

Årsmelding 2022

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner



Samarbeidspartnere



Innhold

Saksliste	4
Forslag til forretningsorden	5
Styrets beretning	6
Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter	10
Revisors beretning	18
Kontrollutvalgets beretning for 2022	22
A-laget	25
Statistikk A-lag	27
SalMar Akademiet	29
RBK Skolen	33
Samfunnsansvar	34
RBKs Veteranlag årsberetning 2022	37
Forslag til årsmøtet	39
Fastsettelse av medlemskontingent	42
Budsjett	43
Organisasjonsplan	44
Valg	46
Lov for Rosenborg Ballklub	47
Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2021	55
Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub 2021	60
Adelskalender Rosenborg Ballklub	64

Saksliste

Sak		Side
	Konstituering	
1	Godkjenne de stemmeberettigede	
2	Velge dirigent(er), sekretær og protokollførere	
3	Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden	
4	Styrets årsberetning og årsregnskap 2022	
4.1	Styrets beretning	6
4.2	Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter	10
4.3	Revisors beretning	18
4.4	Kontrollutvalgets beretning	22
5	Årsberetning fra ulike avdelinger	
5.1	A-laget	25
5.2	Statistikk A-lag	27
5.3	SalMar Akademiet	29
5.4	RBK Skolen	33
5.5	Samfunnsansvar	34
5.6	RBKs Veteranlaug	37
6	Innkommne forslag – saker til behandling	
6.1	Tilgjengeliggjøring av årsmøteprotokoll	39
6.2	Forslag til innretning av utmerkelser/hedersbevisninger i RBK	39
6.3	Styrehonorar	41
7	Fastsettelse av medlemskontingent	42
8	Budsjett 2023	43
9	Organisasjonsplan	44
10	Valg	
10.1	Valgkomiteens innstilling til styre	46
10.2	Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg	46
10.3	Styrets innstilling til valgkomité 2023	46
11	Valg av revisor	
	Klubbens lover	47

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og forslagstiller kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen, enten fysisk eller digitalt.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutt taletid.

4.1 Styrets beretning

2022 er et historisk år for Rosenborg Ballklub. På årsmøtet i april 2022 vedtok klubbens medlemmer sammenslåing av Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner. Det betyr at Rosenborg fra og med 2023 satser både på herre- og kvinnefotball slik at både unge fotballjenter og gutter kan drømme om å bli Rosenborg-spillere. Et viktig valg for Rosenborg som er i tråd med de verdiene klubben står for.

2022 har vært et endringens år for Rosenborg, både på den sportslige og administrative siden. Kjetil Rekdal, Geir Frigård og Roar Strand ble før sesongen ansatt som nye trenere for a-laget. Trenerne har sammen med resten av støtteapparatet, etter styrets oppfatning, gjort en svært god jobb med å bygge en prestasjonskultur. Vi har gjennom sesongen sett et lag i stadig utvikling.

Eliteserien i 2022 startet opp i begynnelsen av april. Selv om det i treningskampene før sesongen ble noe skuffende resultater, leverte laget en positiv sesongstart med uavgjort borte mot seriemesteren fra 2021. De påfølgende serierundene ble preget av varierte prestasjoner og poengfangst. Sesongens første høydepunkt kom 16. mai da Lerkendal igjen var fylt med over 20.000. Det var første gang siden oppgjøret mot Ranheim 16. mai 2018.

En oppsummering av året 2022 kommer ikke utenom å nevne Casper Tengstedt. Spissen ble hentet fra AC Horsens i sommervinduet og markerte seg med en gang som målfarlig utenom det vanlige. I løpet av høsten ble det 15 mål og 14 assist, en prestasjon som tiltrakk seg oppmerksomhet langt utenfor Norges grenser.

Etter sommeren kom laget inn i en god periode med god poengfangst, og det ble etter hvert klart at laget var med i medaljekampen og plass i Europa påfølgende sesong. Spesielt på Lerkendal leverte laget godt, godt hjulpet av lagets 12. mann – publikum. Kampen mot Bodø/Glimt i slutten av oktober står igjen som et høydepunkt, med flomlys, dugg i gresset, seier og over 21.000 på tribunen. Til slutt endte laget på en 3. plass i serien, og dermed plass i kvalifisering til UEFA Conference League i juli 2023.

I NM, som spilles både i 2022 og 2023 (samme cupturnering), har laget avansert videre til 4. runde. Finalen spilles våren 2023. Styret er fornøyd med a-lagets fremgang. Det er tydelig å se at laget har tatt steg og at en ny generasjon er på vei opp og frem.

I SalMar Akademiet ser vi resultatene av endringene som ble gjort 2021-sesongen. Flere unge spillere har hospitert og debutert for a-laget. Satsingen på egne, unge spillere er viktig for klubben, både for Rosenborgs identitet og klubbens økonomi. For oss var det også stort at G16 laget sikret klubbens femte kongepokal etter å ha slått Strømsgodset i NM-finalen. Det er første gang siden 2018 at RBK vinner cupgull i aldersbestemte klasser.

Styret har i 2022 gjennomført 18 styremøter. På grunn av det sent avholdte årsmøtet i 2022 (pandemiutsatt) tok det noe tid før det nye styret fant sin arbeidsform. Styret har i en overgangsfase i forbindelse med sammenslåing av herre- og kvinneklubben, bestått av 9 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Styret har hatt en god og løpende dialog med kontrollutvalget og fått anledning til å presentere status på klubbens operasjonelle drift og strategiske utvikling. Vi har gjennom 2022 hatt 4 medlemsmøter. Parallelt har vi styret gitt løypemeldinger via styrets brev til medlemmene. For mer informasjon rundt arbeidet i Rosenborg Ballklubb Kvinner vises det til egen årsmelding for 2022.

Styret har gjennom året kontinuerlig jobbet med vedtak fra sist årsmøte. Følgende saker anser styret som svart ut, vedtaket fulgt og sakene anses dermed lukkede:

- **Forslag 2 fra årsmøtet i 2019 – Årsfest:** I 2023 vil årsfesten for medlemmene igjen ble avholdt med felles middag i forkant av avsparksfesten. Festen tilpasses klubbens økonomi og ønsker fra den samlede medlemsmassen.
- **Forslag 2 fra årsmøtet 2022 – «Innstilling til valgkomite i RBK»:** Styret har vurdert ulike interessegrupper inn mot nomineringen av nye medlemmer til valgkomiteen. Fra og med 2023 vil det bli etablert en ny praksis der alle medlemmer kan komme med forslag til medlemmer i valgkomiteen som igjen blir vurdert av styret.
- **Forslag 11 fra årsmøtet 2022 – «Lovendring knyttet til logo og bruk av denne»:** Logobruken til Rosenborg har vært gjenstand for kontinuerlig debatt. Styret har sammen med administrasjonen foretatt en gjennomgang av tematikken både sett opp mot inngåtte markedsavtaler og kvinnelagets bruk av logoen. Konklusjonen er at bruk av logo følger Rosenborgs lov på alt som er klubbrelatert, mens a-lag herrer spiller med to stjerner over logen på treningstøy og spillerdrakt.
- **Forslag 10 fra årsmøtet 2022 – «Tilskudd drift gressbaner»:** Rosenborg har flagget sitt standpunkt angående tilskudd til drift av gressbaner ovenfor Norsk Toppfotball og Fotballforbundet, både administrativt og politisk. Denne prosessen må følges videre opp med NFF.
- **Forslag 9 fra årsmøtet 2022 – «VAR»:** Rosenborg har også flagget sitt standpunkt og arbeidet aktivt mot kommersialisering av VAR. Saken er tatt opp både politisk og administrativt med NTF og rettighetshaver.

- **Forslag 8 fra årsmøtet 2022 – «Fremtidig endring av seriestruktur»:** Rosenborg har jobbet aktivt mot å innføre sluttspill eller tilsvarende seriestrukturer og flagget sitt ståsted både administrativt og politisk. Rosenborg var blant annet en av klubben som arbeidet sterkest for å endre seriestrukturen for kvinner i 2023 bort fra sluttspill.
- **Forslag 12 fra årsmøtet 2022 – «Prinsipper for etterlevelse av klubbens verdier»:** Dette er en sak som hele norsk fotball håndterer gjennom NFF. Styret mener det er riktig å tilslutte seg NFF sin internasjonale strategi som ble vedtatt på Fotballtinget i mars 2023 med tilhørende kommentarer fra tinget. Det vises også til at NFF tydelig har tatt internasjonale spørsmål opp med UEFA og i særdeleshet FIFA. RBK har uttrykt støtte til NFFs håndtering av saken. I tillegg ønsker styret å presisere at i saker der Rosenborg selv aktivt kan velge ulike handlinger vil det være større rom for å beslutte basert på eget verdigrunnlag. I internasjonale konkurransesystemer følger Rosenborg NFF sin innstilling.
- **Forslag 8 fra årsmøtet 2019 – «Samarbeid med Trøndelag Røde Kors»:** Styret har i 2022 undersøkt status på Nairobi House etter at Røde Kors Norge og Rosenborg gikk ut av prosjektet i 2014. Konklusjonen er at anlegget er i god stand og fortsatt er til stor tjeneste for lokalsamfunnet, spesielt for sårbare grupper. Huset er åpent for praktikanter og frivillige, brukes som akademi for ledere og utgjør en forskjell i folks liv.

Publikum og arrangement

I sesongen 2022 ble det arrangert 20 kamper i regi av Rosenborg Ballklub, hvorav 5 treningskamper og 15 eliteseriekamper. Rosenborg har en stab med vertskap og sikkerhetsteam som gjør en fantastisk jobb for at klubben skal kunne arrangere og gjennomføre trygge og sikre kamper på Lerkendal. I tillegg sender Rosenborg sikkerhetsteam på utvalgte bortekamper i Eliteserien.

Publikumssnittet for sesongen endte på 13.092. Dette er det beste tilskuersnittet siden 2018. Snittet ble påvirket positivt av de to kampene med over 20.000 tilskuere, men vi kunne se en helt klar trend at interessen for laget økte gjennom sesongen. Totalt ble det solgt billetter for litt over 23 millioner.

Styret ønsker å rette en stor takk til klubbens trofaste supportere. Rosenborgs supportere er i en egen klasse. Deres støtte er med på å heve prestasjonen ute på banen og løfter laget. En spesiell stor takk rettes også til Kjernen, som bidrar til at laget spiller med den tolvte mann i ryggen, og gjør Lerkendal til et fort, noe som bidrar til at publikum får ta den i en unik stemning og kampopplevelse.

Gjennom sesongen har Rosenborg vært synlig både fysisk og digitalt i Trondheim og Trøndelag. Det ble arrangert tre «Trøndelag på kamp» som er et initiativ der klubben med spillere besøker en kommune i Trøndelag sammen med en samarbeidspartner. Dette er et flott initiativ for å trekke publikum til stadion, bygge profiler blant spillerne og løfte merkevaren til Rosenborg. Det har også vært flere besøk til fotballcuper, festivaler og andre arrangement der folk samles rundt om i Trøndelag. Vi har vært synlig i bybildet i dagene før kamp, ved å flagge i midtbyen, på Elgeseter bru og med stands på torget med ulike aktiviteter.

Vi har et godt og løpende samarbeid med fotballkretsen i Trøndelag, samt ulike arrangører av fotballcuper, med invitasjon til kamp for hele fotballag. Dette er et populært tilbud for kretsen, spesielt ved sesong start/avslutning.

Vi forsøkte nye måter å nå ut til ungdom/unge voksne. Vi fikk et godt samarbeid med russestyret i Trøndelag med mobilisering til 16.mai kamp. Vi hadde også samarbeid med Active Campus, som er et idrettsarrangement for studenter på NTNU. Samarbeid med russer og studentorganisasjoner ga gode resultater, og er noe vi vil utvikle videre.

Organisasjon

Året har vært preget av store utskiftninger i administrasjonen. På mange måter kan vi si at det har vært et generasjonsskifte i Rosenborg. I juni ble det klart at Tove Moe Dyrhaug takket ja til å bli Skipresident i Norges Skiforbund noe som medførte at hun sa opp jobben som daglig leder i Rosenborg. Styret ønsker i rette en stor takk til Tove for den formidable jobben hun har gjort for klubben i en årrekke. I samme tidsperiode valgte mangeårig økonomisjef Roar Munkvold å si opp sin jobb i Rosenborg. Styret ønsker også å rette en stor takk til Roar for hans innsats i Rosenborg.

Tore Bjørseth Berdal ble ansatt som konstituert daglig leder fra og med juni 2022. Styret gjennomførte en grundig, god prosess med rekruttering av en permanent daglig leder. Til slutt falt valget på Tore som dermed ble fast ansatt fra november 2022. I tillegg har Rosenborg erstattet og rekruttert ny økonomisjef, salgs og markedsjef, publikumssjef, forretningsutvikler og flere andre roller i administrasjonen.

I et år med så store endringer i organisasjonen er det særs viktig at klubbens identitet ikke vaskes bort. Rosenborg skal være en verdidrevet klubb. Derfor har det i 2022 vært et ekstra fokus på å bygge og forankre Rosenborgkulturen i hele organisasjonen. Dette har vært spesielt viktig med tanke på sammenslåingen av herre- og kvinneklubben.

Den nye organisasjonen har gjennom det siste halvåret videreført arbeidet med å effektivisere og profesjonalisere klubben i alle ledd. Vi mener klubben er inne et godt spor, men ser samtidig at det er rom for forbedringer. Den daglige driften er preget av høy aktivitet og mange oppgaver som skal løses. Hele laget må prestere dersom vi skal levere det som forventes av andre og oss selv. Rosenborg er en organisasjon med korte beslutningsveier og uformell samhandling, noe vi tror bidrar til å føre oss tett sammen og gi et godt arbeidsmiljø.

Media og innhold

Interessen for Rosenborg er stor, heldigvis. Det gjelder i media, og i andre fora. Det aller meste er positivt ladet, og vi er glade for at engasjementet er høyt. Fotball er lidenskap, og meningene er sterke. Rosenborg har i 2022 satset ekstra på egenprodusert innhold med stor suksess. «Innsiden» har vist både oppturer og nedturer for a-laget. Serien har gitt våre supportere et unikt innblikk i det som skjer på innsiden av Rosenborg. Ikke minst treffer serien klubbens verdier, og er nok en sentral årsak til høye seertall. Innsidens 25 episoder hadde 750 000 avspillinger på YouTube, og kanalens totale seertall doblet seg fra 1,1 millioner avspillinger i 2021 til 2,2 millioner avspillinger i 2022. Rosenborg har totalt over 450 000 følgere i alle sosiale kanaler, og opplevde spesielt en vekst på TikTok i året som gikk. I tradisjonell media hadde Rosenborg 29 232 innslag/oppslag i 2022, en økning på 23 % sammenlignet med året før.

Salg og partner

2022 ble et år med mye omstilling for salg/marketed-avdelingen. Avdelingen hadde redusert bemanning store deler av året, men klarte til tross for det å levere meget bra under forutsetningene.

Kundetilfredshets-undersøkelsen viste lavere score enn ønskelig, mye grunnet utfordringene med lav bemanning og dermed kapasitet på oppfølging, store deler av året. Til tross for det uttrykker Partnerne et tydelig ønske om å fortsette sin relasjon til klubben, og sannsynligheten for fornyelse av avtaler er redusert med kun ett poeng fra 76 til 75. Partnerundersøkelsen er et viktig grunnlag for planlegging av årshjulet, og partnernes ønsker vises i flere av endringene for 2023.

De aller fleste partnerarrangementer ble gjennomført som planlagt, og det var gledelig å kunne åpne dørene for fysiske arrangementer igjen etter korona-restriksjonene ble opphevet. Partnerturen til Molde ble et av de større høydepunktene med høy grad av relasjonsbygging. Det eneste som manglet var seier på banen, men godt spill og sterk leveranse fra tribunen varmet godt.

Aktiviserings- og markedsføringstiltak med Samarbeidspartnere og Forretningspartnere ble gjennomført som planlagt med mange meget gode arrangementer. Vi vil takke alle spillerne for særdeles gode bidrag til gjennomføringene.

VIP-arenaene hadde godt besøk hele sesongen, men spesielt Sparebank1 VIP var særdeles godt besøkt. Vi har ambisjoner om enda høyere besøkstall på Ivers og Pepsi Max. VIP Adressa ble åpnet til enkeltkamper der vi fikk testet ulike matkonsepter fra eksempelvis Dominos, Sabrura og Inderøy Mat.

Salgssjef Harald Lundemo sluttet etter 10 år i jobben. Vi takker for meget god innsats for Rosenborg Ballklub og svært gode resultater. Stian Moursund tiltrådte 1. oktober som ny Salgs- og markedssjef.

Økonomi

Konsernets resultat ble i 2022 på NOK –32,7 millioner før skatt mot budsjett på NOK –10,5 millioner. Konsernregnskapet viser et årsresultat etter skattekostnad på NOK –32,8 millioner hvorav majoritetens resultatandel er pålydende NOK –32,76 millioner.

Konsernets samlede driftsinntekter for 2022 utgjorde 190,7 MNOK, en økning på 24 % fra NOK 154,3 millioner i 2021. Gjennom økte billettinntekter ser man en tydelig trend på at publikum vender tilbake til Lerkendal etter to år med pandemi. Spillerlogistikk figurerer også som en positiv driver på inntektssiden i 2022 hvor man skaper inntekter på NOK 47,6 millioner, en økning på 187 % fra NOK 16,5 millioner i 2021.

Konsernets samlede driftskostnader for 2022 utgjorde NOK 215,6 millioner, en økning på 14,2% fra NOK 188,7 millioner i 2021.

Årets resultat i Rosenborg Ballklub NOK –33 millioner foreslås ført mot fri egenkapital som reduseres til NOK 76,3 millioner per 31.12.2022.

For konsernet som helhet ligger egenkapitalen per 31.12.2022 på NOK 144,1 millioner hvor majoritetens andel utgjør NOK 142,5 millioner.

Årsregnskapet for 2022 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift i regnskapsloven § 3-3a. Med henvisning til finansielle stilling, samt prognoser for årene fremover bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Etter styrets vurdering er konsernets økonomiske og finansielle stilling god på tross av nok et utfordrende år.

Konsernet hadde begrenset likviditet per balansedag, men har hatt en positiv utvikling Q1 2023, som primært relateres til spillerlogistikk, partnerinntekter og ny medieavtale. Styret har et tydelig fokus på å overvåke, samt administrere likviditetsrisikoen for å opprettholde forutsetningen om «Fortsatt drift».

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. En redegjørelse av klubbens øvrige aktsomhetsvurderinger i tråd med nye Åpenhetsloven som trådte i kraft i 2022 vil bli utarbeidet i løpet av første halvår i 2023.

Sykefraværet i året har vært ubetydelig. Virksomhetens egenart tilsier at det er mannsdominert. Det arbeides på sikt med likestilling i styrets sammensetning. Det er tegnet styreansvarsforsikring.

Konsernet

Som informert på årsmøtet i 2022 har Rosenborg gjennomført interne transaksjoner for å kunne utnytte seg av konsernbidrag mellom de ulike aksjeselskapene. Eierinteressene i Lerkendal Stadion AS og Rosenborg Sport AS er overdratt fra Rosenborg Ballklub til Rosenborg Ballklub Holding AS.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2022 på 1,9 mill. kr og resultat før skatt NOK 46 tusen. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med NOK 3,4 millioner i gjeld til kredittinstitusjoner.

Lerkendal Stadion AS

Lerkendal Stadion AS omsatte for NOK 23,8 millioner i 2022. Selskapet hadde et overskudd før skatt på NOK 148 tusen. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. Lerkendal stadion er fortsatt inne i en midtlivsoppgradering, som vil fortsette gjennom de nærmeste årene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben og selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapets resultat ble i 2022 på NOK 91 tusen før skatt.

Rosenborg Ballklub Holding AS

Rosenborg Ballklub Holding AS har eierinteressene i Lerkendal Stadion AS, Rosenborg Sport AS og Klokkesvingen AS. Ut over å være eier er det ingen drift i selskapet. Selskapets resultat ble i 2022 NOK –1 tusen før skatt.

Klokkesvingen AS

Klokkesvingen AS eier tomten i Klokkesvingen og står for utviklingen av denne. Reguleringen av tomten i Klokkesvingen går som planlagt. Selskapets resultat ble NOK –7 tusen.

Endringens år gir muligheter for fremtiden

Året 2022 ble endringens år for Rosenborg Ballklub. Vi fikk nytt trenerteam med nye sportslige muligheter. RBK tok et viktig verdivalg med fusjon og nytt styre, og vi har hatt store utskiftninger i administrasjonen. Det er krevende for en klubb når alle disse faktorene slår til på samme tid, men enhver endring gir også muligheter. Klubben har brukt denne muligheten til en revitalisering av Rosenborg Ballklub og det er styrets klare oppfatning at det er lagt et godt grunnlag for videre prestasjonsutvikling, både sportslig og administrativt. Målet er at både herre- og kvinnelaget kan ta tilbake hegemoniet i Norge i 2023 og ta nye steg i Europa.

I 2023 vil styret ferdigstille en påbegynt strategiprosess som skal være Rosenborg Ballklubs sportslige og kommersielle veikart frem mot 2028. Strategien og ambisjonene vil være i tråd med de nasjonale målene som er satt i forbindelse med den nye medieavtalen, som er inngått mellom Norges Fotballforbund (NFF), serieforeningene Norsk Topptotball (NTF) og Toppfotball Kvinner (TFK) og TV2.

Vel møtt til underholdende kamper og angrepvillig fotball på Lerkendal og Koteng Arena

4.2 Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter

Rosenborg Ballklub

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2022	2021
Salgsinntekt			
Billettinntekter inkl cupoppgjør	1	23 257 144	15 267 179
Partner-, reklame- og VIP inntekter		59 802 401	55 679 088
Salg / utleie spillere	4	47 653 595	16 558 893
Annen driftsinntekt			
UEFA	3	3 735 374	12 694 349
TV- og mediainntekter	2	25 668 216	20 276 706
Andre inntekter		17 956 256	9 658 326
Kompensasjonsordning ifm covid-19		0	12 933 001
SUM DRIFTSINNEKTER		178 072 986	143 067 542
Kostnader			
Arrangementskostnader og baneleie		9 162 663	6 544 655
Partner-, reklame- og VIP kostnader		19 451 928	11 824 867
Trenings-, utstyrs- og reisekostnader lag		10 901 959	11 148 983
Spiller- og overgangskostnader	5	3 105 872	643 220
Andre salgskostnader			
Lønnskostnad	6	110 630 573	98 777 452
Av- og nedskrivning	7,8	29 430 868	27 658 878
Annen driftskostnad			
Drift transp.midler, baner, lokaler		8 103 192	9 046 282
Administrasjonskostnader	15	7 229 160	6 020 923
Andre driftskostnader		12 555 422	10 277 988
SUM DRIFTSKOSTNADER		210 571 638	181 943 249
DRIFTSRESULTAT		-32 498 652	-38 875 708
Annen renteinntekt		56 845	42 629
Renteinntekt konsernselskap		507 504	507 504
Annen rentekostnad		-17 129	-136 979
Annen finansinntekt		243 587	24 157
Annen finanskostnad		-1 279 821	-615 475
RESULTAT FINANS		-489 014	-178 164
ÅRSRESULTAT		-32 987 666	-39 053 872
Behandling av årets resultat			
Overført til/fra fri egenkapital	12	-32 987 666	-39 053 872

Rosenborg Ballklub

BALANSE 31. DESEMBER		2022	2021
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Spillerkontrakter	7	68 646 362	60 489 949
Varige driftsmidler			
Tomter, grunnarealer	8	32 439 000	32 439 001
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	8	12 555 553	14 184 936
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9, 19	44 466 707	44 496 707
Lån til foretak i samme konsern	10	24 632 565	24 632 565
Andre fordringer	11	4 900 000	5 531 398
Investeringer i aksjer og andeler		117 214	117 214
SUM ANLEGGSMIDLER		187 757 401	181 891 770
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	11	29 809 480	5 004 015
Fordringer på konsernselskaper	11	174 680	13 430
Andre fordringer	11	15 114 178	20 861 945
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Likvide midler	16	9 828 325	8 017 816
SUM OMLØPSMIDLER		54 926 664	33 897 206
SUM EIENDELER		242 684 065	215 788 976
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	12	76 373 376	113 352 961
SUM EGENKAPITAL		76 373 376	113 352 961
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	18	60 950 000	34 300 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		9 382 101	10 733 977
Gjeld til konsernselskaper		55 020 341	25 824 517
Skyldig offentlige avgifter	13	7 347 670	7 666 766
Annen kortsiktig gjeld	14	33 610 576	23 910 755
SUM GJELD		166 310 688	102 436 015
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		242 684 065	215 788 976

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapsplikt

Rosenborg Ballklub er underlagt bestemmelsene i regnskapsloven ved utarbeidelsen av årsregnskap og årsberetning.

Forholdet til Idrettens regnskapsbestemmelser

- * Regnskapslovens bestemmelser skal følges.
- * Idrettens bestemmelser skal følges så langt disse ikke er i konflikt med Regnskapsloven.
- * Klubbisensnemndas spesielle regler må følges ved rapportering for klubbisens.

Grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk

Det er et krav at både registrering av regnskapsopplysninger og utarbeidelsen av årsregnskapet skal være i samsvar med god regnskapsskikk og følge lovens grunnleggende regnskapsprinsipper. Regnskapet for 2022 er satt opp i samsvar med disse grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.

Spillerkontrakter – prinsipper

Etter Idrettens regnskapslovgivning (§1-9) skal "all utbetaling i forbindelse med overgang av idrettsutøvere mellom idrettsorganisasjoner utgiftsføres direkte". Men så er det tatt hensyn til regnskapslov ved at det er tilføydd "denne paragraf gjelder ikke for store og mellomstore idrettsorganisasjoner". Vi må derfor følge regnskapslovens vurderingsregler og god regnskapsskikk.

Spillerkontraktene aktiveres til kontraktssum inkl. omkostninger, og avskrives over kontraktperioden. Nedskrivning foretas etter en konkret vurdering ut fra markedsverdi ved årsskiftet.

Anleggsmidler – prinsipper

Øvrige anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har en betydelig verdi og en økonomisk levetid over 3 år, aktiveres til kostpris og avskrives over levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Pensjon

Selskapet har innskuddsordning for de ansatte. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravet om obligatorisk tjenstepensjon.

Note 1	Billett- og arrangementsinntekter	2022	2021
	Egne arrangementer		
	Billettinntekter Eliteserien	23 257 144	14 067 754
	Billettinntekter Europa turneringer	-	1 027 425
	Billettinntekter NM	-	-
	Billettinntekter treningskamper mv	-	-
	Øvrige arrangementer		
	Cupoppgjør fra NFF	-	172 000
	Sum billett- og arrangementsinntekter	23 257 144	15 267 179

Note 2	TV- og mediainntekter	2022	2021
	Inntekter fra Eliteserien		
	NTF - sportslig andel	17 312 974	10 768 411
	NTF - kommersiell andel	5 100 314	4 380 568
	NTF - utviklingsmidler	3 064 186	2 807 585
	NTF - overskuddsmidler fra forrige år	190 742	300 808
	Inntekter fra Europa og annet		
	Salg TV-rettigheter trenings- og kval.kamper	-	2 019 334
	Sum TV- og mediainntekter	25 668 216	20 276 706

Note 3	UEFA-inntekter	2022	2021
	Kvalifiseringsrunder	-	10 745 361
	Gruppespill startbonus	-	-
	Ranking (koeffisient) bonus	-	-
	Prestasjonsbonus	-	-
	Mediaretigheter gruppespill	-	-
	Surplus fra forrige års turnering	3 735 374	1 948 988
	Financial fair play re-distribution	-	-
	Sum UEFA inntekter	3 735 374	12 694 349

Note 4	Salg/utleie spillere	2022	2021
	Gevinst ved spillersalg	35 895 237	16 267 088
	Utleie spillere	11 758 357	291 805
	Inntekt i regnskapet	47 653 595	16 558 893

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 5	Kjøp/leie spillere	2022	2021
	Brutto kjøp i året	44 230 643	51 896 357
	Aktiverte nye spillerkontrakter	-44 230 643	-51 896 357
	Kostnad i regnskapet	-	-

Fra og med 2019 kostnadsføres betingede avtalebeløp mot tidligere klubber hvis RBK når gruppespill. For 2018 og tidligere år er disse aktivert og avskrevet over rest kontraktstid for den/de spillere dette gjelder.

Note 6	Lønnskostnad	2022	2021
	Lønninger inkl lønnsbelastning fra datterselskap	95 786 839	84 018 196
	Arbeidsgiveravgift	10 853 860	12 121 837
	Pensjonskostnad	888 983	303 876
	Andre ytelser	3 100 891	2 333 544
	Sum lønnskostnad	110 630 573	98 777 452

Antall årsverk pr 31.12.22 er 54,3 årsverk
 Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2022.
 Klubben har inngått avtale med Rosenborg Sport AS om leie av daglig ledelse og administrative tjenester.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Tidl. Daglig leder
Lønn	220 000	1 058 281
Andre ytelser	964	35 351
Etterlønnsavtale	-	2 924 113
Sum	220 964	4 017 745

Daglig leder har bonusavtale etter bestemmelse fra styret etter gjeldende resultatmål

Note 7	Spillerkontrakter, aktivering/avskrivning/nedskrivning	2022	2021
	Spillerkontraktene aktiveres til kjøpesum inkl. omkostninger og avskrives over kontraktperioden.		
	Bokført verdi pr. 01.01.	115 587 483	95 846 379
	Tilgang i året	44 230 644	51 896 357
	Avgang i året	15 738 164	57 246 719
	Akk. av-/nedskrivning pr. 31.12.	75 435 601	30 006 067
	Verdi pr. 31.12.	68 646 362	60 489 949
	Årets av-/nedskrivning	26 819 569	25 606 825

Note 8	Tomter, annen fast eiendom og driftsløsøre	Tomter og grunnarealer	Driftsløsøre	SUM
	Årets tilgang, avgang, avskrivninger:			
	Anskaffelseskost 1.1.22	32 439 000	30 865 691	63 304 691
	Tilgang i året		981 916	981 916
	Avgang i året		-	-
	Anskaffelseskost 31.12.22	32 439 000	31 847 607	64 286 607
	Akk- av og nedskr 31.12.22	-	(19 292 053)	(19 292 053)
	Balansført verdi 31.12.22	32 439 000	12 555 554	44 994 554
	Årets av- og nedskrivninger	-	(2 611 299)	(2 611 299)

Note 9	Datterselskap av Rosenborg Ballklub	Ant aksjer	Pålydende	Eierandel	Aksjekapital
	Rosenborg Ballklub Holding AS	30	40 000	100 %	1 200 000
	Lerkendal Stadion AS	38 927	984	100 %	38 291 235
	Abrahamhallen AS	667 000	1	67 %	667 000
	Rosenborg Sport AS	500	1 000	100 %	500 000
	Klokkesvingen AS	30	1 000	100 %	30 000

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2022

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 10 Lån/gjeld til foretak i samme konsern

Lån

Rosenborg Ballklub har gitt følgende lån til sine datterselskap:

Rosenborg Sport AS (Klubbhus)	14 500 000
Abrahallen AS	10 132 565
Sum lån pr. 31.12	24 632 565

Lån til Abrahallen AS er ansvarlig lån uten renteberegning. Tidspunkt for tilbakebetaling er ikke avtalt.

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende med fradrag for tapsavsetning kr 300.000,-. Fordringer i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr. 31.12.2022 eller den kurs fordringen er sikret med.

Andre fordringer (finansielt anleggsmiddel) kr 4 900 000,- relaterer seg til likviditetsslån mot Rosenborg Ballklubb Kvinner.

Andre langsiktige fordringer	4 900 000
Forskuddsbetalte kostnader	3 239 577
Til gode fra andre klubber	8 163 603
Periodisert inntekt	2 815 781
Øvrige kortsiktige fordringer	30 879 378
Sum andre fordringer	49 998 339

Note 12 Egenkapital

	Fri egenkapital
I henhold til regnskap pr. 01.01	113 352 961
Korrigerende lederlønsavtaler inngått tidl. år	(3 098 516)
Korrigerende skatt tidl. år	(893 403)
Årets resultat	(33 270 863)
Egenkapital pr. 31.12	76 090 179

Note 13 Spesifikasjon av skyldige offentlige avgifter

Forskuddstrekk	5 249 809
Arbeidsgiveravgift	2 024 137
Oppgjørskonto Mva	(1 603 885)
Påløpt arbeidsgiveravgift	1 677 609
Sum	7 347 670

Note 14 Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

Påløpte feriepenger	6 124 383
Forskuddsbetalte sesongkort	6 023 361
Annet	231 100
Avsetning for påløpte kostnader	21 231 732
Sum annen kortsiktig gjeld	33 610 576

Note 15 Godtgjørelse til revisor

Det er kostnadsført godtgjørelser til Deloitte AS med til sammen kr 206 856,-, hvorav kr 60.345,- knytter seg til lovpålagt revisjon.

Note 16 Bankinnskudd

Av dette utgjør bundne midler (skattetrekk) kr 5.258.653

Note 17 Gjeld som er sikret ved pant og kausjonsansvar

Rosenborg Sport AS har trekkrettighet i Sparebank 1 SMN.

Trekkrettigheten er på 10 mill kr fast bevilgning, samt 10 mill kr tilleggsramme med varighet til 31.12.23

Rosenborg Ballklub har stillet selvskyldnerkausjon for trekkrettigheten i Rosenborg Sport AS.

Rosenborg Ballklub har i tillegg et kausjonsansvar på kr 19 000 000 for gjeld i Abrahallen AS

Note 18 Øvrig langsiktig gjeld

Gjeld til eksterne selskaper	4 800 000
Gjeld til Lerkendal Stadion	56 150 000
Sum øvrig langsiktig gjeld	60 950 000

Note 19 Pantsettelse

Aksjene i Lerkendal Stadion AS er pantsatt med bakgrunn i avtale om pantsettelse mellom

Lerkendal Stadion AS som pantsetter og Danske Bank (org. nr. 977 074 010) som sikkerhetsagent for panttakerne

Pantet tjener som sikkerhet for lån i Lerkendal Stadion AS

Note 20 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordring Rosenborg Sport AS	14 500 000
Fordring Abrahallen	10 132 565
Gjeld Lerkendal Stadion AS	56 150 000

Rosenborg Ballklub

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Note 21 **Hendelser etter balansedag**

Rosenborg Ballklubb Kvinner er sammenslått med Rosenborg Ballklub etter balansedag 01.01.2023

Note 22 **Fortsatt drift**

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskapet. Dette baseres på nåværende finansielle stilling, samt forretningsutsikter kommende regnskapsår.

Konsernet hadde begrenset likviditet ved balansedag, men har hatt en positiv utvikling Q1 2023, som primært relateres til spillerlogistikk, partnerinntekter og ny medieavtale.

Konsernet har et tydelig fokus på å overvåke, samt administrere likviditetsrisiko for å opprettholde "Fortsatt drift".

Rosenborg Ballklub

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Drift:	2022	2021
Årsresultat	-32 987 666	-39 053 872
Av-/nedskrivninger	29 430 868	27 658 878
Gevinst ved salg spillerkontrakter	-35 895 237	-16 267 088
Gevinst/tap ved salg anleggsmidler		
Tap ved salg av finansielle eiendeler		
Endring i varelager		
Endring kundefordringer/andre fordringer	-18 587 551	19 602 303
Endring pensjonsforpliktelse		
Endring leverandørgjeld	-1 351 876	3 565 353
Endring tidsavgrensninger	5 388 809	17 258 800
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-54 002 653	12 764 376
Investeringer:		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-981 916	-4 426 717
Salgssum spillerkontrakter	45 149 899	22 120 713
Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	30 000	-30 000
Utbetalinger ved kjøp spillerkontrakter	-44 230 643	-51 896 357
Innbetalinger ved salg av finansielle eiendeler		
Innbetalinger tilskudd spillemidler		
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-32 659	-34 232 361
Finansieringsaktiviteter		
Lån fra datterselskap	29 195 824	8 500 000
Endring Kassekreditt		
Nedbetaling av gjeld	26 650 000	-2 226 430
Innbetaling av egenkapital/kjøp-salg egne aksjer		
Tilbakebetaling av egenkapital		
Utbytte (utbetalt)		
Konsernbidrag / aksjonærbidrag		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	55 845 824	6 273 570
= Netto endring likviditet	1 810 511	-15 194 416
IB kontanter og finansielle omløpsmidler	8 017 816	23 212 234
UB kontanter og finansielle omløpsmidler	9 828 325	8 017 816

Signatur på årsberetning og regnskap

Trondheim, 07.03.2023



Cecilie Gotaas Johnsen
Styreleder



Ørjan Engen
Styremedlem



Karen Espelund
Styremedlem



Ole Rogstad Jørstad
Styremedlem



Svein Tore Samdal
Styremedlem



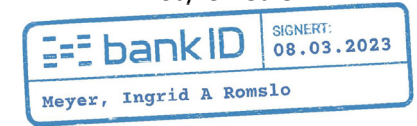
Ingvild Farstad
Styremedlem



Tore Reginiussen
Styremedlem



Ola By Rise
Styremedlem



Ingrid Agathe Romslo Meyer
Styremedlem



Tore Bjørseth Berdal
Daglig leder

4.3 Revisors beretning

Deloitte.

Deloitte AS
Dyre Halses gate 1A
NO-7042 Trondheim
Norway

Tel: +47 73 87 69 00
www.deloitte.no

Til årsmøtet i Rosenborg Ballklub

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Rosenborg Ballklubs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 6451NZ-ZYTEA-XT14F-S0N54-V0302-A1KIU

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.



side 3
Uavhengig revisors beretning -
Rosenborg Ballklub

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Trondheim, 8. mars 2023
Deloitte AS

Per Kr. Forseth
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Kristian Forseth

Statsautorisert revisor

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: 9578-5999-4-2709515

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-03-08 12:14:25 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 645NZ-ZYTEA-XT14F-S0N54-VQ3Q2-A1KLU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

4.4 Kontrollutvalgets beretning for 2022

Kontrollutvalgets mandat og arbeid

I samsvar med de valgene som ble foretatt på årsmøte 2022, har det vært felles kontrollutvalg for Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner for året 2022/23. De to klubbene er også på det tidspunktet beretningen avgis slått sammen. Kontrollutvalget avgir derfor felles beretning for 2022.

Kontrollutvalget har i perioden 2022/23 bestått av Siri Merethe Rønning (leder), Svein Grøndalen (medlem), Andreas Dall Frøseth (medlem), Thor Robert Johansen (vara) og Hilde Horntvedt (vara). Horntvedt har etter eget ønske ikke deltatt i kontrollutvalgets arbeid.

Kontrollutvalgets mandat i et idrettslag er regulert av NIFs lov § 2-12. Bestemmelsen er også gjengitt i Rosenborgs lov § 21. I samsvar med ovennevnte regelverk er kontrollutvalgets mandat og oppgave å kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs lov.

Norges Idrettsforbund har utarbeidet veileder og sjekklister for kontrollutvalgets arbeid, og kontrollutvalget for Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner har lagt dette rammeverket til grunn for sitt arbeid. Kontrollutvalgets kontrollfunksjoner kan basert på ovennevnte rammeverk deles i tre hovedområder – forvaltningskontroll, eierskapskontroll og økonomikontroll. For å utføre disse kontrollfunksjonene må kontrollutvalget ha tilgang til styrets saksdokumenter og protokoller, tilsvarende dokumenter fra årsmøter samt relevante vedtak i Norges Idrettsforbund/Norges Fotballforbund. Kontrollutvalget kan også be om utfyllende opplysninger, redegjørelser og dokumenter på enkeltsaker samt be om møter med de parter kontrollutvalget finner nødvendig.

Styret har i løpet av året etablert nye saksbehandlingssystem for styrets arbeid, og kontrollutvalget har fått tilgang til dette. Saksbehandlingssystemet oppdateres løpende og omfatter innkallinger og saksdokumenter til styrets møter, bakgrunnsinformasjon og presentasjoner som er brukt i styremøtene samt protokoller fra styrets møter.

Kontrollutvalget har foretatt gjennomgang av den dokumentasjon som er gjort tilgjengelig. Kontrollutvalget har i flere saker bedt om utfyllende opplysninger, redegjørelser og dokumenter på enkeltsaker. I den første del av utvalgsperioden har kontrollutvalget manglet tilgang til relevant dokumentasjon/informasjon, noe som gjorde kontrollutvalgets arbeid vanskelig. Kontrollutvalget har fra tidlig høsten 2022 fått den informasjonen man har etterspurt. Tilgangen til oppdatert informasjon er pr utarbeidelse av kontrollutvalgets beretning god.

Kontrollutvalget har gjennomført åtte møter i løpet av året 2022/23, og har utført kontrollfunksjoner og arbeid i perioden mellom møtene. Det har vært uformell dialog mellom styrets leder og leder i kontrollutvalget når dette har vært nødvendig eller hensiktsmessig. Fire av møtene i kontrollutvalget har vært møter der representanter fra styret og daglig ledelse har deltatt. I møtene der representanter fra styret og daglig ledelse har deltatt, har man hatt særskilt fokus på enkeltsaker det har fremstått som formålstjenlig å få en nærmere redegjørelse for. Det er også gjennomført møte med klubbens revisor i forbindelse med ferdigstilling av årsregnskap for 2022.

Kontrollutvalgets vurderinger

Forvaltningskontroll

Styret i RBK har i løpet av året håndtert et svært høyt antall saker. Med skifte av både trener, daglig leder og økonomisjef i klubben samtidig som klubben har håndtert gjennomføring av en større fusjonsprosess, så har dette medført høy arbeidsbelastning for styret. Manglende kontinuitet i den administrative ledelsen av klubben har forsterket dette. Iverksetting av grundige tiltak for å sikre en strammere økonomi- og likviditetsstyring, og enkeltsaker som har materialisert seg som et resultat av dette, har tilført ytterligere arbeidsoppgaver for styret.

Kontrollutvalgets vurdering er at styret har håndtert de oppgavene som er tillagt styret etter loven og årsmøtets vedtak med høy grad av samvittighet og etterrettelighet. Styret ivaretar gjennom sitt arbeid en forsvarlig forvaltning av klubbens verdier og interesser. Styret har etablert gode saksbehandlings-rutiner og prosesser for å holde kontroll og fremdrift på de sakene styret behandler. Styret har gjennom å nedsette utvalg av styrets medlemmer som har bidratt i forberedelse av enkeltsaker for styrebehandling, sikret ekstra ressurser til utførelse av forberedende oppgaver. Dette har bidratt til å kompensere for manglende kontinuitet i det administrative leddet av organisasjonen. Dette har også avlastet daglig leder, slik at vedkommende har kunnet fokusere på andre oppgaver av vesentlig betydning for klubben. Styret har samtidig hatt forsvarlig fokus på at det er styret som kollektivt organ som skal behandle og vedta de enkelte sakene som ligger innenfor styrets arbeidsområde.

Styret har som påpekt innledningsvis etablert nye saksbehandlingssystem. Saksbehandlingssystemet og styrets saksbehandling og dokumentasjon, er etter kontrollutvalgets vurdering robust og grundig, og gir et godt grunnlag for daglig leders saksforberedelser, styrets eget arbeid samt kontrollutvalgets muligheter til å utføre kontroll av det arbeidet som er utført. Saksbehandling og dokumentasjon er etter kontrollutvalgets vurdering i samsvar med de saksbehandlingsregler som følger av Rosenborgs lov §§ 9 og 20 m.fl.

Styret har etter kontrollutvalgets vurderinger også etablert forsvarlige rutiner og fullmaktsstrukturer for forretningsområder av vesentlig betydning for klubben. Eksempel på slike områder er spillerlogistikk og økonomi- og likviditetsstyring. Styret har etter kontrollutvalgets vurdering etablert et forsvarlig system for oppfølging av vedtak fattet av årsmøtet i enkeltsaker. Vedtakene fra årsmøtet er lojalt fulgt opp fra styrets side, og er gjennomført i klubbens praksis og representasjon der dette er relevant. En stor del av vedtakene fra årsmøtene 2022 er gjennomført fra styrets side. Styret fremlegger videre en redegjørelse for oppfølging av årsmøtets vedtak i sin årsberetning.

Styret har ved utløp av 2022 foretatt vurdering av organisatoriske spørsmål, herunder daglig ledelse og rapporteringsmodell til styret. Styret har etter kontrollutvalgets vurdering gjort forsvarlige vurderinger av hensiktsmessigheten ved organiseringen, herunder styrets beslutningsprosesser og muligheter for etterfølgende tilsyn og kontroll av det administrative leddet av organisasjonen. Kontrollutvalget vil samtidig trekke frem enkelte områder der styret har potensial for å styrke sitt arbeid i perioden fremover. Dette er områder som vil følges opp gjennom 2023/24 fra kontrollutvalgets side. Kontrollutvalget finner samtidig grunn til å presisere at dette ikke er kritikk av styrets arbeid i 2022/23.

Styret har etablert forsvarlige rutiner for kontroll med det administrative leddet av organisasjonen, herunder etablering av økt tydelighet på roller- og ansvarsdeling og fullmaktsstrukturer. Styrets protokoller og vedtak er utformet med tydelighet på de vedtak styret har fattet. Samtidig kan styret etter kontrollutvalgets vurdering fortsatt bli tydeligere på hvordan styret forventer at vedtak følges opp av det administrative leddet av organisasjonen. Økt tydelighet i utforming av vedtakene vil også gi styret bedre grunnlag for etterfølgende tilsyn og kontroll.

Styret har ivarett oppgavene med den økonomiske gjennomføring av fusjonen på en forsvarlig måte. Kontrollutvalget har samtidig stilt spørsmål ved hvordan styret har arbeidet for å sikre den organisatoriske gjennomføringen av fusjonen samt at klubben skal ta ut synergier i en fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner. Kontrollutvalget har mottatt en redegjørelse for fremdrift og prioriteringer i dette arbeidet. Dette er samtidig arbeid som bør følges opp fra styrets side i perioden fremover.

Styret har etablert en praksis med høy grad av åpenhet med klubbens medlemmer, gjennom medlemsmøter og nyhetsbrev. Kontrollutvalget har i den forbindelse påpekt at man stiller seg bak åpenhet som tillitsbyggende tiltak. Samtidig har Kontrollutvalget tatt til orde for at styret etter loven er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, og at styret gjennom sin forvaltning ikke bør skape uklarhet i den rollen og den myndigheten som er tillagt styret som kollegium av valgte tillitsrepresentanter i klubben. Kontrollutvalget har i dialogen med styret reist spørsmål ved om klubben har behov for en tydeligere grenseoppgang og kommunikasjon rundt dette i forhold til klubbens medlemsmasse.

Eierskapskontroll

Rosenborg Ballklub omfatter aktivitet organisert i fem aksjeselskaper i tillegg til idrettslaget Rosenborg Ballklub. Regnskapet som fremlegges for årsmøtet er det konsoliderte regnskapet for den samlede aktiviteten i klubben. Kontrollutvalget har foretatt kontroll på hvordan aktiviteten i det enkelte datterselskapet er organisert og hvordan styret utøver eierskap i disse datterselskapene gjennom styrerepresentasjon og rapportering. Styret har fremlagt informasjon om at aktiviteten forvaltes på en forsvarlig måte som ivaretar klubbens interesser.

Etter kontrollutvalgets vurdering er organiseringen og forvaltningen tilfredsstillende ivarett. Etter kontrollutvalgets vurdering er det samtidig rom for strammere rutiner for styresammensetning, rapportering til og kontrolltiltak fra styret i klubben i forhold til aktiviteten i de enkelte datterselskapene. Slike tiltak vil etter kontrollutvalgets vurdering kunne gi bedre forutsetninger for styrets tilsyn og kontroll med aktiviteten i de enkelte datterselskapene.

For Rosenborg Ballklubb Kvinner er klubbens samlede aktivitet organisert i idrettslaget. Her er det ikke foretatt særskilt eierskapskontroll fra kontrollutvalgets side.

Økonomikontroll

Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner har vært gjennom en svært krevende økonomisk situasjon i de siste årene. Dette har sammenheng med vesentlige endringer i rammebetingelsene i internasjonal fotball i det seneste tiåret. Spillerlogistikk og spillerutvikling utgjør etter kontrollutvalgets vurderinger også en vesentlig og krevende del av klubbens økonomi. Dette handler dels om lønns- og driftskostnader men har også sammenheng med at spillerlogistikken utgjør en vesentlig del av klubbens balan-

se og avskrivninger/nedskrivninger. Klubbens økonomiske problemstillinger er også forsterket av perioden med covid-pandemi (som har bidratt til en vesentlig svekkelse av klubbens egenkapital).

Styret har etter loven et ansvar for å påse at klubbens økonomiske midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.

I løpet av 2022/23 ble det klart at klubbene ikke drev i samsvar med de økonomiske rammer som var trukket opp i budsjetter for hver av klubbene. Kontrollutvalget finner i denne sammenheng grunn til å påpeke at det trolig tok for lang tid før styret fikk fremlagt tilfredsstillende økonomisk rapportering og det ble foretatt analyser og iverksatt tiltak. Dette gjelder etter kontrollutvalgets skjønn både Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner.

Kontrollutvalget har etter dette hatt særskilt fokus på hvordan den økonomiske situasjonen har vært håndtert fra styrets side. Etter kontrollutvalgets vurdering har styret gjennom 2022/2023 styrket klubbens økonomifunksjon og man har arbeidet målrettet og systematisk for å sikre at ovennevnte lovkrav ivaretas, og at klubbene iverksetter relevante tiltak. Det er gjennom andre halvår nedlagt et omfattende arbeid i økonomisk analyse samt justering av rutiner for økonomi- og likviditetsstyring og daglig leders rapportering til styret. Styret og daglig leder har i samme periode iverksatt flere tiltak for kostnadsreduksjon og -kontroll.

Kontrollutvalget har mottatt redegjørelser for hva som er årsaken til budsjettoverskridelsene i 2022 samt hvilke tiltak styret har iverksatt for å sikre at klubbens økonomiske midler forvaltes på en forsiktig og forsvarlig måte. Kontrollutvalget har videre mottatt redegjørelser for de vurderingene styret har foretatt når de enkelte kostnadspostene ble avdekket gjennom 2. halvår 2022. Budsjettoverskridelser skyldes etter kontrollutvalgets vurdering inntektsbortfall samt kostnadsposter av hovedsakelig ekstraordinær karakter, og ikke et løpende merforbruk i driften av klubben. Kontrollutvalget har gjennomført kontroll av hvilke rutiner som er gjennomført for å sikre strammere økonomi- og likviditetsstyring samt rutiner for regnskapsførsel, attestasjon og avvikshåndtering.

Kontrollutvalget har gjennomgått styrets årsberetning og det styrebehandlete årsregnskapet for 2022. Det er videre gjennomført møte med representanter fra styret og revisor i forbindelse med kontrollutvalgets gjennomgang. Etter kontrollutvalgets vurdering er det gitt en forsvarlig redegjørelse for klubbens økonomiske stilling og håndtering av enkeltproblemstillinger i styrets årsberetning og regnskap med noter som fremlegges for årsmøtet.

Konsernregnskapet viser et årsresultat på –32,7 mill. kr. Årsresultatet innebærer en svekkelse av egenkapitalen. Konsernet har samtidig egenkapital på 142,5 mill. kr ved årsavslutningen for 2022. Den årsberetningen og regnskapet som styret har fremlagt for året 2022 gir etter kontrollutvalgets vurdering et rettvist bilde på den økonomiske situasjonen i klubben. Kontrollutvalget er videre av den oppfatning at de tiltakene som er iverksatt og de økonomiske effektene av disse er innarbeidet i budsjettet som fremlegges for årsmøtet.

Konklusjon

Det er kontrollutvalget konklusjon at styret i Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner har utført de oppgaver som det er tillagt styret etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs lov på en forsvarlig måte. Gjennom det arbeidet som er utført gjennom året 2022/23 har styret i Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner etter kontrollutvalgets vurdering lagt et robust grunnlag for forvaltningen av Rosenborg Ballklub i perioden fremover.

Uttalelser til den enkelte sak som fremlegges på årsmøtet

Kontrollutvalget anbefaler styrets beretning og årsregnskap for 2022 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget anbefaler styrets forslag til budsjett for 2023 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget har også fått seg forelagt øvrige saker som skal behandles på årsmøtet og har avgitt uttalelse i de sakene kontrollutvalget finner det nødvendig. Kontrollutvalgets uttalelser til øvrige saker er tatt inn i saksdokumentene til årsmøtet under den enkelte sak.

DocuSigned by:


.....54CE06F70F8E4C9.....

Siri Merethe Rønning

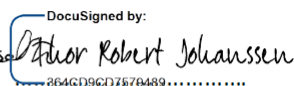
DocuSigned by:

.....C6338018D383456.....

Svein Grøndalen

DocuSigned by:

.....894ADB4E8E38442.....

Andreas Dall Frøseth

DocuSigned by:

.....264GD96D7E70489.....

Thor Robert
Johanssen

5.1 A-laget

1. Innledning

Vi startet oppkjøringen med nytt trenerteam, der det før jul ble avklart at Kjetil Rekdal og Geir Frigård tok over Rosenborg BK. Før oppkjøringen startet hadde de også besluttet at Roar Strand skulle være med som den tredje treneren. I tillegg til det kom Vetle Veierød inn som fysisk trener. Ut over det så fortsatte teamet fra 2021 med Alexander Lund Hansen som keeper trener og Arve Næss Kjøsnes og Ole Næss som fysioterapeuter.

Det nye trenerteamet kom inn med nye tanker og en ny formasjon, der de spiller med tre stoppere. Denne formasjonen var sporadisk prøvd av Åge Hareide i 2021, blant annet borte mot Sarpsborg, men i 2022 har dette vært den foretrukne formasjonen på permanent basis.

I tillegg har nytt trenerteam vært tydelig på at deres viktigste prinsipp er intensitet, så de har lagt vekt på trening med stor fysisk belastning og høy intensitet. Oppkjøringen til sesong var tøff, og vi spilte mange treningskamper med lite overskudd, noe som preget både prestasjoner og resultater. Det ble likevel gjort med en klar tanke om at dette skulle gjøre laget bedre og klare når sesongen startet.

2. Treningskamper og treningsleirer

I oppkjøringa til sesongen var vi på to treningsleirer utenlands. Den første i jan/feb på Gran Canaria og den andre i mars i Marbella. Det ble spilt en treningskamp på Gran Canaria og to i Marbella.

Hele oppkjøringen var preget av mye og tøff trening, da trenerteamet var av den klare formening at den fysiske kapasiteten måtte økes.

Resultatene i treningskampene ble nok preget av dette, og vi slet både prestasjons- og resultatmessig i oppkjøringa. Likevel var trenerteamet hele tiden klar på at laget ville være klart til serieåpningen borte mot Bodø Glimt. Og det holdt vann, for der startet vi med 2-2 i en tøff bortekamp.

I løpet av forsesongen spilte vi følgende treningskamper.

Gran Canaria

04.02 Djurgården–Rosenborg 2–1

Marbella

11.03 Rosenborg–Haugesund 0–0

15.03 Rosenborg–Kristiansund 3–2

Treningskamper Norge før sesong

25.02 Kristiansund–Rosenborg 3–2

01.03 Rosenborg–Byåsen 7–2

04.03 Ranheim–Rosenborg 3–0

20.03 Rosenborg–Tromsø 1–2

25.03 Rosenborg–Raufoss 0–3

Treningskamper Norge under sesong

29.04 Rosenborg–Stjørdals-Blink 3–0

13.06 Rosenborg–Aalesund 2–0

3. Eliteserien

På de ti første kampene i sesongen så var statistikken med seier-uavgjort-tap på 3–5–2, på de ti neste var tallene 7–2–1 og på de siste ti kampene var tallene 6–1–3. Disse tallene viser at laget hadde stigning gjennom sesongen og presterte resultatmessig betydelig bedre de siste 20 kampene enn de ti første. I de ti siste kampene er det også verdt å merke seg at det ble seire i helt avgjørende kamper mot både Vålerenga, Viking, Lillestrøm og Bodø/Glimt – som gjorde at vi sikret tredje plass til slutt.

Det er også verdt å merke seg hjemmestatistikken som gav 12–2–1 på 15 hjemmekamper – best av alle i Eliteserien.

Vi endte på 56 poeng i 2022 mot 48 poeng i 2021. Vi scoret 69 mål og slapp inn 44 mål i 2022 mot 58–42 i 2021.

Både de faktiske tall og prestasjonene på banen viste at vi var et lag i utvikling gjennom sesongen 2022.

Hovedfokus inn mot 2023 er å bygge videre på grunnlaget fra 2022. Med en innkjørt spillergruppe og stor grad av kontinuitet mener vi dette gir et godt utgangspunkt. Det største spørsmålet er kanskje knyttet til hvordan vi skal erstatte målpoengene etter Casper Tengstedt, som leverte en meget sterk høst som førte til at han ble solgt til Benfica. Fra trenerteamet sin side er det et klart søkelys på å redusere antallet baklengsmål i 2023, da man mener det er nødvendig for å ta flere poeng, spesielt på bortebane.

Det er også verdt å nevne at seks egenutviklede tenåringer fikk sin debut i Eliteserien i 2022. De gjaldt Håkon Røsten, Pawel Chrupalla, Marius Sivertsen Broholm, Sverre Halseth Nypan, Sander Tangvik og Magnus Holte.

4. NM

NM 2022 avholdes i et spesielt format, som innebærer at de tre første rundene ble spilt i 2022, mens resten av rundene skal spilles i 2023.

Vi vant alle de tre første kampene: 6–0 borte mot Verdal i 1. runde, 2–1 borte mot Levanger etter ekstraomganger i 2. runde og 2–0 borte mot Sandnes Ulf i 3. runde.

Vi er dermed kvalifisert til 4. runde borte mot Viking 12. mars 2023.

I tillegg til de seks egenutviklede spillerne som debuterte i Eliteserien, så fikk ytterligere to egenutviklede unggutter sin debut i NM. Det gjaldt Tobias Dahl og Dennis Bakke Gaustad.

5. Spillerstall

Spillere inn: Tobias Børkeeiet, Victor Jensen, Samuel Rogers, Casper Tengstedt, Renzo Giampaoli, Bryan Fiabema, Leo Cornic, Håkon Røsten, Marius Sivertsen Broholm, Pawel Chrupalla, Sverre Halseth Nypan og Kristall Máni Ingason.

Spillere ut: Alexander Tettey, Anders Ågnes Konradsen, Dino Islamović, Guillermo Molins, Hólmur Órn Eyjólfsson, Even Hovland, Gjermund Åsen, Filip Brattbakk, Besim Šerbečić og Mikael Tørset Johnsen.

I 2022-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1. André Hansen	keeper
2. Erlend Dahl Reitan	forsvar
3. Jonathan Augustinsson	forsvar
4. Vebjørn Hoff (utlån til Odd fra aug)	midtbane
5. Per Ciljan Skjelbred	midtbane
7. Markus Henriksen	midtbane
8. Tobias Børkeeiet	midtbane
9. Noah Jean Holm (utlån til Reims fra sept)	angrep
10. Carlo Hulse	angrep
11. Victor Jensen (lån fra Ajax)	midtbane
13. Julian Faye Lund (til Bodø/Glimt i juni)	keeper
14. Rasmus Wiedesheim-Paul (utlån til Mjallby)	angrep
15. Samuel Rogers	forsvar
16. Håkon Røsten	forsvar
17. Casper Tengstedt (fra Horsens i aug)	angrep
18. Renzo Giampaoli (lån fra Boca Juniors)	forsvar
19. Adrian Pereira	forsvar
20. Edvard Sandvik Tagseth	midtbane
21. Olaus Jair Skarsen	midtbane
22. Stefano Vecchia	angrep
23. Pavle Vagić (til Hammarby i juli)	forsvar
24. Sander Tangvik	keeper
25. Adam Andersson (utlån til Randers i juli)	forsvar
27. Ole Sæter	angrep
29. Bryan Fiabema (lån fra Chelsea til aug)	angrep
32. Leo Cornic (fra Djurgården i aug)	forsvar
35. Emil Konradsen Ceide (utlån til Sassuolo)	angrep
38. Mikkel K. Ceide (utlån til Utsiktens BK og TIL)	forsvar
39. Marius Sivertsen Broholm	midtbane
40. Pawel Chrupalla (utlån til KBK fra aug)	forsvar
41. Sverre Halseth Nypan	midtbane
80. Kristall Máni Ingason	midtbane

6. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2022:

Norge

André Hansen.

Island

Kristall Máni Ingason.

7. Medisinsk apparat

Vårt medisinske team besto av Ulrik Wisløff som leder for teamet, Olav Aas som lege, fysisk trener Vetle Veierød og våre fysioer Arve Kjøsnæs og Ole Næss.

I tillegg har vi også et nettverk av eksterne tjenester som vi bruker for å få optimal oppfølging av spillerne.

8. Forskning og utvikling

For tracking av fysiske data brukte vi fortsatt Catapult-systemet.

Til hjelp med analyse og scouting bruker vi Hudl og Wyscout. På Lerkendal stadion har vi kamera fra Hudl, og alle kamper og treninger på hovedbanen filmes nå i sin helhet. Vi bruker i tillegg mobilt kamera og drone til filming av alle økter, slik at det kan brukes til analyse av enkeltspillere og lag.

Ulrik Wisløff fra NTNU har ledet det fysiske teamet. Og gjennom han og hans studenter har vi hatt omfattende forskning og oppfølging av våre fysiske data. Hovedhensikten har vært å se progresjon og å optimalisere hverdagen best mulig for laget og spillerne individuelt når det gjelder fysisk trening, belastningsproblematikk og restitusjon.

Tallmaterialet viser at den fysiske kapasiteten har gått opp, og at laget nå gjennomfører kampene med høyere intensitet i aksjonene enn i 2021. Det sprintes mer og oftere, en utvikling som er ønsket og som harmonerer godt med utviklingen vi ser i internasjonal toppfotball.

9. Videre inn mot 2023

Inn mot 2023 har hovedfokuset vært å bygge videre på utviklingen vi oppnådde i 2022. Med stabilitet i spillerstallen, og oppstart på et høyere nivå rent fysisk mener vi utgangspunktet er godt for videre utvikling i 2023.

Noen spillere har forlatt oss etter 2022, og det har vært en prioritert jobb å finne erstattere for disse. Nye spillere inn er Isak Snær Thorvaldson, Santeri Väänänen, Ulrik Yttergård Jenssen, Morten Bjørlo og Jaden Nelson.

Fokuset inn mot 2023 fra trenerteamet sin side handler i stor grad om å øke stabiliteten og bunnivået og konkret slippe inn færre mål. Antall scorede mål i 2022 anses som godt, og greier man å opprettholde samme målsnitt offensivt vil det være et godt utgangspunkt for å bedre plasseringen på tabellen. I 2022 var vi ligaens beste hjemmelag, så mye av prestasjons- og resultatforbedring i 2023 må komme på bortebane for å ta neste steg. Nøkkelen der er i stor grad å slippe inn færre mål.

I tillegg til dette skal Rosenborg BK spille artig og angrepvillig fotball, så det er også mål om å utvikle det etablerte angrepsspillet inn mot 2023 slik at vi kan styre enda flere kamper med ball. Den utviklingen kom gradvis gjennom 2022 når laget spilte på seg selv tillit, og trenerne ønsker å bygge videre på det i 2023.

5.2 Statistikk A-lag

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2022	totalt	2022	totalt	2022	totalt	2022	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	30	205	1	17	0	60	31	283
2	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	30	93	3	17	0	16	33	127
3	Jonathan Augustinsson	30.03.96	Sverige	3	13	1	2	0	3	4	18
4	Vebjørn Hoff	13.02.96	Norge	10	26	3	5	0	5	13	36
5	Per Ciljan Skjelbred	16.06.86	Norge	19	207	1	32	0	56	20	295
7	Markus Henriksen	25.07.92	Norge	29	125	2	16	0	26	31	168
8	Tobias Børkeieit	18.04.99	Norge	27	27	1	1	0	0	28	28
9	Noah Holm	23.05.01	Norge	11	26	0	2	0	4	11	32
10	Carlo Holse	02.06.99	Danmark	28	87	3	5	0	10	31	102
11	Victor Jensen	08.02.00	Danmark	28	28	2	2	0	0	30	30
13	Julian Faye Lund	20.5.99	Norge	0	17	2	2	0	1	2	20
15	Samuel Rogers	17.05.99	USA	23	23	2	2	0	0	25	25
16	Håkon Røsten	21.02.05	Norge	3	3	2	2	0	0	5	5
17	Casper Tengstedt	01.06.00	Danmark	14	14	0	0	0	0	14	14
18	Renzo Giampaoli	07.01.01	Argentina	24	24	2	2	0	0	26	26
19	Adrian Pereira	31.08.99	Norge	21	23	2	2	0	0	23	25
20	Edvard Sandvik Tagseth	02.01.01	Norge	27	75	2	5	0	9	29	89
21	Olaus Jair Skarsem	02.07.98	Norge	25	41	2	6	0	4	27	52
22	Stefano Vecchia	23.01.95	Sverige	16	33	1	2	0	5	17	40
23	Pavle Vagić	24.01.00	Sverige	11	20	2	3	0	0	13	23
24	Sander Tangvik	29.11.02	Norge	1	1	0	1	0	0	1	2
25	Adam Andersson	11.11.96	Sverige	5	32	1	4	0	6	6	43
27	Ole Sæter	30.03.96	Norge	20	21	2	2	0	0	22	23
29	Bryan Fiabema	16.02.03	Norge	11	11	3	3	0	0	14	14
32	Leo Cornic	02.01.01	Norge	12	12	0	0	0	0	12	12
33	Tobias Solheim Dahl	12.1.05	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1
34	Dennis Bakke Gaustad	01.05.04	Norge	0	0	1	1	0	0	1	1
39	Marius Broholm	26.12.04	Norge	9	0	2	3	0	0	11	12
40	Pawel Chrupalla	16.03.03	Polen	4	4	2	2	0	0	6	6
41	Sverre Halseth Nypan	19.12.06	Norge	2	2	0	0	0	0	2	2
44	Magnus Holte	27.03.06	Norge	1	1	0	0	0	0	1	1
80	Kristall Máni Ingason	18.01.02	Island	8	8	0	0	0	0	8	8

Årsmelding for Rosenborg Ballklub 2022

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Erlend Dahl Reitan
- 3 - Jonathan Augustinsson
- 4 - Veijarn Hoff
- 5 - Per Ciljan Skjelbred
- 7 - Markus Henriksen
- 8 - Tobias Børkefjell
- 9 - Noah Jean Holm
- 10 - Carlo Holse
- 11 - Victor Jensen
- 13 - Julian Faye Lund
- 15 - Samuel Rogers
- 16 - Håkon Røsten
- 18 - Renzo Giampaoli
- 19 - Adrian Pereira
- 20 - Edward Tagseth
- 21 - Claus Jari Skarsem
- 22 - Stefano Vecchia
- 23 - Pavle Vagić
- 24 - Sander Tangvik
- 25 - Adam Andersson
- 27 - Ole Sæter
- 29 - Bryan Flaberna
- 32 - Leo Cornic
- 33 - Tobias Solheim Dahl
- 34 - Dennis Bakke Gaustad
- 39 - Marius Broholm
- 40 - Pawel Crupalla
- 41 - Sverre Halseth Nypan
- 44 - Magnus Holte

- * - scoring
- g - gutt kort
- r - reddt kort

ESH - Eliteserien hjemme
 ESB - Eliteserien borte
 NMB - Cupen hjemme
 NMB - Cupen borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	M	M	M	M	M	A	A	R	R	R	R	
3/4	20:00	ESB	Bodø/Glimt	2-2	7	6465	1	18	23	7	2 ^o	8 ^{**}	10	21	20 ^o	9 ^o	11 ^o	4	29	19		
10/4	18:00	ESH	Odd	1-0	5	12048	1	18	7	23	2	5	8 ^o	20	11	9 [*]	10 ^o	22	4	29		
18/4	18:00	ESB	Sarpsborg 08	1-1	7	5506	1	18	7	23	2	21	8	20	10	9	22 [*]	5	19 ^o			
24/4	20:00	ESH	Molde	0-0	9	14327	1	18 ^o	7	23	2	8	21	20	10	22	9	11	19	27 ^o		
8/5	18:00	ESB	Strømsgodset	0-3	12	5324	1	18	7 ^o	23	2	21	8 ^o	19 ^o	11	10	9	15 ^o	4	29	39	5
16/5	18:00	ESH	Sandefjord	3-0	8	20149	1	15	7	23	2	11	8	21	20 [*]	9	22 ^{**}	25	5	10	19	4
19/5	18:00	NMB	Verdal	6-0	8	1600	13	2 [*]	4 [*]	5	8	10 [*]	19 [*]	25	27	29	33	39 ^{**}	23	34	16	
22/5	20:00	ESB	HemKam	1-1	8	6904	1	15 [*]	7	23	2	11	8	21	20	9	22	4	10	25		
26/5	18:00	ESH	Haugesund	3-3	7	11076	1	15	7	23	25	21	8	11	20	9	22 [*]	27 ^o	19 [*]	2	10	
29/5	20:00	ESB	Valerenga	4-0	6	10166	1	8	7	15 ^o	2	10	11 ^o	5	19 ^{**o}	27 ^{**}	22 [*]	20	21	29	23	
19/6	18:00	ESB	Lillestrøm	1-3	8	10229	1	23 ^o	7	15	2	10	11	5	19	27	22 [*]	4	21 ^o	25	9	20
22/6	18:00	NMB	Levanger	2-1	8	2500	13	18 ^o	7	15	2 ^o	21	4	11	20	10	27 [*]	22	39	29 [*]	40	16
25/6	18:00	ESH	Kristiansund	3-1	4	11843	1	23	7	15	2	21 ^o	11	10	19	27 ^{**o}	29	4	39	27	18	
30/6	18:00	NMB	Sandness Ulf	2-0	4	2427	1	23	7	15	2 ^o	21	11	20	19	29	10 [*]	40	4	3	18	
3/7	20:00	ESB	Viking	1-1	8	9221	1	8	7 ^o	15	2	21	11	10	19 ^o	22 [*]	27	29	20	18	3	
10/7	18:00	ESH	Jerv	3-2	5	11050	1	8 ^o	15 ^{**}	18	2	11	20	21	10	29	27	3	5	4		
17/7	20:00	ESB	Aalesund	0-0	5	6154	1	8	7	15	2	19	21	11	20	10	29	18	40	5	4	39
23/7	18:00	ESH	Tromsø	3-0	5	10708	1	8	7	15 ^o	2 [*]	19	21	11 [*]	10	29	27	5	18	40 [*]		
30/7	18:00	ESB	Odd	3-2	4	4292	1	8	7	15	2 [*]	19	21 ^o	11	10 [*]	29	27 [*]	39	20	18 ^o	40	
6/8	18:00	ESH	HemKam	2-1	4	11387	1	8	7	15	2	19	21	11	10	27 [*]	17 [*]	80	20	18		
12/8	19:00	ESB	Sandefjord	5-2	4	6182	1 ^o	8	7	15	2	19	21	11	10	17 ^{**}	27 [*]	20	18	80	29 [*]	
21/8	20:00	ESH	Aalesund	2-1	4	9764	1	8	7	15	2	19	21	11 ^o	10	27 [*]	17 [*]	20	18	80	32	9
28/8	20:00	ESH	Tromsø	3-4	4	4108	1	7	8	15 [*]	2	20	21 ^o	11	80 ^{**}	10	17	18	19	32	9	
4/9	18:00	ESH	Viking	4-1	4	10787	1	2	7	18	32	20	11	8 ^o	10	27 ^{**}	17 ^{**}	39	16	5	19	
11/9	20:00	ESB	Haugesund	1-2	4	4078	1	2 [*]	7	18	32	10	20	11	21	17	27	39	5	3	19	16
18/9	18:00	ESH	Lillestrøm	3-1	3	13529	1	2 ^o	7	18 ^o	32	20	21	8 ^o	10	17 ^o	27 ^{**}	5	11	16	44	
2/10	19:00	ESB	Kristiansund	4-4	3	4444	1	2	7	18	32 [*]	20	21	8	10	27	17 ^{**}	5	15	11 [*]	22	
9/10	19:00	ESH	Valerenga	3-0	3	13044	1	2	7	15	32	20	11 ^{**}	8	10	27	17 [*]	5	22	80	21	18
15/10	18:00	ESH	Strømsgodset	3-0	2	10283	1	2	7	15	32 ^o	20	11 ^o	8	10	27 [*]	17 ^{*o}	22 [*]	5	21	19	18
23/10	19:00	ESB	Molde	1-2	3	10755	1	2	7 ^o	15	32 ^{*o}	20	5	8	10	17	80	22	39			
30/10	17:00	ESH	Bodø/Glimt	3-2	3	21275	1	2	7	15	32	10 ^{**o}	20	11	8	27	17 [*]	22	5	18	21	
6/11	17:00	ESB	Jerv	4-2	3	3002	1	2	7 ^o	15	32	20	11 [*]	8	41	27 ^o	17 ^{**}	22 [*]	18	80	24	39
13/11	17:00	ESH	Sarpsborg 08	2-3	3	15157	1	2	7	15 [*]	32 ^{*o}	20	11	8 ^o	41	22	17	80	5	39	18	19

5.3 SalMar Akademiet

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med SalMar i ni år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profileres gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv, og ble nylig fornyet 1. februar 2023. Vi er meget glade for ha med oss SalMar videre og gleder oss til videre satsning på unge talenter i Trøndelag på både jente- og guttesiden fremover.

Utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Med så høye ambisjoner og forventninger som det er i vår klubb er det ekstra krevende å spille seg direkte inn på vårt A-lag fra akademiet. Noe som skulle kunne tilsi at en kan spørre seg om en større satsning på unge trøndere er lønnsomt. Men vi ser også en dreining til at etterspørselen etter unge norske spillere i Europa øker. Siden 2014 har Norge solgt spillere ut av landet for 2 milliarder. I 2022, som er det beste eksportåret, ca. 355 millioner. De store klubbene søker stadig yngre spillere for å ta eierskap og del i deres utdanning. Norge har gode ungdommer med gode basisferdigheter. Rosenborg må følge utviklingen til sine konkurrenter i Norge og Europa for ikke å tape terreng på akademisiden. Rosenborg må kjempe for å være et attraktivt akademi for å tiltrekke oss de beste talentene.

Som fotballnasjon har Norge gjort ekstremt mye bra rundt akademi-driften de siste ti årene og dette begynner virkelig å få momentum. RBK har vinglet litt og har hatt stort sprik i tilnærmingen den samme perioden. Vi har fra 2021 startet på en strategi om «fremover med røttene» med samhandling og god fotteori. Mange akademiansatte kjenner til trøndersk kontekst og kjenner til dynamikken i fotball.

Lokale spillere på A-laget har stor interesse for publikum og samarbeidspartnere. Det vil også ha stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere. Det ser vi etter 2022 hvor dette begynner å virke. Sverre Halseth Nypan, Marius Sivertsen Broholm, Pawel Chrupalla, Håkon Røsten, Magnus Holte, Tobias Dahl, Magnus Hammerås, Dennis Bakke Gaustad og Sander Tangvik er spillere som i løpet av de to siste årene har debutert på A-laget.

For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag. Det ble derfor jobbet fram en ny samarbeidsavtale som innebærer både tiltak innenfor ekstern trenerutvikling, men også forsterket samarbeid om spillerutvikling for spillere i 12–15-årsalderen. Her nevnes spesielt toppgruppesamlinger for de beste trønderske 14-åringene.

Dette arbeidet begynner man nå å se resultatene av. Det er slik med utviklingsarbeid at effekten kan først måles etter noen år. Denne samarbeidsavtalen vil bli evaluert og det vil bli utarbeidet en plan i 2023. Dette samarbeidet er det viktig at RBK setter søkelyset på.

I 2022 har følgende akademispillere blitt rekruttert til klubbens A-stall. Håkon Røsten (05), Marius Sivertsen Broholm (04) og Sverre Halseth Nypan (06). Det er veldig gledelig å se at tre spillere har fått A-kontrakt i 2022. Dette er avgjørende for SalMar Akademiets omdømme og ny-rekrutteringer til akademiet.

Spillere og foreldre følger med på de ulike veiene til A-laget, som igjen påvirker akademiets omdømme og rykte. Er det alt for vanskelig for akademispillere å nå A-stallen går dette ut over rekrutteringen. Dette har agenter, foreldre og spillere kontroll på, og vi må forholde oss til disse mekanismene.

Følgene akademispillere debuterte på A-laget:

Tobias Solheim Dahl, Verdal–RBK (NM 1. runde)
Dennis Bakke Gaustad, Verdal–RBK (NM 1. runde)
Magnus Holte, RBK–Lillestrøm (Eliteserien)

Åtte akademispillere har profesjonelle kontrakter i det vi gikk inn i 2023. To av disse spillerne er på utlån i 2023.

SalMar Akademiet har i 2022 bestått av to treningsgrupper, men har hatt tre kamparenaer (3. div. i Norsk Tipping Ligaen, Nasjonal Liga G18 og Nasjonal Liga G16).

Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Roar Vikvang (akademileder) med faglig ansvar frem til 1. august. Han ble da sportslig koordinator i RBK fram mot fusjonen i 2022/2023, Tore Grønning (utviklingsleder adm.) frem til 31. august hvor han gikk over til en 50 % stilling inn mot A-laget, Andreas Ørsleie og Eskil Sjøli (keepertrenere). Peder Lindsetmo og Anders Megård (fysisk trener/fysioterapeut), Christer Basma (assistent for RBK 2, ekstern trenerutvikler). Christer tok over som akademileder og utviklingsleder adm. fra 1. aug. når Roar Vikvang ble sportslig koordinator. Geir Hansen (trenerutvikler) og Per Nygaard (materialforvalter).

RBK 2/G18

Målet med RBK 2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall, samt å gi erfaring med voksenfotball så tidlig som mulig til unge spillere. Seniorfotball representerer en annen type fotball enn aldersbestemt fotball.

I 2022 endret man prioriteringer ved at yngre spillere skulle prioriteres med sikte på å gi seniorutfordringer tidligere for å gi de fremste satsningsspillerne et så godt tilbud som mulig.

G18 Nasjonal-ligaen startet tøft mot Molde i februar og den tøffe 2021-sesongen med nedrykk fra Post Nord Ligaen satt ennå mentalt i den eldste gruppa. Jobbing videre med prestasjonskultur i gruppa sto også dette året på agendaen. Hele vårsesongen

var denne gruppa veldig preget, og varierte veldig i prestasjon og læring tok tid. Det var først under høstsesongen at man så god prestasjonsutvikling.

RBK 2 i Norsk Tipping-ligaen fikk også en varierende og tøff vår, men man spilte seg godt opp mot sommeren. Prestasjonene ble bedre utover høsten og man kunne til slutt vise til gode prestasjoner mot topplagene og endte på en 6. plass i avd. 5.

Trenere og spillere RBK 2

Trenere RBK 2: Arnstein Røen (hovedtrener), Christer Basma (ass. trener). Mats Karlstrøm tok over som ass. trener fra 1. august og ut sesongen.

Spillerstallen i RBK 2 besto i 2022 av følgende spillere:

Født 2003:

Pawel Chrupalla, Magnus Hammerås, Jørgen Hagensen, Lasse Qvigstad og Markus Lufall Sørvik.

Født 2004:

Marius Sivertsen Broholm (tatt opp i A-stall i 2022), Adrian Bråten, Dennis Bakke Gaustad, Emil Hagen Dyrseth, Simen Havig, Elias Sjøli, Fredrik Harbak og Thomas Tharalsen.

Født 2005:

Oliver Kvendbø Holden, Håkon Røsten (tatt opp i A-stall i 2022), Morgan Caicedo Arnstad, Henrik Lidal Jamne, Jose Fernando Santa Suarez, Isak Noteng, Steffen Vilvang Halseth, Herman Hervik Iversen, Ramy Labreche, Sakariye Farah Shidane, Brage Aune og Blessings Mkyombwe.

Født 2006:

(spillere som hospiterte og debuterte for RBK 2) Jesper Reitan-Sunde, Vemund Thue Gabrielsen, Jørgen Sønstebø, Magnus Holte, Sverre Halseth Nypan (tatt opp i A-stall i 2022)

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Vi fikk i år reist på treningsleir i februar til Frøya. Glimrende forhold i Frøya Storhall. I vår avtale med SalMar er det ønskelig at SalMar Akademiet kommer til Frøya for å ha treningsleir i tillegg til å bidra med kompetanseoverføring til fotballklubbene i øyriket. Noe vi gjorde med å holde to trenerforum og åpen trening. Vi fikk også med oss to spillere fra Hitra og Frøya som hospiterte med G16-laget vårt.

G18 Nasjonal Liga

RBK deltok i Nasjonal Liga G18 vår med seks kamper fra 19. februar til 22. juni. Etter svake resultater i disse seks kampene havnet vi i pulje B2 på høsten. Der spilte vi tre kamper. Tap mot Sogndal, uavgjort mot Bodø Glimt og seier mot Mjøndalen. De to beste klubbene gikk til skandinavisk sluttspill på Marbella i nov./des.

NM G19

NM G19 startet med Namsos borte hvor vi vant 6-0. I runde 2 fikk vi Eidsvold Turn på bortebane og etter 1-1 ved full tid tapte vi straffekonkurransen 3-4.

G16

RBK deltok i Nasjonal Liga G16 med kamper fra 24. april til 6. nov. Her spilte man 14 kamper og havnet på 2. plass bak Haugesund i avd. A. De to beste klubben gikk til skandinavisk sluttspill i Gøteborg i nov./des.

Laget spilte også i den lokale G16 0-divisjon hvor man spilte 11 kamper og vant serien. I NM G16 kom de seg gjennom de regionale rundene mot Freidig og Hødd. Trygg/Lade ble slått 2-0 i runde 1. I kvartfinalen ble det 3-0-seier hjemme over AaFK.



I semifinalen ble et spennende oppgjør i Bergen mot Brann som endte med 3–2-seier og følgelig NM Finale på Koteng Arena 12. november. Der vant RBK NM Gull etter 4–2 over Strømsgodset.

RBK kvalifiserte seg dermed til skandinavisk mesterskap i Göteborg i desember der de spilte fire kamper og endte på 5. plass.

Trenere og spillere G16

Trenere G16: Nils Petter Austad (hovedtrener), Sarmed Saify (ass. trener) og Alexander Tettey (ass. trener).

Spillerstallen i G16 besto i 2022 av følgende spillere:

Født 2006:

Vemund Thue Gabrielsen, Cheng Gao, Magnus Holte, Magnus Moen, Jesper Reitan-Sunde, Jørgen Sønstebø, Sander Nicolai Geving Sommersest, Magnus Moen, Thor André Michaelsen Tronesvold og Haakon Ingdal Sørsum. Stian Sjøvold Thorstensen (gikk til VIF midt i sesongen), Sander Evjen-Brostrøm (gikk til Midtjylland før seriestart).

Født 2007:

Robal Mekuria Alemayehu, Emil Kvendbø Holden, Thomas Kvendbø Holden, Håkon Singsdal Volden, Niklas Saugestad, Daniel Thorstensen, Øyvind Hervik Iversen, Elias Hovdahl Sandrød, Isak Jønvik Holmen, Iver Solberg Jacobsen, Eskil Skoglund Hermansen, Håkon Grønbech Austad.

Født 2008:

(spillere som ble hentet sommeren 2022)
Elias Vullum Slørdal, Eirik Sandøy Myrvågnes, Ole Christopher Gaddass Sand og Erik Michaelsen Tronesvold.

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

Treningsleir på Frøya ble gjennomført sammen med RBK 2 i slutten av januar 2022.

NTF-tiltak

I helgene 2.–3. april (Åsane) og 15.–16. okt. (Lillestrøm) deltok alle våre 15-åringer med kretslaget i NTF-turneringer.

Generelt

Akademiklassifisering

Akademiklassifiseringen ble pga. pandemien besluttet utsatt ett år fra november 2021 til november 2022. Så i november 2022 kom det en ny klassifisering.

Klubben har målsetting om å bli et 5-stjerners akademi. Vi oppnådde 4 stjerner i 2017 og 3 stjerner i 2019.

Klassifiseringen i 2022 ga oss 4 stjerner, så vi er på rett vei mot 5 stjerner, som er målet i neste klassifisering som er november 2024.

Landskamper (junior- og guttespillere)

Deltagelse på landslag:

G17: Håkon Røsten, Oliver Kvendbø Holden og Tobias Solheim Dahl.

G16: Sverre Halseth Nypan, Vemund Thue Gabrielsen, Stian Sjøvold Thorstensen (gikk til VIF midt i sesongen) og Sander Evjen-Brostrøm (gikk til Midtjylland før seriestart)

G15: Isak Jønvik Holmen

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Sør-Trøndelag Fylkeskommune. Majoriteten av RBKs juniorspillere er samlet på samme skole, enkelte spillere går på andre skoler. Vi samarbeider godt med disse skolene.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke på SalMar Banen med våre egne trenere. Undervisning på Lerkendal 2–3 dager i uken før trening.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme, samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er kretslevene 13-14-15 år bemannet med hovedtrenerne fra RBKs akademi. Vi har medvirket på NFF Trøndelags fagtirs dager samt tre tiltak rundt Treningsøkta og bidratt med spillgrupper og hatt innlegg på UEFA A-lisens. I tillegg var vi aktiv deltaker ved årets Trøndersk Fotballseminar i regi av kretsen.

Ekstern trenerutvikling

I løpet av året har vi vært bidragsyttere på trenerutviklingstiltak i sonemodellen i regi NFF Trøndelag på Namdal, Orkdal, Fosen og Gauldal.

Fotballklubbene Hitra og Frøya

Ble invitert i forbindelse med vår kick-off på Frøya 21.–23. januar 2022. Her holdt vi trenerforum for klubbene samt at vi inviterte noen av deres spillere på trening.

Oppsummering

Etter et tøft år i 2021 med nedrykk fra Post Nord Ligaen med den gang mange overårige juniorspillere på RBK 2 klarte man etter en litt trå seriestart i 2022 å stabilisere prestasjonene og RBK plasserte seg midt på tabellen i Norsk Tipping ligaen avd. 5. Junkeren vant avdelingen og sikret opprykk foran Byåsen.

Mange spillere har hospitert med A-laget etter at Geir Frigård og Kjetil Rekdal har tatt over som hovedtrenerne. Tre akademispillere har fått A-kontrakt samt seks spillere har debutert for A-laget, noe som er veldig gledelig og har gitt SalMar Akademiet momentum som vi gleder oss til å bygge videre på i 2023. Ekstra gledelig også med NM Gull G16. Dette gir godt omdømme og gjør rekrutteringen enklere.

Tapet av to spillere som valgte andre akademier forteller også om den økte konkurransen om norske og trønderske talenter. Her har vi i SalMar Akademiet stadig utfordringer og må følge med i utviklingen og investere ytterligere hvis vi ønsker å ha en sterk posisjon i fremtida.

Fremtid

Med ny trøndersk trenerstab på plass fra 1. januar 2021 med betydelig trener- og spillererfaring har vi satt en ny standard for klubbens spillerutviklingsarbeid. I tett samarbeid med Norsk Toppfotball jobbes det stadig mer systematisk og metodisk i forhold til både spiller- og trenerutvikling i akademiet.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget, og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi – ikke minst økonomisk. Likevel, RBKs A-lag ønsker å være på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. Flere år som serie og cupmester samt gruppespill i Europa League gjør at nivået er høyere enn de fleste andre norske klubber. Utlån og salg av unge spillere til andre toppklubber i Norge og utlandet er dermed blitt en naturlig del av spillerutviklingen.

Det var i 2022 60 spillere som spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært innom SalMar Akademiet i sitt utviklingsløp. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle. I årene fremover vil vi se en økt etterspørsel etter yngre spillere helt ned i 15-årsalderen. Dette må RBK være forberedt på og kontinuerlig forbedre akademiet for ikke å stå kvalitetsmessig tilbake for noen klubb i inn- eller utland. For å beholde og eventuelt rekruttere fotballtalenter i alderen 14–18 år er vi også avhengige av tilgangen til treninger og spill på RBKs A-lag. Ser man at tilgangen skjer jevnlig gjennom flere år og det er en klar strategi bak det, øker muligheten til å beholde og hente de beste talentene.

Spillerutviklingsarbeidet har også de siste årene fått mye mer oppmerksomhet i media og det må vi se veldig positivt på. Akademiet må tørre å ha søkelyset på seg og vi må stadig fremheve akademiets oppgave, kontra RBKs A-lag sin primæroppgave. Pressen og omgivelsene vil alltid være resultatfokuseret, vi som klubb må alltid miste vårt fokus på de to instansenes ulik målsetting.

I 2022 har RBK hatt sitt 2. lag i Norsk Tipping Ligaen. Dette er et mer tilpasset nivå til yngre akademispillere fra 16–18/19 år og som ikke betinger i like stor grad bruk av A-spillere. Vi må huske på at det har vært en betydelig spissing i norsk seniorfotball ved at det kun er to avdelinger i 2. divisjon og seks avdelinger i 3. div. – i 2016 var det fire avdelinger i 2. div. og 12 avdelinger i 3. div.

5.4 RBK Skolen

RBK Skolen tilbyr ulike fotballtilbud for barn og ungdom i alderen 7 til 14 år. Vi skal være en trygg og utviklende fotballarena for alle deltakere. Felles for alle tilbud er at vi vektlegger gode treninger, med innhold som er tilpasset spillerens nivå. Treningene gir opplæring i RBK-fotball og er tuftet på klubbens verdier. Vi har trenere med UEFA A- og B-lisens og kurser egne trenere i NFF C-lisens i samarbeid med NFF Trøndelag. RBK Skolen skal supplere aktivitet i egen klubb og være et naturlig valg for spillere som ønsker å trene mer og bli best mulig. Et positivt resultat av dette er at mange ivrige deltakere senere har funnet veien til SalMar Akademiet.

Alle våre treningstilbud er åpne for både jenter og gutter. Og ved et samarbeid med idrettsrådet og støtte fra Nils Arne-fondet kan familier med økonomiske utfordringer benytte seg kostnadsfritt av våre tilbud.

Etter to tøffe år med koronarestriksjoner og synkende deltakerantall var vi i 2022 endelig tilbake til normal drift. Flere av tilbudene våre ble utsolgt og vi hadde rekordpåmelding på RBK Utvikling. For oss er det veldig gledelig å se at barn og ungdom har vendt tilbake til fotballbanen igjen. Det er et mål for oss at flest mulig skal få oppleve gleden med fotball, og da kreves det gode fotballtreninger med engasjerte trenere.

Vi jobber for å styrke fotballmiljøene i Trøndelag, spesielt gjennom RBK Fotballskole i samarbeid med SpareBank 1 SMN. I 2022 arrangerte vi fire trenerforumer i samarbeid med NFF Trøndelag. Gjennom fotballskolene og trenerforum har vi møtt og veiledet over 200 barnefotballtrenere i regionen. Vi har vært til stede i Overhalla, Støren, Kyrksæterøra og Stadsbygd – hvor naboklubber har blitt invitert. På tvers av våre tiltak har vi hatt rundt 2000 barn i aktivitet gjennom RBK Skolen i 2022. Utenom våre faste ansatte har vi flere trenere som jobber for RBK Skolen, samtidig som de har trenerverv i lokale klubber i Trondheim. I 2022 har vi hatt trenere med verv i Tiller, Trygg/Lade, Trond, Nidely, Byåsen, Freidig og Sverresborg. En fin måte å samarbeide om, og utvikle de lokale trenerressursene. Vårt personell bidrar i tillegg til NFF Trøndelag og Rosenborgs spillerutvikling gjennom å trene krets- og sonelag på guttesiden. Vår skoleringsplan og øvelsesbank har blitt et godt planverk og nyttig verktøy, tilgjengelig for trenere og klubber i hele Norge.

RBK Skolens treningstilbud:

RBK Fotball etter skoletid (FES)

Fotballfritidsordning på Lerkendal for jenter og gutter 3.–8. klasse, åpen hele skoleåret! Mat, leksehjelp, løkkefotball og fotballtrening. Deltakere fra hele Stor-Trondheim – fra Hommelvik til Buvik. Over 300 deltakere er innom i løpet av året.

RBK Utvikling

Søndagstreninger i Abrahallen og på SalMar Banen for jenter og gutter 11–14 år. Hele 20 treninger fordelt på vår og høst. Treningene er hovedsakelig lagt utenfor kampesong. 2022 var et rekordår med over 200 deltakere.

RBK KeeperExtra

Treningshelg for keepere i Abrahallen, jenter og gutter 10–16 år. Fire treninger og to måltider fordelt på lørdag og søndag. Utenfor kampesong, en helg på våren og en på høsten. I 2022 deltok over 100 keepere til sammen.

RBK Fotballskole

Fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN. Sommerens store begivenhet for mange. Tre på Lerkendal, fem i Trøndelag i samarbeid med lokale klubber. I 2022 arrangerte vi fotballskoler i samarbeid med Overhalla, Spillum, Støren, KIL/Hemne og Stadsbygd.

Over 1300 deltakere er med hvert år!

RBK Fotball i ferien

Tre treningsdager i Abrahallen for jenter og gutter 8–13 år, i vinter- og høstferien. Frokost og lunsj hver dag, med fritid til avslapping og løkkefotball mellom treningene. Begge fotballskolene ble utsolgt i 2022.

5.5 Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av pilarene i klubbens verdigrunnlag. Vi skal bry oss og være bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder, og Rosenborg har et spesielt ansvar for de ressursvake i samfunnet.

Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri. Alt vi gjør skal bygge på klubbens verdigrunnlag. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

Gatelaget

12. januar 2022 gjennomførte gatelaget sin første trening i Rosenborg. Mye har skjedd det siste året, men én ting er sikkert: Det har vært et fantastisk år med mange gode opplevelser for spillere og trenere.

Laget har deltatt på flere turneringer det siste året og felles for dem alle er at Rosenborgs gatelag har fått tildelt Fair Play-prisen.

Sammen med Coop arrangerte Rosenborg også sin egen turnering på Lerkendal. Rana, Ranheim og Kristiansund deltok på det som ble en herlig dag på SalMar-banen.

Rosenborgs gatelag står bak over 5000 rusfrie timer i 2022.

Gatelaget har også fått sin første samarbeidspartner i Riis Bilglass. De går inn med 300 000 kroner de neste to årene. Pengene er øremerket en 9-seterbil slik at man kommer seg rundt lettere.

Gatelaget fikk også sin ansatt nummer to i løpet av 2022. Arne Sivertsen er spillende trener sammen med Aarvåg.

Gatelaget 2022 i tall

- 156 spillere totalt har spilt fotball i 2022.
- 10 av spillerne er jenter.
- Av disse 156 spillerne er flere kommet ut i jobb.
- I snitt har det vært 14 spillere på hver trening dette året.

Dette er det største inkluderingsprosjektet i Rosenborg. Målet er å lage flest mulig rusfrie timer hos spillerne våre. Vi ønsker å bidra til samhold, meningsfulle timer med trening, mat og gode samtaler. Våre spillere skal få selvrespekten tilbake og kjenne at noen bryr seg og løfter dem frem. Dette skal være en trygg møteplass for alle som ønsker å ta et skritt ut og forandre sin livssituasjon.



Rosenborgs gatelag,

Tilrettelagt fotball - Team Rosenborg

Etter et par år med begrenset aktivitet på grunn av koronaviruset, kunne gjengen endelig få et helt år sammen igjen. 12–15 spillere er jevnlig med på trening og laget deltok på seks spillkvelder i 2022. Deriblant en spilldag Rosenborg arrangerte på Lerkendal. Høydepunktet var overnattingstur til Verdal i november med mange kamper og bankett.

MOT

Rosenborg og MOT har vært samarbeidspartnere siden 1997. Så både MOT og samarbeidet feiret 25-årsjubileum i 2022. MOT var fortsatt synlig bak på drakta, og vi kom så smått i gang med noen felles aktiviteter etter noen magre år under pandemien.

A-laget gjennomførte blant annet en herlig teambuilding på MOT-camp. Der ble vi tatt godt i mot og spillere og trenere fikk utfordret seg på ulike oppgaver. Vi fikk også dratt på skolebesøk med Edvard Tagseth og Leo Cornic på høsten.

MOT var også til stede på alle våre fotballskoler der de holdt foredrag for deltakerne.

Per Ciljan Skjelbred ble av sine egne lagkamerater stemt frem som Rosenborgs kandidat til MOT-prisen. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital

Endelig kunne hele laget besøke Barne- og ungdomsklinikken på St. Olavs Hospital. Sykehuset har på grunn av koronaviruset holdt dørene stengt siden mars 2020, men høsten 2022 kunne vi ta turen igjen.

Besøket var preget av god stemning og fine samtaler mellom spillerne og ungene som var til stede. Noen tok en prat over et pizzastykke, mens andre spilte playstation. De aller sykeste barna fikk besøk av noen spillere på rommet sitt.

Alle fremmøtte fikk en liten gave fra Rosenborg som et minne.



Olaus Jair Skarsem og Rosenborg på sykehusbesøk.

Julelunsjen

Den tradisjonsrike julelunsjen for byens rusmisbrukere og bostedsløse var endelig tilbake på Lerkendal etter noen år med covid-19.

Over 200 personer var til stede for et varmt julemåltid, god underholdning og godt samvær. Ole Dalen dukket også denne gangen opp med artister fra hans årlige julekonsert. Denne gangen med Trond Helge Johnsen, Elg, Per Borten og Julie Dahle Aagård.

Rosenborgs samarbeidspartnere gjorde dette arrangementet mulig. De bidro med lokaler, mat og drikke – i tillegg til noen gaver som alle fikk med seg på vei hjem.

I stedet for julegaver til ansatte og samarbeidspartnere velger Rosenborg å gi pengene til ideelle organisasjoner. Denne gangen falt valget på Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital. 50 000 kroner skal bidra til klinikken får et nytt akvarium til glede for barna som er innom.

TV-aksjonen 2022

I TV-aksjonen 2022 gikk pengene til Leger uten grenser.

Sammen med Sparebank1 SMN opprettet vi en Spleis som vi delte i våre sosiale kanaler. Rosenborg satte inn 25 000 kroner, men det stoppet ikke der. Da aksjonen var ferdig var det kommet inn hele 204 500 kroner.

Vi markerte TV-aksjonen med å varme opp i t-skjorter med budskap fra Leger uten grenser foran kampen mot Strømsgodset. Alle bøssebærere i Trondheim fikk billetter til en kamp på Lerkendal i belønning for strevet.

Rosenborg deltok også på en rullstolbasket-turnering til inntekt for TV-aksjonen.

Som vanlig hjalp Rosenborg til med å synliggjøre aksjonen på hjemmesiden og i sosiale medier.

RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å bistå arbeidsledige ungdommer i alderen 18-25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion.

RBK Ung i Jobb hadde totalt 44 personer deltakere innskrevet i 2022. Det ble gjennomført to kurs, ett på våren og ett på høsten.

Prosjektet benytter seg av mange ressurser i klubben under kursene. Kjetil Rekdal, Geir Frigård, Gøran Sørloth, Per Ciljan Skjelbred og André Hansen er noen av de som bidro i 2022.

13 personer sto ennå innskrevet i tiltaket ved utgangen av 2022.

27 personer er blitt avsluttet i løpet av denne perioden; 12 av disse startet opp i ordinær lønnet jobb og 6 til egenfinansiert utdanning / lærekandidatløp – totalt 18 personer til en aktiv løsning. Det vil si 67 prosent ble utskrevet til en aktiv løsning.

Samfunnsbilletten

Dette er et tilbud til personer eller grupper som ikke har råd eller av andre årsaker ikke kommer seg på Rosenborg-kamp. Til alle hjemmekamper fordeler vi rundt 300 billetter til ulike institusjoner og ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn.

Kulturenheten i Trondheim bistår Rosenborg i distribueringen av billettene. Et samarbeid som fungerer veldig bra.

Ivers Talentpris

Prisvinnerne for 2022 er Sverre Halseth Nypan (Rosenborg) og Frøya Brennskag-Dorsin (Rosenborg).

Begge fikk diplom og en gavesjekk på 10 000 kroner øremerket den klubben som har betydd mest for deres utvikling i barndoms-årene. Sverre valgte å gi pengene til Nardo, mens Frøya valgte Trond.

I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond.

Forespørsler

Rosenborg får året rundt utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller. Klubben får også spørsmål om personlige møter med spillerne der vi bidrar så fremt det lar seg gjøre.

5.6 RBKs Veteranlaug årsberetning 2022

Styret har i 2022 bestått av følgende medlemmer: Jørn Ødegård (leder), Thor Robert Johanssen (nestleder), Rolf Aarland (kasserer), Else Marie Stræte (sekretær) og Gøran Sørloth (varamedlem).

Innledning

2022 har vært et aktivt år for Veteranlauget. Styrets fokus har vært fire-delt:

- Å arrangere møter med faglig interessant innhold.
- Å opprettholde og styrke det gode samarbeidet med RBK.
- Å få i gang et samarbeid med veteranlauget i Rosenborg Kvinner.
- Å vitalisere lauet gjennom å forsøke å rekruttere yngre RBKere til lauet.

Styret er av den oppfatning at de tre første målsetningene er nådd. Laugets utfordring er fortsatt (og i økende grad) at snitt-alderen blant medlemmene stadig øker. På sikt vil dette kunne føre til problemer med laugets drift.

Medlemmer

Ved utløpet av 2022 har Veteranlauget 132 medlemmer.

Gjennomsnittsalderen i medlemsmassen nærmer seg 73 år. Dette indikerer som nevnt over at rekrutteringen av nye og yngre medlemmer fortsatt må være i fokus. Det er tre alternative muligheter for å oppnå dette:

- Å rekruttere yngre veteraner (særlig spillere fra 1990/2000-årgangene).
- Å inngå et mer formelt samarbeid med lauet i Rosenborg Kvinner (lavere snittalder).
- Å slippe inn andre gode Rosenborgere som pr. i dag ikke tilfredstiller årsmøtevedtatte opptakskrav.

Styret jobber med et forslag rundt dette. Forslaget vil bli lagt fram på Veteranlaugets årsmøte i februar/mars.

Møter

I 2022 ble det avholdt 7 styremøter.

Medlemsmøter:

Januar	Minnesamvær etter Nils Arne Eggens begravelse.
Februar	Sport: Førsteintrykk. Mål for sesongen (Kjetil Rekdal/Geir Frigård). Valgkomiteens innstilling (Skjalg Nesjan/Cecilie Gotaas Johnsen)
Mars	Årsmøte
April	Laugets medlemsundersøkelse (Jørn Ødegård). Avskjedsprat med tidligere styreleder Ivar Koteng.
Juni	Sommerfest m/veteraner fra RBKK. Gjester: Malin Engen, Ole Jørstad og Roar Vikvang.
September	Sport: Status (Rekdal/Frigård og Lein).
Oktober	Fellesmøte med RBKK: Første halvår som styreleder (Gotaas Johnsen). Valgkomiteens arbeid (Nesjan).
November	Fra 14/15-åringene til A-laget (Mikael Dorsin/Ole Christer Basma). Kontrollutvalgets mandag og arbeid (Siri M. Rønning).
Desember	Jule-fest. Gjest: Steinar Leirvik.

Fjoråret må sies å være et aktivt år når det gjelder møter. Antall deltagere har ligget mellom 35 og 55 pr. møte, noe styret er godt fornøyd med. Alle sammenkomster – bortsett fra julemøtet (som var på Café 9 Muser) – ble arrangert på Scandic Lerkendal (Mesaninen). Vi tar sikte på å videreføre avtalen med Scandic også i 2023.

Samarbeid

Styret har også i 2022 samarbeidet tett og godt. Samarbeidet med RBK og Rosenborg Kvinner har også, etter styrets mening, fun- gert utmerket.

Øvrige aktiviteter og tilbud

Frivillig arbeid

Veteranlaugets medlemmer har også i 2022 vært sterkt involvert som verter på VIP-tribuner, ved vakthold og guiding, og i forbindelse med Rosenborg Kvinners CL-kvalifisering.

Losje

Også i 2022 fikk medlemmene tilgang til en egen losje (med gunstig billett-pris). Etter «søknad» fikk de som trengte det anledning til å ta med følge. Dette ble gjort fordi etterspørselen tillot det.

Åpen Brakke (kjelleren)

Her møtes veteraner for kaffe og fotballprat på mandager og torsdager. Et meget godt tiltak fra Rosenborg.

Gå-fotball

Etter initiativ fra Pål Aarvåg startet RBK opp med gå-fotball i høst. Lauget styrer nå aktiviteten. Mellom 12 og 15 RBK-medlemmer møtes hver torsdag for fysisk aktivitet og kaffe pluss tullprat etterpå. Et strålende tiltak med plass for mange flere.

Kaffe og vafler i forkant av hjemmekampene

Denne aktiviteten startet etter «gjenåpningen» av samfunnet. Oppslutningen har vært sterkt økende i 2022. Her har RBK-medlemmer adgang, ikke bare laugets medlemmer..

Veteranlaugets Facebook-gruppe

Denne gruppen har nå 105 medlemmer og må sies å ha blitt en suksess. Her opplyses det om jubilanter, møter og andre arrangementer.

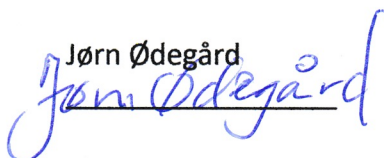
Økonomi og regnskap

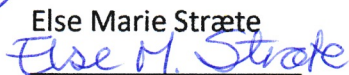
Økonomien i lauget er god. Regnskap for 2022 blir lagt fram på veteranlaugets årsmøte.

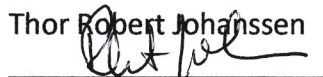
Avslutning

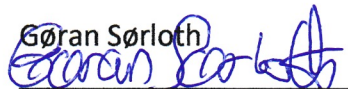
Styret i RBKs Veteranlaug takker alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauget. En særlig takk går til dere som stilte opp som frivillige i 2022 og dere som hjalp til på andre måter, ingen nevnt – ingen glemt. Vi vil også takke RBKs administrasjon og styre, samt Rosenborg Kvinner for et meget godt og hyggelig samarbeid gjennom året.

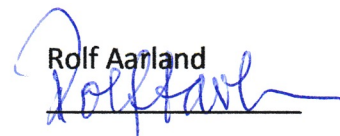
Trondheim 16. januar 2023

Jørn Ødegård


Else Marie Stræte


Thor Robert Johanssen


Gøran Sørloth


Rolf Aarland


6 Forslag til årsmøtet

6.1 Tilgjengeliggjøring av årsmøteprotokoll

Forslagstiller: Eirik Garshol

Bakgrunn for fremming av forslag:

Årsmøtet i 2022 hadde en rekordstor mengde med innkomne forslag og likeså en rekordstor mengde med vedtak. Det er positivt at medlemmene engasjerer seg i Rosenborg, men dette gjorde det vanskelig å holde kontroll med om vedtak ble etterlevd og i det hele tatt hvilke vedtak som ble gjort. Så viser det seg dessverre at muligheten for medlemmer å holde kontroll med sin klubb er ikke-eksisterende. Et referat får man ikke tak i før papirene før neste årsmøte er tilgjengelig. Man går altså omtrent 50 uker, i et normalår, uten kunne kontrollere hvilke vedtak som er gjort. Forslaget går dermed ut på at klubben innen rimelig tid skal publisere et referat fra årsmøtet.

Forslag til vedtak:

Klubben skal senest 1 måned etter fullført årsmøte tilgjengeliggjøre et referat fra årsmøtet på sine nettsider, samt informere medlemmene i dertil egnede kanaler om at referatet er tilgjengelig.

Styrets innstilling:

Styret i RBK tar forslagsstiller forslag til etterretning. Styret vil besørge at underskrevet protokoll fra årsmøte publiseres innen forslagsstillers tidsfrist.

Kontrollutvalgets vurdering:

Kontrollutvalget anbefaler årsmøtet å godkjenne forslaget.

6.2 Forslag til innretning av utmerkelser/hedersbevisninger i RBK

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Bakgrunn:

Det vises til årsmøtevedtak i 2022: Styret nedsetter et utvalg for å gjennomgå kriterier for tildeling av æresmedlemskap i RBK med bakgrunn i et fusjonert RBK fra 1.1.23.

En arbeidsgruppe bestående av Karen Espelund fra styret i RBK, Jørn Ødegård fra RBK(H) og Terje Berg fra RBKK har drøftet saken og vil foreslå følgende for styret i RBK som grunnlag for en ny årsmøtesak i 2023.

Det er stor forskjell klubbene imellom hva gjelder historikk og prinsipper for tildeling. Dette gir grunnlag for å etablere en ny ordning uten for sterke historiske bindinger.

RBK Herrer:

Vedtektenes ordlyd:

§ 3 (9). *Æresmedlemskap.*

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben. Æresmedlemskap beslattes av styret etter innstilling fra en av styret særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

Gjenlevende æresmedlemmer på herresiden:

- Klaus Berg
- Eldar Hansen
- Tor Kleveland
- Egil O. Nygaard
- Kåre Rønnes
- Arve Tellefsen

RBK Kvinner:

Styret har selv hatt forslagsrett overfor årsmøtet som vedtar tildeling. Ingen vedtekter/statutter for utmerkelse.

Listen over personer tildelt æresmedlemskap viser at kriteriene har vært:

- EM, VM eller OL gull som spiller
- Klubbspiller med stort antall klubbkamper og flere seriemesterskap/NM gull
- Lang og tro tjeneste for klubben i ulike roller (på klubbnivå)
- Verv i klubb samt representert klubben i fotballsammenheng (nasjonalt/internasjonalt)

I alt er 23 personer tildelt æresmedlemskap – herav 11 på bakgrunn av EM/VM eller OL gull.

Liste over æresmedlemmer ligger vedlagt.

Drøfting:

Arbeidsgruppen mener at tildelingene på herresiden har vært for få og at definisjonen «særdeles fortjenestefullt arbeid» er vurdert for stramt.

På den annen side har styret i Trondheims-Ørn tildelt æresmedlemskap noe «romsligere» og i en del tilfeller kanskje for tidlig i vedkommendes «tjenestetid» for/pva klubben.

Vi mener at tildeling av både æresmedlemskap og hederstegn er omdømmebyggende for klubben og gir positive effekter både for den enkelte, for klubben og for Trøndelag. Vi anser dermed at det er et visst etterslep på tildelinger primært med bakgrunn fra herresiden og at man på første årsmøte bør tildele en del (gitt at nye bestemmelser vedtas først).

Æresmedlemskap:

Kriterier for tildeling:

- Må være medlem i RBK
- Må ha utgjort en forskjell for klubben over tid
- Tjent klubben positivt
- Tildeling kan skje på bakgrunn av en eller flere roller: spiller, trener, leder, frivillig – og i særskilte tilfeller som ansatt (ekstraordinær innsats). I trenerrollen forutsettes trenerfunksjon over en viss tid og med resultater på topp i norsk sammenheng og med internasjonale meritter/resultat.
- Tildeling kan skje ved innsats pva klubben også på andre fotballrelaterte arenaer i tillegg til en/flere klubbroller
- Tildeling på bakgrunn av ekstraordinære resultat som spiller forutsetter spill for klubben over lengre tid og gjelder mesterskap for Norge.

Hederstegn

- Ordningen foreslås innført som en påskjønnelse for å ha tjent klubben lenge, minimum 20 år, primært som frivillig.
- Må være medlem i RBK.
- Må ha hjerte i klubben og være en som stiller opp i ulik sammenheng for klubben.
- Tildeling kan skje til aktive som frivillige i dag, som stimulans til videre innsats.

Prosedyre for innstilling til årsmøtet:

- Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn.
- Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

Forslag til vedtak:

Det etableres to nivå for hedersbevisninger i RBK:

1. RBKs Æresmedlemskap
2. RBKs Hederstegn

Det foreslås at æresmedlemskap skal henge høyt. Det etableres et nytt nivå (hederstegn) som kan tildeles personer som eks.vis har gjort en stor frivillig innsats for klubben – ofte i mer usynlige roller.

Endringer i RBKs lov:

§ 3 (9)

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestfullt arbeid for klubben. RBKs hederstegn er en påskjønnelse til personer for å ha tjent klubben lenge, primært som frivillig.

To alternativ:

1. Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn.
2. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

Kontrollutvalgets vurdering:

Etter kontrollutvalgets vurdering har styret som forslagsstiller foretatt en grundig gjennomgang av eksisterende ordninger og praksis for hedersbevisninger i Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner, og har foretatt forsvarlige vurderinger på spørsmål om samordning og den videre forvaltningen av ordninger med hedersbevisninger. Det fremlagte forslag til lovendring er etter Kontrollutvalgets vurdering dekkende for forslaget. Kontrollutvalget anbefaler årsmøtet å godkjenne lovendringen.

6.3 Styrehonorar

Forslagstillere: RBKs valgkomité

Bakgrunn:

Styrehonorar

Til årsmøtet for 2021, avviklet 27.04.22, fremmet valgkomiteen et prinsippforslag om å gjeninnføre styrehonorar i Rosenborg Ballklub og dette fikk årsmøtets tilslutning.

På bakgrunn av endrete økonomiske forutsetninger i forbindelse med covid-19 utbruddet i 2020 og 2021 ble styrehonoraret foreslått satt til kroner 0 gjeldende for året 2021. Det vil heller ikke bli utbetalt styrehonorar for 2022.

Når det gjelder 2023 vil valgkomiteen anbefale at styrehonoraret beholdes på kroner 0, bakgrunnen for dette er klubbens økonomiske situasjon og signaler fra styret og administrasjonen som går ut på at det ikke vil bli fremlagt et budsjett for 2023 i balanse.

Valgkomiteen vil videre foreslå at gjeldende praksis med at styremedlemmer deltar ved behov på A-lagets bortekamper i E-cup, Eliteserien og NM videreføres og at utgiftene dekkes av klubben.

På disse turene vil de utvalgte styremedlemmer som reiser utføre oppdrag for klubben, dette kan være dialog med klubbens samarbeidspartnere og kollegaer fra styret og administrasjonen i klubbene som RBK møter.

Forslag til vedtak:

Styrehonorar for 2023 settes til kr 0. Styret inviteres til en bortekamp i europacup, norsk serie eller NM som dekkes av klubben.

Kontrollutvalgets vurdering:

Forutsatt at kostnadsdekning for styrets deltakelse på reisearrangement håndteres og innberettes i samsvar med gjeldende regler for innberetning og beskatning, har ikke Kontrollutvalget bemerkninger til forslaget.

7 Fastsettelse av medlemskontingent

Forslag til vedtak:

Medlemskontingenten forblir uendret.

Medlemskontingenten for 2022 var kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
For øvrige medlemmer kr 400,-.

8 Budsjett

Budsjett 2023 – Rosenborg Ballklub og konsernet

Tall i hele 1000, rundet av til nærmeste 50 for budsjetter 2023

		Rosenborg Ballklub				BUDSJETT 2023				Rosenborg Ballklub Konsern			
		Budsjett 2022		Budsjett 2023		Budsjett 2023		Budsjett 2023		Budsjett 2023		Budsjett 2022	
		Herrer		Kvinner		Kvinner		Samlet		2023		2022	
		Herrer		Kvinner		Kvinner		Samlet		2023		2022	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25 700	23 257	27 550	2 260	1 807	1 800	1 800	29 350	-	Salgsinntekt	29 350	23 257	-	25 700
70 000	59 802	65 200	7 675	7 859	9 500	9 500	74 700	-	Billett- og arrangementsinntekter, inkl cupoppgjør	74 700	59 802	-	70 000
35 000	47 654	35 000	1 600	2 099	800	800	35 800	-	Partner-, reklame- og VIP inntekter	35 800	47 654	-	35 000
-	-	-	-	-	-	-	-	-	Gjennføringsinntekter / utleie spillere	-	-	-	-
1 500	3 735	9 800	650	5 360	-	9 800	9 800	-	Annens driftsinntekt	9 800	3 735	-	1 500
28 880	25 668	49 550	1 935	2 966	4 150	53 700	53 700	-	UEFA	53 700	25 668	-	28 880
11 492	17 956	13 800	9 878	2 658	4 400	18 200	18 200	-	TV- og mediainntekter	42 000	30 567	-	23 651
172 572	178 073	200 900	23 998	22 748	20 650	221 550	221 550	221 550	SUM DRIFTSINNTEKTER	245 350	190 683	190 683	184 731
-	-	-	-	-	-	-	-	-	Kostnader sport, arrangement og markeds	-	-	-	-
8 517	9 163	12 350	445	1 348	500	12 850	12 850	-	Arrangementskostnader og baneleie	4 850	4 512	-	4 017
17 351	19 452	19 000	345	673	1 000	20 000	20 000	-	Partner, reklame- og VIP kostnader	20 000	16 898	-	17 351
9 845	10 902	14 350	3 243	5 229	3 700	18 050	18 050	-	Trenings-, utstyrs- og reisekostnader lag	18 050	10 744	-	9 524
1 601	3 106	1 900	141	596	600	2 500	2 500	-	Spiller- og overgangskostnader	2 500	3 106	-	1 601
96 259	110 631	100 700	13 503	14 892	13 750	114 450	114 450	114 450	Lønnskostnad	114 550	110 597	110 597	96 398
25 389	29 431	32 100	1 975	1 945	1 900	34 000	34 000	34 000	Av- og nedskrivning	42 400	37 792	37 792	33 734
-	-	-	-	-	-	-	-	-	Andre driftskostnader	-	-	-	-
6 216	8 103	6 500	1 538	1 010	850	7 350	7 350	-	Drift eiendommer og baner	12 200	13 536	-	11 229
6 049	7 229	4 800	500	861	100	4 900	4 900	-	Administrasjonskostnader	1 450	4 256	-	2 697
7 425	7 372	8 200	963	385	1 550	9 750	9 750	-	Andre driftskostnader	18 750	9 001	-	6 527
5 666	5 184	5 700	-	-	-	5 700	5 700	-	Andel felleskostnader NIF/TFK	5 700	5 184	-	5 666
184 318	210 572	205 600	22 653	26 940	23 950	229 550	229 550	229 550	SUM DRIFTSKOSTNADER	240 450	215 627	215 627	188 742
-11 746	-32 499	-4 500	1 345	-4 192	-3 300	-7 800	-7 800	-7 800	DRIFTSRESULTAT	4 900	-24 944	-24 944	-4 012
23	300	50	5	30	-	50	50	50	Annens renteinntekt	50	726	-	73
500	508	500	-	-	-	500	500	500	Renteinntekt konsernselskap	-	-	-	-
-377	-1 297	-400	-1 000	-1 613	-2 250	-2 650	-2 650	-2 650	Annens finanskostnad	-13 550	-7 421	-	-6 561
146	-489	150	-995	-1 583	-2 250	-2 100	-2 100	-2 100	RESULTAT FINANS	-13 500	-7 738	-7 738	-6 488
-11 600	-32 988	-4 350	350	-5 775	-5 550	-9 900	-9 900	-9 900	ÅRSRESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD	-8 600	-32 752	-32 752	-10 500

9 Organisasjonsplan

STYRET

Cecilie Gotaas Johnsen
leder

Ørjan Engen
nestleder

Svein Tore Samdal
medlem

Karen Espelund
medlem

Tore Reginiussen
medlem

Ingvild Farstad
medlem

Ole Jørstad
medlem

Ingrid Meyer
medlem

Ola By Rise
medlem

Frank Norvik
varamedlem

Kristine Åseng
varamedlem

KONTROLLKOMITÉ

Siri Merethe Rønning
leder

Svein Grøndalen
medlem

Andreas Dall Frøseth
medlem

Hilde Horntvedt
varamedlem

Thor Robert Johansen
varamedlem

VALGKOMITÉ

Skjalg Nesjan
leder

Jon Gunnar Gundersen
medlem

Jørn Ødegård
medlem

Marit Collin
medlem

Katharina Erlandsen
medlem

Morten Rolseth
varamedlem

Jan Ragnar Viggen
varamedlem

ADMINISTRASJON

Tove Moe Dyrhaug
daglig leder til 12. juni

Tore Bjørseth Berdal
daglig leder fra 12. juni

Roar Munkvold
leder økonomi og eiendom til 1. aug

Per Haugnes
driftsleder/sikkerhetssjef til 1. aug
leder økonomi og eiendom fra 1. aug

August Jørgensen
økonomisjef fra 1. des

Andreas Evensen
forretningsutvikler fra 1. mai

Guri Brønseth
personal og administrasjonssjef

Bergljot Angen
økonomimedarbeider

Maren Rognhaug Nybrodal
økonomimedarbeider til 1. sept

Hanne Lein
økonomimedarbeider fra 1. nov

SPORTSLIG

Roar Vikvang
sportslig koordinator fra 22. mars

Mikael Dorsin
sportslig leder

Kjetil Rekdal
hovedtrener

Geir Frigård
ass. trener

Roar Strand
ass. trener

Alexander Lund Hansen
keepertrener

Geir Hansen
leder for scouting og analyse

Trond Henriksen
scout og toppspillerutvikler

Per Jarle Dalum
analyse

Jørn Jamtfall
teamleder

Vetle Veierød
fysisk trener

Tore Grønning
club secretary/
FIFA TMS manager fra 1. sept (50 %)

Ulrik Wisløff
leder FysMed-avdeling

Arve Næss Kjosnes
fysioterapeut

Ole Lilleås Næss
osteopat

Olav Aas
lege

Alexander Kopperud
materialforvalter

Arne Sivertsen
materialforvalter fra 1. sept (40 %)

Martin Langagergaard
mental trener til 13. nov

SALMAR AKADEMIET

Roar Vikvang
leder til 1. aug

Christer Basma
leder fra 1. aug

Tore Grønning
utviklingsleder til 1. sept

Arnstein Røen
hovedtrener RBK 2

Nils Petter Austad
hovedtrener G16

Andreas Ørslie
keepertrener fra 25. mars

Eskil Sjøli

keepertrener (20 %)

Sarmed Saify

spillerutvikler og assistent G16

Christer Basma

trenerutvikler til 1. aug

Alexander Tettey

trener med ansvar for rolletrening

Peder Lindsetmo

fysisk trener og fysioterapeut

Anders Megård

fysioterapeut

Per Nygaard

materialforvalter

Mats Karlstrøm

medtrener

Vegar Skorstad

prosjektmedarbeider RBK Skolen

Erik Selnæs

prosjektmedarbeider RBK Skolen

Ludvig Klingenberg

prosjektmedarbeider RBK Skolen

Jonas Uran Rønning

prosjektmedarbeider RBK Skolen

MARKEDSAVDELING**Bernt Halvard Olderskog**

salg- og markedsjef til 1. okt (50 %)

Stian Moursund

salg- og markedsjef fra 1. okt

Pernille Grut Sørli

publikumssjef fra 4. april

Tor Arve Hegerberg

arrangementssjef

Nicolay Jacobs

salg- og partneransvarlig

Christine Nossun

salg- og partneransvarlig

Simen Pütz-Fritzøe

salg- og partneransvarlig fra 7. juni

Hanne Ramstad

billettkoordinator

Frode Søråas

markeds- og kommunikasjonsarb

Eirik Garshol

supporterkoordinator

Andreas Kristiansen

supporterkoordinator fra 1. aug

EIENDOM OG STADION**Anders Øien**

banemester

Martin Tinnen

driftsmedarbeider ??

**ORGANISASJON, SAMFUNNSANSVAR OG
KOMMUNIKASJON****Jørgen Stenseth**

leder samfunnsansvar og kommunikasjon

Eirik Grønning

kommunikasjonsmedarbeider

Adrian Bredeesen

kommunikasjonsmedarbeider fra 1. nov

KJØKKEN**Geir Bogan**

kjøkkensjef

Simeon Kanu

kjøkkenmedarbeider

10 Valg

10.1 Valgkomiteens innstilling til styre

Styreleder	Cecilie Gotaas Johnsen	Ikke på valg
Nestleder	Ørjan Engen	Ikke på valg
Styremedlem	Svein Tore Samdal	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Tore Reginiussen	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Karen Espelund	Ikke på valg
Styremedlem	Ole Jørstad	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Ola By Rise	Ikke på valg
Styremedlem	Ingrid Meyer	Ikke på valg
Styremedlem	Ingvild Farstad	Ikke på valg
Varamedlem	Frank Norvik	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Kristine Åseng	Ny 1 år

10.2 Valgkomiteens innstilling til kontrollutvalg

Leder	Siri Merethe Rønning	Gjenvalg 2 år
Medlem	Thor Robert Johanssen	Gjenvalg 2 år
Medlem	Andreas Dall Frøseth	Ikke på valg
Varamedlem	Merete Myklebust	Ny 1 år
Varamedlem	Eileen Brandsegg	Ny 1 år

10.3 Styrets innstilling til valgkomité 2023

Leder	Skjalg Nesjan	Gjenvalg 1 år
Medlem	Jørn Ødegård	Gjenvalg 1 år
Medlem	Katharina Erlandsen	Gjenvalg 2 år
Medlem	Marit Collin	Ikke på valg
Medlem	Jon Gunnar Gundersen	Ikke på valg
Varamedlem	Jon Ragnar Viggen	Gjenvalg 1 år
Varamedlem	Morten Rolseth	Gjenvalg 1 år

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av styret 11. april 2022 og i årsmøter 27. april og 23. mai 2022.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebaner er Lerkendal stadion og Koteng Arena.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.

(4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7)

a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestfullt arbeid for klubben.
- Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en særskilt oppnevnte komité, i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
- Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
- Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.
 - Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

(1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Styrer, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

(1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvisse til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.
13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 2 styremedlemmer for 1 år og 2 varamedlemmer for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
 - b) Kontrollutvalg bestående av leder, 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:

- a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
- b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
- c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.

(2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Styret kan meddele prokura.
- f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- h) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- i) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- j) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- k) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollutvalg

(1) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.

(2) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøteperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (1)

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser som nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og kan avgi en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.

(5) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskapsrevisjon.

(6) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenelig med utvalgets oppgaver.

(7) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. 2 varamedlemmer velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23. Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.

(2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
- Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.

(3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

(1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.

(2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

(3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2021

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2021 ble avholdt onsdag 27. april 2022 kl. 19:00. Årsmøtet ble gjennomført som et hybrid møte med både fysisk og digitalt oppmøte.

Styrets leder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til det første hybride årsmøtet i Rosenborg Ballklubs historie.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Opptak og videreformidling av levende bilder ble tillatt de første 15 minuttene av årsmøtet. Stillbilder ble tillatt under hele møtet. De to filmteamene som lager dokumentar om henholdsvis RBK Kvinner og RBK fikk tillatelse til å filme gjennom hele møtet

Også i 2021 og i perioden frem til årsmøtet i 2022 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Æresmedlem Nils Arne Eggen gikk bort 19. januar 2022. Koteng ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2021 og hittil i 2022.

Koteng delte deretter ut synlig bevis (medalje og diplom) på Arve Tellefsens æresmedlemskap. Arve Tellefsen takket rørt for utnevnelser og tildelingen med et morsomt tilbakeblikk fra sin aktive tid i klubben.

Deretter tok nestleder i styret, Svein Tore Samdal, ordet.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var ved møtets start totalt 780 stemmeberettigede medlemmer til stede, hvorav 17 medlemmer med fysisk avstemningsmetode. De øvrige stemmer digitalt via GoPlenum.

Antall stemmeberettigede ble godkjent.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 25. mars, samt utsendt e-post/SMS til alle medlemmer samme dag. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side fire i årsmeldingen. Det var ingen innvendinger mot saklisten. Sak 6 regnskap og sak 8 budsjett presenteres samlet, men med separate vedtak.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Sakslisten er lang på dette årsmøtet. For å sikre en forsvarlig gjennomføring foreslo Samdal at det blir satt strek etter valgene dersom klokka er over 23:00. Resterende saker blir behandlet på eget ekstraordinært årsmøte i mai. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skjer snarlig, med to ukers innkallingsfrist.

Kyrre Rødsjøsæter tok ordet og ba om at årsmøtet ble gjennomført i sin helhet denne kvelden.

Det var ut over dette ingen innvendinger til forretningsordren, og det ble enighet om å prøve å gjennomføre årsmøtet på én kveld, men samtidig ha muligheten til avslutte årsmøtet etter valgene dersom klokka var mellom 23 og midnatt etter valgene.

Forslag til forretningsorden med presisering av mulig utsettelse av sak 5–13 ble godkjent med overveldende flertall.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Bjørn Lyngen og Terje Wist som dirigenter og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Styret overlot deretter ordet til dirigentene for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Dirigenten foreslo Therese Bjørstad Karlsen og Per Joar Jensen til å underskrive protokollen.

Therese Bjørstad Karlsen og Per Joar Jensen ble enstemmig valgt.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6:
Enstemmig vedtatt.

A-laget, s. 10:
Enstemmig vedtatt.

SalMar Akademiet, s 15:
Enstemmig vedtatt.

RBK Skolen, s 18:
Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 20:
Enstemmig vedtatt.

Veteranlauget s. 22:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

8. Vedta klubbens budsjett for 2022

Punkt 6 og punkt 8 behandles samlet, men med separate vedtak.

Det ble foretatt opprop foran dere saken. Oppropet ga 776 deltakere via GoPlenum og 17 manuelle stemmer, til sammen 793 stemmeberettigede ved opprop.

Dirigenten ga ordet til Tove Moe Dyrhaug, som før selve økonomipresentasjonen orienterte om hovedpunkter i klubbens drift gjennom 2021.

Tove Moe Dyrhaug ga deretter en presentasjon av hovedlinjene i regnskapet for 2021:

- Driftsinntektene for klubb/konsern ble hhv. 147 og 154 mill. kr
- Driftskostnadene for klubb/konsern ble hhv 182 og 189 mill. kr
- Spillersalgssinntektene ble 17 mill. kr i 2021
- Resultat før skatt for klubb og konsern ble hhv –38,9 mill. kr og –39 mill. kr
- Årsresultat for klubben –39,1 mill. kr og årsresultat for konsernet –39 mill. kr
- Konsernets egenkapital er 179 mill. kr, med betydelige skjulte verdier i anlegg
- Likvide midler ved utgangen av 2021 var 16 mill. kr

Deretter presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2022:

- Budsjettert resultat før skatt for klubb og konsern er hhv. –11,6 mill. kr og –10,5 mill. kr
- Spillersalgsbudsjettet på 35 mill. kr er høyt, men samtidig oppnådd
- Likviditetsplanlegging og sikring av finansiering av klubbens drift er prioritert tiltak på økonomisiden i 2022

Mikael Dorsin ga til slutt en orientering om drift av sportslig avdeling i 2021, og så langt i 2022, samt de sportslige resultater – både for A-laget og SalMar Akademiets lag.

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2021, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler og det ble anbefalt godkjent slik at det var framlagt.

Katharina Erlandsen la fram kontrollkomiteens beretning for 2021. Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Følgende ønsket ordet:

Jan Eirik Leirtrø, som ba styret kommentere nedsiderisikoen i budsjettet, og etterlyste samtidig et eget likviditetsbudsjett til neste årsmøte.

Ivar Koteng kommenterte at spillersalgsposten har oppside på 10 mill. kr mens partner og billett på 5 mill. hver, med en mulig ekstra nedside på mediapengene på maksimalt 5 mill. kr. Likviditetsprognosen kan presenteres i et medlemsmøte.

Finn Hellandsjø, som mente at klubben burde tenke på omregulering av treningsanlegget til f.eks. studentboliger. Koteng svarte at utviklingen av Klokkesvingen allerede er i gang, og at intensjonen er å eie dette selv for å generere kontantstrøm ved ferdig bygg.

Årsregnskapet for 2021 klubb og konsern:
Vedtatt med overveldende flertall.

Budsjettet 2022:
Vedtatt med overveldende flertall.

7. Medlemskontingent

Medlemskontingenten ble foreslått uendret:

- Kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer.
- Kr 400,- for øvrige medlemmer.

Enstemmig vedtatt.

9. Behandle klubbens organisasjonsplan

Svein Tore Samdal presenterte konsernstruktur pr 31.12.21 og planlagte endringer i konsernstrukturen i løpet av 2022. Endringen i konsernstruktur skjer ved at klubbens aksjer i datterselskapene overføres til Rosenborg Ballklub Holding AS, for å muliggjøre skatteposisjoner i heleide datterselskaper. Samdal viste videre ny overordnet organisasjonsplan vedtatt av styret 14. mars 2022. Dualmodellen videreføres, og sportslig koordinator får sportslig og budsjettmessig ansvar for de samlede sportslige aktiviteter.

Vedtatt uten merknad.

10. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Revisors honorar for 2021 ble foreslått til kr 104.000 (eks mva). Det ble foreslått gjenvalg på Deloitte AS ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth.

Enstemmig vedtatt

11. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1: Fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner

Dirigentene orienterte innledningsvis om at saken behandles samlet ved at forslagsstiller for utsettelse og styrets representant for fusjonsforslaget først presenterer sine argumenter. Deretter at det først stemmes over utsettelsesforslaget, deretter (eventuelt) stemmes det over fusjonsforslaget.

Forslag 1a: Utsettelse av beslutning

Forslagsstiller: Magnus Læggran

Bakgrunn:

Magnus Læggran åpnet med å konstatere at det er åpenbart at RBK og RBKK skal samarbeide. Men stilte samtidig spørsmål om det er best å fortsette som to organisasjoner, eller som en fusjonert klubb. Læggran fastholdt at det er kommet frem for lite og for ensidig informasjon. Forslagsstiller foreslo en grundig gjennomgang med ekstern konsulent for fremleggelse av en balansert saksfremstilling til medlemmene i et ekstraordinært årsmøte i september. Til slutt gikk forslagsstilleren gjennom ønsket metodikk for analysearbeidet frem mot ekstraordinært årsmøte.

Styrets innstilling til fusjon ble gitt av Cecilie Gotaas Johnsen.

Johnsen fokuserte på følgende:

- Hvorfor fusjon?
 - Oppfyller drømmer
 - Likeverd
 - Økonomi
 - Styrker merkevaren
- Risiko og mulighetsrom
 - Rådgivende utvalg som skal bistå styret i et fusjonert RBK
- Administrasjon og økonomiske rutiner
 - Utvikling i RBKKs økonomi
 - Sterk økning i flere inntektsposter
- Oppside og nedsiderisiko i RBK og RBKKs sentrale økonomiske KPIer
 - Maksimal nedsiderisiko i RBKKs økonomi er estimert til 6,3 mill. kr
 - Oppsiden i RBKKs økonomi er estimert til 17 mill. kr med innføring av ny medieavtale fra 2023
- Juridisk tidslinje
- Sportslig potensial
 - Medisinsk team, analyse, øvrige former for samarbeid
- Synergier i områdene: Media, marked, kommunikasjon, sosiale medier
 - Store partnere krever likeverd mellom kjønnene
 - Felles medieavdeling muliggjør økt profesjonalisering
- Anlegg – felles utnyttelse og utvikling av eiendomsmassen fremover

Koteng gjennomgikk styresammensetning i en fusjonert klubb, og klargjorde at styrevalgene fra RBKKs årsmøte (som er lik innstillingen for styremedlemmer i RBK) er et premiss for gyldig fusjon.

Følgende ønsket ordet til saken:

Odd Magne Grøntvedt: Positivt at god informasjon har kommet siden siste årsmøte. Men mente utsettelse er det eneste riktige slik at ytterligere informasjon skal komme medlemmene til gode.

Ingvild Farstad: Argumenterte for fusjonen med basis i at klubben vil være banebryter for likeverd, få økt omdømme, og at det er kommersielt riktig. Momentet for å skape et lokomotiv i norsk fotball er nå.

Christer Nesset: Mente at alle er samstemt om at vi ønsker en fusjon, men pekte på mangel på informasjon så langt. Argumenterte for utsettelse og en full redegjørelse med ekstern konsulent.

Thomas Myhren: Stilte spørsmål vedrørende endring av §1(3) i klubbens lov, der endringsforslaget innebærer Koteng Arena som en av klubbens to hjemmebaner. Koteng repliserte at det er full mulighet for endring av loven mht. navngivning av klubbens hjemmebaner. Det andre spørsmålet fra Myhren gikk på styresammensetningen, og Koteng gjentok at avtalen inneholder premiss for direktevalg av styremedlemmer.

Ole Nicolay Gjerset: Argumenterte for fusjon, men ønsket utsettelse av vedtak. Spurte samtidig om hvordan f.eks. UEFA-inntekter blir fordelt i en fusjonert klubb. Koteng svarte at i en fusjonert klubb blir satsingen balansert.

Bodvar Ertesvåg: Pekte også på dårlig beslutningsgrunnlag så langt og stilte spørsmålet om styret har gjennomført en god nok jobb i denne saken. Koteng repliserte at inntektssiden i begge klubbene blir lidende dersom fusjonen ikke blir vedtatt

Jan Eirik Leirtrø: Var positiv til fusjonen, men mente at det juridiske har mangler. Fusjonsplanen er manglende, blant annet formelt ikke signert. Replik fra Kristian Nordheim; begge styre har sagt ja til fusjonsplanen, at man venter å signere til årsmøtet har sagt ja er helt i orden.

Bjørn Borthen: Støttet fusjonen, appellerte til å støtte vedtaket fra RBKKs årsmøte. Et nei vil sende et negativt signal til våre samarbeidspartnere. Anledningen er å støtte fusjonen nå.

Morten Lein: Ingen sier nei til en fusjon, men appellerte for utsettelse, begrunnet i mangel på informasjon. Det sies veldig lite om hva klubbene skal tilføre hverandre.

Audun Skorstad: Ja til likeverd og ja til satsing på kvinnefotball, men informasjonsgrunnlaget er for tynt. Av den grunn anbefales utsettelse.

Magnus Lægran presiserte til slutt at en utsettelse av behandlingen av fusjonen ikke utsette iverksettelsen av fusjonen.

Karen Espelund konstaterte at ingen er mot fusjonen, men at klubbene taper verdifull tid ved å utsette.

Det ble foretatt votering over Magnus Lægrans forslag om utsettelse av fusjonsvedtak:

325 stemte for Lægrans forslag om utsettelse
472 stemte mot
Det ble avgitt 1 blank stemme

Forslag 1a om utsettelse av beslutning av fusjonen ble ikke vedtatt.

Forslag 1b: Sammenslåing/fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Deretter gikk man over til votering over styrets forslag for fusjon. Forslaget krevde 2/3 flertall.

Totalt avgitt 795 stemmer
Styrets forslag om fusjon fikk 593 stemmer (74 %), mens 202 stemte mot.

Forslag 1b om sammenslåing av Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner ble vedtatt.

Forslag 2: Innstilling til valgkomite i RBK

Saken ble trukket av forslagsstillerne.

Forslag 3: Mistillitsforslag til kontrollutvalget

Forslagsstillere: Kyrre Rødsjøsæter, John Tore Krogstad, Yngve Sikko, Magnus Aarli, Arne Christian Eggen, Rolf Karlsen, Lars Erik Løberg, Roger Bremnes og Roger Johannesen.

Kyrre Rødsjøsæter redegjorde for forslaget. Mistillitsforslaget var begrunnet i at det reises spørsmål om kontrollutvalgets oppfølging av styrets arbeid er god nok. Rødsjøsæter eksemplifiserte dette gjennom at kontrollutvalget ikke påser at klubben har skriftlig planverk. Flere medlemmer uttrykker misnøye med styrets oppfølging av årsmøtesaker, og indirekte kontrollutvalgets oppfølging av styrets plikter iht. oppfølging av vedtak.

Katharina Erlandsen redegjorde på vegne av kontrollutvalget for hvordan de mener de skal forvalte sin rolle, og peker på omstendighetene rundt Rødsjøsæters frivillige avgang fra komiteen.

Erlandsen pekte på at mistillitsforslaget mot kontrollutvalget ble fremmet før kontrollutvalget avla sin beretning. Erlandsen tilbakeviste til slutt alle deler av forslagsstillerne kritikk.

Cecilie Gotaas Johnsen ga en redegjørelse der styret oppfatter kontrollutvalget som aktive og påpasselige. Å være medlem av kontrollutvalget er et tillitsverv, og det ble pekt på at

Rødsjøsæters aktivitet i sosiale media etter styrets vurdering ikke var i tråd med vist tillit og kjøregler for øvrig.

Det ble foretatt votering over forslagsstillerne forslag om at alle medlemmer av kontrollutvalget ble fristilt fra sine respektive valgperioder, og alle medlemmer velges på ny årsmøtet under valget.

Forslagsstillerne forslag til vedtak fikk 185 stemmer. 520 stemte mot forslaget

Forslag 3 ble ikke vedtatt

Forslag 4: Mistillitsforslag mot styremedlem Rune Bratseth

Dirigentene orienterte om at forslaget er trukket.

12. Valg

Leder i valgkomiteen, Skjalg Nesjan, la fram innstillingen til årsmøtet. Det ble gitt begrunnelse for forslagene til leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til styret, samt vervene i kontrollutvalget.

Innstillingen var som følger:

Styret:

Styreleder Cecilie Gotaas Johnsen (ny som leder, 2 år)
Nestleder Ørjan Engen (ny, 2 år)
Styremedlem Svein Tore Samdal var ikke på valg
Styremedlem Karen Espelund (gjenvalg, 2 år)
Styremedlem Tore Reginiussen (ny, 1 år – restperiode Bratseth)
Styremedlem Ole Jørstad (ny, 1 år – restperiode C.G. Johnsen)
Styremedlem Ola By Rise (ny, 2 år)
Styremedlem Ingrid Meyer (ny, 2 år)
Styremedlem Ingvild Farstad (ny, 2 år)
Varamedlem Kristine Åseng (ny, 1 år).
Varamedlem Frank Norvik (gjenvalg, 1 år).

Deretter gikk man over til valget.

- a. **Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.**

Valg av styreleder for 2 år:

Frithjof Riis lanserte benkeforslag på Tore Strømøy. Riis ga en presentasjon av Strømøy sitt kandidatur.

Følgende tok ordet:

Audun Skorstad: Støttet valgkomiteens forslag og appellerte til årsmøtet for å stemme for dette.

Frode Thingstad: Støttet ikke Strømøys kandidatur.

Bjørn Borthen: Støttet ikke Strømøys kandidatur.

Deretter gikk man til votering. Resultatet av avstemmingen ble:

Cecilie Gotaas Johnsen 723 stemmer
Tore Strømøy 63 stemmer

Cecilie Gotaas Johnsen valgt som styreleder for 2 år

Ørjan Engen var automatisk valgt som nestleder som følge av fusjonsvedtaket

Deretter fortsatte valget på styremedlemmer.

Styremedlem Svein Tore Samdal var ikke på valg.

Styremedlem Ingrid Meyer og styremedlem Ingvild Farstad var automatisk valgt som følge av fusjonsvedtaket.

Tore Reginiussen var innstilt som styremedlem for 1 år.
Karen Espelund var innstilt som styremedlem for 2 år.
Ole Jørstad var innstilt som styremedlem for 1 år.
Ola By Rise var innstilt som styremedlem for 2 år.

*Tore Reginiussen ble valgt som styremedlem for 1 år.
Karen Espelund ble valgt som styremedlem for 2 år
Ole Jørstad ble valgt som styremedlem for 1 år.
Ola By Rise ble valgt som styremedlem for 2 år.*

Deretter gikk man over til valg av varamedlemmer til styret.

Kristine Åseng var automatisk valgt som følge av fusjonsvedtaket.

Frank Norvik var innstilt som varamedlem for 1 år.

Frank Norvik ble valgt som varamedlem for 1 år.

Styrets sammensetning etter valget:

Leder Cecilie Gotaas Johnsen
Nestleder Ørjan Engen
Styremedlem Svein Tore Samdal
Styremedlem Karen Espelund
Styremedlem Ingrid Meyer
Styremedlem Ingvild Farstad
Styremedlem Ole Jørstad
Styremedlem Ola By Rise
Styremedlem Tore Reginiussen
Varamedlem Kristine Åseng
Varamedlem Frank Norvik

b. Kontrollutvalg

Det var ingen generell debatt. Kontrollutvalget ble valgt i henhold til valgkomiteens innstilling:

Leder Siri Merethe Rønning (ikke på valg – ny som leder).
Medlem Svein Grøndalen (ikke på valg).
Medlem Andreas Dall Frøseth (automatisk valgt).
Varamedlem Thor Robert Johanssen (gjenvalg, 1 år).
Varamedlem Hilde Horntvedt (automatisk valgt).

c. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Enstemmig vedtak: Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett.

d. Valgkomiteen

Frank Norvik redegjorde for styrets innstilling av valgkomitee.

Skjalg Nesjan var innstilt som leder (gjenvalg, 1 år).

Skjalg Nesjan ble valgt som leder av valgkomiteen

Medlem Jørn Ødegård var ikke på valg.

Som medlem ble foreslått Katharina Erlandsen (ny, 1 år)

Katharina Erlandsen ble valgt som medlem av valgkomiteen

Medlem Marit Collin, medlem Jon Gunnar Gundersen og varamedlem Morten Rolseth var automatisk valgt som følge av fusjonsvedtaket.

Som varamedlem ble foreslått Jon Ragnar Viggen (gjenvalg, 1 år)

Jon Ragnar Viggen ble valgt som varamedlem av valgkomiteen

e. Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan

Ingen valg under dette punktet

Dirigenten takket medlemmene for et godt årsmøte.

Møtet ble hevet kl 23:15

Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub 2021

Ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub ble avholdt mandag 23. mai 2022 kl. 19:00. Årsmøtet ble gjennomført som et digitalt møte.

Styrets leder Cecilie Gotaas Johnsen åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen. Beslutningen om ekstraordinært årsmøte ble fattet på det ordinære årsmøtet 27. april, av hensyn til en forsvarlig behandling av resterende saker på årsmøteagendaen.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet via link. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede for å referere årsmøtet (ingen direktesending tillatt).

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var ved møtets start totalt 353 stemmeberettigede medlemmer til stede, totalt 366 medlemmer.

Antall stemmeberettigede medlemmer ble godkjent.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 3. mai, samt utsendt e-post/SMS til alle medlemmer samme dag. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side to i innkallingen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigenter og sekretær

Styret innstilte på Bjørn Lyngen og Terje Wist som dirigenter og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Styret overlot deretter ordet til dirigentene for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Dirigenten foreslo Gro Eide og Bjørn Borthen til å underskrive protokollen.

Gro Eide og Bjørn Borthen ble enstemmig valgt.

5. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1: Komite for æresmedlemskap

Forslagsstillere: Æresmedlemmene Klaus Berg, Kåre Rønnes, Egil Nygaard, Tor Kleveland og Eldar Hansen

Dirigenten spurte om noen av forslagsstillerne ville redegjøre for forslaget. Eldar Hansen tok ordet og orienterte om at forslaget er en komite sammensatt av tre personer, en fra styret, en fra Veteranlauget og en fra æresmedlemmene.

Karen Espelund redegjorde for styrets syn på hvordan sammensetningen av utvalget for utnevning av æresmedlemmer skal skje, og hvilke kriterier som skal følges.

Styret lanserte motforslag som følger:

1. Styret nedsetter et utvalg for å gjennomgå kriterier for tildeling av æresmedlemskap i RBK med bakgrunn i et fusjonert RBK fra 1.1.23
2. Styret vil i sin oppnevning hensynta forslagsstillerens innspill til sammensetning, men også sikre representasjon fra RBK Kvinner
3. Utvalget bes levere sin innstilling til styret innen 1.11.2022
4. Forslag til nye retningslinjer for tildeling av æresmedlemskap i RBK, behandles på Rosenborgs årsmøte i 2023.

Morten Lein kommenterte hvem som kan tildeles oppgaver i en slik komite – og presiserte at loven er til hinder for at klubben kan oppnevne komitemedlem fra Veteranlauget.

Man gikk deretter til votering:

Æresmedlemmenes forslag ble satt opp mot styrets forslag. Styrets forslag fikk 119 stemmer, og æresmedlemmenes forslag fikk 44 stemmer.

Vedtak:

1. Styret nedsetter et utvalg for å gjennomgå kriterier for tildeling av æresmedlemskap i RBK med bakgrunn i et fusjonert RBK fra 1.1.23
2. Styret vil i sin oppnevning hensynta forslagsstillerens innspill til sammensetning, men også sikre representasjon fra RBK Kvinner
3. Utvalget bes levere sin innstilling til styret innen 1.11.2022
4. Forslag til nye retningslinjer for tildeling av æresmedlemskap i RBK, behandles på Rosenborgs årsmøte i 2023.

Forslag 2: Etablering av utvalg for utarbeidelse av overordnet sportslig strategi.

Saken ble trukket av forslagsstiller.

Forslag 3: Lovendring §20, styrets oppgaver

Forslagsstiller: Martin Hauger

Forslagsstilleren ønsket ikke ordet i saken.

Ole Jørstad redegjorde for dagens organisasjonsplan, herunder hvem styret ansetter: daglig leder, hovedtrener menn A, hovedtrener kvinner A og sportslig koordinator.

Praksis rundt treneransettelser er allerede slik at det er involvering av sportslig og daglig ledelse. Styret vil fortsatt sørge for at prosessene skal være faglig godt fundert.

Haugers forslag fikk 48 stemmer, mens 118 stemte mot. Haugers forslag falt.

Vedtak: Lov for Rosenborg Ballklub §20 forblir uendret

Forslag 4: Fremtidig endring av seriestruktur

Forslagsstillere: 59 av klubbens medlemmer

Kjetil Gotvassli redegjorde for forslaget på vegne av forslagsstillerne. Essensen i forslaget var at klubben skal motarbeide forsøk på å innføre sluttspill eller tilsvarende seriestrukturer.

Svein Tore Samdal refererte at klubben er komfortabel med dagens seriestruktur. Samtidig er det kjent at det pågår et arbeid i regi av NTF for å foreslå eventuelle endringer. Styret mener vi må være åpne for eventuelle nye endringer, dog at eventuelle endringer diskuteres med medlemmene.

Audun Skorstad mente at saken er av svært prinsipiell karakter, støttet forslagsstillerens innstilling, og la vekt på at det ikke skal innføres sluttspill.

Espen Viken støttet også forslaget – tradisjoner og forutsigbarhet i fotballen er å foretrekke. Viken ba om at klubben tar en mer tydelig rolle i denne og lignende saker for fremtiden.

Morten Lein var mot forslaget – dersom klubben motarbeide forslaget, sier vi samtidig nei til ethvert forslag fremover.

Skorstad var sterkt uenig i Leins innlegg. Forslaget innebærer ikke nei til all endring i all fremtid.

Viken mente at utvikling innenfor fotballen er noe vi skal ha, men fra grasrota, ikke ovenfra og ned. Vi kan ta et tydelig standpunkt uten nødvendigvis å motarbeide utvikling.

Deretter gikk man over til votering.

Forslagsstillerne fikk 133 stemmer for sitt forslag, mens 38 stemte mot.

Forslaget ble vedtatt.

Vedtak: Rosenborg Ballklub skal aktivt motarbeide ethvert forsøk på å innføre sluttspill eller tilsvarende seriestrukturer.

Forslag 5: VAR

Forslagsstiller: Christer Nesset

Christer Nesset ga redegjørelse for bakgrunnen for sitt forslag, som er to-delt

Del 1 går på innføringen av VAR i norsk fotball
Del 2 gjelder kommersialisering av VAR-pausene

Del 1: Styreleder informerte om at forbundstinget allerede har vedtatt innføring av VAR fra 2023 sesongen. Nesset trakk forslag del 1

Tore Reginiussen redegjorde for styrets syn på del 2, der styret er enig i forslagsstillerens syn. Del 2 ble dermed vedtatt.

Vedtak: Ved eventuell innføring (av VAR) skal Rosenborg aktivt motarbeide og stemme mot enhver kommersialisering av VAR.

Forslag 6: Tilskudd drift gressbaner

Forslagsstiller: Kent Aune

Kent Aune ga begrunnelse for sitt forslag, ønsker at klubben legger inn forslag for Tinget.

Ingrid Romslo Meyer redegjorde for styrets innstilling.

Enstemmig vedtatt

Vedtak: Som ett av virkemidlene til at norsk fotball skal opp på god europeisk standard, skal RBK arbeide mot NFF/NTF for at det utarbeides fond eller annen form for støtteordning, slik at norske klubber kan etablere og drifte gode naturgressbaner.

Forslag 7: Lovendring knyttet til logo og bruk av denne

Forslagsstillere: Daniel Aaker og Inge Braa

Forslagsstillerne ønsket ikke ordet i saken.

Frank Norvik ga redegjørelse for styrets innstilling, som i hovedsak konkluderer med at styret ønsker å utrede saken til neste årsmøte.

Espen Viken tok ordet og ba om at forslagene ble satt opp mot hverandre i voteringen.

Forslagsstillerens forslag ble stilt opp mot styrets forslag.

Aaker/Braa sitt forslag fikk 68 stemmer. Styrets forslag fikk 102 stemmer.

Vedtak:

Styret synes det er en relevant problemstilling å utrede en ensartet bruk av klubbens logo, med blant annet å unngå invertering. Styret ønsker imidlertid å foreta en gjennomgang av tematikken i forhold til inngåtte markedsavtaler, samt se på forslag til kvinnelagets bruk av logoen (gitt kvinnekubbens bakenforliggende historikk) før det tas endelig beslutning på korrekt anvendelse av klubblogoen. Saken utredes av styret til neste årsmøte.

Forslag 8a: Oppfølging av sak om boikott

Forslagsstiller: Styret i RBK

Karen Espelund gjennomgikk essensen i styrets forslag, der det foreslås at settes ned en arbeidsgruppe på fem representanter som utformer forslag til prinsipper for etterlevelse av klubbens verdier, og at RBK aktivt arbeider for at disse gjenspeiles i all fotballaktivitet.

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Vedtak: Det etableres en arbeidsgruppe bestående av fem medlemmer som utformer forslag til klubbens verdiprinsipper for fremtidige arrangementer og mesterskap. Prinsippene behandles av RBK-styret og viderefremmes til NFF, som i sin tur påvirker UEFA og FIFA.

Forslag 8b: Treningsleir og treningskamper i autoritære regimer

Forslag 8c: Sponsoravtaler med selskaper fra autoritære regimer

Sak 8b og 8c ble behandlet samlet.

Eirik Garshol tok ordet og redegjorde for sine forslag, som i tid var utformet før de relevante vedtakene i saken var gjort av Forbundsstinget, og dermed før RBKs årsmøte.

Karen Espelund kommenterte også Garshols innstilling i sak 8b og 8c – og presiserte at klubben følger Forbundsstinget vedtak.

Audun Skorstad støttet Garshols forslag og ga honnør til styret for sitt initiativ i sak 8a.

Simon Drengsrud Dahl presiserte at oppfølgingen av vedtakene er noe som vi som klubb må gjøre uavhengig av tingvedtaket.

Karen Espelund repliserte at RBK stemte for forslagene på Forbundsstinget.

Eirik Garshol ba om at det ble gjennomført votering på begge sakene.

Resultat av voteringen:

Forslag 8b: 162 stemmer for Garshols forslag, 2 stemmer mot

Vedtak: Rosenborg Ballklub skal ikke legge treningsleirer til eller legge treningskamper i land der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett.

Forslag 8c: 160 stemmer for Garshols forslag, 3 stemmer mot

Vedtak: Rosenborg Ballklub skal ikke inngå sponsor- eller samarbeidsavtaler med stater eller selskaper med samme navn som stater der det er dokumentert at det begås systematiske og grove brudd på menneskerettighetene eller krigens folkerett. Det samme gjelder selskaper som er eid av slike stater.

Forslag 9: Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov.

Kristian Nordheim redegjorde for bakgrunnen for endringsforslagene, som er obligatoriske som følge av endringer i NIFs lovnorm:

Ny § 21

§ 21 Kontrollutvalg

(1) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.

(2) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøteperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (1)

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser som nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og kan avgi en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.

(5) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskaprevisjon.

(6) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenelig med utvalgets oppgaver.

(7) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.

Ny § 16, 14 (b)

I tillegg foreslås lovens § 16, 14 (b) endret til følgende ordlyd:
Kontrollutvalg bestående av leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Dirigentene overlot ordet til styrets leder, som takket dirigentene for godt gjennomført årsmøte.

Tidligere styremedlemmer Rune Bratseth, Vigdis Harsvik og Michael Stilson ble takket av.

Tidligere styreleder Ivar Koteng ble særskilt takket av.

Årsmøtet ble hevet kl 20.15

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
425	Kåre Rønnes
416	Bent Skammelsrud
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
319	Karl Petter Løken
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
301	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
297	Sverre Brandhaug
296	Sverre Fornes
295	Per Ciljan Skjelbred
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
291	Mike Jensen
287	Bjørn Otto Bragstad
283	André Hansen
271	Tore Reginiussen
262	Trond Henriksen
248	Øystein Wormdal
242	Gøran Sørloth
236	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
227	Olav Wang
226	Øyvind Husby
226	Odd Iversen
225	Pål-André Helland
215	Tore Pedersen
210	Bjørn Tore Kvarme
201	Erling Næss
197	Øyvind Storflor
197	Kåre Ingebrigtsen
192	Anders Ågnes Konradsen

Offisielle mål

256	Harald Martin Brattbakk
190	Odd Iversen
139	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
126	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
121	Roar Strand
110	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
101	Sigurd Rushfeldt
82	Bent Skammelsrud
82	Kåre Rønnes
77	Alexander Toft Söderlund
69	Einar Jørum
68	Rade Prica
66	Pål-André Helland
63	Tor Kleveland
60	Harald Petersen
58	Tore André Dahlum
54	Eldar Hansen
54	Tore Pedersen
52	Sigurd Larsen
52	Harald Sunde
51	Mike Jensen
51	Ragnar Iversen
51	Birger Tingstad
47	Jan Hansen
45	Jan Christiansen
43	John Krogh
43	Øyvind Storflor
39	Paul Fornes
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
37	Knut Throndsen
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
34	Arne Saxhaug
33	John Chibuike
33	Jan-Derek Sørensen
33	Anders Ågnes Konradsen

Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 250 kamper – blomster fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 350 kamper – blomster fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben



ROSENBERG BALLKLUB AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ SCANDIC LERKENDAL



Onsdag 15. mars 2023 kl. 18.00