

Årsmelding 2016

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner



Samarbeidspartnere



Innhold

- 4. Dagsorden**
- 5. Forslag til forretningsorden**
- 6. Styrets beretning**
- 9. Daglig leder om 2016**
- 10. Organisasjon**
- 11. A-laget**
- 14. A-stall 2016**
- 16. SalMar Akademiet**
- 20. Samfunnsansvar**
- 23. RBKs Veteranlaug**
- 24. Kontrollkomiteens beretning for 2016**
- 25. Forslag til årsmøtet**
- 26. Forslag til ny lov for Rosenborg Ballklub**
- 34. Innstilling av tillitsvalgte**
- 35. Lov for Rosenborg Ballklub**
- 40. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2015**
- 45. Gullvinnerne i 2016**
- 46. Adelskalender Rosenborg Ballklub**

Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a. Leder og nestleder.
 - b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
 - c. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatt organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.
 - d. Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
 - f. Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette ved å gi tegn til dirigenten med sitt nummerskilt.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og saksfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

Styrets beretning

2016 ble nok et jubelår for klubben, og en bedre opptakt til jubileumsåret kunne vi knapt fått sportslig sett. Sesongen 2015 endte med «The Double», og vi stod foran 2016 med mulighet til å gjenta denne bragden. Etter cupfinalen i november var det klart at vi hadde tatt «The Double» for andre året på rad, som den første klubben i Norge.

Året 2016 kan karakteriseres som et meget travelt år for klubben. Hektisk oppkjøring før sesongstart med stadig økte treningsdoser, planlegging av kamper og arrangement med et stadig større publikum, fortsettelse av arbeidet med å sørge for økonomisk kontroll og styring, og utvikling av en organisasjon med stadig høyere krav til leveranse og kvalitet. Dette kombinert med et omdømme som gjennom 2015 fikk mange plussord fra omgivelsene. Kravene til klubben foran 2016 var høye, noe klubben gjerne ønsker.

Noe av det første som møtte klubben i januar 2016 var et TV-team som hadde fått tillatelse til å følge klubben på nært hold gjennom hele året. Produksjonsselskapet Globus Media hadde i lang tid ønsket å lage en TV-serie der publikum skulle få anledning til å komme tett på uten noe form for sensur. Gjennom hele året, både i hverdagen, før og under kamper, i møterommet og på Brakka, ble spillere, trenere, og andre i og rundt klubben, tett fulgt av et kamerateam. Av og til med irritasjon, men som regel med et glimt i øyet. En TV-serie på i alt åtte programmer som starter i februar 2017 ble resultatet. Forhåpentligvis bidrar det til enda flere supportere.

Tidlig på året begynte arbeidet med å planlegge supercupfinalen, der vinneren av UEFA Champions League skulle møte vinneren av UEFA Europa League på Lerkendal 9. august. Et kjempearrangement med europeisk interesse for Lerkendal og Trondheim som vi aldri har sett tidligere. For klubben innebar denne kampen en betydelig økt arbeidsmengde, nye bekjentskaper inn i UEFA og særdeles knappe tidsfrister. Økonomisk sett innebar det også en belastning for klubben. Kampen ble spilt i typisk høstvær, men ble arrangementsmessig en stor suksess. Vi sitter igjen med kunnskap om krav til gjennomføring av kamper på dette nivået og nære relasjoner til UEFAs stab. Vi fikk vel også vist for UEFA at vi er i stand til å påta oss et arrangement på et slikt nivå. Heller ingen tvil om at Trondheim fikk en svært positiv profilering over hele Europa.

I 2016 valgte vi også å gjøre betydelige investeringer på Lerkendal stadion. Nytt gressteppes ble lagt til en kostnad på over 12 millioner. I de første kampene var dekket litt løst, men utover våren og sommeren ble dette stadig bedre. Vi har nå et gressteppes som kan matche seg med de fleste. Vi valgte også å investere i nye storskjermer og gjennom det et bedret tilbud til publikum.

Sportslig sett startet vi sesongen uten to av våre profiler fra 2015-sesongen. Både Ole Selnæs og Alexander Söderlund ble solgt til den franske klubben St. Etienne. To spillere som hadde

utmerket seg og blitt nøkkelspillere gjennom hele 2015. Vi synes trenere og sportslig ledelse på en imponerende måte maktet å erstatte disse to. Dette er nok en situasjon vi må bli vant til. I et år der vi har sportslig suksess vil flere av våre spillere bli attraktive for klubber i Europa og vi vil måtte la noen av spillerne få anledning til å prøve seg i andre klubber. Alternativet ville vært mye verre å leve med, dvs. en sportslig prestasjon som ikke tiltrekker seg andre klubbers interesse. Utfordringen for sportslig ledelse er hele tiden å utvikle egne spillere, kombinert med at vi må ha kjennskap til andre spillere som kan være aktuelle for oss.

Vi dominerte Tippeligaen gjennom hele sesongen og opparbeidet oss et poengforsprang som til slutt ga oss gullet på en imponerende måte. Samtidig har vi knapt hatt en sesong der så mange av våre spillere har vært landslagsspillere.

Vi har en bitter smak i munnen etter vårt Europa-spill i 2016. Etter 90 minutter på Kypros i kampen mot APOEL var vi i den syvende himmel, etter 94 minutter var vi langt nede. Vi fikk demonstrert hvor små marginer det kan være og betydningen av å være skjerpet helt til en kamp blir avblåst. Skuffelsen i hele klubben var stor, spesielt når vi var så nære som vi var. Vi vet at kravet til å lykkes i Europa i 2017 ikke blir noe mindre verken fra oss selv, supportere og andre. Vi er trygge på at vår hovedtrener bruker erfaringene fra sesongen 2016 til å bli enda bedre i kommende sesong.

Det gjennomsnittlige besøket på Lerkendal ble for sesongen 2016 17.600 publikummere. Dette er nok en gang et imponerende oppmøte. Vi ser at når vi spiller god og underholdende fotball, er i toppen og har publikumsvennlige profiler så kommer publikum. Vi vil spesielt trekke frem det imponerende oppmøtet på familietribunen. Det er viktig for oss som klubb å omfavne hele familier og invitere disse på kamp.

Gjennom året har vi hatt et langt og intenst samarbeid med våre forretningspartnere på alle nivåer. Disse har vært en viktig støttespiller og et korrektiv til oss i en sesong der det kunne blitt lett å bli litt avventende og ikke offensiv nok mot bedriftsmarkedet. Vi har en hovedsamarbeidspartner vi har et meget godt samarbeid med og som har vært tett på oss i 2016.

2016 har også vært et særdeles godt år for våre lag og spillere på SalMar Akademiet. Det jobbes godt og prestasjonene er på godt europeisk nivå. Det viser kamper vi har mot andre europeiske lag.

Klubben har også i 2016 utvist et stort samfunnsansvar. Våre spillere har et tydelig krav på seg til å ta del i ulike samfunnsoppgaver. Dette gjelder spesielt overfor svake grupper der vi vet at Rosenborg kan spille en avgjørende rolle. Dette vil vi fortsette med. Sammen med COOP Midt-Norge valgte vi å gi et større pengebeløp til Østbyen Frivillighetssentral, som med meget små midler og ressurser har bidratt til at denne delen av Trondheim har et så rikt tilbud for sine lokale innbyggere.

Med en slik sesong bak oss er det viktig at vi spør oss selv om det ikke er noen mørke skyer i horisonten nå før en ny sesong med høye ambisjoner. Vi vet at flere av våre spillere er attraktive for andre klubber og vi vet at flere norske klubber trener godt med mål om å ta oss igjen. Det viktigste for oss er å sørge for at vi er i utvikling og ser at prestasjonene blir stadig bedre. Dette gjelder på alle områder for klubben. Styret vil ikke tillate at vi senker oss ned, og vil bidra til at ambisjonsnivået og kvaliteten på alt vi gjør holdes oppe.

Styret har i større grad enn de siste årene kunnet konsentrert seg om sin strategiske rolle, da vi mener å se at vi har god økonomisk utvikling, og at vi ser at det jobbes systematisk etter planer innenfor det sportslige området. Dette gjelder både A-lag og SalMar Akademiet. Styret har ingen målsetting i å blande seg inn i det daglige arbeidet på Sport, men vi har jobbet tett mot, i hovedsak hovedtrener og sportslig leder, med hensyn på å sørge for at vi kontinuerlig er i utvikling og tenker prestasjonsforbedring.

Det arbeidet og den posisjonen som klubben har fått gjennom sesongen 2016 gjør at vi ser lyst på utsiktene fremover. Vi vet likevel at vi må bli bedre på alle områder, og det må jobbes med dette hver dag. Styret har hatt dette som sitt fokus i 2016 og vil fortsette med dette også i kommende år.

Publikumstall og inntekter

Etter en formidabel oppgang i både publikumstall og billettinntekter i 2015, opplevde klubben nok en god sesong med høyt snittbesøk i 2016. Til tross for en nedgang på 454 tilskuere per kamp, fra et snitt på 18.042 til 17.588, er besøkstallene fortsatt svært gode. Det tilsvarer for eksempel 3.666 flere tilskuere enn snittet i 2014.

Spesielt gledelig var den voldsomme økningen i sesongkortsalget. 10.310 sesongkort er over 2000 flere enn året før. I tillegg til en generell økning over hele stadion, var veksten spesielt høy blant to grupper; familier og Kjernen. Familiekonseptet på COOP-tribunen har blitt stadig mer populært, og fantastiske Kjernen vokser seg stadig større.

Etter suksessen med første gjennomføring i 2015 arrangerte klubben nok en gang «Åpen Dag» for seriestart. Som en kickoff til sesongen, men like mye for å la supporterne komme nærmere klubben i sitt hjerte, og oppleve RBK «bak kulissene». Igjen fikk alle mulighet til å besøke bl.a. Brakka, garderoben, løfte seriemestertrofeet og møte spillerne. Over 5000 besøkende fra 2015 ble i 2016 til over 6000.

Tross tap i seriepremieren borte mot Odd, og for mange påbegynt påskeferie, møtte nærmere 17.000 supportere opp til første hjemmekamp på Lerkendal, lørdag 19. mars. Ikke lenge etter tok «Troillongan» imot Brann foran 19.400 besøkende. På store vårkamper mot bl.a. Molde og Lillestrøm 16. mai ble stadion nærmest utsolgt, og etter en liten nedgang i sommerbesøket ble høsten igjen en opptur. I tillegg til å tiltrekke publikum med underholdende angrepsfotball lyktes klubben med temakamper og tilhørende salgstiltak. Egne familie- og studenttilbud, samt konsepter for trønderske idrettslag hadde positiv innvirkning på

tilskuerantallet. Selv om gullet i Tippeligaen allerede var sikret, opplevde klubben et tilskuersnitt på over 18.500 på de tre siste hjemmekampene.

Sesongen 2016 ble, som året før, kronet med «the Double» da RBK igjen kunne løfte Kongepokalen på Ullevaal. Og igjen fikk klubbens sesongkortkunder prioritet på cupfinalebilletter og utgjorde en betydelig andel av Rosenborgs publikum.

En stor takk til alle supportere som møtte opp på Lerkendal og stod bak laget gjennom sesongen. Kjernen må også i år få en særlig utmerkelse. Med sin fantastiske støtte og tilstedeværelse løfter de laget på banen, og gjør opplevelsen på Lerkendal større for resten av publikum.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2016 ble 38,1 mill. kr mot budsjettert 2,0 mill. kr.

Konsernets driftsinntekter ble 241 mill. kr, som er en økning på 15 mill. kr fra 2015. Den likvide situasjonen er tilfredsstillende.

Konsernregnskapet viser et årsresultat på 37,1 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel er 35,5 mill. kr.

Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 230 mill. kr. Årets overskudd i Rosenborg Ballklub, 33,2 mill. kr, foreslås tillagt fri egenkapital, som etter årets resultat er 159,3 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.16 kr 265,3 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 205,7 mill. kr.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %.

Selskapets driftsinntekter ble i 2016 på 1,8 mill. kr og resultat før skatt -0,8 mill. kr. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 6,6 mill. kr i ekstern gjeld. Abrahallen AS mottok i 2016 2,5 mill. kr i spillemidler. Beløpet i sin helhet ble benyttet til nedbetaling av gjeld. Resterende utestående spillemidler 2,5 mill. kr, forventes utbetalt i 2017.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2016 for 30,9 mill. kr, og hadde et overskudd på 5,6 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. I 2016 har stadion gjennomgått en midtlivsoppgradering i form av ny hovedbane (inkl. drenerings-, varme- og vanningsanlegg), nye storskjermer og nytt adgangskontrollsystem. I tillegg er mer enn halvparten av de røde setene på tribune nord skiftet ut. Lerkendal Stadion AS sto som lokal arrangør av UEFA Super Cup i august 2016.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapets resultat for 2016 ble 0,1 mill. kr før skatt.

Organisasjon

2016 har vært preget av et år med prioriteringer og fortsettelse av arbeidet med å ha en klubbdrift som er tuftet på gode prosesser, involvering og god gjennomføringsevne. Organisasjonen ble satt på prøve i forbindelse med Supercupfinalen, som var svært krevende å planlegge og gjennomføre, og medførte stor belastning på mange. Rosenborg er en liten organisasjon, der flere har doble roller, og i tillegg til sin funksjon i det daglige også har en funksjon på kampdag.

Det er en organisasjon med lavt sykefravær og lav turnover, noe vi tolker positivt. Vi har i året 2016 fortsatt arbeidet med å ha en homogen organisasjon med klare krav til leveranser og kvalitet. Høy arbeidsbelastning er lettere å håndtere når vi gjør det bra sportslig, men vi er oppmerksom på at belastningen til tider for enkelte er på grensen. I slike tilfeller har vi prøvd å sette inn tiltak. Vi har etablert strukturer og systemer for drift av klubben. I en hektisk hverdag er den største utfordringen å se til at disse følges slik vi har planlagt. Denne prioriteringen vil vi ytterligere forsterke i kommende år.

Styret består av fem menn og to kvinner. Støtteapparatet rundt laget, med unntak av syv administrativt ansatte, er menn. Det er så langt ikke vurdert tiltak for å se på fordeling mellom kjønnene i støtteapparatet.

Salg & partner-avdelingen

RBK fortsetter med å skape betydelige synlighetsverdier for sine partnere, og er en av de beste i Norge på dette. Samarbeidspartnerne til Rosenborg Ballklub bidro med over 75,9 millioner kroner inn i klubbkassa i 2016. RBK har i dag et forretningsnettverk vi er svært godt fornøyd med. Nettverket bestod i 2016 av ca. 110 partnere.

RBK har sammen med sine partnere gjennomført mange aktiviteter også i 2016, ca. 30 i antallet, med 10 frokostmøter som totalt samler over 1250 gjester, partnercup i fotball med 50 lag og 500 deltakere. Og ikke minst turen til Østlandet med busstur til Berkåk for så å ta toget videre til Oslo, og gjennomføring av en miniutgave av Mesternes Mester i forbindelse med bortekampen mot Stabæk.

Resultatutviklingen fra våre avtaler i bedriftsmarkedet er stabil, og ikke minst veldig høy sammenlignet med våre konkurrenter. VIP-konseptene har i 2016 hatt en veldig god økning, og inngangen til 2017 viser at dette er trend som fortsetter. Aldri har vel VIP Adressa-tribunen vært utsolgt i januar, fire måneder før sesongen starter!

Utvikling av allerede innarbeidede konsepter i partnerstrukturen fortsetter, i samarbeid med Partnerrådet, og blir godt mottatt. Undersøkelser i partnerstrukturen viser økt tilfredshet i forhold til de ulike aktiviteter og konsepter vi gjennomfører. Tilfredsheten har aldri vært bedre enn i 2016.

Vi ser også med glede at flere av våre største samarbeidspartnere går sammen i allianse for å skape større arrangement på Lerkendal. Et godt eksempel var studentkampen med rundt 1000 studenter som besøkte storsalen på hotellet hvor fem av våre samarbeidspartnere hadde satt opp store stands i forkant av en av hjemmekampene i fjor.

I 2016 har salg & partneravdelingen bestått av i alt fem personer. Vi gjør stadig endringer i arbeidsoppgaver og ansvar for å imøtekomme stadig nye krav og forventinger fra våre partnere vedrørende presisjon og nøyaktighet på alle våre aktiviteter og leveranser.

Salg & partner avd. vil også med dette rette en stor takk til spillergruppen som igjen fremstår som profesjonelle, positive og stiller opp velvillig på aktiviteter og arrangementer sammen med våre partnere.

Vi merker en sterkt økende interesse for laget, etter en strålende 2016 sesong, og vi gleder oss veldig til 2017-sesongen sammen med våre mange fantastiske samarbeidspartnere og VIP kunder.

Daglig leder om 2016

Året 2016 i Rosenborg Ballklub har også vært et år med mange oppturer. Det har vært en sesong som først og fremst har vært preget av at vi til slutt tok The Double, men også et år der publikum møtte opp slik at Lerkendal fikk et publikumssnitt på nesten 18.000. Det er en fantastisk prestasjon av klubbens trofaste tilhengere og som gjør meg og hele klubben stolt. Spesielt vil jeg trekke frem den 12. mann- Kjernen. De har i 2016 bidratt vesentlig til at publikumsopplevelsen og trykket på Lerkendal er så sterkt som det er.

Det å inneha stillingen som daglig leder i Rosenborg Ballklub er krevende, arbeidssomt og utfordrende. Selv om vi siden 2012 har gjort store endringer i klubbdriften har det vært svært spennende å lede klubben, og vi har samlet sett aldri tvilt på at snuoperasjonen skulle gå bra. Dette selv om det fortsatt er mye som skal gjøres i årene fremover. I 2016 solgte vi over 10.000 sesongkort, vi leverte et godt økonomisk resultat, og stod for imponerende sportslige prestasjoner.

Samspillet og samhandlingen internt i organisasjonen har vært avgjørende for de gode prestasjonene, og jeg er spesielt godt fornøyd med hvordan vi presterer i lag. Ett lag på og utenfor banen. Selv om vi kontinuerlig higer etter høyere kvalitet og høyere standarder, er det ingen grunn til å ikke være fornøyd med det vi får til. Gjennomføringen av Supercupfinalen fortalte hele klubben at vi er i stand til å påta oss store oppgaver.

Klubben forvalter store verdier i løpet av en sesong. Dette betyr stram styring, nøkternhet i bruken av pengene og enighet om de store linjene. Det er spesielt godt å oppleve at satsningen vi gjør på unge egenutviklede spillere i SalMar Akademiet lykkes godt.

Rosenborg har en sentral posisjon i samfunnet, spesielt i Midt-Norge. Vi har hatt nærhet og åpenhet som sentrale verdier i 2016. Vårt samfunnsengasjement har vi tatt på alvor også i 2016 og den lokale profilen vi har hatt på dette engasjementet vil vi holde fast på.

Avgjørende for de resultatene vi har skapt i 2016 har vært den brede oppslutningen vi opplever fra de over 100 samarbeidspartnerne vi har på kommersiell side. Vi har jobbet med å utvikle dette bedriftsnettverket slik at alle de som er med ser gevinsten og verdien av det.

Gjennomføringen av 2016 danner grunnlaget for jubileums-sesongen 2017, som vi er godt i gang med.

Organisasjon

STYRET

Ivar Koteng
leder

Leif Inge Nordhammer
nestleder

Rune Bratseth
medlem

Synnøve Farstad
medlem

Bård Benum
medlem

Marit Collin
medlem

Vegard Heggem
medlem

Fredrik Winsnes
varamedlem

KONTROLLKOMITÉ

Ragnar Haugan
leder

Katharina Erlandsen
medlem

Merethe Storødegård
medlem

Steinar Leirvik
varamedlem

Jan Nystrøm
varamedlem

VALGKOMITÉ

Kent Ranum
leder

Oddgeir Engdal
medlem

Kenneth T. Kjelsnes
medlem

Marianne Kartum
medlem

Guri Brønseth
medlem (til 1.6.)

Stig Arne Westerhus
varamedlem

LEDELSE

Tove Moe Dyrhaug
daglig leder/arrangementssjef

Trond Alstad
*leder organisasjon, samfunnsansvar,
kommunikasjon og strategi*

Roar Munkvold
leder økonomi og eiendom

Harald Lundemo
leder salg og partner

SPORTSLIG

Stig Inge Bjørnebye
sportslig leder

Kåre Ingebrigtsen
hovedtrener

Erik Hoftun
ass. trener

Jørn Jamtfall
keepertrener og logistikkansvarlig

Geir Håvard Hjelde
fysisk trener

Haakon Schwabe
medisinsk koordinator (80 % stilling)

Christian Thorbjørnsen
*fysioterapeut (80 % stilling)
fysisk trener siste del av sesongen*

Gunnar Stene
materialforvalter

Henning Svendsen
kostholdsekspert (10 % stilling)

Harald Pedersen
spillerkoordinator

Hallvar Thoresen
sjefspeider

Martin Heggvoll
analyse

SALMAR AKADEMIET

Tore Grønning
utviklingsleder

Trond Henriksen
faglig leder

Roger Naustan
spillerutvikler RBK2 (50 % stilling)

Finn Morten Moe
spillerutvikler regional U19 (40 % stilling)

Hugo Pereira
spillerutvikler nasjonal U16

Hans Petter Larsen
assisterende trener U16 (30 % stilling)

Per Johnny Garli
keepertrener/fysio

Arne Cato Gellein
keepertrener (30 % stilling)

Leif Husvik
materialforvalter

MEDISINSK

Ketil Holen
lege

Jon Olav Drogset
lege

Agnar Tegnander
lege

A-laget

1. Mellomåret

Jakten på Europa handler om å jobbe hver dag med å utvikle det nivået som skal til for å kvalifisere seg, og deretter prestere, blant de gjeveste lagene. Vi må bruke alle hverdager til dette, og hverdagen vår er Tippeligaen og NM. Vi gikk inn i året som regjerende mestere i begge turneringene. I tillegg til å kvalifisere oss, og prestere i Europa, var målet å gjenskape «the double», som det første laget i historien to sesonger etter hverandre.

2016 ble for oss et mellomår. Vi klarte «the double, the double», men ikke målet om å være med på det som skjer på nivået over.

Sesongen har gitt oss læring som vi bruker inn mot neste. Vi fikk flere svar. De fleste var hyggelige, god stemning på Lerkendal, vi styrte kamper, spilte cupfinale igjen og hadde flere spillere inne på landslag. Men vi fikk også noen kilevinkler som fortalte oss hvor vi står internasjonalt. Individuelle ferdigheter som utfordret vårt samspill. Tempo og hurtighet i det meste som skjer. Et presisjonsnivå som ligger litt over vårt eget, og et konkurranseklima som krever mer av oss enn det gjør i hverdagen.

2. Treningskamper og treningsleire

Med gode erfaringer fra forrige år, ble det gjentatt en ren treningsleir på Gran Canaria i januar. På Maspalomas ble grunnlaget lagt for en ny sesong med høye krav til fysisk kapasitet og intensitet i alt vi gjør ute på banen. Hovedinnholdet i øktene var spill på små områder med bevisst vanskelige arbeidsvilkår for å trene på orientering, hurtige valg og presisjon i utførelsen.

Boforholdene var greie, men den korte avstanden til banen og dennes beskaffenhet var virkelig av stor betydning. Laget fikk gjennomført alt etter planen.

I ukene etter Gran Canaria ble det som vanlig oppstart med kamper hjemme, før ny leir fant sted i Marbella. Denne også med fokus på kamper.

Treningskamper Abrahallen

06.02	Rosenborg – Byåsen	3-1
13.02	Rosenborg - Kristiansund	7-3
17.02	Rosenborg - Odd	1-0

København

21.02	FC København - Rosenborg	2-1
-------	--------------------------	-----

Marbella

24.02	Rosenborg - FC Rostov	1-0
29.02	Rosenborg - FC Shakhtyor	0-0

Stavanger

06.03	Viking - Rosenborg	1-1
-------	--------------------	-----

3. Tippeligaen

Årets Tippeliga startet med en smell og tap mot Odd borte. For oss var det responsen på dette tapet som satte standarden for fortsettelsen. Vi var stabile i et ustabil felt. Det ble tidlig klart at tapet i premieren var et skremmeskudd og ikke en tendens som skulle vedvare. Vi ble sterkere og sterkere som enhet og fremsto først og fremst solid.

Med utgangspunkt i oss selv og våre krav og målsettinger kom vi tilbake i førerposisjon og stakk etterhvert ifra de andre lagene. Som i sesongen før ble serien preget av hvem som så ut til å ville vinne den til slutt, nemlig Rosenborg. For gutta på laget ble det et mål i seg selv å klare og holde trykket i jobben om å utvikle seg litt hver dag, mot et europeisk nivå.

Fem kamper før slutt ble serien avgjort mot Molde i Molde. Kaptein Mike Jensen kunne føre gutta frem til Kjernen og motta gratulasjonene omringet av et tallrikt politikorps på Aker Stadion.

4. NM

Som regjerende mestere startet jakten på nytt NM i Åfjord. En folkefest og et fint arrangement med et tent hjemmelag satte rammen for 1. runde. Etter første omgang var det uklart hvem som skulle vinne, men etterhvert åpnet kampen seg opp og Drillo kunne direkte på NRK bekrefte at Rosenborg var videre med 3-0.

De neste lokale motstanderne var Byåsen og Nardo, før Nest-Sotra ble slått på Lerkendal. Så, etter en lang cuppause gikk turen til Tromsø. Cup er cup der også. TIL så ut til å gå videre, men på overtid klarte Christian Gytkjær å heade inn en utligning og sikre ekstraomganger. TIL var fullt på høyde spillemessig også her, men i straffekonkurransen som sendte Rosenborg videre var det klasseforskjell.

Etter en grei semifinale hjemme mot Bodø/Glimt, var det klart for cupfinale mot Obosligalaget Kongsvinger. Styrkeforskjellen begrenset spenningen i kampen, men som alltid ble opplevelsen spesiell, sikkert også for tremålsscorer Pål Andre Helland, i 4-0 seieren.

5. E-cup

I Q2 fikk vi etter seedingen den tøffeste motstanderen med Norrkøping. I følge dem selv fikk de en leksjon på Lerkendal da Rosenborg vant 3-1. I returoppgjøret ble det etterhvert spennende selv om Rosenborg ledet 2-0. En liten kollaps fikk Norrkøping inn i kampen igjen og med 3-2 ledelse ble de siste minuttene unødvendig spennende.

Q3 ble Rosenborgs bane i jakten på UEFA Champions League. Selv om det så bra ut i store deler av oppgjøret på Lerkendal, ble APOEL for sterke over to kamper. I play off for UEFA Europa League kom vi aldri opp på vårt toppnivå og Austria Wien gikk

fortjent til gruppespillet. Alt i alt en stor skuffelse for oss, men en erfaring som raskt gikk over i erkjennelse og praktisk handling. Vi utarbeidet nye målsettinger for laget og hver enkelt, basert på de erfaringene vi hadde gjort oss.

2. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

13.07	RBK – IFK Norrköping (Sverige)	3-1
20.07	IFK Norrköping (Sverige) – RBK	3-2

3. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

27.07	RBK – APOEL (Kypros)	2-1
02.08	APOEL (Kypros) – RBK	3-0

Play-off til UEFA Europa League

18.08	Austria Wien (Østerrike) – RBK	2-1
25.08	RBK – Austria Wien (Østerrike)	1-2

6. Treningsforhold

På forsommeren hadde vi utfordringer på Lerkendal. Omleggingen av hovedbanen gikk ikke som det skulle og det gikk utover logistikken da vi også måtte gjøre utbedringer på treningsbanen. Denne perioden ble håndtert på en god måte av spillerne og det forventes at grunnarbeidet som ble gjort på begge baner gir oss topp forhold i årene som kommer. Etter iherdig vedlikehold underveis ble det topp treningsforhold etter sommeren.

7. Spillerstall

Spillere inn: Christian Gytkjær, Elbasan Rashani, Alex Gersbach, Adam Larsen Kwarasey, Gudmundur Thórarinnsson, Pavel Londak og Mushaga Bakenga.

Spillere ut: Emil Nielsen, Tobias Mikkelsen, Morten Gamst Pedersen, Riku Riski, Ole Selnæs, Alexander Søderlund og Mikael Dorsin.

I 2016-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1.	André Hansen	keeper
2.	Jonas Svensson	forsvar
3.	Mikael Dorsin (la opp 27. mai)	forsvar
4.	Tore Reginiussen	forsvar
5.	Hólmar Örn Eyjólfsson	forsvar
7.	Mike Jensen	midtbane
8.	Anders Ågnes Konradsen	midtbane
9.	Christian Gytkjær	angrep
10.	Matthías Vilhjálmsson	angrep
11.	Yann-Erik de Lanlay	angrep
12.	Alexander Lund Hansen	keeper
14.	Johan Lædre Bjørdal	forsvar
15.	Elbasan Rashani	angrep
16.	Jørgen Skjelvik	forsvar
17.	John Hou Sæter (utlån Ranheim i aug)	midtbane
18.	Magnus Stamnestrø	midtbane
19.	Andreas Klausen Helmersen	angrep
20.	Alex Gersbach	midtbane
21.	Fredrik Midtsjø	midtbane
22.	Sivert Solli	midtbane
23.	Pål André Helland	angrep
24.	Riku Riski (til Odd i juli)	angrep

24.	Adam L. Kwarasey (fra Portland i juli)	keeper
27.	Mushaga Bakenga (fra Club Brugge i juli)	angrep
28.	Gudmundur Thórarinnsson	midtbane
30.	Pavel Londak	keeper
32.	Erlend Dahl Reitan (fra SalMar A. i nov.)	forsvar
33.	Julian Faye Lund	keeper

8. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2016:

Norge

André Hansen, Jonas Svensson, Jørgen Skjelvik, Fredrik Midtsjø og Pål André Helland.

Danmark

Mike Jensen og Christian Gytkjær

Australia

Alex Gersbach

Kosovo

Elbasan Rashani

Estland

Pavel Londak

Island

Hólmar Örn Eyjólfsson og Matthías Vilhjálmsson.

9. Sportslig apparat

Stig Inge Bjørnebye, sportslig leder.

Kåre Ingebrigtsen, hovedtrener.

Erik Hoftun, ass. trener.

Jørn Jamtfall, keepertrener og logistikkansvarlig.

Geir Håvard Hjelde, fysisk trener.

Haakon Schwabe, medisinsk koordinator.

Christian Thorbjørnsen, fysioterapeut, fysisk trener siste del av sesongen.

Gunnar Stene, materialforvalter.

Henning Svendsen, kostholdseksperter.

Harald Pedersen, spillerkoordinator.

Hallvar Thoresen, sjefspeider.

Martin Heggvoll, analyse.

10. Medisinsk apparat

Det medisinske støtteapparatet for Rosenborg Ballklub besto av legene Agnar Tegnander, Ketil Holen og Jon Olav Drogset, samt fysioterapeutene Christian Thorbjørnsen og Haakon Schwabe. Per Johnny Garli var fysioterapeut for lagene i RBKs utviklingsavdeling.

I tillegg har fysisk trener Geir Håvard Hjelde bidratt med oppfølging av skadede spillere, fotballspesifikk alternativ trening samt monitorering av treningsbelastning.

Ved behov for ytterligere utredning eller supplerende undersøkelser har RBK i tillegg et nettverk med eksterne samarbeidspartnere. Det rettes i denne anledning spesiell takk til

overlege Raymond Brønn (Curato Røntgen), legespesialist i allmenntilleggsmedisin Petter Olberg (Din Doktor), ortopedingeniør Ådne Martinsen (TOV), Manuell Terapeut Tor Inge Andersen (Trondheim Fysikalske Institutt) og kiropraktor Bernt Schjetne (Curatorklinikken).

De viktigste oppgavene for det medisinske støtteapparat er å forebygge sykdom og skade, stille en rask og korrekt diagnose, og utføre optimal behandling. For å avdekke forhøyet skaderisiko, har spillerne gjennomført rutinemessige fysiske og funksjonelle tester. Disse har dannet basis for individuelle treningsprogram.

I tillegg har skadeforebyggende øvelser blitt gjennomført på gruppenivå gjennom hele sesongen. Blodprøvestatus har rutinemessig blitt utført på samtlige fire ganger per år, samt ved behov.

Lagene i Tippeligaen registrerer skader som oppstår i løpet av sesongen. Dette rapporteres inn til medisinsk utvalg i NFF og danner grunnlag for årlig skadestatistikk. I 2016 var forekomsten av skader på trening 2,9 per 1000 spilte timer, og på kamp 11,1 per 1000 spilte timer. Registrerte skader i RBK er godt under snittet for Tippeligaen generelt.

11. Forskning og utvikling

Forskningsassistent Terje Næss Kjosnes fortsatte kartleggingen av tracking-analyse gjennom ZXY teknologi, hvor vi måler fysiske bevegelser i trening og kamp. Vi ser et stort potensiale i dette, og jobbet i 2016 sammen med Olympiatoppen Midt-Norge og ZXY med å utvikle kravspesifikasjon til en mobil modell. Dagens modell er fastmontert og det gir noen praktiske begrensninger.

I tillegg har vi engasjert et nytt kull NTNU-studenter som fortsetter arbeidet som ble gjort med hell i 2015. Ambisjonene er å utvikle samarbeidet for å få bedre oversikt over enkelthendelser som påvirker resultatene i kampene. NTNU gir oss en innovativ mulighet ved å videreutvikle dette fra kull til kull.

Konkurrentene våre i Europa har tatt store steg på teknologi og analyse, og vi har ambisjoner om å være ledende i Norge, og etterhvert konkurransedyktig i Europa på dette området.

12. Media, marked og omdømme

Spillerkoordinator Harald Pedersen har holdt oversikt over antall aktiviteter for spillerne innenfor disse områdene. Oversikten har noen mørketall da flere av spillerne har velvillig stilt opp på direkte henvendelser fra omgivelsene. Holdningen til disse aktivitetene har som vanlig vært imponerende, og utfordringen har vært å finne balansen mellom slik tilstedeværelse og overskudd til trening, hvile og kamp.

De generelle tilbakemeldingene fra publikum på spillernes oppreden i samfunnet er svært gode. Alt fra måten det presenteres på som lag, til Mushaga Bakengas innsats som trener på fotballskoler blir lagt merke til. Det vises daglig til Rosenborg Ballklubs verdisett på Lerkendal.

13. Veien videre fremover med røttene

Å være best i Norge er både en nødvendighet og et middel til å kunne konkurrere i Europa. Noe av utfordringen blir hvordan vi klarer å utvikle oss i den farten som er nødvendig, med det forspranget vi har hatt de siste to årene. Med toppidrettstenkning, treningskultur, lojalitet og intern justis rundt sportslig filosofi og klubbens verdier, kan vi opprettholde konkurransefortrinnet.

Vi kan vi ta opp kampen med de beste gjennom sterkt samhold og rå innstilling til våre målsettinger.

Vi skal fortsette å jobbe med en sterk holdning til detaljene i hverdagen. Alle spillere i RBK fokuserer på RBK først. Det er heller ingen hemmelighet at vi er avhengig av enkeltspillere med høyest mulig ambisjoner på vegne av seg selv, da også med en ambisjon om å spille med de beste og mot de beste. I tillegg skal vi fortsatt være en selgende klubb, som en del av livsgrunnlaget. Fokuset på hverdagen og holdningene til å bli litt bedre hver time av døgnet, for RBK, i RBK, er uansett vår vei. Vi skal jobbe med nysgjerrighet og forskning, teknologi og samspill med universitet og Olympiatopp. Vi skal jobbe videre med nøye sammensetning av typegalleri, sportslige og sosiale ferdigheter. Vi skal videreutvikle metoder for evaluering og forberedelser til alle aktiviteter.

Identiteten til Rosenborg skal bygges videre og forsterkes gjennom eget utviklingsarbeid. Det skal ikke først og fremst vises gjennom tilfredshet og status over å være en Rosenborger i dag, men gjennom å gå foran og vise hvordan en Rosenborger skal fremstå i morgen, på veien videre mot neste nivå.

A-stall 2016

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2016	totalt	2016	totalt	2016	totalt	2016	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	19	47	3	8	0	12	22	67
2	Jonas Svensson	06.03.93	Norge	26	157	5	27	6	47	37	231
3	Mikael Dorsin	06.10.81	Sverige	0	270	0	37	0	94	0	401
4	Tore Reginiussen	10.04.86	Norge	19	86	3	12	6	23	28	121
5	Hólmar Örn Eyjólfsson	06.08.90	Island	27	65	2	9	6	19	35	93
7	Mike Jensen	19.02.88	Danmark	28	113	4	14	6	30	38	157
8	Anders Ågnes Konradsen	18.07.90	Norge	26	35	6	8	6	14	38	57
9	Christian Gytkjær	06.05.90	Danmark	28	28	5	5	6	6	39	39
10	Matthias Vilhjálmsson	30.01.87	Island	29	41	7	9	6	14	42	64
11	Yann-Erik de Lanlay	14.05.92	Norge	17	29	1	4	4	11	22	44
12	Alexander Lund Hansen	06.10.82	Norge	0	40	0	8	0	22	0	70
14	Johan Lædre Bjørdal	05.05.86	Norge	12	25	5	7	2	9	19	41
15	Elbasan Rashani	09.05.93	Norge	19	19	6	6	3	3	28	28
16	Jørgen Skjelvik	05.07.91	Norge	26	87	6	17	6	24	38	128
17	John Hou Sæter	13.01.98	Norge	0	4	0	5	0	3	0	12
18	Magnus Stamnestrø	18.04.92	Norge	13	17	4	5	0	0	17	22
19	Andreas Klausen Helmersen	15.03.98	Norge	0	0	1	4	0	3	1	7
20	Alex Gersbach	08.05.97	Australia	19	19	7	7	3	3	29	29
21	Fredrik Midtsjø	11.08.93	Norge	28	76	5	20	6	23	39	119
22	Sivert Solli	25.07.97	Norge	1	1	1	5	0	1	2	7
23	Pål André Helland	04.01.90	Norge	20	75	5	18	6	21	31	114
24	Adam Larsen Kwarasey	12.12.87	Norge	9	9	1	1	4	4	14	14
24	Riku Riski	16.08.89	Finland	3	48	3	7	0	11	6	66
27	Mushaga Bakenga	08.08.92	Norge	9	43	3	8	1	9	13	60
28	Gudmundur Thórarinsson	15.04.92	Island	24	24	4	4	2	2	30	30
30	Pavel Londak	14.05.80	Estland	3	3	3	3	2	2	8	8
32	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	3	3	4	4	0	0	7	7
33	Julian Faye Lund	20.05.99	Norge	0	0	0	0	0	0	0	0

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2016

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 3 - Jonas Svensson
- 4 - Tore Regniussen
- 5 - Holmar Om Eyolfsson
- 7 - Mike Jensen
- 8 - Anders Agnes Konradsen
- 9 - Christian Gytkjær
- 10 - Matthias Vilhjálmsson
- 11 - Yann-Erik de Lanlay
- 14 - Johan Lædre Bjørndal
- 15 - Elba Rashani
- 16 - Jørgen Skjelvik
- 17 - John Hou Sæter
- 18 - Magnus Stammstrø
- 19 - Andreas Klausen Helmersen
- 20 - Alex Garsbach
- 21 - Fredrik Midtsjø
- 22 - Sivert Soll
- 23 - Pal André Helland
- 24 - Riku Riski (til 1/7)
- 24 - Adam L. Kvarasey (fra 23/7)
- 27 - Mushaga Bakenga
- 28 - Gudmundur Thórarinnsson
- 30 - Pavel Londak
- 31 - Per-Magnus Steiring
- 32 - Erlend Dahl Retlan
- 34 - Olaus Skarsem

- * - scoring
- g - gutt kort
- r - redt kort

- TH - Tippeliga hjemme
- TB - Tippeliga borte
- NMH - Cupen hjemme
- NM - Cupen borte
- NM - Cupfinalen
- CLKH - Kvalifisering til UEFA Champions League hjemme
- CLKB - Kvalifisering til UEFA Champions League borte
- ELKH - Kvalifisering til UEFA Europa League hjemme
- ELKB - Kvalifisering til UEFA Europa League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	M	M	M	A	A	A	R	R	
12/3	18:00	TB	Odd	0-1	12	9.144	1	2	4g	5	16	7	8	21	15	9	11	10	18
19/3	18:00	TH	Strømsgodset	1-0	6	16.633	1	2g	4	16	20	7	10	8	21	9*	11	24	
2/4	18:00	TB	Valerenga	2-0	5	15.146	1	2	4	5	16	7*	8	21	23	9	11*	10	28
10/4	18:00	TH	Aalesund	1-0	1	16.986	1	2	4*	5	16	7g	8	21	23g	9	11	10	20
13/4	18:00	NMB	Alfjord	3-0	1	2.406	30	32	14	31	20	8	28	18**	15	10	24	22	19
16/4	18:00	TH	Brann	3-0	1	19.399	1	2	5	4	16	7*	8	21	23	10*	11*	18	15
21/4	19:00	TB	Tromsø	2-1	1	5.518	1	2	5*	4	16	7g*	8*	21	23	10	11	9	
24/4	18:00	TH	Viking	4-0	1	15.985	1	2	5*	4	20	7*	8g	28*	23	9*	11	15	16
27/4	18:00	NMB	Byåsen	5-1	1	1.561	30	2	14	16	20	18**	10*	28*	24*	9	15	32	31
1/5	18:00	TB	Sogndal	1-1	1	4.082	1	2	5	4	16	7	8*	21	15	9	11	10	20
4/5	18:00	NMB	Nardo	4-1	1	1.500	30	2*	14*	16	20	18	10	28	15*	9	11*	8	21
8/5	18:00	TH	Stabæk	3-1	1	17.133	1	2	4	5	16	7g	8	21**	28	9*	11	15	10
12/5	19:00	TB	Start	2-0	1	5.006	1	2g	5	4	16	28	8	21	15	10**	11	20	9g
16/5	18:00	TH	Lillestrøm	2-1	1	21.130	1	2	5g	16	20	7	10	8*	21g	9*	11	28	
22/5	18:00	TH	Haugesund	1-1	1	7.722	1	2	5	14	16	7	10	8*	21	9	11	24	
25/5	20:05	NMH	Nest-Sotra	3-1	1	3.473	1	32	14	16	20	18	28	21*	24	10*	15	7g	8
28/5	18:00	TH	Molde	3-1	1	21.298	1	2	5	16	20	7	8	21	23*	9**	28	10	14
2/7	18:00	TB	Bode/Glimt	0-0	1	3.325	1	2	5g	4	20	7	8g	21	23	9	10	30	16
9/7	18:00	TH	Sarpsborg 08	5-2	1	15.770	30	2	4	5	16	7*	10	28	23**	9*	21	11	15*
13/7	19:15	CLKH	IFK Norrköping	3-1	1	11.595	30	2	4	5*	16g	7	8	21	23*	9	11*	10	20
16/7	18:00	TB	Aalesund	1-1	1	6.525	30	2g	14	16	20	7	8g r	28	15*	10	11	23	21
20/7	18:15	CLKB	IFK Norrköping	2-3	1	10.372	30	2g	4	5	16	7	8	21	23	9*	11*	10	28
23/7	15:30	TH	Haugesund	6-0	1	16.901	24	21	14	16	20	7	28	10**	11	9*	15	23	27**
27/7	19:15	CLKH	APOEL	2-1	1	13.281	24	2g	4	5	16*	7	8	21	23	9*	11	27	10
2/8	19:00	CLKB	APOEL	0-3	1	15.559	24g	2	4	5g	16	7g	8	21	23	9g	11	10	15
6/8	18:00	TB	Lillestrøm	4-3	1	8.371	24	2	14	16	20	7	8	21g*	23	9***	11	10	15
11/8	19:00	TH	Viking	2-0	1	7.843	24	2	4	5	20g	7	8	21	23	9**	11	15	10
14/8	18:00	TH	Sogndal	3-1	1	15.328	24	2*	14	5	16	10	28	21g*	27*	9	15	23	18
18/8	19:00	ELKB	Austria Wien	1-2	1	6.090	24	2	4*	5	20	7	8	21	23	9g	16	15	10
21/8	18:00	TB	Brann	1-1	1	17.366	24	2	15	5	16	7	8	28	23	10	15	9*	18
25/8	19:00	ELKH	Austria Wien	1-2	1	11.692	24	2	4g	5g	16	7g	8	21g	23	9*	15g	10	20
28/8	18:00	TH	Tromsø	3-1	1	17.401	24	21	16	14	20	28	7	8	15*	9**	10	2	18
11/9	18:00	TB	Stabæk	2-0	1	4.938	24	2	4	5	20	7*	8	21	15	9	18	27*	28
18/9	20:00	TH	Start	2-0	1	14.142	1	32*	5	14g	20	8	28	10	23	9*	18	7	27
21/9	20:00	NMB	Tromsø	5-3	1	5.285	24	2	14	4	20g	7	8	21	23	9*	15	27g	10
24/9	18:00	TB	Molde	3-1	1	11.348	1	2	5	16	20	7**	28	21	15	9*	27	23g	4
21/10	18:00	TH	Valerenga	3-1	1	19.518	24	32*	4	5	16	7	28g	21	23*	10	27*	9	18
15/10	18:00	TB	Sarpsborg 08	2-2	1	4.523	1	2	4*	5	16	7	8	21	10	9*	28	27	
23/10	18:00	TH	Odd	1-2	1	18.415	1	32	4	5	16	7	8	21	23	9	27*	10	20
26/10	20:00	NMH	Bode/Glimt	2-0	1	12.453	1	2	4	5	16*	7	8	21*	23	9	27	10	20
30/10	18:00	TB	Strømsgodset	0-2	1	7.661	24	2	14	5	20	7	28	21g	23	9	10	15	8
6/11	18:00	TH	Bode/Glimt	2-1	1	17.732	1	2	4	5*	16	7	8	21	23g	9	27*	28	15
20/11	13:15	NM	Kongsvinger	4-0	1	26.912	1	2	4*	5	16	7	8	21	23***	9	27	15	10

SalMar Akademiet

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med SalMar i tre år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere, og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profilere seg gjennom RBKs ungdomssatsing, med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv og ble fornyet med tre nye år fra 1. januar 2017.

Målsetting med utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Lokale spillere genererer betydelig interesse fra publikum og samarbeidspartnere, og det vil ha en stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere. I tillegg er det satt krav gjennom FIFA/UEFA/NFF til antall spillere som må være lokalt utviklet – for 2016 var det mulig med ni «frie» (utenlandske) spillere i en 25-mannstropp.

For å lykkes med dette målet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med lokale trønderske klubber, og med NFF Trøndelag. Det er derfor igangsatt flere tiltak for å øke mulighetene for å få frem lokale talenter.

I 2016 har SalMar Akademiet levert én spiller til klubbens A-stall. Det skjedde 1. november med Erlend Dahl Reitan (19), opprinnelig fra Klæbu.

RBK2

Målet med RBK2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall/A-lag. Utvikling av enkeltspilleren er det aller viktigste.

Kamparena for RBK 2 var PostNord Ligaen (2. div.), der vinneren rykket opp i OBOS-ligaen, mens plass nr. 2-6 berget plassen i neste års nye 2. div. med kun to avdelinger. RBK2 rykket ned i den nye Regionsligaen på nivå fire i norsk fotball med sin nest siste plass i serien.

Per-Magnus Steiring (19) og Erlend Dahl Reitan (19) har hatt hospiteringsavtale med A-laget. Flere andre RBK2-spillere har bidratt på A-lagstreninger.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i RBK2 besto i 2016 av følgende spillere:

Født 1997: Lionel Kamanzi, Mathias Hjelle, Preben Husby, Erlend Dahl Reitan (til RBK A 1. nov.), Per-Magnus Steiring (på lån til Viking 1. sept.) og Jakob Tromsdal.

Født 1998: Axel Gamst (la opp 1. april), Tobias Gran, Olaus Skarssem, Ola Solbakken, Simen Nordskog, Niklas Solem (la

opp 1. mai), Glenn Walker, Vegard Erlien, Erik Nordengen og Fredrik Vinje.

Født 1999: Robin Lorentzen (fra Harstad 1. feb.)

Født 2000: Erik Botheim (fra Lyn 1. aug.)

Støtteapparatet har bestått av Roger Naustan (hovedtrener/kamplleder i 2. divisjon, NM junior og turneringer), Finn Morten Moe (ass. trener). Per Johnny Garli (fysisk trener/fysio), Arne Cato Gellein (keepertrener) og Leif Husvik (materialforvalter).

Årets RBK-spiller i 2. div.: Erlend Dahl Reitan

Regional G19

For første gang i historien deltok ikke vårt juniorlag i kretsserien, men isteden i en ny regional G19-serie med Aalesund, Molde, Hødd, Kristiansund og Levanger i trippel serie. RBK kom på 2. plass.

Spillerstallen i G19 besto i 2016 av følgende spillere:

Født 1998: Tobias Bjørnebye.

Født 1999: Torbjørn Heggem, Lars Vatten, Einar Bergquist, Sondre Bolme (til Ranheim 1. juli), Jan Inge Lylum, Jørgen Wisth Lie, Jacob Emmet McClure-Hattrem (fra Ranheim 1. sept.) og Patrick Strand.

Født 2000: Filip Brattbakk, Sondre Granås, Edvin Grevskott, Kristoffer Haugen, Johann Hoseth Kosberg, Sondre Skogen og Robert Williams.

Støtteapparatet har bestått av Finn Morten Moe (hovedtrener/kamplleder, ass. kamplleder i 2. div., NM junior og turneringer), Hugo Pereira (ass.trener), Per Johnny Garli (fysisk trener/fysio), Arne Cato Gellein (keepertrener) og Leif Husvik (materialforvalter).

Årets RBK-spiller i Regional G19: Torbjørn Heggem.

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Fokuset på samlingen var å gjennomgå sesongplanen, bli enige om hvordan vi skal ha det sammen, jobbe med holdninger og RBK-kultur. I tillegg ble det gjennomført gode treninger. Et besøk på fabrikk til SalMar ble en minneverdig opplevelse.

NTF-tiltak

RBK deltok på tre NTF-tiltak for junior G19 arrangert av oss i Abrahallen, ett tiltak i Bodø og ett i Bergen. Det ble seks gode kamper mot toppklubbenes G19-lag gjennom vinteren.

Sommercamp i Stavanger

Vi dro med et juniorlag til tre treningskamper i Stavanger først på juli. Vi spilte mot Sarpsborg, Viking og Sandefjord.

Trenings-/kampleir i England

Juniorlaget reiste til England første uka i august, bodde på Bisham Abbey idrettssenter utenfor London for å trene/spille kamper som oppkjøring til høstsesongen. Det ble spilt to kamper, mot Leicester og Southampton, på disse klubbenes egne akademianlegg. Begge kampene endte med ettmålstap.

NM G19

Det ble kvartfinaletap for NM-vinner Molde på straffesparkkonkurranse på hjemmebane. Tillerbyen, Nardo, Verdal og Ranheim ble slått ut i tidligere NM-runder.

UEFA Youth League

Med NM-gullet i 2015 ble RBK klar for UEFA Youth League for nasjonale vinnere – «Champions League for juniorlag».

RBK spilte først hjemme mot AIK fra Stockholm med resultatet 0-0, men med 3-1 seier på bortebane så gikk vi videre. I neste runde spilte vi hjemme mot Cukaricki fra Serbia og tapte 0-1, men igjen viste guttene seg sterke og vant 2-0 på bortebane 23. november i Beograd.

Dermed skal vårt juniorlag spille play-off i en kamp hjemme mot Basel (som ble toer i høstens gruppespill i UEFA Youth League) onsdag 8. februar.

Nasjonal G16

Nasjonal Liga G16 har nå vært arrangert som pilot i to år, men vil i tiden framover bli et permanent serietilbud for toppklubbens 16-årslag. Hensikten er å gi spillerne utfordringer på høyeste aldersjevnbyrdige nasjonale nivå. Seriespillet er for Eliteseriekubbens guttelag.

RBK ble nest sist i vårsesongen i den ene av de to avdelingene med åtte lag. På høsten slo de fire beste lagene i begge avdelingene seg sammen, mens de fire svakeste gjorde det samme. RBK kom på 2. plass i høstens seriespill.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i Nasjonal G16 besto i 2016 av følgende spillere:

Født 2000: Teodor Haltvik, Håkon Hammer, Warren Kamanzi, Marcus Mo, Odin Einarsen, Isak Mateo Eliassen, Preben Hald, Mikael Tørset Johnsen, Isak Moen, Franklin Nyenetue, Mathias Sørkilflå, Fredrik Pettersen, Sander Saugestad og Joachim Solem

Født 2001: Robin Arnøy, Haakon Rusten Berge, Vegard Johnsen, Thomas Lia-Rognli, Abdinasser Mahamud, Theo Lawrence, Iver Westerlund og John Birger Morud.

Støtteapparatet til gruppa har bestått av Hugo Pereira (hovedtrener), Vegard Skorstad (ass. trener), Hans Petter Larsen (ass. trener/lagleder), Per J. Garli (fysisk trener/fysio), Arne Cato Gellein (keepertrener).

Årets RBK-spiller i Nasjonal Liga G16: Warren Kamanzi

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Turnering Kristiansund

G16-laget dro til Kristiansund først på mars til en turnering med flere toppklubber tilstede. Hensikten med oppholdet var å spleise det nye kullet sammen og bli enige om hvilke retningslinjer som gjelder for sesongen.

NTF-tiltak

RBK arrangerte NTF-tiltak for 16-årslag i Abrahamhallen i mars for ti toppklubber. I april dro vårt G16-lag til Molde på tilsvarende kamphelg.



11. nov. 2016, NM-finale G16, Start-Rosenborg 0-2 (Foto: Anders Hoven, Digitalsport)

Trenings/kampeir i Danmark

Alle G16-spillerne med ledere dro til København først på august og bodde på Nordsjællands anlegg. Det ble spilt en kamp mot København som endte uavgjort, mens det ble tap mot Nordsjælland.

NM G16

RBK ble årets NM-vinner i Telenor Arena i cupfinalehelgen med seier 2-0 over Start. På veien til finalen hadde laget slått ut Tillerbyen (kvalik), Melhus, Herd, Stjørdals/Blink, Verdal, Gneist og Tromsø.

Felles for alle lagsgruppene

Trond Henriksen har fungert som faglig leder, og hatt ansvar for treningsplanlegging, analyse og trenerutvikling.

Kjelleren på Brakka er midlertidig tatt i bruk av SalMar Akademiet til utstyrs- og vaskerom, lager – og behandlingsrom mm.

Trond Henriksen og Hugo Pereira har i samarbeid med NFF etablert et RBK-tilpasset prosessverktøy S2S – «treningsøkta.no» som systematiserer arbeidet med spillerutviklingen i akademiet. Dette kjøres i gang for 2017.

Akademiklassifisering vil fra 2017 bli innført hos de toppklubbene som ønsker å være utviklingsklubber. RBK er påmeldt og vil dermed forplikte seg til å bli bedømt av Toppfotballsenteret i forhold til et sett av kriterier som setter standarder for kvalitetsarbeidet i akademiet. I ny medieavtale for de neste seks årene skal vel 350 millioner kr fordeles etter det antall stjerner som toppklubbene oppnår i sitt utviklingsarbeid. Det deles ut fra én til fem stjerner første gang i november 2017.

Trenerutvikling

Hugo Pereira har deltatt i et internasjonalt trenerkurs i Portugal gjennom hele sesongen. Hugo ble blant 25 deltakere kåret til kursets beste trener av José Mourinho. Han fikk være med Mourinho og følge Manchester United i en hel uke på nært hold som premie for sin prestasjon. Hugo er nå rekruttert inn i trenerteamet til RBK A med medansvar for analyse og individuell oppfølging av A-spillerne.

Dugnad

Alle akademispillerne har deltatt som instruktører på to fotballskoler på Lerkendal. I tillegg har spillerne (ca. 50) vært vakter under hjemmekampene til A-laget, noe som innebærer en betydelig innsats og besparelse for klubben.

RBK Ambassadør

Øivind Husby har hatt samme rolle i flere år i RBK. I tett og nært samarbeid med krets har Øivind bidratt til å bygge bro mellom toppklubb og krets innenfor spillerutviklingen.

Landskamper (junior- og guttespillere)

G 19: Sivert Solli, Per-Magnus Steiring og Erlend Dahl Reitan
G 18: John Hou Sæter, Andreas Helmersen, Ola Solbakken og Olaus Skarsem

G 17: Robin Lorentzen

G 16: Erik Botheim, Sondre Skogen og Edvin Grevskott

G 15: Vegard Johnsen

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Sør-Trøndelag fylkeskommune. RBKs juniorspillere er nå samlet på samme skole.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke i skoletiden hvorav to av dem tilstrebes å være parallelle med A-lagets treningstider. På den måten kan våre juniorspillere benyttes på A-trening etter behov fra A-trenerne uten å «miste» skoletimer.

RBK/kretstiltak

Eggens Trenerskole

Nils Arne Eggen har de siste årene hatt trenerskole på Orkanger i én helg på sommeren, i samarbeid med Orkla Fotballklubb og RBK. Hele RBKs trenerapparat deltok på Orkanger/Lerkendal i helgen 26. -28. aug. hvor det ble praktisert med objekter fra SalMar Akademiet.

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et formalisert samarbeid med NFF Trøndelag gjennom en treårsavtale. Avtalen har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme, samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor spiller- og trenerutvikling har RBK/krets bemannet kretslagene med trenertalenter.

RBK Klubbsamarbeid

NFF Trøndelag, sammen med NFF, tilbyr klubber å komme i gang som kvalitetsklubb. Siktemålet er å skape best mulig grunnlag for flest mulig klubber til å fremme god spiller-, trener- og klubbutvikling. RBK ønsker å bidra gjennom NFF Trøndelag innenfor kompetanseoverføring til klubber på relevante områder. RBK vil ansette en ressursperson som får ansvaret for en videreutvikling av dette arbeidet.

Faglig råd

Faglig leder i RBK, RBK Ambassadør og kretsens spillerutvikler koordinerer all faglig aktivitet mellom krets/RBK gjennom «faglig råd».

Fotballklubbene Hitra og Frøya, og Frøya IL-Fotball

I forbindelse med SalMar-avtalen ønsket SalMar spesielt at RBK kunne bidra til sportslig utvikling i disse klubbene. Det har vært to utviklingshelger på Hitra/Frøya, hvor både treningsøkter og trenerforum har blitt gjennomført av våre trenere i SalMar Akademiet. I tillegg var alle trenere i Hitra/Frøya invitert i høst til Lerkendal en fredag/lørdag der også et par av deres beste ungdomsspillere fikk hospitere i SalMar Akademiet. Foreldre og spillere i Frøya IL-Fotball innen barnefotballen var samlet en dag på Lerkendal ifm. en hjemmekamp der de først hadde trening på SalMar Banen med trenere fra SalMar Akademiet.

Oppsummering

En spiller ble tatt opp i A-stallen. Vi hadde tolv aldersbestemte landslagsspillere. Det ble nedrykk for RBK2 til Regionsligaen, andre plass i Regional liga G19 og andre plass i Nasjonal liga G16 (nivå 2).

NM-gull i G16 og NM-kvartfinale i G19 viser at vi har mange lovende fotballspillere i SalMar Akademiet. Prestasjonene i UEFA Youth League har vært enestående, og laget er klar for play-off til 8.-delsfinale i februar 2017. RBK har siden NM G16 startet opp i 2009 vunnet åtte ganger på åtte år, i klassene G16 og G19 (fire i G16 og fire i G19)

Årets profil: Jakob Tromsdal (19)

Kåringen av årets profil i 2016 i SalMar Akademiet går til en spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som kjennetegner utnevnelsen.

Framtid

Foran 2017-sesongen er det gjort nye grep for å styrke utviklingsatsningen.

Det ansettes ny keepertrener i 100 %-stilling, tidligere A-keeper Alexander Lund Hansen.

I tillegg vil fysisk trener Geir Håvard Hjelde gå inn for fullt i SalMar Akademiet for å styrke satsingen på det fysiske området hos akademispillerne. Det vil også ansettes en ressursperson som skal virke mellom krets, kvalitetsklubber og RBK.

Ny kamparena i 2017 vil bli Regionsligaen for RBK2 og Nasjonal liga G19 i stedet for Regional liga.

Det er store forventninger til hvordan akademiklassifiseringen vil påvirke kvaliteten i utviklingsarbeidet framover.



Erlend Dahl Reitan gratuleres av Mushaga Bakenga etter å ha skåret sitt første Tippeligamål (Foto: Arve Johnsen, Digitalsport)

Samfunnsansvar

Fotball er mer enn 90 minutter på banen, og Rosenborg Ballklub er klar over sin posisjon i lokalsamfunnet og regionen. Klubbens engasjement går langt utover det å vinne fotballkamper. I så måte er samfunnsansvar en viktig del av Rosenborgs overordnede strategi. Det er klubbens plikt å gi noe tilbake til storsamfunnet utover det å underholde på Lerkendal. Klubben ønsker å bruke sin posisjon til å ta tydelige standpunkt i noen samfunnsproblemer. Rosenborg skal være en åpen, inkluderende og fordomsfri klubb, og alt klubben foretar seg skal tåle dagens lys. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

EFDN – European Football for Development Network

Rosenborg ble i 2015 medlem av European Football for Development Network (EFDN). EFDN er et nettverk av profesjonelle klubber i Europa som bruker fotball som et verktøy for sosial utvikling. Målet er at klubbene skal danne et sterkt nettverk som utveksler kunnskap og erfaring når det gjelder samfunnsansvar. Rosenborg deltok på EFDNs konferanse i Glasgow, hvor klubber fra hele Europa var samlet for å utveksle erfaringer og dele kunnskap. Andre medlemsklubber er blant annet Manchester United, Tottenham, PSV og Werder Bremen. Det var 31 medlemsklubber ved utgangen av 2016, og nettverket er i stadig vekst.

EuroFIT

Rosenborg samarbeider med Norges idrettshøgskole i et forskningsprosjekt som skal få overvektige menn mer fysisk aktive og i bedre form. Det er utviklet et fysisk aktivitet- og livsstilsprogram for å hjelpe supportere i Europa (blant andre Porto, Benfica, PSV, Manchester City, Arsenal og Everton) med å bli mer aktive og mindre stillesittende.

I 2016 gjennomførte om lag 40 menn EuroFIT-programmet. Fra februar til mai møttes mennene én gang i uka på Brakka for læring, diskusjon og trening. I 2017 skal 40 nye menn gjennom det samme programmet.

TV-aksjonen

Rosenborg støttet TV-aksjonen 2016, som gikk til Røde Kors. Rosenborg engasjerte seg aktivt for å skaffe de nødvendige bøssebærerne som var nødvendig for et godt innsamlingsresultat. TV-aksjonen var synlig på RBK.no, RBKs sosiale medier, storskjerm og LED. Klubben bidro også med 25.000 kroner til aksjonen, og alle bøssebærere fikk tildelt to billetter til semifinalen i cupen mellom Rosenborg og Bodø/Glimt.

Aktiv i antimobbing-arbeidet

I samarbeid med MOT gjennomførte Rosenborg to skolebesøk høsten 2016, hvor temaet var mobbing. Mike Jensen, Jonas Svensson og Christian Gytkjær besøkte Sunnland skole, mens Mushaga Bakenga, Tore Reginiussen og Magnus Stamnestrø besøkte Charlottenlund skole.

MOT på sin side holdt foredrag for hele spillergruppa, og er også en viktig samarbeidspartner for klubbens fotballskoler. Rosenborg var også representert under MOTs ildsjelsamling på Hell i midten av september med Jonas Svensson og Mushaga Bakenga. Og som tidligere år var MOT godt synlig med sin logo bak på drakta.

Samfunnsbilletten

I 2016 var det på hver kamp – utenom 16. mai – mellom 500 og 600 personer til stede med samfunnsbillett. Største mottaker av billetter er hjelpetjenesten i Trondheim kommune, som får 250 billetter. De fordeler disse billettene videre internt i kommunen til voksne, ungdommer og barn i ulike institusjoner som ikke har råd til å gå på kamp.

De øvrige billettene fordeles av klubben til ulike institusjoner og ideelle organisasjoner i Trondheim og omegn. Disse fordeles ut i fra en søknadsprosess.

RBK Ung i jobb

Cirka 70 ungdommer, med liten eller ingen tilknytning til arbeidslivet, har siden høsten 2011 kommet seg ut i arbeid via Rosenborg Ballklub. 150 ungdommer har i samme tidsrom fått motivasjon, kurs og/eller arbeidstrening ved Rosenborgs fasiliteter på Lerkendal.

Tiltaket har inntak to ganger i året, hvor 12-15 ungdommer i alderen 18-25 år går gjennom en kursperiode på Brakka. Etter en kursperiode på 4-5 uker sendes ungdommene ut i bedrifter for å tilegne seg erfaring og kompetanse. Rosenborg bidrar med kjente ressurser inn i kursperioden. I 2016 besøkte blant andre Stig Inge Bjørnebye, Erik Hoftun og Mushaga Bakenga deltakerne.

Klubbens partnernettsverk er en viktig arena for tilføring av erfaring og kompetanse. Og for skaffe nok arbeidstreningsplasser til ungdommene. Rosenborg på sin side har hatt en del av ungdommene i resepsjonen på Brakka, i driftsavdelingen og på kjøkkenet.

RBK Ung i Jobb opplever mye interesse for prosjektet. Flere klubber, attføringsbedrifter, kommuner og organisasjoner både fra inn og utland har vært i kontakt for å lære mer. Regjeringens strategiutvalg for idretten, som ledes av Jan Åge Fjørtoft, har også vært innom Brakka for å høre om tiltaket. I tillegg har også kulturkomiteen på Stortinget vært på besøk.

Tildeling av midler til lokale og regionale organisasjoner i Midt-Norge

Som et ledd i samarbeidsavtalen mellom Rosenborg og Coop Midt-Norge har partene blitt enige om at et større beløp hvert år skal gå til humanitære formål. Et råd med representanter fra Rosenborg og Coop Midt-Norge vurderer ulike tiltak og organisasjoner, og bestemmer seg for hvem som skal bli tildelt penger. Et viktig kriterium er at de som tildeles penger gjør et viktig

humanitært arbeide lokalt i regionen. Pengene kommer fra salg av Rosenborg-brød og Rosenborg-kaffe i regionens Coop-butikker. Etter å ha hatt flere kandidater til vurdering, ble det til slutt Østbyen Frivilligsentral som fikk tildelt 75.000 kroner. Frivillighetsentralen er en pådriver for integrering og samhold i lokalsamfunnet.

Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital

Det gode samarbeidet med barne- og ungdomsklinikken fortsatte i 2016. To ganger besøkte spillerne de innlagte ungene til pizza og brus i kantina. De som er for dårlige til å komme ned i kantinen får besøk av sine favorittspillere på rommet.

Ankomsthallen blir en liten stund omgjort til fotballbane, mens andre spiller Playstation med en av spillerne. Alle ungene får en liten oppmerksomhet fra klubben, i tillegg til at det skrives autografer og tas selfier.

Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond

Fondet har hatt sitt virke i 21 år nå og det er tilført mer enn 7,8 millioner kroner fra familien Kjeldsberg.

Styrets sammensetning: Tore Grønning, leder; Thorbjørn Aass, nestleder; Per Gunnar Kjeldsberg og Tor Kleveland, styremedlemmer.

Følgende tildelinger for 2016:

Ifølge pkt. 1 i statuttene ble følgende juniorspillere tildelt et stipend på kr 10.000,-: Erlend Dahl Reitan (kom fra Klæbu).

Ivers Talentfond

Erlend Dahl Reitan ble tildelt Ivers Talentstipend for 2016 og fikk en gavesjekk på 10.000 kroner. Unggutten ble tatt opp i A-stallen til Rosenborg 1. november 2016 og har representert Rosenborg på ulike aldersbestemte landslag de siste årene. Dette var den 21. utdelingen av Ivers Talentstipend siden opprettelsen i 1995.

Julelunsjen

Mer enn 220 personer møtte til en av de lengstlevende tradisjonene i Rosenborg. Julelunsjen for byens rusmisbrukere og bostedsløse er blitt arrangert siden 2002, og det er klubbens samarbeidspartnere som stiller med mat og drikke. I samarbeid med Ole Dalens julekonsert fikk vi også i år besøk av kjente artister.

Julelunsjen er også en fin anledning for klubben til å dele ut pengegaver til utvalgte ideelle organisasjoner. Dette gjøres i stedet for å gi julegaver til Rosenborgs ansatte og samarbeidspartnere. Som de foregående årene fikk også denne gangen Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital, Kirkens Bymisjon og fotball-laget Hveita United 25.000 kroner hver.

Forespørsler

Klubben får utallige henvendelser fra nær og fjern. Det kan være alt fra spørsmål om en autograf, til at noen ønsker spillere som skal stille opp på ulike arrangement. I 2016 har vi donert drakter til ulike auksjoner for gode formål. Kåre Ingebrigtsen valgte å donere bort gullmedaljen sin til en auksjon der pengene gikk til barneklirikken. Vi forsøker, så godt det la seg gjøre, å svare på alle henvendelser som kommer, selv om vi ikke kan oppfylle alle ønsker.



1. nov. 2016, Jonas Svensson, Christian Gytkjær og Mike Jensen på Sunnland skole (Foto: Jørgen Stenseth)

RBK Fotballskole

RBK Fotballskole ble arrangert syv ganger i samarbeid med SpareBank1 SMN rundt om i Trøndelag. Dette fordelt på Lerkendal (to ganger), Levanger, Kyrksæterøra, Spillum, Røros og Oppdal. Til sammen deltok 1200 barn på fotballskolene i 2016. Hovedfokuset er naturligvis på fotball, men også Rosenborgs verdier, holdninger og samhold er sentralt. Fotballskolene er en viktig del av Rosenborgs samfunnsengasjement. RBK Fotballskole har nå blitt gjennomført i 24 år og har blitt en fin sommertradisjon i Rosenborg.

RBK Fotball etter skoletid

«RBK Fotball etter skoletid» bestod i starten av 2016 av fem avdelinger i Trondheimsregionen. Vi har i år hatt avdelinger på Lerkendal, Heimdal, Byåsen, Lade og Flatås. I løpet av våren besluttet vi å legge ned de eksterne avdelingene og fokusere på vår hovedavdeling på Lerkendal. Det ble vanskelig å opprettholde de eksterne avdelingene over tid, og samtidig så vi at barna heller hadde lyst til å reise til Lerkendal og delta der, enn å være med lokalt.

«RBK Fotball etter skoletid» er åpent hele året og følger skoleruta. I snitt har vi 40-50 barn inntil hver dag, fra 3-8. klasse. Vi tilbyr et sunt brødmåltid og leksehjelp før vi går ut og har fotballtrening på SalMar Banen, som er spilleklar hele året. Vi har hatt en stor kvalitetsøkning på tilbudet i løpet av året og har svært godt kvalifiserte trenere med oss.

«Fotball etter skoletid» søker å gi alle som ønsker det, et ekstra fotballtilbud i et godt og trygt miljø, samtidig som det er viktig for oss å gi de barna som ønsker det muligheten til å trene mer og kanskje bedre enn de gjør i sine lokale klubber. Vi differensierer på treningsfeltet slik at alle får spille og trene med spillere på eller nært sitt eget nivå. Satsingen er fundamentert i tråd med klubbens verdier, og fungerer også som en holdningsskape arena for våre deltakere.

Dette er et prosjekt som er en viktig del av klubbens samfunnsengasjement.

RBK Pluss

RBK Pluss er et tiltak for barn i alderen 10-12 år. Vi avholder 20 treninger, fordelt på åtte treninger før fotballsesongen starter på våren og tolv treninger etter sesongens slutt på høsten. RBK Pluss er for de unge som er ekstra ivrig og vil trene fotball også når klubbens sesongen er på hell. Vi vektlegger individuell utvikling og tekniske ferdigheter. Tiltaket er populært og fulltegnes raskt.

RBK KeeperExtra

RBK KeeperExtra er et spesialtiltak for å løfte frem keeperrollen. Mange klubber mangler keeperkompetanse, og vi i Rosenborg ønsker å gi unge en mulighet til å utvikle seg i denne rollen. Det avholdes tre tiltak i året. Ett på våren, ett på sommeren og ett i høstferien. Alle går over tre dager. Deltakerne er i alderen 11-16 år. I 2016 hadde vi nærmere 200 keepere på tiltaket, fordelt over de tre sesjonene. Deltakere kommer fra store deler av Trøndelag, med noen tilreisende fra andre steder i landet.

Team Rosenborg FFU

Rosenborg sitt FFU-lag hadde en flott sesong i 2016. Laget besto av hele 26 spillere og to trenere, og de trener to ganger i uken på SalMar Banen. En så sterk vekst i antallet spillere viser viktigheten og etterspørselen for et slikt tilbud. I løpet av sesongen deltok laget på landsturnering i Lillehammer, Skandia Cup og ulike spilldager i Trøndelag. I tillegg ble laget hedret på Lerkendal i forbindelse med RBK – VIF den 2. oktober, for 20 år som Team Rosenborg FFU. Team Rosenborg FFU er flotte ambassadører for Rosenborg Ballklub og framstår helt i tråd med klubbens verdier.

RBKs Veteranlaug

Styrets beretning for 2016.

Styret har i 2016 bestått av følgende medlemmer:

- Leder: Trygve Hernæs
- Nestleder: Stig A. Westerhus
- Kasserer: Gunnar Nilsen
- Sekretær: Steinar Sjømæling
- Varamedlem: Jan Hansen

Ved årsskiftet hadde lauget 104 medlemmer.

Det har vært arrangert følgende medlemsmøter:

- 10.02.** Årsmøtet i lauget.
- 07.03.** Stig Inge Bjørnebye: Foran seriestarten.
- 11.04.** Karen Espelund: Hva nå UEFA/FIFA?
- 10.05.** Varm buffet – festlig samvær.
- 15.09.** Stig Inge Bjørnebye: Spillerlogistikk og sportslig satsning.
- 10.10.** Kjell Alseth: Om spillereglene 2016/2017.
- 08.11.** Kåre Ingebrigtsen: Årets sesong og planene for 2017.
- 20.12.** Årets julebord på E.C. Dahls Pub og Kjøkken.

Medlemsmøtene har hatt et gjennomsnittlig oppmøte på 41, hvilket styret vurderer som bra. Det er avholdt sju styremøter, og samarbeidet har fungert meget godt.

Omvisningene på Lerkendal ble i 2016 arrangert av RBK og RBK Shop, i samarbeid med Trygve Hernæs, Roar Jørgensen og Gøran Sørloth. Fast speakertjeneste og dommerkontakt/kamprapportering på SalMar Banen ble utført av Trygve Hernæs, Gøran Sørloth og Skjalg Nesjan.

Regnskapet for 2016 følger årsberetningen og vil bli lagt ut til avhenting i RBKs resepsjon fra og med 27.01.2017.

Styret vil takke medlemmene for godt oppmøte i 2016. Likeså takker vi klubbens styre, sportslig avdeling og administrasjon for et meget godt samarbeid gjennom hele året.

Trondheim 15.01.2017

Trygve Hernæs

Steinar Sjømæling

Gunnar Nilsen

Stig A. Westerhus

Jan Hansen

Kontrollkomiteens beretning for 2016

Kontrollkomiteen (KK) har siden forrige årsmøte bestått av: Merethe Storødegård, Katharina Erlandsen, Ragnar Haugan, Steinar Leirvik (varamedlem) og Jan Nystrøm (varamedlem).

Komiteen har i perioden utført sitt arbeid iht. Klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub. Komiteen har som grunnlag for sitt arbeid fulgt en arbeidsplan som følger styrets prioriterte områder og kontrollkomiteens egen oppfølgingsplan for 2016.

Komiteen har avholdt fire møter siden fjorårets årsmøte. Kontrollkomiteen mener at styret og administrasjonen har fulgt de planlagte tiltak for økonomisk oppfølging, og kan fremlegge gode resultater.

Ut fra foreliggende dokumentasjon og vurdering av klubbens eiendeler og gjeld synes klubbens egenkapital tilfredsstillende. Det er i løpet av året ikke avdekket forhold eller tilbakemeldinger fra den løpende revisjon som har gitt grunnlag for nærmere oppfølging. Kontrollkomiteen har fått god informasjon om administrasjonens og styrets arbeide, og har jevnlig mottatt økonomisk og administrativ rapportering.

KK vil frem til årsmøtet 2018 fortsatt ha fokus på økonomisk styring og avvikshåndtering samt, klubbens organisasjonsutvikling og forvaltningen av klubbens verdigrunnlag. Tema med mediefokus, som overgangsavtaler, regler for deltakelse i pengespill, grensetting for korrupsjonslignende forhold og annet relatert til klubbens verdigrunnlag, vil bli fulgt.

Årsmøtevedtak vedrørende krav til håndtering av likvide midler, samt plan for gjennomføring av årsmøte, - er behandlet i de styrende organer i henhold til årsmøtets ønsker. Kontrollkomiteen har ellers ingen merknader til det reviderte regnskap, klubbens ledelse eller administrative drift, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskap og årsberetning.

Trondheim, 13. februar 2017


Ragnar Haugan
Leder


Merethe Storødegård
Medlem


Katharina Erlandsen
Medlem


Steinar Leirvik
Varamedlem


Jan Nystrøm
Varamedlem

Forslag til årsmøtet

Endring av lov for Rosenborg Ballklub

Lov for Rosenborg Ballklub skal følge norm for innhold og oppstillingsplan for Norges Idrettsforbund (NIF). Vedlagte lovforslag er nå utarbeidet i samsvar med nevnte lovnorm for NIF. Lovforslaget inneholder ingen materielle endringer i forhold til gjeldende lov.

Forslaget til ny lov for Rosenborg Ballklub er forelagt Sør-Trøndelag Idrettskrets, og innspill/kommentarer fra idrettskretsen er hensyntatt.

Lovnormen for Norges Idrettsforbund tillater avholdelse av årsmøtet innen utgangen av mars måned. Styret foreslår å følge NIFs regler, ved at ny lovs §13 (1) tillater årsmøtet avholdt innen utgangen av mars. Styrets intensjon for senere år er på denne måte å prøve å unngå at årsmøtet legges til skolenes vinterferie, og at årsmøtet enten avholdes i uke 7 eller tidlig i uke 9.

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Styrets innstilling:

Styrets forslag til ny lov for Rosenborg Ballklub vedtas.

Redegjørelse om deltagelse i overnasjonal europeisk serie.

Bakgrunn:

I fjor høst ble det skrevet i media at Rosenborg diskuterte deltagelse i en europeisk superliga sammen med FC København og andre toppklubber i mindre europeiske ligaer. At klubben deltar i slike samtaler er trolig fornuftig, uavhengig av hva man mener om en slik liga.

Hvilke tanker har styret gjort seg om en eventuell deltakelse i en slik turnering?

Forslagsstiller: Daniel Holmeide Strand

Styrets innstilling:

Det er blant styrets forpliktelser å holde seg godt orientert om hvordan klubb fotballen i Europa utvikler seg. Dette gjør vi dels gjennom eget forbund, men også ved selv å følge tett med de prosessene som foregår. Når det for eksempel diskuteres Europacupformat må vi sørge for å være tilstede i de organene som gjør dette. Vår holdning til det som skjer vil derfor alltid basere seg på den kunnskapen vi skaffer oss.

Forslag til ny lov for Rosenborg Ballklub

Kapittel 1: Innledende bestemmelser

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt, klubbens merke har sort bunn, hvitt vertikalt felt med bokstavene R.B.K. og årstallet i hvitt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.¹

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.²

(4) Klubben skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og klubbens regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

(8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

¹ Klubben må være medlem av de(t) særforbund som organiserer idretten(e) laget driver, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av klubbens organisasjonsplan som vedtas av årsmøtet. Det er også årsmøtet som vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

² Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør klubbens årsmøte hvilket idrettsråd det tilhører.

(9) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

(10) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

(11) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben. Æresmedlemskap besluttes av styret etter innstilling fra en av styrets særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

§ 4. Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet, og betales forskuddsvis.³ Medlemmer under 15 år og pensjonister betaler en lavere kontingent.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i klubbens aktivitetstilbud.

Daglig leder eller den han bemyndiger, kan redusere eller frafalle krav på kontingent ved sykdom, arbeidsløshet, militærtjeneste eller av andre grunner.

Kapittel 2: Tillitsvalgte og ansatte

§ 5. Kjønnfordeling

(1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettskretsen kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av klubben i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. § 3 (1). Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. § 16.

(2) Et medlem som er arbeidstaker i eller har oppdragsavtale med klubben, jf. § 7 (3), har ikke stemmerett på klubbens årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) Et medlem kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Forslagsrett:

a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.

b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben

c) Et idrettslag har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.

³Klubben kan innføre forskjellige kontingentkategorier (f.eks. for familier, pensjonister, studenter). Kontingenten må være på minst kr 100 per medlem. Årsmøtet kan vedta at æresmedlemmer skal være fritatt for betaling av kontingent.

- d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.

(6) Talerett:⁴

Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben. Engasjert revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

- (1) En arbeidstaker i klubben er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (2) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på et medlem som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.
- (4) Bestemmelsen gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, og er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en avtale med klubben som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av klubben, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. innen klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9. Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å trefte avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

⁴Årsmøtet kan også beslutte å gi talerett til andre personer.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 10. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i klubben vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁵ eller ved fjernmøte⁶. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

Kapittel 3: Økonomi

§ 12. Regnskap, revisjon, budsjett mv.

(1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.⁷

(2) Dersom klubben har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal laget følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom klubben har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal laget følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til klubben og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idretts-

⁵For eksempel per e-post.

⁶For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

⁷Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

lag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

(5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder skal også vedkommende signere.

(6) Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med tryggende pant eller annen tryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

Kapittel 4: Årsmøte, styre, utvalg mv.

§ 13. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år senest 31. mars.⁸

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvare antallet medlemmer i styret iht. klubbens lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 14. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være medlem. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 15. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal⁹:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsordenen.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle klubbens årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle klubbens regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.¹⁰ Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
7. Fastsette medlemskontingent på minst kr 100, og treningsavgift, eller gi gruppestyrene fullmakt til å fastsette treningsavgift for gruppens aktivitet.¹¹
8. Vedta klubbens budsjett.
9. Behandle klubbens organisasjonsplan.¹²

⁸Vedtatt om årsmøte innen mars måned er fastsatt av Idrettsstyret, jf. NIFs lov § 2-11 (8) siste setning.

⁹Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsattende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

¹⁰Årsmøtet bør gi styret fullmakt til å oppdatere loven i samsvar med fremtidige endringer i NIFs lovnorm for idrettslag.

¹¹Årsmøtet kan fastsette en øvre grense for treningsavgiftens størrelse.

¹²Organisasjonsplanen skal regulere klubbens interne organisering og aktivitet.

10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere klubbens regnskap.

11. Foreta følgende valg:¹³

a) Leder og nestleder

b) 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.¹⁴ Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.

c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.

d) Kontrollkomité med minst to medlemmer.

e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.

f) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

g) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.

§ 16. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 17. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:

a) Vedtak av årsmøtet i klubben.

b) Vedtak av styret i klubben.

c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd.

d) Skriftlig krav fra 1/3 av klubbens stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på klubbens internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 18. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som er klubbens høyeste myndighet¹⁵ mellom årsmøtene.

¹³ Dette er minimum av de tillitsvalgte som skal velges på årsmøtet. Årsmøtet kan i tillegg velge andre tillitsvalgte det er behov for.

¹⁴ Klubben kan velge om styremedlemmer skal velges for ett eller to år av gangen. Antall styremedlemmer og varamedlemmer må fylles ut ved vedtakelse av loven, minimum ett styremedlem og ett varamedlem. Styremedlemmer kan velges til spesifikke oppgaver.

¹⁵ Hovedstyret leder og forplikter laget. Dette innebærer at det er hovedstyret som kan foreta ansettelsler og inngå evt. andre avtaler som forplikter klubben juridisk. Hovedstyret kan imidlertid gjennom særskilt instruks eller vedtak gi klubbens gren-/gruppestyret fullmakt til å forplikte laget innenfor instruksens/vedtakets rammer.

(2) Styret skal:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Representere klubben utad. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.
- e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹⁶
- f) Oppnevne en ansvarlig (tillitsvalgt eller ansatt) for barneidretten.¹⁷
- g) Styret kan meddele prokura.
- h) Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- i) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- j) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- k) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- l) Innkalle til og avholde medlemmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 19. Grupper og komiteer

(1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Medlem av valgkomite som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

(2) Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens virksomhet og påse at foretatte disposisjoner i driftsåret er i samsvar med årsmøtets vedtak, lov og reglementer, og skal sammen med valgt revisor gjennomgå klubbens regnskaper etter at disse er revidert av revisor. Innberetning skjer til årsmøtet.

Komiteens arbeid skjer i samsvar med bestemmelsene i NIFs lov § 2-11 og 2-212 (kontrollkomite og revisjon) og NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser samt egen instruks vedtatt av årsmøtet. Kontrollkomiteen kan ta ethvert forhold innen klubben opp til behandling.

(3) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

(4) Dersom lagetets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist.
- c) Det årlige møtet skal:
 - i. Behandle regnskap.
 - ii. Behandle gruppens årsberetning.
 - iii. Fastsette budsjett.
 - iv. Fastsette eventuell årlig treningsavgift, jf. § 15 nr. 7.
 - v. Fremme innspill til årsplan for gruppens aktiviteter til hovedstyret.
- d) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- e) Grupper kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten hovedstyrets godkjenning, jf. § 18.

¹⁶ Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller personer med utviklingshemming.

¹⁷ Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for barn til og med fylte 12 år.

§ 20. Daglig ledelse

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse arbeider etter stillingsinstrukser gitt av styret.

Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse møter i henhold til sine instruksjoner på årsmøtet.

Kapittel 5: Øvrige bestemmelser

§ 21. Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 22. Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av klubben selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 22 og 23 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 23. Oppløsning. Sammenslutning. Annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Bli oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte tre måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 22.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Innstilling av tillitsvalgte

Styret:

Styreleder	Ivar Koteng	Ikke på valg
Nestleder	Leif Inge Nordhammer	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Rune Bratseth	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Synnøve Farstad	Ikke på valg
Styremedlem	Bård Benum	Ikke på valg
Styremedlem	Vegard Heggem	Ikke på valg
Styremedlem	Marit Collin	Gjenvalg 2 år
Varamedlem	Fredrik Winsnes	Gjenvalg 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Ragnar Haugan	Gjenvalg 2 år, leder 1 år
Medlem	Vigdis Harsvik	Ny 2 år
Medlem	Katharina Erlandsen	Ikke på valg
Varamedlem	Steinar Leirvik	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Jan Nystrøm	Gjenvalg 1 år

Valgkomité:

Leder	Kent Ranum	Gjenvalg 2 år, leder 1 år
Medlem	Oddgeir Engdal	Ikke på valg
Medlem	Kenneth T. Kjelsnes	Ikke på valg
Medlem	Marianne Kartum	Ikke på valg
Medlem	Nina Straume Stene	Ny 2 år
Varamedlem	Stig Arne Westerhus	Gjenvalg 1 år

Lov for Rosenborg Ballklub

§ 1. Formål

Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer¹.

Klubbens formål er å drive fotball både på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF)², samt bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

Klubbens formål skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2. Organisasjonsmessig tilknytning

Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets. Klubben er medlem av Norges Fotballforbund. Klubben hører hjemme i Trondheim kommune og er medlem av Trondheim Idrettsråd³.

Reglene i NIFs lov kapittel 1, 2, 10, 11, 12, 13 og 14 gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Farger

Klubbens farger er sort og hvitt, klubbens merke har sort bunn, hvitt vertikalt felt med bokstavene R.B.K. og årstallet i gull. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 4. Medlemmer

Alle som aksepterer klubbens og overordnede idrettsmyndigheters lover og bestemmelser kan bli tatt opp som medlem⁴. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. En søker kan ikke tas opp som medlem uten at økonomiske forpliktelser til andre organisasjonsledd i NIF er gjort opp. For øvrig plikter ethvert medlem å overholde NIFs, dets organisasjonsledds, samt idrettslagets lover og bestemmelser.

Medlemskap i klubben er først gyldig og regnet fra den dag første kontingent er betalt.

Klubben plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med retningslinjer gitt av Idrettsstyret⁵.

§ 4 b. Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.

Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en av styret særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

§ 4 c. Kontingent

Kontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis. Medlemmer under 15 år og pensjonister betaler en lavere kontingent.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltagelse i klubbens aktivitetstilbud.

Daglig leder eller den han bemyndiger, kan redusere eller frafalle krav på kontingent ved sykdom, arbeidsløshet, militærtjeneste eller av andre grunner.

§ 5. Stemmerett og valgbarhet

For å ha stemmerett må man være fylt 15 år og ha gyldig medlemskap i minst en måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jfr. NIFs lov § 2-5 og for øvrig ha sitt forhold til klubben i orden. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jfr. NIFs lov § 2-9.

¹ Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke har anledning til å operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. Enten er man personlig medlem eller så er man ikke medlem. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre.

² Navnet trer i kraft fra 1.1.2008.

³ Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn en kommune, avgjør lagets årsmøte ved lovvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

⁴ Når det står "kan bli tatt opp som medlem" innebærer dette at ingen har krav på å bli medlem. Lovutvalget har uttalt at på bakgrunn av bestemmelsens tilblivelse, har et idrettslag rett til å avslå en opptakssøknad i helt spesielle tilfeller. I tilfelle tvist avgjør idrettskretsen om søkeren kan tas opp. Kretsens avgjørelse kan påklages for Idrettsstyret innen 14 dager etter at rekommandert melding er sendt berørte parter.

⁵ Bestemmelsen trer først i kraft når idrettsstyret bestemmer det.

Alle medlemmer som har stemmerett er valgbar til tillitsverv i klubben og som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt kan imidlertid ikke samtidig være arbeidstaker i klubben. Spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, kan derimot velges som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

Medlemmer som skylder kontingent til klubben, har ikke stemmerett, er ikke valgbar og kan ikke være representant til ting eller møte i overordnet organisasjonsledd. Medlem som skylder kontingent for mer enn 1 år, kan av styret strykes som medlem i klubben⁶. Hvis medlemmet ved forfall skylder 2 års kontingent, skal medlemskapet bringes til opphør ved stryking fra klubbens side. Stryktes et medlem, kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent og andre forpliktelser er ordnet.

§ 6. Tillitsvalgtes godtgjørelse

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og til godtgjøring skal fremgå av klubbens budsjett og regnskap.

§ 7. Kjønnsfordeling

Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater/representanter fra begge kjønn.

Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg mv. med mer enn 3 medlemmer. I styre, råd og utvalg mv. som består av 2 eller 3 medlemmer skal begge kjønn være representert. Varamedlemmer teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

Idrettsstyret⁷ kan når det foreligger særlige forhold gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

§ 8. Inhabilitet⁸

Tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- når vedkommende selv er part i saken
- når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
- når vedkommende er gift med eller er forlovet eller samboer med en part
- når vedkommende er leder for eller har ledende stilling i eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken

Likeså er tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part.

Inhabilitetsspørsmålet avgjøres av det aktuelle organ⁹.

Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og at idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende bør vike sete.

Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

Med part menes i denne bestemmelsen tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

§ 9. Straffesaker

For alle straffesaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12 (NIFs straffebestemmelser).

§ 10. Årsmøtet

Klubbens høyeste myndighet er årsmøtet som holdes hvert år senest 28. februar. Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel¹⁰, direkte til medlemmene og/eller ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet.

Fullstendig sakliste, årsberetning med regnskap i revidert stand samt rapport fra kontrollkomité, samt også regnskap for klubbens

⁶Skyldig kontingent må forstås å være manglende innbetaling i forhold til den betalingsfrist som styret har satt ved utsending av kontingentkrav. Skyldig kontingent for mer enn ett år må forstås slik at det kan foretas stryking etter ordinært årsmøte og når det er vedtatt kontingent for nytt driftsår. Lagene oppfordres til å innarbeide gode rutiner i forhold til stryking.

⁷Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglementet

⁸Teksten i denne § kan erstattes med: "For inhabilitet gjelder NIFs lov § 2-7."

⁹Inhabilitetsreglene gjelder ikke på årsmøtet.

¹⁰Minimumsfrist i forhold til NIFs lov § 2-8.

selskaper og innkomne forslag, skal være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være til stede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall representanter/medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav om minimumsdeltagelse.

Ingen har mer enn en stemme og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt.

På årsmøtet kan ikke behandles forslag om lovendring som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de stemmeberettigede på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 11. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent.

Dirigenten behøver ikke å være medlem av klubben.

§ 12. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal¹¹:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent og sekretær¹².
4. Velge 2 medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand¹³.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan¹⁴.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder.
 - b) 5 styremedlemmer¹⁵ for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
 - c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.
 - d) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
 - f) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder til styret velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges enkeltvis. Deretter velges varamedlemmer samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

Valgene skjer etter bestemmelsene i NIFs lov § 2-11.

Arbeidstaker innen et organisasjonsledd er ikke valgbar til verv i eget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslag eller i lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i perioden plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret kan gi dispensasjon.

Person som selv har samarbeidsavtale med organisasjonsledd, eller er styremedlem, ansatt i ledende stilling eller er aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som organisasjonsleddet samarbeider med, er ikke valgbar til verv innen organisasjonsleddet. Begrensningen gjelder dog ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsleddet. Tillitsvalgt som får en slik samarbeidsavtale, styreverv, ansettelse eller eierandel i juridisk person, plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret¹⁶ kan gi dispensasjon.

¹¹ Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsatt årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

¹² Sekretæren(e) behøver ikke å være medlem i idrettslaget.

¹³ Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal omfatte henholdsvis regnskapene og budsjettene for disse, og skal følge oppsett i Idrettens kontoplan. Dette følger av at grupper/avdelinger i et idrettslag aldri kan være egne juridiske og økonomiske selvstendige enheter, da laget ellers ikke lenger ville vært ett idrettslag. Henviser for øvrig til §16 i lagets lov.

¹⁴ Organisasjonsplanen skal regulere idrettslagets interne organisering. Minimumsinholdet i en organisasjonsplan er oversikt over tillitsvalgte i tillegg til styret og de andre lovfestede tillitsverv.

¹⁵ Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes ved vedtakelse av loven, minimum 1 styremedlem og 1 varamedlem. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver.

¹⁶ Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

§ 13. Stemmegivning på årsmøtet

Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det.

Skal flere velges ved samme avstemning, må stemmeseddelen inneholde det antall forskjellige kandidater som det skal velges ved vedkommende avstemning. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller annet antall kandidater enn det som skal velges, teller ikke og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, foretas omvalg mellom de 2 kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning. For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lov §§ 2-4, 2-5.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemningen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 14. Ekstraordinære årsmøter

Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak på årsmøtet i klubben.
- b) Vedtak i styret i klubben.
- c) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets medlemmer.
- d) Krav etter vedtak i overordna organisasjonsledd: NIF eller idrettskrets.

Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling til årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 15. Medlemsmøter

Medlemsmøter avholdes når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

§ 16. Styret

Klubben ledes og forpliktes av styret som er klubbens høyeste myndighet¹⁷ mellom årsmøtene.

Styret skal¹⁸:

1. Iverksette årsmøtets beslutninger og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.
2. Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøte/ting eller av overordnet organisasjonsledd. Styret skal videre påse at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen og har en forsvarlig økonomistyring¹⁹.
3. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
4. Representere klubben utad. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.
5. Styret kan meddele prokura.
6. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
7. Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
8. Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
9. Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
10. Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet teller møtelederens stemme dobbelt.

§ 17. Daglig ledelse

Klubbens ledelse arbeider etter stillingsinstruks gitt av styret. Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Daglig leder er leder for klubben. Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret. Klubbens ledelse møter i henhold til sine instruks på årsmøtet.

¹⁷ Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget (det kan således ikke lovfestes at et "representantskap" eller lignende skal kunne overprøve styrets vedtak).

¹⁸ Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

¹⁹ Se NIFs lov § 2-17.

§ 18. Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens virksomhet og påse at foretatte disposisjoner i driftsåret er i samsvar med årsmøtets vedtak, lov og reglementer, og skal sammen med valgt revisor gjennomgå klubbens regnskaper etter at disse er revidert av revisor. Innberetning skjer til årsmøtet.

Komiteens arbeid skjer i samsvar med bestemmelsene i NIFs lov § 2-17 og § 2-18 (kontrollkomité og revisjon) og NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser samt egen instruks vedtatt av årsmøtet. Kontrollkomiteen kan ta ethvert forhold innen klubben opp til behandling.

§ 19. Grupper/avdelinger/komiteer

Laget kan organiseres med avdelinger og/eller grupper. Disse kan ledes av oppnevnte tillitspersoner eller av valgte styrer. Lagets årsmøte bestemmer opprettelsen av avdelinger/grupper og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.

For avdelinger/gruppers økonomiske forpliktelser hefter hele laget, og avdelinger/ grupper kan ikke inngå avtaler eller representere laget utad uten styrets godkjenning²⁰.

§ 20. Valgkomité

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag på årsmøtet etter innstilling fra styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 21. Lovendring

Endringer i denne lov kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært oppført på sakslisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Lovendringen må godkjennes av idrettsstyret²¹, og trer ikke i kraft før de er godkjent.

Idrettsstyret kan i forbindelse med godkjenning av underliggende organisasjonsledds lover redigere disse slik at de ikke kommer i motstrid med bestemmelsene i NIFs lov.

§ 22 (oppløsning) kan ikke endres.

Lovendringer gjort av Idrettstinget, som har konsekvenser for klubben, trer i kraft umiddelbart.

§ 22. Oppløsning²²

Oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

Sammenslutning med andre lag anses ikke som oppløsning av klubben²³. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til disse, treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jfr. § 21.

I tilfelle oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets eiendeler NIF eller formål godkjent av idrettskretsstyret²⁴. Ved oppløsning sendes klubbens arkiv til idrettskretsen.

Ved konkurs anses klubben som oppløst og mister således sitt medlemskap i NIF. Ved konkurs gjelder reglene i konkursloven og dekningsloven.

²⁰ Dette innebærer bl.a. at det bare er idrettslagets styre (hovedstyre der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelse, inngå sponsoravtaler, ev. andre avtaler som binder idrettslaget rent juridisk/økonomisk.

²¹ Jf. NIFs lov § 2-15. Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

²² Jf. NIFs lov § 2-16.

²³ Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.

²⁴ Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2015

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2015 ble avholdt torsdag 25. februar 2016 på Scandic Lerkendal kl. 19:00.

Styreleder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske hjertelig velkommen til et nytt årsmøte.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de ti første minuttene. Stillbilder kunne tas under møtet. Globus Media, som et ledd i dokumentarserien om Rosenborg Ballklub, fikk imidlertid tillatelse til å filme under hele årsmøtet.

Deretter hedret Ivar Koteng de spillere som har oppnådd mer enn 400 offisielle kamper for klubben: Roar Strand, Bent Skammelsrud og Ola By Rise. Alle tre fikk et maleri som synlig bevis for lang og tro tjeneste for klubben. Erik Hoftun og Mikael Dorsin har tidligere fått samme oppmerksomhet.

Tove Moe Dyrhaug orienterte årsmøtet om at styret i Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond har besluttet å dele ut årets stipend på kr 10.000,- til Sivert Solli. Solli er på tidspunktet for årsmøtet på trenings- og kampleir sammen med resten av A-laget i Marbella, og overlevering av stipendet skjer i pausen på en av de første kampene i vårsesongen.

Også i 2015 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Koteng ba om at årsmøtet ble med på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i 2015.

Kåre Ingebrigtsen sendte årsmøtet en videohilsen fra lagets trenings- og kampleir i Marbella, og ønsket lykke til med forhandlingene.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Saken ble foreslått utsatt til fortegnelsen var klar. Det ble henstilt om at personer som ønsket å forlate møtet underveis, måtte ta med sitt registreringsnummer og levere dette i sekretariatet. Dette for å ha kontroll på stemmegivningen. Fortegnelsen viste senere 186 stemmeberettigede.

I etterkant av årsmøtet gjorde medlem Daniel Strand oppmerksom på at ansatte i klubben ikke har stemmerett. Antallet registrerte ansatte på årsmøtet var 21. Korrekt antall stemmeberettigede ble derfor 165.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 11. februar, samt utsendt brev til alle medlemmer den 25. januar. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lover.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side 4 i beretningen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter, for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet. Forretningsordenen var gjengitt på side 5 i årsberetningen og ingen hadde innvendinger til denne, med den presisering som under:

Punkt 5 endres til at man kan ta ordet mer enn to ganger i samme sak

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Tore Sandvik som dirigent og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble vedtatt uten merknad.

Ivar Koteng overlot deretter ordet til Tore Sandvik for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Styret innstilte på Roar Jørgensen og Jarle Loholt til å undertegne protokollen.

Roar Jørgensen og Jarle Loholt ble valgt uten merknad.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6-8:

Enstemmig vedtatt.

Årsmelding fra sportslig avdeling, s. 11-14:

Enstemmig vedtatt.

SalMar Akademiet, s 17-21:

Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 22-23:

Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for RBKs Veteranlag s. 24:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Dirigenten overlot ordet til Tove Moe Dyrhaug, som startet med å gi en oppsummering av året 2015:

- Tidens sesong, med gull både i serie og cup, samt gruppespill i UEFA Europa League
- Klubbens ambisjon, alltid Europa, samt bærende elementer som bærekraftig økonomi, artig og angrepsvillig fotball, ble innfridd

Dyrhaug avsluttet innledningen med å vise «bilde tån Ivers», denne gang i form av Trondheim kommunes veiskilt for Odd Iversens veg. Veien går forbi RBK-brakka.

Deretter gikk Dyrhaug gjennom hovedpunktene for regnskapet 2015:

- Konsernresultat før skatt ble 12,8 mill kr
- Det er belastet ca 6 mill kr i avviklings- og nedskrivningskostnader utenfor ordinær drift.
- Resultatet før avviklingskostnader / nedskrivninger spillerstall ble dermed 19 mill kr.
- Netto resultat fra UEFA Europa League gruppespill, inkludert i disse tallene, ble 19 mill kr.
- Dette betyr at konsernet hadde et nullresultat, dersom vi ser bort fra gruppespillet (og avviklingskostnadene / nedskrivningene).
- Resultatet (før skatt) er 28,6 mill bedre enn i 2014.
- Serie- og cupgullene bidro til det gode resultatet. Som en konsekvens av endring i risikoprofilen i spillernes avtaler, er mer av spillerlønningene prestasjonsrettet, noe som medfører at store deler av merinntektene ved serie- og cupgull deles ut til prestasjonsgruppen.
- Konsernets kostnader (ekskl. E-cup, seriegull, cupgull og avviklings- og nedskrivningskostnader) er ca 160 mill. kr. De «norske» kostnadene er lavere enn i 2014.
- Billett- og arrangementsinntektene, inkludert cupfinale og utbetaling fra cupkassen i NFF, ble 53 mill. kr, mot 26 mill. kr i 2014.
- Billettinntektene fra Tippeligaen ble 33,7 mill. mot 24,6 mill. i 2014 (og 25 mill. i budsjett for 2015).
- Billettinntektene fra UEFA Europa League (inkl. kval. kamper) ble 11,7 mill. kr.
- TV- og mediainntektene ble 26,7 mill. kr, herav 25,7 mill. kr fra den norske TV-avtalen, og 1,0 mill fra salg av rettigheter i kvalifisering til E-cup
- Partnerinntektene ble 75 mill. kr – hvorav ca 10 mill. kr av dette er bonuser for serie, cup og Europa, samt tilleggsalg på E-cup kamper.
- UEFA-inntektene ble 38 mill. kr - av dette ca 32 mill. kr knyttet til gruppespillet.

- Totale inntekter fra E-cup (UEFA, billett, partner etc) ble 55 mill. kr.
- Salg og utleie av spillere ble 8,4 mill. kr
- Tilskuersnittet ble over 18.000.
- Likviditeten bedret med 38 mill. kr siden forrige årsskifte.

Deretter presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2016.

Hovedbudskap

- Fortsatt behov for stram styring
- Inntektene budsjetteres realistisk
- Balansert risikostyring på kostnadssiden

Overordnede forutsetninger

- 2. plass Tippeliga Kvalifinale NM
- 1 – én – kval. runde E-cup

Tilskuersnitt Tippeligaen

- Budsjett 2016 = 14.500

Partnerinntekter

- Budsjett 2016 ca 65 mill., som oppnådd i 2015 (før bonuser mv)

Mediainntekter

- Mindre økning, signalisert fra NTF

Gevinst spillersalg

- 11 mill. kr, som allerede er oppnådd

Kostnader

- Ytterligere reduksjoner fra 2015

Deretter åpnet dirigenten for debatt. Følgende tok ordet:

Arne Wahlstrøm: budsjettet for partnerinntekter er 65 mill. kr. Har man sponsorene på plass slik at budsjettet vil kunne oppnås? Svar: ja, dagens prognose tilsier at budsjettet oppnås.

Rune S. Foss applauderte det gode resultatet.

Tove Moe Dyrhaug ga til slutt en kort sportslig orientering med vekt på:

- En av tidens beste sesonger
 - Seriemester
 - Cupmester
 - NM mester G19
 - UEFA Europa League
 - Årets arrangør
- Prosjektet «fremover med røttene»
 - Betydelig økte treningsmengder
 - Økt attraktivitet / utstillingsvindu for spillere
 - SalMar Akademiet utvikler seg videre
 - Samarbeid med Olympiatoppen og NTNU
 - Fokus på 24 timers utøveren

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2015, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler, og det ble anbefalt godkjent slik at det var framlagt.

Ragnar Haugan la fram kontrollkomiteens beretning for 2015. Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Årsregnskapet for 2015 klubb og konsern:
Enstemmig vedtatt.

Budsjettet 2016:
Enstemmig vedtatt.

7. Behandle innkomne forslag og saker

Det var to innkomne forslag:

Forslag fra Terje Lillemo:

Lovendring § 10:
Årsmøtet skal ikke avholdes i vinterferien

Begrunnelse:
Da årsmøtet i Rosenborg Ballklub som regel avholdes siste torsdag i februar, kolliderer dette som oftest med skolens vinterferie. Forslagsstiller ønsker å lovfeste tidspunktet for årsmøtet til dato utenfor skolens vinterferie, slik at flere får anledning til å delta.

Styrets innstilling:

Årsmøtet i Rosenborg Ballklub skal etter loven avholdes innen 28. februar. For å sikre en forsvarlig prosess med regnskapsavslutning, herunder revisors arbeid, foreslår styret å opprettholde siste torsdag i februar som fast årsmøtedag.

Etter avstemming ble det følgende vedtak:
Styrets innstilling enstemmig godkjent.

Forslag fra Øystein Helde Fossum:

Lovendring § 12: Årsmøtets oppgaver
Klubbens syn på endringer i strukturen av NFF-turneringer hvor RBKs A-lag deltar, der de foreslåtte endringene skal behandles på forbundstinget, skal avgjøres av årsmøtet i klubben.

Begrunnelse:
NFFs seriekomite fremmet høsten 2015 et forslag om endring av strukturen i eliteserien for herrer, hvor man ønsket å innføre en grunnserie med færre lag enn i dagens eliteserie, samt et sluttspill. RBKs ledelse valgte å støtte dette forslaget. Forslaget ble trukket før det ble forelagt Fotballtinget, men det knyttes bekymring til konsekvensene en slik endring ville få, samt det faktum at RBK valgte å støtte en slik meget omfattende endring av konkurransesituasjonen i norsk fotball uten at man hadde forelagt spørsmålet for klubbens øverste organ - årsmøtet

Styrets leder orienterte om at styret trekker sin initiale innstilling som referert under:

Styrets initiale innstilling i saksutsendelsen

Årsmøtet er Rosenborg Ballklubs øverste organ og årsmøtets oppgaver er beskrevet i lovens §12. Av §12 nr 7 fremgår at årsmøtet skal behandle innkomne forslag om saker. Samme bestemmelse gir imidlertid føringer for at en sak ikke bare må være av prinsipiell art eller ha stor betydning, men også må innebære betydelig økonomiske forpliktelser for klubben for at den skal kunne behandles av årsmøtet.

Spørsmålet om endringer i strukturen av NFF-turneringer har for RBK først og fremst betydning for RBKs drift. Slike spørsmål ligger innenfor kompetansen til styret, som er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, jfr lovens §16. Det vil derfor være i strid med loven å beslutte at dette og tilsvarende spørsmål skal avgjøres av årsmøtet. Under henvisning til begrunnelsen foran finner styret ikke at forslaget kan behandles av årsmøtet.

Koteng fortsatte ved å referere til at styret, i den aktuelle saken, støtter seg på sportslige vurderinger.

Styrets reviderte innstilling:

Saken skal behandles av årsmøtet, men styrets innstilling er at lovendring ikke gjennomføres.

Deretter ble det åpnet for innlegg:

Øystein Fossum presiserte at forslaget om lovendring var ment som et prinsipielt vedtak for senere og lignende saker som medlemmene mener bør vedtas gjennom årsmøtet.

Daniel Strand refererte til bakgrunnen for forslaget for endringen i seriestruktur, som av et utvalg ble karakterisert som svakt arbeid. Strand støttet Fossums innlegg om at medlemmene bør stemme ja til forslaget fra Fossum.

Finn Hellandsjø mente at riktig vei å gå er via et medlemsmøte for å lodde medlemmenes stemning i aktuelle saker.

Espen Viken utfordret styret til å øke engasjementet blant medlemmene ved å gå i tettere dialog gjennom året på saker som anses å være av interesse for medlemmene.

Daniel Strand (replik) støttet dette ved å fremheve behovet for rådføring med medlemmene i forkant av årsmøtet.

Jan Nystrøm mente at Fossums forslag medfører en vingeklipning av styret. Styrets arbeidsform og sammensetning er god. Nystrøm støttet styrets forslag.

Trond Buchmann støttet styrets forslag. Tilliten til styret skjer gjennom de årlige styrevalg.

Bjørn Lyngen ga styret skryt for måten saken håndteres på nå i årsmøtet. Men holder fast på at saker av stor prinsipiell karakter må behandles i årsmøtet.

Ivar Koteng sa seg enig i at saken kunne vært diskutert i medlemsmøte.

Deretter gikk man til votering. Lovendring krever 2/3 flertall av de avgitt stemmer

Opprinnelig avstemningsresultat:

186 stemmeberettigede
112 avviser forslaget
58 støtter forslaget
16 blanke stemmer

Under henvisning til sak 1, godkjenning av stemmeberettigede, foregikk avstemmingen ved en feil med 21 ansatte til stede. Det korrekte antallet stemmeberettigede ble derfor 165. Klubben beklager det faktum at ansatte initialt ble godkjent som stemmeberettigede.

Med justering til korrekt antall stemmeberettigede (165) er fortsatt ikke 58 stemmer for forslaget nok til å oppnå støtte for Fossums forslag til lovendring.

Vedtak:

Styrets reviderte innstilling godkjent mot 58 stemmer. Lovens § 12 forblir uendret.

8. Fastsette medlemskontingent

Styret foreslo at medlemskontingenten ble holdt uendret på 400 kr for vanlige medlemmer og 150 kr for medlemmer under 15 år og pensjonister.

Dette ble godkjent uten merknad.

9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt seks.

10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Dette punktet hadde ingen saker til behandling.

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth som revisor for klubben i 2016. Anmodning om revisorhonorar for 2016 var satt til kroner 88.000 (eks. mva) mot kr. 85.000 for 2015.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

Dirigenten oppfordret deretter til en pause i ti minutter før valget.

12. Valg

Dirigenten orienterte om hvordan valget skulle gjennomføres. Leder i valgkomiteen, Kent Ranum, la fram innstillingen til årsmøtet. Innstillingen var som følger:

Styret:

Som styreleder ble det foreslått Ivar Koteng (gjenvalg, 2 år).

Nestleder Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.

Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.

Som styremedlem ble det foreslått Synnøve Farstad (ny, 2 år)

Som styremedlem ble det foreslått Bård Benum (gjenvalg, 2 år)

Som styremedlem ble det foreslått Vegard Heggem

(gjenvalg, 2 år).

Syremedlem Marit Collin var ikke på valg.

Som varamedlem ble det foreslått Fredrik Winsnes (ny, 1 år).

Ranum presenterte deretter Synnøve Farstad og Fredrik Winsnes.

Det var ingen generell debatt. Deretter gikk man over til valget.

a. Leder og nestleder

Ivar Koteng var innstilt som styreleder (gjenvalg, 2 år)

Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.

Ivar Koteng ble gjenvolgt som styreleder for 2 år ved akklamasjon.

b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.

Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.

Styremedlem Marit Collin var ikke på valg.

Synnøve Farstad var innstilt som styremedlem for 2 år.

Synnøve Farstad ble enstemmig valgt som styremedlem for 2 år.

Vegard Heggem var innstilt som styremedlem for 2 år.

Vegard Heggem ble enstemmig valgt som styremedlem for 2 år.

Bård Benum var innstilt som styremedlem for 2 år.

Bård Benum ble enstemmig valgt som styremedlem for 2 år.

Fredrik Winsnes var innstilt som varamedlem for 1 år.

Fredrik Winsnes ble enstemmig valgt som varamedlem for 1 år.

c. Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan.

Ingen valg.

d. Kontrollkomité

Ragnar Haugan var innstilt som leder (gjenvalg, 1 år)
Som medlem ble foreslått Katharina Erlandsen (gjenvalg, 2 år).
Medlem Merethe Storødegård var ikke på valg.
Varamedlem Steinar Leirvik var ikke på valg.
Som varamedlem ble det foreslått Jan Nystrøm (gjenvalg, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

Kontrollkomiteen ble enstemmig valgt ved akklamasjon.

e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Ingen valg.

f. Valgkomiteen

Kent Ranum var innstilt som leder (gjenvalg 2 år, leder 1 år).
Som medlem ble foreslått Oddgeir Engdal (gjenvalg 2 år).
Som medlem ble foreslått Kenneth Kjelsnes (gjenvalg 2 år, ny som medlem).
Som medlem ble foreslått Marianne Kartum (gjenvalg, 2 år).
Medlem Guri Brønseth var ikke på valg.
Som varamedlem ble det foreslått Stig Arne Westerhus (ny, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

Valgkomiteen ble enstemmig valgt ved akklamasjon.

Dirigenten takket for et godt årsmøte.

Ivar Koteng takket dirigenten for god ledelse av årsmøtet.

Bente K. Malmo og Ola By Rise ble takket av som henholdsvis medlem og varamedlem av styret. Torleif Rolfsen ble takket av som medlem av valgkomiteen.

Møtet ble hevet kl. 20:27.


Roar Munkvold
Referent


Roar Jørgensen


Jarle Loholt

Gullvinnerne i 2016

Tippeligaen - Seriemestere

Mushaga Bakenga
Johan Lædre Bjørdal
Yann-Erik de Lanlay
Hólmar Örn Eyjólfsson
Alex Gersbach
Christian Gytkjær
André Hansen
Pål André Helland
Mike Jensen
Anders Ågnes Konradsen
Adam Larsen Kwarasey
Pavel Londak
Fredrik Midtsjø
Elbasan Rashani
Tore Reginiussen
Erlend Dahl Reitan
Riku Riski
Jørgen Skjelvik
Magnus Stamnestrø
Jonas Svensson
Gudmundur Thórarinnsson
Matthias Vilhjálmsson

NM - Cupmestere

Mushaga Bakenga
Johan Lædre Bjørdal
Yann-Erik de Lanlay
Hólmar Örn Eyjólfsson
Alex Gersbach
Christian Gytkjær
André Hansen
Pål André Helland
Andreas Klausen Helmersen
Mike Jensen
Anders Ågnes Konradsen
Adam Larsen Kwarasey
Pavel Londak
Fredrik Midtsjø
Elbasan Rashani
Tore Reginiussen
Erlend Dahl Reitan
Riku Riski
Olaus Jair Skarsem
Jørgen Skjelvik
Sivert Solli
Magnus Stamnestrø
Per Magnus Steiring
Jonas Svensson
Gudmundur Thórarinnsson
Matthias Vilhjálmsson



20. nov. 2016, NM-finale, Rosenborg-Kongsvinger 4-0 (Foto: Marius Simensen, Digitalsport)

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper etter 1960

644	Roar Strand
457	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
416	Bent Skammelsrud
401	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
336	Fredrik Winsnes
326	Kåre Rønnes
313	Karl Petter Løken
300	Ståle Stensaas
296	Steffen Iversen
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
286	Bjørn Otto Bragstad
279	Knut Torbjørn Eggen
277	Sverre Brandhaug
269	Jan Hansen
254	Trond Henriksen
239	Per Ciljan Skjelbred
236	Gøran Sørloth
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
210	Bjørn Tore Kvarme
210	Øystein Wormdal
205	Øyvind Husby
204	Odd Iversen
204	Jan Christiansen
197	Øyvind Storflor
193	Kåre Ingebrigtsen
185	Kjell Hvidsand
182	Vidar Riseth
180	Birger Tingstad
178	Trond Sollied
176	Tore Pedersen
175	Erling Næss
171	Daniel Örlund
171	Jørn Jamtfall
157	Mike Jensen
152	Nils Arne Eggen
151	Egil Nygaard
150	Steinar Nilssen
149	Rade Prica
143	Alexander Banor Tettey
142	Harald Sunde
141	Jan Gunnar Solli
140	Bjørn Rime
139	Eldar Hansen
138	Mikael Lustig

Offisielle mål etter 1960

256	Harald Martin Brattbakk
178	Odd Iversen
138	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
125	Frode Johnsen
121	Roar Strand
120	Gøran Sørloth
108	Karl Petter Løken
102	Sverre Brandhaug
100	Sigurd Rushfeldt
81	Bent Skammelsrud
67	Rade Prica
63	Tor Kleveland
58	Tore André Dahlum
50	Alexander Toft Søderlund
48	Tore Pedersen
48	Eldar Hansen
48	Kåre Rønnes
45	Pål André Helland
43	Øyvind Storflor
43	Harald Sunde
41	Birger Tingstad
40	Jan Hansen
39	John Krogh
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
35	Jan Christiansen
34	Mike Jensen
33	Jan-Derek Sørensen
33	John Chibuike
32	Christer George
31	Mikael Dorsin
30	Yssouf Koné
29	Fredrik Winsnes
29	Erik Hoftun
29	Borek Dockal
29	Marek Sapara
28	Ståle Stensaas
28	Bjørn Otto Bragstad
27	Viggo Sundmoen
27	John Kristian Angvik
27	Arve Svorkmo
26	Øyvind Leonhardsen
26	Azar Karadas
26	Trond Olsen
24	Trond Egil Soltvedt
24	Magnar Florholmen
24	Thorstein Helstad
24	Nicki Bille Nielsen
23	Christian Lund Gytkjær



ROSENBERG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



SERIEMESTER 20

Torsdag 23. februar 2017 kl. 19.00