

Årsmelding 2019

Rosenborg Ballklub



Foto: Arve Johnsen, Digitalsport

Hovedsamarbeidspartner

SpareBank
SMN

Samarbeidspartnere

coop

Idrettsforbiften

Scandic

adidas

SALMAR

RINGNES
Part of the Conberg Group

OBOS

TrønderEnergi

Innhold

- 4. Dagsorden**
- 5. Forslag til forretningsorden**
- 6. Styrets og daglig leders beretning**
- 10. Organisasjon**
- 12. A-laget**
- 15. A-kamper i 2019**
- 17. SalMar Akademiet**
- 20. Samfunnsansvar**
- 22. RBKs Veteranlaug årsberetning 2019**
- 24. Kontrollkomiteens beretning for 2019**
- 25. Forslag til årsmøtet**
- 38. Innstilling av tillitsvalgte**
- 39. Lov for Rosenborg Ballklub**
- 47. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2018**
- 51. Adelskalender Rosenborg Ballklub**

Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a. Leder og nestleder.
 - b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
 - c. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatt organisasjonsplan, jfr. § 15 pkt. 9.
 - d. Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
 - f. Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette ved å gi tegn til dirigenten med sitt nummerskilt.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og saksfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

Styrets og daglig leders beretning

2019 har for Rosenborg Ballklub vært preget av omstilling, utvikling og forbedringer. Det gjelder på banen og utenom banen. Det gjelder i stort og smått.

Vi startet sesongen med Eirik Horneland som ny hovedtrener. Rini Coolen hadde ledet laget midlertidig høsten 2018, etter at styret avsluttet trenerforholdet til Kåre Ingebrigtsen samme år på grunn av manglende utvikling. Det ble på nyåret inngått forlik med Kåre, og dermed fikk vi ingen rettslig avklaring på spørsmålet om treneren er å anse som øverste leder i klubben.

Den nye hovedtreneren fikk en krevende start, og styret er imponert over hvordan trenerteamet og klubben har taklet presset gjennom sesongen. RBK skal spille artig og angrepvillig fotball, og vi skal begeistre publikum. Det krever at laget er i god fysisk form, og at spillerne er sultne på å spille og utvikle seg. Vi hadde allerede høsten 2018 konstatert at den fysiske kapasiteten ikke var god nok, og analyser fra verktøyet ZXY viste at intensiteten i kamp hadde falt med 30 % fra 2016 til 2018. I en evaluering som ble gjennomført av NTNU samme år kom det fram at spillerne selv heller ikke var fornøyd med egen innsats. Styret var derfor innforstått med at sesongen sportslig sett kunne bli krevende. Vi ble slått ut i fjerderunden i NM mot Aalesund. Vi spilte kvalifisering for UEFA Champions League, presterte godt og var nærmere spill enn på mange år. Med ett bortemål mot Dinamo Zagreb kunne vi vært videre. I gruppespillet i UEFA Europa League presterte vi ikke godt, og kampene viste at det er stor avstand i nivået mellom RBK og toppen i Europa. Etter en spennende avslutning i serien, endte vi på tredjeplass. Det betyr europaspill også i 2020, og vi vet hva vi har å strekke oss etter. Det inspirerer til ny giv.

Selv om det sportslig har variert i sesongen, mener styret at grunnlaget for ønsket utvikling er lagt. Det er gjort viktige endringer i stallen for å bygge en spillergruppe som skal løfte klubben videre. Styret legger de økonomiske rammene når budsjettet utfordres på kjøp og salg av spillere, og da er det avgjørende at vi har god sportskompetanse i styret. Spillerlogistikk er mer krevende enn det som har vært tilfellet tidligere, og RBK handler i et marked hvor vi ikke har mulighet til å konkurrere om de beste – som ofte også er de dyreste. Derfor må vi bli vesentlig bedre på å utvikle unge spillere. Flere unge har vist seg fram og tatt viktige steg, og noen av disse er trøndere. For RBK er det del av verdigrunnlaget å gi flere unge spillere muligheten, og lokal tilhørighet er viktig. Det har vært høyere intensitet på treningene i 2019, og det er gjort mange forbedringer, noe som forventes å gi resultater i 2020.

Vi skrev historie da vi i desember vedtok kvinnefotball i RBK. Det skjer i samarbeid med Trondheims-Ørn, og hvordan det skal organiseres og gjennomføres skal meisles i 2020. Beslutningen er tatt i styret, og vil bli lagt frem for årsmøtet i februar 2020 – endelig vil nok mange si. For styret har det vært viktig med grundige diskusjoner, fordi saken angår mange.

Vi håper vår anbefaling får oppslutning, så unge fotballjenter kan drømme om å bli RBK-spiller på samme måten som unge fotballgutter. Styret er sikre på at satsingen på kvinnefotball er

riktig, og vi ønsker å bygge sten på sten for å løfte kvinnefotballen i RBK.

Administrativt har det også vært mange endringer. Høsten 2019 takket vi av Stig Inge Bjørnebye etter å ha vært sportslig leder i en periode hvor Rosenborg vant mange titler i Norge og nådde fire av fem gruppespill i Europa. Ikke lenge etter var tidligere RBK-spiller Mikael Dorsin på plass i samme rolle.

Dorsin markerte seg raskt som en sterk og gjennomføringsdyktig leder, og i samspill med hovedtrener og daglig leder er det gjort flere viktige forstrekninger av laget. Når det gjelder markedsapparatet, ble det styrket i 2019, og målet er å jobbe mer målrettet mot partnere og publikum. I ledelsen er det også gjort tilpasninger, etter at Trond Alstad sluttet. Vi takker Trond for mange år med stor innsats for klubben. Det er – med klubbens verdigrunnlag i sentrum – satt i gang en organisatorisk prosess med tydeliggjøring av retning, mål og ledelsesprosesser.

Det er stor oppmerksomhet rundt RBK. Heldigvis. Det gjelder i media, og i andre fora. Det aller meste er positivt ladet, og vi er glad for at engasjementet er høyt. Fotball er lidenskap, og meningene er sterke. Dessverre er det færre som går på fotballkampene nå enn tidligere, selv om publikumssnittet hos oss i Eliteserien på 12 700 er mye høyere enn i andre klubber. Færre på kamp er en trend i hele landet. Nedgangen hos oss er 23 % i Eliteserien, og høsten 2019 er det jobbet aktivt for å få flere på kamp. Planer for 2020 er lagt. Vi håper vi kan snu trenden, og at publikum finner veien til Lerkendal og gode fotballopplevelser. Vi vet et RBK står sterkt i regionen, og i det videre arbeidet er det en utfordring å engasjere enda flere. Det aller viktigste for å trekke folk til stadion er at vi kjemper i toppen med lokale helter på banen, og at vi spiller artig og angrepvillig fotball.

Vi har gjennom sesongen hatt god kontakt med medlemmene i klubben. Det er medlemmene som eier klubben, og medlemsmøtene er viktige arenaer for styret. Vi har gjennomført fire medlemsmøter. Det har vært et år med mange krevende saker, og vi har fått gode innspill og blitt utfordret på valg og retning. Slik skal det være i RBK. Å sørge for å involvere medlemmene er en viktig oppgave for styret, og her har vi fortsatt en vei å gå.

Det hadde ikke vært Lerkendal-stemming uten supporterne. RBK er klubben i Norge med den desidert mest aktive supportergruppen. De aller fleste i Kjernen har vært trofast til stede på kampene, og sørget for støtte og stemming. Å vite at du har tolvte mann i ryggen gir ekstra motivasjon, særlig i perioder når det butter imot, slik det tidvis har gjort i 2019. En stor takk til Kjernen, som hjelper laget og som gjør Lerkendal til den hjemmearenaen med mest entusiasme, trykk og stemming i Norge. En like stor takk også til de vi kan kalle den jevne supporter. Alle de tusen andre som kommer fra hele regionen for å heie fram laget.

RBK er den klubben i Norge som har størst økonomiske muskler. Nøktethet er en viktig verdi, og styret sørger for nødvendig balansert drift. Vi har høy oppmerksomhet på å styre økonomien, og vi har god kontroll. Hovedmålet i RBK er gode sportslige resultater. Det er ikke et mål i seg selv å bygge økonomisk egen-

kapital, men vi skal ha tilstrekkelig likviditet til å ta nødvendig risiko. I 2018 økte vi budsjettet betydelig for SalMar Akademiet. Vi har styrket akademiet ytterligere i 2019, men ser samtidig ytterligere forbedringspotensial på enkelte områder. Å utvikle gode trønderske talenter som blir A-spillere er en prioritert satsing. Alle ressursene i klubben – fra trenerapparatet til styret – er innrettet på å legge til rette for å styrke A-laget. Fremover blir det viktig å tenke nye inntektsmuligheter, og vi må fortsatt jobbe godt med sponsormarkedet. Vi er takknemlig for at så mange ser RBK som en attraktiv samarbeidspart. Partnerinntekter på over 71 millioner bidrar til klubbens satsing på spillere, fasiliteter og annet som er nødvendig for å kunne hevde seg.

Styret har gjennom året jobbet aktivt. Det har vært avholdt ti styremøter, og mellom møtene har vi hatt nødvendig kontakt. Styret har samarbeidet godt, og hatt åpne og gode diskusjoner. Styret har hatt en god dialog med kontrollkomiteen og fått anledning til å presentere status på klubbens operasjonelle drift og strategiske utvikling. Styret har eksternt vært representert ved styrets leder og fungert som styrets stemme utad. Han har deltatt aktivt i fotballpolitisk arbeid, nasjonalt og internasjonalt.

RBK er en verdistyrkt klubb og tar samfunnsansvaret på alvor. Vi har stort fokus på å hindre mobbing, og spillerne har besøkt flere ungdomsskoler i Trondheim i 2019. De er viktige rollemodeller, og har stor gjennomslagskraft overfor unge mennesker. Vi har i mange år samarbeidet med MOT, og deltar i ulike arrangementer.

Aktiviteten og dugnadsinnsatsen i RBK er imponerende høy. I sesongen 2019 ble det arrangert 27 hjemmekamper i regi av Rosenborg Ballklub, hvorav to treningskamper før sesongstart, to treningskamper i sesongen, 15 eliteseriekamper, én NM-kamp og sju E-cupkamper inkl. kvalifisering. Klubben har en stab med 65–80 crew og et sikkerhetsteam som gjør en fantastisk jobb for at klubben skal kunne arrangere trygge og sikre kampdagsarrangement. Til sammen legges det ned over 50 000 timer på Lerkendal hver sesong.

Publikumssnittet i sesongen 2019 endte på 12 704 som igjen er en nedgang i forhold til sesongen 2018. Nedgangen er på 3 722 tilskuere pr kamp. I dette tallet ligger et sesongkortsalg på 8 100 sesongkort, noe som er 1 900 færre enn året før. Med færre på kamp blir det lavere billettinntekter, og totalt for alle turneringer tok vi inn 32,3 mill kroner, mot 37,3 mill kr året før. Dette tilsvarer en nedgang på 5,1 millioner kroner (14 %).

Til tross for nedgang i antall tilskuere er fortsatt Rosenborg og Lerkendal den best besøkte arena i Norge i eliteserien. Brann er nummer to med sine 11 042 i snitt og Viking nummer tre med 8 933 i snitt.

Kampene med høyest tilskuertall var for Eliteserien Rosenborg–Haugesund 16. mai hvor tallet var 17 799 mens Playoffkampen til Champions League mot Dinamo Zagreb hadde 18 173 tilskuere

Færrest tilskuere var det mot AaFK i cupen, samt i siste gruppespillkamp mot LASK.

RBK-skolen inspirerer og motiverer hundrevis av barn hvert år. Det har den gjort også i 2019. RBKs fotballskoler er populære, det samme er Fotball etter skoletid, KeeperExtra og RBK Utvikling. Her legges et viktig grunnlag for senere idrettsglede hos unge jenter og gutter. Få blir nok å se igjen på A-lagskamp på Lerkendal, men det viktigste er at aktivitetene for barn skaper idrettsglede og glød for fotball.

Statuen av Nils Arne Eggen ble avduket før hjemmekampen mot Vålerenga 16. juni. Det ble en verdig og flott seremoni, der kunstneren Errol Fyrileiv høstet mange lovord for sitt arbeid. Hovedpersonen selv, Nils Arne, bidro til en minneverdig stund til stor glede og mye latter for de om lag tusen fremmøtte. Seremonien ble avsluttet med felles middag for de innbudte gjester, og til slutt kampen.



Statuen av Nils Arne Eggen. (Foto: Arve Johnsen, Digitalsport)

Operasjon og Leveranse «OLA»

Avdelingens oppgave er å samle og profesjonalisere alle operative oppgaver i klubben i en operasjonell leveranseavdeling.

Rosenborg Ballklub arrangerer et av Norges største idrettsarrangementer hver 14. dag i sesong når Rosenborgs A-lag spiller kamp på Lerkendal. I sesongen 2019 ble det av klubben arrangert 58 hjemmekamper – hvorav fire treningskam-

per før sesongstart, 15 Eliteserie-kamper, én NM-kamp og sju E-cupkamper for A-laget. 13 kamper i Norsk Tipping-ligaen (RBK2) og 18 kamper på G16/G18/G19. Avdelingen har ansvar for forberedelser og gjennomføring av alle hjemmekampene på Lerkendal og har i sin stab 82 crew og et sikkerhetsteam som sørger for at klubbens hjemmekamper arrangeres på en trygg og sikker måte.

Rosenborg sender også sitt sikkerhetsteam på utvalgte bortekamper i Eliteserien og i E-cup for å bistå våre supportere, men også for å sikre A-laget trygge turer utenlands.

I tillegg til RBKs hjemmekamper på A-lag, RBK2 og SalMar Akademiet, sikkerhet på bortekamper, årsmøte, klubbens «Åpen dag» og medlemsmøter, er de operative leveranser fra OLA i 2019 frokostmøter til samarbeidspartnere (10 stk); Kickoff før seriestart for både partnere og supportere; møtecup for partnerbedrifter; fotballturnering for partnerbedrifter; partnertur til Bergen og Brann-RBK; julelunsj for partner og VIP-bedrifter.

I tillegg planla og gjennomførte avdelingen partnerturer til bortekamper i E-cup.

RBK skolen er også i 2019 under OLA-avdelingen med sine RBK fotballskoler, Fotball etter skoletid, KeeperExtra og RBK Utvikling.

Totalt gjennomførte avdelingen rett i underkant av 200 arrangementer i løpet av 2019.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2019 ble 13,6 mill. kr mot budsjettet -17,3 mill. kr og -13,6 mill. kr for 2018.

Konsernets driftsinntekter ble 293,1 mill. kr, som er en økning med 16,6 mill. kr fra 2018, hovedsakelig knyttet til høyere inntekter fra UEFAs turneringer i 2019. Inntektene fra billettsalg og sponsor-, reklame- og VIP-inntektene er betydelig lavere enn i 2018.

Konsernregnskapet viser et årsresultat (etter skattekostnad) på 11,9 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel også er 11,9 mill. kr. Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 281,8 mill. kr. Årets resultat i Rosenborg Ballklub, 5,9 mill. kr, foreslås tillagt fri egenkapital, som etter årets resultat er 186,2 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.19 kr 253,4 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 251,8 mill. kr.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %.

Selskapets driftsinntekter ble i 2019 på 1,7 mill. kr og resultat før skatt -0,2 mill. kr.

Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 3,9 mill. kr i ekstern gjeld.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2019 for 31,2 mill. kr, og hadde et overskudd på 7,6 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. Lerkendal stadion er fortsatt inne i en midtlivsoppgradering, som vil fortsette gjennom de nærmeste årene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapets resultat for 2019 ble 0,2 mill. kr før skatt.

Salg & partner-avdelingen

RBK fortsetter å skape betydelige synlighetsverdier for våre partnere, og er den beste klubben i Norge på dette.

Samarbeidspartnerne til Rosenborg Ballklub bidro med over 70 millioner kroner inn i klubbkassa i 2019, noe som er en nedgang fra året før. RBK har i dag det desidert beste forretningsnettverket i norsk idrett. Nettverket bestod i 2019 av ca. 100 partnere.

RBK har sammen med sine partnere gjennomført mange og gode relasjonsaktiviteter også i 2019, ca. 30 i antallet, med bl.a. ti frokostmøter som totalt samler over 1150 gjester, partnercup i fotball, og ikke minst partnerturen til Bergen, denne gangen tok vi fly begge veier, i forbindelse med bortekampen mot Brann.

Resultatutviklingen fra våre avtaler i bedriftsmarkedet er stabil, og ikke minst veldig høy sammenlignet med våre konkurrenter. VIP-konseptene har i 2019 har hatt en nedgang i besøkende. Inngangen på 2020 viser en trend som er på nivå med 2019-sesongen.

Utvikling av allerede innarbeidede konsepter i partnerstrukturen fortsetter, i samarbeid med Partnerrådet, og blir godt mottatt. Undersøkelser i partnerstrukturen viser økt tilfredshet i forhold til de ulike aktiviteter og konsepter vi gjennomfører, men samme undersøkelsen viser også at vi har fått oss ett spark på skinnleggen vedr klubbens omdømme.

I 2019 har Markedsavdelingen bestått av i alt seks personer. Vi gjør stadig endringer i arbeidsoppgaver og ansvar, for å imøtekomme nye krav og forventninger fra våre partnere vedrørende presisjon og nøyaktighet på alle våre aktiviteter og leveranser. Nye endringer er allerede implementert for 2020-sesongen. Vi har også ansatt to nye på salg, da to har valgt å gi seg etter lang og tro tjeneste for klubben.

Markedsavdelingen vil også med dette rette en stor takk til spillergruppen som igjen fremstår som profesjonelle, positive og stiller opp velvillig på aktiviteter og arrangementer sammen med våre partnere.

Etter en noe varierende 2019-sesong rent sportslig, gleder vi oss veldig til 2020-sesongen sammen med våre mange fantastiske samarbeidspartnere og VIP-kunder.

RBK Skolen

2019 har vært et godt og utviklende år i RBK skolen. Vi har jobbet videre med å utvikle den fotballfaglige kvaliteten i alle våre tiltak. Tiltakene våre er fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN, Fotball etter skoletid, KeeperExtra og RBK Utvikling. Alle disse tiltakene er påmeldingsbaserte og åpne for alle, både jenter og gutter. Under denne avdelingen ligger også klubbens tilrettelagte fotballag Team Rosenborg. Avdelingen består av litt over to årsverk, i tillegg til en god del timelønnede trenere.

Hovedformålet til RBK Skolen er å bidra til utvikling for unge fotballspillere på og utenfor banen. Rosenborgs samfunnsengasjement står også veldig sentralt for oss, hvor vi har som mål å gi barn og unge en tilknytning til klubben og våre verdier. Vi bygger supportere og forsøker å ha et tett samarbeid med breddeklubbene i regionen, spesielt da gjennom våre eksterne fotballskoler. RBK Skolen har også et tett samarbeid med SalMar Akademiet når det gjelder fotballfaglig innhold. Vi har god dialog med NFF Trøndelag, og samarbeider med dem blant annet når det gjelder kursing av våre trenere. Tre ansatte i RBK Skolen jobber også som kretsagstrenerer for Team BDO på guttesiden.

Vi har svært godt utdannede trenere med oss i RBK Skolen, som holder både UEFA A- og B-lisens og NFF Grasrottrener, og i tillegg trener lag i 2., 3. og 4. divisjon for menn.

RBK Fotballskole

RBK Fotballskole ble arrangert åtte ganger, i samarbeid med SpareBank 1 SMN rundt om i Trøndelag. Dette fordelt på Lerkendal (tre ganger), Stjørdal, Kyrksæterøra, Spillum, Melhus og Oppdal. Til sammen deltok omlag 1200 barn på fotballskolene i 2019.

Fotballskolen er lagt opp slik at den skal være mest mulig lik en treningsdag til RBK sitt A-lag, hvor da deltakerne får et lite innblikk i proffhverdagen. På alle fotballskoler har vi et samarbeid med MOT, og på hver skole utnevnes én deltaker fra hver gruppe til å motta MOT-prisen for sine gode holdninger og sitt bidrag for at andre skal trives. Alle fotballskolene utenom Oppdal fikk besøk av A-lagsspillere. Deltakerne på Oppdal fikk derimot treffe en RBK-spiller på indre bane etter kampslutt da de kom til Lerkendal på besøk.

I 2020 forsøker vi å øke antall fotballskoler i distriktet samtidig som vi fortsetter utviklingen av fotballskolene på Lerkendal. 2020 blir også et år med videre satsing på formidling av RBK Skolens kompetanse og filosofi til trenere i breddeklubbene, spesielt gjennom RBK Fotballskole.

RBK Fotball etter skoletid

RBK Fotball etter skoletid (FES) holder til på Lerkendal og alle treninger foregår på SalMar Banen. Barn fra 3. til 10. klasse kommer til Lerkendal fra over 30 skoler i Trondheimsområdet, og vi har 250–350 barn på trening hver uke. Vi har åpent hele skoleåret og de fleste barn er med 1–2 ganger i uka. Alle får lunsj og tilbud om leksehjelp før de går ut på feltet til trening.

Vårt hovedfokus er å holde gode fotballtreninger med utstrakt bruk av prinsipper som differensiering, spesifisitet, høy aktivitet og aller viktigst godt fotballfaglig innhold. Vi ønsker at spillere i denne alderen skal få mulighet til å trene så mye de vil gjennom hele året, og holder derfor åpent hele vinteren, da vi vet at mange klubber har varierende treningstilbud på denne årstiden.

RBK KeeperExtra

Vi arrangerte KeeperExtra to ganger i løpet av fjoråret, i april og august på SalMar Banen.

Det er en keeperskole for barn i alderen 10–16 år. Den går over to dager, med to treninger og lunsj begge dagene. Alexander Lund Hansen har vært hovedansvarlig siden oppstarten og har sørget for et fotballfaglig utviklende opplegg for deltakerne. Vi hadde 100 keepere innom i fjor.

Det var planlagt en tredje KeeperExtra i desember men denne måtte avlyses grunnet få påmeldte. I 2020 går vi derfor for å arrangere to KeeperExtra, begge i Abrahallen. Dette for å sikre et godt sportslig opplegg uavhengig av værforholdene.

RBK Utvikling

RBK Utvikling er et tilbud for jenter og gutter på 11–14 år og går hovedsakelig søndager utenfor fotballsesongen. Det er mynnet på de spillerne som er ekstra ivrige og som viser interesse for spillet og egen utvikling.

2019 var et svært positivt år med over 200 deltakere innom. Vi startet i høst også opp KeeperUtvikling som en del av tilbudet, slik at keepere kunne få oppfølging på hver trening av RBK Skolens keepertrenere.

Team Rosenborg Tilrettelagt Fotball

Det har vært nok en god sesong for Team Rosenborg, klubbens eget lag for «Tilrettelagt Fotball» og består av rundt 20 spillere og to trenere. Laget har deltatt på vinterturneringen på Verdal og landsturneringen på Stjørdal, samt Skandia Cup. I tillegg deltar laget på NFF Trøndelags spill dager med jevne mellomrom.

RBK arrangerte også en egen spilldag, hvor lag fra hele Trøndelag deltok på SalMar Banen, etterfulgt av middag og RBK-kamp på Lerkendal stadion.

Team Rosenborg Tilrettelagt Fotball er flotte ambassadører for Rosenborg Ballklub og framstår i tråd med klubbens verdier.

Organisasjon

STYRET

Ivar Koteng
leder

Leif Inge Nordhammer
nestleder

Rune Bratseth
medlem

Synnøve Farstad
medlem

Bård Benum
medlem

Marit Collin
medlem

Vegard Heggem
medlem

Fredrik Winsnes
varamedlem

KONTROLLKOMITÉ

Katharina Erlandsen
leder

Svein Grøndalen
medlem

Vigdis Harsvik
medlem

Frank Norvik
varamedlem

Siri Merethe Rønning
varamedlem

VALGKOMITÉ

Stig Arne Westerhus
leder

Kenneth T. Kjelsnes
medlem

Hege Møllevik
medlem

Nina Straume Stene
medlem

Harald Martin Brattbakk
medlem til 10. april

Nina Karlsen
*varamedlem til 10. april/
medlem etter 10. april*

LEDELSE

Tove Moe Dyrhaug
daglig leder/arrangementssjef

Trond Alstad
*leder organisasjon, samfunnsansvar,
kommunikasjon og strategi*

Roar Munkvold
leder økonomi og eiendom

Harald Lundemo
leder salg og partner

Bjørn Skjæran
leder operasjon og leveranse

SPORTSLIG

Stig Inge Bjørnebye
sportslig leder til 14. nov

Mikael Dorsin
sportslig leder fra 10. des

Eirik Horneland
hovedtrener fra 9. jan

Karl Oskar Emberland
ass. trener fra 9. jan

Trond Henriksen
ass. trener

Jørn Jamtfall
keepertrener og logistikkansvarlig

Christian Thorbjørnsen
fysioterapeut

Eirik Nordtvedt
fysioterapeut

Haakon Schwabe
medisinsk koordinator

Gunnar Stene
materialforvalter

Henning Svendsen
kostholdsrådgiver (10 % stilling)

Harald Pedersen
spillerkoordinator

Hallvar Thoresen
sjefspeider

SALMAR AKADEMIET

Rini Coolen
leder

Tore Grønning
utviklingsleder

Gert Heerkes
hovedtrener RBK 2

Gerhard Wermink
hovedtrener G18

Vegard Skorstad
hovedtrener G19

Geir Håvard Hjelde
fysisk trener til 1. aug

Alexander Lund Hansen
*keepertrener og
ass. trener RBK2*

Harald Martin Brattbakk
assistenttrener fra 10. april (10 % stilling)

Terje Næss Kjosnes
assistenttrener

Ole Næss
osteopat

Tor Asle Kleveland
utviklingskonsulent

Leif Husvik
materialforvalter

Per Nygaard
materialforvalter

MEDISINSK

Reidar Due
lege

OPERASJON OG LEVERANSE

Emil Hauge
salgsleder billett

Hanne Ramstad
billettkoordinator

Borgar Kulseth Kirkvold
arr. og billettkoordinator

Anne Berit Sørensen
arrangementskoordinator

Mats Karlstrøm
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Per Jarle Dalum
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Per Ketil Riisem
sikkerhetssjef til 27. sept

Tor Arve Hegerberg
sikkerhetssjef fra 27. sept

Eirik Garshol
supporterkoordinator

ØKONOMI, EIENDOM OG STADION

Bergljot Angen
økonomimedarbeider

Maren Rognhaug Nybrodal
økonomimedarbeider

Per Haugnes
driftsleder

Anders Øien
banemester

Martin Tinnen
driftsmedarbeider

SALG OG PARTNER

Bjørn Kottum
salg- og partneransvarlig til 1. aug

Vegard Selven
salg- og partneransvarlig

Camilla Herstad
salg- og partneransvarlig

ORGANISASJON, SAMFUNNSANSVAR OG KOMMUNIKASJON

Jørgen Stenseth
kommunikasjonsmedarbeider/samfunnskontakt

Frode Søråas
kommunikasjonsmedarbeider

Eirik Grønning
kommunikasjonsmedarbeider

Guri Brønseth
administrasjonskoordinator

KJØKKEN

Geir Bogan
kjøkkensjef

Simeon Kanu
kjøkkenmedarbeider

Tore Lundsør
kjøkkenmedarbeider

A-laget

1. Innledning

I innledningen til årsmeldingen for A-laget 2018 begynner en med å fortelle om det å gjenskape resultater og gjenskape suksess som en del av arven og kulturen i Rosenborg. Det ble sagt videre at å gjenskape suksess er krevende, for det gjelder å nullstille, det krever sult og det krever at Rosenborg stadig er i utvikling nasjonalt og internasjonalt. Med fasit i hånd ble ikke resultatene og utviklingen i 2019 god nok.

Fasiten forteller om 3. plass i serien, 4. runde i cupen og UEFA Europa League gruppespill. Resultatmessig under det en forventer av Rosenborg som klubb, og vi kan heller ikke si at kravene om utvikling etter en gjenkjennelig identitet ble tilfredsstillt.

Sesongen 2019 ble en krevende sesong. Den ble mest krevende fordi sesongstarten var svak. Det startet med 0–2-tap i serieåpningen borte mot Bodø/Glimt for deretter å stå med 1–3–4 og seks poeng etter åtte kamper. Etter å ha slått Mjøndalen i 9. serierunde så var bortekampen mot Brann i 10. serierunde den første kampen med gjennomført god kvalitet.

Den svake sesongstarten gjorde at vi hadde en situasjon hvor vi skulle inn i sommerens Europa-kvalifisering der vi skulle hente inn igjen forspranget til de andre i serien samtidig som vi først og fremst hadde et ønske om å kvalifisere oss til UEFA Champions League. Bortsett fra cuptapet mot Aalesunds FK etter straffespark i 4. runde, så er det denne delen av sesongen som ble den beste perioden både kvalitetsmessig og resultatmessig i sesongen 2019. Kvalifiseringsspillet til UEFA Champions League var mer enn godkjent, både resultatmessig og prestasjonsmessig. Dessverre så tapte vi siste kvalifiseringsrunden til UEFA Champions League, og dermed ble det en ny høst i UEFA Europa League.

I serien gikk vi 8–3–1 på de neste tolv kampene, etter å ha startet med 1–3–4 de første åtte. Optimismen til videre vekst for høsten var til stede. Denne optimismen skapte forventninger om at vi skulle fortsette utviklingen videre utover høsten og at vi skulle melde oss på i gullkampen, samt at vi hadde muligheter i gruppespillet i UEFA Europa League. Det ble ikke slik. I UEFA Europa League ble resultatene identiske med 2018. Det vil si 0–1–5, hvor det ene poenget kom i siste kamp borte i Eindhoven. I serien avsluttet vi med 5–4–1 på de siste ti kamper der vi har 4–1–0 hjemme, som er godkjent, mens vi spiller 1–3–1 borte. Dermed ente vi opp med 3. plass i Eliteserien 2019.

2. Treningskamper og treningsleirer

Treningskamper og treningsleirene var allerede lagt før det nye trenerteamet var blitt ansatt. Som vanlig var det lagt opp til to leirer. Den første leiren var lagt til Portugal, og i motsetning til tidligere var det lagt opp til to kamper, og ikke som en ren ressurs-leir, som i for eksempel 2018. Med nytt trenerteam på plass så var ikke dette optimalt – eller langt i fra optimalt, for å være

presis. Noen få treninger, og så rett i kamp mot solide Slavia Praha, og i slutten av leiren spilte vi mot danske AGF Aarhus. Det ble for mye fokus på kamper uten at vi var klare for det, hverken fysisk eller mentalt. Fasilitetene på den første leiren var av høy standard på treningsanlegget, mens kamparenaene minnet om tidlig Eliteserie-start på norske gressbaner på Østlandet.

Atlantic Cup

01.02	Rosenborg–Slavia Praha	0–2
04.02	Rosenborg–AGF Aarhus	2–3

Den andre leiren var på Marbella i mars. Det vil si at vi bodde og trente på et anlegg utenfor Marbella, mens vi spilte kampen mot Brann på Marbella Fotball Center. Evalueringen av treningsleirene, både når det gjelder oppbyggingen av leirene og beliggenhet, har gjort at vi i år har valgt å gjennomføre begge leirene på Marbella og trene på Marbella Football Center. Vi går tilbake til at den første leiren er en ren ressurs-leir og i den andre – som er én uke – har vi lagt inn en treningskamp.

Marbella

10.03	Brann–Rosenborg	1–0
-------	-----------------	-----

Prestasjonene i treningskampene var veldig variable, det var ingen stabilitet på hva vi gjorde gjennom våren. Slavia Praha, AGF Aarhus, Ranheim og Molde, var alle kamper det vi stod fram urytmiske, vi fikk ikke satt et eget spill, og gjentakelser og gjenkjennelser i hvordan vi ønsket å spille både offensivt og defensivt var for utydelige.

GIF Sundsvall og IFK Norrköping var kamper som hadde større grad av rytme, samtidige bevegelser, oftere gjentakelser og gjenkjennelser offensivt og defensivt. Dermed kan en si at vi gikk inn i seriestarten med stor usikkerhet på hvor vi stod – på grunn av prestasjonene som helhet i treningskampene.

Treningskamper Trondheim før sesong

16.02	Rosenborg–GIF Sundsvall	5–1
28.02	Ranheim–Rosenborg	1–0
17.03	Rosenborg–Molde	0–1

Nya Parken, Norrköping

25.03	IFK Norrköping–Rosenborg	0–3
-------	--------------------------	-----

Treningskamper Trondheim i sesong

10.06	Rosenborg–Kolstad	8–0
10.09	Rosenborg–Strindheim	7–0

3. Mesterfinalen

Mesterfinalen mot Molde ble avlyst på grunn av baneforholdene på Ullevål Stadion.

4. Eliteserien

Eliteserien 2019 kan oppsummeres i tre perioder. Første periode inneholdt en svak serieåpning, med påfølgende dårlige resultater og prestasjoner de neste seks kampene, hvor det toppet seg 16. mai med tap mot Haugesund i den 8. serierunden. Vi dro med oss manglende rytme og struktur fra treningskampene, og vi fremstod urytmiske og uten gjenkjennelig identitet.

Den neste perioden var mye bedre. Spillemessig dominerte vi de fleste kamper, mye tydeligere rytmer, bedre overtallsspill, samtidige bevegelser, og vi skapte og scoret mye mål, noe som 5–1 hjemme mot Viking, 5–2 mot Tromsø og 3–0 mot Vålerenga forteller. Mange solide kamper og solide prestasjoner i denne perioden.

Den siste perioden begynte med seier hjemme mot Lillestrøm og borte mot Mjøndalen. Deretter ble det for stor forskjell mellom borte- og hjemmekamper. Selvtilliten som vi hadde opparbeidet oss i sommer var forsvunnet. Dette kom først og fremst til syne i resultatene på bortebane. Offensivt så fortsetter vi å score mye mål, slik som vi gjorde gjennom sommeren. Vi skaper mange målsjanser, men vi slipper også inn for mye mål, og borte klarer vi ikke å avgjøre kamper, selv om vi leder to av kampene helt inn i sluttminuttene.

Borteprestasjonene sett sesongen under ett er svakheten, for hjemmestatistikken – med 11–3–1, er innenfor normalen i et gullår, bedre enn hjemmestatistikken i 2017 og 2018. 3–7–5 borte derimot er langt unna bortetallene fra 2017 og 2018, og langt unna det som er nødvendig for å ta gull.

5. NM

I første runde møtte vi Rørvik borte, flott plass, utrolig hyggelige mennesker og en flott ramme rundt kampen, som vi vant 3–1. Etter kampen besøkte vi den lokale Rosenborgsupporterklubben, et høydepunkt, og det er i slike settinger vi ofte blir påmint hvor mye Rosenborg betyr for så mange. Et godt minne, og en god påminnelse for oss som klubb.

Oppsettet for andre runde gav oss et lokaloppgjør mot Tiller. En komfortabel 3–0 seier, i en kamp vi aldri var truet. Ullensaker/Kisa var vår neste motstander borte. En seig kamp ble til slutt vunnet 2–1.

Opp av hatten kom Aalesunds FK, hjemme på Lerkendal. Kampen ble preget av to utvisninger, en til hvert av lagene. 1–1 etter ordinær tid. Selv om vi statistisk hadde 40 avslutninger mot mål, så klarte vi ikke å avgjøre etter 120 minutter. AaFK gikk videre på straffer. Vi var ute av Norgesmesterskapet 2019.

6. E-cup

1. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

10.07	Linfield (Nord-Irland)–RBK	0–2
17.07	RBK–Linfield (Nord-Irland)	4–0

Vi møtte Linfield i første runde og gjennomførte en god og kontrollert bortekamp. Ett mål i hver omgang og vi var nærere

tre og fire mål enn at Linfield skulle ha klart å redusere/utligne. Dermed fikk vi et godt utgangspunkt foran hjemmekampen.

Hjemmekampen ble gjennomført med nok kvalitet, og vi vinner komfortabelt, og er egentlig aldri truet. Linfield måtte da inn i UEFA Europa League-kvalifiseringen. Der ble de faktisk slått ut i siste kvalifiseringsrunde på bortemålsregelen mot solide Qarabag.

2. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

24.07	BATE (Hviterussland)–RBK	2–1
31.07	RBK–BATE (Hviterussland)	2–0

Det ble en langt tøffere runde mot BATE. BATE hadde på våren/vinteren 2019 kvalifisert seg for 16-delsfinalen i UEFA Europa League mot Arsenal. Hvor de tapte over to kamper, men hjemme i Hviterussland så vant de 1–0 over nevnte Arsenal. Så en mye tøffere test enn det vi hadde møtt i 1. runde.

Bortekampen åpnet med en tidlig baklengs på en straffe, men sakte men sikker overtok vi initiativet i kampen og utlignet fortjent ved Anders Ågnes Konradsen på en corner midtveis i 1. omgang. Initiativet hadde vi kampen igjennom, og selv om BATE igjen tok ledelsen tidlig 2. omgang, litt ut av ingenting, så fortsatte vi å styre kampen og hadde fortjent noe mer enn ett 2–1-tap, og vi reiste fra Hviterussland med selvtillit og tro på at vi skulle vinne denne kvalifiseringsrunden sammenlagt.

I returoppgjøret var vi klart best, men vi måtte vente helt til det siste kvarteret før vi fikk den første scoringen. Den kom på straffe. Målscorer Pål-André Helland. En dobling av ledelsen kom fem minutter før slutt ved Aleksander Søderlund.

3. kvalifiseringsrunde til UEFA Champions League

07.08	Maribor (Slovenia)–RBK	1–3
13.08	RBK–Maribor (Slovenia)	3–1

Solid bortekamp i Slovenia, og en sterk 3–1-seier over Maribor i 1. kamp i tredje kvalifiseringsrunde. Aleksander Søderlunds frispark på den første scoringen, Gjermund Åsens forarbeid til den andre scoringen og Mike Jensens avslutning liggende i luften, var alle gode prestasjoner. I tillegg var det kollektive spillet, og soliditeten i det vi gjorde både offensivt og defensivt av god kvalitet. Et meget godt utgangspunkt foran returoppgjøret.

Hjemmekampen ble lenge en litt for stressende prestasjon. Mye stod på spill både sportslig og økonomisk, og det var et stresset og passivt Rosenborg-lag som gikk til pause med 0–1. I andre omgang kom et mer bestemt og tydelig lag på banen. Et flott angrep som ble avsluttet av Aleksander Søderlund utlignet stiltingen. Deretter kom to scoringer av Anders Ågnes Konradsen, først på corner, og den andre med venstre foten opp i hjørnet, og dermed trygt videre og inn i play-off mot Dinamo Zagreb.

Play-off til UEFA Champions League

21.08	Dinamo Zagreb (Kroatia)–RBK	2–0
27.08	RBK–Dinamo Zagreb (Kroatia)	1–1

Her møtte vi et godt lag. Både kollektivt og individuelt. Vi kom dårlig ut i 1. kamp med en tidlig scoring imot, og vi

hadde problemer med Petkovich, spissen til Dinamo Zagreb. Pauseresultatet var 2-0 til Dinamo Zagreb, og det var fortjent. Vi presterte bedre i 2. omgang, men vi klarte ikke å få inn en redusering.

Hjemmekampen ble spillemessig en helt annen prestasjon. Vi tok kommandoen fra start og satte Dinamo Zagreb umiddelbart under press. Vi angrep med stor fart, mange initiativ i lengderetning, samhandlingen satt, og vi fikk en ønsket tidlig scoring. Vi fortsatte trykket til pause, og ledet fortjent. Kampen levde til det var spilt 71 minutter, da scoret Dinamo Zagreb på et av sine få angrep. Dermed ebbet kampen ut 1-1.

Gruppespillet i UEFA Europa League

19.09	LASK (Østerrike)–RBK	1–0
03.10	RBK–PSV (Nederland)	1–4
24.10	Sporting CP (Portugal)–RBK	1–0
07.11	RBK–Sporting CP (Portugal)	0–2
28.11	RBK–LASK (Østerrike)	1–2
12.12	PSV (Nederland)–RBK	1–1

Kort oppsummering av gruppespillet. Etter en god kvalifisering, og de prestasjoner vi hadde hatt gjennom sommeren både i serien og Europa, så var det forventninger til gruppespillet i UEFA Europa League.

Men allerede i første kamp leverer vi en svak prestasjon, og selv om vi kan lete etter positive vinklinger i enkelt kamper, eksempelvis borte mot Sporting Lisboa – hvor vi hadde fortjent mer, og borte mot PSV – hvor vi gjør en bra prestasjon, så er vi ikke fornøyd hverken med kvaliteten vi viser eller resultatene.

7. Spillerstall

Spillere inn: Babajide David Akintola, Gjermund Åsen, Gustav Valsvik, Emil Konradsen Ceïde, Mikael Tørset Johnsen, Edvard Sandvik Tagseth og Bjørn Maars Johnsen.

Spillere ut: Nicklas Bendtner, Matthias Vilhjálmsson, Alex Gersbach og Issam Jebali.

I 2019-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1.	André Hansen	keeper
2.	Vegar Eggen Hedenstad	forsvar
3.	Birger Meling	forsvar
4.	Tore Reginiussen	forsvar
5.	Djordje Denić	midtbane
7.	Mike Jensen	midtbane
8.	Anders Ågnes Konradsen	midtbane
9.	Nicklas Bendtner (til FCK i sept.)	angrep
10.	Pål-André Helland	angrep
11.	Yann-Erik de Lanlay	angrep
14.	Alexander Toft Søderlund	angrep
15.	Anders Trondsen	midtbane
16.	Even Hovland	forsvar
17.	Jonathan Levi (utlånt til Elfsborg)	angrep
17.	Babajide David Akintola	angrep
19.	Gustav Valsvik	forsvar
19.	Andreas K. Helmersen (utlånt til Odd)	angrep
20.	Edvard Sandvik Tagseth	midtbane
21.	Erlend Dahl Reitan (utlånt til B/G)	forsvar

22.	Gjermund Åsen	midtbane
23.	Bjørn Maars Johnsen (innlånt fra AZ)	angrep
24.	Arild Østbø	keeper
25.	Marius Lundemo	midtbane
26.	Besim Šerbečić (utlånt til Sarajevo)	forsvar
28.	Samuel Adegbenro	angrep
30.	Igoh Ogbu (utlånt til Sogndal)	forsvar
33.	Julian Faye Lund (utlånt til MIF)	keeper
34.	Erik Botheim	angrep
35.	Emil Konradsen Ceïde	angrep
36.	Olaus Jair Skarsem (utlånt til RIL)	midtbane
37.	Mikael Tørset Johnsen	midtbane

8. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2019:

Norge

André Hansen, Birger Meling, Tore Reginiussen, Even Hovland og Bjørn Maars Johnsen.

Sverige

Jonathan Levi.

9. Utmerkelser

Passert 200 kamper for RBK

Pål-André Helland

Passert 100 kamper for RBK

Birger Meling og Vegar Eggen Hedenstad

10. Forskning og utvikling

Vi valgte bort ZXY-tracking på treningene i 2019 av ulike årsaker, noe som har skapt debatt og negativitet. Det er vi klar over. Vi har i 2019 jobbet på ulike fronter med å finne en optimal og effektiv løsning for Rosenborg, og da mener vi en helhetlig løsning for det fysiske og innhenting av fysiske data. Fastmonterte kameraløsninger (Lerkendal – Skoglunden og SalMar Banen) som gir oss hele banens lengde i ett bilde og i tillegg kamera bak mål. Med svært lite etterslep betyr det at vi har hendelsene på vår PC-skjerm 10 til 20 sekunder etter at de har skjedd i kamp eller trening.

Nye software-løsninger vil gi oss flere og bedre analysemuligheter, lagring av data over tid (fellesområde for trenere), samt en effektiv kommunikasjonsplattform inn mot spillerne (mobil – tablets – bærbar). Eksempel: sende ferdig analyserte filer til enkeltspillere eller lag. Vi er ikke helt i mål ennå.

Vi har brukt Wyscout som verktøy til scouting, kamprapporter, analyse (ikke optimalt). I tillegg har hver spiller hatt en egen konto i Wyscout som de disponerer. Kontoen blir brukt til egen evaluering og de kan finne frem til kommende motstandere, se hele kamper, enkeltspillere, hvordan motstander spiller etablert, dødballer osv.

A-kamper i 2019

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2019	totalt	2019	totalt	2019	totalt	2019	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	29	130	2	13	13	51	44	195
2	Vegar Eggen Hedenstad	26.06.91	Norge	27	81	4	8	13	35	44	125
3	Birger Meling	17.12.94	Norge	28	76	2	13	14	37	44	126
4	Tore Reginiussen	10.04.86	Norge	24	164	2	18	12	56	47	242
5	Djordje Denić	01.04.96	Serbia	9	17	4	5	0	8	13	30
7	Mike Jensen	19.02.88	Danmark	27	197	3	25	13	68	43	291
8	Anders Ågnes Konradsen	18.07.90	Norge	20	95	3	17	10	42	33	155
9	Nicklas Bendtner	16.01.88	Danmark	5	57	0	4	0	23	5	86
10	Pål-André Helland	04.01.90	Norge	19	136	2	27	9	41	30	205
11	Yann-Erik de Lanlay	14.05.92	Norge	17	71	1	11	5	29	23	111
14	Alexander Söderlund	03.08.87	Norge	28	118	2	16	13	44	43	179
15	Anders Trondsen	30.03.95	Norge	22	56	3	9	10	25	35	90
16	Even Hovland	14.02.89	Norge	28	55	3	7	14	27	45	90
17	Babajide David Akintola	13.01.96	Nigeria	21	21	4	4	11	11	36	36
19	Gustav Valsvik	26.05.93	Norge	13	13	4	4	3	3	20	20
20	Edvard Sandvik Tagseth	02.01.01	Norge	1	1	0	0	2	2	3	3
22	Gjermund Åsen	22.05.91	Norge	23	36	3	7	9	9	35	53
23	Bjørn Maars Johnsen	06.11.91	Norge	11	11	0	0	5	5	16	16
24	Arild Østbø	19.04.91	Norge	1	10	3	12	1	1	5	24
25	Marius Lundemo	11.04.94	Norge	22	56	1	7	13	29	36	92
28	Samuel Adegbenro	03.12.95	Nigeria	21	38	3	6	12	24	36	68
30	Igoh Ogbu	08.02.00	Nigeria	0	0	1	1	0	0	1	1
34	Erik Botheim	10.01.00	Norge	6	15	3	7	2	7	11	30
35	Emil Konradsen Ceide	03.09.01	Norge	9	11	2	3	5	5	16	20
37	Mikael Tørset Johnsen	04.07.00	Norge	2	2	3	3	1	1	6	6

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2019

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Vegar Eggen Hedenstad
- 3 - Birger Meiling
- 4 - Tore Rogniussen
- 5 - Djordje Dedić
- 7 - Mike Jensen
- 8 - Anders Agnes Konradsen
- 9 - Nicklas Bendtner
- 10 - Pat-André Helland
- 11 - Yann-Erik de Lanlay
- 14 - Alexander Soderlund
- 15 - Anders Trondsen
- 16 - Even Hovland
- 17 - David Akintola
- 19 - Gustav Valsvik
- 20 - Edvard Tagseth
- 22 - Gjermund Aasen
- 23 - Bjørn Maars Johnsen
- 24 - Arild Østbø
- 25 - Marius Lundemo
- 28 - Samuel Adegbenro
- 30 - Igho Ogbu
- 34 - Erik Bothem
- 35 - Emil Konradsen Ceide
- 37 - Mikael Tørrset Johnsen

- * - scoring
- g - gult kort
- r - rødt kort

- ESH - Eliteserien hjemme
- ESB - Eliteserien borte
- NMH - Cupen hjemme
- NMB - Cupen borte
- NM - Cupfinalen
- CLKH - Kvalifisering til UEFA Champions League hjemme
- CLKB - Kvalifisering til UEFA Champions League borte
- ELH - UEFA Europa League hjemme
- ELB - UEFA Europa League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	F	M	M	M	A	A	A	R	R	R
3/13	20:00	ESB	Bodo/Glimt	0-2	14	2.793	24	2	16	4	3	17	7 ^g	22	10	9 ^g	14	11	25	9
8/4	19:00	ESH	Odd	1-1	13	11.723	1	2	4	16	3	7	8	22	10 [*]	14	11	17	9	9
14/4	18:00	ESB	Stabæk	1-3	15	4.521	1	2	4 [*]	16 ^g	3	8	7	10	22	11	14 ^g	17	5	9
22/4	18:00	ESH	Strømsgodset	0-0	15	11.367	1	2	4	16	3	7	15	8	10 ^g	14	17	19	28	9
28/4	20:00	ESB	Molde	0-3	16	9.010	1	2	4	16	3 ^g	7	15	8	10	9	28	17	37	11
1/5	16:00	NMB	Renvik	3-1	16	2.000	24	2	16	19 [*]	11	7	15	8 [*]	17	34 [*]	35	37	5	28
5/5	20:00	ESH	Sarpsborg 08	1-0	15	10.040	1	2	16	4	19	7 [*]	15 ^g	8 [*]	11	34	3	25	14	35
11/5	18:00	ESB	Lillestrøm	1-1	15	8.839	1	2	4	16	19	5	25	7 [*]	11	34	3	28 ^g	14	10
16/5	18:00	ESH	Haugesund	0-2	15	17.799	1	11	16	4	3	7	25 ^g	5 ^g	10	14	28	22	35	19
19/5	18:00	ESH	Mjølndalen	3-2	12	13.038	1	2	16	4 [*]	3 ^g	7	25	22	11 [*]	14 [*]	35	10 ^g	5	19
22/5	18:00	NMB	Tiller	3-0	12	2.512	24	2	16	19	3 [*]	8	5	37	17	34 [*]	10	22 [*]	35	15
28/5	20:00	ESB	Brann	1-0	11	14.956	1	2 ^g	16	4	3	7	25	8	11	14	17 [*]	15	10	10
16/6	20:00	ESH	Vålerenga	3-0	9	13.320	1	2	4 ^g	16	3	7	25	8	17	14 [*]	28 [*]	11 [*]	15	22
19/6	18:00	NMB	Ull/Kisa	2-1	9	3.435	24	2	4	19	22	5	7	8 ^g	17 [*]	14	28 [*]	37	30	34 og 1
23/6	18:00	ESB	Tromsø	0-1	9	4.501	1	2	4	16 ^g	3	22	25	15	17 [*]	14 ^g	28	10	11	28
26/6	20:00	NMH	Aalesund	5-6 strf.	9	5.122	1	2	4 [*]	16	3	7	25	15	10 ^g	14	17	22	28	19 og 5
29/6	18:00	ESH	Kristiansund	1-0	8	13.522	1	5	4	16	3 ^g	7 [*]	25 ^g	8	17	14	28	22 ^g	15	15
4/7	20:00	ESB	Ranheim	3-2	7	2.925	1	2	4	16	3	7	25	8	17 [*]	14 [*]	28 [*]	22	15	15
10/7	20:45	UCLKB	Linfield	2-0	7	2.710	1	2	4	16	3	7 [*]	25 ^g	8	17	14 ^g	22	11	10	15 ^g
13/7	15:30	ESH	Viking	5-1	5	12.659	1	2 [*]	4 ^g	16	3	7	25	8 ^{**}	17	14 ^{**}	11	22	15	10
17/7	19:00	UCLKH	Linfield	4-0	5	11.904	1	2	4	16	3	22	25	8 ^{**}	10 [*]	14	11	15	17 [*]	35
24/7	19:00	UCLKB	BATE	1-2	6	12.686	1	2 ^g	4	16	3	7	25	8 [*]	17	14 ^g	11	28	10	17
3/8	18:00	ESB	Sarpsborg 08	1-1	5	7.042	1	2	4	16	3 ^g	7 [*]	8	15 ^g	11	14	28	22	10	17
7/8	20:15	UCLKB	Maribor	3-1	6	10.316	1	2	4	16	3	7 ^g	25	22	17	14 ^{**}	28 ^g	19	10	15
10/8	15:30	ESH	Tromsø	5-2	5	12.869	1	2	16	19 [*]	15	7	22 [*]	5	10	34 ^{**}	35	25	14	37
13/8	19:00	UCLKH	Maribor	3-1	5	18.564	1	2	4	16	3	7	25 ^g	8 ^{**g}	17	14 [*]	28	22	15	35
17/8	18:00	ESB	Odd	1-1	5	7.218	1	2	16 [*]	19 ^g	3 ^g	7	15 ^g	22	17	34	35	25	14	5
21/8	21:00	UCLKB	Dinamo Zagreb	0-2	4	23.859	1	2	4	16 ^g	3 ^g	7	25	8	17	14	28	10	10	15
24/8	18:00	ESH	Stabæk	3-2	4	12.298	1	2	4	16	3	7	25	8	17	14 [*]	28 [*]	22	10 ^g	15
27/8	21:00	UCLKH	Dinamo Zagreb	1-1	4	18.173	1	2	4	16	3	7	25	8	17 [*]	14 ^g	28	11	15	35
1/9	20:00	ESB	Vålerenga	1-1	4	11.101	1	2 ^g	4	16	3	7 ^g	22	8 ^g	17	14	28 ^g	15	23	20
14/9	18:00	ESH	Lillestrøm	3-1	4	12.183	1	2	4	16	3	8	15	22	23 ^{**g}	14	28 [*]	25	35	11
19/9	18:55	UELB	LASK	0-1	4	12.179	1	2 ^g	4	16 ^g	3 ^g	7	25	8	14	23	28	35	15	22
22/9	20:00	ESB	Mjølndalen	2-1	4	2.462	1	2	16	19	3	25 ^g	15	22	14 [*]	23	28	35	8	8
28/9	20:00	ESH	Brann	0-0	4	12.578	1	2	16	19	3 ^g	7	25	15	10	14	28	8	23	22
3/10	21:00	UELB	PSV Eindhoven	1-4	4	10.286	1	3	16	19	15	22	25	7	17	23	28 [*]	14	8	20
6/10	18:00	ESB	Haugesund	1-2	4	5.322	1	2	16	19	20	7	25 ^g	8	17	14	28	11	23 [*]	10
19/10	18:00	ESB	Kristiansund	2-2	4	4.444	1	2	4	16 ^g	3	22	17 [*]	7	5	11	23 [*]	35	8	14
24/10	21:00	UELB	Sporting CP	0-1	4	27.671	1	2	4	16	3	7 ^g	25	22	17	14	28	8	23	10 ^g
27/10	20:00	ESH	Molde	3-1	4	14.093	1	2	4	16 [*]	3	7 ^g	25	15	17 [*]	14 ^g	28	8	23 [*]	22
1/11	19:00	ESB	Strømsgodset	3-3	4	5.457	1	2	4	16 [*]	3	7 [*]	25	22	17	23	28	15	8	10
7/11	18:55	UELB	Sporting CP	0-2	4	27.671	1	2	4	16	3	7	25	15	22	14	28	23	10	10
10/11	20:00	ESH	Bodo/Glimt	3-2	4	12.039	1	2 ^g	4 ^g	19	3	7	25 [*]	15	22	14 ^g	28	10 ^g	23	34
24/11	18:00	ESB	Viking	2-2	4	13.540	1	2 ^g	4 ^g	19	3	7	25	15	17 [*]	14 [*]	28 ^g	34	11	23
28/11	21:00	UELB	LASK	1-2	4	9.778	1	2	16	19	3	7	25	15	17	23 ^g	28	34	22	37
1/12	18:00	ESH	Ranheim	3-2	3	11.026	1	5	16 ^{**}	19	3 ^g	7	15 ^g	22	28 [*]	14	10	34	17	23
12/12	18:55	UELB	PSV Eindhoven	1-1	3	24.000	24	2	4 ^g	16	3 ^g	7	15	20	10 [*]	14	28	25	34	35

SalMar Akademiet

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med Frøya-bedriften SalMar i seks år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere, og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profileres gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall.

Målsetting med utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Lokale spillere genererer betydelig interesse fra publikum og samarbeidspartnere, og det har også en stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere.

Foran 2018-sesongen styrket RBK satsningen vesentlig på egen spillerutvikling ved å hente tre nederlandske fagpersoner med bred erfaring og kompetanse fra klubbmiljøer i eget land, men også fra andre steder i verden. For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag.

I 2019 rekrutterte RBK to nye akademispillere til klubbens A-stall. Det var Mikael Tørset Johnsen (2000) og Emil Konradsen Ceïde (2001). I tillegg ble Torbjørn Lysaker Heggem (1999) utlånt til Ranheim og Tobias Bjørnebye (1998) utlånt til Hødd.

Ved årsslutt 2019 hadde i alt sju akademispillere profesjonelle kontrakter.

Det ble besluttet å innføre tre treningsgrupper/lag (RBK2, G18 og G16) i akademiet i 2019.

Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Rini Coolen (akademileder), Tore Grønning (utviklingsleder), Geir Håvard Hjelde (fysisk trener frem til 01.08), Alexander Lund Hansen (keepertrener), Ole Lilleås Næss (osteopat), Tor Asle Kleveland (utviklingskonsulent 50/50 krets/RBK), Leif Husvik og Per Nygaard (materialforvaltere).

RBK2/G19

Målet med RBK2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall. Kamparena for RBK2 var Norsk Tipping-ligaen (3. div.). RBK2 vant sin avdeling og er klar for PostNord Ligaen/2. div. i 2020. Dette vil bli det høyeste nivået vårt andre-lag har spilt på siden det kun er to avdelinger på nivå tre i norsk fotball mot fire avdelinger sist vi spilte i 2. div. i 2016.

Mange RBK2-spillere har vært på A-treninger gjennom sesongen.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i RBK2 besto i 2019 av følgende spillere:

Født 2000: Sondre Skogen, Filip Brattbakk, Edvin Hassel Grevskott, Teodor Berg Haltvik, Kristoffer Kroglund Haugen, Warren Håkon Christofer Kamanzi, Marcus Mo, Franklin Dads Boy Nyenetue og Joachim Knutset Solem.

Født 2001: Mikkel Konradsen Ceïde, Brede Frøysa, Rasmus Semundseth Sandberg, Haakon Rusten Berge, Daniel Flaathe-Simonsen og Iver Nordmeland Westerlund.

Støtteapparatet har bestått av Gert Heerkes (hovedtrener/kampløper i 3. div. og NM G19), Geir Håvard Hjelde (ass. trener og fysisk trener frem til 1. aug.), Harald Martin Brattbakk (ass. trener/spisstrener) og Alexander Lund Hansen (ass. trener/keepertrener).

Årets RBK-spiller i 3. div.: Joachim Knutset Solem (2000).



RBK2 løfter trofeet som seriemestere i Norsk Tipping-ligaen. (Foto: Frode Søraas, RBK)

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

RBK2 hadde treningsleir Frøya Storhall 1.–3. februar. I vår avtale med SalMar er det ønskelig at SalMar Akademiet kommer til Frøya for å ha treningsleir, i tillegg til å bidra med kompetanseoverføring til fotballklubbene i øyriket.

Trenings/kampleir i Nederland

RBK2 var i Nederland fra 4.–8. aug. og bodde på et sportssenter i Arnhem. Det ble spilt en kamp under oppholdet, Vitesse–RBK2 3–4.

NM G19

RBK G19 har spilt åtte finaler på de elleve siste årene, fem gull og tre sølv.

28. november vant RBKs juniorlag NM-gull nr. sju i klubbens historie, etter solid 3–0-seier over Odd i direkteendt TV-kamp. Dermed er vi for andre gang kvalifisert for deltakelse i UEFA Youth League, i sesongen 2020/21.

Melhus, Innstranda, Oppsal, Levanger, Kristiansund og Viking ble slått ut i tidligere NM-runder.

Nasjonal Liga G18

RBK deltok i to ligaer i G18-klassen – en liga spilt som Champions League-format med 16 klubber med A- og B-sluttspill og en Superliga (dobbel serie med seks klubber).

Vi tapte kvartfinalen i A-sluttspillet. I Superligaen ble vi nr. to av seks klubber.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G18 besto i 2019 av følgende spillere:

Født 2002: Ståle Arntsberg, Kristoffer Halvorsen, Jesper Stenhaug Iversen, Emanuel Kulego, Robin Bjørkås Skrogstad, Jesper Talmo Tromsdal, Ola Arntsen, Hannes Franklin Bergmann Bordal, Håkon Gangstad, Sindre Lundh, Stian Ofstad (til Selbu 1. aug.) og Oscar Solnørdal.

Født 2003: Jørgen Hagensen.

Støtteapparatet har bestått av Gerhard Wermink (hovedtrener), Terje Næss Kjøsnes (ass. trener), Ole Lilleås Næss (osteopat).

Årets spiller i Nasjonal Liga G18: Håkon Gangstad (2002).

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

G18 hadde treningsleir sammen med RBK2 i Frøya Storhall 1.–3. februar.

Trenings/kampleir i Nederland

G18 var i Nederland fra 12.–17. aug. og bodde på Sportcampus

Zwolle. Det ble spilt to kamper under oppholdet, Pec Zwolle–RBK 1–1 og Ajax–RBK 2–0.

G16

Nasjonal Liga G16 er etablert som en kampplattform i NTF. Deltakelsen avgjøres i forhold til akademiklassifiseringspoengene og derav rankingen av klubbene. 18 toppklubber fordelt på tre puljer á seks lag på våren.

RBK ble nr. tre av seks lag i vårsesongen. På høsten dannes nye puljer med seks lag. RBK kom på 3. plass i høstens seriespill.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G16 besto i 2019 av følgende spillere:

Født 2003: Magnus Hammerås, Leo Fuhr Hjelde (til Celtic 1. aug.), Lasse Qvigstad, Fredrik Sjøvold, Markus Lufall Sørvik, Audun Engen Vik, Aragon Nydal Vollan og Andrew Zubovic.

Født 2004: Isak Hassel Andersen, Marius Sivertsen Broholm, Adrian Bråten, Emil Hagen Dyrseth, Deniz Sæther-Mehmetoglu, Petter Skar og Thomas Tharalsen.

Født 2005: Henrik Lidal Jamne.

Støtteapparatet har bestått av Vegard Skorstad (hovedtrener), Terje Næss Kjøsnes (ass. trener), Geir Steinstad (keepertrener) og Kim André Brandtzæg (osteopat).

Årets RBK-spiller i Nasjonal Liga G16: Magnus Hammerås (2003)

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsleir i Frøya Storhall ble gjennomført 25.–27. jan.

NTF-tiltak

I helgen 6.–7. april arrangerte RBK turnering for åtte toppklubber i Abra-hallen. Tilsvarende tiltak ble arrangert i helgen 16.–17. mars i Skien med vår deltakelse.

Trenings/kampleir i Nederland

RBK G16 reiste til Nederland i skolens høstferie 6.–10. oktober og bodde på Sportcampus i Zwolle. Det ble spilt én kamp, Pec Zwolle–RBK 1–2.

NM G16

RBK G16 har spilt fem finaler på de elleve siste årene, fire gull og ett sølv. I 2019 ble vi utslått allerede i 2. runde mot Charlottenlund etter å ha vunnet over Kattem i 1. runde.

Generelt

Akademiklassifisering

Akademiklassifiseringen ledes av NTF Sport og etter klubbbesøk, rapportering og vurdering ble vi tildelt tre stjerner for perioden 2018/19. Vi falt ned fra fire til tre stjerner grunnet

flere forhold. Når klubben hentet ny hovedtrener og assistent-trener til vårt A-lag fra akademiet sommeren 2018 viser NTF Sport til at dette også påvirket fremdriften på prosesser akademiet var i gang med.

Størst reduksjon i poengscore kom under området «produktivitet», det går på spilletid i egen klubb, annen norsk toppfotball og internasjonal fotball for akademispillere som fortsatt er under 24 år. Andre områder å forbedre er dokumentasjon av treningsprosessen, begrenset påvirkning av spillere i 13–14–15-årsklassen, fravær av samarbeid med ungdomsskole og etablering av skoleringsplan for alderstrinnene 7–12 år i RBK Skolen.

NTF Sport har registrert at det gjennom 2019 har vært framgang på noen av disse områdene. Neste klassifisering vil være 1. november 2021.

Dugnad

Alle akademispillere har deltatt som instruktører på fotballskoler på Lerkendal. I tillegg har spillerne vekslet på å bidra i Fan Zone før A-lagets seriekamper på Lerkendal.

Landskamper (junior- og guttespillere)

G 19: Erik Botheim, Mikael T. Johnsen og Edvard S. Tagseth
G 18: Rasmus S. Sandberg, Emil K. Ceide og Edvard S. Tagseth
G 17: Robin B. Skrogstad, Sander Tangvik, Hannes F. B. Bordal og Emanuel Kulego.
G 16: Audun Engen Vik og Leo Fuhr Hjelde

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Trøndelag Fylkeskommune. RBKs juniorspillere er samlet på samme skole.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke i skoletiden.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er krets-lagene 13–14–15 år bemannet med hovedtrenerne fra RBKs akademi.

Fotballklubbene Hitra og Frøya

I forbindelse med avtalen vi har med SalMar bidrar personell fra akademiet til sportslig utvikling i disse klubbene. Det har vært gjennomført flere aktiviteter på Hitra/Frøya med både treningsøkter og trenerforum. I tillegg var alle trenere/ledere i Hitra FK og Frøya FK invitert i høst til et innholdsrikt program på Lerkendal der også et par av deres beste ungdomspillere fikk hospitere i SalMar Akademiet.

Oppsummering

Mange akademispillere har også i år trent med A-laget. Vi hadde elleve aldersbestemte landslagspillere i klubben.

Det ble opprykk fra Norsk Tipping-ligaen (3. div.) til PostNord-ligaen og NM-gull i G19. Kampene i Nederland viste at vi fortsatt holder et godt nivå mot internasjonale klubber.

UEFA Youth League venter i 2020 og da vil vi få utfordret oss på europeisk nivå.

Kåringen av årets profil i 2019 gikk til en spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som gjelder for utnevnelsen. Årets kaptein på RBK2 mottok prisen, uttatt på G20-landslagssamling sist høst også.

Årets profil: Sondre Skogen (2000)

Fremtid

SalMar Akademiet har de to siste årene blitt tilført ny kompetanse både på leder- og trenersiden. Rini Coolen, som akademi- leder, har med sin erfaring og kompetanse forsterket fokuset på klubbens egen spillerutvikling og presentert sine tanker og ideer internt.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi, ikke minst økonomisk. Likevel, RBKs A-lag er på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. Flere år som serie og cupmester samt gruppespill i UEFA Europa League gjør at nivået er høyere enn de fleste andre norske klubber. Utlån av unge spillere til primært andre toppklubber er dermed blitt en naturlig del av spillerutviklingen.

Trøndere som Erlend Dahl Reitan, Torbjørn Heggem, Olaus Skarsen og Andreas Helmersen har vært eksempler her.

Vi som jobber i akademiet registrerer at det er mer fokus i omgivelsene om hvordan spillerutviklingsarbeidet i klubben drives og at det blir stadig viktigere å tilføre A-laget gode egenrekruterte spillere med god rollekompetanse.

I 2020 vil RBK2 spille i PostNord Ligaen. Dette er en vesentlig forbedring av spillerutviklingsplattformen for våre unge spillere, men som også stiller større krav til spillernes dyktighet. Derfor ha vi valgt å åpne for flere overårige spillere i troppen for 2020, hele åtte spillere vil være førsteårs seniorer.

I SalMar Akademiet ønsker vi at det skal være et visst antall egne spillere hvert år som får plass i klubbens A-stall. Det motiverer alle til å jobbe med de kravene som følger av en slik målsetting.

Det er hele 38 spillere som i 2019 spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært i utviklingsløpet gjennom breddeklubb, kretsaktivitet, SalMar Akademiet, RBK A og/eller annen toppklubb. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av pilarene i klubbens verdigrunnlag. Vi skal bry oss og være bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder, og Rosenborg har et spesielt ansvar for de ressursvake i samfunnet.

Rosenborg har en sterk og fremtredende posisjon, og den ønsker vi å bruke til å blant annet gjøre hverdagen bedre for de som trenger et løft.

Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri. Alt vi gjør skal bygge på klubbens verdigrunnlag. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

TV-aksjonen 2019

Rosenborg har lang tradisjon for å støtte TV-aksjonen og 2019 var ikke noe unntak. I 2019 gikk pengene fra aksjonen til CAREs arbeid for å skape et bedre liv for kvinner i noen av verdens mest sårbare områder.

Spillerne har alltid engasjert seg i TV-aksjonen på en eller annen måte. Denne gangen fikk vi imidlertid til et større arrangement som involverte både spillere, trenere og støtteapparat. I samarbeid med Ranheim og Trondheims-Ørn arrangerte vi en trelagskamp vi kalte «Fotball for TV-aksjonen». Med en spesialdesignet bane spilte alle tre topplagene i Trondheim kamp mot hverandre – samtidig. Samarbeidspartnerne til alle tre klubbene ble utfordret til å gi en sum per mål som ble scoret. Etter kampen var det samlet inn om lag 300 000 kroner til aksjonen.

I tillegg kom over 400 tilskuere til Koteng Arena for å se kampen. Adresseavisen sendte kampen direkte på sin hjemmeside og nådde tusenvis av seere.

Rosenborg donerte i tillegg 25 000 kroner til TV-aksjonen, og alle bøssebærerne i Trondheim fikk to billetter hver til UEFA Europa League-gruppespillet.

Samfunnsbilletten

Dette er et tilbud til personer eller grupper som ikke har råd, eller av andre årsaker ikke kommer seg på Rosenborg-kamp. Til alle hjemmekamper – bortsett fra 16. mai-kampen – fordeler vi rundt 500 fribilletter til ulike institusjoner og ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn.

Kulturenheten i Trondheim kommune mottar 300 av disse billettene. De fordeler billettene videre i samarbeid med Rosenborg.

Tildeling av midler til lokale og regionale organisasjoner i Midt-Norge

Som et ledd i samarbeidsavtalen mellom Rosenborg og Coop Midt-Norge har partene blitt enige om at et større beløp hvert år skal gå til humanitære formål. Et råd med representanter fra Rosenborg og Coop Midt-Norge vurderer ulike tiltak og organisasjoner, og bestemmer seg for hvem som skal tildeles midler.

Et sentralt kriterium er at de som tildeles penger gjør et viktig humanitært arbeid lokalt i regionen.

Tre mottagere fikk penger av Coop Midt-Norge og Rosenborg i 2019.

FIRE – Ett steg videre fikk 75 000 kroner. FIRE tilbyr mennesker som av ulike årsaker, for eksempel: manglende nettverk, ensomhet, rus eller psykiske utfordringer, har behov for et trygt og inkluderende miljø. FIRE tilbyr tilhørighet og samhold gjennom fysiske og kreative aktiviteter.

Internasjonal Velferdsforening Trøndelag (IVT) fikk 50 000 kroner. IVT er et frivillig ressurscenter for flyktninger og innvandrere som arbeider for å bedre deres levekår gjennom integrerings- og likestillingsarbeid, med særlig fokus på kvinners og jenters helse. IVT har i dag omlag 500 medlemmer fra 52 ulike nasjoner.

Veiledningssenteret NKS fikk 25 000 kroner. De driver et gratis lavterskeltilbud for pårørende til mennesker med rusproblemer og psykiske lidelser. Veiledningen gis gjennom gruppesamtaler og individuelle samtaler.

Pengene ble overlevert under klubbens samfunnslunsj før jul.

EFDN – European Football for Development Network

EFDN er et nettverk av profesjonelle klubber i Europa som bruker fotball som et verktøy for sosial utvikling. Målet er at klubbene skal danne et sterkt nettverk som utveksler kunnskap og erfaring når det gjelder samfunnsansvar. Andre medlemsklubber er blant annet Manchester United, Tottenham, Paris Saint-Germain og Juventus. Det var 79 medlemsklubber ved utgangen av 2019 – og nettverket er i stadig vekst.

MOT

Rosenborg og MOT har vært samarbeidspartnere siden 1997 og samarbeidet fortsatte i 2019. MOT var igjen synlig bak på drakta, men også i mange andre sammenhenger.

MOT holdt to foredrag for deltagerne i Ung i jobb, men de aller fleste foredragene i fjoråret ble holdt på RBK Fotballskoler. På de åtte fotballskolene snakket MOT til om lag 1200 barn.

Fokuset er at ungene skal være gode lagspillere og bry seg om andre. Fra hvert lag plukkes det ut én spiller som har vært ekstra god på dette under fotballskole-oppholdet. På høsten inviteres samtlige vinnere av MOT-prisen til kamp på Lerkendal. MOT har et eget opplegg for vinnerne i tillegg til kampen.

MOT var til stede i Fanzone ved to anledninger i løpet av sesongen, og hadde artister som Adrian Jørgensen og Julie Vikestad Olsen på scenen. Rosenborg inviterte også alle MOT-ungdomskoler til kamp. Over 1500 elever kom på match.

Birger Meling ble – som i 2018 – av egne lagkamerater stemt frem til å være Rosenborgs kandidat til MOT-prisen under NISO Awards. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

RBK mot mobbing

Rosenborg fortsatte innsatsen mot mobbing i 2019. Det ble gjennomført fem skolebesøk, og i 2019 kom vi oss også litt utenfor byen. Både Skogn (Gjermund Åsen) og Spongdal (Arild Østbø) fikk besøk av MOT og Rosenborg.

Nytt av året var at vi gjennomførte besøkene sammen med en spiller fra Trondheims-Ørn. Til sammen besøkte vi 1300 elever.

Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital

I samarbeid med Barnekreftforeningen besøkte Rosenborg-spillerne Barne- og ungdomsklinikken to ganger i 2019.

Besøkene var preget av god stemning og fine samtaler mellom spillerne og ungene som var til stede. Noen tok en prat over et pizzastykke, andre spilte Playstation, mens noen spilte fotball i ankomsthallen. Alle fremmøtte fikk en liten gave fra Rosenborg som et minne.

I tillegg til de faste besøkene var vi også på to enkeltbesøk. Spillerne kjøpte supporterutstyr for 10 000 kroner som klinikken fikk dele ut til de innlagte. Tore Reginiussen og Arild Østbø besøkte sykehuset – og de ulike avdelingene – for å overrekke gaven.

Rett før jul tok også Pål-André Helland og Gjermund Åsen turen til sykehuset. I samarbeid med SpareBank 1 SMN overleverte spillerne en julegave i form av nye leker til klinikken.

Julelunsjen

Den tradisjonsrike julelunsjen for byens rusmisbrukere og bostedsløse ble arrangert i desember. Over 200 personer var til stede for et varmt julemåltid, god underholdning og godt samvær. Ole Dalen dukket også denne gangen opp med artister fra hans årlige julekonsert. Åge Aleksandersen fremførte Trondheimsnatt og Lys og varme. Henning Kvitnes og Øivind "Elg" Elgenes bidro også.

Rosenborgs samarbeidspartnere gjorde dette arrangementet mulig. De bidro med lokaler, mat og drikke – i tillegg til noen gaver som alle fikk med seg på vei hjem.

I stedet for julegaver til ansatte og samarbeidspartnere velger Rosenborg å gi pengene til ideelle organisasjoner. Det var som året i forveien fire mottagere i 2019: Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital, Kirkens Bymisjon, fotball-laget Hveita United og Wayback. Alle fikk 20 000 kroner hver.

RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å bistå arbeidsledige ungdommer i alderen 18–25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion. Det ble i fjor arrangert to inntak, et på våren og et på høsten.

Inntakene består av en kursperiode på fem uker som holdes i Members Lounge i 5. etasje på SpareBank 1-tribunen.

I kursperioden bistår både ressurser fra RBK og klubbens partnernettverk med innhold.

I etterkant av kursperioden legges det til rette for arbeidstrening og ordinært arbeidsliv for at ungdommene kan erverve seg erfaring og kompetanse slik at de kan komme seg inn i arbeidslivet. Flere ungdommer har i løpet av disse årene fått arbeidstrening både i RBK og hos samarbeidspartnere av RBK.

I 2019 var det 42 ungdommer som fikk muligheten å delta i tiltaket.

Ivers talentpris

Rosenborgs Audun Engen Vik (16 år) og Byåsens Karoline Nagelhus Hernes ble tildelt Ivers Talentpris for 2019. Begge fikk diplom og en gavesjekk på 10 000 kroner øremerket den klubben som har betydd mest for deres utvikling i barndomsårene. Engen Vik ga pengene videre til Othilienborg, mens Nagelhus Hernes ga pengene til Byåsen Kvinnefotball.

I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond

Forespørsler

Rosenborg får utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller. Klubben får også en del spørsmål om personlige møter med spillerne.

Hvis henvendelsen er innenfor rimelighetens grenser, forsøker klubben så godt det lar seg gjøre å hjelpe til.



Gjermund Åsen besøkte Skogn sammen med MOT. (Foto: Jørgen Stenseth, RBK)

RBKs Veteranlaug årsberetning 2019

Styret har i 2019 bestått av følgende medlemmer: Svein Grøndalen (leder), Thor Robert Johanssen (nestleder), Gunnar Nilsen (kasserer), Jørn Ødegård (sekretær) og Jan Hansen (varamedlem).

Styret har hatt 11 ordinære styremøter og to ekstramøter i løpet av året. Styret har arbeidet godt og både fremmøte og samarbeid har vært veldig bra.

Styret har fortsatt arbeidet med å utvikle og øke aktiviteten i laugene og å rekruttere flere yngre medlemmer. Aktiviteten og tilbudet er høyere enn noen gang. Møtene er godt besøkte, men nye tilbud som felles bortekamper på TV og tilgang til losje under hjemmekamper (til subsidiert pris) kunne med fordel vært mer benyttet av medlemmene.

Vi sliter fortsatt med å rekruttere yngre medlemmer, selv om vi har intensivert arbeidet – også i samarbeid med RBK.

Antall medlemmer i Veteranlauget er stabilt, med 103 medlemmer ved årsskiftet. Om lag halvparten av disse er aktive, i den forstand at de møter på medlemsmøtene. Gjennomsnittsalderen for medlemmene var ved utgangen av 2019 70,9 år, mot 70,6 år ved forrige årsskifte.

Det har vært arrangert ni laugs-møter i 2019:

- 15. jan Stig Inge Bjørnebye: Treneransettelsen (prosessen, litt om trenerne vi får og spillerlogistikk). Ny-trenerne Horneland og Emberland var til stede.
- 12. feb Årsmøte
- 12. mars Espen Viken, Kjernen: Historien om Kjernen på godt og vondt.
- 9. april Ragnar Haugan: Arbeidet i Kontrollkomiteen i RBK.
- 21. mai Sommeravslutning
- 11. sept Tove Moe Dyrhaug: Situasjonen i RBK nå og fremover (økonomi etc.).
- 8. okt Eirik Horneland: Situasjonen i laget nå og resten av sesongen.
- 13. nov Ivar Koteng: Spillerlogistikk og planer (overtok på kort varsel for Bjørnebye som sluttet samme dag).
- 11. des Juleavslutning, med besøk av Stig Inge Bjørnebye og Per Joar Hansen

Frammøtet i 2019 har vært stabilt høyt med et gjennomsnitt på 47 (mot 43 i 2018). Styret har gjennom valg av foredragsholdere ønsket å synliggjøre profesjonaliteten og kompetansen som ligger bak driften av RBK.

Veteraner har også i 2019 gjort mye frivillig arbeid for RBK. Verter på VIP-tribuner er ett eksempel. Guiding på Lerkendal/Brakka, serviceperson for presse under kampene, vert/vakt ved spillertunnel før hjemmekamper og speakertjeneste og dommerkontakt/kamprapportering på SalMar Banen er andre eksempler på viktige bidrag fra VL-medlemmer. Nytt av året var vert på Brakka i forbindelse med hjemmekamper.

Styret har gjennomført en kartlegging av hva slags kompetanse og erfaring Veteranlaugets medlemmer besitter. Dette er oppsummert og oversendt RBK (etter RBKs ønske). Dette er gjort for å kunne tilby RBK mer støtte fra Veteranlauget. Så langt har det ikke i særlig grad blitt benyttet av RBK.

Flere VL-medlemmer har også skrevet seg på en «tilkallings-liste» som RBK kan benytte seg av i tilfelle de trenger ulike typer assistanse fra oss i VL.

I tillegg til laugs-møtene har følgende fellesaktiviteter blitt gjennomført:

- 16. juni Avduking av Nils Arne Eggen-statue. VL-medlemmer var verter i forbindelse med arrangementet.
- 29. juni Besøk av Kristiansund-veteraner. Mottagelse i klubbhus. Hele «eliten» i RBK holdt korte innlegg. Mat på Pepsi Max-tribunen etterpå. Gode plasser på VIP-tribunen. 15 gjester koste seg og ga RBK det beste skussmål.

Reise til bortekamp mot VIF (01.09) ble avlyst grunnet laber interesse blant VLs medlemmer.

Besøk av Ranheim-ridderne på Lerkendal ble avlyst av våre gjester da de ikke fikk anledning til å møte oss.

Veteranlauget har i 2019 hatt til rådighet en losje på Pepsi Max-tribunen. 12 plasser (pris pr. kamp 200,- med kaffe, men ikke mat). Bruken av dette generøse tilbudet fra RBK må sies å ha vært laber. Styret vil likevel forsøke å få til en lignende ordning i 2020, dog kanskje ikke i losje, men på tribunen ellers.

Styret har også i 2019 invitert til felles TV-kamper (bortekamper) i eget rom på Cafe Dublin. Relativt få medlemmer har benyttet seg av dette.

Regnskap for 2019 følger årsberetningen.

Styret vil takke alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauet, og RBKs administrasjon og styre for et meget godt og hyggelig samarbeid gjennom året.

Trondheim 24.01.2020,



Svein Grøndalen



Thor Robert Johanssen



Gunnar Nilsen



Jørn Ødegård



Jan Hansen

Kontrollkomiteens beretning for 2019

Kontrollkomiteen (KK) har siden forrige årsmøte bestått av: Vigdis Harsvik, Svein Grøndalen, Katharina Erlandsen, Frank Norvik (varamedlem) og Siri M. Rønning (varamedlem).

Komiteen har i perioden utført sitt arbeid iht. Klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub. Komiteen har som grunnlag for sitt arbeid fulgt en arbeidsplan som følger styrets prioriterte områder og kontrollkomiteens egen oppfølgingsplan for 2019.

Komiteen har avholdt fem møter siden fjorårets årsmøte.

Kontrollkomiteen mener at styret og administrasjonen gjennom møter med Kontrollkomiteen, fortløpende har informert om alle vesentlige beslutninger og problemstillinger de har blitt stilt overfor. I de tilfeller komiteen har bedt om ytterligere tilleggsinformasjon, så er dette framlagt fra administrasjon og styre. Noen av de mest omtalte utfordringene i 2019 er også blitt behandlet som tema i medlemsmøter.

Kontrollkomiteen har mottatt fortløpende økonomisk og administrativ rapportering gjennom året. Det er ikke avdekket forhold eller tilbakemeldinger fra den løpende revisjon som har gitt grunnlag for nærmere oppfølging.

Den underliggende driften i klubben har i 2019 vist et stort negativt resultat – E-cup-resultater holdt utenfor. KK vil derfor frem til årsmøtet i 2021 fortsatt ha stor fokus på økonomisk styring og avvikshåndtering. Videre vil klubbens organisasjonsutvikling, rutiner og prosesser, og forvaltning av klubbens verdigrunnlag være viktige prioriterte områder for det kommende året.

Årsmøtevedtak vedrørende krav til håndtering av likvide midler, samt plan for gjennomføring av årsmøte, er behandlet i de styrende organer i henhold til årsmøtets ønsker.

Kontrollkomiteen har ellers ingen merknader til det reviderte regnskap, klubbens ledelse eller administrative drift, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskap og årsberetning.

Trondheim, 4. februar 2020


Katharina Erlandsen


Vigdis Harsvik


Svein Grøndalen

Leder


Frank Norvik

Varamedlem

Medlem


Siri Merethe Rønning

Varamedlem

Medlem

Forslag til årsmøtet

Forslag 1: Ny lov for Rosenborg Ballklub

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub og Kyrre Rødsjøsæter

På Idrettstinget i 2019 ble det vedtatt en rekke endringer i NIFs regelverk, med virkning fra 1.1.2020. Ny lovnorm for idrettslag ble vedtatt, med den følge at RBKs lov må endres tilsvarende.

Vedlagt forslag til oppdatert lov for Rosenborg Ballklub. Merk følgende presiseringer:

Det er valgt å beholde noen bestemmelser i eksisterende lov som ikke står i lovnormen. Dette er bestemmelser som supplerer lovnormen, og som av pedagogiske og tekniske årsaker gjerne kan bestå. Se bl. a. følgende forhold:

Bestemmelsene om signaturrett og rett til å meddele prokura i § 20 om klubbens styre (§ 18 i dagens lov) er beholdt.

I samme § 20 har vi også beholdt bestemmelser i punktene i), j), k) og l) i dagens § 18. Innholdet i disse bestemmelsene ligger delvis allerede (implisitt) i lovnormens ordlyd i punkt b) i § 20. Vi tror likevel det er fornuftig at denne detaljeringen opprettholdes.

Fotnotene er tatt ut i den nye lovnormen. Vi har imidlertid beholdt fotnotene til § 9.

Merk at bestemmelsene om årsmøtebehandling av saker av stor betydning nå er inntatt som en egen bestemmelse i den nye lovnormen - § 19. Vi har derfor tatt ut den tilsvarende bestemmelsen i pkt. 6 i § 15 i dagens lov.

Merk at vilkåret for å kunne kreve ekstraordinært årsmøte er endret til skriftlig krav fra $\frac{1}{4}$ eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer – se § 18 (1).

I tillegg er det kommet inn et forslag fra medlem Kyrre Rødsjøsæter om endring/presisering av § 1 (3), knyttet til klubbens logo og fargebruk. Dette er, i forståelse med Rødsjøsæter, innarbeidet i nytt lovforslag.

Selv om idrettsforbundet fremholder at det er tilstrekkelig med styrevedtak på denne type lovendringer, har RBK tradisjon for å fremlegge alle lovendringer for årsmøtet. Innarbeidelsen av Rødsjøsæters forslag må uansett behandles på årsmøtet. Styret i Rosenborg Ballklub godkjente ny lov i styremøte 20. januar 2020.

Forslag til vedtak

Ny lov for Rosenborg Ballklub i henhold til NIFs lovnorm vedtas, herunder endring/presisering av § 1 (3) vedrørende fargebruk i klubbens logo.

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917. Godkjent av styret i Rosenborg Ballklub, 20. januar 2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.

(4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7)

- a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

(8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

(9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.

Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en særskilt oppnevnte komité, i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnfordeling

(1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styret, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

(1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.

(2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.

(3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.

(4) Forslagsrett:

a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.

b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.

c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.

(5) Møte- og talerett:

a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.

b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

(1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:

a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller

b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.

(2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
- når vedkommende selv er part i saken,
 - når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollkomiteens arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
 2. Velge dirigent(er).
 3. Velge protokollfører(e).
 4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
 5. Godkjenne innkallingen.
 6. Godkjenne saklisten.
 7. Godkjenne forretningsorden.
 8. Behandle klubbens årsberetning.
 9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollkomiteens beretning og revisors beretning.
 10. Behandle forslag og saker.
 11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
 12. Vedta klubbens budsjett.
 13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
 14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
 - b) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.
- Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.
15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
 - b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
 - c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Styret kan meddele prokura.
- f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- h) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- i) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- j) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- k) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollkomité

(1) Kontrollkomiteen har følgende oppgaver:

- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.

(2) Kontrollkomiteen skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år.

Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23. Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.

(2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
- c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.

(3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

(1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.

(2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk

(4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

(3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Forslag 2: Kvinnefotball

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Styret i Rosenborg Ballklub har i 2019 arbeidet med planer om etablering av egen kvinnesatsing.

Styret er av den oppfatning av at det er både riktig og viktig av RBK å etablere en egen kvinnesatsing. Etter mange tiår med stadig utvikling av jente- og kvinnefotball, ble VM i Frankrike i 2019 en suksess både publikumsmessig og kommersielt, og det ble prestert på et høyt nivå rent kvalitetsmessig.

I tillegg opplever RBK et visst ytre press fra det nasjonale og internasjonale fotballmiljøet med tanke på etablering av en kvinnesatsing. Våre egne samarbeidspartnere og medlemmer oppleves også å ha positive holdninger til tidspunktet for en slik satsing.

Kvinnesatsing i Rosenborg Ballklub kan enten skje ved at klubben etablerer egne lag, både i senior og på akademisiden, eller ved at klubben inngår et samarbeid med en allerede eksisterende klubb.

Flere alternativer og samarbeidsformer er vurdert. Med utgangspunkt i et initiativ fra Trondheims-Ørn er det avholdt samtaler med tanke på et mulig samarbeid. Disse samtaler og sonderingen har skjedd parallelt med vurdering av øvrige alternativer. Arbeidsmøtene med Trondheims-Ørn har fokusert på kulturelle likheter og ulikheter, forventningsavklaringer, forståelse for driftsmodellen i kvinnefotballen, samt en gjennomgang av økonomi og anlegg.

Basert på en helhetsvurdering utarbeidet administrasjonen i RBK i desember 2019 en innstilling til styret, der satsing på kvinnefotball i RBK ble vedtatt gjennom en samarbeidsmodell med Trondheims-Ørn.

Dette innebærer at

- Trondheims-Ørn fortsetter som egen klubb (og sitt eksisterende organisasjonsnummer i Brønnøysund), men skifter navn til Rosenborg kvinner.
- I Toppserien spiller det gamle Trondheims-Ørn under nytt navn Rosenborg i 2020.
- Rosenborg (kvinner) spiller i sort og hvitt fra og med sesongen 2020.
- Rosenborg Ballklub (herrer, dagens RBK) og Rosenborg kvinner blir to separate juridiske enheter med eget styre og økonomisk ansvar hver for seg, samt vedtekter i samsvar med NIFs lover og vedtekter.
- Det utarbeides en 5-års plan for satsingen på kvinnefotball i samarbeid med Rosenborg kvinner, der sportslige og økonomiske målsettinger etableres.
- Rosenborg kvinner (senior og ungdomslag) spiller sine hjemmekamper på Koteng Arena.

Trondheims-Ørn vedtok i ekstraordinært årsmøte 27. januar å endre sitt formelle navn til Rosenborg kvinner, med bruk av navnet Rosenborg i daglig kommunikasjon, og med forbehold om vedtak i årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Styret gir mere detaljert og mer utfyllende informasjon og begrunnelse for kvinnesatsingen på årsmøtet.

Forslag til vedtak

Rosenborg Ballklub etablerer kvinnesatsing fra og med 2020 gjennom et samarbeid med Trondheims-Ørn (nå Rosenborg kvinner). Klubbene fortsetter som egne juridiske og økonomiske frittstående enheter, og det utarbeides en 5-års plan for sportslig og økonomisk utvikling av Rosenborg kvinner.

Forslag 3: Endring av kontingent for å rekruttere nye medlemmer

Forslagsstiller: Kyrre Rødsjøsæter

Det ble for flere år siden, etter påtrykk fra salen, uttrykt fra styret at de skulle iverksette tiltak for å øke medlemstallet i klubben og rekruttere nye medlemmer for å holde klubbdemokratiet levende også i framtida. Enn så lenge har vi sett lite utvikling som følge av noe slikt. Mitt forslag er kun ett lite steg på veien, og jeg ser fram til at styret også begynner å levere på dette videre.

Forslaget bes behandles under § 16, punkt 11 i årsmøtets oppgaver.

For å øke rekruttering til medlemsklubben foreslås det å innføre egen kontingentsats for ungdom i alderen 18 til 23 år. Satsen settes til 150 kroner, som tilsvarer satsen for barn og pensjonister.

Styrets innstilling:

Rekruttering av nye medlemmer til Rosenborg Ballklub er viktig, spesielt blant ungdom og yngre voksne. Siden kontingentsatsen pr i dag er kr 150,- for medlemmer under 15 år, innebærer Rødsjøsæters forslag at medlemmer mellom 15 og 18 år vil betale kr 400,-.

Styret foreslår isteden at kontingentsatsen gjøres lik (kr 150,-) for medlemmer til og med fylte 22 år, samt for honnørmedlemmer.

Forslag 4: Endring i Lov for Rosenborg Ballklub

Forslagsstiller: Jarle Haugness

§ 16 nr. 13. Behandle klubbens organisasjonsplan.

Punktet endres til: Vedta forslag til organisasjonsplan foreslått av styret i Rosenborg Ballklub.

Redegjørelse for forslag:

Årsmøtet vedtar forslag (eller benkeforslag, ikke behandle organisasjonsplan som tidligere). Punktet gjelder kun Rosenborg Ballklub, da datterselskap selv velger organisasjons-strategi (for å være mest mulig effektiv i sin forretningsdrift).

Vedtakskraftig først på årsmøte 2021.

Styrets innstilling:

Styret mener «behandle» er et mer dekkende uttrykk, som også rommer det å kunne vedta forslag. Styrets foreslår at § 16 nr. 13 blir beholdt med nåværende ordlyd.

Forslag 5: Valg av styre i datterselskaper

Forslagsstiller: Jarle Haugness

Forslag til endring i Lov for Rosenborg Ballklub.

Under årsmøtets oppgaver i § 16 nr. 14 skal årsmøtet foreta følgende valg:

§ 16 nr. 14 bokstav a.

5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.

Punktet endres til:

5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper. Styrets leder kan ikke oppnevnes som styrets leder i klubbens datterselskaper.

Styrets innstilling:

Styret i Rosenborg Ballklub behandler saker som angår klubben, men også konsernet. Eksempelvis utarbeider RBK-styret både konsernets budsjett og konsernregnskap, som etter styrebehandling fremlegges for årsmøtet. I klubbens datterselskaper er det egne styre som behandler saker som gjelder det enkelte AS: regnskap, budsjett, eiendomsdrift, personal etc. Styret i RBK påser at det skjer både en formell og uavhengig styrebehandling av saker i det enkelte datterselskap.

Det er generalforsamlingen i det enkelte datterselskap som velger styre i AS-et etter aksjelovens regler og de respektive selskapers vedtekter. Årsmøtet i RBK har derfor ikke formell kompetanse eller myndighet til å avgrense valg av styreleder i klubbens datterselskaper. Styrets innstilling er derfor at ny lov § 16 nr. 14 bokstav a, står som tidligere vedtatt og i tråd med NIFs lovnorm.

Forslag 6: Egenutviklede spillere

Forslagsstiller: Jan Nystrom

Forslag til vedtak:

Årsmøtet henstiller til styret og sportslig ledelse om å arbeide proaktivt med sikte på å fylle opp minst halve A-stallen med egenutviklede spillere i løpet av de neste fire årene.

Begrunnelse:

Arven etter Nils Arne Eggen har vært tung å ta med seg for både trenere og organisasjonen med de kortsiktige krav som er stilt til fortsatt deltakelse i UEFA Champions League (UCL). Salget av Carew og flere av suksessårgangenens beste spillere ga så mye penger i kassen at styret trodde at de kunne kjøpe seg forsterkelser til å kjempe om en plass blant de 30 beste i Europa. Etterpåkløkskapen har vist oss at det ikke har vært mulig. Kassen ble tømt og evnen til spillerkjøp tilsvarende redusert. Det brakte frem nye egenutviklede spillere som Henriksen, Skjelbred, Tettey, Svensson, Midtsjø og Selnæs, som alle spiller i gode ligaer i Europa og har hatt faste plasser på Norges landslag.

Trenerduoen Ingebrigtsen/Hoftun, med sine røtter i klubben og med klubbens spillestil i ryggmargen, løftet laget til seriemesterskap og cupmesterskap, men ble felt av styret pga manglende utvikling og deltakelse i UCL. Bjørnebye hadde klare tanker om hvordan det skulle bygges et lag som kunne konkurrere i UCL, og styrets formann ga uttrykk for at nå hadde klubben økonomiske muskler til å forsterke laget fra dag en. Vi kjenner nå historien og tiden er derfor inne til å erkjenne at strategien om å kjøpe et lag som kan konkurrere på ønsket nivå i Europa ikke har gitt de forventete resultatene. Laget er ute av cupen og oppnådde en tredjeplass i serien med Eliteseriens desidert største lønnsbudsjett.

Vi mener klubben nå står ved et veiskille, hvor den ene veien fortsetter med kjøp og salg av spillere, mens den andre veien – som kan være litt mer utfordrende på kort sikt, er erstatning av utgående spillere med spillere fra eget oppdrett. Kjøp av spillere er begrenset av en slunken klubbkasse og salg av spillere gir ikke den uttelling som et suksessrikt lag ville gitt. På kort sikt er derfor rekruttering av egenutviklede spillere en nødvendighet, men jeg vil argumentere for at det også er en mere bærekraftig retning.

- Eierskapet til klubben er større når du går gradene og har fått lagets spillestil inn i ryggmargen.
- Spillerlønningene bringes ned på et mere bærekraftig nivå.
- Attraktiviteten til SalMar Akademiet øker når landsdelens og landets beste juniorer ser at veien til A-laget ikke lenger er tilnærmet uoppnåelig.
- Erfaringen med juniorer som blir lånt ut til andre lag i Eliteserien viser at de tar nivået relativt raskt når de får tillit med spilletid.
- Supporterne savner flere egenutviklede spillere og jeg tror at vi lettere aksepterer et år eller to uten europaspill hvis vi opplever en større langsiktighet som gir resultater på sikt.
- Et rent kjøpelag – som dagens – må prestere hele tiden, som en konsekvens av høye lønninger og mindre eierskap til klubben. Publikumsstrikten i år skyldes i hovedsak det.
- Klubben har over mange år hatt landets beste juniorlag. Et større fokus på foredling av de beste juniorene fremfor den mere kortsiktige strategien med kjøp for å løfte laget fra dag én, tror jeg vil gi både sportslige og økonomisk bedre resultater.
- Styrets formann har uttalt at den nye hovedtreneren skal få bruke flere år på å bygge et lag for fremtiden. Det mener jeg er klokt under forutsetning av at man nå benytter muligheten til å gjøre det med egenutviklede spillere.

Styrets innstilling:

Rosenborg Ballklub arbeider kontinuerlig med utvikling av unge spillere fra eget nedslagsfelt, i tillegg til de beste talentene fra resten av Norge. Det bevilges årlig betydelige midler til vårt eget akademi (SalMar Akademiet), nettopp med tanke på å få egenutviklede spillere opp på A-laget.

I tillegg til det sportslige aspektet vil egenutvikling av spillere kunne ha positiv økonomisk, publikumsmessig og omdømmemessig effekt.

Styret følger Nystrøms forslag i prinsipp. Det vil derimot være vanskeligere å tallfeste resultatet («minst halve A-stallen»), da utvikling av unge spillere er en prosess der det ikke er gitt hvor mange – om noen – som tar steget hvert år. Styret vil derfor aktivt arbeide videre for å bidra til at Rosenborgs utviklingsarbeid skal resultere i unge spillere i egen A-lags tropp.

Forslag 7: Egenutviklede spillere i RBKs A-stall

Forslagsstiller: Rolf Aarland

Forslag til vedtak:

Årsmøtet henstiller til styret og sportslig ledelse om å arbeide systematisk og aktivt med tanke på å få inn flere egenutviklede unge spillere i A-stallen.

Bakgrunn for forslaget:

Basert på all den diskusjon det har vært rundt lag og trenere er det naturlig at årsmøtet har en debatt rundt dette. Vi er en medlemsstyrt klubb, og da må vi ha debatter internt i klubben og ikke i sosiale media.

Det er sterkt ønskelig, om ikke avgjørende, å få laget tilbake i toppen. Satsing på unge spillere kan, dersom de får sjansen, være med på å løfte laget. Det vil også kunne være en faktor som er med på å trekke publikum tilbake til Lerkendal. I tillegg kan det styrke økonomien både kostnadmessig gjennom lavere lønninger og ved salg. Siste moment er at det kan skape større engasjement rundt klubben. Det vil selvfølgelig være andre forhold, men det blir for omfattende å ha med i dette forslaget.

Fire seriegull og tre cupgull de siste fem årene er strålende, så innlegget må ikke oppfattes som kritikk av det som har vært, men et innspill om hva som må til for å snu den stagnasjon/tilbakegangen vi har hatt de siste par sesongene. Hva skal til for å få fram et lag som trekker publikum og som igjen er best i Norge og kan spille i Europa. Økt satsing på egne unge spillere har også tvunget seg fram i Europa, men det krever at de blir gode nok og at laget får resultater.

Det er flere forhold i tillegg, som en kampnær og tøff treningshverdag, riktig spillerlogistikk, samhandling, spillemønster osv. Det kan være mye læring i det som har skjedd dersom RBKs styre og ledelse tar grep og sørger for et sportslig opplegg som gir riktig utvikling mot stadig sterkere prestasjoner. Å løfte prestasjonsnivået kontinuerlig var Nils Arnes sterkeste fortrinn. Dette omfattet både laget og hver enkelt spiller. Et sterkt kollektiv som er bygget på prinsippene i «Godfoten».

Når laget nå bygges opp bør det skje med flere lokale unge spillere på laget. Vi må slippe til unge lokale talenter på A-laget. Ikke i 5 og 10 minutter på slutten av kampene, noe som lett bare skaper stress, men at de spiller mye i flere kamper på rad. Dette må skje i treningssituasjonen og treningskampene og når serien starter. Da vil vi se hvem som kan ta steget opp. Vi har spillere som Emil Konradsen Ceide, Tagseth, Johnsen, og Botheim som alle har potensial til å bli fast på A-laget dersom de blir satset på. Det er et men her, og det er at satsing på unge spillere krever at det finnes en kjerne av etablerte spillere som de kan støtte seg på og som er med å utvikle de unge.

RBK sitt mantra er artig og angrepvillig fotball, noe som sikkert trenerkorpset jobber med som utgangspunkt. Vi må sørge for å ha spillere som er raske til bens, med god teknikk, og som er kjappe i hodet og som har stor kapasitet. De må ha mye større arbeidskapasitet enn det dagens mannskap har vist så langt. Unge spillere med ambisjoner, som blir trent og matchet riktig vil kunne være med å tilføre disse egenskapene. Ser vi internasjonalt så ser vi mange lag som har satset på unge spillere med suksess. De beste lagene består av spillere som gjennomfører 90 minutter med maks innsats og godt spill, og det dukker stadig opp unge spillere som er markante i disse lagene.

Det er ikke sikkert alle vil lykkes. Kanskje vil vi bare få opp en til to som greier å etablere seg til fast plass, men da er vi på riktig vei. Så kan noen si at det er slik vi jobber, men det vi ser at man har for dårlig mottak og mister ball, det er for mange feilpasninger, spillet går for langsomt og ikke i lengderetning og fremover. Unge spillere tar dette lettere til seg og all erfaring er at de vil ta store steg i løpet av en sesong selv om det kanskje vil svinge litt.

Målet er å få et lag som vinner og spiller god fotball slik at publikum kommer tilbake til Lerkendal, og at de der får se et RBK som vinner kamper, både i serie og cup hjemme, men også i Europa. Riktig satsing på unge spillere kan være med på å nå dette målet.

Styrets innstilling:

Det henvises til styrets innstilling knyttet til Jan Nystrøms forslag, som også omhandler egenutvikling av spillere. Styret vil aktivt arbeide videre for å bidra til at Rosenborgs utviklingsarbeid skal resultere i unge spillere i egen A-lags tropp.

Forslag 8: Samarbeid med Trøndelag Røde Kors

Forslagsstiller: Per Winsnes

Klubbens ledelse besluttet i 2005 å inngå et samarbeid med Sør-Trøndelag Røde Kors. Dette samarbeidet skulle virkeliggjøre klubbens verdier også i et internasjonalt prosjekt. Det var en erkjennelse av den posisjon klubben hadde i forhold til holdningsskapende arbeid blant alle aldersgrupper i vårt eget nedslagsfelt – Trøndelag. Dette kom særlig til uttrykk på våre mange fotballskoler for barn i alderen 10 – 14 år. Klubben ønsket å være tydelig på våre verdier gjennom å leve verdiene i handlinger. Dette skulle ikke gjøres ut i fra økonomisk vinning eller for å vise hvor gode vi var. Nei, dette skulle ha utgangspunkt i våre verdier og varme og engasjerte hjerter både blant ansatte og klubbens medlemmer, samtidig som vi så hvilket rom som allerede lå der til å kunne påvirke til et varmere og bedre samfunn i vårt eget land.

Vår hovedoppgave skulle være å drive informasjonsarbeid om sykdommen HIV/Aids blant barn og unge som vokste opp i slumområder i storbyen Nairobi i Kenya. Da vi avsluttet vårt arbeid i 2014, var det opprettet klubber på 100 skoler som brukte bl.a. fotball som samlingsaktivitet for å kunne drive dette livsviktige arbeidet. Vi nådde direkte ca 10 000 ungdommer som igjen kunne treffe både venner og familier som fikk kunnskap om hvordan mennesker måtte beskytte seg, hvordan de som allerede var smittet kunne leve med sykdommen og gjennom kontakt med Røde Kors og annen hjelp kunne leve respektfulle liv. Det som vi opplev-

de over disse ni årene, var at sykdommen gikk tilbake i de områdene hvor vi i samarbeid med den lokale Røde Kors-foreningen i KarenLangata, Kenya Røde Kors og Norges Røde Kors fikk drive dette arbeidet.

Vår andre oppgave var å drive organisasjonsutvikling i den lokale Røde Kors-foreningen i KarenLangata slik at de etter hvert kunne drifte arbeidet videre. I den sammenheng ble det bygd et flerbrukshus som skulle brukes til ulike arrangementer som Røde Kors driver i området. I tillegg var det viktig å se på ulike inntektssider som kunne tilføre driftsmidler til arbeidet. Det ble derfor startet opp forskjellige jordbruksaktiviteter innen grønnsaksdyrking, husdyrhold og andre tiltak som ga inntekter gjennom salg av produkter til befolkningen i området.

Det ble også inngått avtaler med den lokale kommuneadministrasjonen som bruker/leietaker av flerbrukshuset, et hus på ca 375 m². Huset blir også utleid til bryllup og andre private arrangement. Alt dette gir inntekter slik at arbeidet blant folket i slummen i Nairobi kan fortsette. Likevel er det ikke nok, når man ser den nøden som er der. Huset som står der har klubbens logo på fronten, og ved siden av står det: Rosenborg House. Det er også ei messingsplate felt inn i veggen hvor det står inngravert: Dette er en gave fra Rosenborg Ballklub, Trondheim, Norway.

Huset trenger vedlikehold, og dette blir det ikke nok penger til når alle andre oppgaver ute blant innbyggerne må prioriteres. Det er derfor ønskelig at RBK bevilger et årlig beløp til vedlikehold av huset som bærer både klubbens logo og som navnet Rosenborg House.

Inntektene for å kunne drive dette arbeidet, kom fra salget av RBK-brødet hos vår tidligere samarbeidspartner. Dette salget ga oss en årlig sum på bortimot kr 500 000,- pr. år i denne perioden. De pengene som vi fikk inn fra dette salget skulle gå uavkortet til samfunnsnyttige formål.

Som en følge av vårt engasjement i Nairobi fikk mange trøndere – både unge og gamle – en ny krok å henge RBK-interessen på. Det som skjedde, var at mange som ikke var særlig fotballinteressert og heller ikke RBK-interessert ble glade i klubben og ønsket å være en del av klubben. Dette kom til uttrykk gjennom mange foredrag som ble holdt både på fotballskoler, blant våre samarbeidspartnere, ulike grupper og foreninger med tilknytning til næringsvirksomhet, samfunnsengasjement, politikk, og andre frivillige organisasjoner.

Utgangspunktet var å kunne hjelpe mennesker som lever under helt andre livsvilkår enn det vi opplever i Norge, samtidig som vi kunne fylle noe av det rommet som allerede lå der og påvirke til et varmere og bedre samfunn blant alle aldersgrupper i vårt eget land.

Forslag til vedtak:

Rosenborg Ballklub tar kontakt med Trøndelag Røde Kors, med tanke på å gjenoppta samarbeidet om vedlikehold av Rosenborg House i KarenLangat i Nairobi. Gjennom samtaler med de berørte partene vil det bli satt opp en vedlikeholdsplan og et budsjett for fortsatt vedlikehold av Rosenborg House.

Kostnader til dette arbeidet hentes fra de inntektene klubben har fra salg av RBK-brød hos dagens samarbeidspartner.

Styrets innstilling:

Samfunnsansvar er en av Rosenborg Ballklubs sentrale verdier. Klubben deltar på et mangfold av prosjekter, se årsberetningens sider 20 og 21. Dette er en «villet» prosess, der vi gir – av oss selv – tilbake til samfunnet som gir så mye til klubben. Styrets arbeid med vurdering av nåværende og fremtidige samfunnsprosjekter vil blant annet inneholde en vurdering av oppfølging av Rosenborg House i Nairobi, herunder vedlikehold av huset.

Innstilling av tillitsvalgte

Styret:

Styreleder	Ståle Gjersvold	Ny 2 år
Nestleder	Leif Inge Nordhammer	Ikke på valg
Styremedlem	Marit Collin	Ikke på valg
Styremedlem	Rune Bratseth	Ikke på valg
Styremedlem	Fredrik Winsnes	Ny 2 år (vara i fjor)
Styremedlem	Svein Tore Samdal	Ny 2 år
Styremedlem	Karen Espelund	Ny 2 år
Varamedlem	Frode Halvorsen	Ny 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Katharina Erlandsen	Gjenvalg 2 år
Medlem	Vigdis Harsvik	Ikke på valg
Medlem	Svein Grøndalen	Ikke på valg
Varamedlem	Frank Norvik	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Siri Merethe Rønning	Gjenvalg 1 år

Valgkomité:

Leder	Bård Benum	Ny 1 år
Medlem	Nina Straume Stene	Ikke på valg
Medlem	Nina Karlsen	Ny 1 år, tidligere vara
Medlem	Merethe Storødegård	Ny 2 år
Medlem	Jørn Ødegård	Ny 2 år
Varamedlem	Jo Erik Øverby	Ny 1 år

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av årsmøtet 23. februar 2017, godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets 27. februar 2017

Kapittel 1: Innledende bestemmelser

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt, klubbens merke har sort bunn, hvitt vertikalt felt med bokstavene R.B.K. og årstallet i hvitt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.¹

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.²

(4) Klubben skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og klubbens regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

(8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

¹Klubben må være medlem av de(t) særforbund som organiserer idretten(e) laget driver, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av klubbens organisasjonsplan som vedtas av årsmøtet. Det er også årsmøtet som vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

²Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør klubbens årsmøte hvilket idrettsråd det tilhører.

(9) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

(10) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

(11) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben. Æresmedlemskap besluttes av styret etter innstilling fra en av styrets særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

§ 4. Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet, og betales forskuddsvis.³ Medlemmer under 15 år og pensjonister betaler en lavere kontingent.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i klubbens aktivitetstilbud.

Daglig leder eller den han bemyndiger, kan redusere eller frafalle krav på kontingent ved sykdom, arbeidsløshet, militærtjeneste eller av andre grunner.

Kapittel 2: Tillitsvalgte og ansatte

§ 5. Kjønnfordeling

(1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettskretsen kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av klubben i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. § 3 (1). Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. § 16.

(2) Et medlem som er arbeidstaker i eller har oppdragsavtale med klubben, jf. § 7 (3), har ikke stemmerett på klubbens årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) Et medlem kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Forslagsrett:

- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
- b) Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben
- c) Et idrettslag har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.

³Klubben kan innføre forskjellige kontingentkategorier (f.eks. for familier, pensjonister, studenter). Kontingenten må være på minst kr 100 per medlem. Årsmøtet kan vedta at æresmedlemmer skal være fritatt for betaling av kontingent.

- d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.

(6) Talerett:⁴

Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben. Engasjert revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

(1) En arbeidstaker i klubben er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(2) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på et medlem som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.

(4) Bestemmelsen gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, og er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en avtale med klubben som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av klubben, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. innen klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

(4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å trefte avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

⁴Årsmøtet kan også beslutte å gi talerett til andre personer.

- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 10. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i klubben vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁵ eller ved fjernmøte⁶. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

Kapittel 3: Økonomi

§ 12. Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.⁷
- (2) Dersom klubben har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal laget følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom klubben har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal laget følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til klubben og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idretts-

⁵For eksempel per e-post.

⁶For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

⁷Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

lag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

(5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder skal også vedkommende signere.

(6) Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

Kapittel 4: Årsmøte, styre, utvalg mv.

§ 13. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år senest 31. mars.⁸

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvare antallet medlemmer i styret iht. klubbens lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 14. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være medlem. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 15. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal⁹:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsordenen.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle klubbens årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle klubbens regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.¹⁰ Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
7. Fastsette medlemskontingent på minst kr 100, og treningsavgift, eller gi gruppestyrene fullmakt til å fastsette treningsavgift for gruppens aktivitet.¹¹
8. Vedta klubbens budsjett.
9. Behandle klubbens organisasjonsplan.¹²

⁸Vedtatt om årsmøte innen mars måned er fastsatt av Idrettsstyret, jf. NIFs lov § 2-11 (8) siste setning.

⁹Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsettende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

¹⁰Årsmøtet bør gi styret fullmakt til å oppdatere loven i samsvar med fremtidige endringer i NIFs lovnorm for idrettslag.

¹¹Årsmøtet kan fastsette en øvre grense for treningsavgiftens størrelse.

¹²Organisasjonsplanen skal regulere klubbens interne organisering og aktivitet.

10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere klubbens regnskap.

11. Foreta følgende valg:¹³

- a) Leder og nestleder
- b) 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.¹⁴ Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
- c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomité med minst to medlemmer.
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- f) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

g) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.

§ 16. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 17. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i klubben.
- b) Vedtak av styret i klubben.
- c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd.
- d) Skriftlig krav fra 1/3 av klubbens stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på klubbens internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

¹³ Dette er minimum av de tillitsvalgte som skal velges på årsmøtet. Årsmøtet kan i tillegg velge andre tillitsvalgte det er behov for.

¹⁴ Klubben kan velge om styremedlemmer skal velges for ett eller to år av gangen. Antall styremedlemmer og varamedlemmer må fylles ut ved vedtakelse av loven, minimum ett styremedlem og ett varamedlem. Styremedlemmer kan velges til spesifikke oppgaver.

§ 18. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som er klubbens høyeste myndighet¹⁵ mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Representere klubben utad. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.
- e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹⁶
- f) Oppnevne en ansvarlig (tillitsvalgt eller ansatt) for barneidretten.¹⁷
- g) Styret kan meddele prokura.
- h) Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- i) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- j) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- k) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- l) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 19. Grupper og komiteer

(1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Medlem av valgkomite som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

(2) Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens virksomhet og påse at foretatte disposisjoner i driftsåret er i samsvar med årsmøtets vedtak, lov og reglementer, og skal sammen med valgt revisor gjennomgå klubbens regnskaper etter at disse er revidert av revisor. Innberetning skjer til årsmøtet.

Komiteens arbeid skjer i samsvar med bestemmelsene i NIFs lov § 2-11 og 2-212 (kontrollkomité og revisjon) og NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser samt egen instruks vedtatt av årsmøtet. Kontrollkomiteen kan ta ethvert forhold innen klubben opp til behandling.

(3) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

(4) Dersom lagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist.
- c) Det årlige møtet skal:
 - i. Behandle regnskap.
 - ii. Behandle gruppens årsberetning.
 - iii. Fastsette budsjett.
 - iv. Fastsette eventuell årlig treningsavgift, jf. § 15 nr. 7.
 - v. Fremme innspill til årsplan for gruppens aktiviteter til hovedstyret.

¹⁵ Hovedstyret leder og forplikter laget. Dette innebærer at det er hovedstyret som kan foreta ansettelser og inngå evt. andre avtaler som forplikter klubben juridisk. Hovedstyret kan imidlertid gjennom særskilt instruks eller vedtak gi klubbens gren-/gruppestyrer fullmakt til å forplikte laget innenfor instruksens/vedtakets rammer.

¹⁶ Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller personer med utviklingshemming.

¹⁷ Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for barn til og med fylte 12 år.

d) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.

e) Grupper kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten hovedstyrets godkjenning, jf. § 18.

§ 20. Daglig ledelse

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse arbeider etter stillingsinstrukser gitt av styret.

Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Klubbens daglige leder og sportslig ledelse møter i henhold til sine instruksjoner på årsmøtet.

Kapittel 5: Øvrige bestemmelser

§ 21. Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 22. Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av klubben selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 22 og 23 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 23. Oppløsning. Sammenslutning. Annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Bli oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte tre måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 22.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2018

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2018 ble avholdt torsdag 14. februar 2019 på Scandic Lerkendal kl. 19:00.

Styreleder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til et nytt årsmøte.

Før årsmøteforhandlingene startet delte daglig leder Tove Moe Dyrhaug ut medalje til Jan Hansen for 307 spilte kamper og til Erling Næss for 201 spilte kamper.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de 10 første minuttene. Stillbilder kunne tas under møtet.

Også i 2018 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Koteng ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2018.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Saken ble foreslått utsatt til fortegnelsen var klar. Det ble henstilt om at personer som ønsket å forlate møtet underveis, måtte ta med sitt registreringsnummer og levere dette i sekretariatet. Dette for å ha kontroll på stemmegivningen. Fortegnelsen viste senere 222 stemmeberettigede medlemmer.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 11. januar, samt utsendt brev til alle medlemmer den 14. januar. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lover.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side fire i beretningen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forretningsordenen var gjengitt på side fem i årsberetningen og ingen hadde innvendinger til denne.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Tore Sandvik som dirigent og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Ivar Koteng overlot deretter ordet til Tore Sandvik for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Ordstyrer foreslo Else Stræte og Thor Robert Johanssen til å underskrive protokollen.

Else Stræte og Thor Robert Johanssen ble enstemmig valgt.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6–8:
Enstemmig vedtatt.

Daglig leders beretning s. 9:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding fra A-laget, s. 12–14:
Enstemmig vedtatt.

SalMar Akademiet, s 17–19:
Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 20–21:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for RBKs Veteranlaug s. 22:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Stig Inge Bjørnebye ga en sportslig orientering med vekt på:

- Utviklingen i norsk fotball siden 2007, målt i økonomiske faktorer. En nedgang både isolert sett og sammenlignet med fotball-Europa for øvrig – som har opplevd en vekst i samme periode.
- RBK har relativt sett prestert godt, sett opp mot den ovennevnte generelle økonomiske utviklingen og (stadig større) avstand til europeiske klubber.
- Identifisering og utvikling av egne talenter vil med bakgrunn i de økonomiske realiteter, ha større betydning i årene som kommer.

Dirigenten overlot deretter ordet til Tove Moe Dyrhaug som startet med å gi en oppsummering av året 2018:

- Driftsinntektene for klubb/konsern ble hhv. 264 og 276 mill. kr.
- Kostnadene til sluttbetaling, forlik og rettssak vedr «trener-saken» er i sin helhet belastet 2018-regnskapet.
- 2018 er det andre året i en styrevedtatt sportslig satsingsperiode på 3 år – med økte økonomiske ressurser.
- Driftskostnadene (justert for kostnader til e-cup, forlik m.v.) økte med ca. 18 mill. fra året før.
- Spillersalgssinntektene ble 15,6 mill. kr i 2018.
- Resultat før skatt for klubb og konsern ble hhv. –20,2 mill. kr og –13,6 mill. kr.
- Årsresultat for klubben –20,2 mill. kr og årsresultat for konsernet –14,7 mill. kr.
- I tillegg ble det gitt en orientering om samarbeidet med Trondheims/Ørn samt evaluering av eventuell fremtidig satsing på e-sport.

Til slutt presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2019

- Siste året i den styrevedtatte satsingsperioden på sport.
- Nivå på sportslige kostnader er høyt i forhold til en bærekraftig utvikling, og skal ned.
- Budsjettert resultat før skatt for klubb/konsern er hhv. –25,2 mill. kr og –17,3 mill. kr.
- I tillegg ble det orientert om at statuen av Nils Arne Eggen vil avdukes 16. juni 2019.

Følgende ønsket ordet:

Finn Hellandsjø uttrykte bekymring for mangelen av utvikling/bruk av trønderske talenter i klubben. Ga samtidig honnør til styret for den jobben som er gjort. Styreleder Ivar Kotengs tilsvarende signaliserte fremtidig satsing på lokale talenter.

Kyrre Rødsjøsæter spurte hva er definert som ekstra satsingsmidler i treårs-perioden? Ivar Koteng svarte at styret har gitt sport en årlig ekstrabevilgning på 15 mill. i tre år, totalt 45 mill., men viste samtidig til den vedtatte handlingsregelen på likviditet, minimum 30 mill. kr i tilgjengelig likviditet.

Espen Viken ga honnør til de to nye trenerne, både for åpenheten og deres angrepsvinkel for det sportslige arbeidet. Viken utfordret samtidig styret til å si noe om ambisjonene om å jobbe med de trønderske talentene. Ivar Koteng svarte at utvikling av egne spillere er toppsak på kommende styremøte.

Roar Øverås tok deretter ordet og forsterket behovet for fokus på satsingen på lokale talenter.

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2018, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler og det ble anbefalt godkjent slik at det var framlagt.

Ragnar Haugan la fram kontrollkomiteens beretning for 2018.

Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Årsregnskapet for 2018 klubb og konsern:
Enstemmig vedtatt.

Budsjettet 2019:
Enstemmig vedtatt.

7. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1: Lyd på Lerkendal

Forslagsstiller: Arne Paulsen

Bakgrunn:
Dårlig/manglende lyd på øvre tribune nord. Enten må det rettes opp i eller slås av.

Styrets innstilling

Lydanlegget på Lerkendal stadion, spesielt tribune nord, vil gjennomgå vedlikehold før seriestarten 2019. Vi har mottatt mange henvendelser på uklar lyd gjennom sesongen 2018, og har justert og rettet underveis. Før første kamp vil en del komponenter byttes ut. Vi håper derfor at våre tilskuere får en bedre lydopplevelse i den kommende sesongen.

Vedtak:
Enstemmig vedtatt

Forslag 2: Gjeninnføre årsfesten

Forslagsstiller: Frode Thingstad

Bakgrunn:
Årsfesten var en mangeårig tradisjon som ble avvirket på slutten av 00-tallet. Tiltaket samlet mange, og er savnet av mange. Forslagsstiller ber derfor om at årsfesten gjeninnføres.

Forslag:
Frode Thingstad redegjorde for bakgrunnen for forslaget, og presiserte at medlemmene kan betale denne festen selv. Ivar Koteng repliserte at det allerede er etablert en kommunikasjon med Veteranlauget med tanke på avholdelse av årsfest allerede neste år.

Styrets innstilling

Administrasjonen gjør hvert år en vurdering hvorvidt det skal arrangeres en årsfest for våre medlemmer. Vi ser betydningen av et slikt arrangement, men det må tilpasses klubbens økonomi og øvrige aktiviteter. Styret ønsker ikke å forplikte klubben til å gjennomføre årsfesten, men vil foran hver sesong (gjærne i januar) gjøre en vurdering om det er mulig å få til en slik samling for medlemmene. Vi vil også be om at administrasjonen vurderer at Veteranlauget trekkes inn i planlegging og gjennomføring av et slikt arrangement.

Vedtak:
Forslag fra Frode Thingstad ble enstemmig vedtatt.

Forslag 3: Orientering om prosess rundt oppsigelse hovedtrener og assistenttrener.

Forslagsstiller: Rolf Aarland

Bakgrunn:

Hovedtrener Kåre Ingebrigtsen og assistenttrener Erik Hoftun ble løst fra sine stillinger i juli 2018. På vegne av medlemmene ønskes en avklaring på bl.a.:

- Hvilke møter ble holdt, hvem deltok, hva var agenda og dato?
- Var det skriftlig innkalling til disse møtene og ble det skrevet referat?
- Ble Kåre og Erik meddelt skriftlig advarsel, og i tilfelle når?
- Har styret og klubben lært noe av denne prosessen, og i tilfelle hva vil bli gjort på en annen måte fremover?

Styreleder Ivar Koteng ga en orientering om saken(e), med vekt på:

- Hvordan Rosenborg Ballklub er organisert.
- Innholdet i ansettelseskontrakten med Kåre Ingebrigtsen, herunder opphørsklausulen.
- Datoer for og innhold i møter mellom styreleder og hovedtrener.
- Redegjørelse for prosessen rundt avvikling av assistenttrenerens kontrakt.
- Konsekvenser av prosessen (fremtidig kontraktsutforming og kontraktslengde).

Styrets innstilling

Styret vil på årsmøtet i februar gå gjennom hendelser knyttet til prosessen og de erfaringer som er gjort.

Vedtaks:

Årsmøtet tok styrets orientering til etterretning

Forslag 4: Ansvarsfordeling sportslig avdeling.

Forslagsstiller: Arne Wahlstrøm

Bakgrunn:

Hovedtrener ansettes i dag av styret. Forslagsstiller foreslår en endring slik at det er sportslig leder som ansetter hovedtrener.

Arne Wahlstrøm begrunnet sitt eget forslag.

Ivar Koteng redegjorde deretter for prosessen som beskrevet i styrets innstilling.

Styrets innstilling

I lov for Rosenborg Ballklub §18, (2) J, heter det:

«Styret skal: Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.»

Det er dermed vedtatt i loven for klubben at det er styret som skal ansette sportslig ledelse som hovedtrener er øverste leder av.

Rent praktisk foregår ansettelse av hovedtrener slik at det blir etablert en arbeidsgruppe under ledelse av sportslig leder som gjennomfører søk, intervjuer og vurdering av aktuelle kandidater. Arbeidsgruppen innstiller så ovenfor styret på ønsket kandidat. Styret foretar så den formelle ansettelsen. Styret benytter seg av den sportslige kompetansen som til enhver tid er i styret og støtter seg på disses vurderinger. Dette er en arbeidsdeling og metode som ivaretar det formelle kravet og sikrer at riktig kompetanse blir benyttet. Organisering slik den er i dag og fungerer er dynamisk og styret ser ikke noen grunn til å endre på det slik det er i dag.

Vedtaks:

Wahlstrøms forslag fikk tre stemmer. Styrets innstilling vedtatt mot tre stemmer.

Forslag 5: Strategi for trønderske spillere

Forslagsstiller: Øyvind Sorlie

Bakgrunn:

Forslagsstiller ber om at klubben utarbeider en strategi for å få aldersbestemte spillere fra eget nærområde via SalMar Akademiet inn på A-laget.

Styrets innstilling:

Rosenborg Ballklub forsterket vesentlig fokuset på egenutvikling av spillere gjennom SalMar Akademiet ved å investere betydelige ressurser i internasjonal akademisk kompetanse. Dette gjorde vi ved å ansette trener- og lederressurser fra Nederland.

Styret la føringer for ny strategi foran 2018-sesongen som innebar klare forventninger til hvordan RBK skulle ivareta et best mulig utviklingsløp for de fremste talentene. Klubben ønsker definitivt trøndere på laget, men de må være gode nok til å sikre klubbens resultatmålsettinger. Rosenborg har høye målsettinger og det er krevende å slå gjennom på A-laget.

Gjennom samarbeid med NFF Trøndelag har vi god oversikt over trønderske talenter og kontakt med lokale og regionale klubber. Om ikke en egenutviklet spiller går direkte fra junior- og inn i førsteleveren på A-laget så kan det være at spilleren må gå veien via utlån på høyest mulig nivå for senere å bli aktuell til RBKs A-lag. Det foretas jevnlig evalueringer av hvordan hele Akademiet jobber og hvilke korrigeringer vi eventuelt må gjøre. Samarbeidet mellom Akademi og A-lag er tett, både uformelt og formelt.

Vedtaks:

Styrets innstilling enstemmig vedtatt.

8. Fastsette medlemskontingent

Styret foreslo at medlemskontingenten ble holdt uendret på 400 kr for vanlige medlemmer og 150 kr for medlemmer under 15 år og pensjonister.

Dette ble godkjent uten merknad.

9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt seks.

10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Tove Moe Dyrhaug gjennomgikk klubbens organisasjonsplan.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth som revisor for klubben i 2019. Anmodning om revisorhonorar for 2018 var satt til kroner 96.300 (eks. mva) mot kr. 93.500 for 2017.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

12. Valg

Dirigenten orienterte om hvordan valget skulle gjennomføres. Leder i valgkomitéen, Kent Ranum, la fram innstillingen til årsmøtet. Innstillingen var som følger:

Styret:

Styreleder Ivar Koteng var ikke på valg.
Nestleder Leif Inge Nordhammer (gjenvalg, 2 år).
Styremedlem Rune Bratseth (gjenvalg, 2 år).
Styremedlem Synnøve Farstad var ikke på valg.
Styremedlem Bård Benum var ikke på valg.
Styremedlem Vegard Heggem var ikke på valg.
Styremedlem Marit Collin (gjenvalg, 2 år).
Varamedlem Fredrik Winsnes (gjenvalg, 1 år).

Det var ingen generell debatt. Deretter gikk man over til valget.

a. Leder og nestleder

Leder Ivar Koteng var ikke på valg.
Leif Inge Nordhammer var innstilt som nestleder (gjenvalg, 2 år).

Leif Inge Nordhammer ble enstemmig gjenvalgt som nestleder for 2 år.

b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.

Styremedlem Synnøve Farstad var ikke på valg.
Styremedlem Bård Benum var ikke på valg.
Styremedlem Vegard Heggem var ikke på valg.
Rune Bratseth var innstilt som styremedlem for 2 år.
Rune Bratseth ble enstemmig valgt som styremedlem i 2 år.

Marit Collin var innstilt som styremedlem for 2 år.
Marit Collin ble enstemmig valgt som styremedlem i 2 år.
Fredrik Winsnes var innstilt som varamedlem for 1 år.

Fredrik Winsnes ble enstemmig valgt som varamedlem i 1 år.

c. Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan.

Ingen valg.

d. Kontrollkomité

Katharina Erlandsen var innstilt som leder (ikke på valg, leder 1 år).
Som medlem ble foreslått Svein Grøndalen (ny 2 år, tidl. vara).
Som medlem ble foreslått Vigdis Harsvik (gjenvalg, 2 år).
Som varamedlem ble foreslått Frank Norvik (ny, 1 år).
Som varamedlem ble foreslått Siri Merethe Rønning (gjenvalg, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

Kontrollkomiteen ble enstemmig valgt.

e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Ingen valg.

f. Valgkomiteen

Stig Arne Westerhus var innstilt som leder (ikke på valg, leder 1 år).
Som medlem ble foreslått Nina Straume Stene (gjenvalg, 2 år).
Som medlem ble foreslått Harald Martin Brattbakk (ny 2 år, tidligere vara).
Medlem Kenneth T. Kjelsnes var ikke på valg.
Medlem Hege Møllevik var ikke på valg.
Som varamedlem ble foreslått Nina Karlsen (ny, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

Valgkomiteen ble enstemmig valgt.

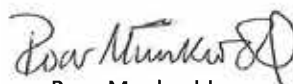
Dirigenten takket medlemmene for et godt årsmøte. Ivar Koteng takket dirigenten for en god ledelse av årsmøtet.

Ragnar Haugan ble takket av som medlem av kontrollkomiteen.
Kent Ranum ble takket av som medlem av valgkomiteen.

Møtet ble hevet kl. 21:05.


Else Stræte


Thor Robert Johansen


Roar Munkvold
Referent

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
416	Bent Skammelsrud
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
326	Kåre Rønnes
319	Karl Petter Løken
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
301	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
297	Sverre Brandhaug
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
291	Mike Jensen
290	Sverre Fornes
287	Bjørn Otto Bragstad
262	Trond Henriksen
247	Øystein Wormdal
242	Tore Reginiussen
242	Gøran Sørloth
239	Per Ciljan Skjelbred
236	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
226	Øivind Husby
226	Odd Iversen
210	Bjørn Tore Kvarme
205	Pål-André Helland
201	Erling Næss

Offisielle mål

256	Harald Martin Brattbakk
190	Odd Iversen
139	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
126	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
121	Roar Strand
110	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
101	Sigurd Rushfeldt
82	Bent Skammelsrud
77	Alexander Toft Søderlund
68	Rade Prica
64	Pål-André Helland
63	Tor Kleveland
58	Tore André Dahlum
52	Harald Sunde
51	Mike Jensen
50	Eldar Hansen
49	Tore Pedersen
48	Kåre Rønnes
47	Jan Hansen
45	Jan Christiansen
43	Øyvind Storflor
42	Birger Tingstad
39	John Krogh
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
33	Jan-Derek Sørensen
33	John Chibuike
32	John Kristian Angvik
32	Jørgen Sørli

Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben



ROSENBORG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



Ola By Rise og Nils Arne Eggen under avdukingen av statuen. Foto: Arve Johnsen, Digitalsport

Torsdag 13. februar 2020 kl. 19.00