

# Årsmelding 2018

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner

Samarbeidspartnere





# Innhold

- 4. Dagsorden**
- 5. Forslag til forretningsorden**
- 6. Styrets beretning**
- 9. Daglig leder om 2018**
- 10. Organisasjon**
- 12. A-laget**
- 15. A-kamper i 2018**
- 17. SalMar Akademiet**
- 20. Samfunnsansvar**
- 22. RBKs Veteranlag årsberetning 2018**
- 23. Kontrollkomiteens beretning for 2018**
- 24. Forslag til årsmøtet**
- 26. Innstilling av tillitsvalgte**
- 27. Lov for Rosenborg Ballklub**
- 35. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2017**
- 40. Gullvinnerne i 2018**
- 41. Adelskalender Rosenborg Ballklub**

# Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
  - a. Leder og nestleder.
  - b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
  - c. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatt organisasjonsplan, jfr. § 15 pkt. 9.
  - d. Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
  - e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
  - f. Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

# Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette ved å gi tegn til dirigenten med sitt nummerskilt.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og saksfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

# Styrets beretning

2018 har for Rosenborg Ballklub vært et år med store kontraster. Klubben har til de grader preget mediebildet gjennom hele sesongen og har gjennom det hatt voldsom oppmerksomhet. Sportslig sett har det vært et år med glimrende resultater i Norge. Dobbelmesterskap – serie og cup – seier i Mesterfinalen rett før seriestart, vårt G16-lag spilte seg frem til finale i NM og det samme gjorde G18-laget. André Hansen ble, nærmest i alle kåringer som ble avholdt, stemt frem som «Årets spiller».

I UEFA Europa League gikk vi videre til gruppespillet, og fikk der klare indikasjoner på at vi har et stykke å gå for å kunne hevde oss på dette nivået. Likevel var det en tilfredsstillende prestasjon at vi gikk gjennom kvalifiseringsrundene og fikk delta i gruppespillet.

Styret har gjennom året hatt tett dialog. Det har vært avholdt ti styremøter med hyppig kontakt mellom møtene i sentrale saker. Styret har hatt en god dialog med Kontrollkomiteen og fått anledning til å presentere status på klubbens operasjonelle drift og strategiske utvikling. Noen oppgaver har tatt tid og vært ressurskrevende, men samarbeidet internt i styret beskrives som godt. Det har vært høyt under taket, slik det skal være. Styret har eksternt vært representert ved styrets leder og fungert som styrets stemme utad.

Styret satte tidlig fokus på den sportslige utviklingen. Klubbens ambisjon er å spille artig og angrepsvillig fotball. Etter som sesongen gikk ble det tydelig for styret at noe skurret der. Det ble også stilt spørsmål om den fysiske kapasiteten var god nok. Styret så ikke den ønskede utvikling, og besluttet i juli å gjennomføre et skifte i trenerapparatet. Kåre Ingebrigtsen fikk avløsning og akademisjef Rini Coolen tok over på midlertidig basis.

Rini Coolen styrte laget inn til dobbeltmesterskap. Styret tok en risiko da vi gikk til skrittet å skifte trener, men vi var overbevist om at dette var riktig å gjøre. Etterspillet av trenerskiftet skulle vi gjerne vært foruten. På tross av støyen og oppmerksomheten dette fikk er styret imponert over at hele klubben klarte å holde rett fokus helt ut desember. Det nye trenerregimet som kom på plass rundt årsskiftet er vi trygge på kan føre Rosenborg videre i den retning vi ønsker.

Publikumstallet sesongen sett under ett har vært tilfredsstillende. En lite nedgang (cirka ett tusen) fra fjoråret, men likevel imponerende høyt. Publikumsoppslutningen viser hvor sterkt Rosenborg står hos mange og vi er takknemlig for den støtten som er vist. Like imponerende er den kommersielle attraktiviteten klubben har. Partnerinntekter på over 85 millioner bidrar til klubbens satsing på spillere, fasiliteter og annet som er nødvendig for å kunne hevde seg.

Styret er fornøyd med klubbens fokus på mobbing. Store deler av spillergruppa har besøkt flere ungdomsskoler i Trondheim gjennom året og satt fokus på mobbing og nettmobbing. Dette er et alvorlig tema som vi har valgt å bruke tid og oppmerksomhet på. Sammen med MOT gjennomførte vi et program

der spillerne møtte over 2000 ungdomsskoleelever gjennom våren og høsten. Ett av besøkene fikk betydelig medieoppmerksomhet, og på den måten bidro vi til at temaet fikk ekstra oppmerksomhet. Riksdekkende TV-stasjoner fulgte vårt besøk på Rosenborg ungdomsskole. Dette var et av unntakene der vi invitere media med når vi utfører vårt samfunnsoppdrag. Klubben ønsker å vise sitt verdigrunnlag gjennom de aktiviteter og handlinger vi gjør, fremfor å snakke om det.

Hele Rosenborg er en prestasjonsgruppe. Ikke bare gjennom å oppnå resultater, men kontinuerlig å ha et prestasjonsfokus. Fokus på prestasjonsutvikling og til stadighet bli bedre vil over tid sørge for resultater. Dette er det viktigste styret kan legge føringer for.

Styret har hatt stort fokus på økonomistyring og likviditetsutvikling. Vi har kontroll på dette, men følger ekstra med på kostnadsutviklingen på sportslig side. Styret valgte for 2018 å øke budsjettet betydelig for SalMar Akademiet. Hele klubben ønsker å utvikle gode trønderske talenter som blir A-spillere. Vi vil fortsette med å legge forholdene til rette for dette og forventer at den positive utviklingen som ble skapt i 2018 også fortsetter i 2019 for våre yngste. Vi ser at det skjer mye spennende på Akademiet.

Styret vil i 2019 intensivere fokuset på utvikling for A-laget og er trygge på alle våre ressurser jobber med dette som mål.

## Arrangement, billetter og sikkerhet

I sesongen 2018 ble det arrangert 31 hjemmekamper i regi av Rosenborg Ballklub, hvorav seks treningskamper før sesongstart, 15 eliteseriekamper, tre NM-kamper og sju E-cupkamper inkl. kvalifiseringen. Rosenborg Ballklub har en stab med 72 crew og et sikkerhetsteam som gjør en fantastisk jobb for at klubben skal kunne arrangere trygge og sikre kampdagsarrangement. Til sammen har disse lagt ned 52 400 timer på Lerkendal i sesongen 2018.

Rosenborg sender også sitt sikkerhetsteam på utvalgte bortekamper i Eliteserien og på alle E-cupkamper for å bistå våre supportere, men også reisende rundt laget for å sikre trygge turer utenlands.

Publikumssnittet i sesongen 2018 endte på 16 426. Etter tre år med økning i tilskuertallet opplevde man dermed en nedgang på 6,6 %, eller 1 163 tilskuere per kamp i Eliteserien. Tross en marginal nedgang i sesongkortsalget er klubben glad for nok et år med over 10 000 solgte sesongkort.

Rosenborg opplevde også en nedgang i billettinntekter, etter en voldsom økning i jubileumssesongen. I Eliteserien var nedgangen på 3 251 000 kr fra 2017. Total billettinntekt, alle turneringer summert, var 37 319 000. Dette tilsvarer en nedgang på 10,4 millioner kr (22 %) fra 2017 og en oppgang på 2,3 millioner kr (6,2 %) fra 2016.

Differansen mellom 2016 og 2018 skyldes hovedsaklig manglende gruppespill i Europa i 2016, og nedgangen fra 2017 til 2018 kan særlig forklares i lavere tilskuersnitt i både Europacup-kvalifisering og gruppespillet, samt lavere besøk på høstens Eliteseriekamper i 2018.

Inntektene fra Norgesmesterskapet økte i 2018 med 100 000 kr fra fjoråret.

Blant kampene med særlig høyt tilskuerantall i 2018 var mai-kampene med byderbyet mot Ranheim lørdag 5. mai, 16. maikampen mot Lillestrøm og storkampen mot Brann den 27. mai. Lerkendal hadde over 62 000 besøkende på sine tre Eliteseriekamper i mai.

Siste seriekamp mot Bodø/Glimt trakk også 19 068 feststemte trøndere en iskald lørdagskveld – med tilhørende gullfeiring. Totalt hadde Lerkendal et snitt på 20 282 tilskuere disse fire nevnte kampene, som sterkt bidro til at snittet for 2018 likevel ble godt over 16 000 og soleklart best i Eliteserien.

Til slutt en oppmerksomhet til klubbens trofaste supportere. Tross en nedgang i det generelle publikumssnittet og billettinntekter, endte klubben opp som dobbeltmester med både serie- og cupmesterskap. Det hadde nok ikke laget klart uten støtten fra klubbens mest iherdige supportere. En spesiell stor takk til Kjernen, som bidrar til at gutta spiller med den tolvte mann i ryggen, som gjør Lerkendal til et fort, og som bidrar til at publikum får ta del i en unik stemning og kampopplevelse.

### **Operasjon og Leveranse «OLA»**

Høsten 2017 opprettet vi en tverrfaglig avdeling hvor vi samlet billettavdelingen, medieavdelingen, RBK fotballskoler og arrangementsavdelingen.

Formålet med avdelingen var å samle og profesjonalisere alle operative oppgaver i klubben i en operasjonell leveranseavdeling.

Ansvar for tilskuersnittet og budsjettet for sesongkort og kampdagssalg er en stor del av OLA og er omtalt tidligere i årsmeldingen.

De operative leveranser fra OLA var i 2018 frokostmøter til samarbeidspartnere (10 stk), kickoff før seriestart for både partnere og supportere, møteturnering for partnerbedrifter, fotballturnering for partnerbedrifter, partnertur til Oslo og Vålerengakampen, samt julelunsj for partner og VIP bedrifter.

I tillegg planla og gjennomførte avdelingen partnerturer til bortekamper i E-cup, planlegging og tilrettelegging for partnere til cupfinalen 2018. Avdelingen har også ansvar for forberedelse og gjennomføring av hjemmekampene på Lerkendal hvor billett-håndtering, crew og sikkerhet er store ansvarsområder. RBK skolen er også under OLA avdelingen med sine RBK fotballskoler, Fotball etter skoletid, KeeperExtra og RBK Utvikling.

I tillegg til de nevnte oppgaver har avdelingen ansvar for RBKs resepsjon og sentralbord.

### **Økonomi**

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2018 ble –13,6 mill. kr mot budsjettert –15,0 mill. kr.

Konsernets driftsinntekter ble 276,5 mill. kr, som er en reduksjon med 27,5 mill. kr fra 2017, hovedsakelig knyttet til lavere spillsalgsgevinster i 2018.

Konsernregnskapet viser et årsresultat (etter skattekostnad) på –14,7 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel er –14,6 mill. kr. Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 264,5 mill. kr. Årets resultat i Rosenborg Ballklub, –20,2 mill. kr, foreslås ført mot fri egenkapital, som etter årets resultat er 180,3 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.18 241,6 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 239,9 mill. kr.

Kostnader knyttet til forlik med tidligere hovedtrener og assistenttrener er belastet 2018-regnskapet.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

### **Abrahallen AS**

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %.

Selskapets driftsinntekter ble i 2018 på 1,9 mill. kr og resultat før skatt –0,6 mill. kr.

Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 3,9 mill. kr i ekstern gjeld.

### **Lerkendal Stadion AS**

Stadionselskapet omsatte i 2018 for 31,9 mill. kr, og hadde et overskudd på 7,3 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. Lerkendal stadion gjennomgår en midtlivsoppgradering, som vil fortsette gjennom 2019 og 2020.

### **Rosenborg Sport AS**

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapets resultat for 2018 ble –0,1 mill. kr før skatt.

### **Organisasjon**

Rosenborg som organisasjon har i 2018 hatt høy belastning i form av mange oppgaver, mange kamper, høye publikumstall og både sportslig og ikke-sportslig fokus. Ett år med en slik beskrivelse er også ett år med høy aktivitet og høy puls. Arbeidet i 2018 har vært preget av å skape gode arbeidsvilkår, spesielt for den sportslige delen av den samlende organisasjonen. Klubben har over tid jobbet med å skape en styringsstruktur som skal gi forutsigbarhet og god økonomisk kontroll. Vi har etablert gode regnskapsrutiner som gir styringsinformasjon og mulighet til å justere kursen. Rosenborg Sport er gitt ansvaret å drifte klubben på best mulig måte. Planmessig har vi jobbet etter et årshjul med styremøter og medlemsmøter som øverst i pyramiden.

Klubben har i 2018 etablert et godt samarbeid og forståelse med ledelsen av Veteranlauget. Kontrollkomiteen har fulgt oss nøye og hatt kvartalsvise møter med klubbens ledelse.

Siden 2012 har klubben styringsmessig gjennomført en rekke strukturelle tiltak. Dette for å profesjonalisere og effektivisere driften av klubben. Vi har industrialisert en del av våre mest arbeidskrevende prosesser og høstet gevinster av dette. Dette arbeidet vil vi fortsette med også i 2019. Rosenborg har en relativt liten driftsorganisasjon der det er et krav om at våre ledere både må være operative og jobbe strategisk. Dette er en modell som er krevende i form av innsats og antall timer, og som krever betydelig analytisk innsikt.

På slutten av året hadde vi en ansatte-samling på Frøya der vi blant annet diskuterte innholdet og betydningen av klubbens verdigrunnlag. Dette var for oss en viktig samling, både faglig og sosialt sett.

Utenomsportslige hendelser og skifte av trenere har selvfølgelig også preget oss som organisasjon. Det har likevel vært imponerende hvordan ansatte har klart å holde fokus på arbeidsoppgavene og ikke latt seg forstyrre i unødig grad. Alt Rosenborg gjør får stor ekstern oppmerksomhet. Det kan derfor noen ganger være krevende å stå midt i saker som har denne voldsomme interessen og oppmerksomheten. Vi har i 2018 brukt tid på å holde organisasjonen samlet med stø kurs. Vi mener vi har lyktes godt med dette.

Medieoppmerksomhet rundt Rosenborg er til tider formidabel. Slik har det også vært i 2018. Dette er en oppmerksomhet vi er glade for. Vi må sørge for at vi er i mediebildet og er et samtalemne også på dager vi ikke spiller kamp. Rosenborg er en åpen klubb der trener og spillere skal være tilgjengelige. Vi har hatt et fruktbart samarbeid med pressen der vi har lagt vekt på å ha riktig avstand. Våre spillere har etter kamp og trening stilt opp for media. Gjennomsnittlig har vi hatt et tredvetalls journalister og fotografer akkreditert til hver kamp.

### Salg & partner-avdelingen

RBK fortsetter å skape betydelige synlighetsverdier for våre partnere, og er en av de beste i Norge på dette. Samarbeidspartnerne til Rosenborg Ballklub bidro med over 85 millioner kroner inn i klubbkassa i 2018, som for øvrig er ny rekord. RBK forretningsnettverk bestod i 2018 av ca. 120 partnere.

RBK har sammen med sine partnere gjennomført mange og gode relasjonsaktiviteter også i 2018, ca. 30 i antallet, med bl.a. ti frokostmøter som totalt samler over 1250 gjester, partnercup i fotball, og ikke minst partnerturen til Oslo, med felles togtur til Oslo S, konsert med Åge Aleksandersen lørdag kveld og gjennomføring av Amazing Race i Oslos gater i forbindelse med bortekampen mot Vålerenga.

Resultatutviklingen fra våre avtaler i bedriftsmarkedet er stabil, og ikke minst veldig høy sammenlignet med våre konkurrenter. VIP-konseptene har i 2018 hatt en veldig god økning, men inngangen på 2019 viser en trend som ikke er så positiv som de to tidligere årene.

Utvikling av allerede innarbeidede konsepter i partnerstrukturen fortsetter, i samarbeid med Partnerrådet, og blir godt mottatt. Undersøkelser i partnerstrukturen viser økt tilfredshet i forhold til de ulike aktiviteter og konsepter vi gjennomfører så også i 2018.

Vi ser også med glede at flere av våre samarbeidspartnere går sammen i allianse for å skape større business og mersalg.

I 2018 har salg & partneravdelingen bestått av i alt fire personer. Vi gjør stadig endringer i arbeidsoppgaver og ansvar for å imøtekomme stadig nye krav og forventninger fra våre partnere vedrørende presisjon og nøyaktighet på alle våre aktiviteter og leveranser. Nye endringer er allerede implementert for 2019 sesongen. Salg og partner-avdelingen har nå blitt Markedsavdelingen, og består av seks personer som i enda større grad skal rendyrke arbeidet mot bedriftsmarkedet med salg og partneroppfølging, samt mot privatmarkedet, herunder salg av sesongkort og billetter kamp til kamp.

Salg og partner-avdelingen vil også med dette rette en stor takk til spillergruppen som igjen fremstår som profesjonelle, positive og stiller opp velvillig på aktiviteter og arrangementer sammen med våre partnere.

Etter en strålende 2018-sesong, rent sportslig, gleder vi oss veldig til 2019-sesongen sammen med våre mange fantastiske samarbeidspartnere og VIP-kunder.



# Daglig leder om 2018

Året 2018 føyer seg inn i rekken av suksessrike år for Rosenborg Ballklub. Vi har nok en gang vunnet det vi kan vinne i Norge og vi har konkurrert i Europa. Klubbens ambisjon – Alltid Europa – har vi gjennom 2018 oppfylt. Vi viste gjennom året en utpreget vinnerkultur jeg som daglig leder er stolt av.

Det er en entusiasme rundt klubben som er unik. Alt vi gjør skaper oppmerksomhet. Dette gir oss muligheter, men samtidig forplikter oss til å forvalte denne oppmerksomheten på beste måte for alle. 2018 har vært et svært arbeidsintensivt år som har stilt store krav til ansatte. Det har vært lys på Brakka til langt utover kveldene og innsatsen som er lagt ned er jeg tilfreds med. Vi har jobbet målrettet for at alle skal ha klubbens verdier i ryggmargen og at alle skal kunne orientere seg etter verdiene i det daglige.

Vi gjennomførte årets sesong i Eliteserien med ca 16 500 tilskuere i snitt på Lerkendal. Det var en liten nedgang fra 2017, men fortsatt har vi en publikumsattraksjon som er imponerende. Medieinteressen for Rosenborg er heldigvis stor. Alt vi foretar oss vekker oppmerksomhet. I tider vi kan mene det blir for stort fokus, trøster vi oss med at ingen interesse ville vært verre. Sammenligner vi antall oppslag i skrivende presse, web og TV er Rosenborg den klubben i landet med desidert størst tiltrekning. Og det forplikter oss også til å være åpen og tilgjengelig.

Våre kommersielle samarbeidspartnere har spilt en viktig rolle i 2018. Totalt hadde vi inntekter fra disse på over 85 millioner kroner. Dette er all time high og et resultat vi er særdeles godt fornøyd med. For oss betyr dette at Rosenborg er viktig å assosiere seg med, at det skaper forretningsmuligheter på tvers og at vi er et utstillingsvindu. Klubbens administrasjon har som mål å drifte klubben på best mulig måte og ivareta merkevaren Rosenborg på en kommersiell god måte. Vi skal legge forholdene best mulig til rette for at klubbens hovedprodukt, A-laget, presterer optimalt. Det har vært førende for vår aktivitet i 2018.

2018 har også vært preget av støy rundt sentrale beslutninger som ble tatt. Støyen i etterkant av trenerskiftet skulle vi gjerne vært foruten, men vi må forholde oss til det på en profesjonell og ryddig måte. Likeså når noen av våre spillere havner i bråk en sen nattetime. Det har selvsagt vært belastende for oss alle. Desto mer imponerende når vi etter sesongen sitter igjen med seriemesterskap, cupmesterskap, finaler for G16 og G18 og gruppespill i Europa. Resultatmessig en fantastisk sesong.

Jeg er optimist foran 2019-sesongen. Vi har kompetanse, ressurser, erfaring og oppslutning tilstrekkelig til at jeg føler meg trygg på at vi i 2019 får en positiv utvikling til det beste for Rosenborg Ballklub.

# Organisasjon

## STYRET

**Ivar Koteng**  
leder

**Leif Inge Nordhammer**  
nestleder

**Rune Bratseth**  
medlem

**Synnøve Farstad**  
medlem

**Bård Benum**  
medlem

**Marit Collin**  
medlem

**Vegard Heggem**  
medlem

**Fredrik Winsnes**  
varamedlem

## KONTROLLKOMITÉ

**Ragnar Haugan**  
leder

**Katharina Erlandsen**  
medlem

**Vigdis Harsvik**  
medlem

**Svein Grøndalen**  
varamedlem

**Siri Merethe Rønning**  
varamedlem

## VALGKOMITÉ

**Kent Ranum**  
leder

**Stig Arne Westerhus**  
medlem

**Kenneth T. Kjelsnes**  
medlem

**Hege Møllevik**  
medlem

**Nina Straume Stene**  
medlem

**Harald Martin Brattbakk**  
varamedlem

## LEDELSE

**Tove Moe Dyrhaug**  
daglig leder/arrangementssjef

**Trond Alstad**  
leder organisasjon, samfunnsansvar,  
kommunikasjon og strategi

**Roar Munkvold**  
leder økonomi og eiendom

**Harald Lundemo**  
leder salg og partner

**Bjørn Skjæran**  
leder operasjon og leveranse

## SPORTSLIG

**Stig Inge Bjørnebye**  
sportslig leder

**Kåre Ingebrigtsen**  
hovedtrener til 19. juli

**Rini Coolen**  
hovedtrener fra 19. juli

**Erik Hoftun**  
ass. trener til 19. juli

**Trond Henriksen**  
ass. trener fra 19. juli

**Hugo Carlos Pereira**  
ass. trener og analyseansvarlig

**Jørn Jamtfall**  
keepertrener og logistikkansvarlig

**Christian Thorbjørnsen**  
fysisk trener og fysioterapeut

**Haakon Schwabe**  
medisinsk koordinator

**Vebjørn Rodal**  
trener

**Gunnar Stene**  
materialforvalter

**Henning Svendsen**  
kostholdsrådgiver (10 % stilling)

**Harald Pedersen**  
spillerkoordinator

**Hallvar Thoresen**  
sjefspeider

## SALMAR AKADEMIET

**Rini Coolen**  
leder

**Tore Grønning**  
utviklingsleder

**Trond Henriksen**  
hovedtrener RBK 2 til 19. juli

**Gert Heerkes**  
trener RBK 2 (hovedtrener fra 19. juli)

**Gerhard Wermink**  
trener G16

**Vegard Skorstad**  
ass. trener G16 (kampleder G19 fra aug)

**Geir Håvard Hjelde**  
fysisk trener

**Alexander Lund Hansen**  
keepertrener og  
ass. trener RBK2 (fra 19. juli)

**Hans Petter Larsen**  
spillerkoordinator (30 % stilling)

**Eirik Nordtvedt**  
fysioterapeut

**Tor Asle Kleveland**  
utviklingskonsulent

**Leif Husvik**  
materialforvalter

**Per Nygaard**  
materialforvalter

## MEDISINSK

**Ketil Holen**  
lege

**Jon Olav Drogset**  
lege

**Reidar Due**  
lege

## OPERASJON OG LEVERANSE

**Emil Hauge**

*salgsleder billett*

**Hanne Ramstad**

*billettkoordinator (perm. fra okt.)*

**Borgar Kulseth Kirkvold**

*arr. og billettkoordinator fra okt.*

**Anne Berit Sørensen**

*arrangementskoordinator*

**Mats Karlstrøm**

*prosjektmedarbeider RBK Skolen*

**Simon Evjen**

*prosjektmedarbeider RBK Skolen*

**Per Ketil Riisem**

*sikkerhetssjef*

**Eirik Garshol**

*supporterkoordinator*

## ØKONOMI, EIENDOM OG STADION

**Bergljot Angen**

*økonomimedarbeider*

**Maren Rognhaug Nybrodal**

*økonomimedarbeider*

**Per Haugnes**

*driftsleder*

**Anders Øien**

*banemester*

**Trond Hansen**

*vaktmester*

**Martin Tinnen**

*driftsmedarbeider*

## SALG OG PARTNER

**Bjørn Kottum**

*salg- og partneransvarlig*

**Vegard Selven**

*salg- og partneransvarlig*

**Camilla Herstad**

*salg- og partneransvarlig*

## ORGANISASJON, SAMFUNNSANSVAR OG KOMMUNIKASJON

**Jørgen Stenseth**

*kommunikasjonsmedarbeider/samfunnskontakt*

**Frode Søråas**

*kommunikasjonsmedarbeider*

**Eirik Grønning**

*kommunikasjonsmedarbeider*

**Guri Brønseth**

*administrasjonskoordinator*

## KJØKKEN

**Geir Bogan**

*kjøkkensjef*

**Simeon Kanu**

*kjøkkenmedarbeider*

**Tore Lundsør**

*kjøkkenmedarbeider*

# A-laget

## 1. Innledning

Å gjenskape suksess er et kjent begrep i Rosenborg-historien, og vi vet alle hvor det kommer fra og hva det betyr. Når slike begreper gjentas ofte nok, blir det en felles forståelse, og en kultur. Å gjenskape suksess er også krevende, fordi toppidrett og toppfotball er miljøer som alltid er i utvikling nasjonalt og internasjonalt. Rosenborg har en kulturarv, der kravene til resultat er opplagte, men også kravene til utvikling etter en gjenkjennelig identitet.

Vi gikk inn i 2018 med et krav, og ikke minst et ønske om å gjenskape suksess. Resultatene er kjent. The Double, serie- og cupmesterskap og UEFA Europa League gruppespill.

Året ble likevel turbulent av forskjellige årsaker. Kåre Ingebrigtsen og Erik Hoftun, som for all tid vil ha en sterk posisjon i Rosenborgs historie, både som svært betydningsfulle spillere, trenere og ledere, ble avskjediget på sommeren. Slike beslutninger blir gjenstand for betydelig oppmerksomhet. Kåre og Erik har gjennom de fire siste sesongene skrevet sin del av klubbens historie.

Sesongen 2018 ble en prøvelse på flere områder. Laget fikk en ugrei start med tap i første seriekamp mot Sarpsborg 08. Denne bataljen ble spilt i snøstorm, i likhet med flere av kampene i denne runden. Først i fjerde runde mot Molde hjemme fikk laget en etterlengtet topp prestasjon med 4–0-seier og godt Rosenborg-spill.

I forkant av sommerens UEFA Champions League-kvalifisering hadde vi en situasjon hvor vi lå to poeng bak ledende Brann, og en utfordrende skadeliste på samme tid. Med erfaring fra de tre foregående sesongene var dette en ny utfordring, å ikke ha et forsprang i serien. Vi gikk inn i andre halvdel av sesongen med i praksis dobbelt så mange kamper på terminlista som lederlaget og med jagende klubber bak oss på tabellen. Etter 16 spilte serierunder og 14 igjen å spille, tok vi fatt på åtte kvalifiseringskamper, seks gruppespillkamper og semifinalen i NM i samme periode. Prestasjonen til laget, under Rini Coolens ledelse, var i dette perspektivet meget sterk.

2018 tok hjem titler i serie og NM, men den ga oss et varsko internasjonal. Fart, fysikk, samhandling og individuelle ferdigheter satt i intense taktiske systemer med høyt press fra kompakte lag, er gjennomgående i Europa. Også i playoff-kampene mot Shkendija, et lag fra Makedonia, fikk vi kjenne på individuelle ferdigheter på et høyt nivå. Tålmodighet, samhandling og en meget god André Hansen, fikk oss videre til gruppespillet.

## 2. Treningskamper og treningsleire

Treningsleirene ble holdt etter samme idé som de siste årene. Som vanlig reiste vi til sydligere strøk i to perioder. Den første – som er en ren ressursleir, ble igjen holdt på Salobre Mas

Palomas på Gran Canaria. Nydelige og rolige omgivelser, gode bo- og treningsforhold, og ikke minst godt klima.

Mellom treningsleirene ble det spilt flere treningskamper i Abrahallen mot lokale lag fra lavere divisjoner. Tanken med dette var for å øve inn offensiv spillestil mot lag som ligger dypt i banen og forsvarer seg.

Den andre leiren i Marbella er etter hvert også godt innarbeidet, og nå har Marbella blitt etablert som offisielt samlingssted for de fleste norske lagene i de to øverste divisjonene, til fordel for La Manga. Fasilitetene på Marbella Football Centre har høy internasjonal standard og dette senteret forvalter flere baner i områdene rundt hovedkvarteret, blant annet treningsbanen vi benytter i Benahavis, 50 meters gange fra hotellet i den lille fjell-landsbyen.

Vi hadde særlig to tøffe kamper mot god russisk motstand, og det er viktige referanser å få med seg før en lang sesong. Internasjonal matching er en nødvendighet for å erfare kvaliteten man møter i kvalifiseringen senere på sommeren.

### Treningskamper Trondheim

17.01	Rosenborg–Kolstad	4–1
07.02	Rosenborg–Byåsen	2–3
12.02	Rosenborg–Stjørdals-Blink	3–1
14.02	Rosenborg–Melhus	4–0
17.02	Rosenborg–Nardo	5–0
28.03	Rosenborg–Ranheim	2–1

### Marbella

22.02	Rosenborg–Krasnodar	3–2
25.02	Rubin Kazan–Rosenborg	4–1
28.02	Rosenborg–Dinamo Brest	3–1

### LSK-hallen

05.03	Lillestrøm–Rosenborg	0–0
-------	----------------------	-----

## 3. Mesterfinalen

Mesterfinalen ble spilt på Åråsen 24. april, på et senere tidspunkt enn opprinnelig planlagt, på grunn av frost uka før seriestart. Vi stilte med et meget ungt og spennende lag i en kamp om en offisiell tittel. Det var en stolt gjeng som løfta trofeet etter finalen som ble vunnet 1–0 etter scoring av Nicklas Bendtner.

### UNICEF Mesterfinalen

26.04	Lillestrøm–Rosenborg	0–1
-------	----------------------	-----

## 4. Eliteserien

Eliteserien 2018 ble vunnet med fem poeng foran Molde, selv om Brann lenge så ut til å bli den tøffeste utfordreren. Det ble likevel en sesong hvor de sportslige prestasjonene svingte. Høydepunktene kan sies å være den meget overbevisende seieren over Molde på Lerkendal i serierunde fire.

Deretter var det også en sterk seier mot våre naboer Ranheim på bortebane, rett etter to tøffe kamper mot Celtic. Dette var også Rini Coolens trenerdebut i Eliteserien. På høsten vil kampen mot Brann på bortebane stå igjen som avgjørende. Det hadde i lengre tid blitt sett på som den virkelige seriefinalen og en ikke ubetydelig medieinteresse ville ha det til å være årets viktigste seriekamp.

Rosenborg fremsto som meget solide fra start og markerte en mental styrke og samhold som Brann ikke kunne matche. Kampen vil nok også bli husket for at banen ikke var i forventet forfatning i kulda, og arrangøren hadde ikke tatt de nødvendige beslutningene i dagene før for at banen skulle bli optimalt spillbar. Med disse forutsetningene ble kampen symbolet på at Rosenborg nok en gang var best.

## 5. NM

NM ble igjen en opptur, etter skuffelsen i 2017. Trygg Lade i første runde ble en fin start på turneringen for trønderpublikumet, da Steffen Iversens lag ledet to ganger på et fullsatt Lade-anlegg, men det ble 4–2-seier til slutt. Veien videre mot Steinkjer (5–0), Brattvåg (1–0), ble klassiske NM-opplevelser ute i distriktene med stor entusiasme fra hjemmepublikum.

Mot Odd i fjerde runde på Lerkendal gikk det til ekstraomganger og straffekonkurranse. Så var det duket for revansje-oppgjør mot VIF i kvartfinalen, som året før. Denne gangen gikk det greit vår vei med 2–0-seier. Alexander Söderlunds scoring i de siste minuttene mot Start i semifinalen, tok oss igjen til Ullevaal og cupfinale.

Strømsgodset åpnet kampen best og tok ledelsen, men etter hvert festet Rosenborg grepet og løftet pokalen foran Kongen etter en overbevisende 4–1-seier.

## 6. E-cup

Europeisk fotball er i rask utvikling, og kvalifiseringsspillet har blitt utvidet til fire runder hvor ingen kamper fremstår som enkle hindere å passere. Valur fra Island ga oss tøff motstand i første runde i UEFA Champions League-kvaliken. To straffespark av Nicklas Bendtner, det siste fire minutter på overtid, sende oss videre.

### 1. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

11.07	Valur (Island)–RBK	1–0
18.07	RBK–Valur (Island)	3–1

Deretter fikk vi igjen et møte med Celtic i andre runde. Heller ikke denne gangen klarte vi å passere skottene og måtte ta til takke med Cork fra Irland i tredje kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League. En solid 2–0-seier på et kompakt og fullsatt stadion i Cork var godt å ha med seg hjem til Lerkendal der Rosenborg fastsatte resultatet til 5–0 sammenlagt.

### 2. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

25.07	Celtic (Skottland)–RBK	3–1
01.08	RBK–Celtic (Skottland)	0–0

### 3. kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League

09.08	Cork City (Irland)–RBK	0–2
16.08	RBK–Cork City (Irland)	3–0

I UEFA Europa League play off, fikk vi testet oss mot Shkendija fra Makedonia, et lag med noen fantastiske individualister. Men til slutt viste det seg at vi hadde matchvinneren i Andre Hansen, som blant annet reddet to straffer på bortebane. Med 5–1 sammenlagt var vi igjen kvalifisert til gruppespill i Europa.

### Play-off til UEFA Europa League

23.08	RBK–Shkendija (Makedonia)	3–1
30.08	Shkendija (Makedonia)–RBK	0–2

RB Leipzig, Salzburg og Celtic ble en tøff gruppe. Solide og ressurssterke klubber som alle forvalter enorme budsjetter. Denne gruppa ble et ubønnhørlig møte med nivået i Europa. Celtic kjenner vi etter hvert godt fra seks oppgjør på to sesonger.

Leipzig er en tysk toppklubb i vekst og Salzburg som fjorårets semifinalist, viste oss at vi har et stykke arbeid igjen før vi kan konkurrere om avansement fra en slik gruppe.

Beholdningen for vår del ble den siste kampen i gruppa på bortebane mot Leipzig, i en avgjørende kamp for dem med tanke på avansement. Både prestasjonen og for så vidt resultatet i 1–1-kampen ble et lyspunkt, som gir oss inspirasjon til å ta fatt på arbeidet med å tette gapet til topp europeisk nivå

### Gruppespillet i UEFA Europa League

20.09	Celtic (Skottland)–RBK	1–0
04.10	RBK–RB Leipzig (Tyskland)	1–3
25.10	Salzburg (Østerrike)–RBK	3–0
08.11	RBK–Salzburg (Østerrike)	2–5
29.11	RBK–Celtic (Skottland)	0–1
13.12	RB Leipzig (Tyskland)–RBK	1–1

## 7. Spillerstall

Spillere inn: Olaus Jair Skarsem, Malte Amundsen, Igoh Ogbu, Rafik Zekhnini, Besim Serbecic, Djodje Denic, Alexander Söderlund og Issam Jebali.

Spillere ut: Milan Jevtovic, Jørgen Skjelvik, Johan Lædre Bjørdal, Morten Ågnes Konradsen, Jacob Rasmussen, Magnus Stamnestrø og Rafik Zekhnini.

I 2018-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1.	André Hansen	keeper
2.	Vegar Eggen Hedenstad	forsvar
3.	Birger Meling	forsvar
4.	Tore Reginiussen	forsvar
5.	Jacob Rasmussen (til Empoli i juli)	forsvar
5.	Djordje Denic (fra Rad i aug)	midtbane
7.	Mike Jensen	midtbane
8.	Anders Ågnes Konradsen	midtbane
9.	Nicklas Bendtner	angrep
10.	Matthías Vilhjálmsson	angrep
11.	Yann-Erik de Lanlay	angrep
14.	Alexander Toft Söderlund	angrep

15. Anders Trondsen	midtbane
16. Even Hovland	forsvar
17. Jonathan Levi	angrep
18. Magnus Stamnestrø (til RIL i juli)	midtbane
19. Andreas K. Helmersen (utlånt til RIL)	angrep
20. Malte Amundsen (til E. Braunschweig i juni)	forsvar
20. Alex Gersbach (tilbake fra Lens i mai)	midtbane
21. Erlend Dahl Reitan	forsvar
22. Morten Ågnes Konradsen (til B/G i aug)	midtbane
23. Pål-André Helland	angrep
24. Arild Østbø	keeper
25. Marius Lundemo	midtbane
26. Besim Serbecic	forsvar
27. Rafik Zekhnini (innlånt til juni)	angrep
27. Issam Jebali (fra Elfsborg i aug)	angrep
28. Samuel Adegbenro	angrep
30. Igoh Ogbu (utlånt til LFK til juli)	forsvar
33. Julian Faye Lund (utlånt til LFK)	keeper
34. Erik Botheim	angrep
36. Olaus Jair Skarsen	midtbane

## 8. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2018:

### Norge

Birger Meling, Tore Reginiussen og Even Hovland.

### Danmark

Mike Jensen og Jacob Rasmussen.

### Australia

Alex Gersbach.

### Tunisia

Issam Jebali.

## 9. Utmerkelser

### Passert 200 kamper for RBK

Tore Reginiussen

### Passert 100 kamper for RBK

Alexander Søderlund, Anders Ågnes Konradsen og Matthias Vilhjalmsen

## 10. Medisinsk apparat

Vårt medisinske apparat besto av legene Ketil Holen og Jon Olav Drogset, samt våre faste fysioterapeuter Haakon Schwabe og Christian Thorbjørnsen. På høsten utvidet vi medisinsk apparat med Eirik Nordtvedt, som ble løftet opp som en tredje fysio fra SalMar Akademiet.

I tillegg har vi et nettverk av eksterne tjenester som er nødvendig for å få en rask diagnostisering og behandling etter behov.

Fra desember fikk vi også inn en fast lege, Reidar Due, på 100 % stilling. Vi ønsker en utvidet tilstedeværelse i den daglige driften av klubben, og Reidar vil ivareta dette, samt en koordineringsjobb med alle våre eksterne leverandører innenfor dette viktige området for Rosenborg.

Ketil Holen, som har vært med Rosenborg i over 30 år, gikk av etter sesongen. En spesiell takk til Ketil for hans enorme bidrag til å bygge Rosenborg til det nivået klubben er på i dag. Ketil har bidratt både faglig og sosialt på en formidabel måte, og vært en viktig del av klubbens moderne historie. Vi ser håper å se Ketil videre i vårt miljø. Takk også til Jon Olav Drogset som har vært med som lege de siste fem sesongene.

## 11. Forskning og utvikling

Vi jobbet videre med trackingsystemet ZXY, som nå har videreutviklet et mobilt system som gjør våre målinger mere fleksible. Det gjenstår fortsatt arbeid for å gjøre systemet enda mere spesifikt til skadeforebygging. Dette arbeidet fortsetter i samarbeid med Olympiatoppen og ledes av Terje Ness Kjønsnes.

Vi fortsetter med scoutingverktøyet Wyscout, som gir oss tilgang på alt av TV-produserte kamper verden over. Wyscout utvikler også sin leveranse til å kunne benyttes mer på analyse av motstandere. Teknologi, særlig innen scouting og analyser er i rivende utvikling og det er snart ikke begrensninger på hvilke data man har tilgjengelig når det gjelder spillere, lag og klubber.

Vi fortsetter også med analyseprogrammet Videobserver. Det forventes at det i nær fremtid vil foreligge plattformer hvor man kan få tilgang på videomateriale (prestasjonsanalyse) og trackinganalyse, (datainformasjon på fysiske variabler) på samme plattform.

En stor takk rettes også til Hugo Pereira, som etter fem år i klubben i forskjellige roller, har tatt jobben som assistenttrener på det norske U21-landslaget. Hugo har med sin akademiske tilnærming bidratt betydelig til å løfte systematikken i Rosenborg innenfor analyse og individuell oppfølging av spillere. Vi ønsker Hugo lykke til i ny jobb.

## 12. Veien videre

2018 ga oss igjen noen referanser som det er mulig å benytte til utvikling. Vi er fremoverrettet og offensive når det gjelder dette. Det er en tøff kamp å være med på utviklingen internasjonalt.

I løpet av året har vi utvidet kontaktnettet gjennom reisene i Europa og har fått erfaring og god innsikt i klubbene vi har konkurrert mot. Rosenborg har noen grunnfilosofier i bunn, som er et godt utgangspunkt for videre utvikling. Rosenborg skal bli enda bedre på å være Rosenborg, med en sult, og en offensivitet som kjennetegner intensiteten i topp internasjonal fotball for tiden. Vi ser frem til et 2019 med stabilitet og godt samspill både på og utenfor banen.

## A-kamper i 2018

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2018	totalt	2018	totalt	2018	totalt	2018	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	29	101	3	11	14	38	46	151
2	Vegar Eggen Hedenstad	26.06.91	Norge	27	54	4	4	12	22	43	81
3	Birger Meling	17.12.94	Norge	28	48	6	11	12	23	46	82
4	Tore Reginiussen	10.04.86	Norge	29	140	5	18	12	45	47	204
5	Jacob Rasmussen	28.05.97	Danmark	10	20	4	6	0	5	15	33
5	Djordje Denić	01.04.96	Serbia	8	8	1	1	8	8	17	17
7	Mike Jensen	19.02.88	Danmark	28	170	4	22	14	55	46	248
8	Anders Ågnes Konradsen	18.07.90	Norge	18	75	3	14	9	32	30	122
9	Nicklas Bendtner	16.01.88	Danmark	23	52	2	4	11	23	37	81
10	Matthias Vilhjálmsson	30.01.87	Island	7	66	1	15	7	27	15	109
11	Yann-Erik de Lanlay	14.05.92	Norge	17	54	4	10	4	24	25	88
14	Alexander Söderlund	03.08.87	Norge	27	90	6	14	10	31	44	136
15	Anders Trondsen	30.03.95	Norge	24	34	5	6	9	15	38	55
16	Even Hovland	14.02.89	Norge	27	27	4	4	13	13	45	45
17	Jonathan Levi	23.01.96	Sverige	19	26	7	8	13	15	40	50
18	Magnus Stammestro	18.04.92	Norge	0	17	2	7	0	0	2	24
20	Malte Amundsen	11.02.98	Danmark	0	0	2	2	0	0	3	3
20	Alex Gersbach	08.05.97	Australia	3	37	1	12	3	11	7	61
21	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	9	13	4	11	6	6	20	31
22	Morten Ågnes Konradsen	03.05.96	Norge	1	5	3	3	0	2	5	11
23	Pål-André Helland	04.01.90	Norge	20	117	4	25	6	32	30	175
24	Arild Østbø	19.04.91	Norge	3	9	4	9	0	0	8	19
25	Marius Lundemo	11.04.94	Norge	16	34	2	6	11	16	29	56
26	Besim Šerbečić	01.05.98	Bosnia-H.	4	4	4	4	4	4	13	13
27	Rafik Zekhnini	12.01.98	Norge	6	6	3	3	0	0	10	10
27	Issam Jebali	25.12.91	Tunisia	7	7	1	1	5	5	13	13
28	Samuel Adegbenro	03.12.95	Nigeria	7	17	2	3	4	12	13	32
34	Erik Botheim	10.01.00	Norge	6	9	2	4	4	5	13	19
35	Emil Konradsen Ceide	03.09.01	Norge	2	2	1	1	0	0	4	4
36	Olaus Jair Skarsen	02.07.98	Norge	0	0	1	2	1	1	3	4
38	Torbjørn Lysaker Heggen	12.01.99	Norge	0	0	0	0	0	0	1	1
39	Robert Williams	15.01.00	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1

# Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2018

## Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Vegar Eggen Hedenstad
- 3 - Birger Meiling
- 4 - Tore Rognussen
- 5 - Jacob Rasmussen (til 2. juli)
- 5 - Djordje Denić (fra 19. aug)
- 7 - Mike Jensen
- 8 - Anders Agnes Konradsen
- 9 - Nicklas Bendtner
- 10 - Matthias Vilhjálmsson
- 11 - Yann-Erik de Lanlay
- 14 - Johan Lædre Bjørndal
- 15 - Anders Trondsen
- 16 - Even Hovland
- 17 - Jonathan Levi
- 18 - Magnus Stammestrø
- 20 - Maite Amundsen (til 3. mai)
- 20 - Alex Gersbach (fra 25. juli)
- 21 - Erlend Dahl Reitan
- 22 - Morten Agnes Konradsen
- 23 - Pål-André Helland
- 24 - Arild Østbø
- 25 - Marius Lundemo
- 26 - Besim Šerbecić
- 27 - Rafik Zekhnini (til 29. mai)
- 27 - Issam Jebali (fra 19. aug)
- 28 - Samuel Adegbenro
- 34 - Erik Bothelm
- 35 - Emil Konradsen Ceide
- 36 - Olau Jair Skarsem
- 38 - Torbjørn Lysaker Heggem
- 39 - Robert Williams

- \* - scoring
- g - gutt kort
- r - rett kort

- MF - UNICEF Mesterfinalen
- ESH - Eliteserien hjemme
- ESB - Eliteserien borte
- NM/H - Cupen hjemme
- NMB - Cupen borte
- NM - - Cupfinalen
- CLKH - Kvalifisering til UEFA Champions League hjemme
- CLKB - Kvalifisering til UEFA Champions League borte
- ELKH - Kvalifisering til UEFA Europa League hjemme
- ELKB - Kvalifisering til UEFA Europa League borte
- ELH - UEFA Europa League hjemme
- ELB - UEFA Europa League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	M	M	M	A	A	R	R							
11/3	20:05	ESB	Sarpsborg 08	0-1	12	5.201	1	2	g	3	7	8	15	23	9	28	14							
17/3	18:00	ESH	Kristiansund	2-2	10	14.285	1	2	4	5	3	7	8*	15	23	9	28*	14						
2/4	20:00	ESB	Odd	1-1	12	5.497	1	2	4	5	3	7	8	15	23*	9	11	17	14	8				
8/4	20:00	ESH	Molde	4-0	6	16.154	1	2	4	16	3	7	8*	15	23	14*	g	9**	11	25	27			
16/4	19:00	ESB	Bode/Glimt	1-0	6	4.387	1	2	4	16	3	7	8	15	23	14*	9	25	11					
19/4	18:00	NMB	Tryggvade	4-2	4	1.500	24	21	26	5	20	11	25*	22	17	34	27*	14*	3	35				
22/4	18:00	NM/H	Start	2-0	4	15.594	1	2	4*	16	3	7	25	8*	14	11	27	5	34					
28/4	18:30	MF	Lillestrøm	1-0	4	4.295	24	21	16	28	5	22	17	9*	27	9	34	4	14	36,38				
29/4	20:00	ESB	Strømsgodset	1-0	2	7.587	1	2	4	16	3	8	7*	23	9	14	14	g	27	5				
2/5	18:00	NMB	Steinkjer	5-0	2	4.032	24	21	26	16	20	22	5	15*	23	9	17	18*	36	39				
5/5	18:00	ESH	Ranheim	1-1	2	21.201	1	2	4	16	3	7	15	8	23	9	14	11*	5					
9/5	18:00	NMB	Brattvåg	1-0	2	2.087	24	3	4	21	26	5	7	11	14*	17	27	15	23					
13/5	20:00	ESB	Stabæk	1-0	2	4.561	1	2	16	4	3	7	5	15*	23	9	11	14	17	27				
16/5	18:00	ESH	Lillestrøm	3-0	2	21.045	1	2	4	16	3	7	5	15	23*	9*	11	17	14*	21				
21/5	18:00	ESB	Haugesund	2-1	2	6.502	1	2	4	16	3	7	5	g r	15	23	14**	17	27	26	21			
27/5	20:00	ESH	Brann	1-2	2	19.806	1	2	4	16	3	7	8	15	23	9	14*	17	27					
30/5	18:30	NM/H	Odd	7-6 e.str	2	6.059	24	2	4	16	3	g	8	g	5	15	17	14*	27	21	22	18		
11/6	19:00	ESB	Tromsø	1-2	3	5.214	1	2	4	16	3	7	g	8	15	23	14	11	21	17	9			
24/6	20:00	ESH	Vålerenga	3-0	2	16.249	1	2	4	16	3	7	15	8*	23*	9*	17	14	g	21	26			
1/7	18:00	ESB	Sandefjord	1-0	2	3.849	1	2	16	4	21	7	5	15	17*	9	g	3	14					
7/7	18:00	ESH	Tromsø	2-1	2	15.384	1	2	4	16	21	g	15	3	17	9	34*	14	25	35				
11/7	22:00	CLKB	Valur	0-1	2	1.088	1	2	4	16	21	7	15	3	17	9	34	25	14					
18/7	19:45	CLKH	Valur	3-1	2	10.604	1	2	4	16	3	15*	25	7	23	9**	17	14	10					
25/7	20:45	CLKB	Celtic	1-3	2	51.184	1	2	4	g	16	3	g	7	25	15	23	9	17	14	g	20		
1/8	20:45	CLKH	Celtic	0-0	2	14.283	1	2	16	4	3	g	7	25	15	23	9	14	17	g	10	34		
4/8	18:00	ESB	Ranheim	3-1	1	2.919	1	21	4	16	3	7*	25*	15*	17	9	14	34	10	35				
9/8	20:45	ELKB	Cork	2-0	1	5.488	1	2	16	g	4	3	25	7	15	g	17**	14	9	34	36			
12/8	18:00	ESH	Stabæk	1-1	2	14.046	1	2	4	16	20	25*	3	7	17	14	9	34	10					
16/8	20:45	ELKH	Cork	3-0	2	8.028	1	2	26*	4	3	25	7	15*	g	17	14*	9	23	g	8	21		
19/8	18:00	ELB	Kristiansund	2-0	2	4.277	1	2	4	16	g	3	25	15	7	23	14	27*	8*	17	5			
23/8	20:45	ELB	Shkëndija	3-1	2	8.767	1	2	16	4	3	7	25	g	8	17*	9*	27*	23	5	21			
26/8	18:00	ESH	Strømsgodset	4-3	1	16.519	1	2	16	4	3*	7	5	8	23	9*	27*	17	25	14				
30/8	20:15	ELKB	Shkëndija	2-0	1	10.950	1	2	16	g	4*	3	7	25	8	17	9	27	5	14	26			
2/9	18:00	ESH	Haugesund	1-0	1	15.427	1	2	16	4	3	7	g	15	17*	14	27	25	11					
16/9	20:00	ESB	Vålerenga	3-2	1	14.740	1	2	16	4	3	g	8	15	17*	7	27*	g	14	11	10			
20/9	21:00	ELB	Celtic	0-1	1	47.287	1	2	16	4	3	5	7	8	11	14	g	27	g	25	15	17		
23/9	20:00	ESH	Sarpsborg 08	3-1	1	13.668	1	2	4	16	3	5	g	7	15	17*	14*	27	11*	25	10			
26/9	20:00	NM/H	Vålerenga	2-0	1	6.579	1	2	26	4	3	5*	25	7	11	14*	27	20	17	10				
30/9	20:00	ESB	Molde	0-1	1	9.444	1	2	4	16	20	g	8	7	g	25	11	14	27	10	5	34		
4/10	18:55	ELH	Leipzig	1-3	1	11.484	1	2	16	g	4	20	7	8	5	17	14	11	21	27*	10			
7/10	18:00	ESH	Sandefjord	1-1	1	13.908	1	21	16	26	g	20	5	25	10	17	14*	11	34	28				
21/10	18:00	ESB	Lillestrøm	0-0	1	8.526	1	2	16	4	3	g	10	25	15	g	11	9	27	23	g	28		
25/10	18:55	ELB	Salzburg	0-3	1	20.639	1	2	26	g	16	20	7	g	25	8	17	9	11	10	28	5		
28/10	20:00	ESB	Brann	2-1	1	12.914	1	g	2	4	16	3	8	15	23	7*	9	28*	11	25	5			
1/11	19:05	NM/H	Start	2-1	1	7.908	1	2	4	16	3	7*	15	8	17	9	g	28	23	14*				
8/11	21:00	ELH	Salzburg	2-5	1	12.886	1	21	26	16	3	8	7*	5	28*	14	9	25	17	10				
11/11	18:00	ESB	Start	1-0	1	5.481	1	2	16	4	3	7	8	15	g	23	9	28*	17	25	24			
24/11	18:00	ESH	Bode/Glimt	1-1	1	19.066	24	2	16	4	3	7	15	g	8	23	9	28	11*	17	14			
29/11	18:55	ELH	Celtic	0-1	1	14.061	1	2	16	4	3	7	15	8	g	11	9	28	5	g	10	17		
2/12	13:15	NM	Strømsgodset	4-1	1	22.182	1	2	g	16	4	3	8*	7*	15	23	g	9**	28	11	17	14		
13/12	16:57	ELB	Leipzig	1-1	1	16.957	1	21	16	4*	3	7	8	15	g	27	10	28	23	5	34			



# SalMar Akademiet

## SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med Frøya-bedriften SalMar i fem år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere, og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profileres gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv og ble fornyet med 3 nye år fra 1. januar 2017.

## Målsetting med utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Lokale spillere genererer betydelig interesse fra publikum og samarbeidspartnere, og det har også en stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere.

Foran 2018-sesongen styrket RBK satsningen vesentlig på egen spillerutvikling ved å hente tre nederlandske fagpersoner med bred erfaring og kompetanse fra klubbmiljøer i eget land, men også fra andre steder i verden. Rini Coolen ble ansatt som akademileder, Gert Heerkes som assistenttrener på RBK2 og Gerhard Wermink som hovedtrener på G16.

For å lykkes med dette målet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag, og det er derfor igangsatt flere tiltak for å øke mulighetene med å få frem lokale talenter.

I 2018 har RBK ikke tatt opp nye akademispillere til klubbens A-stall. Likevel har antall faste hospitanter vært høyere enn tidligere, da både Tobias Bjørnebye (1998), Torbjørn Lysaker Heggem (1999), Mikael Tørset Johnsen (2000) og Emil Konradsen Ceide (2001) har fulgt treningene for A-laget mer eller mindre fast fra sommeren.

Det ble også inngått langt flere profesjonelle kontrakter med akademispillere enn tidligere da antallet økte fra 1 i 2017 til åtte i 2018.

## Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Rini Coolen (akademileder, men overtok som hovedtrener på RBK A fra 19. juli), Tore Grønning (utviklingsleder), Geir Håvard Hjelde (fysisk trener), Alexander Lund Hansen (keepertrener), Eirik Nordtvedt (fysioterapeut), Tor Asle Kleveland (utviklingskonsulent), Leif Husvik og Per Nygaard (materialforvaltere).

## RBK2/G19

Målet med RBK2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall. Kamparena for RBK2 var Norsk Tipping-ligaen (3. div.). RBK2 ble nr. 2 av 14 lag, bak Byåsen som rykket opp til PostNord-ligaen. RBK2 hadde opprykk som målsetting.

Hele ti akademispillere fra RBK2 har vært på A-treninger gjennom sesongen.

## Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i RBK2 besto i 2018 av følgende spillere:

**Født 1998:** Fredrik Vinje og Tobias Bjørnebye

**Født 1999:** Robin Edvardsen Lorentzen, Torbjørn Lysaker Heggem, Lars Vatten (til Byåsen 1. aug.), Einar Bergquist (til militæret 1. aug), Patrick James Strand og Emil Solnørdal (fra Aalesund 1. aug.)

**Født 2000:** Sondre Skogen, Robert Williams, Filip Brattbakk, Edvin Hassel Grevsjøtt, Teodor Berg Haltvik, Kristoffer Kroglund Haugen, Mikael Tørset Johnsen, Warren Håkon Christofer Kamanzi, Marcus Mo, Franklin Dadys Boy Nyenetue, Joachim Knutset Solem.

**Født 2001:** Emil Konradsen Ceide, Mikkel Konradsen Ceide, Brede Frøysa, Rasmus Semundseth Sandberg, Haakon Rusten Berge, Daniel Flaathe-Simonsen og Vegard Johnsen.

Støtteapparatet har bestått av Trond Henriksen (hovedtrener/kamplleder i 3. div., NM G19 og G19-turneringer), Gert Heerkes (ass. trener og kamplleder i 0. div. G19).

Fra 19. juli overtok Gert Heerkes hovedansvaret med Alexander Lund Hansen som ass. trener. Trond Henriksen overtok på samme tid rollen som ass. trener på RBK A. Vegard Skorstad overtok som kamplleder i 0. div. G19 fra august.

**Årets RBK-spiller i 3. div.:** Emil Konradsen Ceide (2001)

## 0. div. G19

RBK deltok i kretsserien i 0. div. G19, som vi vant, og erfaringen viste at nivået er lavere enn det vi kan oppnå ved å delta i Nasjonal Liga. Dermed blir det Nasjonal Liga G18 neste år.

**Årets RBK-spiller i 0. div. G19:** Franklin Dadys Boy Nyenetue (2000)

## Treningskamper/treningsleirer/turneringer

### Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsgruppen RBK2/G19 hadde treningsleir på Frøya 19.–21. januar. I vår avtale med SalMar er det ønskelig at SalMar Akademiet kommer til Frøya for å ha treningsleir, i tillegg til å bidra med kompetanseoverføring til fotballklubbene i øyriket.

### Turnering Nederland

Vi deltok i Esad Osmanovski Memorial Cup – en miniturnering for åtte klubber.

**Innledende resultater:** RBK–Heerenveen 1–2, Celta Vigo–RBK 1–2 og Sparta Rotterdam–RBK 1–1.

**I sluttspillet:** Top Level Academy–RBK 0–3, RBK–Celta Vigo 4–1. Dermed 5. plass.

### Trenings/kampløp i Nederland

RBK G19 reiste til Nederland i månedsskiftet juli/ august og bodde på Sportcampus i Zwolle. Det ble spilt to kamper, mot Heracles U23 foran 3 000 tilskuere (tap 0–5) og PEC Zwolle U23 (tap 1–3).

### Skandinavisk Mesterskap

RBK var sammen med Mjøndalen (vinner av Nasjonal Liga G19) og Sogndal (NM-finalist) kvalifisert til dette mesterskapet i Gøteborg i november/desember, sammen med de tre beste G19-lagene fra Danmark og de to beste fra Sverige. Sogndal vant, med RBK på 5. plass.

RBK har vært kvalifisert i alle tre årene dette har vært arrangert. I puljespillet ble resultatene slik: AGF–RBK 1–1, Brøndby–RBK 1–2, Hammarby–RBK 4–1. Sluttspill: Häcken–RBK 2–4.

### NM G19

RBK G19 har spilt sju finaler på de ti siste årene, fire gull og tre tapte finaler.

1. desember tapte RBK finalen etter ekstraomganger mot Sogndal i direkteendt TV-kamp, etter å ha ledet 1–0 før det ble 1–1 etter ordinær tid. Dermed ble vi ikke kvalifisert til UEFA Youth League i sesongen 2019/20. Vi kan likevel bli kvalifisert hvis A-laget går inn i gruppespill i UEFA Champions League.

Trond, Namsos, Hødd, Aalesund, Stabæk og Lillestrøm ble slått ut i tidligere NM-runder.

### G16

Nasjonal Liga G16 er etablert som en kampplattform i NTF. Deltakelsen avgjøres i forhold til akademiklassifiseringspoengene og derav rankingen av klubbene. 18 toppklubber fordelt på tre puljer á seks lag på våren.

RBK ble sist av seks lag i vårsesongen. På høsten dannes ny pulje hvor lagene på 5. og 6. plass danner ny pulje med seks lag. RBK kom på 1. plass i høstens seriespill.

### Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G16 besto i 2018 av følgende spillere:

**Født 2002:** Håkon Gangstad, Kristoffer Halvorsen, Jesper Iversen, Emanuel Kulego, Robin Skrogstad, Sander Tangvik, Jesper Tromsdal, Ola Arntsen, Hannes Franklin Bergmann Bordal, Sindre Lundh, Stian Ofstad (fra Selbu 1. juni), og Oscar Solnørdal (fra Herd 20. juli).

**Født 2003:** Jørgen Hagensen, Magnus Hammerås, Leo Fuhr Hjelde, Fredrik Sjøvold, Markus Lufall Sørvik, Audun Engen Vik, Aragon Nydal Vollan og Andrew Zubovic.

Støtteapparatet har bestått av Gerhard Wermink (hovedtrener), Vegard Skorstad (assistenttrener).

**Årets RBK-spiller i Nasjonal Liga G16:** Håkon Gangstad (2002)

### Treningskamper/treningsleirer/turneringer

#### Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsleir på Frøya ble gjennomført 26.–28. jan.

#### NTF-tiltak

I helgen 24.–25. mars arrangerte RBK turnering for fire toppklubber i Abrahallen. Kampene ble spilt mot Molde, Haugesund og Viking.

#### Trenings/kampløp i Nederland

RBK G16 reiste til Nederland i skolens høstferie i oktober og bodde på Sportcampus i Zwolle. Det ble spilt to kamper, mot AZ Alkmaar (tap 2–5) og Heerenveen (seier 3–2).

#### NM G16

RBK G16 har spilt fem finaler på de ti siste årene, fire gull og én tapt finale. På veien dit har laget slått ut Egge, Spjelkavik, Hødd, Åga, Aalesund og Lyn.

### Felles for alle lagsgruppene

#### Akademiklassifisering

Det ble for første gang gjennomført akademiklassifisering ledet av NTF Sport før jul 2017.

Hensikten med dette var vesentlig å forbedre fotballnasjonens prestasjonskraft. Dette gir retning til hvordan toppklubbens akademier bør prioritere og følgelig investere i kunnskap og kompetanse. Vi vil få ny klassifisering i løpet av 2019.

#### Dugnad

Alle akademispillerne har deltatt som instruktører på to fotballskoler på Lerkendal. I tillegg har spillerne (ca. 45) bidratt i Fan Zone før A-lagets seriekamper på Lerkendal.

#### Landskamper (junior- og guttespillere)

G 19: Erik Botheim og Julian Rekdahl Faye Lund på utlån i Levanger (begge i EM-sluttspill)

G 18: Erik Botheim og Robert Williams

G 17: Rasmus Semundseth Sandberg og Emil Konradsen Ceide (begge i EM-sluttspill)

G 16: Robin Bjørkås Skrogstad og Sander Tangvik

G 15: Audun Engen Vik

#### Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Sør-Trøndelag Fylkeskommune. RBKs juniorspillere er nå samlet på samme skole.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke i skoletiden.

## RBK/kretstiltak

### RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor spiller- og trenerutvikling har RBK/krets bemannet kretslagene med RBK-trenere som hovedtrenere.

### Fotballklubbene Hitra og Frøya

I forbindelse med avtalen vi har med SalMar ønsket SalMar spesielt at RBK kunne bidra til sportslig utvikling i disse klubbene. Det har vært gjennomført flere aktiviteter på Hitra/Frøya med både treningsøkter og trenerforum. I tillegg var alle trenere i Hitra/Frøya invitert i høst til Lerkendal en fredag/lørdag der også et par av deres beste ungdomsspillere fikk hospitere i SalMar Akademiet.

### Oppsummering

Mange akademisspillere har trent fast med A-laget etter sommeren. Vi hadde åtte aldersbestemte landslagsspillere.

Det ble 2. plass i Norsk Tipping-ligaen, 1. plass i 0. div. G19 og 1. plass i Nasjonal Liga G16 (nivå 3).

Trippel NM-finale for RBK og til tross for to tap for G16 og G19 viser det at vi har mange gode spillere i SalMar Akademiet. Kampene i Nederland i fjor viste at vi holder nivået mot de fleste, spesielt i forhold til aldersjevnybyrdige motstandere.

Kåringen av årets profil i 2018 går til en spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som gjelder for utnevnelsen.

**Årets profil:** Torbjørn Heggem (1999)

### Framtid

SalMar Akademiet har gjennom fjoråret blitt tilført ny kompetanse både på leder- og trenersiden. Rini Coolen, som akademileder, har med sin erfaring og kompetanse forsterket fokuset på klubbens egen spillerutvikling og fått mye gehør for sine tanker og idéer både fra klubbens ledelse og styre.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi, ikke minst økonomisk.

Vi som jobber i akademiet registrerer at det er mer fokus i omgivelsene om hvordan spillerutviklingsarbeidet i klubben drives og at det blir stadig viktigere å tilføre A-laget gode egenrekrutterte spillere med god rollekompetanse.

I 2019 vil kamparenaene bli Nasjonal Liga G16 og G18 samt RBK2. Vi deler inn spillerne i tre treningsgrupper lik kamparenaene. Tidligere har junior 17–19 vært en treningsgruppe.

I SalMar Akademiet ønsker vi at det skal være et visst antall egne spillere hvert år som får plass i klubbens A-stall. Det motiverer alle til å jobbe med de kravene som følger av en slik målsetting.

Det er hele 38 spillere som i 2018 spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært i utviklingsløpet gjennom breddeklubb, kretsaktivitet, «SalMar Akademiet», RBK A og/eller annen toppklubb. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle.

En stor takk til alle i SalMar Akademiet for et arbeidsomt, men begivenhetsrikt år i 2018.

# Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av hovedpilarene i Rosenborg Ballklub. Klubben har tatt på seg et samfunnsoppdrag. Rosenborg har et spesielt ansvar overfor de ressursvake i samfunnet. Derfor er vi også pliktig som klubb å gi noe tilbake til storsamfunnet. Rosenborg ønsker å bruke sin posisjon til å gjøre en forskjell og ta tydelige standpunkt i enkelte samfunnsspørsmål. Klubben har en sterk posisjon og vi ønsker å bruke den til å blant annet gjøre hverdagen bedre for noen som trenger det.

Alt vi gjør skal bygge på og vises tydelig gjennom klubbens verdigrunnlag. Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri, og alt klubben foretar seg skal tåle dagens lys. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

## Samfunnsbilletten

Dette er et tilbud til personer eller grupper som ikke har råd eller av andre årsaker ikke kommer seg på Rosenborg-kamp. Til alle hjemmekamper – bortsett fra 16. mai-kampen – fordeler vi rundt 500 fribilletter til ulike institusjoner og ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn.

Kulturenheten i Trondheim kommune mottar 300 av disse billettene. De fordeler billettene videre i samarbeid med Rosenborg.

## Tildeling av midler til lokale og regionale organisasjoner i Midt-Norge

Som et ledd i samarbeidsavtalen mellom Rosenborg og Coop Midt-Norge har partene blitt enige om at et større beløp hvert år skal gå til humanitære formål. Et råd med representanter fra Rosenborg og Coop Midt-Norge vurderer ulike tiltak og organisasjoner, og bestemmer seg for hvem som skal tildeles midler. Et viktig kriterium er at de som tildeles penger gjør et viktig humanitært arbeide lokalt i regionen.

Tre mottagere fikk penger av Coop Midt-Norge og Rosenborg i 2018.

Caritas fikk 75 000 kroner og er et ressurscenter som jobber lokalt for flyktninger og innvandrere. De gjør en betydelig innsats for å forberede disse på deltakelse i norsk arbeidsliv og språkopplæring.

Omsorgsstasjon for Barn & Ungdom (OBU) fikk 50 000 kroner. OBU er en del av Kirkens Bymisjon og jobber med barnefamilier og ungdom i skolealder, og er lett tilgjengelige ressurspersoner for de som har behov for det.

Mental Helse for Ungdom fikk 25 000 kroner. De jobber for større åpenhet rundt psykisk helse, arrangerer møteplasser for ungdom og driver påvirkning mot politikere og myndigheter. Pengene ble overlevert under klubbens tradisjonsrike julelunsj for de bostedsløse.

## EFDN – European Football for Development Network

Flere av klubbene som er medlemmer i EFDN jobber aktivt innenfor området Employability (arbeidsledighet/sysselsetting). 23. – 25. oktober 2018 ble det arrangert et faglig utvekslingsseminar (Scoring for Employability) i Borås med dette temaet. IF Elfsborg var vertskap for seminaret som var organisert i regi av EFDN, og finansiert av EU via Erasmus+. Foruten RBK var fem andre klubber invitert: IF Elfsborg (Sverige), Montrose FC, Greenock Morton (Skottland), Feyenoord og Vitesse (Nederland).

Her delte klubbene erfaringer på hvordan man jobber metodisk og praktisk med sitt engasjementet rundt arbeidsledighet, og skisserte ideer om hvordan klubber i Europa kan bistå med å integrere flyktninger inn i arbeidsmarkedet.

– Samlingen var svært lærerik. Det er nyttig å dele erfaringer og samarbeide med andre klubber i Europa også innenfor området samfunnsansvar. Fotball har en kraft utover selve spillet. Fotballklubber har i form av sin posisjon og merkevare evnen til å engasjere mennesker på en måte som få andre organisasjoner og institusjoner kan, sier Ragnar Holberg Nilsen, prosjektansvarlig for «Ung i jobb» i NAV.

EFDN er et nettverk av profesjonelle klubber i Europa som bruker fotball som et verktøy for sosial utvikling. Målet er at klubbene skal danne et sterkt nettverk som utveksler kunnskap og erfaring når det gjelder samfunnsansvar. Andre medlemssklubber er blant annet Manchester United, Tottenham, Paris Saint-Germain og Juventus. Det var 64 medlemsklubber ved utgangen av 2018 – og nettverket er i stadig vekst.

## Mot

Rosenborg fortsatte det årelange samarbeidet med MOT også i 2018. I tillegg til å pryde baksiden på drakten, var de også synlige i mange andre sammenhenger. MOT holdt foredrag under partnerfrokosten og for «Ung i jobb». Men den største jobben gjøres uten tvil på Rosenborgs fotballskoler hvor MOT holdt foredrag for over 1200 unger.

Fokuset er at ungene skal være en god lagspiller og bry seg om andre. Fra hvert lag plukkes det ut én spiller som har vært ekstra god på dette under fotballskole-oppholdet. På høsten inviteres samtlige vinnere av MOT-prisen til kamp på Lerkendal. MOT har et eget opplegg for vinnerne i tillegg til kampen.

MOT var også til stede i Fanzone ved to anledninger i løpet av sesongen.

Birger Meling ble av egne lagkamerater stemt frem til å være Rosenborgs kandidat til MOT-prisen under NISO Awards. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

### RBK mot mobbing

Sammen med MOT økte Rosenborg innsatsen mot mobbing i 2018. Det ble gjennomført seks skolebesøk hvor det til sammen var cirka 2000 elever til stede.

Rosenborg ungdomsskole var først ut og elevene der fikk besøk av Tore Reginiussen og Nicklas Bendtner. Utover året ble de øvrige besøkene gjennomført med disse spillerne: Pål-André Helland, Anders Trondsen, Anders Ågnes Konradsen, Vegar Eggen Hedenstad, André Hansen, Arild Østbø, Alexander Søderlund, Magnus Stamnestrø og Erlend Dahl Reitan.

Sistnevnte var den eneste som ikke dro sammen med en lagkamerat. Besøket på Huseby skole ble gjennomført sammen med Trondheims-Ørn. Dahl Reitan og Ørn-spiller Tina Fremo gjorde en flott jobb foran et fullsatt auditorium.

### RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å hjelpe arbeidsledige ungdommer i alderen 18–25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion. Det ble i fjor arrangert to inntak – et på våren og et på høsten. Inntakene består av en kursperiode på fem uker som holdes på Members Lounge i 5. etasjen på SpareBank 1-tribunen. I kursperioden bistår både ressurser fra RBK og klubbens partnernettverk med innhold.

I etterkant av kursperioden legges det til rette for arbeidstrening og ordinært arbeidsliv for at ungdommene kan erverve seg erfaring og kompetanse slik at de kan komme seg inn i arbeidslivet. Flere ungdommer har i løpet av disse årene fått arbeidstrening både i RBK og hos samarbeidspartnere av RBK.

I 2018 var det 23 ungdommer som fikk muligheten å delta i tiltaket.

### Ivers talentpris

Sander Tangvik (16 år) ble tildelt Ivers Talentpris for 2018 og fikk en gavesjekk på 10 000 kroner. Keeperen har, i tillegg til å spille på Rosenborgs G16-lag, vært fast inventar på det norske G16-landslaget.

I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond.

### TV-aksjonen 2018

Rosenborg støttet TV-aksjonen 2018 hvor pengene gikk til Kirkens Bymisjon. Under parolen «Mindre alene sammen» skal de innsamlede midlene bekjempe utenforskap. Spillerne stilte opp for å spre budskapet om TV-aksjonen i sosiale medier. I tillegg varmet spillerne opp i t-skjorter fra TV-aksjonen foran kampen mot Sandefjord.

Alle bøssebærerne fikk utdelt to gratisbilletter til Rosenborgs UEFA Europa League-kamper mot Salzburg og Celtic. Rosenborg donerte 25 000 kroner til aksjonen. Totalt ble det samlet inn over 10 millioner kroner i Trondheim. Det er ny rekord.

### Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital

I samarbeid med Barnekreftforeningen besøkte Rosenborg-spillerne Barne- og ungdomsklinikken to ganger i 2018. Besøkene var preget av god stemning og fine samtaler mellom spillerne og ungene som var til stede. Noen tok en prat over et pizzastykke, andre spilte Playstation, mens noen spilte fotball i ankomsthallen.

Alle fremmøtte fikk en liten gave fra Rosenborg som et minne.

### Julelunsjen

Den tradisjonsrike julelunsjen for byens rusmisbrukere og bostedsløse ble arrangert i desember. Over 200 personer var til stede for et varmt julemåltid, god underholdning og godt samvær. Ole Dalen dukket også denne gangen opp med artister fra hans årlige julekonsert.

Rosenborgs samarbeidspartnere gjorde dette arrangementet mulig. De bidro med lokaler, mat og drikke – i tillegg til en liten gave som alle fikk med seg på vei hjem.

I stedet for julegaver til ansatte og samarbeidspartnere velger Rosenborg å gi pengene til ideelle organisasjoner. Det var fire mottagere i 2018: Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital, Kirkens Bymisjon, fotball-laget Hveita United og Wayback. Alle fikk 20 000 kroner hver.

### Forespørsler

Rosenborg får utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller.

Hvis henvendelsen er innenfor rimelighetens grenser, forsøker klubben så godt det lar seg gjøre å hjelpe til.

# RBKs Veteranlaug årsberetning 2018

Styret har i 2018 bestått av følgende medlemmer: Svein Grøndalen (leder), Thor Robert Johanssen (nestleder), Gunnar Nilsen (kasserer), Jørn Ødegård (sekretær) og Jan Hansen (varamedlem).

Styret har hatt ni ordinære styremøter og to ekstramøter i løpet av året. Styret har arbeidet godt og både fremmøte og samarbeid har vært veldig bra. Styret har arbeidet for å utvikle og øke aktiviteten i lauset og å rekruttere flere yngre medlemmer. Det første har lyktes ved at antall aktiviteter har økt, og kan også illustreres ved at omsetningen i lauset er doblet fra 60 000 kr i 2017 til drøyt 120 000 kr i 2018. Rekrutteringen av yngre medlemmer har imidlertid vært svak, til tross for betydelig innsats.

Ved årsskiftet 2017/18 hadde lauset 104 betalende medlemmer, ved årsskiftet 2018/19 103 medlemmer. Gjennomsnittsalderen for medlemmene var ved slutten av året 70,6 år.

Det har vært arrangert ni laugs-møter i 2018:

- 9. jan Vebjørn Rodal: Fysisk trening og testing i RBK.
- 13. feb Årsmøte
- 13. mars Stig Inge Bjørnebye: Status sportslig og spillerlogistikk
- 10. april Gruppearbeid: Utvikling av Veteranlauget. Moderator var Jørn Ødegård.
- 22. mai Sommeravslutning
- 11. sept Christian Thorbjørnsen: Skadesituasjonen i RBK
- 9. okt Frank Lidahl: Hva skyldes Ranheim Fotballs suksess i 2018?
- 13. nov Trond Alstad: RBKs mediestrategi i en turbulent sesong.
- 11. des Juleavslutning

Frammøtet i 2018 har vært stabilt med et gjennomsnitt på 43. Styret har gjennom valg av foredragsholdere ønsket å synliggjøre profesjonaliteten og kompetansen som ligger bak driften av RBK.

I tillegg til laugs-møtene har følgende fellesaktiviteter blitt gjennomført:

- 19. aug Busstur til Kristiansund, treff med Kristiansund-veteranene og kamp KBK–RBK.
- 28. okt Brann–RBK på storskjerm (Lille London)
- 13. des Veterankveld med signering av Nils Arnes bok og kamp Leipzig–RBK på storskjerm (Cafe Dublin).

Veteranlauget har også skaffet billetter til lausets medlemmer til bortekamp mot Ranheim 4. juli og til cupfinalen mot Strømsgodset 2. desember. Vi har også etablert kontakt med veteranene i Ranheim og samarbeidet om felles veteraninnslag på kampene både på Ranheim og Lerkendal.

Veteranlausets medlemmer har også i år bidratt ved omvisninger på Lerkendal, serviceperson for presse under kampene og spækerktjeneste og dommerkontakt/kamprapportering på SalMar Banen ved Trygve Hernæs, Gøran Sørloth og Skjalg Nesjan.

I 2018 har Veteranlausets medlemmer stilt opp som verter på VIP-tribunen under hjemmekampene, representert ved Bente Malmo, Jørn Ødegård, Thor Robert Johanssen og Svein Grøndalen.

Regnskap for 2018 følger årsberetningen.

Styret vil takke alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauset, Kjernen for godt samarbeid ved reise til Kristiansund og RBKs administrasjon for et godt og hyggelig samarbeid gjennom hele året.

Trondheim 21.01.2019



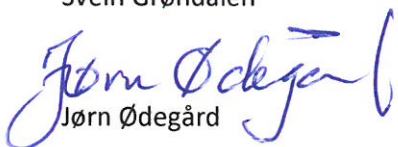
Svein Grøndalen



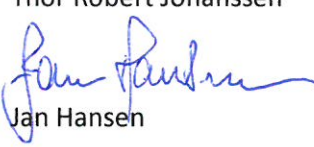
Thor Robert Johanssen



Gunnar Nilsen



Jørn Ødegård



Jan Hansen

# Kontrollkomiteens beretning for 2018

Kontrollkomiteen (KK) har siden forrige årsmøte bestått av: Katharina Erlandsen, Vigdis Harsvik, Ragnar Haugan, Svein Grøndalen (varamedlem) og Siri M. Rønning (varamedlem).

Komiteen har i perioden utført sitt arbeid iht. Klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub. Komiteen har som grunnlag for sitt arbeid fulgt en arbeidsplan som følger styrets prioriterte områder og kontrollkomiteens egen oppfølgingsplan for 2018.

Komiteen har avholdt fire møter siden fjorårets årsmøte. Kontrollkomiteen mener at styret og administrasjonen, gjennom møter med kontrollkomiteen, fortløpende har informert om alle vesentlige beslutninger og problemstillinger de har blitt stilt overfor. Noen av de mest omtalte utfordringene er også blitt behandlet som tema i medlemsmøter.

Det er i løpet av året ikke avdekket forhold eller tilbakemeldinger fra den løpende revisjon som har gitt grunnlag for nærmere oppfølging. Kontrollkomiteen har gjennom året mottatt god informasjon om administrasjonens og styrets arbeide og har jevnlig mottatt økonomisk og administrativ rapportering.

KK vil frem til årsmøtet 2020 fortsatt ha fokus på økonomisk styring og avvikshåndtering, klubbens organisasjonsutvikling og forvaltningen av klubbens verdigrunnlag. Tema med mediefokus og annet relatert til klubbens verdigrunnlag vil fortsatt bli fulgt.

Årsmøtevedtak vedrørende krav til håndtering av likvide midler, samt plan for gjennomføring av årsmøte, er behandlet i de styrende organer i henhold til årsmøtets ønsker. Kontrollkomiteen har ellers ingen merknader til det reviderte regnskap, klubbens ledelse eller administrative drift, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskap og årsberetning.

Trondheim, 6. februar 2019



Ragnar Haugan

Leder



Katharina Erlandsen

Medlem



Vigdis Harsvik

Medlem



Svein Grøndalen

Varamedlem



Siri Merethe Rønning

Varamedlem

# Forslag til årsmøtet

## Lyd på Lerkendal

Jeg har et forslag fra oss som sitter på felt NA og rund dette området.

Muligens hele denne tribunen som ikke hører noen ting gjennom dagens høyttalere når det blir intervjuet, lest opp spillere (vet at det sees på storskjerm) og all informasjon som kommer via høyttalerne.

**Det er ikke noen mulighet til å forstå hva som sies, bare skurring.**

Det er nesten bedre å slå de av, da det er mere til irritasjon enn nytte for oss. Håper at dette kan bli en sak som det kan rettes opp i.

**Forslagsstiller: Arne Paulsen**

### Styrets innstilling:

Lydanlegget på Lerkendal stadion, spesielt på tribune nord, vil gjennomgå vedlikehold før seriestarten 2019. Vi har mottatt mange henvendelser på uklar lyd gjennom sesongen 2018, og har justert og rettet underveis. Før første kamp 2019 vil en del komponenter byttes ut. Vi håper derfor at våre tilskuere får en bedre lydopplevelse i den kommende sesongen.

---

## Gjeninnføre årsfesten

Rosenborg Ballklub har hatt som en god tradisjon å starte det nye året med og arrangere årsfest for medlemmene. På tross av meget god deltakelse hvert eneste år innstilte klubben dette populære tiltaket.

Under årsmøtet i 2013 appellerte jeg til det nye styret om at de skulle gjeninnføre årsfesten.

I årsmeldingen for 2014 med referatet fra årsmøtet i 2013 står det: "Styret vil be administrasjonen om at årsfesten vurderes gjeninnført."

Under markeringen av klubbens 100-årsjubileum i 2017 arrangerte klubben fest hvor også klubbens mange "menige" medlemmer fikk delta. Responsen var meget bra, og den store deltakelsen viste tydelig hvor stor pris medlemmene setter på disse flotte tilstelningene.

Jeg ber derfor styret om at årsfesten gjeninnføres.

**Forslagsstiller: Frode Thingstad**

### Styrets innstilling:

Administrasjonen gjør hvert år en vurdering hvorvidt det skal arrangeres en årsfest for våre medlemmer. Vi ser betydningen av et slikt arrangement, men det må tilpasses klubbens økonomi og øvrige aktiviteter.

Styret ønsker ikke å forplikte klubben til å gjennomføre årsfesten, men vil foran hver sesong (jerne i januar) gjøre en vurdering om det er mulig å få til en slik samling for medlemmene. Vi vil også be om at administrasjonen vurderer at Veteranlauget trekkes inn i planlegging og gjennomføring av et slikt arrangement.

---

## Orientering om prosessen rundt oppsigelse av Kåre Ingebrigtsen og Erik Hoftun

Nå som det er oppnådd forlik må vi se framover. Da er det viktig å avklare spørsmål medlemmene sikkert sitter på.

Styret oppfordres til å orientere om prosessen på hva som har skjedd.

1. Hvilke møter ble holdt, hvem deltok, hva var agenda og dato?
2. Var det skriftlig innkalling til disse møtene og ble det skrevet referat?
3. Ble Kåre og Erik meddelt skriftlig advarsel, og i tilfelle når?



Har styret og klubben lært noe av denne prosessen, og i tilfelle hva vil bli gjort på en annen måte framover?

En slik strukturert gjennomgang synes jeg medlemmene har krav på, samt at det vil gi oss større mulighet for å legge saken bak oss.

**Forslagsstiller: Rolf Aarland**

**Styrets innstilling:**

Styret vil på årsmøtet i februar gå gjennom hendelser knyttet til prosessen og de erfaringer som er gjort.

---

### **Ansvarsfordeling sportslig avdeling**

Mitt konkrete forslag er at i stedet for at Rosenborgs styre har ansvar for ansettelse evt. avskjedigelse av trenere, bør og må dette ansvaret heretter tillegges sportslig leder, p.t. Stig Inge Bjørnebye.

Det er jo helt naturlig at slike ansettelser blir foretatt av sportslig leder. Er sportslig leder i tvil om en ansettelse evt. avskjedigelse kan selvsagt noen i styret kontaktes. Men som nevnt – sportslig leder må ha siste ord! Jeg vil at årsmøtet skal ta stilling til dette mitt forslag.

**Forslagsstiller: Arne Wahlstrøm**

**Styrets innstilling:**

I «Lov for Rosenborg Ballklub § 18, (2) J» heter det:

«Styret skal: Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.»

Det er dermed vedtatt i Loven for klubben at det er styret som skal ansette sportslig ledelse som Hovedtrener er øverste leder av.

Rent praktisk foregår ansettelse av Hovedtrener slik at det blir etablert en arbeidsgruppe under ledelse av Sportslig leder som gjennomfører søk, intervjuer og vurderinger av aktuelle kandidater. Arbeidsgruppen innstiller så ovenfor styret på ønsket kandidat. Styret foretar så den formelle ansettelsen. Styret benytter seg av den sportslige kompetansen som til enhver tid er i styret og støtter seg på disses vurderinger. Dette er en arbeidsdeling og metode som ivaretar det formelle kravet og sikrer at riktig kompetanse blir benyttet. Organisering slik den er i dag og fungerer er dynamisk og Styret ser ikke noen grunn til å endre på det slik det er i dag.

---

### **Strategi for trønderske spillere**

Rosenborg Ballklub må snarest mulig utarbeide en strategi for å få aldersbestemte spillere fra eget nærområde, fortrinnsvis Trøndelag, via SalMar Akademiet inn på A-laget. Strategien bør være i kort (2–5 år) og langt (5–10 år) perspektiv. Dette er avgjørende økonomisk, sportslig og publikumsmessig. Et sportslig utvalg bestående av fagfolk og medlemmer, med åpenhet og demokratisk tilsnitt, bør utarbeide planen. Det må munne ut i klare retningslinjer og en helhetlig strategi som kan kommuniseres utad..

**Forslagsstiller: Øyvind Sørli**

**Styrets innstilling:**

Rosenborg Ballklub forsterket vesentlig fokuset på egenutvikling av spillere gjennom SalMar Akademiet ved å investere betydelige ressurser i internasjonal akademikompetanse. Dette gjorde vi ved å ansette trener- og lederressurser fra Nederland foran 2018-sesongen.

Styret la føringer for ny strategi foran 2018-sesongen som innebar klare forventninger til hvordan RBK skulle ivareta et best mulig utviklingsløp for de fremste talentene. Klubben ønsker definitivt trøndere på laget, men de må være gode nok til å sikre klubbens resultatmålsettinger. Rosenborg har høye målsettinger og det er krevende å slå gjennom på A-laget. Gjennom samarbeid med NFF Trøndelag har vi god oversikt over trønderske talenter og kontakt med lokale og regionale klubber. Om ikke en egenutviklet spiller går direkte fra juniorfotball og inn i førsteleiveren på A-laget så kan det være at spilleren må gå veien via utlån på høyest mulig nivå for senere å bli aktuell til RBKs A-lag. Det foretas jevnlig evalueringer av hvordan hele Akademiet jobber og hvilke korrigeringer vi eventuelt må gjøre. Samarbeidet mellom Akademi og A-lag er både uformelt og formelt, tett.

# Innstilling av tillitsvalgte

## Styret:

Styreleder	Ivar Koteng	Ikke på valg
Nestleder	Leif Inge Nordhammer	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Rune Bratseth	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Synnøve Farstad	Ikke på valg
Styremedlem	Bård Benum	Ikke på valg
Styremedlem	Vegard Heggem	Ikke på valg
Styremedlem	Marit Collin	Gjenvalg 2 år
Varamedlem	Fredrik Winsnes	Gjenvalg 1 år

## Kontrollkomité:

Leder	Katharina Erlandsen	Ikke på valg, leder 1 år
Medlem	Svein Grøndalen	Ny 2 år (vara i fjor)
Medlem	Vigdis Harsvik	Gjenvalg 2 år
Varamedlem	Frank Norvik	Ny 1 år
Varamedlem	Siri Merethe Rønning	Gjenvalg 1 år

## Valgkomité:

Leder	Stig Arne Westerhus	Ikke på valg, leder 1 år
Medlem	Kenneth T. Kjelsnes	Ikke på valg
Medlem	Hege Møllevik	Ikke på valg
Medlem	Nina Straume Stene	Gjenvalg 2 år
Medlem	Harald Martin Brattbakk	Ny 2 år (vara i fjor)
Varamedlem	Nina Karlsen	Ny 1 år

# Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av årsmøtet 23. februar 2017, godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets 27. februar 2017

## Kapittel 1: Innledende bestemmelser

### § 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt, klubbens merke har sort bunn, hvitt vertikalt felt med bokstavene R.B.K. og årstallet i hvitt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

### § 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.<sup>1</sup>

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.<sup>2</sup>

(4) Klubben skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

### § 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og klubbens regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

(8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

<sup>1</sup>Klubben må være medlem av de(t) særforbund som organiserer idretten(e) laget driver, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av klubbens organisasjonsplan som vedtas av årsmøtet. Det er også årsmøtet som vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

<sup>2</sup>Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør klubbens årsmøte hvilket idrettsråd det tilhører.

(9) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

(10) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

(11) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben. Æresmedlemskap besluttes av styret etter innstilling fra en av styrets særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

#### **§ 4. Medlemskontingent og avgifter**

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet, og betales forskuddsvis.<sup>3</sup> Medlemmer under 15 år og pensjonister betaler en lavere kontingent.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i klubbens aktivitetstilbud.

Daglig leder eller den han bemyndiger, kan redusere eller frafalle krav på kontingent ved sykdom, arbeidsløshet, militærtjeneste eller av andre grunner.

## **Kapittel 2: Tillitsvalgte og ansatte**

#### **§ 5. Kjønnfordeling**

(1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettskretsen kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

#### **§ 6. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.**

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av klubben i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. § 3 (1). Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. § 16.

(2) Et medlem som er arbeidstaker i eller har oppdragsavtale med klubben, jf. § 7 (3), har ikke stemmerett på klubbens årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) Et medlem kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Forslagsrett:

- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
- b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben
- c) Et idrettslag har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.

<sup>3</sup>Klubben kan innføre forskjellige kontingentkategorier (f.eks. for familier, pensjonister, studenter). Kontingenten må være på minst kr 100 per medlem. Årsmøtet kan vedta at æresmedlemmer skal være fritatt for betaling av kontingent.

- d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.

(6) Talerett:<sup>4</sup>

Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben. Engasjert revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

### § 7. Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

(1) En arbeidstaker i klubben er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(2) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på et medlem som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.

(4) Bestemmelsen gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, og er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

### § 8. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en avtale med klubben som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av klubben, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. innen klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

(4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

### § 9. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å trefte avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

<sup>4</sup>Årsmøtet kan også beslutte å gi talerett til andre personer.

- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

### § 10. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i klubben vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling<sup>5</sup> eller ved fjernmøte<sup>6</sup>. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

### § 11. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

## Kapittel 3: Økonomi

### § 12. Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.<sup>7</sup>
- (2) Dersom klubben har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal laget følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom klubben har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal laget følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til klubben og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idretts-

<sup>5</sup>For eksempel per e-post.

<sup>6</sup>For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

<sup>7</sup>Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

lag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

(5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder skal også vedkommende signere.

(6) Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med tryggende pant eller annen tryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

## Kapittel 4: Årsmøte, styre, utvalg mv.

### § 13. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år senest 31. mars.<sup>8</sup>

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet medlemmer i styret iht. klubbens lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

### § 14. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være medlem. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

### § 15. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal<sup>9</sup>:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsordenen.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle klubbens årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle klubbens regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.<sup>10</sup> Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
7. Fastsette medlemskontingent på minst kr 100, og treningsavgift, eller gi gruppestyrene fullmakt til å fastsette treningsavgift for gruppens aktivitet.<sup>11</sup>
8. Vedta klubbens budsjett.
9. Behandle klubbens organisasjonsplan.<sup>12</sup>

<sup>8</sup>Vedtatt om årsmøte innen mars måned er fastsatt av Idrettsstyret, jf. NIFs lov § 2-11 (8) siste setning.

<sup>9</sup>Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsattende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

<sup>10</sup>Årsmøtet bør gi styret fullmakt til å oppdatere loven i samsvar med fremtidige endringer i NIFs lovnorm for idrettslag.

<sup>11</sup>Årsmøtet kan fastsette en øvre grense for treningsavgiftens størrelse.

<sup>12</sup>Organisasjonsplanen skal regulere klubbens interne organisering og aktivitet.

10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere klubbens regnskap.

11. Foreta følgende valg:<sup>13</sup>

- a) Leder og nestleder
- b) 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.<sup>14</sup> Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
- c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomité med minst to medlemmer.
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- f) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

g) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.

### § 16. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

### § 17. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i klubben.
- b) Vedtak av styret i klubben.
- c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd.
- d) Skriftlig krav fra 1/3 av klubbens stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på klubbens internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

<sup>13</sup> Dette er minimum av de tillitsvalgte som skal velges på årsmøtet. Årsmøtet kan i tillegg velge andre tillitsvalgte det er behov for.

<sup>14</sup> Klubben kan velge om styremedlemmer skal velges for ett eller to år av gangen. Antall styremedlemmer og varamedlemmer må fylles ut ved vedtakelse av loven, minimum ett styremedlem og ett varamedlem. Styremedlemmer kan velges til spesifikke oppgaver.



## § 18. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som er klubbens høyeste myndighet<sup>15</sup> mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Representere klubben utad. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.
- e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.<sup>16</sup>
- f) Oppnevne en ansvarlig (tillitsvalgt eller ansatt) for barneidretten.<sup>17</sup>
- g) Styret kan meddele prokura.
- h) Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- i) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- j) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- k) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- l) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

## § 19. Grupper og komiteer

(1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Medlem av valgkomite som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

(2) Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens virksomhet og påse at foretatte disposisjoner i driftsåret er i samsvar med årsmøtets vedtak, lov og reglementer, og skal sammen med valgt revisor gjennomgå klubbens regnskaper etter at disse er revidert av revisor. Innberetning skjer til årsmøtet.

Komiteens arbeid skjer i samsvar med bestemmelsene i NIFs lov § 2-11 og 2-212 (kontrollkomité og revisjon) og NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser samt egen instruks vedtatt av årsmøtet. Kontrollkomiteen kan ta ethvert forhold innen klubben opp til behandling.

(3) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

(4) Dersom lagetets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist.
- c) Det årlige møtet skal:
  - i. Behandle regnskap.
  - ii. Behandle gruppens årsberetning.
  - iii. Fastsette budsjett.
  - iv. Fastsette eventuell årlig treningsavgift, jf. § 15 nr. 7.
  - v. Fremme innspill til årsplan for gruppens aktiviteter til hovedstyret.

<sup>15</sup> Hovedstyret leder og forplikter laget. Dette innebærer at det er hovedstyret som kan foreta ansettelser og inngå evt. andre avtaler som forplikter klubben juridisk. Hovedstyret kan imidlertid gjennom særskilt instruks eller vedtak gi klubbens gren-/gruppestyrer fullmakt til å forplikte laget innenfor instruksens/vedtakets rammer.

<sup>16</sup> Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller personer med utviklingshemming.

<sup>17</sup> Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for barn til og med fylte 12 år.

- d) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- e) Grupper kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten hovedstyrets godkjenning, jf. § 18.

## § 20. Daglig ledelse

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse arbeider etter stillingsinstrukser gitt av styret.

Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse møter i henhold til sine instruksjoner på årsmøtet.

## Kapittel 5: Øvrige bestemmelser

### § 21. Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

### § 22. Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av klubben selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 22 og 23 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

### § 23. Oppløsning. Sammenslutning. Annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Bli oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte tre måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 22.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

# Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2017

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2017 ble avholdt torsdag 15. februar 2018 på Scandic Lerkendal kl. 19:00.

Styreleder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til et nytt årsmøte.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de ti første minuttene. Stillbilder kunne tas under møtet.

Også i 2017 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Koteng ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2017.

## 1. Godkjenning av stemmeberettigede

Saken ble foreslått utsatt til fortegnelsen var klar. Det ble henstilt om at personer som ønsket å forlate møtet underveis, måtte ta med sitt registreringsnummer og levere dette i sekretariatet. Dette for å ha kontroll på stemmegivningen. Fortegnelsen viste senere 96 stemmeberettigede medlemmer.

## 2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 8. januar, samt utsendt brev til alle medlemmer den 19. januar. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lover.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side fire i beretningen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

*Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.*

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forretningsordenen var gjengitt på side fem i årsberetningen og ingen hadde innvendinger til denne.

*Forslag til forretningsorden ble godkjent.*

## 3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Tore Sandvik som dirigent og Roar Munkvold som referent.

*Forslaget ble enstemmig vedtatt.*

Ivar Koteng overlot deretter ordet til Tore Sandvik for å starte årsmøteforhandlingene.

## 4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Ordstyrer foreslo Else Stræte og Jo Erik Øverby til å underskrive protokollen.

*Else Stræte og Jo Erik Øverby ble enstemmig valgt.*

## 5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6–9:  
*Enstemmig vedtatt.*

Daglig leders beretning s. 10:  
*Enstemmig vedtatt.*

Årsmelding fra A-laget, s. 13–16:  
*Enstemmig vedtatt.*

SalMar Akademiet, s 19–22:  
*Enstemmig vedtatt.*

Beretning fra jubileumsåret 2017, s 23–27:  
*Enstemmig vedtatt.*

Samfunnsansvar, s. 28–29:  
*Enstemmig vedtatt.*

Årsmelding for RBKs Veteranlaug s. 30:  
*Enstemmig vedtatt.*

Hele årsberetningen:  
*Enstemmig vedtatt.*

## 6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Dirigenten overlot ordet til Tove Moe Dyrhaug, som startet med å gi en oppsummering av året 2017:

- Driftsinntektene ble for første gang over 300 millioner kr (304 millioner).
- Ett av de tre beste resultatene i Rosenborgs historie.
- God økonomisk handlefrihet, men behov for fortsatt stram økonomisk styring.

Deretter gikk Dyrhaug gjennom hovedpunktene for regnskapet 2017:

- Konsernresultat før skatt ble 48,5 mill. kr.
- Resultatet (før skatt) er 10,4 mill. bedre enn i 2016 og 35,7 mill. bedre enn i 2015.
- Seriegull, høye inntekter fra spillersalg og deltakelse i UEFA Europa League bidro til det gode resultatet.
- Av resultat før skatt (48,5 mill.) er 37,5 mill. overskudd fra deltakelse i kvalifisering og gruppespill til UEFA Europa League.
- Konsernets kostnader (ekskl. E-cup, og korrigerert for økte kostnader ifb. seriegull) er ca. 194 mill. kr.
- Billett- og arrangementsinntektene, inkludert utbetaling fra cupkassen i NFF, ble 48 mill. kr, mot 41 mill. kr i 2016.
- Billettinntektene fra Eliteserien ble 31,9 mill. mot 30,5 mill. i 2016.
- Salg og utleie av spillere ble 58,3 mill. kr.
- TV- og mediainntektene ble 32,8 mill. kr, herav 31,2 mill. kr fra den norske TV-avtalen, og 1,6 mill. fra salg av rettigheter i kvalifisering til E-cup.
- Partnerinntektene ble 80 mill. kr – hvorav ca. 10 mill. kr av dette er bonuser for seriegull og Europa-deltakelse.
- UEFA-inntektene ble 60 mill. kr, som er en økning på 23 mill. kr fra vårt forrige gruppespill i 2015.
- Tilskuersnittet ble på linje med 2016, i underkant av 17 600.
- Likviditeten bedret med 27 mill. kr siden forrige årsskifte.

Deretter presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2018.

#### Hovedbudskap

- Kontroll på de økonomiske parametrene

#### Overordnede forutsetninger

- 2. plass i Eliteserien
- Kvartfinale i NM
- 2 – to – kval. runder E-cup

#### Tilskuersnitt Eliteserien

- Budsjett 2018 = 16 300

#### Partnerinntekter

- Budsjett 2018 = 76,4 mill. kr.

#### Gevinst spillersalg

- 20 mill. kr.

Bjørn Borthen ga klubben honnør for resultatet i 2017, men stilte samtidig spørsmål med budsjettet for 2018, som viser underskudd. Bothen pekte på at det budsjetterte kostnadsnivå og tilhørende forsiktige inntektsbudsjett i realiteten medfører drift i minus i årene som kommer.

Ivar Koteng viste til at styret har vedtatt en handlingsregel som setter retningslinjer for både kostnadsnivå og likviditet fremover. Likviditetsmessig tilsier budsjettet for 2018 en nulleffekt.

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2017, som var uten forbehold og presise-

ringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler og det ble anbefalt godkjent slik at det var framlagt.

Ragnar Haugan la fram kontrollkomiteens beretning for 2017. Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Årsregnskapet for 2017 klubb og konsern:

**Enstemmig vedtatt.**

Budsjettet 2018:

**Enstemmig vedtatt.**

Stig Inge Bjørnebye ga til slutt en kort sportslig orientering med vekt på:

- Suksess i kvalifiseringen til Europa, og en god prestasjon i gruppespillet
- Mere ujevnt i norsk serie til tross for nok et seriegull.
- Arbeide videre for å unngå suksessmetning, samt å ta steget til neste nivå.
- Tørre å erkjenne at vi har høye ambisjoner.
- Vår ambisjon «Alltid Europa» utfordres, ved at nivået blir høyere og aksessrutene til gruppespill blir vanskeligere.
- Inntektene i fotballbransjen er økende i markedene rundt oss, og vi må være tilstede på de arenaer der fotballens utviklingsveier diskuteres og besluttes.
- Kulturen i klubben innebærer å gjenskape suksess, og det arbeides hver dag med å bygge fundamentet med kulturbærere og videre utvikling.
- Utviklingsarbeidet i klubben er godt, med finale for G19 og en god prestasjon i UEFA Youth League. I 2018 økes satsingen i SalMar Akademiet med ansettelse av internasjonal kompetanse.

## 7. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1:

Medlemsmøter og struktur

**Forslagsstiller: Rolf Aarland**

Bakgrunn:

Det er meget stor interesse blant medlemmene om hva som skjer i og rundt klubben. Media skriver mye, men da er informasjonen styrt av journalister og må leses ut fra det.

Hjemmesidene til klubben har også en del informasjon, men greier ikke å dekke alt.

Jeg har vært på to medlemsmøter siste år, og det var for så vidt hyggelig. Men jeg synes det ble litt snudd på hodet når det sies «er det noen spørsmål?» uten at det har vært et innledende innlegg.

Jeg foreslår at medlemsmøtene har en fast agenda med korte innslag fra ledelsen:

1. Sportslig status – Kåre
2. Spillerlogistikk – Stig Inge
3. Klubben – Ivar/Tove
4. Økonomi – Roar
5. Salg/sponsorer – Harald

Ved at det er korte innlegg vil medlemmene føle seg mye mer involvert, og det blir lettere å stille spørsmål og få en diskusjon. Tror hele klubben vil tjene på dette og at vi får enda større engasjement og tilhørighet.

### **Styrets innstilling**

Styret setter pris på forslaget. Vi er enig i at medlemsmøtene bør ha en strammere struktur og gi så mye relevant informasjon som mulig til medlemmene. Styret tar selvkritikk på dette punkt for 2017, og ønsker å gjøre forbedringer. Den generelle orienteringen vil det være styreleder eller daglig leder som gir. Vi ønsker at det er et så stort engasjement som mulig fra våre medlemmer.

Medlemsmøtene i klubben er styrets møte med medlemmene. Vi har de siste årene hatt en frekvens på ca. fire møter pr. år. I hvert møte har vi hatt sportslig fokus og forsøkt gitt en orientering om status i og rundt A-laget. Noen ganger har det ikke passet seg slik at sportslig ledelse har kunne vært til stede. Det er nærmest umulig å garantere at trener eller sportslig leder skal være til stede, men begge stiller opp om det er mulig. Dersom det har vært spesielle saker utenom det sportslige har vi også som regel orientert om dette.

Vedtak:

Fast agenda på klubbens medlemsmøter enstemmig vedtatt

Forslag 2:

Støtte til den tolvte mann på NFF Forbundsting 2018

### **Forslagsstiller: Espen Viken, på vegne av den tolvte mann**

Fotballen har blitt en storindustri, og det er viktig å ha økonomien i orden. Det betyr å pleie sponsorer og støttespillere, men midt oppi dette arbeidet er det også svært viktig å ta supporterne sine på alvor. På årets forbundsting kommer det opp et forslag som supporterne i Norge står samlet bak. Forslaget fremmes av FK Fjøra, ikke RBK, og vi ber om støtte til dette:

«Endring i fordeling av billetter til cupfinalen», forslag til NFFs Forbundsting 2018 fra FK Fjøra.

Forslag:

2400 ekstra billetter skal gå til supporterne med følgende fordeling:

- 1000 ekstra billetter til hvert av finalelagene
- 400 ekstra billetter til NSA

Begrunnelse:

Det er det trofaste publikummet som utgjør grunnstammen i norske toppklubbers økonomi. Cupfinalen skal være en fest for finalelagenes supportere, da må det være mulig for de større klubbene å kunne tilby finalebilletter til sitt lojale publikum.

Billettfordelingen for cupfinalen 2017 var som følger:

- Finalelagene: 15250
- Åpent salg: 2500
- Sesonghefter: 250
- Klubber/serieforeninger/krets: 1900
- Frikort/forkjøpsrett: 1200
- NSA: 400
- NFFs samarbeidspartnere: 2400
- Presse: 300
- UBC: 2200
- Ullevaal Panorama: 600

Det viser at det er mange ulike parter som har «krav» på billetter under en cupfinale, men erfaringen fra de siste årene viser at når kampen ikke er «attraktiv nok» for de nøytrale partene, så risikerer seter å bli stående tomme. Ved å sikre at en større andel av billettene tilfaller fotballen og supportere – i første omgang i form av de som holder med finalelagene – vil man i større grad få bort en del av videresalget av billetter og sikre at cupfinalen blir den folkefesten vi alle ønsker.

Det er naturlig at de som holder med et av finalelagene har større tilbøyelighet til å legge turen til Oslo og stadion hvis de er sikret billett på forhånd, heller enn å måtte satse på å kjøpe en billett på videresalg. Et videresalg som har foregått i stort omfang utenfor stadion ved enkelte anledninger de siste årene. Dette er ikke etter hensikten med dagens fordeling vil vi i stor grad anta.

Hvis vi ser fordelingen over, så ser vi at NFFs ulike samarbeidspartnere gjennom tre ulike punkter (UBC, Ullevaal Panorama og «NFFs samarbeidspartnere») til sammen har tilgang på 5200 billetter. Dette er 5200 billetter som ikke tilfaller fotballen på ulike nivå, og da har vi utelatt 1450 billetter som tilfaller frikort og sesonghefter. Det er fra disse 5200 billettene vi ønsker at fotballtinget skal vedta at forbundet skal pålegges å frigjøre 2400 billetter ved neste reforhandling av avtaler, og senest innen sesongen 2020. Vi ønsker 2000 ekstra billetter direkte til finalelagene som de kan tilby i sine interne fordelinger. I tillegg foreslås det å doble NSAs kvote til 800.

Det siste punktet er i tråd med resten av forslaget, for å sikre at billetter tilfaller det mest lojale fotballpublikummet, etter som klubbene i utgangspunktet også strå fritt til å fordele sine billetter slik de selv ønsker. Ikke bare ber vi Rosenborg Ballklub sine representanter – med sitt årsmøte i ryggen – på tinget om å støtte i avstemming, vi ber også om at de bruker sin stemme og tar til orde for å prioritere den tolvte mann når denne saken debatteres.

### **Styrets innstilling**

Styret støtter i utgangspunktet dette forslaget, og ønsker at billettfordelingen endres allerede nå, dersom det er mulig med

de avtalene som er gjeldende. Om det ikke er mulig pga. avtalemessige forhold, vil vi jobbe for at dette endres når avtaler fornyes eller det etableres nye.

Espen Viken ga en redegjørelse for sitt forslag og ba årsmøtet støtte styrets innstilling.

Vedtatt:

Forslag fra Espen Viken og styrets innstilling enstemmig vedtatt.

## 8. Fastsette medlemskontingent

Styret foreslo at medlemskontingenten ble holdt uendret på 400 kr for vanlige medlemmer og 150 kr for medlemmer under 15 år og pensjonister.

*Dette ble godkjent uten merknad.*

## 9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt seks.

## 10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Tove Moe Dyrhaug gjennomgikk klubbens organisasjonsplan.

*Enstemmig vedtatt uten merknad.*

## 11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth som revisor for klubben i 2018. Anmodning om revisorhonorar for 2017 var satt til kroner 93 500 (ekskl. mva) mot kr 91 000 for 2016.

*Enstemmig vedtatt uten merknad.*

## 12. Valg

Dirigenten orienterte om hvordan valget skulle gjennomføres. Leder i valgkomiteen, Kent Ranum, la fram innstillingen til årsmøtet. Innstillingen var som følger:

**Styret:**

Styreleder Ivar Koteng (gjenvalg, 2 år).  
Nestleder Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.  
Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.  
Styremedlem Synnøve Farstad (gjenvalg, 2 år).  
Styremedlem Bård Benum (gjenvalg, 2 år).  
Styremedlem Vegard Heggem (gjenvalg, 2 år).  
Styremedlem Marit Collin var ikke på valg.  
Varamedlem Fredrik Winsnes (gjenvalg, 1 år).

Det var ingen generell debatt. Deretter gikk man over til valget.

### a. Leder og nestleder

Ivar Koteng var innstilt som leder (gjenvalg, 2 år)

*Ivar Koteng ble enstemmig gjenvolgt som nestleder for 2 år.*

Nestleder Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.

### b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.

Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.

Styremedlem Marit Collin var ikke på valg

Synnøve Farstad var innstilt som styremedlem for 2 år.

*Synnøve Farstad ble enstemmig valgt som styremedlem i 2 år..*

Vegard Heggem var innstilt som styremedlem for 2 år.

*Vegard Heggem ble enstemmig valgt som styremedlem i 2 år.*

Bård Benum var innstilt som styremedlem for 2 år.

*Bård Benum ble enstemmig valgt som styremedlem i 2 år.*

Fredrik Winsnes var innstilt som varamedlem for 1 år.

*Fredrik Winsnes ble enstemmig valgt som varamedlem i 1 år.*

### c. Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan.

Ingen valg.

### d. Kontrollkomité

Ragnar Haugan var innstilt som leder (gjenvalg 1 år).

Som medlem ble foreslått Katharina Erlandsen (gjenvalg, 2 år).

Medlem Vigdis Harsvik var ikke på valg.

Som varamedlem ble foreslått Svein Grøndalen (ny, 1 år).

Som varamedlem ble foreslått Siri Merethe Rønning (ny, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

*Kontrollkomiteen ble enstemmig valgt.*

### e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Ingen valg.

### f. Valgkomiteen

Kent Ranum var innstilt som leder (gjenvalg 1 år).

Som medlem ble foreslått Stig Arne Westerhus (ny, 2 år)

Som medlem ble foreslått Hege Møllevik (ny, 2 år)

Som medlem ble foreslått Kenneth T. Kjelsnes (gjenvalg, 2 år)

Medlem Nina Straume Stene var ikke på valg.

Som varamedlem ble foreslått Harald Martin Brattbakk (ny, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

**Valgkomiteen ble enstemmig valgt.**

Dirigenten takket medlemmene for et godt årsmøte. Ivar Koteng takket dirigenten for en god ledelse av årsmøtet.

Jan Nystrøm og Steinar Leirvik ble takket av som medlemmer av kontrollkomiteen. Marianne Kartum og Oddgeir Engdal ble

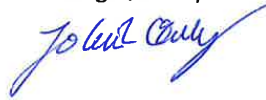


Else Stræte



Roar Munkvold  
Referent

ERIK  
Jo Inge Øverby



takket av som medlemmer av valgkomiteen

Møtet ble hevet kl. 20:04.

# Gullvinnerne i 2018

## Eliteserien - Seriemestere

Samuel Adegbenro  
Nicklas Bendtner  
Erik Botheim  
Yann-Erik de Lanlay  
Djordje Denić  
Alex Gersbach  
André Hansen  
Vegar Eggen Hedenstad  
Pål André Helland  
Even Hovland  
Issam Jebali  
Mike Jensen  
Anders Ågnes Konradsen  
Jonathan Levi  
Marius Lundemo  
Birger Meling  
Jacob Rasmussen  
Tore Reginiussen  
Erlend Dahl Reitan  
Besim Šerbečić  
Alexander Toft Søderlund  
Anders Trondsen  
Matthias Vilhjálmsón  
Rafik Zekhnini  
Arild Østbø

## NM - Cupmestere

Samuel Adegbenro  
Malte Amundsen  
Nicklas Bendtner  
Erik Botheim  
Emil Konradsen Ceide  
Yann-Erik de Lanlay  
Djordje Denić  
Alex Gersbach  
André Hansen  
Vegar Eggen Hedenstad  
Pål André Helland  
Even Hovland  
Issam Jebali  
Mike Jensen  
Anders Ågnes Konradsen  
Morten Ågnes Konradsen  
Jonathan Levi  
Marius Lundemo  
Birger Meling  
Jacob Rasmussen  
Tore Reginiussen  
Erlend Dahl Reitan  
Besim Šerbečić  
Olaus Jair Skarsen  
Magnus Stamnestrø  
Alexander Toft Søderlund  
Anders Trondsen  
Matthias Vilhjálmsón  
Robert Behson-Courage Williams  
Rafik Zekhnini  
Arild Østbø



Seriemesterpokalen løftes på Lerkendal 24. november 2018. (Foto: Arve Johnsen, Digitalsport)



# Adelskalender Rosenborg Ballklub

## Offisielle kamper etter 1960

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
416	Bent Skammelsrud
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
326	Kåre Rønnes
319	Karl Petter Løken
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
300	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
296	Sverre Brandhaug
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
290	Sverre Fornes
286	Bjørn Otto Bragstad
262	Trond Henriksen
248	Mike Jensen
247	Øystein Wormdal
242	Gøran Sørloth
239	Per Ciljan Skjelbred
236	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
226	Øivind Husby
226	Odd Iversen
210	Bjørn Tore Kvarme
204	Tore Reginiussen
201	Erling Næss

## Offisielle mål etter 1960

256	Harald Martin Brattbakk
190	Odd Iversen
138	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
125	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
121	Roar Strand
109	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
100	Sigurd Rushfeldt
81	Bent Skammelsrud
68	Rade Prica
64	Alexander Toft Søderlund
63	Tor Kleveland
58	Tore André Dahlum
58	Pål-André Helland
52	Harald Sunde
50	Eldar Hansen
49	Tore Pedersen
48	Kåre Rønnes
47	Jan Hansen
45	Jan Christiansen
44	Mike Jensen
43	Øyvind Storflor
42	Birger Tingstad
39	John Krogh
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
33	Jan-Derek Sørensen
33	John Chibuike

---

## Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben





# ROSENBERG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



**Torsdag 14. februar 2019 kl. 19.00**