639	1	3	13	14	17	6	7*	8	20	5	9	11	15	27		
19/4	19:05	TSB	Åsane	3-0	1	215	1	3	8	13	14	7	11	20*	27	5**	15	4	6	9	17	23
22/4	16:45	TSH	LSK Kvinner	0-1	2	456	1	3	13	14	17	6	7	11	20	5	9	8	15	16	27	
29/4	16:45	TSH	Lyn	3-0	2	327	1	3	13	14	17	6*	7*	8	20	9*	11	15	16	23	27	88
2/5	19:00	TSB	Åvaldsnes	1-1	2	288	1	3	8	13	14	17	6 ^g	7	20 ^g	27	11	15	9	16		
7/5	15:00	TSH	Vålerenga	0-0	2	616	1	3	13	14	17	6 ^g	7	20	27	9	11	16 ^g				
14/5	16:45	TSB	Brann	4-1	2	823	1	3	13	14	17	6	7	20	27	9*	11**	8	15	16 ^g	18	88
21/5	15:00	TSH	Åvaldsnes	6-0	2	444	1	3	13**	14	17	6*	7* ^g	20	27	9	11**	8	15	16	18	88
27/5	16:45	TSB	Vålerenga	1-3	2	955	1	3	13	14	17	6	7	20 ^g	27	9*	11	15	16	18		
31/5	18:00	NMB	Tiller	1-0	2	21	1	4	8	14	18	11	20	27	88 ^g	15	23	7	9*	13	16	28
3/6	13:00	TSH	Brann	2-0	2	4719	1	3	13	14	17	6	7 ^g	15	16	9	11	8	20*	23	27	88
6/6	19:00	TSB	LSK Kvinner	2-1	2	320	1	3	13	14 ^g	17	6 ^g	7	20**	27	11	15	8	16			
10/6	15:00	TSH	Arna-Bjørnar	4-0	2	356	12	3	8	13	14	6 ^g	16 ^g	18	27	9 ^g	11 ^g	4	15	23	28	88
18/6	16:45	TSB	Lyn	0-2	2	212	1	3	13	14	17 ^g	6	7	16	27	9	11	15	18	23	88	
21/6	19:00	NMB	Arna-Bjørnar	5-0	2	125	12	3	8	13*** ^g	14	6	16	18*	27	9*	11	4	15	23	88	
24/6	15:00	TSH	Åsane	2-0	2	433	12	3	13	14	17	6*	15*	16	27 ^g	9	11	8	18	23	88	
1/7	15:00	TSB	Rea Fotball Elite	3-0	2	301	1	3	13	14	17	6*	11*	16	27	9	18*	4	7	8	23	
30/8	18:00	NMB	Stabæk	4-3	2	214	1	3	13*	14	17	6 ^g	7	11	16	5*	9*	8	10*	15	22	27
2/9	16:45	TSH	Arna-Bjørnar	4-0	2	300	12	3	8	13*	18	7	10*	16	27*	9	15	5	6	14	28*	
5/9	18:00	TSB	Stabæk	5-1	2	243	12	3	13	14	17	6*	7	10	16*	5*	9 ^g	8	18	22	23	27
9/9	16:45	TSB	Lyn	2-0	1	207	12	3	13 ^g	14	17	6	7	10	27*	5	9	8*	11	15	16	
16/9	16:45	TSB	Rea Fotball Elite	3-0	1	378	1	3	13*	14	17	6 ^g	7	10	27	5*	9*	8	15	18	22	23
30/9	14:45	NMH	LSK Kvinner	2-1	1	669	1	3 ^g	13	14	17	6	7 ^g	11	27*	5*	10 ^g	8	9	15		
7/10	15:00	TSH	Åsane	1-0	1	343	12	3	13	14	17	7	9	11	27	5	10*	8	16	18		
14/10	15:00	TSH	Stabæk	1-1	1	401	12	3	13	14	17	6	7	9	27	5*	10	11	15	16		
22/10	15:00	TSB	Brann	0-2	2	712	12	3	13	14	17	6	7	11	27	5	9	8	10 ^g	15	16	
4/11	13:00	TSH	Åvaldsnes	1-1	2	433	1	3	13	14	17	6	7*	11	16	9	22	8	18			
11/11	13:30	TSB	LSK Kvinner	1-1	2	1461	12	3	13 ^g	14	17 ^g	7	9	11*	27	5	10	6	15			
18/11	13:30	TSH	Vålerenga	3-0	2	4124	12	3	13* ^g	14	17	6	7*	10	11	5	9	15	18	27		
25/11	16:15	NMB	Vålerenga	1-0	2	2687	1	3	13	14	17	6 ^g	7	10	11	5*	9	23	27			

5.5 SalMar Akademiet gutter

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med SalMar i ti år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profilere gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv, og ble fornyet 1. februar 2023. Vi er meget glade for ha med oss SalMar videre og gleder oss til videre satsning på unge talenter i Trøndelag på både jente- og guttesiden fremover.

Utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Med så høye ambisjoner og forventninger som det er i vår klubb er det ekstra krevende å spille seg direkte inn på vårt A-lag fra akademiet. Noe som skulle kunne tilsi at en kan spørre seg om en større satsning på unge trøndere er lønnsomt?

Men vi ser også en dreining til at etterspørselen etter unge norske spillere i Europa øker. Siden 2014 har Norge solgt spillere ut av landet for 2 milliarder kroner. I 2022 solgte norsk fotball spillere for 355 millioner, det ble toppet i 2023 med 503 millioner.

De store klubbene søker stadig yngre spillere for å ta eierskap og del i deres utdanning. Vi har i år blitt kontaktet av Ajax rundt en av våre spillere på akademiet. Han er ennå ikke 15 år. Det sier hvilke ressurser som legges ned og muligheter også for oss å tjene penger på veldig unge spillere. Norge har gode ungdommer med gode basisferdigheter.

SalMar Akademiet må følge utviklingen til sine konkurrenter i Norge og Europa for ikke å tape terreng på akademi-siden. Rosenborg må i årene fremover kjempe for å være et attraktivt akademi for å tiltrekke oss spillere, men det viktigst av alt er å beholde de beste trønderske talentene i Trondheim.

Norge som fotballnasjon har gjort ekstremt mye bra rundt akademidriften de siste ti årene og dette begynner virkelig å få momentum. RBK har vinglet litt og har hatt stort sprik i tilnærmingen den samme perioden. Vi har fra 2021 av startet på en strategi om «fremover med røttene» med samhandling og godfotteori. Mange akademiansatte kjenner til trøndersk kontekst og kjenner til dynamikken i fotball. Vi er i ferd med å få en viss kontinuitet.

Det er også gjort en stor innsats i 2023 av styret og klubben på å forme felles klubbstrategier for perioden 2024–28 i RBK. «ALLTID FRAMOVER». Her vil ansvarsområder også bli bedre tydeliggjort i organisasjonskartet.

Lokale spillere på A-laget har stor interesse fra publikum og samarbeidspartnere. Det vil også ha stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere. Det ser vi etter 2023 hvor dette begynner å virke. Sverre Halseth Nypan, Marius Sivertsen Broholm (på utlån til KBK), Håkons Røsten, Magnus Holte og Jesper Reitan Sunde samt flere som i starten av 2024 har fått vist seg frem.

For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag. Det ble derfor jobbet fram en ny samarbeidsavtale som innebærer både tiltak innenfor ekstern trenerutvikling, men også forsterket samarbeid om spillerutvikling for spillere i 12–15-årsalderen. Her nevnes spesielt toppgruppesamlinger for de beste trønderske 14-åringene. Dette arbeidet begynner man nå og se resultatene av. Det er slik med utviklingsarbeid at effekten kan først måles etter noen år. Denne samarbeidsavtalen vil bli evaluert og det vil bli utarbeidet en ny samarbeidsavtale i 2024. Dette samarbeidet er det viktig at RBK setter søkelyset på og følger opp. Det er noe vi er pliktig til å ha på plass etter en overordnet avtale mellom NFF (Norges Fotball Forbund) og NTF (NorskToppFotball).

I 2023 har følgende akademispillere hospitert opp til klubbens A-stall. Tobias Dahl (2005), Jesper Reitan Sunde (2006) og Magnus Holte (2006). Etter tre spillere opp i A-stallen i 2022 har ingen fått A-kontrakt i 2023. Det er likevel veldig gledelig at mange spillere fra akademiet får mulighet til å trene med A-laget. Mange spillere har også vært «drop in»-spillere, som vi benytter som begrep. Det vil si spillere som blir kalt inn på kort varsel for å trene med A-laget. Dette er avgjørende for SalMar Akademiets omdømme og ny-rekrutteringer til akademiet. Spillere og foreldre følger med på de ulike veiene inn til A-laget, som igjen påvirker akademiets omdømme og rykte. Er det alt for vanskelig for akademispillere å nå A-stallen påvirker dette rekrutteringen. Dette har agenter, foreldre og spillere kontroll på og vi må forholde oss til disse mekanismene.

Følgende akademispillere debuterte på A-laget:
Isak Jønvik Holmen, Trygg/Lade-RBK (NM 1. runde)

Åtte akademispillere har profesjonelle kontrakter i det vi gikk inn i 2024. Nye som har skrevet proffkontrakt i 2023 er Håkon Singsdal Volden (07), Elias Sanderød (07) og Fredrik Berg (08).

Tre spillere med proffkontrakt har vi sendt til Ranheims-fjæra. Vi har samarbeidsavtale rundt disse med Ranheim. Det er Lasse Qvigstad (03), Dennis Gaustad (04) og Oliver Holden (05).

SalMar Akademiet har i 2023 bestått av tre treningsgrupper, men har hatt fire kamparenaer (3. div. i Norsk Tipping Ligaen, Nasjonal Liga G19, Nasjonal Liga G17 og Nasjonal Liga G15).

Det ble i 2023 innført en ny ordning fra NTF for nasjonale ligaer. Ny ordning for sesongen ble Nasjonal G19 som går i gruppespill i førsesong og utslagskamper i sesong. Nasjonal G17 er ligaspill med dobbelserie vår/høst med nedrykk/opprykk. Nasjonal Liga G15 er gruppespill på våren og plasseringspuljer på høsten.

Dette førte til at RBK startet å rekruttere ett år yngre spillere før sesongen 2023. Vi ble historiske og hentet RBK sine første 14-åringer.

Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Christer Basma (akademileder), Svein Maalen (trenerutvikler) frem til 16. juni hvor han tok over som trener for RBK A-lag. Jonas Lian Hansen ble flyttet opp fra trener på G15 laget til jobben som trenerutvikler i midten av august. Andreas Ørsleie (keepertrener), Peder Lindsetmo og Anders Megård (fysisktrener/fysioterapeut), Trond Henriksen (toppspillerutvikler) og Per Nygaard (materialforvalter).

RBK 2/G19

Målet med RBK 2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall samt å gi erfaring med voksenfotball så tidlig som mulig til unge spillere. Seniorfotball representerer en annen type fotball enn aldersbestemt fotball.

G19 Nasjonal Liga

G19 Nasjonal liga startet tøft mot Kristiansund BK i januar med 1-6-tap og vi erfarte at vi var unge og uerfarne ennå. Det er ulikt hvordan lagene legger opp sin spillerlogistikk. Prioriterer man A-lag treninger, treningskamper eller sender man alle sine beste 19-åringer på kamp. Sverre og Håkon er jo fast inventar på A-laget og benyttes ikkje her. Vi endte opp med fortsatt en del stygge tap denne vinteren. I de siste kampene i mars begynte det å snu og laget begynte å ta poeng. Laget begynte å sette seg, men vi endte sist i puljen.

Norsk Tipping-ligaen

RBK 2 i Norsk Tipping-ligaen fikk også en varierende og tøff vår, man var fortsatt et ungt lag og mange spilte for første gang seniorfotball. Mange spennende 2007-spillere fikk sin debut denne våren. Prestasjonen varierte og med hjelp fra A-laget i enkelte kamper økte selvtilliten i laget og man klarte mer og mer utover i sesongen å stå på egne ben. Laget endte på en niende plass i avd. 5.

NMG19

NM G19 ble litt av en reise denne sesongen. Vi startet med å slå Tiller i 1. runde etter ekstraomganger. Før en ny knepen seier mot Levanger 5-4 på SalMar Banen. Rana ble slått borte 3-1. Laget så sterkere og sterkere ut etter sommeren. Så fikk vi Nardo i 4. runde hjemme og vant 4-0. I kvartfinalen fikk vi Molde på Aker Stadion, etter å ha forsvart oss godt og kontret inn en herlig seier 4-3 var vi klare for semifinale. Her møtte vi Ham-Kam hjemme og vant den kampen etter straffespark 5-4. Vi var klare for NM-finale i Sarpsborg mot Strømsgodset. Det ble en tøff og god kamp som vi dessverre tapte 3-4 mot et godt lag.

Skandinavisk Mesterskap

Skandinavisk Mesterskap ble i år også holdt i Marbella. Med finale plass i NM, kvalifiserte vi oss til dette mesterskapet i Spania. Her møtte vi god skandinavisk motstand. Det ble en tøff avslutning på en meget læringsrik og utviklende sesong for våre spillere. Mange fikk fantastiske referanser for videre utvikling.

Treningsleir England

Laget reiste sammen med G17 til England i juli på treningsleir. De spilte to kamper der Wigan og Blackburn var motstandere

Trenere RBK 2

Roger Naustan (hovedtrener) og Alexander Tettey (ass. trener).

Spillerstallen i RBK 2 besto i 2023 av følgende spillere:

Født 2003: Magnus Hammerås (tilbake fra utlån til Brattvåg).

Født 2004: Marius Sivertsen Broholm (tatt opp i A-stall 2022 – gikk på utlån til KBK), Simen Havig, Adrian Bråten (gikk til Tangmoen på sommeren), Emil Hagen Dyrseth (gikk til Tiller på sommeren), Elias Sjøli (gikk til Ørland på sommeren) og Thomas Tharalsen (gikk til Ranheim på sommeren).

Født 2005: Oliver Kvendbø Holden (ble lånt ut, så overgang til Ranheim i sesong), Håkon Røsten (tatt opp i A-stall i 2022), Morgan Caicedo Arnstad, Henrik Lidal Jamne, Jose Fernando Santa Suarez, Isak Noteng, Steffen Vilvang Halseth, Blessings Mkyombwe, Adrian Henrik Kojen (hentet før sesongen fra Nardo), Sigurd Sæveraas (hentet under sesongen fra Trond/Kvik), Herman Hervik Iversen, Ramy Labrech (gikk til Trygg/Lade i sesongen), Sakaryie Farah Shidane (gikk til Nardo før sesongen) og Brage Aune (gikk til Ranheim før sesongen).

Født 2006: Jesper Reitan-Sunde, Vemund Thue Gabrielsen, Jørgen Sønstebo, Magnus Holte, Sverre Halseth Nypan (tatt opp i A-stall i 2022), Magnus Moen (Steinkjer), Magnus Moen (Byåsen), Cheng Gao, Thor Andre Michaelsen Tronesvold, Erlend Aalberg Esbensen, Sander Geving Sommerseth, Sayed Moa Jafari.

Født 2007: Elias Hovdahl Sanderød, Isak Jønvik Holmen, Håkon Singsdal Volden, Iver Solberg Jacobsen, Boye Skøre Hedman, Daniel Thorstensen, Haakon Ingdal Sørum.

Født 2008: Fredrik Dørrum Berg.

G17

G17 Nasjonal Liga

RBK deltok for første gang i denne ny oppstartede ligaen. Vi var spente på vår slagstyrke ettersom vi stilte ungt. Mange 06-spillere var flyttet opp til RBK 2 og vi hadde en liten stall bestående av stort sett 13 gutter født 07. Det ble en utfordrende spillerlogistikk, men vi kom i mål. Mange spillere har fått spilt mye og fått tøff matching. Vi fikk en god start og hentet poeng tidlig. En noe svakere høst gjorde at vi etter endt sesong havnet midt på tabellen blant 10 lag. Vi gleder oss til 2024-sesongen hvor vi håper å bite bedre fra oss i Nasjonal liga G17.

NM G16

Med den nye ordningen i nasjonal liga så vil de med et trent øye se at NM G16 havner mellom to treningsgrupper. Det løste seg fint og fører til at vi har en fin arena for de som er førsteårs i G17 og opplever en tøffere hverdag. Disse NM G16-kampene gir de mulighet til å skinne litt.

Vi viste at vi har et sterkt 07-kull og med bruk av de spillerne som også er flyttet opp i RBK 2 så var vi klar over at vi kunne nå langt. Vi er jo regjerende mestre ettersom vi vant NM G16 i 2022 mot Strømsgodset på Koteng Arena.

NM-rundene starter for oss med en regional runde. I første runde møtte vi Tiller borte og vant 14–1. Runde to var borte mot Levanger og vi vant 10–1. Tredjerunde var mot Kristiansund BK hvor vi vant 5–1 på bortebane. I nasjonal runde 1 spilte vi mot Molde og vant 3–1.

Runde 2 borte mot Grorud vant vi 4–0. Semifinalen var hjemme på SalMar Banen mot Sandefjord og vi vant der 3–1.

NM G16-finalen ble nådd også i år og vi vant den i Bergen mot Brann 2–1.

Med andre ord så forsvarte vi NM-gullet i G16-klassen.



Skandinavisk Mesterskap i Borås

Som vinner av NM G16 fikk vi også i år plass i Skandinavisk mesterskap. Spillerlogistikken til dette mesterskapet ble utfordrende. Her erfarer vi at lagene kommer med de fremste, eller at de rett og slett har flere spillere å ta av. Vi hadde mange av våre fremste i Marbella og kunne ikke sende de også til Sverige ettersom turneringene nesten overlappet hverandre. Disse turneringene gir spillerne gode referanser på hvor lista ligger og vi ser at vi har enkelt spillere som holder mål, men kommer litt til kort ennå mot sterk skandinavisk motstand. Veldig god læring for spillerne og avgjørende referanser for oss trenere.

Treningsleir England

Laget reiste sammen med G17 til England i juli på treningsleir. De spilte to kamper der Wigan og Blackburn var motstandere.

Trenere G17

Nils Petter Austad (hovedtrener) og Sarmed Saify (ass. trener).

Spillerstallen i G17 bestod i 2023 av følgende spillere:

Født 2006: Cheng Gao, Sander Nicolai Geving Sommerseth, Magnus Moen, Sayed Moa Jafari, Erlend Aalberg Esbensen, Thor Andre Michaelsen Tronesvold og Haakon Ingdal Sørum.

Født 2007: Boye Skøre Hedman, Robal Mekuria Alemayehu, Emil Kvendø Holden, Thomas Kvendø Holden, Niklas Saugestad, Daniel Thorstensen, Øyvind Hervik Iversen, Iver Solberg Jacobsen, Eskil Skoglund Hermansen, Håkon Grønbech Austad, Magnus Qvigstad (hentet i sommer) og Sander Stokke (hentet i sommer).

Født 2008: (Spillere som har hospitert opp) Fredrik Dørrum Berg, Elias Vullum Slørdal og Eirik Sandøy Myrvågnes.

Født 2009: (Spillere som har hospitert opp) Aleksander Borgersen

G15

Ny oppstartet liga som også endret RBK sin spillerlogestikk. Vi hentet inn yngre spillere enn tidligere til dette året. Det gikk knirkefritt takket være mange års samarbeid med NFF Trøndelag. Systematikken og strukturen med at vi benytter våre trenere på sone-modell og kretslag gjør at vi har full oversikt over kullene. Vegard Skorstad startet også en fantastisk jobb ut mot klubbene til spillere som vi ser som fremtidige RBK-spillere. Det foregår en massiv hospitering for spillere til dette laget. Så logistikken er krevende rundt dette laget for å spille alle gode. Sesongoppkjøringen til våre spillere gjennom vinteren ble preget av mye kretslagsaktivitet på sine respektive klubblag. Noe som vi var spente på, men som vi har evaluert og synes gikk veldig bra.

Vi hentet inn seks spillere født 2009 før sesongen og sju spillere født 2008 før sesongen 2023. Da hadde vi også sommeren 2022 hentet fire spillere født 2008 til G16-troppen. Gjennom 2023-sesongen hentet vi også én keeper født 2009 samt én utespiller født 2009.

Dette viser viktigheten av det tette samarbeidet med NFF Trøndelag samt den profesjonelle jobben som gjøres for våre spillere i Trøndelag fra de er 12 år i form av kartlegging/aktiviteter i samarbeid med breddeklubber, NFF Trøndelag og Rosenborg.

G15 Nasjonal Liga

Denne nystartede ligaen var vi veldig spent på. Den har en vår med puljespill med fem lag og fem puljer som spiller borte/hjemme. Vi var i pulje C mot AAFK, HamKam, Molde og LSK. Erfaringen vi gjorde oss er at de øvrige lagene stilte med 15 års spillere. Vi hadde en tropp med 50/50 av 14- og 15-åringer. Heldigvis har vi en god 2009 årgang i Trøndelag. Noe som gjorde at vi hevdet oss godt gjennom sesongen med yngre spillere. Vi endte på andreplass og møtte høsten andre lag som hadde blitt nummer to i sin pulje.

Høsten bestod av kamper mot VIF, Tromsø, Sarpsborg 08 og Skeid. Vi kom på delt førsteplass med VIF og Tromsø.

Vi var litt usikre på om det ville være nok kamper for dette laget gjennom sesongen, men har konkludert foreløpig med at det holder. Spillerne kommer også fra ulike klubber, med ulik belastning. Vi får et roligere år til å venne de til økt treningsbelastning og lære seg å trene. Med så mange gode spillere rundt seg hver dag blir belastningen mye høyere enn de er vant til.

Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsleir på Frøya ble gjennomført i slutten av januar. Et fint tiltak også sosialt for et ny startet lag. Tilbakemeldingene fra oppholdet var meget gode.

Trenere

Jonas Lian Hansen (ble flyttet til jobben som trenerutvikler på sommeren), Mats Karlstrøm (ass. trener) og Vegard Skorstad (ass. trener).

Spillerstallen i G15 bestod i 2023 av følgende spillere:

Født 2008: Fredrik Dørrum Berg, Elias Vullum Slørdal, Eirik Sandøy Myrvågnes, Magnus Wik Sylte, Eric Michaelsen Tronesvold, Phillip Voje Stene, Martin Leistad Domaas (forlot oss etter sesongen), Peder William Krage, Ole Christopher Gaddass Sand, Sebastian Juliussen, Benjamin Hoff Fuglås,

Født 2009: (Spillere som har hospitert opp) Aleksander Borgersen, Marcus Delaurence Ilonadelo Knutsen, Henry Brekke Troset, Aksel Rød, Ulrik Hald-Hernes, Leo Brennskag-Dorsin, Patrik Tørset Johnsen, Marius Østerlie Gladsøy (kom våren), Oliver Fjelldal (kom på sommeren).

Generelt

Akademiklassifisering

Klubben har målsetting om å bli et 5-stjerners akademi. Vi oppnådde 4 stjerner i 2017 og 3 stjerner i 2019.

Klassifiseringen i 2022 ga oss 4 stjerner, så vi er på rett vei mot 5 stjerner som er målet i neste klassifisering som er november 2024.

Vi har i 2023 bedt om en re-klassifisering i 2024 for å se om vi når 5-stjerner.

Det er utarbeidet nye kriterier og områder for AK-25 som vi vil bli målt på fra oppstarten sesongen 2025.

Landskamper (statistikk over klubbens junior- og guttespillere)

Deltagelse på landslag:

G19: Marius Broholm

G18: Håkon Røsten og Oliver Kvendbø Holden.

G17: Sverre Halseth Nypan, Magnus Holte, Jesper Reitan-Sunde og Jørgen Sønstebø.

G16: Isak Jønvik Holmen, Håkon Singsdal Volden og Elias Hovdahl Sandrød.

G15: Fredrik Dørrum Berg

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Trøndelag Fylkeskommune. Majoriteten av Rosenborgs juniorspillere er samlet på samme skole, enkelte spillere går på andre skoler. Vi samarbeider godt med disse skolene.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke på SalMar Banen med våre egne trenere. Undervisning på Lerkendal 2–3 dager før trening.

I år har høsten også bestått av mange møter med private skoler som vil etablere seg i Trondheim. Saksfremlegg til styret i januar 2024 konkluderte med at vi ønsker fortsatt samarbeid med Strinda og ser at det pt. er vår beste samarbeidspartner.

Fra sommeren 2023 så har vi også blitt en del av spisset toppidrett, noe som fører til et 4-årig skoleløp for våre spillere. Det jobbes videre med hvilke konsekvenser dette fører med seg i fremtiden for vår spillerlogistikk.

Vi har også økt kommunikasjonen med ungdomsskoler ettersom våre spillere har blitt yngre. Dette er noe vi ønsker å styrke videre i årene som kommer. Det å kunne legge til rette for at enkelte spillere får mulighet til å delta på morgenøkter når de er ungdomsskoleelever.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er kretslagene 13–14–15 år bemannet med hovedtrenere fra RBKs akademi. Vi har medvirket på NFF Trøndelags fagtirsdager samt tiltak rundt Treningsøkta og bidratt med spillgrupper og hatt innlegg på UEFA A-lisens. I tillegg var vi aktiv deltaker ved årets Trøndersk Fotballseminar i regi av kretsen.

Ekstern trenerutvikling

Vi startet opp Godfotttreneren i 2023 som er et eksternt trenerutviklingsprogram for trenere i Trøndelag som har ambisjoner. Det har deltatt 8 trenere som har vært igjennom 8 moduler.

RBK-skolen har vært på veien i følgende klubber og holdt trenerutviklingstiltak i Lånke, Spillum, KiL/Hemne, Støren, Stadsbygd, Inderøy og Tynset.

Vi har også hatt klubben ROS på helgebeseøk med sine trenere for å se vår drift på akademiet. Aalesund har vært på besøk med trenere. Samt Oscar Nilsen fra Rana og Eduardi Oliveiro har vært på lengre opphold her hos oss på akademiet.

SalMar samarbeidsklubbene Hitra og Frøya

Vi var utover på Hitra og holdt trenerutviklingskveld for de to klubbene samt planla en helg her i Trondheim som dessverre måtte avlyses etter litt lite interesse.

Oppsummering

Etter et tøft år i 2021, med nedrykk fra Post Nord-ligaen med den gang mange overårige juniorspillere på RBK 2, klarte man etter en litt trå seriestart i 2022 å stabilisere prestasjonene og RBK plasserte seg midt på tabellen i Norsk Tipping-ligaen avd. 5. Junkeren vant avdelingen og sikret opprykk foran Byåsen. Sesongen 2023 har også bekreftet at med en strategi om rent juniorlag som stamme i RBK 2, så gir Norsk Tipping-ligaen nok utfordringer for spillerne.

Mange spillere har hospitert med A-laget hos Geir Frigård og Kjetil Rekdal. Tre akademispillere har fått A-kontrakt de siste to årene, samt at seks spillere har debutert for A-laget, noe som er veldig gledelig. Det har gitt SalMar Akademiet momentum som vi har jobbet hardt videre for i sesongen 2023. Vi klarte å forsvare NM-gullet i G16-klassen og klarte også å komme til finalen for G19. Vi holder på i utviklingsbransjen, men resultater vil alltid hjelpe oss i læringen. Bekreftelser på at man er på rett vei er viktig for utvikling. Samt TRO på at det vi gjør er riktig. Sesongen 2023 bekrefter at vi er på stø kurs og vi jobber knallhardt videre. Vi bekreftet vårt omdømme i sesongen 2023 og det gjør rekrutteringen enklere.

Tapet av to spillere i 2022 som valgte andre akademier, forteller også om den økte konkurransen om norske og trønderske talenter. Her har vi SalMar Akademiet stadig utfordringer og må følge med i utviklingen og investere ytterligere hvis en ønsker å ha en sterk posisjon i fremtida.

Framtid

Med ny trøndersk trenerstab på plass fra 1. januar 2021 med betydelig trener- og spillererfaring har vi satt en ny standard for klubbens spillerutviklingsarbeid. I tett samarbeid med Norsk Toppfotball jobbes det stadig mer systematisk og metodisk i forhold til både spiller- og trenerutvikling i akademiet. Denne kursen holdes videre med noen små justeringer inn i 2024.

For Rosenborg er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi, ikke minst økonomisk. Likevel, Rosenborgs A-lag ønsker å være på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. Flere år som serie og cupmester samt gruppespill i UEFA Europa League gjør at nivået er høyere enn de fleste andre norske klubber. Utlån og salg av unge spillere til andre toppklubber i Norge og utlandet er dermed blitt en naturlig del av spillerutviklingen.

Det var i 2023 60 spillere som spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært i «SalMar Akademiet» gjennom sitt utviklingsløp. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle. I årene fremover vil vi se en økt etterspørsel etter yngre spillere helt ned i 15-årsalderen. Dette må RBK være forberedt på og kontinuerlig forbedre akademiet for ikke å stå kvalitetsmessig tilbake for noen klubb i inn- eller utland. For å beholde og eventuelt rekruttere fotballtalenter i alderen 14–18 år er vi også avhengige av tilgangen til treninger og spill på Rosenborgs A-lag. Ser man at tilgangen skjer jevnlig gjennom flere år og det er en klar strategi bak det, øker muligheten til å beholde og hente de beste talentene.

En stor takk til alle i SalMar for støtten gjennom mange år samt klapp på skuldra til alle som jobber i SalMar Akademiet, vi skal bli stadig bedre.

5.6 SalMar Akademiet jenter

SalMar Akademiet

Rosenborg Kvinner har hatt samarbeid med SalMar i ca. ett år etter fusjonen 1. januar 2023 og har mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profilere gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål om å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i Rosenborgs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv, og ble fornyet 1. februar 2023. Vi er meget glade for ha med oss SalMar videre og gleder oss til videre satsning på unge talenter i Trøndelag på både jente og guttesiden fremover.

Utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Med så høye ambisjoner og forventninger som det er i vår klubb er det ekstra krevende å spille seg direkte inn på vårt A-lag fra akademiet.

De store klubbene søker stadig yngre spillere for å ta eierskap og del i deres utdanning. Vi har i år blitt kontaktet av flere europeiske klubber rundt en av våre spillere på akademiet. Hun har nylig blitt 15 år og har nå signert for vårt A-lag, noe vi er stolte over. Utvikling tar tid og når spillere kjenner på utvikling i RBK er vi på riktig vei.

Vi ønsker å være innovative og vi jobber hver eneste dag for å oppdatere oss faglig fra forskjellige inspirasjonskilder i europeisk fotball. Rosenborg må i årene fremover kjempe for å være et attraktivt akademi for å tiltrekke oss spillere, men viktigst av alt å beholde de beste trønderske talentene i Trondheim.

På jentesiden er det færre spillere å velge blant enn på guttesiden, noe som gjør utvelgelsen desto viktigere, men også vanskeligere. Vi må i enkelte tilfeller også utvide horisonten vestover og nordover.

Det finnes få akademier på kvinnesiden i Norge, og her har vi, om ikke et forsprang, så i hvert fall et fortrinn med å nå ha blitt en del av SalMar Akademiet. Vi har siden 2021 jobbet strukturert iht. vår egen læreplan for spillerutvikling og har en solid rød tråd fra akademilaget til A-laget. Dette er også bevist i 2023 med antall spillere som har hospitert opp fra eget akademi. Alle trenere og støtteapparat på kvinnesiden (A og akademi) har likt tankesett rundt spillestil og utviklingsarbeid og er i ferd med å skape en solid kontinuitet.

Det er også gjort en stor innsats i 2023 av styret og klubben på å forme felles klubbstrategier for perioden 2024–28 i Rosenborg. ALLTID FRAMOVER. Her vil ansvarsområder også bedre bli tydeliggjort i organisasjonskartet. Vi ser frem til hvordan vi i enda større grad kan samarbeide med akademiet på herresiden.

Lokale spillere på A-laget har stor interesse for publikum og samarbeidspartnere. Det vil også ha stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere.

For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag. Det ble derfor jobbet fram en ny samarbeidsavtale som innebærer både tiltak innenfor ekstern trenerutvikling, men også forsterket samarbeid om spillerutvikling for spillere i 12–15-årsalderen. Her nevnes spesielt toppgruppesamlinger for de beste trønderske 13–15-åringene. Dette arbeidet begynner man nå å se resultatene av. Det er slik med utviklingsarbeid at effekten først kan måles etter noen år. Denne samarbeidsavtalen vil bli evaluert og det vil bli utarbeidet en ny samarbeidsavtale i 2024. Dette samarbeidet er det viktig at RBK setter søkelyset på og følger opp. Det er noe vi er pliktig til å ha på plass etter en overordnet avtale mellom NFF (Norges Fotballforbund) og NTF (Norsk Toppfotball) og TFK (Toppfotball Kvinner).

I 2023 har følgende ni akademispillere hospitert opp til klubbens A-stall:

Selma Pettersen (04), Serine Haga (04), Tiril Røkke (05), Karine Midjo (06), Thea Kulvik (06), Vilde Grøseth (06), Ina Fuglås (06), Hedda Lium (07) og Karna Sødahl (08).

Av disse fikk Vilde Grøseth A-lags kontrakt i 2023 og Karna Sødahl har fått kontrakt i starten av 2024. I tillegg har Selma og Ina gått videre til TIL2020.

Det er veldig gledelig at så mange spillere fra akademiet får mulighet til å trene med A-laget. Mange spillere har også vært «drop in»-spillere, som vi benytter som begrep. Det vil si spillere som blir kalt inn på kort varsel for å trene med A-laget. Dette er avgjørende for SalMar Akademiets omdømme og ny-rekutteringer til akademiet. Spillere og foreldre følger med på de ulike veiene til A-laget som igjen påvirker akademiets omdømme og rykte. Er det alt for vanskelig for akademispillere å nå A-stallen påvirker dette rekutteringen. Dette har agenter, foreldre og spillere kontroll på og vi må forholde oss til disse mekanismene.

Følgene akademispiller debuterte på A-laget i 2023: **Vilde Hulaas Grøseth**

SalMar Akademiet jenter har i 2023 bestått av 1 treningsgruppe og har hatt følgende kamparenaer: 2. div kvinner, NM J19 og Trøndersk mesterskap G16.

2. div kvinner ble fra og med 2023 nasjonal liga med to avdelinger på 14 lag i hver.

Støtteapparat for SalMar Akademiet jenter har vært:

Utviklingsleder: Anders Tanem (fra 1. oktober 2023)

Toppsspillerutvikler: Marcelo Ribeiro (tidl. utviklingsleder)

Hovedtrener RBK2: Bjarte Guttormsen

Fysio: Martine Flakk

Fysisk trener: Martijn Ravenhorst (A-lag og RBK 2)

Keepertrener RBK 2: Vilde Møllevik (A-lag og RBK 2)

Arrangementsansvarlig RBK 2: Synnøve Myhre Refvik

Spillerstallen i RBK 2 besto i 2023 av følgende spillere:

Født 2001 (1): Naomi Tche

Født 2004 (2): Hannah Raaum og Serine Haga

Født 2005 (6): Karine Midjo, Emilie Leer, Tiril Røkke, Sofie Graabak, Mia Solbergløkk og Vilde Hulaas Grøseth

Født 2006 (3): Thea Kulvik, Malin Strøm og Thea Selnes

Født 2007 (7): Hanna Krog, Julie Eliassen, Hedda Krogstad Lium, Åsa Bergsrønning, Luna Noor Winnem, Stine Kummernes og Maria Åmot Olsen

Født 2008 (1): Karna Sødahl

Spillere fra RBK 2 til andre klubber i toppfotballen i 2023:

Født 2003 (1): Anfal el Yamani (KIL/Hemne)

Født 2004 (2): Selma Pettersen (TIL2020) og Frida Kopreitan Dahl (TIL2020)

Født 2006 (1): Ina Hoff Fuglås (TIL2020)

Rosenborg 2 (U20)

Målet med RBK 2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall, samt å gi erfaring med voksenfotball så tidlig som mulig til unge spillere. Seniorfotball representerer en annen type fotball enn aldersbestemt fotball.

2. divisjon kvinner:

2. divisjon kvinner startet tøft for et ungt RBK 2. Vi dominerte de fleste kampene med ball, men produserte for få målsjanser og var for lite effektive foran motstanderens mål. Dette resulterte i at laget tok sommerferie rett over nedrykksstreken. Fra og med sommeren var det tydelig at spillerne i løpet av 2023 tok store steg. Det som på våren var en jevn kamp, som bikket i favør av motstander, var nå en kamp vi hadde kontroll på fra start til slutt. Av 39 mulige poeng RBK 2 kunne ta etter sommeren, tok laget 33 poeng. Laget endte til slutt på en 5. plass.

NM J19

Vi deltok i NM J19, men det ble en kort historie i sesongen 2023. Tap i første runde borte mot Tiller.

Trøndersk Mesterskap G16

I Trøndersk Mesterskap spilte vi tre tellende kamper mot G16-motstand. Dette endte med to tap og en uavgjort. Alt i alt var dette en suksess hvor vi møtte både fysisk og god motstand hvor vi så utvikling innenfor flere parametre hos spillerne. Vi skal være med på TM G16 også i sesongen 2024.

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2023

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	Viking	26	12	1	0	43–6	11	1	1	40–5	23	2	1	83–11	72	71
2	Molde	26	13	0	0	45–9	6	3	4	30–20	19	3	4	75–29	46	60
3	Tiller	26	8	3	2	24–8	6	3	4	26–15	14	6	6	50–23	27	48
4	Bryne	26	8	3	2	28–18	5	4	4	11–12	13	7	6	39–30	9	46
5	Rosenborg 2	26	8	1	4	33–17	5	3	5	15–24	13	4	9	48–41	7	43
6	Vålerenga 2	26	7	0	6	23–17	5	0	8	12–29	12	0	14	35–46	–11	36
7	Frigg	26	4	2	7	23–24	6	2	5	29–27	10	4	12	52–51	1	34
8	Haugesund	26	5	3	5	17–18	4	3	6	15–15	9	6	11	32–33	–1	33
9	Arendal	26	6	3	4	20–12	3	3	7	8–23	9	6	11	28–35	–7	33
10	Sogndal FK	26	4	4	5	16–19	4	3	6	13–14	8	7	11	29–33	–4	31
11	Avaldsnes 2	26	6	3	4	15–16	1	2	10	8–33	7	5	14	23–49	–26	26
12	Amazon Grimstad	26	5	5	3	11–10	0	1	12	6–30	5	6	15	17–40	–23	21
13	Herd	26	3	3	7	10–23	0	4	9	10–35	3	7	16	20–58	–38	16
14	Tynset	26	2	2	9	12–38	2	1	10	12–38	4	3	19	24–76	–52	15

Dana Cup

Vi reiste til Danmark med omtrent full tropp. De som var igjen i Norge var spillere som hadde vært på landslagsoppdrag eller skulle bruke uken til å hospitere med A-laget. Rent sportslig havnet vi et gruppespill bestående av svake lag. Gruppespillet endte med 33–0 i målforskjell. Videre spilte vi oss helt til finalen, der det ble tap 1–0 mot akademilaget til Aarhus. Cupen endte med andreplass og en målforskjell på 39–1, som er ny rekord i turneringen i denne årsklassen.

Oppsummering sportslig

Etter en tøff vårsesong med mye læring tok spillerne steg, og klarte å kontrollere kampene i mye større grad, ved å beholde ballen lengre. Dette gjorde at laget fikk skapt flere og større sjanser – noe som gjorde at man vant så og si alle kampene på høsten.

Flere spillere har hospitert med A-laget, og i løpet av året signerte to spillere A-lagskontrakt med RBK, noe som er veldig gledelig for SalMar Akademiet på jentesiden. Dette gir oss et fantastisk momentum inn mot sesongen 2024.

Generelt

Landskamper i 2023 (statistikk over klubbens akademispillere)

Vilde Hulaas Grøseth:	5 kamper for U19
Ina Hoff Fuglås:	2 kamper for U18
Hedda Krogstad Lium:	8 kamper for U16
Hanna Krog:	6 kamper for U16
Karna Sæther Sødahl:	4 kamper for U15

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Trøndelag Fylkeskommune. Alle spillerne som er i videregående skolealder går på Strinda videregående og får tilbud om et 4-årig skoleløp som gir stor fleksibilitet. Eksempelvis slik at vi kan ha hele 4 formiddagsøkter pr. uke på Koteng Arena. Det kommer buss og henter spillerne og bringer de til Strinda etter endt trening.

Samarbeid med Olympiatoppen

Vi er en A-prioritet hos Olympiatoppen, noe vi nyter godt av. Både i form av svært dyktig kompetanse innenfor flere sektorer, men også økonomisk støtte. Vi har i dag et tett samarbeid med Olympiatoppen både hva gjelder fysisk og mental trening, samt kulturprosesser i klubben.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er kretsagene 14 år (J2010) og Toppgruppa bemannet med hovedtrener fra Rosenborgs akademi.

Eggens trenerskole

Deltok med spillere som objekter på to økter i Kyrksæterøra.

Framtid

Vi skal innhente all erfaring fra 10 års akademiarbeid på herresiden og bruke verktøyene godt i vårt eget jenteakademi for å forbedre struktur og metodikk. Vi skal også fortsette kvalitetsarbeidet som er lagt ned de siste årene med utvikling av egen spillestil og læreplan for A-lag og akademi slik at vi sammen som klubb kan sørge for å ALLTID se FRAMOVER.

I tett samarbeid med Toppfotball Kvinner jobbes det stadig mer systematisk og metodisk i forhold til både spiller- og trenerutvikling i akademiet.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi, ikke minst økonomisk. Likevel, Rosenborgs A-lag ønsker å være på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. I 2023 vant A-laget NM-gull og kom på andreplass i serien. I 2024 skal vi spille kvalifisering til UEFA Champions League. Dette er arbeidskravet for spillerutviklingen i akademiet. Får vi til å kvalitativt få frem spillere til dette nivået vil det utvilsomt skape kommende trønderske stjerner som vil bidra til en enorm interesseheving av kvinnefotball i Trøndelag. Det er på høy tid at Rosenborg i løpet av de kommende årene blir EN klubb som på alle plattformer drar i samme retning og skaper felles opplevelser for det trønderske publikummet, nemlig resultater som tilsier toppen av Norsk fotball og spill i Europa.

I årene fremover vil vi se en økt etterspørsel etter yngre spillere helt ned i 15-årsalderen. Dette må RBK være forberedt på og kontinuerlig forbedre akademiet for ikke å stå kvalitetsmessig tilbake for noen klubb i inn- eller utland. For å beholde og eventuelt rekruttere fotballtalenter i alderen 14–18 år er vi også avhengige av tilgangen til treninger og spill på RBKs A-lag. Ser man at tilgangen skjer jevnlig gjennom flere år og det er en klar strategi bak det, øker muligheten til å beholde og hente de beste talentene.

I 2024 vil RBK 2 delta i to seriespill: 2. div kvinner og G16 2. div. I tillegg til Trøndersk mesterskap G16 og NM J19.

En stor takk til alle i SalMar Akademiet (gutter og jenter), vi skal sammen jobbe hardt hver eneste dag for å bli litt bedre enn gårsdagen.

5.7 RBK Skolen

RBK Skolen tilbyr ulike fotballtilbud for barn og ungdom i alderen 7 til 14 år. Vi skal være en trygg og utviklende fotballarena for alle deltakere. Felles for alle tilbud er at vi vektlegger gode treninger, med innhold som er tilpasset spillerens nivå. Treningene gir opplæring i RBK-fotball og er tuftet på klubbens verdier. Vi har trenere med UEFA A- og B-lisens og kurser egne trenere i NFF C-lisens i samarbeid med NFF Trøndelag. RBK Skolen skal supplere aktivitet i egen klubb og være et naturlig valg både for spillere som ønsker å trene mer og bli best mulig. Et positivt utfall av dette er at mange ivrige deltakere senere har funnet veien til SalMar Akademiet.

Alle våre treningstilbud er åpen for både jenter og gutter. Og ved et samarbeid med idrettsrådet og støtte fra Nils Arne-fondet kan familier med økonomiske utfordringer benytte seg kostnadsfritt av våre tilbud.

2023 ble et rekordår for RBK Skolen og aldri før har vi hatt så mange deltakere på våre tiltak. Det gleder oss at fotballinteressen i Trøndelag er så stor og vi jobber hardt for å kontinuerlig utvikle og sørge for at tiltakene våre skal ha så høy kvalitet som mulig. I tillegg har vi vært rundt i Trøndelag og arrangert fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN, holdt trenerforum i breddeklubber og bidratt på kraftsentertraining i samarbeid med NFF Trøndelag. I løpet av sesongen har vi møtt og formidlet Rosenborg-fotball til i underkant av 3000 spillere og trenere i Trøndelag. Videre ønsker vi å nevne at tidligere deltakere i RBK Skolen i løpet av 2023 har debutert for A-laget til Rosenborg, spilt U-landslagskamper og flere har fått kontrakt med SalMar Akademiet. Vi gleder oss til en ny sesong!

RBK Skolens treningstilbud:

RBK Fotball etter skoletid (FES)

Fotballfritidsordning på Lerkendal for jenter og gutter 2.–8. klasse, åpen hele skoleåret! Mat, leksehjelp, løkkefotball og fotballtrening. Deltakere fra hele Stor-Trondheim, fra Hommelvik til Buvik. Over 500 deltakere er innom i løpet av året.

RBK Utvikling

Søndagstreninger i Abrahallen og på SalMar Banen for jenter og gutter 11–14 år. Hele 20 treninger fordelt på vår og høst. Treningene er hovedsakelig lagt utenfor kampsesong.

I 2023 solgte vi ut plassene på rekordtid med over 200 deltakere.

RBK KeeperExtra

Treningshelg for keepere i Abrahallen, jenter og gutter 10–16 år. Fire treninger og to måltider fordelt på lørdag og søndag. Utenfor kampsesong, ei trening på våren og ei på høsten.

I 2023 var det samlet over 100 keepere totalt.

RBK Fotballskole

Fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN. Sommerens store begivenhet for mange. Tre på Lerkendal, fem i Trøndelag i samarbeid med lokale klubber. I 2023 arrangerte vi fotballskoler i samarbeid med Tangmoen, Spillum, Støren, KIL/Hemne og Stadsbygd.

Over 1300 deltakere er med hvert år!

RBK Fotball i ferien

Tre treningsdager i Abrahallen for jenter og gutter 7–14 år, i vinter- og høstferien. Frokost og lunsj hver dag, med fritid til avslapping og løkkefotball mellom treningene.

Begge fotballskolene ble utsolgt i 2023.

5.8 Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av pilarene i klubbens verdigrunnlag. Vi skal bry oss og være bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder, og Rosenborg har et spesielt ansvar for de ressursvake i samfunnet.

Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri. Alt vi gjør skal bygge på klubbens verdigrunnlag. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

Rosenborg Gåfotball

Rosenborg Gåfotball ble startet opp på tampen av 2022 som et godt folkehelseiltak, og hadde således sitt første hele år i 2023. Laget er del av klubbens samfunnsengasjement og er et tilbud til Rosenborg-medlemmer over 55 år.

Rosenborg Gåfotball består av alt fra tidligere A-lagsspillere til de med lite og ingen erfaring fra fotballbanen. Alle er velkomne. Laget trente to ganger i uka i 2023 og hadde cirka 25 registrerte spillere.

Høydepunktet i 2023 var Midt-Norsk mesterskap på Ranheim, der Rosenborg stilte med to lag. Samt treningsleiren i Eastbourne der laget spilte seks kamper mot hjemmelaget Borough.

Rosenborg Gåfotball er selvfinansierende. Laget lever etter mottoet: «Vi slutter ikke med fotball fordi vi blir gamle. Vi blir gamle fordi vi slutter med fotball.»

Team Rosenborg

Team Rosenborg er klubbens tilbud innenfor tilrettelagt fotball. Tilrettelagt fotball er for spillere som grunnet en funksjonsnedsettelse har behov for et tilrettelagt fotballtilbud. Tilrettelagt fotball inkluderer spillere med utviklingshemming, skjulte funksjonsnedsettelse, fysiske funksjonsnedsettelse, Cerebral Parese/ervertet hjerneskade, blinde/svaksynte, døve/hørselshemmede og autismespekterforstyrrelse.



Marius fra Team Rosenborg, Marie fra Gatelaget og Geir fra Rosenborg Gåfotball representerer klubben på en flott måte på sine lag.

Tilrettelagt fotball er et alternativ til den aldersbestemte (ordinære) fotballen. Med det menes at en spiller med funksjonsnedsettelse også kan delta på aldersbestemt (ordinær) fotball der hvor det er mulig å tilrettelegge for deltakelse. Team Rosenborg er et tilrettelagt fotballtilbud i Rosenborg.

I 2023 var det 10–15 aktive spillere på laget som trente to ganger i uka på SalMar Banen. Team Rosenborg deltok også på flere cuper der Landsturneringen på Lillehammer var det naturlige høydepunktet.

I tillegg deltok laget på fem spilldager. Blant annet den Rosenborg selv arrangerte på Lerkendal.

Gatelaget

12. januar 2022 gjennomførte gatelaget sin første trening i Rosenborg. I 2023 fortsatte det gode arbeidet og Gatelaget tok nye, store steg på flere plan.

Gatelaget, gjennom trener Pål Aarvåg, har fått et godt samarbeid med Trondheim kommune, ulike behandlingsinstitusjoner, Kriminalomsorgen, NAV og Spillernes Nettverk. Trenerne var ofte ute for å holde foredrag om Gatelaget og arbeidet som gjøres.

Laget har deltatt på flere turneringer i 2023 og det store målet var NM i Bergen. Dette ble en utrolig flott tur med gode opplevelser både på og utenfor banen.

Sammen med Coop arrangerte Rosenborg også sin egen turnering på Lerkendal. Rana, Ranheim, Kristiansund, HamKam og Molde deltok på det som ble en herlig dag på SalMar Banen.

Rosenborgs Gatelag står bak over 5200 rusfrie timer i 2023.

Gatelaget leverer 600 timer frivillig arbeid, dette levert av 30 spillere.

- 65 spillere totalt har spilt fotball i 2023, 26 nye spillere (totalt 182 spillere de siste to årene)
- 7 av spillerne er jenter.
- Av disse 65 spillerne er flere kommet ut i jobb/skole/militæret.
- I snitt har det vært 20 spillere på hver trening dette året.

Dette er det største inkluderingsprosjektet i Rosenborg. Målet er å lage flest mulig rusfrie timer hos spillerne våre. Vi ønsker å bidra til samhold, meningsfulle timer med trening, mat og gode samtaler. Våre spillere skal få selvrespekten tilbake og kjenne at noen bryr seg og løfter dem frem. Dette skal være en trygg møteplass for alle som ønsker å ta et skritt ut og forandre sin livssituasjon.

MOT

Rosenborg og MOT har vært samarbeidspartnere siden 1997 og er et av de lengstlevende prosjektene i klubben.

MOT har et stort bidrag inn på alle våre fotballskoler der de holder foredrag for deltakerne. Det fortsatte også i 2023.

Høsten 2023 gjennomførte vi også flere skolebesøk sammen med MOT. Vi besøkte blant annet Huseby skole og Sjongdal skole. Rugile Rulyte, Mathilde Harviken, Edvard Tagseth og Noah Holm var med på besøk for å snakke med ungdommene.

Per Ciljan Skjelbred og Karen Oline Sneve ble av sine egne lagkamerater stemt frem som Rosenborgs kandidater til MOT-prisen. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital

Tradisjonen tro besøkte hele A-laget Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital to ganger i 2023.

Besøkene var preget av god stemning og fine samtaler mellom spillerne og ungene som var til stede. Noen tok en prat over et pizza-stykke, mens andre spilte PlayStation. De aller sykeste barna fikk besøk av noen spillere på rommet sitt.

Boka «Jakten på Troillfoten» var et en av gavene da vi besøkte barneklirikken.

Enkeltspillere har også besøkt sykehuset etter direkte forespørsler.

Julelunsjen

Den tradisjonsrike julelunsjen for byens vanskeligstilte ble arrangert i desember 2023.

Over 230 personer var til stede for et varmt julemåltid, god underholdning og godt samvær. Ole Dalen dukket også denne gangen opp med artister. Denne gangen med blant andre Torstein Flakne og Bobby.

Vi er veldig takknemlig for at Rosenborgs samarbeidspartnere gjorde dette arrangementet mulig. De bidro med lokaler, mat og drikke – i tillegg til noen gaver som alle fikk med seg hjem.

TV-aksjonen 2023

I TV-aksjonen 2023 gikk pengene til Redd Barna.

Vi markerte TV-aksjonen med å varme opp i t-skjorter med budskap fra Redd Barna foran kampen mot Stabæk. Alle bøssebærere i Trondheim fikk billetter til en kamp på Lerkendal i belønning for å gå med bøsse på aksjonsdagen.

Som vanlig hjalp Rosenborg til med å synliggjøre aksjonen på hjemmesiden og i sosiale medier. Rosenborg bidro med 10.000 kroner til aksjonen.

RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å hjelpe arbeidsledige ungdommer i alderen 18–25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion.

RBK Ung i Jobb hadde totalt 36 personer innskrevet i 2023. Det ble gjennomført to kurs, ett på våren og ett på høsten.

Prosjektet benyttet seg av mange ressurser i klubben under kursene. Kjetil Rekdal, Per Ciljan Skjelbred, Ole Sæter og André Hansen er noen av de som bidro i 2023.

14 personer sto ennå innskrevet i tiltaket ved utgangen av 2023.

22 deltakere har forlatt prosjektet i løpet av denne perioden – åtte av disse startet i ordinær lønnet jobb og fire gikk til egenfinansiert utdanning/lærekandidatløp – totalt tolv personer til en aktiv løsning. Det vil si at 55 prosent ble utskrevet til en aktiv løsning.

Samfunnsbilletten

Dette er et tilbud til personer eller grupper som ikke har råd, eller av andre årsaker ikke kommer seg på Rosenborg-kamp. Til hver hjemmekamp fordeler vi rundt 300 billetter til ulike institusjoner, ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn.

Kulturenheten i Trondheim bistår Rosenborg i distribueringen av billettene. Et samarbeid som fungerer veldig bra.

Ivers Talentpris

Prisvinnerne for 2023 var Isak Jønvik Holmen (Rosenborg) og Hanna Krog (Rosenborg).

Begge fikk diplom og en gavesjekk på 10.000 kroner øremerket den klubben som har betydd mest for deres utvikling i barndomsårene. Isak valgte å gi pengene til Steinkjer, mens Hanna valgte Byåsen.

I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond.

Forespørsler

Rosenborg får året rundt utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller. Klubben får også spørsmål om personlige møter med spillerne der vi bidrar så langt det lar seg gjøre.

5.9 RBKs Veteranlaug årsberetning 2023

Styret har i 2023 bestått av følgende medlemmer: Jørn Ødegård (leder), Kjell Øyasæter (nestleder), Rolf Aarland (kasserer), Per Arne Kaarstad (sekretær) og Gøran Sørloth (varamedlem).

Innledning

2023 har vært et aktivt år for Veteranlauget, der styrets fokus har vært:

- Å arrangere møter med faglig interessant innhold.
- Å opprettholde og styrke det gode samarbeidet med RBK.
- Å vitalisere lauset gjennom å forsøke å rekruttere yngre RBKere til lauset.

De to første målsetningene er i stor grad oppnådd. Lauget har fortsatt utfordringer knyttet til høy snittalder og manglende deltagelse i aktiviteter. Noe ny-rekruttering har vi likevel fått til i 2023.

Medlemmer

Ved utløpet av 2023 har Veteranlauget 144 medlemmer.

Gjennomsnittsalderen i medlemsmassen er godt over 70 år. Dette indikerer som nevnt over at rekruttering av nye og yngre medlemmer fortsatt må være i fokus – særlig disse:

- Å rekruttere yngre veteraner (særlig spillere fra 1990/2000-årgangene). Dette har vist seg å være vanskelig. Det nye styret må ta stilling til om forsøkene skal fortsette og eventuelt endres.
- Å inngå et mer formelt samarbeid med lauset i Rosenborg Kvinner. Her legger styret fram et forslag til årsmøtet om å ta opp i vårt laug de medlemmene fra kvinnenens laug, som vil bli medlemmer hos oss. Bakgrunnen er at kvinnene har besluttet å legge ned sitt veteranlaug.

Møter

I 2023 ble det avholdt sju styremøter, de fleste fysiske, men også noen digitale.

Medlemsmøter med hovedtema:

Februar	Samtale med Kjetil Rekdal og Geir Frigård. 49 medlemmer.
Mars	Årsmøte. 45 medlemmer.
April	Rosenborgs samfunnsengasjement. 34 medlemmer.
Mai	Hovedinnslag meldt forfall. Generell meningsutveksling i forhold til eksternt press på trenerne. Støtte fra Veteranlauget. 44 medlemmer.
Juni	Sommerfest Daniel Pub. Samtale med Alexander Sørloth. 37 medlemmer.
September	Samtale med hovedtrener Svein Maalen. 45 medlemmer.
Oktober	«Rikets tilstand». Samtale med Tore Berdal. 39 medlemmer.
November	Dialogmøte med ledelsen i Kjernen. 46 medlemmer.
Desember	Jule-fest avholdt i Befalsforeningens lokaler. Vellykket med 38 medlemmer.

Fjoråret må sies å være et aktivt år når det gjelder møter. Antall deltagere har ligget mellom 34 og 49, noe som må kunne sies å være bra.

Samarbeid

Styret har også i 2023 samarbeidet tett og godt. Samarbeidet med RBK og Rosenborg Kvinner har også etter styrets mening fungert utmerket.

Øvrige aktiviteter og tilbud

Besøk hos Molde-veteranene

Mange i lauset benyttet seg av tilbudet om busstur til Molde. Hyggelig selskap av Kjernen, en flott mottagelse på Aker Stadion, og poeng i kampen mot Molde, gjorde at dagen var meget vellykket.

Sesongkort

Laugets medlemmer har hatt tilbud om kjøp av sesongkort/billetter til gunstig pris i 2023. Dette tilbudet fortsetter inneværende sesong.

Åpen Brakke (kjelleren)

Her møtes veteraner for kaffe og fotballprat på mandager og torsdager. Et meget godt tiltak fra ROsenborg. Kjelleren er også åpen på kampdager på Lerkendal.

Gå-fotball

Flere fra veteranlauget er aktive i RBK GÅ. Lauget styrer nå aktiviteten. Et tyvetalls RBK-medlemmer møtes hver mandag og torsdag for fysisk aktivitet og kaffe, pluss tullprat etterpå. Et strålende tiltak med fortsatt plass for mange flere.

Veteranlaugets Facebook-gruppe

Denne gruppen har nå 116 medlemmer og må sies å ha blitt en suksess. Her opplyses det om jublanter, møter og andre arrangementer.

Økonomi og regnskap

Økonomien i lauset er god. Regnskap for 2023 blir lagt fram på veteranlaugets årsmøte.

Avslutning

Styret i RBKs Veteranlag takker alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauset. En særlig takk går til dere som stilte opp som frivillige i 2023 og dere som hjalp til på andre måter, ingen nevnt – ingen glemt. Vi vil også takke RBKs administrasjon og styre, samt Rosenborg Kvinner for et meget godt og hyggelig samarbeid gjennom året.

Trondheim 31. januar 2024

6 Forslag til årsmøtet

6.1 VAR-forslag

Forslagstillere: Emil Brandåstrø Almås og Ole Christian Gullvåg.

Forslag:

- Rosenborg Ballklub er imot innføringen av VAR.
- Rosenborg Ballklub skal aktivt arbeide for å fjerne VAR fra norsk fotball omgående.
- Rosenborg Ballklub skal samarbeide med andre klubber og organisasjoner som klubbens representanter møter i prosessen med å avvikle VAR.
- Rosenborg Ballklub skal aktivt fremme forslag om avvikling av VAR, og forplikte klubbens representanter til å stemme for andres forslag om å avvikle VAR i norsk fotball.

Begrunnelse:

Video Assistant Referee, heretter kalt VAR, blir av NFF og Norsk Toppfotball sett som den universelle løsningen for å redusere antall dommerfeil i norsk fotball.

Vi er nå vitne til et stadig større og kraftigere opprør over hele fotball-Europa der spillere, trenere, klubbedere, og supportere ønsker fotballen tilbake til tiden før VAR. Senest i fjor høst uttalte vår egen kaptein Markus Henriksen at han var imot VAR og uttalte følgende til TV2:

- Hvis det kun var opp til meg, hadde jeg avskaffet det.
- Du rekker å bli pottestiv før du vet om du kan juble eller ikke. Det tar vekk sjarmen.

Erfaringer fra mange land, inkludert Norge i 2023, viser at VAR tar spontaniteten ut av fotballen for publikum og ødelegger kampopplevelsen, spesielt for de som går på stadion.

Et argument som ofte brukes er at Norge må ha VAR for at norske dommere skal få delta internasjonalt. En total forringelse av kampopplevelsen er en stiv pris å betale for at en håndfull norske dommere skal få dømme et par kamper i Europa, men uavhengig av det kan argumentet enkelt tilbakevises med at Sverige, som har tatt et klart standpunkt mot innføring av VAR, har flere dommere i Champions League høsten 2023 enn Norge og Danmark.

Et annet argument er at fotballen skal bli mer «rettferdig» med VAR. Men tross innføringen av VAR er vi fortsatt der at skjønn i kampavgjørende situasjoner er gjeldende, forskjellen er bare at avgjørelsene nå tas av dommere i et VAR-rom, kontra kamplederen på banen. Det vil aldri bli «rettferdig» – og det skal det kanskje heller ikke være?

Om du spør hvem som helst om hvordan man ble forelsket i fotball, så vil du alltid få et svar som handler om øyeblikk. Et øyeblikk de aldri glemmer, hvor man skjønnte at man var solgt for alltid. Hvem har vel hørt noen si at man oppdaget fotball og forelsket seg i denne idretten fordi de en gang for lenge siden fikk se en skikkelig rettferdig fotballkamp?

Fotball har aldri vært rettferdig, og det har vi alltid visst. Likevel har vi elsket dette spillet – fordi det er øyeblikkets spill. Og VAR dreper øyeblikket.

Styrets vurdering av styrker og svakheter ved VAR

Styrker:

- Mer rettferdig dømming, mer fair play.
- Færre kampavgjørende feil.
- Gir bedre støtte til dommerne.
- VAR er et resultat av et bredt samarbeid på tvers. NFF, NTE, TV2 og klubbene.
- TV2 tar mye av den løpende regningen til drift.
- TV2 har investert tungt og langsiktig i VAR for å styrke TV-seeropplevelsen av fotball.
- Felles innstilling og plan i norsk fotball for å utvikle VAR til et bedre verktøy.
- Dommerstanden er positiv til VAR.
- Langsiktig avtale forplikter alle involverte fram til 2028, inkludert klubbene. Å trekke seg ut kan få økonomiske konsekvenser.
- De aller fleste fotballnasjoner har innført VAR. Lag som deltar internasjonalt må forholde seg til VAR.

Svakheter:

- Forringer stadionopplevelsen.
- Den spontane gleden for publikum og spillerne forsvinner.
- VAR skulle kvalitetssikre, men prisen synes høy.
- Erfaringene så langt er at dommerskjønn fortsatt avgjør, det tar bare mye lengre tid.
- Beskytter spillerne, men «tunge flagg» gjør det motsatte.
- Kostnad for klubbene.
- Hoveddommeres autoritet utfordres.
- Tidsbruk er en stor og ødeleggende faktor for opplevelsen under kamp.
- Sterk motstand, tidvis opprør i enkelte supportermiljøer.
- VAR-prosessen har så langt vært lukket, for lite deles med publikum og aktører.
- VAR har møtt mye kritikk, også internasjonalt.
- Vanskelig å se at planlagte forbedringspunkter vil rette opp den største følgefeilen: pålagt byråkratisk kontroll tar tid.

Fakta og bakgrunn

- VAR (Video Assistant Referee) er et støttesystem for å unngå feilaktige dommeravgjørelser i fotballkamper. Videodommere sitter på et bakrom og vurderer avgjørende episoder, og bistår hoveddommeren via headset. VAR brukes hovedsaklig i forbindelse med mål (inkludert vurdering av offside i forkant), straffespark og røde kort.
- Innført i Norge fra sesongen 2023, vedtatt av Fotballtinget mars 2020.
- Ble første gang forsiktig testet ut i Nederland i 2012–2013, og tatt i bruk i ligaene i Tyskland og Italia i 2017/2018, sesongen etter i Spania og i 2019/2020 i England.
- Driftskostnader i Norge anslått til 18,5 mill. kr per år. TV2 tar hoveddelen. Rest på 8 mill. kr til fordeling NFF/NTF/klubbene. RBKs andel er på i overkant av 570.000,- per år (2023-tall).
- Det har siden august 2023 vært jobbet med sju konkrete forbedringspunkter:
 - Maks 2 min behandlingstid
 - Redusere antall ganger dommer må sjekke skjerm
 - Minimum 6 kamera på alle kamper
 - Assistentdommere må ha «lettere flagg»
 - Både intern og ekstern vurdering etter sesong
 - Vurdere mållinjeteknologi (og bedre løsninger offside)
 - Bedre info og dialog NFF-klubbene
- Forbedringstiltak 2024 bygger videre på bedre produksjon og kortere tidsbruk, bedre info på arenaen for publikum og tydeligere info om VAR-situasjoner i etterkant.
- I Norge i 2023 grep VAR inn og gjorde endringer i hver fjerde kamp (hver 4,36), det færrest antall i Europa.
- I Eliteserien i 2023 vurderte VAR 1662 situasjoner, 1304 av dem uten stopp i spillet. 358 hendelser ble sjekket nærmere. I 294 tilfeller fikk dommer medhold, i 55 situasjoner bidro VAR til å gjøre om beslutningen.
- Dommernes egen evaluering er at det ble gjort åpenbare feil i bare 9 situasjoner. 2 manglende røde kort, 2 mål som ikke skulle vært godkjent og 5 feil på straffespark.
- Evalueringene i NFF/NTF er overveiende positive, men også kritiske. Leif Øverland (adm dir NTF): «Eliteserien har blitt en mer rettfærdig liga i 2023 med VAR – og det er veldig bra! Så må vi erkjenne at det har kommet med en pris. Inngripen i spillet og tiden det tar å sjekke har en negativ effekt på «momentet» i matchen.»
- Dommerstanden er positiv til VAR.
- I Sverige har 18 av 32 toppklubber sagt nei til VAR, med stor støtte fra supporterne. AIK, IFK Norrköping, IFK Göteborg og Elfsborg har alle årsmøtevedtak på å jobbe aktivt mot innføringen av VAR. Argument: De mener systemet ikke fungerer bra nok. Men svenske dommere ønsker VAR.

Styrets vurdering:

Styret i RBK ser at innføringen av VAR har gitt noen gevinster, samtidig som videoassistert dømming også har hatt en pris. Spørsmålet er om VAR korrigerer tilstrekkelig mange feil til at det er verdt den sterkt reduserte opplevelsen av spontan glede etter eksempelvis et mål som supportere, publikummere, spillere og trenere opplever.

Samtidig har norsk fotball samlet gått inn for å innføre VAR fra og med 2023-sesongen, og inngått en forpliktende TV-avtale med varighet fram til 2028. RBK ser at det jobbes målrettet og samlet for å forbedre måten VAR håndteres på, ikke minst tidsbruken. RBK har også bundet seg til et samarbeid mellom NFF, NTF, TV2 og de øvrige toppklubbene i Norge fram til 2028. Dersom noen går ut av avtalen som er inngått, kan det medføre økonomiske konsekvenser. Bortsett fra Sverige har alle fotballnasjoner i Europa innført VAR, og ordningen er innført også i internasjonale turneringer.

Forslag til vedtak:

Rosenborg skal være en aktiv og kritisk klubb som bidrar til å kvalitetssikre og stille de rette spørsmålene i videreutviklingen av VAR i Norge. RBK skal være en sterk stemme på vegne av klubbens publikum og supportere.

Kontrollutvalgets uttalelse:

Konstruktiv meningsutveksling er et grunnleggende trekk ved en medlemsklubb som Rosenborg Ballklub. Samtidig har Kontrollutvalget også tidligere tatt til orde for at klubbens medlemmer bør utvise forsiktighet med å foreslå vedtak som griper inn i den daglige forvaltningen av klubben – på både kort og lang sikt. En del av slike forslag til vedtak har ofte en god begrunnelse, men kan etter Kontrollutvalgets vurdering skape uoversiktlige konsekvenser i den daglige forvaltningen av klubben. Det foreligger allerede noen slike vedtak, og summen av mange slike vedtak vil videre vanskeliggjøre en forsvarlig utøvelse av styret og daglig leders rolle og funksjon.

Vedtaket om innføring av VAR er fattet av organer utenfor Rosenborg Ballklub, og vedtaket er fattet for perioden frem til 2028. Det pågår videre et fortløpende arbeid både nasjonalt og internasjonalt for å forbedre VAR. Vedtaket slik dette er utformet fra forslagsstillerne er ikke tidsavgrenset, og vil binde både styret og daglig leder frem til årsmøtet fatter et nytt vedtak som opphever det vedtaket som eventuelt fattes. Vedtaket vil hindre daglig leder i å være en aktiv meningsbærer i forbedringer av VAR og vedtaket kan trolig binde opp ressurser hos daglig leder i forhold til å foreslå og stemme for forslag som ikke vil bli realitetsbehandlet eller kan få tilstrekkelig flertall i beslutende organ nasjonalt og internasjonalt.

Etter Kontrollutvalget vurdering representerer styrets redegjørelse og forslag til vedtak en klok tilnærming til problemstillingen, og Kontrollutvalget anbefaler derfor at årsmøtet stemmer for styrets forslag til vedtak i saken.

6.2 Modell for bedring av økonomi og konkurransekraft i RBK

Forslagstillere: Rolf Aarland

Forslag:

Det nedsettes en gruppe for å komme med forslag som skal sørge for bærekraftig drift av Rosenborg Ballklub. Gruppen skal se på alle aktuelle muligheter, eksisterende og aktuelle modeller, men en forutsetning er at forslaget skal innebære at klubben ikke gir fra seg styringen.

Gruppen bør ledes av adm./styret i klubben. Deltakere ellers kan være medlemmer og andre med kompetanse på området, som ønsker å bidra til et sterkere og mer konkurransedyktig RBK.

Det settes en tidsfrist på arbeidet, f.eks innen 15. juni. Når forslaget foreligger og alle formaliteter er på plass vil det være naturlig med ekstraordinært årsmøte.

Begrunnelse:

RBK har kommet bak klubber som Bodø/Glimt og Molde og flere når det gjelder muligheter for å styrke spillerstall om/når det er behov. En prioritet i arbeidet må være å komme fram til en modell som gjør oss mer konkurransedyktig i forhold til klubber vi konkurrerer med.

I tillegg begynner Lerkendal stadion å bli noen år og det er behov for oppgradering på flere områder som gressmatte, lysanlegg, større tak, toalett, utsiden av stadion og mere for å få et moderne stadion. Også Koteng Arena har behov for oppgradering. I denne sammenheng må alle gode krefter i RBK jobbe sammen for å finne de gode svarene.

Styrets svar:

Dette er et tema som har vært diskutert i mange deler av klubben ei stund, også i styret. Det ligger til styret å nedsette utvalg/grupper, også når det gjelder dette.

Forslagsstiller og styret har i diskusjoner blitt enige om å foreslå en tilnærming der styret får ansvar for å uforpliktende å få utredet ulike modeller med fordeler og ulemper, få innspill fra ulike interessentgrupper rundt klubben (Veteranlag, ulike deler av Kjernen, samarbeidspartnere, media, kapitalbesittere etc.), for deretter å legge fram og jobbe sammen med medlemmene i et medlemsmøte for å bestemme veien videre. En beslutning om eventuell ny modell for å få inn kapital, ligger til et ordinært eller ekstraordinært årsmøte å beslutte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet ber styret om å få utredet ulike modeller for å få inn kapital til klubben, der innspill skal innhentes fra representative utvalg av interessenter rundt klubben. Styret tar stilling til gruppe/utvalg som skal se på dette og komme tilbake til medlemmene i et medlemsmøte for videre diskusjoner og veien videre.

6.3 Valgkomité – forslag til endring av lov for Rosenborg Ballklub

Forslagstillere: Bjørn Skar og Jørn Ødegård

§ 22 Valgkomité:

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

Forslag:

Vi foreslår å stryke følgende setninger fra § 22 Valgkomité i lov for Rosenborg Ballklub:

«Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.»

Begrunnelse:

I dag har Rosenborg Ballklub en maksimal funksjonstid på 4 år i valgkomiteen. Denne regelen er strengere enn lovverket i henhold til NIFs lov, og hindrer at ressurspersoner i medlemsmassen kan sitte i verv utover den maksimale tidsbegrensede funksjonstiden.

Styrets svar:

Spørsmål om tidsbegrensninger på ulike valgte verv i medlemsorganisasjoner er et viktig prinsipp som har til hensikt å balansere kontinuitet med behov for fornyelse.

I RBKs lov er det kun valgkomiteen som er underlagt bestemmelser som angir antall perioder/år et medlem kan velges for. En slik bestemmelse er ikke til hinder for at en person kan velges inn for en ny periode, men det forutsetter at man har vært ute av vervet først.

Spørsmålet om tidsbegrensninger i verv i idrettsbevegelsen er et tema både nasjonalt og internasjonalt. Internasjonalt har flere reformprosesser satt fokus på valgbarhet (krav til integritetssjekk), antall valgperioder for valgte representanter og aldersbegrensning mht. når et valgt medlem må fratres pga. øvre alder. Dette er prinsipper som inngår i etablering av godt styresett i en organisasjon. Med referanser til internasjonal fotball er dette prinsipper som er knesatt bl.a. ut i fra erfaringene i FIFA og UEFA hvor det har vært påkrevd å styrke legitimiteten til organisasjonene. Skifte i ledende posisjoner betraktes i seg selv som et vesentlig element for å sikre utvikling og hindre uønsket atferd og beslutninger.

Styret er av den oppfatning at RBKs organer bør ha bestemmelser som gjør at ikke alle medlemmer skiftes ut samtidig for å sikre kontinuitet. Dette løses vedtektsmessig ved at halvparten er på valg annenhver gang. I RBK omfattes følgende organer: Styret, Kontrollutvalg og Valgkomité.

Når vedtektene kun har bestemmelser om valgperiode for Valgkomiteen antas dette å ha sin begrunnelse i at det i denne funksjonen kreves god oversikt over potensielle/aktuelle kandidater til RBK-styret og Kontrollutvalg, og at det i seg selv kan begrunne et annet forhold mellom kontinuitet og fornyelse enn i eksempelvis Kontrollutvalget. Dette for å sikre bredere tilfang på/oversikt over kandidater til de valgte organene.

Styret oppfatter forslagsstillerne dit at forslaget har en prinsipiell tilnærming. Styret har mottatt andre innspill til sammensetning av valgkomite som støtter forslaget om endring, men med en annen begrunnelse, nemlig at man ønsker å tilpasse bestemmelsene slik at en enkelt navngitt kandidat kan sitte over en lengre periode enn vedtektene tillater. Styret vil på prinsipielt grunnlag fraråde at det foretas endringer i vedtektene tilpasset til enkeltpersoner. Styret er av den oppfatning at nettopp valgkomiteen bør ha en viss grad av sirkulasjon for å sikre god oversikt over aktuelle kandidater til RBKs organer og at dette kan begrunne begrensninger i antall perioder for gjenvalg.

Styret viser i denne sammenheng også til pågående arbeid med reform av NIFs lov når det gjelder "GODT STYRESETT". På Idrettstinget 2023 ble Idrettsstyret bedt om å nedsette et utvalg med mandat til å vurdere, evaluere og gi anbefalinger til endringer

i premissfaktorer for ytterligere å forbedre godt styresett i NIF. Basert på utvalgets arbeid skal Idrettsstyret komme tilbake til Idrettstinget i 2025 med forslag til endringer.

Forhold utvalget skal evaluere og vurdere inkluderer, men er ikke avgrenset til, følgende:

- Idrettsstyrets størrelse
- Begrensninger for antall valgperioder for Idrettsstyret
- Alternierende valgordning til Idrettsstyret og frekvens for valg
- Alternierende valgordning til valgkomiteen i NIF og frekvens for valg
- Prosess og mandat for å innstille til Idrettstinget på valg av valgkomiteen i NIF
- Begrensninger for andre roller og representasjonsoppdrag ved verv i valgkomiteen i NIF
- Kvoter og valgbarhet for unge representanter i Idrettsstyret, valgkomiteen i NIF og andre organisasjonsledd

Utvalget skal blant annet bestå av tillitsvalgte fra særforbund og idrettskretser og ett eller flere tidligere medlemmer av Idrettsstyret og valgkomiteen i NIF.

Som man ser, så er tematikken satt høyt på dagsorden, både internasjonalt og nasjonalt.

Og i påvente av å se hva norsk idrett kommer frem til på Idrettstinget 2025 så har styret følgende forslag til vedtak.

Forslag til vedtak:

RBK avventer den foreslåtte lovendringen til Idrettstinget 2025 har behandlet de forslag som kommer fra Idrettsstyret, anbefalt av utvalget som nå arbeider med å videreutvikle «godt styresett». RBK-styret vil deretter komme tilbake til saken under RBKs årsmøte i 2026 og fremme forslag basert på de endringer som vedtas på Idrettstinget 2025.

6.4 Endring av styrets og valgkomiteens sammensetning samt klargjøring av valgkomiteens funksjonstid

Forslagstillere: Styret i Rosenborg Ballklub

Bakgrunn:

I henhold til Sammenslåingsplan for Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner datert 13.04.2021 som inngikk som en del av fusjonsvedtaket (sak 1b/27.04.2022) ble det vedtatt at styret i det sammenslåtte RBK i en overgangsperiode på 2 år fra vedtak av Sammenslåingsplanen i årsmøtet skulle bestå av 9 medlemmer og 2 varamedlemmer, hvorav:

- 3 medlemmer innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBKK i sitt Årsmøte.
- 3 medlemmer innstilles for 2 år og 1 varamedlem innstilles for 1 år av RBK i sitt Årsmøte. De 3 medlemmene av styret som ikke er på valg fortsetter ut sin periode i det sammenslåtte RBK. Nestleder i RBK fortsetter som ordinært styremedlem i det sammenslåtte RBK.
- Styrets leder i det sammenslåtte RBK innstilles av Årsmøtet i RBK, mens styrets nestleder innstilles av Årsmøtet i RBKK.

Som kjent har samtlige medlemmer i styret stilt sine plasser til disposisjon før valgkomiteens innstilling ble lagt frem i medlemsmøte 6. februar 2024.

I tillegg og til tross for styrets forslag til vedtak relatert til valgkomiteens funksjonstid i pkt. 6.3. over, så foreslår styret

- å flytte siste avsnitt i eksisterende § 22 til § 16, 14 d), samt
- å klargjøre funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer relatert til valgperiode og inkludere presisering om sammenhengende funksjonstid for henholdsvis leder, medlemmer og varamedlemmer i valgkomiteen.

Etter dette og på bakgrunn av overgangsperioden på 2 år ved årsmøte 2024 er nådd, foreslås følgende lovendring i henholdsvis § 16 og §22 i lov for Rosenborg Ballklub (sist vedtatt i årsmøte 15.03.23):

Forslag til endring av styrets og valgkomiteens sammensetning

Gjeldende ordlyd:

§ 16 Årsmøtets oppgaver

14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 2 styremedlemmer for 1 år og 2 varamedlemmer for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
- d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer

Styrets forslag til revidert ordlyd:

§ 16 Årsmøtets oppgaver

14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer og 1 varamedlem. 4 medlemmer velges for 2 år. 3 medlemmer velges for 1 år. Varamedlem velges for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
- d) Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år. Valgkomiteens leder, medlemmer og varamedlemmer kan gjenvelges slik at maksimal sammenhengende funksjonstid blir 4 år.

Gjeldende ordlyd:

§ 22 Valgkomité

Valgkomitéen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legges frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomitéen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomitéen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

Styrets forslag til revidert ordlyd:

§ 22 Valgkomité

Valgkomitéen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomitéen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomitéen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Kontrollutvalgets uttalelse:

Etter Kontrollutvalgets vurdering reflekterer forslagene til lovendring forutsetningene for fusjonsvedtaket i 2022. Etter Kontrollutvalgets vurdering er forslagene til lovendring videre i samsvar med rammeverket i NIFs lov. Kontrollutvalget anbefaler at årsmøtet stemmer for forslaget til lovendring. Forslaget trenger 2/3 flertall for å bli godkjent.

6.5 Æresbevisninger

Årsmøtet i 2023 vedtok nye retningslinjer for æresbevisninger gjeldende for Rosenborg Ballklub.

Dette innebar nye kriterier for utnevning av æresmedlemmer og innføring av hederstegn.

Prosedyre:

Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

Styret vil forelegge styrets beslutning i saken for årsmøtet.

7 Fastsettelse av medlemskontingent

Forslag til vedtak:

Medlemskontingenten settes til kr 250,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
For øvrige medlemmer kr 600,-.

Medlemskontingenten for 2023 var kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
For øvrige medlemmer kr 400,-.

8 Budsjett

Tall i hele 1000, rundet av til nærmeste 50 i budsjettet

Rosenborg Ballklub						Rosenborg Ballklub Konsern			
BUDSJETT 2024						Budsjett 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2023	
Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2023	
Herrer	Herrer	Herrer	Kvinner	Kvinner	Samlert				
27 550	27 182	26 150	1 800	765	900	Salgsinntekt	27 050	27 947	29 350
65 200	63 322	64 850	9 500	8 445	9 100	Billett- og arrangementsinntekter, inkl cupoppgjør	73 950	71 767	74 700
35 000	95 765	35 100	800	0	300	Partner-, reklame- og VIP inntekter	35 400	95 765	35 800
9 800	11 183	2 950	0	0	3 800	Annen driftsinntekt	6 750	11 183	9 800
49 550	39 407	36 900	4 150	4 608	4 350	UEFA	41 250	44 015	53 700
13 800	16 308	19 700	4 400	6 448	3 000	TV- og mediainntekter	22 700	46 543	42 000
200 900	253 167	185 650	20 650	20 266	21 450	SUM DRIFTSINTEKTER	207 100	297 220	245 350
						Rosenborg Shop			
						Varekostnad		5 585	
12 350	13 034	12 450	500	662	800	Kostnader sport, arrangement og marked	13 250	5 696	4 850
19 000	19 996	17 100	1 000	554	850	Arrangementskostnader og baneleie	17 950	17 852	20 000
14 350	13 564	10 550	3 700	3 235	4 700	Partner, reklame- og VIP kostnader	15 250	16 645	18 050
1 900	5 029	2 000	600	0	300	Trenings-, utstys- og reisekostnader lag	2 300	5 029	2 500
100 700	116 729	90 750	13 750	14 576	16 150	Lønnskostnad	106 900	133 172	114 550
32 100	33 909	32 800	1 900	2 152	2 200	Av- og nedskrivning	35 000	44 785	42 400
6 500	9 506	7 600	850	1 622	1 300	Andre driftskostnader	8 900	17 891	12 200
4 800	5 626	5 100	100	162	100	Drift eiendommer og baner	5 200	2 342	1 450
8 200	9 573	9 400	1 550	1 060	900	Administrasjonskostnader	10 300	12 200	18 750
5 700	4 367	4 050	0	0	0	Andre driftskostnader	4 050	4 074	5 700
205 600	231 332	191 800	23 950	24 021	27 300	SUM DRIFTSKOSTNADER	219 100	265 271	240 450
-4 500	21 834	-6 150	-3 300	-3 756	-5 850	DRIFTSRESULTAT	-12 000	4 050	4 900
50	562	0	0	3	0	Annen renteinntekt	0	2 260	50
500	0	600	0	0	0	Renteinntekt konsernselskap	600	0	0
0	0	0	0	0	0	Annen finansinntekt	0	344	0
-400	-1 655	-1 500	-2 250	-2 395	-2 650	Annen finanskostnad	-4 150	-17 382	-13 550
150	-1 093	-900	-2 250	-2 392	-2 650	RESULTAT FINANS	-3 550	-14 778	-13 500
-4 350	20 742	-7 050	-5 550	-6 147	-8 500	ÅRSRESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD	-15 550	17 171	-8 600

9 Organisasjonsplan

STYRET

Cecilie Gotaas Johnsen
leder

Ørjan Engen
nestleder

Svein Tore Samdal
medlem

Karen Espelund
medlem

Tore Reginiusen
medlem

Ingvild Farstad
medlem

Ole Jørstad
medlem

Ingrid Meyer
medlem

Ola By Rise
medlem

Frank Norvik
varamedlem

Kristine Åseng
varamedlem

Katharina Erlandsen
medlem

Morten Rolseth
varamedlem

Christer Nesset
varamedlem

ADMINISTRASJON

Tore Bjørseth Berdal
daglig leder

Per Haugnes
leder stadion og eiendom

August Jørgensen
økonomisjef

Andreas Evensen
forretningsutvikler

Guri Brønseth
personal og administrasjonssjef

Bergljot Angen
økonomimedarbeider

Hanne Lein
økonomimedarbeider

Erik Selnæs
analyse

Jørn Jamtfall
teamleder

Vetle Veierød
fysisk trener

Tore Grønning
*club secretary/
FIFA TMS manager (50 %)*

Ulrik Wisløff
leder FysMed-avdeling

Arve Næss Kjøsnes
fysioterapeut

Ole Lilleås Næss
osteopat

Olav Aas
lege

Alexander Kopperud
materialforvalter

Martinus Røvik Stokke
materialforvalter fra 1. okt (50 %)

Anders Meland
prestasjonsutvikler fra 25. okt (20 %)

KONTROLLKOMITÉ

Siri Merethe Rønning
leder

Thor Robert Johanssen
medlem

Merete Myklebust
medlem

Eileen Brandsegg
varamedlem

Peter Ibsen
varamedlem

VALGKOMITÉ

Skjalg Nesjan
leder

Jon Gunnar Gundersen
medlem

Jon Ragnar Viggen
medlem til 28. nov

Marit Collin
medlem

A-LAG HERRER

Roar Vikvang
sportslig koordinator

Mikael Dorsin
sportslig leder

Kjetil Rekdal
hovedtrener til 18. juni

Svein Maalen
hovedtrener fra 18. juni

Geir Frigård
ass. trener til 18. juni

Trond Henriksen
*scout og toppspillerutvikler til 18. juni
ass. trener fra 18. juni*

Roar Strand
ass. trener

Alexander Lund Hansen
keepertrener

Per Jarle Dalum
analyse

A-LAG KVINNER

Mads Pettersen
sportslig leder

Steinar Lein
hovedtrener

Robin Shroot
ass. trener

Vilde Møllevik
keepertrener og teamleder

Martijn Ravenhorst
fysisk trener

Line H. Stenstad
fysioterapeut fra 1. feb

SALMAR AKADEMIET GUTTER

Christer Basma
akademileder

Svein Maalen
trenerutvikler til 18. juni

Roger Naustan
hovedtrener RBK 2

Nils Petter Austad
hovedtrener G17

Jonas Lian Hansen
hovedtrener G15

Mats Karlstrøm
medtrener G15

Andreas Ørsleie
keepertrener

Eskil Sjøli
keepertrener til 30. sept. (20 %)

Sarmed Saify
spillerutvikler og medtrener

Christer Basma
trenerutvikler til 1. aug

Alexander Tettey
trener med ansvar for rolletrening

Peder Lindsetmo
fysisk trener og fysioterapeut

Anders Megård
fysioterapeut

Per Nygaard
materialforvalter

Vegar Skorstad
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Ludvig Klingenberg
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Jonas Uran Rønning
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Ørjan Maaø
prosjektmedarbeider RBK Skolen

SALMAR AKADEMIET JENTER

Anders Midtsand Tanem
utviklingsleder fra 1. oktober

Bjarte Lindbak Guttormsen
hovedtrener U20

Marcelo Ribeiro
toppspillerutvikler

Martine Johannessen Flakk
fysioterapeut fra 1. mars (50 %)

MARKEDSAVDELING

Stian Moursund
salg- og markedsjef

Pernille Grut Sørli
publikumssjef

Tor Arve Hegerberg
arrangementsjef RBK herrer

Malin Engen
arrangementsansvarlig RBK kvinner

Andreas Bugge Sandmo
arrangementsansvarlig RBK kvinner fra 1. nov

Nicolay Jacobs
salg- og partneransvarlig

Christine Nossun
salg- og partneransvarlig til 27. aug

Simen Pütz-Fritzøe
salg- og partneransvarlig

Amanda Nordström
salg- og partneransvarlig RBK kvinner

Hanne Ramstad
billett koordinatør

Frode Søråas
digital markedsfører

Eirik Garshol
supporterkoordinatør

Andreas Kristiansen
supporterkoordinatør

EIENDOM OG STADION

Anders Øien
banemester

Erik Aune
driftsmedarbeider Koteng Arena

Jim Engstrøm
banemannskap

KOMMUNIKASJON OG SAMFUNNSANSVAR

Jørgen Stenseth
leder samfunnsansvar og kommunikasjon

Eirik Grønning
kommunikasjonsmedarbeider

Adrian Bredeesen
kommunikasjonsmedarbeider

Pål Aarvåg
prosjektleder samfunnsengasjement

Arne Sivertsen
prosjektmedarbeider samfunn

KJØKKEN

Geir Bogan
kjøkkensjef

Stein Nyeng
kokk

Simeon Kanu
kjøkkenmedarbeider

10 Valg

10.1 Valgkomiteens innstilling til styre

Styreleder	Cecilie Gotaas Johnsen	På valg 1 år
Nestleder	Mikael Forselius	På valg 2 år
Styremedlem	Tore Reginiussen	På valg 2 år
Styremedlem	Ola By Rise	På valg 1 år
Styremedlem	Ingvild Farstad	På valg 2 år
Styremedlem	Bente Kristin Malmo	På valg 1 år
Styremedlem	Arne Nypan	På valg 2 år
Varamedlem	Gisle Selnes	På valg 1 år

10.2 Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg

Leder	Eileen Brandsegg	På valg 1 år
Medlem	Thor Robert Johanssen	Ikke på valg
Medlem	Merete Myklebust	På valg 2 år
Varamedlem	Peter Ibsen	På valg 1 år
Varamedlem	Ingrid Meyer	På valg 1 år

10.3 Styrets innstilling til valgkomité 2024

Leder	Marit Collin	1 år som leder
Medlem	Katharina Erlandsen	Ikke på valg
Medlem	Morten Loktu	På valg 2 år
Medlem	Christer Nasset	På valg 2 år
Medlem	Ingrid Kristin Viken	På valg 1 år
Varamedlem	Runar Sivertsen	På valg 1 år

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av styret 03.03.2023 og i årsmøte 15.03.2023

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebaner er Lerkendal stadion og Koteng Arena.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.

(4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7)

a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestfullt arbeid for klubben.

Rosenborgs hederstegn er en påskjønnelse til personer for å ha tjent klubben lenge, primært som frivillig.

To alternativ:

1. Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn.
2. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnssfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnssfordeling ved valg/oppnevning til styret, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komiteé mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
- a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.
 - b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Styret, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

(1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder

ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.
13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 2 styremedlemmer for 1 år og 2 varamedlemmer for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
 - b) Kontrollutvalg bestående av leder, 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:

- a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
- b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
- c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.

(2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Styret kan meddele prokura.
- f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- h) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- i) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- j) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- k) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.
- (2) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøteperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (1)
- (3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser som nødvendig for å utføre sine oppgaver.
- (4) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og kan avgi en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.
- (5) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskapsrevisjon.
- (6) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenelig med utvalgets oppgaver.
- (7) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23. Grupper

- (1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

(1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.

(2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk

(4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

(3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2022

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2022 ble avholdt onsdag 15. mars 2023 kl. 18:00. Årsmøtet ble gjennomført som et hybrid møte med både fysisk og digitalt oppmøte.

Styrets leder Cecilie Gotaas Johnsen åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til nytt årsmøte i Rosenborg Ballklub.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stedet. Opptak og videreformidling av levende bilder ble tillatt de første ti minuttene av årsmøtet. Stillbilder ble tillatt under hele møtet.

Også i 2022 og i perioden frem til årsmøtet i 2023 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Johnsen ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2022 og hittil i 2023.

Deretter gikk styrets leder over til årsmøteforhandlingene.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var ved møtets start totalt 296 stemmeberettigede medlemmer til stede, hvorav et fåtall medlemmer med fysisk avstemningsmetode. De øvrige stemmer digitalt via GoPlenum.

Antall stemmeberettigede ble godkjent.

2. Valg av dirigenter og sekretær, samt to medlemmer til å signere årsmøteprotokollen

Styret innstilte på Bjørn Lyngen og Terje Wist som dirigenter og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Styret foreslo Merete Myklebust og Espen Viken til å underskrive protokollen.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Styret overlot deretter ordet til dirigentene for å starte årsmøteforhandlingene.

3. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom artikkel på klubbens hjemmeside den 15. februar, samt utsendt e-post til alle medlemmer samme dag. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden/sakliste var gjengitt på side fire i årsmeldingen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter enstemmig godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forslag til forretningsorden ble enstemmig godkjent

4. Styrets årsberetning og årsberetning fra avdelinger

Styrets leder gikk gjennom hovedpunkter fra styrets beretning for 2022.

- Snart 1 år siden det historiske valget der kvinne- og herreklubbene ble fusjonert, som første klubb i toppfotballen.
- Som en konsekvens av fusjonen ett større og mer sammensatt styre og starten på en endringsreise.

- Utfordringene i løpet av 2022 ved at sentrale personer i administrasjonen gikk ut av klubben – og beskrivelse av prosess for å erstatte disse / kombinert med endringsprosess på administrative rutiner.
- Sportslig fokus har vært på utvikling som følge av den foreliggende økonomiske situasjonen.
- Gledelig med et økende antall tilskuere tilbake på tribunen gjennom sesongen, herunder tilskuerrekord for kvinnelaget.
- Flere viktige verdispørsmål på agendaen fremover: fotballpolitiske spørsmål og avklaring om europeisk superliga.
- Tidens mediaavtale i kraft fra 2023.
- Viktige punkter for 2023: utvidet SalMar-avtale gir mulighet for etablering av akademi også for jenter.
- Få folk tilbake på kamp. Bygge balanseverdier. Eiendomsutvikling.
- Stram kostnadsstyring, og utnytte synergier gjennom fusjonen.
- Strategiprosess som resulterer i et sportslig og kommersielt veikart frem mot 2028.

A-lagets beretning inkludert statistikk: Sportslig koordinator Roar Vikvang

- Hovedpunktene i beretningen ble gjengitt
 - Nytt trenerteam og ny formasjon
 - Treningsprinsipper og foryngelse av spillerstall
 - Statistikk for sesongen (serie, NM), debutanter og forbedring på fysiske parametere
 - Målsetting for 2023

SalMar Akademiet ved Roar Vikvang

- Fra beretningen nevnes
 - To treningsgrupper G16 og RBK 2/G19
 - Fokus på individuell spillerutvikling
 - Akademiklassifisering fra 3 til 4 stjerner

RBK Skolen side 33 i årsmeldingen

- Fra denne beretningen ble løftet fram
 - Over 2000 deltakere totalt sett alle tiltak
 - Beskrivelse av innholdet i de ulike tiltakene

Samfunnsansvar

- Ingen generell presentasjon

Veteranlauget

- Ingen generell presentasjon

Ingen ønsket ordet til sak 4.

Alle beretninger ble enstemmig vedtatt.

5. Årsregnskap for 2022 – revisors beretning og kontrollutvalgets beretning

Daglig leder Tore Bjørseth Berdal redegjorde for hovedpunktene i klubbens og konsernets årsregnskap.

- Konsernresultat –32,7 mill. kr, som er avvik fra budsjett –21,5 mill. kr.
- Avvik fra budsjett inntektssiden
 - Gevinst spillersalg +12,6 mill. kr
 - UEFA + 2,3 mill. kr
 - Partnerinntekter –10,2 mill. kr
- Avvik fra budsjett kostnadssiden
 - Lønnskostnad spillere –14,2 mill. kr
 - Avskrivning spillerkontrakter –4,1 mill. kr
 - Drift eiendom og baner –2,3 mill. kr
 - Andre driftskostnader –2,5 mill. kr
 - Finanskostnader –1,3 mill. kr
- Likviditet økt med 4 mill. kr i 2022
 - Negativ likviditet fra drift –35 mill. kr
 - Netto likviditet transfer +1 mill. kr
 - Øvrige investeringer –5 mill. kr
 - Økning konsernlån +43 mill. kr

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth refererte hovedpunktene i revisjonsberetningen, som var uten forbehold eller presiseringer.

Kontrollutvalgets leder Siri M. Rønning redegjorde for utvalgets arbeid og oppgaver. Konklusjonen er at kontrollutvalget anbefaler regnskapet godkjent.

Finn Hellandsjø uttrykte bekymring over at klubben har tapt over 100 mill. kr de tre siste år. Og at tidligere daglige leders pensjon ikke harmonerer med denne økonomiske utviklingen. Hellandsjø var for fusjonen, men rettet kritikk mot kvinnestyrets leder for å ha bommet på økonomisk prognose.

Cecilie Johnsen svarte Hellandsjø på pensjonsavtalen: I 2011–2012 var det behov for å kutte betydelige kostnader, også på pensjonsordningen for ansatte. Tove Moe Dyrhaugs pensjonsavtale ble også endret i 2012. Som del av kompensasjon og behovet for å beholde daglig leder som kontinuitetsbærer ble det senere inngått pensjonsavtale med Dyrhaug (benevnt som etterlønnsavtale), som i sin helhet ble belastet 2022-regnskapet.

Audun Skorstad reagerte på kontrollutvalgets avsnitt knyttet til medlemmenes informasjonsbehov. Påpekte at medlemmene har behov for å diskutere viktige fotballpolitiske saker.

Finn Hellandsjø tok til orde for å se på alternativ utnyttelse av treningsanlegget på Lerkendal. Han mente det kunne være en vesentlig økonomisk gevinst ved å flytte treningsbanene til annen lokasjon og benytte arealene på Lerkendal kommersielt.

Årsregnskapet for 2022 ble enstemmig godkjent.

6. Behandle innkomne forslag og saker

6.1 Tilgjengeliggjøring av årsmøteprotokoll

Forslagstiller: Eirik Garshol

Forslagsstilleren begrunnet sitt forslag, som gikk ut på å få offentliggjort referatet fra årsmøtet innen en måned etter avholdt årsmøte.

Forslag til vedtak:

Klubben skal senest 1 måned etter fullført årsmøte tilgjengeliggjøre et referat fra årsmøtet på sine nettsider, samt informere medlemmene i dertil egnede kanaler om at referatet er tilgjengelig.

Ingrid Meyer meddelte at styret støttet Garshols forslag.

Forslaget ble enstemmig vedtatt

6.2 Forslag til innretning av utmerkelser/hedersbevisninger i RBK

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Karen Espelund redegjorde for styrets forslag med fusjonen som bakteppe, ved at det skjer en harmonisering mellom kvinne- og herreklubbenes tidligere praksis.

Kriterier for tildeling ble gjennomgått.

Det foreslås innført to nivåer:

- Æresmedlemskap
- Hederstegn

Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

Finn Hellandsjø har tidligere foreslått tre æresmedlemmer, og foreslo disse på nytt (Ola By Rise, Rune Bratseth og Bjørn Rime). Karen Espelund ba Hellandsjø om å formalisere sin henvendelse skriftlig til styret.

Frøde Moe mente at prosedyren på valg av æresmedlem Arve Tellefsen ikke var i tråd med RBKs lov.

Karen Espelund svarte Moe at fjorårets beslutning ikke er opp til vedtak.

Bjørn Johnsen ba i tillegg om at trofaste tribuneslitere og mangeårige medlemmer kan få en påskjønnelse av og til, eksempelvis i form av en VIP-billett.

Forslag til vedtak:

Det etableres to nivå for hedersbevisninger i RBK.

1. RBKs Æresmedlemskap
2. RBKs Hederstegn

Det foreslås at æresmedlemskap skal henge høyt. Det etableres et nytt nivå (hederstegn) som kan tildeles personer som eksempelvis har gjort en stor frivillig innsats i klubben – ofte i mer usynlige roller.

Endringer i RBKs lov § 3 (9) som følge av vedtaket:

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestfullt arbeid for klubben. RBKs hederstegn er en påskjønnelse til personer for å ha tjent klubben lenge, primært som frivillig.

To alternativ:

1. Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn.
2. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

Styrets forslag til vedtak, med tilhørende endring av lovens § 3 (9) ble enstemmig vedtatt.

6.3 Styrehonorar

Forslagstillere: Valgkomiteen i RBK

Skjalg Nesjan redegjorde for valgkomiteens forslag til styrehonorar for 2023.

Styrets honorar foreslås fastsatt til kr 0,-

Styret inviteres på bortekamper med full kostnadsdekning innenfor de til enhver tid gjeldende skatteregler.

Forslag til vedtak:

Styrehonorar for 2023 settes til kr 0. Styret inviteres til en bortekamp i europacup, norsk serie eller NM som dekkes av klubben.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

7. Medlemskontingent

Medlemskontingenten foreslås uendret:

- Kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
- Kr 400,- for øvrige medlemmer.

Forslag til medlemskontingent for 2023 ble enstemmig vedtatt

8. Vedta klubbens budsjett for 2023

Dirigenten ga ordet til Tore Bjørseth Berdal.

Budsjettet er historisk med både herre- og kvinnelag inne i samme budsjett for første gang.

I RBK er budsjettet et styringsdokument som brukes aktivt.

RBK Shop kjøpt tilbake og inne i konsernbudsjettet.

Budsjettforutsetningene ble referert:

Herrer:

- 2. plass i Eliteserien
- Kwartfinale NM 2022 og 23
- Q2 og Q3 E-cup

Kvinner:

- 2. plass i Toppserien
- Tapende finalist i NM

Nivå og risikovurdering av de viktigste budsjettpostene ble gjennomgått:

- Partnerinntekter 74,5 mill. kr – moderat risiko
- Spillersalg 35,5 mill. kr – lav risiko (allerede oppnådd)
- Billettinntekter 29,5 mill. kr – moderat risiko
- Lønnskostnader 114,6 mill. kr – høy risiko
- Brutto medieinntekter 53,5 mill. kr – moderat risiko
- UEFA-inntekter 9,8 mill. kr – lav risiko

Konsernbudsjettet viser et underskudd på –8,6 mill. kr (herrer –4,35 mill. kr, kvinner –5,55 mill. kr).

Finn Hellandsjø spurte om nivå på eventuell overgangssum på Noah Holm.

Tore Berdal svarte at avtalen er konfidensiell.

Roger Fredheim pekte på at kostnader for spillerlogistikk hadde vesentlig budsjettsprikk i 2022, og om budsjettet for 2023 er troverdig på denne posten.

Tore Berdal svarte at budsjettet for 2023 er troverdig på dette punktet, dog med risiko knyttet til endringer i kommende overgangsvindu (spillere inn/ut).

Bjørn Borthen påpekte at klubben har en lang historie med store budsjettavvik. Budsjett skal være en sterk forpliktelse til eierne. Borthen aksepterer forklaringene på 2022, men hvor trygg kan årsmøtet være på at vi ikke får nye store avvik?

Tore Berdal repliserte at tryggheten rundt budsjett er etablert med den budsjettdisiplin som beskrevet. Salget av Tengstedet gir allerede en positiv prognose.

Ole N. Gjersesteth ba om en redegjørelse for hvordan midler fra spillersalg blir benyttet? Til nye spillere eller dekning av tidligere underskudd?

Tore Berdal svarte at det er den til enhver tid gjeldende økonomiske situasjon som bestemmer dette, men normalt går midler til fornuftig drift og reinvestering i spillere.

Mustafa Trond Smistad ba om en kort orientering på styrets arbeid med å håndtere risiko på økonomien generelt og spillersiden spesielt.

Cecilie Johnsen pekte på de allerede iverksatte tiltak, samt å se på en annen tilnærming til f.eks. scouting og egenutvikling.

Smistad fulgte opp med spørsmål om kontinuitet eller manglende sådan på trenersiden er ofte kilde til økonomiske avvik. Hvordan arbeider styret med trenerkontinuiteten?

Cecilie Johnsen repliserte at kontinuitet er alfa og omega både på trenersiden og administrativt, og at dette vises stor oppmerksomhet.

Åge Bakken spurte om det er aktuelt med sponsorater/investorstøtte fra velstående personer.

Cecilie Johnsen svarte at flere av disse har vært støttende i flere år. Styret jobber kontinuerlig for å oppnå best mulig finansiering av klubben.

Budsjettet for 2023 ble etter dette enstemmig vedtatt

9. Behandle klubbens organisasjonsplan

Svein Tore Samdal presenterte konsernstruktur pr 31.12.22 og gjennomførte endringer i konsernstrukturen i løpet av 2022.

Endringen i konsernstruktur har skjedd ved at klubbens aksjer i datterselskapene er overført til Rosenborg Ballklub Holding AS, for å muliggjøre skatteposisjoner i heleide datterselskaper. Abrahallen AS ligger fremdeles direkte eid av klubben. RBK Shop AS er 100 % eid av holdingselskapet fra 1.1.23.

Organisasjonskart for den fusjonerte klubben ble gjennomgått.

Organisasjonsplanen ble vedtatt uten merknad.

10. Valg

Leder i valgkomitéen, Skjalg Nesjan, la fram innstillingen til årsmøtet. Det ble gitt begrunnelse for forslagene til vervene i styret, samt vervene i kontrollutvalget.

Nesjan ga også en presentasjon av de foreslåtte kandidater

Innstillingen var som følger:

Styret:

Styreleder Cecilie Gotaas Johnsen var ikke på valg

Nestleder Ørjan Engen var ikke på valg

Styremedlem Svein Tore Samdal (gjenvalg, 2 år)

Styremedlem Karen Espelund var ikke på valg

Styremedlem Tore Reginiussen (gjenvalg, 2 år)

Styremedlem Ole Jørstad (gjenvalg, 2 år)

Styremedlem Ola By Rise var ikke på valg

Styremedlem Ingrid Meyer var ikke på valg

Styremedlem Ingvild Farstad var ikke på valg

Varamedlem Kristine Åseng (gjenvalg, 1 år)

Varamedlem Frank Norvik (gjenvalg, 1 år)

10.1 Styre

Deretter gikk man over til valg.

Valg av styremedlemmer for 2 år:

Svein Tore Samdal

Tore Reginiussen

Ole Jørstad

Alle tre ble enstemmig valgt som styremedlemmer for 2 år

Valg av varamedlemmer for 1 år:

Frank Norvik

Kristine Åseng

Begge ble enstemmig valgt som varamedlemmer for 1 år

Styrets sammensetning etter valget:

Leder Cecilie Gotaas Johnsen

Nestleder Ørjan Engen

Styremedlem Svein Tore Samdal

Styremedlem Karen Espelund

Styremedlem Ingrid Meyer

Styremedlem Ingvild Farstad
Styremedlem Ole Jørstad
Styremedlem Ola By Rise
Styremedlem Tore Reginiussen
Varamedlem Kristine Åseng
Varamedlem Frank Norvik

10.2 Kontrollutvalg

Det var ingen generell debatt. Kontrollutvalget ble valgt i henhold til valgkomiteens innstilling:

Leder Siri Merethe Rønning (gjenvalg, 2 år)
Medlem Merete Myklebust (ny, 1 år, restperiode Dall Frøseth)
Medlem Thor Robert Johanssen (gjenvalg, 2 år)
Varamedlem Peter Ibsen (ny, 1 år)
Varamedlem Eileen Brandsegg (ny, 1 år)

Kontrollutvalget ble enstemmig valgt

10.3 Valgkomiteen

Ole Jørstad redegjorde for styrets innstilling av valgkomite.

Skjalg Nesjan var innstilt som leder (gjenvalg, 1 år).

Skjalg Nesjan ble valgt som leder av valgkomiteen

Medlem Marit Collin var ikke på valg
Medlem Jon Gunnar Gundersen var ikke på valg
Som medlem ble foreslått Jon Ragnar Viggen (ny, 2 år)

Jon Ragnar Viggen ble valgt som medlem av valgkomiteen

Som medlem ble foreslått Katharina Erlandsen (gjenvalg, 2 år)

Katharina Erlandsen ble valgt som medlem av valgkomiteen

Som varamedlem ble foreslått Jørn Ødegård (gjenvalg, 1 år)
Som varamedlem ble foreslått Morten Rolseth (gjenvalg, 1 år)

Kenneth Kjelsnes fremmet forslag om at Christer Nettet velges som varamedlem i valgkomiteen. Kjelsnes begrunnet sitt forslag.

Audun Skorstad oppfordret styret til å se på regelverket for valg av valgkomite. Konkret forslag at alle velges for 2 år neste år. Dersom man opprettholder regelen om maksimal funksjonstid, ber Skorstad om at periode osv vara ikke regnes med.

Frode Thingstad anbefalte årsmøtet å stemme på Jørn Ødegård som medlem av VK. Thingstads anbefaling støttes av Finn Hellandsjø.

Stig Westerhus pekte på at det etter loven skal være 1 av hvert kjønn på vara. Valgkomiteen tar dette til etterretning for senere valg.

Det ble åpnet for votering. Jørn Ødegård, Morten Rolseth og Christer Nettet kjempet om 2 plasser i valgkomiteen.

296 medlemmer var til stede under avstemmingen, av disse avga 263 sin stemme.

Resultatet av avstemmingen ble:

- Jørn Ødegård fikk 147 stemmer
- Morten Rolseth fikk 154 stemmer
- Christer Nettet fikk 186 stemmer
- Det ble avgitt 39 blanke stemmer

Morten Rolseth og Christer Nettet ble valgt som varamedlemmer i valgkomiteen med 1 år funksjonstid

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Det ble foreslått gjenvalg på statsautorisert revisor Per Kr. Forseth ved Deloitte AS.

Årsmøtet ga styret fullmakt til å fastsette revisors honorar.

Enstemmig vedtatt

Styrets leder takket dirigentene og medlemmene for et godt årsmøte.

Møtet ble hevet kl 21:05

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper herrer

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
425	Kåre Rønnes
416	Bent Skammelsrud
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
319	Karl Petter Løken
316	Per Ciljan Skjelbred
310	André Hansen
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
301	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
297	Sverre Brandhaug
296	Sverre Fornes
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
291	Mike Jensen
287	Bjørn Otto Bragstad
271	Tore Reginiussen
262	Trond Henriksen
248	Øystein Wormdal
242	Gøran Sørloth
237	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
227	Odd Iversen
227	Olav Wang
226	Øivind Husby
225	Pål-André Helland
215	Tore Pedersen
211	Bjørn Tore Kvarme
201	Erling Næss
198	Kåre Ingebrigtsen
197	Øyvind Storflo
192	Anders Å. Konradsen
188	Kjell Hvidsand

Offisielle mål herrer

255	Harald Martin Brattbakk
192	Odd Iversen
139	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
126	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
122	Roar Strand
110	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
101	Sigurd Rushfeldt
84	Kåre Rønnes
82	Bent Skammelsrud
77	Alexander T. Søderlund
69	Einar Jørum
68	Rade Prica
66	Pål-André Helland
63	Tor Kleveland
60	Harald Petersen
58	Eldar Hansen
58	Tore André Dahlum
56	Tore Pedersen
54	Birger Tingstad
52	Sigurd Larsen
52	Harald Sunde
51	Mike Jensen
51	Ragnar Iversen
47	Jan Hansen
44	Jan Christiansen
43	John Krogh
43	Øyvind Storflo
39	Paul Fornes
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
37	Knut Thronsen
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
34	Arne Saxhaug
33	John Chibuike
33	Jan-Derek Sørensen
33	Anders Ågnes Konradsen
32	John Kristian Angvik

Offisielle kamper kvinner

341	Brit Sandaune
330	Gøril Kringen
302	Eva Gjeltten
302	Monica Enlid
301	Mali Næss
277	Kristin Lie
263	Tone Haugen
262	Unni Lehn
257	Barbro Dahl
225	Maria Olsvik
223	Solfrid A. Dahle
218	Kristine Nøstmo
212	Heidi Eliassen
210	Inger Ane Hole
204	Tove Hernes
202	Marit Stene
197	Marit Rasmussen
196	Karen Espelund
193	Linda Gjeltten Fjorden
183	Heidi Pedersen
183	Oda Bolkan Fugelsnes
175	Gunnhild Følstad
173	Anne Lise Aasen
171	Astrid Vårvik
170	Vibeke Moe
163	Linn Nyrønning
159	Ann Kristin Aarønes
156	Ingrid Hjelmseth
154	Lisbeth Karlseng
146	Gry Eriksen
146	Bente Kvitland
145	Marit Jordanger
144	Cesilie Andreassen
140	Marit Clausen
138	Merete Myklebust
137	Lise Marie K. Utland
135	Elen S. Melhus
135	Andrea Haugstøyl
133	Tina Fremo
130	Camilla Åseng
130	Emilie Joramo

Offisielle mål kvinner

296	Eva Gjeltten
168	Ann Kristin Aarønes
157	Brit Saundaune
144	Ragnhild Gulbrandsen
125	Randi Leinan
102	Tone Haugen
93	Kristin Lie
92	Heidi Pedersen
90	Marit Stene
86	Lisbeth Karlseng
80	Tove Hernes
80	Elin Brandvik
77	Heidi Eliassen
73	Lisa Marie K. Utland
60	Solfrid A. Dale
58	Monica Enlid
57	Unni Lehn
48	Trine Rønning
45	Gerd Stolsmo
40	Marit Rasmussen
40	Marit Jordanger
36	Oda Bolkan Fugelsnes
35	Linn Nyrønning
35	Randi Just
34	Gøril Kringen
32	Julie Adserø
30	Cesilie Andreassen
28	Marit Claussen
27	Anne Lise Aasen
26	Guro Reiten
24	Elin S. Melhus
24	Sara Fornes
23	Hege Nordvik
23	Gunilla Forseth
22	Emilie Nautnes
21	Andrea Haugstøyl
21	Merete Myklebust
20	Aud Bjørnbeth
20	Trine Meland
19	Elin Sørum
19	Trine Nordgård

Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 250 kamper – blomster fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 350 kamper – blomster fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben





ROSENBORG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



Torsdag 7. mars 2024 kl. 19:00